

Bulletin 2

16. 2. 2024

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickéodborny.cz

obsah

Nezapomeňte na porady	str. 2
Výpověď bez udání důvodu	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 2
MZ porušilo legislativní proces	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 3
Výkonná rada v únoru	
PhDr. Marie Klírová	str. 3
Sociální tripartita	
Mgr. Jana Hnyková	str. 4
Připravované legislativní změny v sociálních službách	
Mgr. Jana Hnyková	str. 5
Zdravotnická tripartita	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
Jednání o dalších změnách zákoníku práce ve zdravotnictví	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
Jednání o KS v Krajské zdravotní	
Ing. Ivana Břeňková	str. 7
OS veřejných služeb dál usilují o zvýšení platových tarifů	
	str. 8
Kontrola BOZP – než na ni přijede	
Barbora Vančurová	str. 9
Zapojte se do hodnocení nemocnic	
	str. 9
Zvýšení odškodnění pozůstalých	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 10
Digitalizace organizace	
Bc. Vojtěch Burda, DiS.	str. 10
Změny v poskytování právní pomoci	
	str. 12
Plzeňská KR s vedením kraje	
Miroslava Jordánová	str. 12
Odboráři v Masarykově nemocnici hodnotili	
Adriana Šípová	str. 13
Spuštění ostrého provozu e-Sbirky	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 13
Konference odborové organizace ZZS Středočeského kraje	
MUDr. Jiří Havlovic	str. 14

Není vždy důležité být první v cíli, ale doběhnout

Každodenní kolotoč, náročné směny, zvyšující se počty pacientů, stres, únava, obrovská zodpovědnost k nemocným a k tomu ještě vyčerpávající práce odborářů pro ostatní spolupracovníky často vyvolávají pocity úzkosti a přepracovanosti. Vzhledem k současné situaci a následným změnám ve společnosti může u řady lidí narůstat nejistota, obavy, strach. Musíme se všichni smířit s tím, že život se mění. Řada lidí má zdravotní, osobní, pracovní, finanční i existenční starosti a na další činnosti, na které jsme byli zvyklí, již nemáme energii, náladu či chuť.

úvodník

už jste psychicky hodně vyčerpaní, obraťte se na profesionály, není to ostuda, je to to nejlepší, co pro sebe můžete udělat. Není vždy důležité být první v cíli, ale doběhnout.



Je třeba si i v současných podmínkách udržovat alespoň nějakou část struktury dne a nezapomínat na sebe. Čas, který máme, je potřeba opravdu využít. S úzkostí, kterou vyvolává současná nejistota, je potřeba programově bojovat. I když si to část lidí, kteří pracují ve zdravotnictví, nechce připustit, s úzkostí a přepracovaností, myslím, bojuje většina z nás. Lékaři doporučují (pokud to situace dovolí) dostatečný odpočinek a spánek. Samozřejmě důležitá je i vhodná strava, pohyb na čerstvém vzduchu a přiměřená konzumace alkoholu.

Nesnažte se také po vyčerpávající službě zvládnout vše najednou (domácnost, navařit na několik dní dopředu). Snažte se odpočívat, věnujte se nejbližším a načerpejte energii. To je určitá prevence před dalším vyčerpáním. Pověďte si spolu, abyste si zachovali pocit sounáležitosti, blízkosti a opory. To potřebujete víc než naleštěný byt.

Trávení volného času je na každém z nás. Někdo preferuje pasivnější způsob, jiný aktivní. Někdo je rád mezi lidmi, jiný si vystačí sám. Pokud máte pocit, že

Stále si děláme hlavu z toho, aby nás někdo nenařkl, že toho pro zaměstnance děláme málo. Tiž nás to a ptáme se sami sebe, zda to tak opravdu není. Netrapte se hloupostí lidí, kteří vás obtěžují nesmyslnými požadavky, pošlete je klidně o dům dál a zachovejte si svoje duševní zdraví pro věci daleko důležitější, než jsou jejich stížnosti nebo požadavky. Děláme, co je v našich možnostech. A pokud si toho někdo neváží, není třeba mu to vysvětlovat. Tito zaměstnanci to stejně nechtějí pochopit, oni jenom potřebují si na někom zchlazit žáhu. Známe to všichni.

Tento rok začal a vyjednávání kolektivních smluv bude opravdu psychicky náročné. Proto musíme my sami být v pohodě, abychom vyjednali to nejlepší pro naše spolupracovníky. Přeji všem hodně sil a mnoho úspěchů.

Bc. Monika STEJNEROVÁ,
členka výkonné rady OS
za Prahu,
stejnerova.monika@vfn.cz

Bc. Monika Stejnerová – vizitka

Již 36 let pracuji ve zdravotnictví ve Všeobecné fakultní nemocnici v Praze. Stejný počet let jsem členkou odborové organizace, asi deset let ve funkci místopředsedkyně ZO, od února loňského roku ve funkci předsedkyně ZO. Pracovala jsem jako všeobecná sestra na klinice adiktologie. Vystudovala jsem pomaturitní specializační studium v oboru psychiatrie. V roce 2008 jsem nastoupila na oddělení žurnální služby jako vrchní sestra. Vystudovala jsem vysokou školu obor ošetrovatelství a pracovala zde 13 let. Od roku 2021 jsem byla uvolněna do odborové funkce na plný úvazek. V minulém volebním období jsem byla členkou krajské rady OS. V současnosti jsem byla zvolena opět do krajské rady a také do výkonné rady OS, jsem řídící sekce nemocnic. Svůj volný čas trávím s rodinou a přáteli.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky
Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickéodborny.cz

10. ledna

* Proběhlo on-line jednání k projektu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k náboru a organizování členů za účasti zástupců EPSU Agnieszky Ghinararu a Grega Thompsona. Za OS se jednání zúčastnili členové sekce pro práci s členskou základnou, manažer pro nábor a získávání nových členů Vojtěch Burda, místopředsedové Lubomír Francel a Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a redaktorka Marie Klířová. Na programu bylo zhodnocení dosavadních aktivit projektu a plány na další období.

* Jednala dozorčí rada OS.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se účastnila spolu se zástupci MPSV a sociálního odboru Olomouckého kraje jednání v sociálním zařízení Domov Štítý-Jedlí, p. o., kde zjišťovali náplň práce zaměstnanců v přímé péči.

11. ledna

* Podobná návštěva jako v Domově Štítý-Jedlí se ve stejném složení uskutečnila v Paprsku Olšany, p. o., a diskuzí se vedla nejen o náplň práce, ale i o individuálních plánech pracovníků v přímé péči a jejich zařazení dle katalogu prací.

15. ledna

* Jednala sekce ne zdravotnických pracovníků a řešila zvýšení platů a mezd v jednotlivých krajích od 1. 1. 2024. Zúčastnila se místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

16. ledna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil dalšího kolektivního vyjednávání ve Státních léčebných lázních Janské Lázně.

17. ledna

* Jednala sekce pracovníků hygienické služby, která připravovala setkání ředitelů a členů ZO se zástupci Ministerstva zdravotnictví. Zúčastnila se vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Na MPSV jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky, řešila se připravovaná legislativa a průzkum Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR. Zúčastnila se místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Odpoledne se konalo on-line jednání sekce pro práci s členskou základnou, vyhodnocoval se projekt a další služební cesty. Za vedení OS se zúčastnili místopředsdkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

18. ledna

* Na Krajském úřadu Plzeňského kraje jednala krajská rada s hejtnanem Rudolfem Špotákem a dalšími představiteli kraje. Zúčastnili se také místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek.

22. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková

Nezapomeňte na porady předsedů odborových organizací s vedením OS!

Vzhledem k situaci a turbulentní době, kdy neustále probíhají jednání na ministerstvech, připravují se novely resortních zákonů i zákoníku práce a jednání jsou svolávána ze dne na den, byla letos zvolena netradiční forma obvyklých jarních porad – tedy setkání předsedů odborových organizací nebo jejich zástupců s vedením odborového svazu.

Byly vyslyšeny hlasy, aby před on-line jednáním byla dána přednost osobnímu setkání, a bylo rozhodnuto, že letošní porady se uskuteční na dvou místech, a to

19. března v Praze v Hotelu Olšanka a

21. března v Olomouci v Regionálním centru.

Obě porady se budou konat od 10 do 14 hodin.

Můžete si vybrat, který termín a které místo konání vám více vyhovují.

Pozvánky na porady a všechny další potřebné informace byly 30. ledna elektronicky zaslány do odborových organizací.

Vzhledem k omezené kapacitě míst prosíme o přihlášení maximálně dvou účastníků za každou odborovou organizaci.

Pro vaši účast prosíme vyplnit návratku a zaslat ji obratem Mgr. Šárce Pohankové na e-mail pohankova.sarka@cmkos.cz

Porady se budou konat v době, kdy je výměna informací mimořádně důležitá: na zaměstnance a odborové organizace dopadají důsledky vládního úsporného balíčku, vláda a její poradní orgán NERV přicházejí s dalšími a dalšími návrhy v neprospěch zaměstnanců, útočí i na podstatu zákoníku práce, situace ve zdravotnictví, v sociálních službách, v hygienické službě, na záchrance a jinde je stále vypjatější kvůli nedostatku financí a chybějícím zaměstnancům...

Závažných témat k diskusi a výměně informací je hodně a jsou pro odborový svaz i jeho členy velmi důležitá, proto vedení odborového svazu věří, že si na poradu najdete čas a přijedete.

Výpověď bez udání důvodu? Pro odbory NEPŘIJATELNÉ!



Naše vláda má „výborné“ poradce. Jejich návrhy na zlepšení ekonomiky a zvýšení prosperity České republiky na nás denně vypadávají z médií. Leckoho překvapí a zaskočí. Ovšem pro odboráře, kteří mají paměť, se nejedná o nic nového. Neoliberální myšlenky jsou stále stejné. Materiál předložený Národní ekonomickou radou vlády (NERV) představuje 37 opatření majících údajně za cíl zabezpečit vyšší dlouhodobě udržitelný ekonomický růst. Navrhovaná opatření jsou téměř totožná s opatřeními, která NERV předkládal v roce 2009 a v roce 2011. V roce 2011 dokonce navrhovali zrušit celý zákoník práce! Současným poradcům vlády, z nichž mnozí jsou stále stejní, stačí na počítači udělat CtrlC a CtrlV a materiál je na světě.

Návrh NERV i stanovisko ČMKOS k němu najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/vypoved-bez-udani-duvodu-pro-odbory-neprijatelne/>

A co odbory? I nám stačí zkopírovat naše původní připomínky a sdělit, že nechceme společnost, která je rozdělená, nesolidární a podporuje jen individualitu.

Rozdíl mezi minulými vládami a současnou je ovšem poměrně velký. Tato vládní koalice neváhá využít, nebo spíše zneužít, všech možností a snaží se vysvětlit nevysvětlitelné. Má také velmi dobré PR.

Většina lidí dnes navíc nehle-

dá souvislosti, a proto je možné ve veřejném prostoru šířit nepravdy a naprosto zavádějící informace. Někdy k tomu stačí málo – vystoupení v médiích a dostatek sebevědomí. Je s podivem, že lidé, kteří nemají základní elementární znalosti například z pracovního práva, mohou sdělovat veřejně naproste nesmysly.

Výpověď bez udání důvodu je nyní vlajkovou lodí neoliberálů. Tvzení, že výpověď bez udání důvodu pomůže rozhybat český trh práce, by bylo úsměvné, pokud by nemělo tak závažné dopady na jednotlivé zaměstnance.

Je nutné připomenout, že český zákoník práce byl v posledních letech opakovaně liberali-

zován a jeho ochranná funkce, která je naprosto v pořádku, se snižovala. Pokud by prošla výpověď bez udání důvodu, tak zákoník práce a jeho hlavní funkce = chránit slabší stranu (zaměstnance) bude významně narušena. A to nemohou odbory dopustit!

Nechceme, aby byl zaměstnanec vystaven libovůli zaměstnavatele, aby neměl žádnou jistotu a garance. Nehájíme takzvaná nemakačenka a jim podobné. Hájíme běžného člověka, který každý den chodí do práce živí svoji rodinu a chce normální životní jistoty. Tvrdit, že se nelze rozloučit se zaměstnancem, který je problematický, je zcela mimo. Pokud někdo nepracuje, jak má, tak český zákoník práce na tuto situaci pamatuje a zaměstnavatel má možnosti, jak reagovat a jak se s takovým nespolehlivým zaměstnancem rozloučit.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Českomoravská konfederace odborových svazů se budou proti možnosti výpovědi bez udání důvodu aktivně bránit.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se sešly s JUDr. Ondřejem Dostálem a MUDr. Alenou Demerovou, aby projednali Ministerstvem zdravotnictví připravovanou legislativu a řešili možnosti spolupráce.

23. ledna

* Na svém letošním prvním metodickém dni se v Praze sešli regionální manažeři a inspektori BOZP s vedením OS a vedoucími oddělení.

24. ledna

* Druhým dnem pokračovalo jednání regionálních manažerů a inspektorů BOZP.

26. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila vypořádání připomínek k novele zákona o zdravotních službách.

27. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání předsedy LOK-SČL Martina Engela a prezidenta ČLK Milana Kubka zúčastnila 26. reprezentativního plesu lékařů českých.

29. ledna

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví. Jednání se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

30. ledna

* V Poslanecké sněmovně se uskutečnila pod záštitou poslankyň Ivany Mádlové (ANO) a Věry Adámkové (ANO) konference Bez sester to nejde: největší problémy a hledání řešení. Konference se za OS zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková, členky výkonné rady Eva Nájemníková a Monika Stejnerová a členové dozorčí rady Martina Hvozdenská a Zdeněk Vohnout.

* Na Ministerstvu zdravotnictví poprvé jednala pracovní skupina k dlouhodobé péči. Za OS se jednání zúčastnil Kamil Kubáň.

* V úterý 30. ledna se na Novoměstské radnici v Praze konalo slavnostní vyhlášení nejlepších pečovatelek v rámci Národní ceny sociálních služeb – Pečovatelka roku 2023, kterou pravidelně vyhlašuje Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a Diakonie ČCE. Zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

31. ledna

* Na poradě se sešli představitelé odborových svazů veřejných služeb. Bylo dohodnuto, že společně osloví premiéra, aby sezval jednání se zástupci K5 k platům. Odbory znovu požadují zvýšení tarifů formou úpravy nařízení vlády.

* Na Ministerstvu zdravotnictví zasedala Komise pro kategorizaci a úhradovou regulaci zdravotnických prostředků. Zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

1. února

* Na odborovém svazu se na poradě

Ministerstvo zdravotnictví skandálním způsobem porušilo legislativní proces

Základem každého právního řádu je dodržování nastavených pravidel a je jedno, zda se jedná o zákon, nařízení vlády, vyhlášku či legislativní pravidla. V současné době ovšem přicházejí ze strany vlády a ministerstev nové zvyky. Pomalu si zvykáme na něco, čemu bychom si v právním státě přivykat neměli. Velký pozměňovací návrh vlády k jejich konsolidačnímu balíčku byl jen začátek. K porušování pravidel přistupují i naše resortní ministerstva.

K návrhu novely zákona o sociálních službách a obejití legislativních postupů ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou se vyjádřila v tomto Bulletinu na straně 5 ve svém článku místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

Pravidla ovšem neporušuje jen MPSV, ale také Ministerstvo zdravotnictví. Co konkrétně Ministerstvu zdravotnictví vytýkáme?

Odborový svaz v loňském roce připomínkoval návrh zákona

o specifických zdravotních službách. K návrhu jsme uplatnili zásadní připomínky, a proto jsme obdrželi jejich vypořádání. Ovšem při dalším pročtení materiálu jsme narazili na nepochopitelnou věc. Zjistili jsme, že Ministerstvo zdravotnictví materiál zásadním způsobem v již běžícím legislativním procesu změnilo! Ministerstvo do zákona, který měl řešit specifické zdravotní služby, vložilo pasáž, která se týká změny zákona o ochraně veřejného zdraví.

Ministerstvo dokonce zpětně změnilo svoji důvodovou zprávu, což je naprosto mimo klasický legislativní proces.

Odborový svaz postup ministerstva odmítl a požaduje, aby Ministerstvo zdravotnictví všechny body, které do materiálu přidalo, vypustilo. Způsob jednání Ministerstva zdravotnictví kritizovala předsedkyně odborového svazu 29. ledna na jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví a znovu požádala ministerstvo, aby novelizované body, které mají zásadní dopady na ochranu veřejného zdraví, z materiálu vypustilo. A aby příště dodržovalo legislativní postupy.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Výkonná rada v únoru

V únoru jednala výkonná rada odborového svazu společně s dozorčí radou, a to v pondělí 12. února odpoledne a vpoledne a v úterý 13. února. Členové obou orgánů se spolu s vedením odborového svazu podrobně zabývali současnou situací v resortech, předloženými legislativními návrhy a návrhy, které uveřejnili vládní poradci (NERV) a které záměrem umožnit propouštění bez udání důvodu útočí na podstatu zákoníku práce

Legislativní návrhy, které byly v připomínkovém řízení podrobeny kritice, vláda a její jednotliví ministři znovu prosazují ve formě poslaneckých návrhů, které připomínkovým řízením neprocházejí. Jednání o návrzích NERV ukázala, že jejich autoři zákoník práce označují za brzdu ekonomické prosperity a snaží se ho likvidovat, ale ve skutečnosti ho vůbec neznají a netuší,

jak v praxi pracovněprávní záležitosti fungují.

Na jednání se diskutovalo také o hospodaření odborového svazu a jeho možném vývoji v příštích letech, o činnosti sekcí a připravovaných akcích, o situaci v regionech. Byla podána zpráva o práci dozorčí rady OS.

Účastníci se seznámili s nabídkou společnosti EUCS, což je jakési pojištění na to, abyste

v případě pojistné události získali ze svých existujících pojistek maximální odškodnění.

Výkonná rada OS svým usnesením podpořila protestní mítink OS KOVO za záchranu ocelářství, který se uskuteční 22. února v poledne před branou firmy Liberty Ostrava.

Příští jednání výkonné rady se bude konat 12. března.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/vykonna-rada-v-unoru-12/>



k přípravě uzavření části svazového webu sešli všichni členové vedení OS a manažer pro nábor a získávání nových členů Vojtěch Burda.

5. února

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se v rámci soukromého pobytu ve Slatinných lázních Třeboň sešly s předsdou odborové organizace Petrem Voborským a předsdkyní dozorčí rady odborové organizace Slatinných lázní Třeboň Helenou Bednářovou. Diskuze byla příjemná a bohatá.

6. února

* Ve Slatinných lázních Třeboň se uskutečnila další schůzka předsdkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsdkyně OS Jany Hnykové, a to s PR manažerkou lázní Helenou Nekolovou a ředitelem lázní. Jednání probíhalo ve velmi příjemné atmosféře, viděly jsme také technické zázemí lázní a možná se také dohodneme na další spolupráci ohledně benefitů pro členy odborového svazu.

* Místopředsda OS Lubomír Franc se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil první části vypořádání připomínek k novele zákona o veřejném zdravotním pojištění.

7. února

* Odpoledne se konalo on-line jednání se ZO Barevné domky Hajnice k problémům v tomto zařízení. Za OS se zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břehková, regionální manažerka Ivana Burešová a právnička Zuzana Dufalová.

8. února

* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo další kolo vypořádání připomínek k novele zákona o veřejném zdravotním pojištění. Za OS připomínky přednesla předsdkyně Dagmar Žitníková.

* V Poslanecké sněmovně se na prvním jednání sešli ministři Marian Jurečka a Vlastimil Válek se zástupci odborů, zaměstnavatelů, ČLK a univerzit ohledně další novely zákoníku práce. Za OS se jednání zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

9. února

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s prezidentkou České asociace sester Martinou Šochmanovou, aby prodiskutovaly názory obou organizací na odměňování zdravotníků.

12. února

* Členové vedení OS v rozšířeném formátu jednali o přípravě uzavření části svazového webu.

* Odpoledne začalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS.

13. února

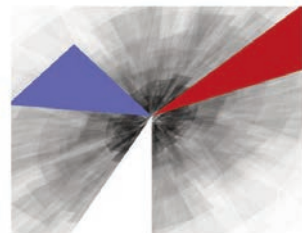
* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila porady Rady ČMKOS k aktuální situaci ve společnosti a návrhům NERV.

Sociální tripartita se věnovala spokojenosti zaměstnanců sociálních služeb a legislativě

SOCIÁLNÍ TRIPARTITA



Změnový zákon o dlouhodobé péči, šetření spokojenosti zaměstnanců v sociálních službách a nominace zástupců Rady pro inspekci kvality byly ve středu 17. ledna 2024 hlavními tématy jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky (sociální tripartity). Jednání se konalo na Ministerstvu práce a sociálních věcí pod vedením vrchní ředitelky Mgr. Bc. Zdislavy Odstrčilové. Za odborový svaz se jednání účastnila místopředsdkyně Mgr. Jana Hnyková.

Šetření spokojenosti zaměstnanců

Začali jsme bodem šetření spokojenosti zaměstnanců v sociálních službách, jehož verzi je možné získat na

<https://www.apsscr.cz/asociace/aktuality/kazdy-treti-zamestnanec-socialnich-sluzeb-je-nespokojeny-se-svym-platem>

Dovolím si ze shrnutí vybrat nejdůležitější data, která okomentoval prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA: „Průzkumu spokojenosti zaměstnanců v sociálních službách se zúčastnilo 2932 osob ze 105 zařízení sociálních služeb. Spokojeno se svou pracovní náplní je celkem 96 % dotazovaných. Celkem 91 % chce nadále zůstat pracovat na své současné pracovní pozici. S tvrzením, že jsou za svou práci spravedlivě odměňováni, se ztotožňuje 64 % respondentů (28 % ano, 36 % spíše ano). Nespokojeno se svou odměnou je 36 %. V horizontu jednoho roku zvažuje změnu zaměstnavatele pouze 11 % respondentů. Jako důvod, proč respondenti zvažují změnu zaměstnavatele nebo již hledají jinou práci, nejčastěji uvádí nízké finanční ohodnocení (32 %) či špatné vztahy na pracovišti (17 %).“ Šetření se konalo v posledním čtvrtletí roku 2023 a APSS ČR v tomto šetření chce pokračovat i v letošním roce, kdy chce využít data firmy IRESOFT z programu CYGNUS.

Upozornila jsem na dotazníkové šetření odborového svazu, které se konalo od 20. 12. 2023 do 2. 1. 2024 a týkalo se navýšení mezd a platů v sociálních službách v roce 2023. Výsledky tohoto šetření najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/socialni-tripartita-o-spokojenosti-zamestnancu-a-legislativ/>

Tento materiál jsme využili při

jednání s ministrem Jurečkou 3. ledna 2024. Za nejdůležitější z tohoto dotazníkového šetření považuji následující. Zúčastnilo se ho 104 respondentů pracujících v sociálních službách v různých druzích služby. Z šetření vyplynulo, že v 84,6 % nebyla vůbec navýšena mzda nebo plat v základním tarifu v roce 2023. Nebylo zvýšeno osobní ohodnocení, a pokud bylo, tak se to stalo pouze u 12,5 % respondentů a částka zvýšení činila v průměru 700 Kč. Nebyly navýšeny ani zvláštní příplatky. Odměny byly vypláceny ve 42,5 % 1x ročně, ve 43,3 % 2x ročně a v 12,5 % to bylo 4x ročně. Průměrná odměna činila 5000 Kč.

V této souvislosti jsem připomněla postavení zaměstnanců v sociálních službách a požadavek odborového svazu na navýšení platů a mezd v této oblasti. Zaměstnavatelé náš požadavek podpoří, pokud bude zvýšen příspěvek na péči nebo dotace do sociálních služeb. Budeme muset jednat dál.

Při této příležitosti jsme se dotkli zařazování pracovníků v sociálních službách dle jejich náplně práce. Ve dnech 10. a 11. ledna 2024 se konalo šetření ve dvou zařízeních pobytových služeb v Olomouckém kraji. Přímou v zařízení byla zjišťována náplň práce pracovníků v sociálních službách. Na základě nedostatečného výkladu katalogu prací by měla vzniknout metodika, popřípadě změny v katalogu prací. Na metodice bude i nadále pracovat odcházející ředitel PhDr. Martin Kocanda, Ph.D. Všechny změny budeme za náš odborový svaz bedlivě sledovat.

Změnový zákon o dlouhodobé péči

V dalším bodě jsme měli společně probírat změnový zákon. Na prosincovém jednání pracovního týmu jsme se dohodli, že jej zařadíme na do našeho programu v polovině ledna. Představa od-

borů byla, že probereme všechny změny navrhované oběma ministerstvy a konečnou podobu změnového zákona. Bohužel MPSV poslalo tento změnový zákon na začátku roku do mezirezortního připomínkového řízení a náš pracovní tým se konal skoro v konečné fázi připomínkového řízení. Je mi to líto, že tak důležitá právní norma, která se dotýká změn ve třech zákonech, nebyla řádně se sociálními partnery projednaná. Můžeme se jen domnívat, zda to byl účel, nebo chyba. Nicméně jsme tento bod uzavřeli, že připomínky budou zaslány v rámci připomínkového řízení za každého přítomného člena pracovního týmu a jeho organizaci.

Rada pro inspekci kvality

V dalším bodě jsme projednávali návrh zástupců do Rady pro inspekci kvality. Za náš odborový svaz jsou navrženi do Rady pro inspekci kvality Mgr. Marcela Holčáková, Ing. Tomáš Havlásek, Mgr. Aneta Lorencová a Mgr. Jana Hnyková.

V závěrečném bodě různé jsme se zajímali o legislativu, kterou MPSV zpracovává, jako je zákon na podporu rodiny a dětí, který by měl vejít v platnost od 1. 1. 2026, zákon o pomoci v hmotné nouzi, kde se v současnosti zpracovávají zásady pro legislativu. Informovali jsme se o profesním zákoně, kde byly legislativnímu oddělení předány zásady ke zpracování do paragrafového znění.

V závěru zazněl požadavek sociálních partnerů na předložení plánu legislativních prací MPSV v roce 2024 a znovu chceme probrat práci pracovního týmu a jeho výstupy k Radě hospodářské a sociální dohody ČR (tripartitě).

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Připravované legislativní změny v zákoně č. 108/2006 Sb., o sociálních službách



V současné době se připravují tři novely zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. První návrh se týká navýšení příspěvku na péči, druhý se týká změnového zákona, kde je nejen v tomto zákoně upraveno sociálně-zdravotní pomezí. K těmto dvěma zákonům jsme se mohli v připomínkovém řízení vyjádřit. Ke třetí novele zákona o sociálních službách jsme se vyjádřit nemohli, protože byl formou poslaneckého zákona podaný ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. V současné době je projednáván v Poslanecké sněmovně pod sněmovním tiskem 605.

Novela navýšující příspěvek na péči

Začneme první připravovanou novelou zákona č. 108/2006 vztahující se k navýšení příspěvku na péči. V pátek 9. února ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka oznámil, že koalice se shodla na tom, že od července se příspěvky na péči zvýší, ale ne plošně. Nejvyšší dávka se nezvedne vůbec a také další dávky jsou nižší, než byly v návrzích, které byly projednány s odbory. K této novele se podrobně vrátíme v příštím čísle Bulletinu.

Změnový zákon upravuje tři zákony

Druhá novela zákona o sociálních službách se promítá do tzv. změnového zákona, který upravuje hned tři zákony. Mění se nejen zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ale i zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, a zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Odborový svaz si uvědomuje, že jsou nutné právní úpravy institutů spadající pod sociálně-zdravotní pomezí. O tomto změnovém zákonu se hodně napsalo, dovoluji si zmínit nejdůležitější připomínky za náš odborový svaz.

Hlavní připomínky odborového svazu:

- Dosavadní systém by neměl být radikálně změněn, dokud nebudou vyřešeny základní problémy, zejména sladění poptávky po pobytových sociálních službách s nabídkou. Potřebujeme dostatek pobytových sociálních služeb pro osoby v nepříznivé sociální situaci, dostatek financí a kvalifikovaného personálu v dostatečném množství.
- Předložený návrh zákona komplexně neřeší zásadní problémy při poskytování sociálních služeb a zdravotní péče.
- Návrh neřeší ekonomické dopady do obou segmentů, včetně investičních nákladů.
- Akceptovatelný není ani návrh na zavedení zásadní spoluúčasti pa-

cientů a následně klientů v následné péči. Současná ekonomická situace pacientů a následně klientů, kteří budou čerpat zdravotní služby, neumožňuje jejich bezpečný návrat do vlastního sociálního prostředí. Předkladatel návrhem přenáší problém podfinancování jak dlouhodobé a následné péče, tak sociálních služeb na klienty a potažmo také na poskytovatele, a to je dle názoru odborového svazu nepřijatelné.

- Je třeba kultivace systému úhrad ošetrovatelských výkonů a rozšíření výkonů o další, nebo vytvoření systému ošetrovatelského dne v závislosti na potřebě poskytované ošetrovatelské péče jednotlivým klientům.

- Návrhy v novelách zákonů přicházejí v době, kdy v důsledku nedostatku personálu dochází k omezení služeb, a to jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách. Nedostatek kvalifikovaného personálu v obou složkách (zdravotní i sociální) bude překážkou k naplnění požadavků.

- Za zásadní problém odborový svaz považuje vedle nedostatku zdravotnického personálu také problémy se zajištěním návštěv lékařů v pobytových zařízeních sociálních služeb.

- Odborový svaz znovu upozorňuje, že ani dnes není v mnoha zařízeních sociálních služeb zabezpečena ošetrovatelská péče nepřetržitě. Z důvodů chybějících všeobecných sester se ošetrovatelská péče mnoha klientům neposkytuje na nočních směnách.

- Po personální stabilizaci systému je možné se zabývat novým nastavením podmínek komplexní právní úpravy sociálně-zdravotního pomezí.

- Odborový svaz odmítá, aby bylo poskytování zdravotních služeb u poskytovatelů sociálních služeb navázáno pouze na získání oprávnění k poskytování zdravotních služeb.

- Odborový svaz zásadně odmítá, aby poskytovatelé sociálních služeb byli na základě nové právní

úpravy povinni splňovat minimální personální standard k zabezpečení sociální služby. Z minima se stane optimum a sociální služby dopadnou jako ve zdravotnických lůžkových zařízeních.

- Změny v zákonech by přinesly i nepřiměřenou zátěž poskytovatelům zdravotních služeb související s povinností nabídnout uzavření smlouvy o poskytování pobytové sociální služby osobám, jejichž zdravotní stav nadále nevyžaduje hospitalizaci, ale zároveň jim neumožňuje obejít se bez pomoci jiné fyzické osoby.

- Odborový svaz připomíná nutnost sdílení dat mezi resorty a uvnitř sociálních služeb a vznik centrálních registrů.

- Odborový svaz požaduje návrh změnového zákona doplnit o paragrafové znění všech souvisejících prováděcích právních předpisů, na které se v textu předkladatel odkazuje nebo které s nastavením sociálně-zdravotního pomezí pojmově souvisí, včetně právní úpravy výše úhrady za ošetrovatelskou péči v zařízení sociálních služeb. Opakovaně připomíná, že kvalitní zaměstnanec je nutné zaplatit v obou segmentech. Nesystémové kroky v odměňování zaměstnanců, které byly aplikovány v uplynulých letech, vnímá jako velmi problematické.

- Odborový svaz opakovaně navrhuje upravit platové stupnice stanovené nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a znovu sloučit přílohy č. 2 a č. 3 nařízení vlády. Nízké finanční ohodnocení zaměstnanců je hlavní bariérou pro jejich dostatek. Kvalita zaměstnanců má přímé dopady na kvalitu poskytované sociální služby. Nedostatek vzdělaného a empatického personálu ve svém důsledku vede k ohrožení velmi zranitelné skupiny obyvatel. Věříme, že připomínkové řízení nám vyjde vstříc a vezme naše připomínky na vědomí a provede změnu.

Poslanecký návrh ministra Mariana Jurečky

Poslední novela zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, je poslanecký návrh, který podal sám ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka spolu s ostatními poslanci z pětikoalice. Takový postup od ministra, pod kterého tato právní úprava spadá, je prapodivný,

ale bohužel možný. Kromě poslanců do toho nemůže nikdo vstupovat. Návrhy, které jsou v tomto poslaneckém materiálu obsaženy, jsou výtahem z minulé připravované „malé technické“ novely zákona o sociálních službách z roku 2023.

Mezi návrhy změn patří:

- Sociální služby by se měly vedle rodiny jako první zajišťovat ve svém přirozeném prostředí, pokud to lze. Pobytová služba by podle předkladatelů měla být až posledním řešením.

- Má být definována nová celostátní síť sociálních služeb, kdy MPSV bude dle zjištěných potřeb stanovovat kapacity služeb a podle toho budou do sítě zařazovány sociální služby s nadregionální působností.

- Má vzniknout nová cílová skupina osob „pečující osoba“, v jejich prospěch se rozšiřuje základní právní poradenství formou rad, nácviku dovedností pro zvládnutí péče o osoby.

- Stanovuje se maximální lhůta 180 dnů pro pobyt v odlehčovací službě.

- V azylových domech se rozšiřují se sociální služby určené osobám, které ztratily bydlení, jsou závislé, žijí rizikovým způsobem života, nedokáží abstinovat a pro další fungování potřebují specifický režim. Cílem předkladatelů je stabilizovat jejich situaci, minimalizovat zdravotní rizika a nabídnout spolupráci a pomoc.

- Upravuje se definice bezúhonnosti u pracovníků v sociálních službách a jiných odborných pracovníků.

- Obcím s rozšířenou působností se ukládá vyhledávat subjekty, které poskytují sociální služby bez oprávnění.

- Zvyšuje se maximální pokuta z 50 tisíc korun na 100 tisíc korun za přestupky stanovené v § 107 zákona o sociálních službách.

- Prodlužuje se další vzdělávání u sociálních pracovníků na 24 měsíců.

Tato novela zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách, by měla vstoupit v platnost dnem 1. července 2024, kromě § 96, kde se stanovuje síť sociálních služeb s celostátním nebo nadregionálním charakterem, to by mělo vejít v platnost až od 1. 1. 2026.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o plnění dohody a o připravované legislativě

První jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví (zdravotnické tripartity) v roce 2024 se konalo 29. ledna, a to za účasti ministra zdravotnictví Vlastimila Války, náměstků ministra a vrchních ředitelů odpovědných za aktuální otázky resortu zdravotnictví. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se účastnila předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel. Lékařský odborový klub-Svaz českých lékařů zastoupili předseda Martin Engel a místopředseda Miloš Voleman. Zaměstnavatele zastoupil viceprezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Vladimír Kothera. Jednání řídila vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková.

Stálým a zatím nesplněným úkolem Ministerstva zdravotnictví je předložení záměru k pojištění za poskytnutou zdravotní péči a k nadstandardům ve zdravotnictví. Ministerstvo potřebuje legislativní vyjasnění nadstandardu, který nemůže vést k omezení nároku pojištěnce na péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění. Zatím stále probíhají jednání na úrovni pracovní skupiny vládní koalice (K5). Záměr bude se sociálními partnery konzultován na následujících jednáních.

Společným úkolem Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zdravotnictví je zpracování návrhu na úpravy a změny sociálně-zdravotních služeb. Tento záměr je v podstatě řešen několik desetiletí. Obě ministerstva jsou si vědoma důležitosti materiálu. Sociálně-zdravotní služby a jejich zavedení se projeví nutnou změnou zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, a zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Již tento výpis novel zákonů ukazuje, o jak složitý systém změn se jedná. Návrhy na změny se projeví také v reformě dlouhodobé péče. V průběhu připomínkového řízení bylo předloženo velké množství připomínek.

Za OSZSP ČR předložila zásadní připomínky a nesouhlasná stanoviska místopředsedkyně Jana Hnyková, která současně požádala o svolání pracovní skupiny zástupců MPSV, MZ, OSZSP ČR a zaměstnavatelů. Skupinu svolá MPSV před uzavřením připomínkového řízení.

Na programu plenární schůze tripartity, která se bude konat dne 26. února, je jedním z bodů situace ve zdravotnictví.

Pro jednání pracovního týmu byly předloženy materiály Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR) k úhradám zdravotních pojišťoven, ke statis-

tickému šetření o počtu lékařů a optimalizaci personálních kapacit. Předložené materiály najdete u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zdravotnicka-tripartita-o-plneni-prosincove-dohody-a-legislative/>

S tímto bodem byla současně projednána realizace uzavřené dohody mezi Ministerstvem zdravotnictví, Všeobecnou zdravotní pojišťovnou, Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR, Lékařským odborovým klubem-Svazem českých lékařů a Českou lékařskou komorou (*podepsanou dohodu a společné prohlášení MZ, Asociace nemocnic ČR a AČMN najdete také na výše uvedeném odkazu*). Dohoda, která byla uzavřena 8. prosince 2023, vedla k ukončení protestu lékařů, navýšení platů a mezd zaměstnanců ve stanovených zdravotnických zařízeních od ledna 2024 a stanovení podmínek pro práci 24 hodin v rámci 26 hodin. K otázce finančního krytí nárůstu platů a mezd z veřejného zdravotního pojištění požádala vedoucí týmu o svolání schůzky zástupců odborů a zaměstnavatelů se zástupci Asociace českých a moravských nemocnic, VZP ČR a Ministerstva zdravotnictví.

V souladu s uzavřenou dohodou bude jmenována pracovní skupina pro návrh novely zákoníku práce (s předpokládanou účinností 1. července 2024) a pracovní skupina pro návrh zákona o odměňování zdravotnických pracovníků (s předpokládanou účinností 1. ledna 2025). Dále se budou plnit všechny úkoly vyplývající z uzavřené dohody a společného prohlášení. OSZSP ČR bude ve skupinách zastupovat předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a odborní pracovníci OS.

V souladu s uzavřenou dohodou se budou dále hledat a zavádět nové modely organizace práce v nemocnicích ke snížení potřeby



množství přesčasové práce, také se budou analyzovat případy porušování zákoníku práce a diskutovat změny ve složení, rozsahu a struktuře sítě poskytovatelů zdravotních služeb.

Na jednání byl předložen přehled o záměrech Ministerstva zdravotnictví na změny právních předpisů.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková v úvodu přednesla zásadní připomínku ke způsobu projednávání předložených návrhů na změny právních předpisů. Nesouhlasila se zkrácením termínů pro vypořádání připomínek a s předkládáním pozměňovacích návrhů ze strany ministerstva mimo připomínkové řízení.

V diskusi k novele zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, upozornil ředitel odboru Jan Zapletal, že se změny týkají například rozšíření čerpání fondu prevence zdravotních pojišťoven, čerpání přeshraniční péče a také zřízení fondu obecně prospěšných činností, který pomůže financovat důležité vyčleněné činnosti ÚZIS ČR, podporu dohledu nad šířením infekčních nemocí. Materiál je v připomínkovém řízení, zásadní nesouhlasné připomínky vnesly odbory i zaměstnavatelé. Zaměstnavatelé a odbory nesouhlasí s vyčleněním 22,5 mld. Kč ze základního zdravotního fondu do fondu prevence. Tyto prostředky nelze uvolnit, pokud má být zachována dostupnost a kvalita zdravotní péče. Pro odbory je problémem zavedení tzv. osobních účtů pojištěnců, které mohou být důvodem pro zavedení systému řízení péče.

Náměstek ministra Josef Pavlovic informoval o práci Strategické skupiny pro personální sta-

bilizaci resortu zdravotnictví. Zásadní požadavek sester a lékařek pro práci ve zdravotnictví je zavedení dětských skupin a možnost umístění dětí do předškolních zařízení. Problémem pro zakládání dětských skupin jsou z pohledu zaměstnavatelů administrativní bariéry. Následující jednání personální skupiny se zaměří na systém psychosociální intervenční služby (SPIS).

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková uvedla, že dětské skupiny již v některých nemocnicích fungují, otázkou je výše úhrad za umístění dětí. Připomněla, že požadavek na ustanovení personální skupiny byl podán na jednání pracovního týmu odbory a zaměstnavateli.

Na závěr vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková sdělila, že odbory nesouhlasí se změnou kompetence orgánů ochrany veřejného zdraví v oblasti hygieny výživy. V Poslanecké sněmovně je připraven tisk k novele zákona o návykových látkách. Údajně se připravuje pozměňovací návrh, kterým by se hygieně odebraly kontroly v restauracích a převedly resortu zemědělství. S touto změnou odbory a odborní zástupci pro ochranu veřejného zdraví dlouhodobě nesouhlasí. Nesouhlas podpořila také strana zaměstnavatelů.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS a vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel

Více fotografií najdete na svazovém webu

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zdravotnicka-tripartita-o-plneni-prosincove-dohody-a-legislative/>

Jednání o dalších změnách zákoníku práce ve zdravotnictví

V Poslanecké sněmovně se dne 8. února uskutečnilo pod takovou ministrů Mariana Jurečky a Vlastimila Války velké jednání na téma Další změny zákoníku práce ve zdravotnictví. Jednání se konalo na základě dohody ze dne 8. prosince 2023, kterou podepsali zástupci vlády, České lékařské komory, zdravotních pojišťoven a odborů.

Auditorium přítomných bylo velmi rozsáhlé a jednání trvalo téměř dvě hodiny. Zde v článku bude podána pouze krátká informace, kompletní zápis z jednání bude k dispozici později.

Jednání zahájil ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka. Úvodem sdělil, že všechna další jednání budou společná pro obě ministerstva a všechny účastníky. Poté krátce odkázal na materiál, který jsme obdrželi před jednáním. Materiál najdete v tomto textu na svazovém webu: <https://www.zdravotnickedobory.cz/aktuality/jednani-o-dalsich-zmenach-zakoniku-prace-ve-zdravotnictvi/>

Jeho vystoupení doplnil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek, který vysvětlil, proč se jednání mimo původních aktérů účastní zástupce lékařských fakult a Poslanecké sněmovny (výčet všech

účastníků jednání je na konci článku). Důvodem účasti zástupců Asociace děkanů lékařských fakult je propojení práce lékařů pro nemocnice a pro fakulty. Zástupce Poslanecké sněmovny bude garantovat, že následně bude vše probíhat podle uzavřených dohod.

Na jednání padaly nejružnější návrhy. Řešila se specifika pracovní doby ve zdravotnictví, byly předneseny návrhy až na 48hodinové pracovní směny, na znovuzavedení čekání na práci na pracovišti (pohotovosti), na propojení pracovních poměrů nemocnice a lékařské fakulty, na znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas, na volno na předatestační přípravu zdravotníků.

Proto, aby se diskuze mohla posunout, bylo v závěru jednání zadáno pracovníkům MPSV, aby zjistili u Evropské komise faktic-

ký stav možných změn. Za odborový svaz si troufnu tvrdit, že se v průběhu diskuze projevilo, že většina účastníků nemá základní znalosti z pracovního práva.

Za odborový svaz předsedkyně OS zásadně nesouhlasila se zavedením 48hodinových pracovních směn a sdělila, že se k jednotlivým návrhům odbory vyjádří poté, co je dostanou v písemné formě.

A poslední postřeh: zásadní změnou byl přístup MPSV a Ministerstva zdravotnictví, kdy oba ministři doporučovali řešit všechny otázky pracovní doby v jednotlivých nemocnicích, a to prostřednictvím kolektivních smluv!

Seznam účastníků jednání:

Ministerstvo práce a sociálních věcí:
Marian Jurečka – ministr práce a sociálních věcí

Dana Roučková – vrchní ředitelka sekce legislativy

Lucie Vymazalová – ředitelka odboru kabinetu ministra

Jana Skalková – vedoucí Oddělení expertních činností

Ministerstvo zdravotnictví:

Vlastimil Válek – ministr zdravotnictví

Václav Pláteník – náměstek ministra
Radek Polícar – vrchní ředitel pro legislativu a právo

Česká lékařská komora

Jan Práda – viceprezident ČLK

Odbory:

Dagmar Žitníková – předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Miloš Voleman – místopředseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů

Poskytovatelé péče:

Miloslav Ludvík – výkonný předseda Asociace nemocnic ČR

Michal Čarvaš – předseda Asociace českých a moravských nemocnic

Pavel Frňka – Sdružení soukromých nemocnic ČR

Marek Slabý – prezident Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR

Ostatní:

Albert Štěrba – zástupce předsedy spolku Mladí lékaři

Tom Phillip – poslanec KDU-ČSL

Jiří Mandáček – děkan Lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Hradci Králové, Asociace děkanů lékařských fakult ČR

Marek Babjuk – děkan 2. lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Praze, Asociace děkanů lékařských fakult ČR

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Jednání o kolektivní smlouvě v Krajské zdravotní, a. s., bylo náročné a rychlé

Krajská zdravotní, a. s., to jsou nemocnice Ústeckého kraje v Ústí nad Labem, Děčíně, Teplicích, Mostě, Chomutově, Rumburku a Litoměřicích, celkem devět tisíc zaměstnanců. Kolektivního vyjednávání se účastní za stranu odborů předsedkyně a předsedové ze všech odborových organizací OSZSP ČR, LOK-SČL, OS KOVO a Pro Libertate. Za odborový svaz se účastní také vedoucí jeho právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková. Za zaměstnavatele se účastní jednání generální ředitel společnosti MUDr. Petr Malý, MBA, místopředsedové představenstva a závěrečného jednání také předseda představenstva MUDr. Ondřej Štěrba.

Je nutno uvést, že jsme pro rok 2023 dojednali navýšení základních mezd až od 1. července, a to o 7 % všem zaměstnancům. K našemu překvapení i šoku zaměstnavatel navýšení z roku 2023 započítal do návrhu pro navýšení základních mezd od 1. ledna 2024.

Při prvním jednání navrhl zaměstnavatel, že navýší základní mzdy všem zaměstnancům od 1. ledna 2024 o 1,5 % a lékařům k tomuto navýšení by doplnil ještě částku k dopočtu do 5, 8, 15 tisíc Kč a samozřejmě by započítali navýšení z roku 2023.

S tímto návrhem odbory nesouhlasily, předložily všechny argumenty z uzavřené dohody

mezi Ministerstvem zdravotnictví, VZP ČR, OSZSP ČR, LOK-SČL a ČLK ze dne 8. prosince 2023. Strana zaměstnavatele svůj návrh přehodnotila a předložila nový, který byl v souladu s uzavřenou dohodou. Začátkem února došlo k závěrečnému jednání mezi odbory a zaměstnavatelem a k odsouhlasení kolektivní smlouvy.

Všem zaměstnancům byly od 1. ledna 2024 navýšeny základní mzdy o 5 %, lékařům byly základní mzdy také navýšeny o 5 % a k tomu byl přiznán zvláštní lékařský příplatek, který zajistí navýšení mezd v souladu s uzavřenou dohodou o 5, 8 nebo 15 tisíc měsíčně v návaznosti na je-



Ing. Ivana Břeňková a předseda představenstva Krajské zdravotní, a. s., MUDr. Ondřej Štěrba.

jich odbornou úroveň a vykonávanou práci. Domluvenou úpravou dojde proti roku 2023 k navýšení objemu mzdových prostředků o 12,5 %.

Benefity byly všem zaměstnancům zachovány.

O kolektivním vyjednávání informoval web e-mostec: <https://www.e-mostec-ko.cz/zpravy/most/165777-zamest->

[nanci-krajske-zdravotni-si-letos-polepsi-o-kolik-porostou-mzdy](https://www.e-mostec-ko.cz/zpravy/most/165777-zamest-nanci-krajske-zdravotni-si-letos-polepsi-o-kolik-porostou-mzdy)

Osobně děkuji celému vyjednávacímu týmu, který je schopen se domluvit na společných návrzích a držet společný postup při vyjednávání.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Odborové svazy veřejných služeb dál usilují o zvýšení platových tarifů

Odborové svazy veřejných služeb dál usilují o zvýšení platových tarifů, a proto se 31. ledna sešli jejich zástupci, aby řešili další společný postup. Na jednání sdělili účastníci informace k vládou avizovanému zvýšení platů formou nenárokových složek ve veřejných službách. Informace byly tristní. V mnoha veřejných službách a státní službě nejenže nedošlo k navýšení platů, ale naopak se platy propadly či se

chystá propouštění zaměstnanců. Při loňské, předloňské a předpokládané letošní inflaci je propad příjmů částí zaměstnanců více než 20 procent. O situaci ve zdravotnictví a sociálních službách podali informace předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Přítomní odboráři se proto dohodli, že znovu požádají premiéra Petra Fialu o svolání jednání za účasti všech koaličních partnerů.

Odborové svazy RoPo zastupující odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě

V Praze dne 5. února 2024

Žádost o jednání o platech na rok 2024 ve formátu zástupci OS sdružených v ČMKOS a K5

Vážený pane předsedo vlády,

jako mluvčí odborových svazů ve veřejných službách a správě navazují na závěry společného jednání s představiteli K5, které se uskutečnilo dne 7. 11. 2023. Z tohoto jednání vzešla dohoda, že se nad problematikou platů sejdeme na přelomu měsíců ledna a února 2024, až bude znám výsledek hospodaření státu za rok 2023 a především výše nerozdělených finančních prostředků jednotlivých kapitol tak, abychom jednali o jejich použití na platy v roce 2024. Musím konstatovat a připomenout, že se bohužel platy zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. 1. 2023 nevalorizovaly, tudíž těmto zaměstnancům především pod vlivem inflace reálně platy stále dramaticky klesají!

Dne 31. ledna 2024 se uskutečnilo zasedání všech odborových svazů rozpočtové a příspěvkové sféry sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů, na kterém zazněl jednoznačný požadavek na valorizaci platových tarifů zaměstnancům ve veřejných službách a správě ještě v první polovině tohoto roku. O valorizaci tarifů usilujeme právě proto, aby bylo zajištěno, že se platové prostředky skutečně dostanou ke všem zaměstnancům!

Z výše uvedeného se na Vás obracím, jako zástupce sociálního partnera, s žádostí o stanovení termínu jednání, v co nejdřívejším termínu, o valorizaci platů ještě v první polovině roku 2024.

Momentální situaci si uvědomuji i zástupci zaměstnavatelů, o čemž svědčí společný dopis Unie zaměstnavatelských svazů a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR ze dne 2. ledna 2024 žádající vládu o navýšení základních platových tarifů!

Zároveň Vás, pane předsedo vlády, žádáme o zaslání údajů o nerozdělených finančních prostředcích z rozpočtu roku 2023 dle jednotlivých kapitol a zaslání návrhu vlády, jak chce řešit drastickou platovou situaci zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Apelujeme na co nejdřívejší termín jednání, jelikož nemůžeme přehlížet vzrůstající nespokojenost zaměstnanců veřejných služeb a správy s přístupem Vlády ČR vůči zaměstnancům státu i územně samosprávných celků včetně, jejich odměňování.

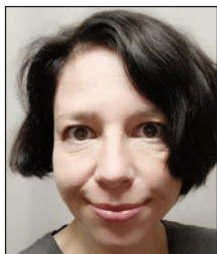
Děkuji a jsem s úctou

Bc. Pavel Bednář
předseda OS SČO a mluvčí OS RoPo

Vážený pan
prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.
předseda Vlády ČR

Úřad vlády ČR
nábřeží Edvarda Beneše 4
118 01 Praha 1

Kontrola BOZP – než na ni přijedu



Milé kolegyně a milí kolegové, jak jste si již zvykli, snažíme se vás jemnou formou provádět problémy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Okolo Nového roku jsem dumala, co by bylo další kapitolou, a napadlo mě vás postupně provést kontrolou. Nemáme samozřejmě jednotnou a kopírující podobu, ale od loňského května máme metodiku od MPSV, kde je rámec bodů kontroly dán. Budiž nám ke cti, že co se týká svazových inspektorů Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, tak pro nás to žádné novum není. Dané body i počty kontrol jsme řešili i v minulosti. Metodické pomoci, konzultace, řešení dokumentací BOZP u vašich zaměstnavatelů atd. nepočítaje.

Budu danou problematikou procházet samozřejmě ze svého úhlu pohledu. Jak to říkám s oblibou, „bezpečafina“ je sice o legislativě, ale je to věc dosti subjektivní. Gró je dáno a zbytek je na realizované inspekci. Pokud není nějaký problém, mělo by jít o spolupráci zaměstnavatele – odborů – inspektora: projít dokumenty, podívat se po pracovišti a zajistit odstranění případných chyb či nejasností, aby se předešlo nejen možným postihům ze stran dalších kontrolních orgánů, tak i nedej Bože ztrátám na zdraví. Je to vlastně takový „dárek“ pro zaměstnavatele, kdy mají audit BOZP zdarma.

Tak první díl celého procesu je tedy a hurá do toho.

Kontrolu oznamujeme zaměstnavateli i odborům.

Inspektor kontrolu musí předem oznámit zaměstnavateli. Já volím formu elektronickou, kdy zaměstnavateli pošlu e-mailem oznámení o kontrole s tím, co budu chtít řešit. Snažím se u subjektu (zaměstnavatele) poslat na cca tři adresy. V daném e-mailu je i zaslání na odborovou organizaci. Jelikož nemohu vědět, jaká je adresa e-mailu u nás a jakou na vás má zaměstnavatel, jste ve skryté kopii. Abyste se o inspekci dozvěděli včas, je velmi důležité, aby odborovému svazu byly nahlášený ty správné a funkční adresy a telefonů. Ne vždy je totiž možné spoléhat na to, že vás vyrozumí zástupce zaměstnavatele.

V případě, že zaměstnavatel požádá o změnu termínu kontroly, po posouzení důvodů a okolností ji svazový inspektor akceptuje. Potřebujeme ale případný přesun mít daný písemně a přesun by dle metodiky měl být maximálně o další měsíc. Setkala

jsem se i s přístupem, co si to dovoluji, když mi nestačí, že volá zástupce odborů, ale bohužel. Kontrolujeme zaměstnavatele, odbory jsou k inspekci přizvány. I my musíme mít doloženo, že pokud se inspekce přesouvá, má to důvod. A co není písemně, to se nestalo. Daný e-mail pak vložíme do programu svazové evidence Trewis a těšíme se na vás o pár dní později.

Kontroly máme:

- a) komplexní – inspektor kontroluje veškerou dokumentaci a prochází pracoviště,
- b) dílčí – zaměřená na specifickou oblast (například na dokumentaci, na konkrétní část pracoviště, na konkrétní téma),
- c) organizovaná jinými subjekty (OIP, ČBU...),
- d) šetření pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Na základě jaké pravomoci kontrolujeme? To nám dává náš milovaný zákoník práce, a to § 322 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Uvádí, že odborové organizace mají právo vykonávat u zaměstnavatele kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

A ukázka, jak takové oznámení vypadá:

Vážená paní ředitelko,

ve smyslu ustanovení § 322 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, bude ve Vaší organizaci provedena x. ledna 2024 od 9 h kontrola stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny práce.

Předmětem kontroly budou doklady zaměstnavatele k zabezpečení úkolů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve smyslu jednotlivých ustanovení zákoníku práce (§ 101 a násl.).

Součástí kontroly bude prohlídka vybraných pracovišť a prostor organizace se zaměřením na sociální zázemí zaměstnanců.

Obracím se na Vás se žádostí, abyste k plánované kontrole nechala připravit potřebné podklady a pověřila odborně způsobilé pracovníky účasti na kontrole.

Současně prosím o zabezpečení účasti zástupce odborové organizace, který se uvedené kontroly zúčastní.

Za pochopení a spolupráci předem děkuji.

S pozdravem

Barbora Vančurová
svazová inspektorka BOZP

OS zdravotnictví
a sociální péče ČR

Na kontrolu je dobré připravit dokumentaci

Zaměstnavateli zároveň oznamuji, že pro hladký průběh doporučuji připravit dokumentaci cca v tomto rozsahu:

Celkový počet zaměstnanců a dále:

- 1) dokumentaci o pracovních úrazech a nemocích z povolání (počty úrazů s neschopností za poslední tři roky, knihu úrazů a záznamy o úrazech),
- 2) vyhodnocení rizik,
- 3) seznam prací zařazených v kategorii, včetně případného schválení orgánem ochrany veřejného zdraví,
- 4) pracovnílékařské služby:

dohled – zápis a formuláře žádosti a posudku na prohlídku plus 2-3 ks posledních vstupních žádostí a prohlídek,

5) dokumentace osobní ochranné pracovní prostředky,

6) dokumentaci o školení zaměstnanců o BOZP/PO,

7) dokumentaci o provedení veřejných prověrek BOZP,

8) vnitřní předpisy zaměstnavatele, například dopravně bezpečnostní řád, provozní řád,

9) doklady o nakládání s nebezpečnými chemickými látkami a přípravky (směrnice, bezpečnostní listy),

10) doklady o provádění kontrol a revizí vyhrazených technických a dalších zařízení, kontroly regálů a žebříků,

11) dokumentaci o opatřeních pro případ mimořádných událostí, například poplachové směrnice, evakuační plán,

12) doklady o odborné způsobilosti osoby odborně způsobilé (bezpečnostní technik).

Případné dotazy vám ráda zodpovím na e-mailu:

vancurova.barbora@cmkos.cz nebo telefonním číslem 737 217 611.

Tady máte krásně na podnose, co nás v inspekci čeká. Na její zahájení si počkejte do dalšího čísla Bulletinu. Hezký den, vaše Bára

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Zapojte se i vy do hodnocení nemocnic a kvality poskytované péče



HEALTHCARE
INSTITUTE

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR již po léta spolupracuje se společností HealthCare Institute o. p. s. Ta i letos připravuje celostátní průzkum Nejlepší nemocnice roku 2024 z pohledu zaměstnanců s cílem sestavit žebříček nemocnic dle míry bezpečnosti a také spokojenosti zaměstnanců. Pokud jste zaměstnancem některé z nemocnic, pomozte ji ohodnotit vyplněním anonymního dotazníku:

<https://hcisurveys.azurewebsites.net/zamestnanci2024?src=5>

Do hlasování se můžete zapojit rovněž jako pacienti.

Dotazník pro hospitalizované pacienty:

<https://hcisurveys.azurewebsites.net/hospitalizovani2024>

Dotazník pro ambulantní pacienty:

<https://hcisurveys.azurewebsites.net/ambulantni2024>

Hlasovat lze od 1. 2. 2024 do 31. 8. 2024. Výsledky 19. ročníku celostátního průzkumu Nejlepší nemocnice roku 2024 budou představeny na konci listopadu v rámci odborné konference Efektivní nemocnice 2024, kterou realizuje organizace HealthCare Institute o. p. s.

Zvýšení odškodnění pozůstalých po zaměstnanci zemřelém v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání v roce 2024



Od 1. 1. 2024 dochází k výraznějšímu zvýšení jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých (po zaměstnanci zemřelém v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání) a současně též limitu náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem zaměstnance. Oproti tomu rozhodný výdělek pro výpočet pozůstalostní renty řeší hmotné otázky živobytí zaměstnancem vyživovaných osob, o kterém

jsme informovali v minulém čísle Bulletinu, se zvyšuje jen málo.

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy

Od 1. 1. 2024 došlo ke zvýšení jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých. Jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých podle § 271i zákoníku práce přísluší

- manželovi nebo registrovanému partnerovi zemřelého zaměstnance,
- dítěti zemřelého zaměstnance a
- rodiči zemřelého zaměstnance.

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy na základě ust. § 271i odst. 3 zákoníku práce přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které smrt zaměstnance pociťují jako újmu vlastní. V praxi se tak může jednat například o družku zaměstnance nebo druhu zaměstnankyni.

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy přísluší každému

z výše uvedených pozůstalých nejméně ve výši dvacetinásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém právo na tuto náhradu vzniklo. Výši průměrné mzdy vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů, a to na základě údajů Českého statistického úřadu (ust. § 271i odst. 4 zákoníku práce). Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 365/2023 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2023 pro účely zákoníku práce, stanoví výchozí částku (průměrnou mzdu) ve výši 42 427 Kč. Pro rok 2024 tak jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých činí 848 540 Kč (v roce 2023 činila 786 120 Kč) a po zaokrou-

hlení na celé stokoruny nahoru ve smyslu ust. 271i odst. 2 zákoníku práce („Výše jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.“) 848 600 Kč oproti dosavadním 786 200 Kč pro rok 2023, respektive oproti částce 741 000 Kč pro rok 2022.

Nárok na výše uvedenou částku představující jednorázovou náhradu nemajetkové újmy pozůstalých má každý pozůstalý (manžel, popřípadě registrovaný partner, dítě, eventuálně jiná osoba v poměru rodinném nebo obdobném, která újmu (smrt) zaměstnance pociťuje jako vlastní újmu) samostatně. Je-li však náhrada vyplácena oběma rodičům zaměstnance, vyplátí se každému z nich polovina částky, tj. pro rok 2024 částka 424 300 Kč.

Náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem

Podobně jako jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých se dle § 271g zákoníku práce každoročně valorizuje i výše náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem. Náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem tvoří výdaje na zřízení pomníku nebo desky do výše

nejméně jedenapůlnásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém na tuto náhradu vznikne právo; výše této náhrady se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

V návaznosti na průměrnou mzdu v národním hospodářství zjištěnou za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém na tuto náhradu vznikne právo, vyhlášenou sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 365/2023 Sb. činí pro rok 2024 maximální náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem 63 700 Kč (63 641 Kč bez zaokrouhlení) oproti dosavadním 59 000 Kč pro rok 2023, respektive 55 600 Kč pro rok 2022. Od přiměřených nákladů spojených s pohřbem se odečítá pohřebné poskytnuté dle zvláštního právního předpisu. Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem přísluší tomu, kdo tyto náklady vynaložil.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Digital organizing: budoucnost odborů?



Na vzdělávacím setkání Evropského odborového institutu pro výzkum, vzdělávání a bezpečnost a ochranu zdraví při práci (ETUI) konaném 23. až 26. ledna 2024 v Bruselu jsem měl příležitost seznámit se s novým přístupem zvaným digital organizing. Tento koncept znamená mobilizaci lidí, členů i nečlenů odborů, k dosažení společných cílů a pozitivní změny prostřednictvím digitálních technologií.

Nizozemské odbory jsou v tomto přístupu průkopníky díky týmu, který úzce spolupracuje s marketingovým oddělením a dosahuje zajímavých výsledků. Podobné snahy se ale objevují i v Rumunsku a Finsku, což naznačuje, že digital organi-

zing není jen dočasný trend, ale spíše klíč k budoucnosti odborového hnutí. K jeho adaptaci na neustále se měnící podmínky.

Jak ale digital organizing v praxi vypadá? Představme si, že vláda plánuje změny, které by negativně ovlivnily určitou skupinu zaměstnanců. Informujeme zaměstnance se zapojením nástrojů digitálního marketingu a analýzy dat. Průběžně zjišťujeme, kdo má o obsah zájem, sledujeme nové příznivce a cílíme na konkrétní skupiny. Díky metodám jako A/B testování, kdy se testují různé verze obsahu na malých vzorcích uživatelů a vybírá se nejúčinnější, se zvyšuje efektivita kampaní. Ty aktivní, kteří projevíli zájem, vyzveme k podepsání petice, účasti na demonstraci nebo k členství v odborech. Každé rozhodnutí děláme na základě dat, která jsou



vyhodnocována v průběhu celé kampaně. Díky tomu se zapojuje mnohem větší množství lidí a odbory mají daleko silnější vyjednávací pozici. Nejen členská základna, ale i široká veřejnost mnohem lépe ví, co odbory prosazují a jak důležitá je jejich role v občanské společnosti.

České odborové prostředí by nemělo tuto strategii považovat za sci-fi. Naopak! Digital organizing je klíčem k přežití a ino-

vaci odborů. V nadcházejících letech bude klíčové, jaký přístup zvolíme a jak jsme ochotni se přizpůsobit a provádět i nepříjemné změny. Proč nepříjemné? Protože měnit se budeme muset my. Naše uvažování, pracovní postupy a schopnost učit se novým věcem.

Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer OS pro nábor
a získávání nových členů,
burda.vojtech@cmkos.cz



LÁZNĚ
LUHAČOVICE



ZVÝHODNĚNÁ NABÍDKA REKONDIČNÍCH POBYTŮ 2024

pro členy ODBOROVÉHO SVAZU ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČR a jejich rodinné příslušníky

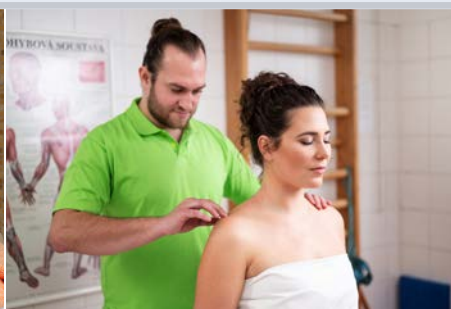
- Týdenní rekondiční pobyt
- Léčebné, relaxační a wellness pobyty
- Pobyty na pár dní ve všední dny i víkendy

Bližší informace najdete v klientské sekci na stránkách www.LazneLuhacovice.cz.

PŘIHLAŠOVACÍ ÚDAJE

Uživatel: **OSZD**

Heslo: **oszd1**



www.LazneLuhacovice.cz

Změny v poskytování právní pomoci

V pátek 19. ledna byly do všech odborových organizací zaslány podrobné informace o změnách v poskytování právní pomoci zajišťované odborovým svazem. Změna souvisí s tím, že od ledna je na mateřské dovolené Mgr. Ing. Štěpánka Řandová, i s obrovským nárůstem změn v právních předpisech a nutností tuto agendu kapacitně zajistit.

Odborový svaz připomíná, že základním kontaktem v „první linii“ pomoci jsou regionální manažeři OS, kteří odpovídají za řešení kolektivního vyjednávání, pomoc s kolektivními smlouvami,

mi, zodpovídání běžných pracovní právních dotazů a také za formální záležitosti odborových organizací.

K dispozici jsou rovněž inspektoři BOZP a specialisté Ing.

Ivana Břeňková a Kamil Kubáň.

Advokáti JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., a JUDr. Zuzana Duřalová, kteří dlouhodobě s odborovým svazem spolupracují, se věnují nejsložitější problematice.

OS ještě připomíná, že všichni členové odborového svazu jsou pojištěni u pojišťovny D.A.S.

Se svými osobními právními problémy, a to jak v oblasti pracovního, tak soukromého práva se díky tomu mohou obracet

sedm dnů v týdnu, 24 hodin denně, na telefonickou linku (+ 420 267 990 777), kde dostanou základní informace, co mají ve své situaci udělat, a bude jim doporučen další postup. Využít lze také e-mailovou komunikaci (pravni@das.cz). Bude třeba sdělit, že jste členem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, uvést své osobní číslo, které obdržíte od odborové organizace, a popsat problém.

Plzeňská krajská rada jednala s vedením kraje o odměňování v nemocnicích a v sociálních službách

Odměňování zaměstnanců v sociálních službách a nárůst mezd zaměstnanců nemocnic byly ve čtvrtek 18. ledna hlavními tématy jednání krajské rady Plzeňského kraje se zástupci kraje. Jednání se zúčastnili hejtmán Rudolf Špoták, radní pro zdravotnictví Pavel Hais, vedoucí odboru zdravotnictví Mgr. Jan Karásek, radní pro sociální věci Martin Záhoř, vedoucí odboru sociálních věcí Mgr. Filip Zapletal, ombudsmanka společnosti Nemocnice Plzeňského kraje MUDr. Stanislava Stupková a zástupce vedení společnosti Nemocnice Plzeňského kraje Ing. Ondřej Provalil.

Na straně odborů se spolu se členy krajské rady jednání zúčastnili také místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková a regionální

manažer Bc. Václav Matoušek.

Odboráři připomněli slova ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky, že v loňském roce byly odeslány krajům peníze na odměňování pracovníků v sociálních službách, a zajímali

se, jak s nimi bylo naloženo. Upozornili na špatné odměňování, těžkou práci a nedostatek personálu v kontextu demografického vývoje společnosti.

Podle radního Záhoře to loni nebylo tak, jak říká ministr, peníze navíc byly na běžný provoz bez přímého určení. Co se týká nárůstu platů v sociálních službách v letošním roce, stále se neví, kolik peněz sociální služby dostanou.

Ing. Provalil informoval, že nastupující lékaři budou mít navýšení o 5000 Kč měsíčně, lékaři po kmeni o 8000 Kč a atesto-

vani lékaři o 15 000 Kč. Ostatní zaměstnanci nemocnic dostanou přidáno 5 % do základního tarifu dle platné tabulky. Pokud dojde k prodlevě, bude proplaceno zpětně.

V souvislosti se sociálními službami se diskutovalo také o rizicích lůžek na pomezí, nedostatku míst v domovech pro seniory, nedostatku personálu, a to nejen kvalifikovaného.

Miroslava JORDÁNOVÁ,
předsedkyně plzeňské krajské rady OS,
jordanovamiroslava@seznam.cz
Foto Ivana Břeňková



Odboráři v ústecké Masarykově nemocnici hodnotili výsledky své práce

Konference úsekových důvěrníků odborové organizace Krajské zdravotní, a. s. – Masarykovy nemocnice se konala 11. ledna 2024 v Ústí nad Labem. Schůzi zahájila a vedla místopředsdkyně základní odborové organizace Adriena Šípoová, v úvodu omluvila nepřítomnost předsedy MUDr. Františka Smrčka.



Přítomné úsekové důvěrníky přišel pozdravit generální ředitel Krajské zdravotní, a. s., MUDr. Petr Malý, který informoval o ekonomické situaci, investicích a nové výstavbě v jednotlivých nemocnicích Krajské zdravotní, a. s.

Jako host byla na konferenci pozvána Ing. Ivana Břeňková, specialista OSZSP ČR pro kolektivní vyjednávání a dlouhodobá členka vyjednávacího týmu celé Krajské zdravotní, a. s. V dopoledních hodinách vedla vyjednávání o kolektivní smlouvě pro rok 2024 a přítomné mohla informovat o návrhu zaměstnavatele a požadavku zástupců všech odborových organizací v Krajské zdravotní. Kolektivní vyjednávání nebylo uzavřeno a bude pokračovat 30. ledna. Kolektivní vyjednávání není jednoduché, Krajská zdravotní patří

mezi největšího zaměstnavatele v kraji, má téměř 10 000 zaměstnanců.

Ing. Ivana Břeňková poděkovala místopředsdkyni Adrienu



Šípoové, předsedovi MUDr. Františkovi Smrčkovi a celému výboru za výbornou práci při přípravě a samotném vyjednávání o kolektivní smlouvě. Jednání jsou náročná, ne vždy se dosáhne všeho, co zaměstnanci požadují, ale vždy se jedná o všech podnětech, které od členů a členek odborové organizace obdržíme.

Účast na konferenci byla velká a zúčastnili se odboráři ze všech 55 odborových úseků naší nemocnice.

Adriena ŠÍPOVÁ,
místopředsdkyně ZO
OSZSP Krajská zdravotní, a. s.
– Masarykova nemocnice
v Ústí nad Labem,
adriena.sipova@seznam.cz
Foto Miloslav Toušek



Spuštění ostrého provozu e-Sbírky

V rámci systému Elektronické Sbírky zákonů a mezinárodních smluv (e-Sbírka) jsou od 1. 1. 2024 dostupné nově vyhlášené právní předpisy a další akty Sbírky zákonů a mezinárodních smluv na internetové adrese www.e-sbirka.cz. E-Sbírka tak nahradila dosavadní listinnou Sbírku zákonů a Sbírku mezinárodních smluv a její digitální stejnopis na internetových stránkách Ministerstva vnitra

(https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/?gl=1*1dk67qc*ga*MTAznTlxNDc5MC4xNjkzMjA4NDEw*ga_X93EJT5QB5*MTcwNjYwMjgyOC41MS4xLjE3MDY2MDMwNTUuMC4wLjA). E-Sbírka představuje výsledek projektu e-Sbírka a e-Legislativa, jehož cílem je celková modernizace přístupu k právu České republiky, jeho tvorby a projednávání.

V e-Sbírci jsou vyhlášená právně závazná elektronická zně-

ní aktů Sbírky zákonů a mezinárodních smluv. Ministerstvo vnitra upozornilo na možnou časovou proluku v digitalizování předpisů z listopadu a prosince roku 2023. Pokud tyto nebudou ihned k nalezení na stránkách e-Sbírk, uživatelé jsou odkazováni na aplikaci Sbírky zákonů na výše uvedených internetových stránkách Ministerstva vnitra.

Oproti komerčním subjektům jsou všechny informace a funk-

cionalita e-Sbírk přístupné bezplatně. V rámci e-Sbírk lze vyhledávat právní akty chronologicky (dle chronologie jejich vyhlášení) či věcně (dle pojmů slovníku CzechVOC). Znění právních aktů lze v rámci e-Sbírk stáhnout ve formátu PDF, DOCX, respektive ZIP souborů pro archiv více souborů.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Když vláda zapomene na záchranáře aneb Konference Středočechů

Oblíbená historická Kutná Hora, zapsaná na seznam UNESCO, na počátku roku 2024 (24. ledna) přivítala 82 delegátů a delegátů výroční konference odborů středočeské záchranky, tentokrát to byla dokonce konference volební. Přijeli i milí hosté, hejtmanka Středočeského kraje Mgr. Petra Pecková, statutární zástupce hejtmanky Ing. Pavel Pavlík, za odborový svaz vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková a vedení záchranky v čele s ředitelem MUDr. Pavlem Rusým. A jednat bylo opravdu o čem.

Během slavnostního zahájení si všichni připomněli 20 let od sjednocení okresních organizací do společné odborové organizace středočeské záchranky. Byly předány pamětní listy Zlatý záchranář panu Bohuslavu Zejdovi z Mělnicka a Jindřichu Hoškovi z Hořovicka. Nastala i dojemná chvíle, kdy všichni zúčastnění poslali posilující pozdravy vážně nemocnému zakladateli organizace a současněmu předsedovi sekce seniorů Richardu Žemličkovi přímo do nemocnice.

Delegáti konference si postěžovali, jak na záchranáře na Ministerstvu zdravotnictví a Ministerstvu práce a sociálních věcí zapomněli, když prostřednictvím dodatků úhradové vyhlášky navyšovali finance na platy a mzdy zdravotníků poskytujících lůžkovou péči. Přitom práce na zdravotnické záchrané službě byla vždy definována jako práce obdobná akutní lůžkové péči. Čekali jsme tedy podobnou starost o záchranky jako o nemocnice. Bohužel nic, v úhradové vyhlášce o záchrané službě ani čárka. Naštěstí žádost a prosba konference na zřizovatele středočeské záchranky o navýšení našich platů v roce 2024 nezůstala bez odezvy a vyjádření statutárního zástupce hejtmanky Středočeského kraje Pavla Pavlíka vyznělo velice slibně. Toho si vážíme.

Několik odborných prezentací

předneslo vedení středočeské záchranky v čele s ředitelem Pavlem Rusým, který přítomné kromě jiného informoval o investicích v roce 2024, o mzdových opatřeních včetně navýšení zvláštních příplatků, osobních hodnocení či čtvrtletních odměn a také o pokračující digitalizaci provozu a prohlubující se spolupráci s nemocnicemi Středočeského kraje a hlavního města Prahy.

Hejtmanka Petra Pecková velice podrobně vyložila všechny záměry, které se záchrankou má Středočeský kraj, jak stran investic do rekonstrukce současných stanovišť či výstavby nových, tak nákupu sanitek a jejich vybavení včetně možnosti využívat ECMO protokol (tzv. umělá plíce). Zajímavé byly informace o opatřeních, která již Středočeský kraj provádí po zkušenostech s nešťastnou tragickou střelbou v prosinci 2023 na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy v Praze. Paní hejtmanka poděkovala všem zaměstnancům záchrané služby za jejich náročnou a složitou práci.

Ivana Břeňková rovněž poděkovala všem odborářům středočeské záchranky, jejichž základní organizace překonala hranici 350 členů, a informovala o dění v odborovém svazu. Také o jednáních na tripartitě, na úrovni evropské i světové centrály odborových svazů veřejných služeb. Odpověděla na četné dotazy ohledně novely zákoníku práce a kromě ji-



ného vysvětlila pojem "24hodinový nepřetržitý výkon práce" (nejedná se o 24hodinovou směnu, ale o maximálně 12hodinovou směnu, na kterou může navazovat až 12 hodin práce přesčas za určitých podmínek). Diskutovalo se také o dalších změnách v pracovním právu, které se na nás chystají od poloviny roku 2024. Povedená byla ironická poznámka jednoho z delegátů: „Nějak se mi nezdáří pochopit, že by ty změny byly ku prospěchu zaměstnanců.“

Diskuze se protáhla až do odpoledních hodin. Odbory dlouhodobě podporují stanovisko odmítající rušení malých a středních nemocnic. Kromě jiného je centralizace pro naši zemi problém, který prohlubuje rozdíly mezi velkými městy a venkovem, a to se všemi důsledky, včetně politických. Rušení malých nemocnic dělá z menších měst a městeček vesnice. Pro naše pacienty je nepochopitelné, proč by s běžnými úrazy a nemocemi museli pokaždé vážit mnohdy strastiplnou cestu do superspecializované velké nemocnice.

Jelikož v médiích se objevují informace o různých finančních částkách pro zdravotnictví, a to

cca od 7 % do 9,8 % hrubého domácího produktu, bylo by dobré, aby odborový svaz tyto údaje pro srovnání s ostatními zeměmi Evropské unie průběžně verifikoval.

Ve svém usnesení konference požádala odborový svaz, aby se zasadil o navýšení částek zvláštních příplatků (nařízení vlády č. 341/2017 Sb.), které již mnoho let nebyly valorizovány. Rovněž vyzýváme k prosazování zvláštních příplatků pro operátorky zdravotnického operačního střediska (dispečink).

V neposlední řadě zasíláme uznání a poděkování vedení odborového svazu za odbornost a zdravou bojovnost při prosazování zájmů záchranářů a všech zaměstnanců ve zdravotnictví. Držme si palce i nadále!

MUDr. Jiří HAVLOVIC,
předseda ZO OSZSP ČR
Zdravotnická záchraná
služba Středočeského kraje

Foto autor

Mnoho dalších fotografií najdete na webu svazu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/kdyz-vlada-zapomene-na-zachranare-aneb-konference-stredocechu/>

