

**Z á p i s**  
**z jednání o uzavření Kolektivní smlouvy na období**  
**od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 ze dne 13.10.2023**

Začátek jednání: 9:00 hod

**Přítomni:**

Ing. Andrea Rakovičová, MBA, ředitelka ZZS OK, Bc. Eliška Janečková, vedoucí sekretariátu.

Zástupci MO OSZSP ČR ZZS OK – Jan Zatloukal, Bc. Radim Smažák, Matěj Vašát, Bc. Kamil Kunčar, Pavla Brnková

**Průběh jednání:**

- 1) V návaznosti na předložený návrh se přistoupilo k postupnému projednávání doplněných bodů návrhu Kolektivní smlouvy.
- 2) Zápis byl pořízen s odkazem na jednotlivé připomínky odborových organizací a ZZS OK v návrhu Kolektivní smlouvy pro rok 2024.
- 3) Čl. IV. 4.7 Zvláštní příplatky

V souladu s návrhem platné Kolektivní smlouvy dochází k vymezení období platnosti:

- Příplatky za práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu jsou od 1.1.2024 do 31.12.2024 pro výjezdové skupiny a ZOS stanoveny na částku ve výši 2 500 Kč.
- Příplatky za poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby jsou od 1.1.2024 do 31.12.2024 stanoveny na částku ve výši 7500 Kč.

- 4) Návrh odborové organizace na doplnění čl. IV.5 Odměny, odst. 2 a odst. 3 v následujícím znění:

Odměnu k ocenění pracovních zásluh při dovršení padesáti, padesáti pěti a šedesáti let věku (dále jen „skutečnost zakládající nárok na odměnu“), poskytne zaměstnavatel zaměstnanci podle plnění následujících podmínek:

Počet let u zaměstnavatele	50 let věku	55 let věku	60 let věku
Déle než 5 let nepřetržitě	5 000 Kč	5 000 Kč	5 000 Kč
Déle než 10 let nepřetržitě	10 000 Kč	10 000 Kč	10 000 Kč
Déle než 15 let nepřetržitě	20 000 Kč	20 000 Kč	20 000 Kč

Odměnu k ocenění pracovních zásluh při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod (dále jen „skutečnost zakládající nárok na odměnu“), poskytne zaměstnavatel zaměstnanci, podle plnění následujících podmínek:

<b>Počet let u zaměstnavatele</b>	
Déle než 5 let nepřetržitě	5 000 Kč
Déle než 10 let nepřetržitě	10 000 Kč
Déle než 15 let nepřetržitě	20 000 Kč

***Návrh odborové organizace byl ZZS OK akceptován.***

5) Návrh ZZS OK k článku VI. 2 Stravování zaměstnanců:

Zaměstnanci ve stálém pracovním poměru náleží za každou odpracovanou směnu stravovací poukázka v hodnotě 140 Kč.

Kalkulace jedné stravenky v nominální hodnotě 140 Kč.

Úhrada z nákladů organizace	77 Kč
Úhrada strážníkem	38 Kč
Úhrada z FKSP	25 Kč

***Návrh ZZS OK byl odborovou organizací akceptován.***

**Závěr: ZZS OK a Odborové organizace ZZS OK se dohodly na vydání Kolektivní smlouvy na období 1.1.2024 – 31.12.2024.**

V Olomouci dne 16.10.2023

Zapsala: Bc. Eliška Janečková

Schválila: Ing. Andrea Rakovičová, MBA

