**Zápis ze schůze výboru 17. 6. 2016.**

**Přítomni**: Jan Zatloukal, Jana Kubáčková, Zbyněk Patera, Tomáš Ficek, Pavel Hynčica.

**Omluveni**: Květa Odstrčilová, MUDr. Lucie Rybnikárová

**Hosté**: Bc. Petr Kříž

**1**. Diskuze s náměstkem ředitele pro NLZP Bc. Petrem Křížem o problematice vztahující se k naší práci.

Dotaz na formu a důsledky připravovaného odborného testování zaměstnanců. Prohlubování znalostí zaměstnanců bude probíhat formou E-learningu, po zaktualizování standardů pracovních postupů, které jsou umístěny na intranetu, budou zaměstnanci (SZP, lékaři) testováni na internetu ze znalostí vycházející z těchto dokumentů. Zaměstnanci budou mít k dispozici více pokusů k úspěšnému zvládnutí testu. Všichni zaměstnanci ZZS OK mají odborné předpoklady k výkonu své profese, důvodem k testování je motivace zaměstnanců ke vzdělávání a prohlubování jejich znalostí.

Petr Kříž sdělil, že bude docházet ke změnám ve výši osobního ohodnocení zaměstnanců, nejen na základě uskutečněného hodnocení zaměstnanců, ale více kritérií posuzujících kvalitu jejich práce. Nejedná se o plošnou úpravu, ale o individuální změny. Jan Zatloukal zdůraznil, že v osobním ohodnocení je započítáno i navýšení 3% z tarifu dojednaného s krajským úřadem (memorandum o úpravě platů z 12. 4. 2012), které zaměstnanci dostali jako kompenzaci za navyšování platů lékařů po akci „děkujeme, odcházíme“ a tudíž by nemělo docházet k poklesu osobního ohodnocení pod tuto částku. Na jednání bylo řečeno, že tato situace by mohla nastat jen ve zcela mimořádných případech, například při porušení pracovní kázně a to na časově omezenou dobu. Odborová organizace je přesvědčena, že v hodnocení zaměstnanců nebyla uplatněna stejná míra nároků na hodnotící stupně mezi vedoucími hodnotícími zaměstnanci. Do budoucna by měla být náročnost stejná. Odborová organizace shledává problematickým zachování objektivity při hodnocení práce zaměstnanců. Pokud zaměstnanec nesouhlasí s hodnocením nadřízeného, má právo vyjádřit svůj nesouhlas.

Přijímání nových zaměstnanců, SZP, řidičů proběhlo formou výběrového řízení, byli jsme informováni, že byli vybráni nejlepší kandidáti.

Vyhlášeno výběrové řízení na ředitele územních odborů „Sever“, „Střed“ a „Jih“, následně pak bude výběrové řízení na vrchní sestry „Sever“ a „Jih“. V Olomouci již proběhlo.

Jednotné pracovní oblečení pro všechny územní odbory by mělo být dodáno do konce měsíce června 2016.

Poděkování Bc. Petru Křížovi za účast a zodpovězení dotazů.

**2**. Odborový svaz vyjednal navýšení platů pro zaměstnance ve zdravotnictví včetně záchranných služeb od 1. 1. 2017 o 10 % ze základního platu.

**3**. Příprava kolektivní smlouvy, nadále trvá požadavek na zohlednění počtu, nebo hodnoty stravovacích poukázek a odpracované pracovní doby.

**4**. Předseda obdržel k projednání směrnice vztahující se k BOZP, po konzultaci se svazovým inspektorem BOZP a následným začleněním našich připomínek do textu, směrnice schváleny.

**5**. Informace členů výboru o aktuální situaci na jednotlivých územních odborech.

**6**. Zhodnocení uskutečněných odborových akcí, plesu, výroční schůze, účasti na konferenci „Bezpečná sanitka“ a nohejbalovém turnaji.

**7**. Podzimní odborový zájezd. Obdrželi jsme několik námětů na zájezd do Plzně, Dětenic, Andršpachu, vinného sklípku. Rozhodnutí bude učiněno v nejbližší době.

**8**. T-mobile, zájemci o začlenění do zvýhodněných tarifů musí vyplňovat zaktualizované formuláře umístěné na webu odborového svazu, [www.zdravotnickeodbory.cz](http://www.zdravotnickeodbory.cz).