

Bulletin 10

4. 10. 2024

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickedobory.cz

Práce v dozorčí radě odborového svazu není o funkci, ale o přístupu, smyslu pro povinnost a odpovědnost

Když jsem na sjezdu odborového svazu kandidovala na funkci v jeho dozorčí radě, dobře jsem si uvědomovala, že to není o funkci, ale o přístupu, smyslu pro povinnost a odpovědnost. Pracuji jako vedoucí vychovatelka při dětské léčebně Vesna v Janských Lázních. I když je práce vychovatelů založená na výchovně vzdělávacím procesu, tak ve zdejším léčebně pracují vychovatelé ve zdravotnictví. Výjimky potvrzují pravidla. Pohybujeme se v rovině nezdravotnických pracovníků a o to intenzivněji jsem musela „bojovat“ za pracovní zařazení a práva kolektivu pracovníků ve výchově.



Libuše Pavlíková - vizitka

Ve zdravotnictví pracuji od roku 1987. Do dětské léčebny Vesna v Janských Lázních jsem nastoupila na inzerát a byla to pro mě výzva, přešla jsem z resortu školství. Bylo to opravdu něco jiného, do té doby jsem neměla představu, jak se pracuje s klienty se speciálními potřebami. Musela jsem na sobě hodně pracovat a v současné době je moje práce i mým koníčkem a úsměv vykouzlí na dětských tvářích je nepopsatelný zážitek. V odborech jsem od roku 2008, do výboru jsem byla zvolena v roce 2017, od roku 2018 jsem se stala předsedkyní odborové organizace při Státních léčebných lázních Janské Lázně, s. p. Předsedkyní jsem se stala prakticky ze dne na den, když se rozhodla stávající předsedkyně skončit. Nebylo to jednoduché, ale jak už jsem uvedla v úvodu, v podstatě mám výzvy ráda. Bylo to o hledání možností, jak to může fungovat. Trochu nám to komplikuje přítomnost ještě dvou dalších odborových organizací, ale i přesto za jedno volební období se nám podařilo zdvojnásobit členskou základnu. Radost mně dělají moje děti, vnoučata a skutečnost, že můžu někomu pomoci. Nedílnou součástí odborové činnosti je pomáhat svým členům. Pomáhat druhým, a to nejen v odborech, je nedílnou součástí mého života. Na prvním jednání nového složení dozorčí rady jsem byla zvolena do funkce předsedkyně dozorčí rady. Současně jsem místopředsdkyní krajské rady Královéhradeckého kraje, řídící sekce lážeňství OS a členkou výboru sekce nezdravotnických pracovníků OS.

úvodník

Když jsem vstupovala do odborů, tak to bylo právě proto, že jsem chtěla pomáhat a hájit práva a zájmy svých kolegů. V roce 2017 jsem byla zvolena do výboru odborové organizace při Státních léčebných lázních Janské Lázně, s. p. Vždy když bylo potřeba, jsem přiložila ruku k dílu. A to bylo i v případě, když předešlá předsedkyně prakticky skončila ve funkci ze dne na den. Kromě předsedkyně se výbor ZO kompletně vyměnil a v podstatě jsme neměli žádné zkušenosti a informace.

Pro zachování chodu organizace bylo zapotřebí plnit povinnosti, které mají odborové organizace vůči svazu a rejstříku soudů. Musím přiznat, že to nebylo jednoduché, ale kdo chce, hledá cestu, informace a možnosti, jak vzniklé situace řešit. Nakonec jsem zjistila, že na to nejsme sami, pomoc přišla v rámci odborů i vedení svazu.

Mám ráda výzvy a práce v odborech a dozorčí radě OS je jednou z nich. I když je práce v dozorčí radě založená převážně na kontrolní činnosti, tak z mého pohledu je to také práce ve prospěch členů odborového svazu. Činnost OSZSP ČR je rozsáhlá a dozorčí rada je odpovědná za stanovení správného výběru kontrolovaných záležitostí a jejich následnou kontrolu.

V dozorčí radě pracuji od listopadu roku 2020, kdy jsem se ujala mandátu za odstoupivšího člena dozorčí rady Bc. Stanislava Taťouna. Zpočátku jsem se seznamovala s fungováním a pravomocemi dozorčí rady. Záhy jsem pochopila, že práce

obsah

Mimořádné on-line jednání VR	
PhDr. Marie Klírová	str. 2
Jednání o zvýšení tarifů	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 3
Další jednání s ministrem Válem	
	str. 4
Zdravotnická tripartita 26. 9. 2024	
Ing. Ivana Břeňková	str. 5
Mimořádná pomoc – povodně	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 6
Mapování v odborovém organizování	
Bc. Vojtěch Burda, DiS.	str. 6
Ošetřovné dítěte – povodně	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 7
Peníze pro zdravotníky mohou pocházet i z daní na tabák	
	str. 7
Zaručený plat v roce 2025	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 9
Minimální mzda v roce 2025	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 9
Jednání sekce lážeňství	
Libuše Pavlíková	str. 10
Zajímavosti z Finska	
Mgr. Jana Hnyková	str. 11
Odboráři ze Čtyřlístku v Provence	
Mgr. Bohdana Rywiková	str. 12
Jak vlastně fungují odbory?	
Libuše Pavlíková	str. 13
Krajská konference Praha	
PhDr. Marie Klírová	str. 14
KK Středočeský kraj	
PhDr. Marie Klírová	str. 15
KK Liberecký kraj	
PhDr. Marie Klírová	str. 16
KK Pardubický kraj	
PhDr. Marie Klírová	str. 17
KK Královéhradecký kraj	
PhDr. Marie Klírová	str. 18
KK Plzeňský kraj	
PhDr. Marie Klírová	str. 19
KK Karlovarský kraj	
PhDr. Marie Klírová	str. 20
KK Kraj Vysočina	
PhDr. Marie Klírová	str. 21
KK Jihomoravský kraj	
PhDr. Marie Klírová	str. 22
KK Ústecký kraj	
PhDr. Marie Klírová	str. 23

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky
Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,

e-mail: klírova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickedobory.cz

pokračování na straně 2

20. září

* Výbor odborové organizace Klatovské nemocnice odpoledne uspořádal setkání odborářů a dalších zaměstnanců s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou. V bohaté diskusi ohledně odměňování a situace v Nemocnicích Plzeňského kraje opakovaně vystoupil také regionální manažer OS Václav Matoušek. Přítomní se shodli na mnoha závěrech a konkrétní návrhy budou předmětem kolektivního vyjednávání. Předsedkyně odborové organizace Zdeňka Filípková pracuje na výbornou a růst členské základny je výsledkem vynikající práce nového výboru.

23. září

* Na krajské konferenci se v Hradci Králové sešli zástupci odborových organizací z Královéhradeckého kraje. Konference se účastnilo celé vedení odborového svazu.

* V podvečerních hodinách jednala formou on-line výkonná rada odborového svazu. Řešila konání celostátní konference a pomoc členům odborového svazu, které zasáhly povodně.

24. září

* Na krajské konferenci se v Plzni sešli zástupci odborových organizací z Plzeňského kraje. Konference se účastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

25. září

* V budově odborového svazu se sešli členové sekce lázeňství. Vyměnili si informace o situaci v jejich zařízeních, srovnávali pracovní podmínky, benefity, řešili připravovanou úhradovou vyhlášku. Jednání se postupně zúčastnili všichni členové vedení OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na dalším on-line jednání setkala s advokátem Dominikem Brůhou, advokátkou Zuzanou Dufalovou a ředitelem pojišťovny D.A.S. Tomášem Smolíkem k projednání aktuálního stavu žalob a dohod záchranářů.

26. září

* V Poslanecké sněmovně se po více než měsíci sešli zástupci odborů, zaměstnavatelů a dalších institucí s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem. Obsahem jednání bylo opět sjednocení odměňování a zákon o odměňování zdravotníků. Ani toto jednání neskončilo dohodou. Odborový svaz zastupovaly předsedkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednala pracovní skupina zdravotnických záchranářů o dalším možném směřování oboru. Jednání se účastnili

Práce v dozorčí radě odborového svazu není o funkci, ale o přístupu, smyslu pro povinnost a odpovědnost

pokračování ze strany 1

člena dozorčí rady je nejen kontrolování, ale také o znalosti fungování OS a že se musím zajímat, mít přehled, dokumenty pečlivě studovat a vždy být připravená.

Zástupce dozorčí rady (předseda, místopředseda nebo určitý zástupce) se účastní jednání výkonné rady a předává informace ostatním členům dozorčí rady. Dle potřeby se členové dozorčí rady účastní společných jednání s výkonnou radou. Zpravidla se jedná o dvoudenní jednání, kde se zabýváme přípravou rozpočtu OS na příslušný rok. Na jednáních se probírají jednotlivé položky příjmů a výdajů OS, věnujeme se otázce udržení a rozšiřování členské základny. V rámci společných jednání se řeší otázky ekonomického charakteru, které se týkají přípravy celostátní konference, sjezdu, fungování společnosti Bona Serva.

Všichni členové dozorčí rady mají možnost vyjádřit se k projednávané problematice, ať už se to týká návrhu rozpočtu, plánovaných investic, příprav kampaní a protestů. Finanční prostředky OS jsou zhodnocovány společnostmi WOOD & Company. Společnost WOOD & Company pravidelně zasílá reporty o výkonnosti portfolia OS. Vývoj finančních trhů se dá těžko předpo-

kládat, ve prospěch bankovní společnosti je znalost místního trhu. V rámci společného jednání byla dozorčí rada pozvána na prezentaci této společnosti a myslím si, že to bylo velkým přínosem. Na programu společných jednání bylo i setkání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a jeho náměstky.

Dozorčí rada má zastoupení v ekonomické komisi OS i v dozorčí radě společnosti Bona Serva. Členové dozorčí rady jsou aktivní v krajských radách, pracují v sekcích. Vedení svazu dozorčí radě poskytuje veškeré podklady a dokumenty pro naši práci. Nejsme ekonomové ani právníci, ale svou práci vykonáváme podle svého vědomí a svědomí a dostupných informací. A když nevíme, tak se ptáme. Zástupci vedení OS se účastní jednání dozorčí rady, kde nás seznamují s aktualitami, reagují na dotazy členů dozorčí rady.

A jaké jsou závěry práce dozorčí rady odborového svazu? Dozorčí rada konstatuje, že veškeré kontrolované doklady mají potřebné náležitosti a při průběžných kontrolách nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky. Dozorčí rada rovněž projednala výroční zprávu odborového svazu a vzala ji na vědomí. Na listopadové celostátní konferenci předloží dozorčí rada podrobnou zprávu o své činnosti za období od IX. sjezdu, na které se budou

podílet všichni členové dozorčí rady.

V úvodu jsem uvedla, že dozorčí rada je kolektivní orgán, a tak bych závěrem chtěla poděkovat všem kolegům z dozorčí rady za práci, kterou odvádějí při jednáních dozorčí rady. Poděkování patří i vedení svazu, členům výkonné rady a zaměstnancům svazu za spolupráci.

Z pohledu členské základny je důležité, že členové dozorčí rady kontrolují fungování svazu a o své činnosti informují členy odborového svazu na celostátní konferenci a sjezdu. Z každého jednání dozorčí rady je pořizován zápis, který je v rámci rozdělování rozeslán vedení svazu a všem členům výkonné rady.

Všechny orgány odborového svazu, včetně dozorčí rady, svoji práci vykonávají ve prospěch členů odborového svazu. V rozsahu svého mandátu a zcela transparentně. Otázky odborových organizací a jejich členů nezůstávají ze strany odborového svazu bez reakce a bez odpovědi. Zato v praxi svých odborových organizací se často setkáváme s tím, že naše dotazy zůstávají nezodpovězené. Přitom na každou otázku existuje odpověď. Ale politici asi o tom ještě nevědí, nebo nechťejí vědět, proto je práce odborářů tak náročná.

Libuše PAVLÍKOVÁ,
předsedkyně dozorčí rady OS,
pavlikoval@janskelaadne.com

Výkonná rada

Mimořádné on-line jednání výkonné rady OS

Mimořádné on-line jednání výkonné rady odborového svazu svolala Dagmar Žitníková na podvečer v pondělí 23. září. Cílem jednání bylo rozhodnout, zda se bude konat listopadová celostátní konference OS, nebo zda se zruší a ušetřené peníze se využijí ve prospěch kolegů, kteří byli nejhůře zasaženi povodněmi.

Již kontaktovala některé z těch, kterých se to týká, a všichni podpořili konání celostátní konference, aby se mohli potkat s kolegy a přijít na jiné myšlenky. V diskusi členů výkonné rady v naprosté většině zazněly argumenty ve prospěch konání celostátní konference, lidé dávají najevo, že se spolu chtějí potkat. Celostátní konfe-

rence se proto bude konat tak, jak byla naplánována.

Výkonná rada se dále zabývala pomocí kolegům postiženým povodněmi ze Zajišťovacího fondu OS a přijala následující usnesení: *Výkonná rada OS schvaluje pro povodně a záplavy v září 2024 výjimku ze Statutu Zajišťovacího fondu ohledně doložení zprávy pojišťovny. Pro vyplacení nároku*

bude zásadní fotodokumentace a potvrzení odborové organizace. Doložení zprávy pojišťovny bude povinné do 6 měsíců od vyplacení daru ze Zajišťovacího fondu na účet žadatele. V případě nedoložení zprávy pojišťovny, nebo jiného potvrzení státního orgánu, bude žadatel povinen doložit prokazatelné náklady související s obnovou bydlení. V případě nedoložení uvedených dokumentů bude žadatel povinen finanční prostředky vrátit.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

la předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V budově Ministerstva zdravotnictví jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví – zdravotnická tripartita. Za odborový svaz se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková, která je zároveň vedoucí tohoto pracovního týmu.

* Na krajské konferenci se v Karlových Varech sešli zástupci odborových organizací z Karlovarského kraje. Konference se zúčastnili místopředsedové svazu Jana Hnyková a Lubomír Franc. Jednání navštívil také projektový manažer ČMKOS Michael Tauš, aby s přítomnými diskutoval o případných okruzích vzdělávání, které upotřebí při práci v odborových organizacích.

27. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se formou on-line sešly s jednatelem společnosti European Compensation Services s. r. o. Romanem Bartošem k dořešení vzájemné spolupráce.

30. září

* Na krajské konferenci se v Jihlavě sešli zástupci odborových organizací z Kraje Vysočina. Konference se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

1. října

* Na krajské konferenci se v Brně sešli zástupci odborových organizací z Jihomoravského kraje. Konference se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Všichni přítomní opět odmítli úvahy o transformaci nemocnic nebo sociálních služeb. O termínu pro jednání k dalšímu směřování nemocnic byl hejtman Jan Grolich již požádán.

2. října

* Zástupci odborů jednali s PR Agenturou Ewing o dalším směřování kampaně Slibem neuzdravíš.

3. října

* Zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy jednali se zástupci vlády o zvyšování tarifů pro zaměstnance veřejných služeb a státní správy. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na krajské konferenci se v Ústí nad Labem sešli zástupci odborových organizací z Ústeckého kraje. Konference se zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková, místopředseda OS Lubomír Franc a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

Zvýšení tarifů o 1400 Kč schváleno, splnění dohody ve zdravotnictví dál řešíme

Ve čtvrtek 3. října se k jednání o navýšení platových tarifů sešli zástupci vlády, zástupci odborových svazů veřejných služeb a státní správy, předseda ČMKOS Josef Středula a místopředseda ČMKOS Jiří Vaňásek. Premiér Petr Fiala sdělil, že termín se posunul kvůli povodním, což považuje za prospěšné, protože je jasné, jak bude vypadat státní rozpočet.

Odbory požádaly, aby byl z jednání pořízen zápis, což bylo vládou stranou respektováno.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka sdělil, že před tímto jednáním jednali ministři a návrh, který přednesou, je konsensuálním výstupem. Připomněl, že návrh, který byl odborům zaslán, byl ve více variantách (*najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zvyseni-tarifu-o-1400-kc-schvaleno-plneni-dohody-dal-resime/>*), ale nyní je návrh zvýšit tarify ve všech přílohách stejně, a to o 1000 Kč. Zvýšením se dosáhne situace, kdy nejvyšší přidání pocití nízkopříjmoví zaměstnanci.

Ministr financí Zbyněk Stanjura okomentoval návrh státního rozpočtu. Návrh byl postoupen do Poslanecké sněmovny jako sněmovní tisk 805. Pro zvýšení platů je klíčový sešit B a strana 26 až 31 návrhu. Objem finančních prostředků na platy se zvyšuje o 19,5 mld. Kč, což představuje meziroční nárůst o 7,8 %. Obecně rozpočet počítá se zvýšením platů a mezd o 6,3 %.

Ministr školství, mládeže a tělovýchovy Mikuláš Bek sdělil, že za svůj resort navrhuje odděleně řešit přílohu č. 5, kterou se stanoví tarify pedagogů.

Předseda ČMKOS Josef Středula uvedl, že je pozitivní změna v tom, že dojde k navýšení u všech zaměstnanců. Ovšem navrhované navýšení o 1000 Kč je nedostatečné, navrhuje 2000 Kč. Odboráři jsou připraveni jednat i o jiných variantách.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková sdělila, že za odborový svaz nesouhlasí s navýšením o 1000 Kč. Připomněla, že dne 8. prosince 2023 byla uzavřena s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem za účasti premiéra dohoda, která řešila platy a situaci ve zdravotnictví. V dohodě se Ministerstvo zdravotnictví a potažmo vláda zavázaly, že sjednotí odměňování zdravotníků bez ohledu na právní formu nemocnic a zvýší platy lékařů podle

memoranda z roku 2011 a proporcionálně platům lékařům zvýší platy i ostatních zdravotníků. Návrh vlády neodpovídá parametrům dohody. Navrhla, aby se přílohy č. 3 a č. 4 řešily později stejně jako příloha pedagogů. Jednání by mělo proběhnout za účasti aktérů, kteří dohodu podepsali, a to až po 15. říjnu, kdy se mají odbory a zástupci lékařů opět sejit s ministrem zdravotnictví.

Premiér Petr Fiala řekl, že dle jeho názoru je dohoda naplněná a pokud má proběhnout další zvyšování platů ve zdravotnictví, tak je nutné informovat společnost o tom, jaké jsou platy lékařů (120 000 Kč v krajských nemocnicích) a také platy sester.

Ministr Zbyněk Stanjura se vrátil k návrhu odborů, aby zvýšení platů bylo o částku 2000 Kč. Na takové navýšení nejsou ve státním rozpočtu finanční prostředky.

Ministr Marian Jurečka jeho názor podpořil a sdělil, že dle propočtu úředníků MPSV není možné pokrýt ani nárůst o 1500 Kč.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík podpořil návrh ministra Beka a uvedl, že v rámci školství by v podstatě až 10 000 – 12 000 Kč spadalo do nenárokové složky odměňování, což odbory nepovažují za vhodné.

Prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil zdůraznil, že částka 1000 Kč je nedostatečná. Uvedl, že například v profesi kurátora při nástupním platu cca 25 000 Kč je navrhované navýšení okolo 5 %. Potvrdil, že představa navýšení je v částce 2000 Kč, a vyzval k diskusi o možných variantách.

Vládní strana požádala o přestávku a poté informovala, že navrhuje navýšení 1300 Kč, což by znamenalo navýšení u nejnižších skupin cca 11 %.

Předseda Josef Středula navrhl zvýšení tarifů o 1400 Kč.

Premiér Petr Fiala po krátké

přestávce sdělil, že vláda bude částku 1400 Kč akceptovat v případě zvýšení všech příloh mimo pedagogické tabulky.

Předsedkyně Dagmar Žitníková sdělila, že za odborový svaz s navýšením příloh č. 3 a 4 o 1400 Kč nesouhlasí. Dohoda, kterou podepsal ministr zdravotnictví za účasti premiéra, je v jednání a na navýšení tarifů se musí dohodnout všichni zástupci, kteří ji za odbory a Českou lékařskou komoru podepsali.

Odbory jsou demokratická instituce. Závěry jsou stanoveny podle rozhodnutí většiny. Většinou odborových svazů sdružených v ČMKOS zastupujících zaměstnance ve veřejných službách a správě bylo rozhodnuto, že odbory s vládní nabídkou souhlasí. Předsedkyně Žitníková závěrem požádala, aby její nesouhlasné stanovisko za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR bylo zaznamenáno v zápisu.

A co bude dál?

Odborový svaz připomíná, že dohoda, která byla loni v prosinci podepsaná, má zajistit spravedlivé a odpovídající ohodnocení zdravotníků. Jedním z jejích základních cílů je zajistit atraktivitu povolání. Chceme, aby ve zdravotnictví byl dostatek personálu a aby absolventi neutíkali mimo obor nebo do zahraničí. Chybějící personál znamená omezení dostupnosti péče a likvidaci částí nemocnic. Můžeme se také ptát, zda to není cíl.

A teď shrnutí: Dohodu podepsal ministr zdravotnictví Vlastimil Válek s odborovým svazem, nikoliv s ČMKOS. Naše požadavky trvají a předpokládáme, že pokud žijeme v právním státě, tak právní závaznost podepsané dohody bude akceptovat i vládní strana.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Česká televize – rozhovor
s předsedkyní Žitníkovou:

<https://www.ceskatelevize.cz/porady/10101491767-studio-ct24/224411058301003/>

Český rozhlas Plus – rozhovor
s předsedkyní Žitníkovou:

<https://croaod.cz/download/audiolog/plus/2024/10/03/16.mp3>
(od času 36.38)

Další neúspěšné jednání s ministrem Válkem o sjednocení odměňování

Další kolo jednání na téma sjednocení odměňování ve zdravotnictví vedlo Ministerstvo zdravotnictví se zástupci lékařů a odborů ve čtvrtek 26. září. Jednání se zúčastnili zástupci České lékařské komory a její Sekce mladých lékařů, zástupci Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů a za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková. Shodu ani významný posun však jednání nepřineslo. Podle odborů jde spíše o další pokus zjišťující, jaké ústupky jsou ochotni z dohody podepsané loni v prosinci lékaři a odboráři udělat.

Obstrukce přitom začaly ještě před samotným jednáním. Podkladové materiály na jednání ministerstvo opět zaslalo pozdě, tentokrát jen 18 hodin před začátkem, tudíž nebylo reálně možné projednat návrh ani v rámci užšího vedení odborových organizací.

„Ministerské návrhy jsou ale zcela nepřijatelné. Ministerstvem zdravotnictví navrhované tarify pro lékaře by pro valnou většinu lékařů neznamenal žádný faktický růst příjmů a pro část lékařů by šlo dokonce o snížení garantované výše příjmu,“ řekl po jednání předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel. Tuto skutečnost demonstroval na příkladu svého platu i místopředseda LOK-SČL MUDr. Miloš Voleman.

Předseda České lékařské komory MUDr. Milan Kubek upozornil na to, že Ministerstvo zdravotnictví vymyslelo jen konstrukci, která by se mohla vydávat za formální splnění dohody z 8. prosince 2023, ale která by zároveň zajistila to, že se náklady práce lékařů a zdravotníků prakticky nezvýší. Sloužit k tomu má podle něj řada nástrojů.

Například součástí návrhu je použití pouhých 80 % průměrné

mzdy udávané Českým statistickým úřadem s odůvodněním, že průměrná mzda zahrnuje také přesčasy. Dále trojnásobek průměrné mzdy by se přiznával jen lékařům v 15. tarifní třídě, navíc až po 30 letech praxe. Takových lékařů je ale minimum.

„Do nových tarifů má být rozpuštěno také tzv. Fialovné, tedy oněch 5000, 8000 nebo 15 000 korun, které jsme pro lékaře a lékaře vybojovali od ledna 2024. V konečném důsledku by si oproti současnému stavu prakticky nikdo nepolepšil, někteří by si dokonce pohoršili. Pak panuje nejistota, co by bylo s dalšími současnými příplatky a osobním hodnocením, které by zaměstnavatelé rádi ‘restartovali’,“ zopakoval své obavy prezident ČLK.

Slíbené sjednocení v nedohlednu

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková upozornila, že ministerstvo navíc stále nesjednává odměňování, naopak původní myšlenka se vzdaluje.

„Pro lékaře z nemocnic, které jsou obchodní společností, ministerstvo navrhuje pouze nepodmíněně zaručené mzdy pro každou skupinu lékařů, citelně

nižší než odpovídající plat v přímo řízených organizacích,“ upozornila.

Návrh na řešení sjednocení odměňování ostatních zdravotníků nepředložilo Ministerstvo zdravotnictví vůbec. Sestrám, sanitářům a dalším zdravotníkům navrhli pouze zvýšení tarifů o 5 %. Předsedkyně Dagmar Žitníková takový návrh označila za výsměch sestrám a všem dalším zdravotníkům.

Bojujeme za lékaře a zdravotníky dál

Největším problémem, který vysvětluje postoj Ministerstva zdravotnictví, je, že na zvýšení platů nechce dát žádné další finanční prostředky. V materiálech vyčíslili úpravu platů lékařů na částku mezi 1,9 až 3,8 miliardami korun. Navýšení platů ostatních zdravotníků o 5 % by údajně stálo 3,6 miliardy korun. Celkově se tedy počítá s částkou okolo 7,4 miliardy korun.

Tyto peníze mají najít nemocnice ve svých vnitřních rezervách. Odbory s předloženými návrhy ale zásadně nesouhlasí.

„Trváme na sjednocení odměňování, zvýšení základních tarifů lékařů podle memoranda a na proporcionálním zvýšení platů sester a dalších zdravotníků. Zvýšení platů a jejich sjednocení je nutné zafinancovat. Za odbory odmítáme, aby návrhy ministerstva likvidovaly jak regionální, tak fakultní nemocnice,“ řekla předsedkyně Dagmar Žitníková.

„Požadujeme, aby od roku 2025 získalo zdravotnictví zejména na péči o pacienty a platy lékařů a zdravotníků výrazně více peněz, a aby finanční prostředky nezůstávaly na účtech zdravotních pojišťoven,“ opakuje zástupci nemocničních lékařů a zdravotníků své stanovisko.

Není také možné, aby ostatní zdravotníci mimo lékařů byli od-

sunuti na druhou kolej. Předseda LOK-SČL Martin Engel zdůraznil, že odbory se v požadavcích na zvýšení platů pro profese zdravotníků navzájem podpoří. Cesta vyčleňování jednotlivých profesních skupin není možná.

Předseda ČLK Milan Kubek ještě připomněl, že odborům a komorám záleží nejen na plotech, ale také na funkčním systému. „Ministerstvo zdravotnictví dělá vše proto, aby funkční systém odměňování nastaven nebyl. Trpělivost zdravotníků má své meze a odsunutí protestu nevyklučuje další akce,“ varoval Milan Kubek.

K návrhu Ministerstva zdravotnictví zástupci lékařů a zdravotníků opět zaslali protinávrh na odměňování zdravotníků. Přímou na jednání předložili další vůči ministerstvu vstřícný návrh zástupci Sekce mladých lékařů ČLK, který opouští původní požadavek 1,5 – 3násobku průměrné mzdy (vládou ČR písemně stvrzený) a ustupuje na 1,5 – 2,5násobek. Návrhy budou předmětem dalšího jednání 15. října 2024.

Odbory společně s Českou lékařskou komorou zatím kvůli povodním přerušily razantní protesty, ale za lékaře a zdravotníky bojují dál, protože stále platí motto jejich kampaně: Slibem neuzdravíš. Oprávněnou nespokojenost lékařů a zdravotníků povodně neodnesly.

At' už jste lékař, či jiný zaměstnanec zdravotnictví, nebo jen někdo z řad veřejnosti, komu není současný stav našeho zdravotnictví lhostejný, můžete se stále přidat k lékařům a sestrám v nemocnicích jednoduchým podpisem pod prohlášením, které najdete na webu www.slibemneuzdravis.cz.



Zdravotnická tripartita jednala o odměňování, sociálně-zdravotních službách i legislativě

Jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnické tripartity) se konalo přesně v poledne ve čtvrtek 26. září v budově Ministerstva zdravotnictví. Termín byl stanoven tak, aby se jednání pracovního týmu mohlo uskutečnit po jednání skupiny, která se stále bezúspěšně snaží splnit jeden z bodů uzavřené dohody ze dne 8. prosince 2023. Dohoda byla uzavřena s cílem snížit přesčasové hodiny odpracované nad limit stanovený zákoníkem práce a zvýšit mzdy a platy zaměstnanců ve zdravotnictví.

Dohoda obsahuje několik bodů a jedním z nesplněných je předložení návrhu zákona o odměňování zdravotnických pracovníků s cílem sjednotit podmínky pro přiznání mezd a platů. Informaci o jednání skupiny a jeho výsledku najdete na předcházející straně i na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/dalsi-neuspesne-jednani-s-ministrem-va-kem-o-odmenovani/>

Projednávání strategie odloženo

Prvním bodem jednání je vždy kontrola plnění úkolů z předchozích jednání. Pracovní tým rozhodne, které úkoly již není třeba sledovat, například záměry politiků pro různá připojištění za zdravotní péči v případě, že tyto záměry nejsou ministerstvu předloženy. V případě, že by se tak stalo, bude je pracovní tým požadovat a projednávat.

Naopak bylo při kontrole upozorněno, že nebyla předložena informace o způsobu postupu v nemocnicích ohledně měření neinoizujícího záření, která byla vyžádána na jednání v červnu.

Nesplněným úkolem je projednání informace o materiálu Strategie resortu, strategické analýzy potřeb resortu zdravotnictví. Z důvodu obsáhlého podkladu bude projednání strategie věnováno jedno z následujících setkání členů pracovního týmu.

Po kontrole úkolů doplnili členové pracovního týmu aktuální body, které budou zařazeny nad předložený program, šlo o podmínky zaměstnanců v konkrétních nemocnicích a technické vybavení ZZS. Konkrétní podněty byly předány zodpovědným úředníkům ministerstva.

Úpravy a změny sociálně-zdravotních služeb

Druhým bodem jednání byly úpravy a změny sociálně-zdravotních služeb.

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková za podrobný materiál, vysvětlení a postoj Ministerstva zdravotnictví poděkovala. Za Ministerstvo zdravotnictví vedla materiál ředitelka Ing. Mgr. Venuše Škamrová. V materiálu bylo upozorněno na pozměňovací návrhy k zákonu č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Odborový svaz nesouhlasí s předloženým pozměňovacím návrhem do Poslanecké sněmovny, který by po přijetí zrušil limity úhrad klientů za ubytování a stravu pro neregistrované poskytovatele sociálních služeb. Ministerstvo zdravotnictví v materiálu uvedlo, že změna by měla být předmětem standardního připomínkového řízení a doporučilo MPSV, aby tento záměr ještě zvážilo, s čímž OS souhlasil.

Další diskuse se budou týkat vytvoření nového certifikovaného kurzu pro všeobecné sestry v sociálních službách se zaměřením na ošetrovatelskou péči o geriatrického nebo gerontopsychiatrického pacienta nebo pacienta s funkčně závažným chronickým zdravotním postižením.

Odborový svaz zásadně nesouhlasí se snižováním úrovně vzdělávání všeobecných sester v sociálních službách a se záměrem nahradit certifikovaným kurzem specializační vzdělávání, které je komplexní.

Odborový svaz znovu jasně vyjádřil nesouhlas s tvorbou minimálních personálních standardů v sociálních zařízeních a poukázal na negativní zkušenosti z resortu zdravotnictví.

Odborový svaz upozornil, že chybí informace o zajištění financí pro dlouhodobou péči.

Návrh úhradové vyhlášky pro rok 2025

Třetím bodem jednání byl návrh úhradové vyhlášky pro rok 2025 (možnosti zvýšení platů



a mezd a ekonomické souvislosti příjmů a výdajů systému veřejného zdravotního pojištění v roce 2025).

Ředitel odboru ministerstva Mgr. Tomáš Troch materiál uvedl a připomněl, že dohodovací řízení začalo koncem ledna 2024, ze 14 segmentů zdravotní péče došlo k dohodě pouze u tří, proto musí ministerstvo vydat k úhradám péče pro rok 2025 příslušnou vyhlášku. Novinkou pro tvorbu úhradové vyhlášky je usnesení vlády, které zavázalo Ministerstvo zdravotnictví k vyrovnání hospodaření systému veřejného zdravotního pojištění. Růst úhrad je v rozpětí 0 % - 3 %. Na jednání byly jednotlivé položky podrobně rozebrány a ze strany ministerstva zdůvodněny.

Odborový svaz předložil k návrhu vyhlášky zásadní nesouhlasná stanoviska. Je jasné, že úhrady za poskytnutou péči v následujícím roce nepokryjí nutné osobní náklady.

Podle ministerstva se nemocnice vyrovnají jak s objemem osobních nákladů, které vyplatily v roce 2024, tak i s předpokládaným nárůstem platů v roce 2025 podle rozhodnutí vlády. Jaký bude nárůst platů a mezd v roce 2025, nebylo v době jednání pracovního týmu jasné.

Odborový svaz zaslal k návrhu úhradové vyhlášky zásadní nesouhlasná stanoviska. Úhradová vyhláška nezajistí stabilizaci a nábor zaměstnanců, naopak povede nemocnice do ztrátového hospodářského výsledku.

Odborový svaz požádal a dohodl se na ranním jednání k platům, že úhradová vyhláška nebu-

de vydána před uzavřením jednání o platech a mzdách pro rok 2025.

Legislativní plán prací Ministerstva zdravotnictví na roky 2024 a 2025

V současné době již Ministerstvo zdravotnictví vládě předložilo všechny materiály, které ji měly být podle zmíněného plánu v roce 2024 předloženy. Vláda bude projednávat pro odbory zásadní novelu zákona o veřejném zdravotním pojištění a dalších souvisejících zákonů. Cílem je nastavit rámec právní regulace.

Pro zajištění další funkce hygieny výživy bude zásadní projednání novely zákona o návykových látkách v Senátu. Předložená poslanecká novela zavádí a reguluje nové kategorie psychomodačních látek. Tyto látky jsou definovány jako psychoaktivní látky, které představují nízké riziko negativních zdravotních nebo sociálních dopadů na jednotlivce a společnost a jejichž informované užívání představuje pro dospělého člověka z hlediska vzniku závislosti akceptovatelné riziko. To je jedna část. Tento návrh ale byl bohužel zneužit k tomu, aby se hygieně výživy odebraly kompetence kontroly ve vybraných stravovacích provozech. **Odborový svaz** s touto změnou, která nebyla projednána v rámci legislativního procesu, zásadně nesouhlasí.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí pracovního týmu
RHSD ČR pro zdravotnictví
a vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Mimořádná okamžitá pomoc - povodně



Mimořádná okamžitá pomoc je dávkou jednorázovou a nevratnou, jejímž smyslem je zabezpečit osobu nebo rodinu na přechodnou dobu, zabezpečit základní životní potřeby a první pomoc k odstranění důsledků katastrofy do doby, než bude možné poskytnout pomoc z jiných zdrojů (například z pojišťovny).

Kde o dávku žádat?

O dávku lze žádat

- osobně na kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR, případně v mimořádných situacích prostřednictvím mobilních týmů Úřadu práce ČR (například osoby imobilní, zdravotně znevýhodněné...),
- online prostřednictvím Identity občany, datovou schránkou, e-mailem (v případě, že žadatel nemá elektronický podpis, je nutné do 5 dní potvrdit žádost písemně či ústně do protokolu),
- poštou.

Žádost je nutné doplnit dle vyjádření Úřadu práce ČR o právní titul k bydlení či kontakt na majitele nemovitosti (v případě nájemního, podnájemního vztahu), fotodokumentaci následků živelní pohromy, prohlášení o celkových sociálních a majetkových poměrech. V nezbytných případech je možné místo chybějícího dokumentu využít i čestné prohlášení

(<https://www.uradprace.cz/web/cz/mimoradna-okamzita-pomoc-povodne>).

Výše dávky

Maximální výše dávky s přihlédnutím k sociálním a majetkovým poměrům a příjmové situaci osoby nebo rodiny může činit 15násobek částky životního minima jednotlivce, tj. **až do výše 72 900 Kč.**

Kolik členů domácnosti může dávku získat?

Dávka je vždy vyplacena pouze jednomu zástupci domácnosti (tzn. jedna dávka na jednu rodinu).

Dokdy lze o dávku požádat?

Podání žádosti není časově omezeno.

Kdy Úřad práce ČR vyplatí dávku a jakým způsobem?

V případě podání kompletní žádosti, která obsahuje i veškeré potřebné přílohy, může být dávka z důvodu postižení vážnou mimořádnou událostí vyřízena a vy-

placena bezodkladně, tedy i v den podání žádosti. Dávka může být vyplacena v české měně např. převodem na platební účet, v hotovosti, poštovním poukazem.

Na koho se lze obracet v případě dalších dotazů?

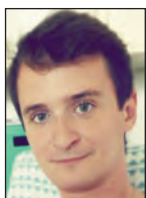
V případě dalších dotazů se lze obracet na Call centrum Úřadu práce ČR, a to telefonicky na bezplatnou linku 800 77 99 00 nebo e-mailem na:

callcentrum@uradprace.cz.

Bližší informace lze rovněž nalézt přímo na internetových stránkách Úřadu práce ČR (<https://www.uradprace.cz/web/cz/mimoradna-okamzita-pomoc-povodne>), případně v zákoně č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Mapování – nepostradatelná součást odborového organizování



Krátili jste si někdy dlouhou chvíli takzvanou „námořní bitvou“? Pamatujete tu hru? Princip byl jednoduchý. Na čtverečkový papír jste si zakreslili své námořnictvo a soupeř udělal to samé. Pak jste se snažili uhodnout jejich pozice. „Zásah, potopená!“ Už si vzpomínáte? Tak přesně tuhle hru při organizování hrát nechceme!

Pojďme si ale, pro jistotu, připomenout ten pojem organizování. V minulém čísle Bulletinu jste si mohli přečíst o sérii tréninků, které nám nyní poskytuje Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Zaměřují se právě na organizování. „Odborové organizování je proces, kdy se pracovníci sdružují do odborů, aby kolektivně hájili své pracovní a sociální zájmy, vyjednávali o lepších podmínkách a chránili se před nespravedlnostmi v práci.“ To je velmi obecná definice. K tomu procesu samozřejmě patří vytváření struktur, získávání nových členů, budování komunikačních sítí a kontaktů. K čemu je tedy mapování?

Stejně jako u „námořní bitvy“, i na pracovištích často jen tušíme, kde se vlastně mohou vyskytovat potenciální členové. Abychom nemuseli jen hádat, což je nejen nepřesné, ale i cha-

sově náročné, pracoviště si nejprve zmapujeme. Nejpalčivější je tento úkon u velkých zaměstnavatelů. Zbytečné to není ani u malé organizace, ale pokud působíte třeba v nemocnici, bez mapování se neobejdete. A to ani nemluvíme o zaměstnavatelích s celou řadou pracovišť, která jsou rozmístěna i celé kilometry od sebe. Zdravotnické záchranné služby jsou asi nejlepší příklad. Výstupem by měla být v podstatě fyzická (ale samozřejmě klidně i digitální) mapa pracoviště. Pomůže nám odpovédět na důležité otázky:

Kde a kolik mám členů?

Kde je potenciál pro růst největší?

Mám na všech pracovištích kontaktní osoby? Jsou na mapě nějaká bílá místa?

První krok zvládnete udělat sami. Vytvořte si, v jakékoliv formě, mapu zaměstnavatele (excelovská tabulka, flip-

chart...). Získejte veškerá možná data o zaměstnavateli a jednotlivých pracovištích. Celkový počet zaměstnanců, rozdělte je dle profesí atd. Vše se může později hodit! Kolik je na jednotlivých pracovištích členů? Jak možná tušíte, tohle je teprve začátek. Teď už víte, kde je vysoká organizovanost, ale i kde se vám s náborem lidí nedaří.

Ve druhé fázi už se neobejdete bez pomoci lidí přímo z jednotlivých pracovišť. Potřebujete znát vztahovou dynamiku zaměstnanců. Je někdo třeba neformální lídr? Kdo se vyjadřuje o odborech pozitivně? Má nějakou, opět klidně neformální, autoritu? Je někdo vyloženě zaujat proti odborům? Tohle všechno potřebujete vědět pro další postup. O lidech se budeme bavit zase příště, teď si pojďme na závěr na modelové situaci ukázat, k čemu nám může celý tento výstup být dobrý.

Opět použiji příklad nemocnice. Pracoviště jsme zmapovali a víme, že největší organizovanost je na interním oddělení. Kdo není členem, vyjadřuje k odborům skutečně velkou nevoli. Má cenu zde napnout síly a snažit se tyto lidi přesvědčit?

Patrně ne. My ale víme, že máme u zaměstnavatele poměrně velký kolektiv řidičů zdravotnické dopravní služby. Je mezi nimi pouze jeden člen. Díky mapování víme, že se kolektiv v poslední době hodně obměnil, ale aktivně řidiče nikdo s nabídkou členství neoslovoval. Vyložení proti odborům prý nejsou, jen neví, proč by je členství mělo zajímat. Ten jeden člen, se kterým jsme mluvili, je navíc jejich vedoucí a má mezi nimi i slušnou autoritu. Tady se nám otevírají dveře a příležitost!

Příště si řekneme více o lidech. Jak je poznat a zapojit. Pokud vás zajímá, jak svou odborovou organizaci pro organizování připravit, mrkněte určitě na intranet, kde naleznete videokurz, který řeší právě toto téma. No a pokud to nemáte daleko do Ostravy, tak se na organizování můžeme zaměřit podrobněji již 11. listopadu. Pod patronátem ZO FN Ostrava se budeme od 8:30 věnovat právě tomuto tématu. Registrace na:

zuzana.sargova@email.cz

Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer pro nábor
a získávání nových členů OS,
burda.vojtech@cmkos.cz

Školka uzavřená kvůli povodním a ošetřovné

Může zaměstnanec získat nějakou dávku, když je z důvodu povodní uzavřena školka?
E. R., Plzeň

Ano, pokud zaměstnanec pečuje o dítě navštěvující mateřskou školu, která je v důsledku povodní uzavřena, může požádat o ošetřovné. Ust. § 39 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, stanoví, že jestliže zaměstnanec pečuje o dítě mladší 10 let, jehož školské zařízení nebo zvláštní dětské zařízení, popřípadě jiné obdobné zařízení pro děti, v jehož denní nebo týdenní péči dítě jinak je, nebo škola, jejímž je žákem, jsou uzavřeny z nařízení příslušného orgánu z důvodu havárie, mimořádného opatření při epidemii nebo jiné nepředvídané události, mohou požádat o dávku z nemocenského pojištění – **ošetřovné**.

Ošetřovné lze čerpat až 9 ka-

lendářních dnů (rodiče samoživitelé až 16 dnů). Ošetřovné náleží i v případě, že dítě dosáhne věku 10 let v průběhu této doby. Pečující osoby se mohou při péči o dítě jednou vystřídat.

Výše ošetřovného za kalendářní den činí 60 % redukováného denního vyměřovacího základu za kalendářní den. Orientační výši ošetřovného lze zjistit na prostřednictvím kalkulačky Ministerstva práce a sociálních věcí (<https://www.mpsv.cz/kalkulacka-pro-vypocet-davek-v-roce-2024>).

Žádost o ošetřovné se podává na tiskopisu České správy sociálního zabezpečení (dále jen „ČSSZ“). Pokud má zaměstna-

nec přístup k internetu, může tiskopis žádosti nalézt na portálu ČSSZ

(<https://portal.cssz.cz/web/portal/-/tiskopisy/zoppd>) nebo jej vytisknout na internetových stránkách ČSSZ. Tiskopis je také možné získat na okresních správách sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“). Na vyžádání může být zaslán škole též v elektronické podobě. Tiskopis vydává školské, resp. výchovné zařízení, které dítě navštěvuje (příp. ve dvou vyhotoveních, přičemž druhé vyhotovení slouží pro případ, kdy se rodiče při péči střídají). Zaměstnanec doplní část B tiskopisu a předá ho neprodleně svému zaměstnavateli, který pak podklady pro výplatu dávky předá příslušné OSSZ.

právní poradna

OSSZ ošetřovné vyplácí nejpozději do 1 měsíce následujícího po dni, v němž jí byly doručeny všechny řádně vyplněné podklady.

Žádost o ošetřovné není dle vyjádření ČSSZ **nezbytně nutné vyplnit hned**. Na vyplnění žádosti a její předání zaměstnavateli má zaměstnanec dostatek času, může tak počkat na dobu, až pomine povodňový stav.

Bližší informace o ošetřovném lze nalézt na internetových stránkách ČSSZ

(<https://www.cssz.cz/web/cz/>), případně v zákoně č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění.

Mgr. Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Peníze pro zdravotníky mohou pocházet i z daní na tabák či alkohol

Ministerstvo zdravotnictví představilo návrh zákona o odměňování zdravotnických pracovníků, podle odborů však návrh stále neřeší zásadní rozdíly mezi platy a mzdami a nelékaři by si celkově příliš nepolepšili. Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková nerozporuje vysoké finanční nároky návrhu odborů, ale upozorňuje, že financování zvýšených platů a mezd je možné zajistit také z dalších zdrojů.

Například alokací prostředků z nepřímých daní na výrobky, které poškozují zdraví, jako jsou tabák, alkohol, cukrovinky a sladké nápoje, a také zvýšením plateb za státní pojištění. Ustupovat prý už není kam, pokud nebudou splněny požadavky odborů, hrozí v českém zdravotnictví neklid a protesty. Zdravotníci jsou totiž podle šéfky zdravotnických odborů unaveni nesplněním slibů politiků a chtějí slušné pracovní podmínky a „normální život“.

• **Co si myslíte o současném návrhu Ministerstva zdravotnictví na změnu systému odměňování ve zdravotnictví? Respektive v čem vidí odbory největší problém?**

Návrh, který Ministerstvo zdravotnictví předložilo, zcela nenaplní sjednocení odměňování. Stále v něm přetrvávají rozdíly v odměňování platem a mzdou. Poslední verze určuje, že zaměstnavatelé, kteří mají právní formu obchodních společností, budou nuceni akceptovat jako nejnižší možnou variantu v odměňování platové tarify. Bude se vlastně jednat o zaručenou mzdu ve zdravotnictví. Problém je v tom, že zdravotníci sice obdrží příslušný mzdový tarif, který bude odpovídat pla-

tovému tarifu, ale stále zůstanou rozdílné příplatky, a to může, a obáváme se, že zřejmě bude, v budoucnu opět způsobovat rozdíly v platech a mzdách. Samozřejmě to nebudou desetitisíce jako nyní, ale rozdíly budou. Srovnání všech parametrů by zabezpečila jednoduchá novela zákoníku práce, ale tu Ministerstvo zdravotnictví už v počátku odmítlo. Za nás je současný návrh, který jsme doporučili oproti původní verzi upravit, ústavně konformní a v minulých letech se o něm opakovaně diskutovalo.

• **Vidíte stejně jako Česká lékařská komora (ČLK) problém ve snaze Ministerstva zdravotnictví dodržet doslova znění Hegerova memoranda z roku 2011, které počítá s přesčasovou prací zdravotníků? Proč tuto část odborů, respektive zástupců zdravotníků vůbec napadli? Přece všichni znali text 13 let starého memoranda, na které se dohoda z roku 2023 odkazuje? Proč by to vůbec mělo být předmětem sporu?**

Záležitost s přesčasovou prací a jejím započítáváním do základních tarifů je problematická. Hegerovo memorandum se připravovalo v určité době a konec loňského

MEDICAL TRIBUNE

roku byl také hektický. Až když se dostanete k řešení praktických problémů, zjistíte, že něco občas nejde tak, jak si původně představujete. Konkrétně se například dostáváme do rozporu se zákoníkem práce, který umožňuje zaměstnavateli nařídít zaměstnanci pouze 150 hodin práce přesčas. S prací nad 150 hodin musí zaměstnanec souhlasit. Ve zdravotnictví bychom tedy touto změnou automaticky nastavili povinných 416 hodin. Není přece možné, aby se na lékaře vztahovala výjimka z pracovní doby a měli šestidenní pracovní týden. Při teoretických úvahách jste někde a když se poté dostanete k praktickému řešení, zjistíte, že může nastat problém, a ten nyní intenzivně řešíme.

• **Nejsou tedy argumenty ministra zdravotnictví Vlastimila Války a jeho náměstků validní, když tvrdí, že zástupci zdravotníků stupňují své požadavky?**

Není to o stupňování požadavků, je to o nalezení shody a řešení, které bude systémové.

• **Zdá se, že Ministerstvo zdravotnictví se nyní snaží předejít další eskalaci sporu důslednou prezentací úspěchů v rámci plnění dohody z konce roku 2023. Jak toto plnění dohody vnímáte a hodnotíte vy, resp. odbory?**

Ty úspěchy Ministerstva zdra-

votnictví nejsou až tak stoprocentní. Ano, došli jsme ke shodě v oblasti zákoníku práce, to je fakt. Nicméně v oblasti odměňování jsou stále velké rezervy, a to jak za letošní rok, tak zvláště za rok 2023, kdy byla dohoda o zvýšení platů zdravotníků v mimotarifních složkách. V mnoha nemocnicích se dohoda „plní“ ve vztahu k nelékařským zdravotnickým pracovníkům, ale i lékařům, zvláště. Část zdravotníků nedostala zvýšení do osobního ohodnocení, ale do odměn, a jsou dokonce přímo řízené nemocnice, kde ty odměny byly vyplaceny pololetně nebo jsou vypláceny ve zvláštních příplatcích, které nemají oporu v zákoně. Zdravotníci pak mají problém, aby si spočítali, zda skutečně dostali to, co je předmětem dohody. Došlo také k situacím, kdy zaměstnavatelé zvýšení do netarifních složek, které bylo dohodnuto na rok 2023, tedy zvýšení netarifních složek o čtyři procenta, od 1. ledna 2024 škrtili a přestali vyplácet. Reálně tedy měli zdravotníci zvýšené platy mezi dvěma lety ne o devět, ale o pět procent. Meziročně tedy o jedno procento! Odborové organizace to řešily, ale někde muselo zasáhnout dokonce až ministerstvo. I tyto zkušenosti

pokračování na straně 8

Peníze pro zdravotníky mohou pocházet i z daní na tabák či alkohol

pokračování ze strany 7

nás vedou k tomu, že chceme mít vše provedeno zákonem, a nyní požadujeme zvýšit od 1. září tarify, a to právě o předloni a vloni dohodnutá procenta.

● **Ohledně zákona o odměňování ve zdravotnictví proběhla již řada jednání příslušné pracovní skupiny. Jak byste popsala vývoj těchto diskusí a obecně spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví v této věci? A co očekáváte od srpnových jednání? Dá se to ještě stíhnout? Ostatně, čas se krátí...**

Jednání probíhají v poslední době poměrně často. Problém byl zpočátku, kdy několik měsíců, i přes naše urgency, trvalo, než se Ministerstvo zdravotnictví k závazku z dohody přihlásilo. Co se týká času, ten nevnímám jako největší problém. Vláda už opakovaně prokázala, že pokud chce něco řešit a změnit zákon, tak legislativně a přes Poslaneckou sněmovnu umí najít cestu. Lhůty se dají zkrátit na minimum. Zákon o odměňování zdravotníků je především otázka filosofická a ideologická. Jak vážně myslíte svůj postoj jak ministr, tak premiér, zvláště v poměrně krátké době.

● **Když Ministerstvo zdravotnictví představovalo novinářům svůj návrh a svůj model růstu platů a mezd lékařů v rámci budoucího zákona o odměňování ve zdravotnictví, odhadlo náklady na 5 miliard korun. Návrhy zástupců zdravotníků by prý vyšly až na desetinásobek. Je to tak? A jaké jsou vaše propočty? Zabývali jste se jimi včetně možných dopadů na stabilitu financování zdravotnictví?**

Náklady vyčíslili pouze na lékaře. Bohužel pro ostatní zdravotníky navrhli tarify, které neodpovídají ani dosavadním dohodám, a některé zdravotníky by dokonce jejich přijetí poškodilo. Za odbory jsem se důrazně proti návrhu ministerstva ohradila a sdělila jsem, že požadujeme proporcionální zvýšení tarifních platů zdravotníků vůči platům lékařů. Za náš svaz a v dohodě s LOK-SČL a ČLK jsme navrhli, aby tarify všeobecných sester a obdobně zařazených zdravotníků začínaly na jednonásobku průměrné mzdy a končily u specialistů na dvojnásobku průměrné mzdy. Na zvýšení platů je nutné samozřejmě vyčlenit finanční prostředky. Bez peněz to nemocnice a záchranky nezvládnou. Opakovaně jsme upozorňovali, že je nutné finance v systému najít.

A ty propočty? Je zvláštní, že když Ministerstvo zdravotnictví

jedním dechem tvrdí, že dnes už je vlastně pro lékaře Hegerovo memorandum naplněné, tak druhým tvrzením říká, že na naplnění potřebuje pět miliard. Jednání o objemech peněz byla vždy velmi složitá a přesné částky se i kvůli mnohdy problematickému systému úhrad dopočítávají těžce. To, že sjednocení odměňování a zvýšení platů na úroveň, která bude stabilizační, ponese náklady, jsme za odbory nikdy nerozporovali, spíše naopak. Financování zdravotnictví a objemy finančních prostředků ve zdravotním pojištění jsou jen otázkou politické vůle, chťení a priorit. V roce 2022 nebyl problém škrtnout do zdravotnictví již právním předpisem alokovaných 14 miliard. Není tedy právní problém právní předpis upravit a ty finanční prostředky tam vrátit. Problém je, jak už jsem několikrát napsala výše, ideologický.

● **Jistě platí, že kde je vůle, tam se najde i cesta. Podle odhadu ministerstva ovšem nejde o 14, ale o 50 miliard a cestou by bylo dle ministra Války jen zvyšování daní nebo zdravotního pojištění pro všechny občany. Nerozporujete tedy ani tyto odhady a argumenty ministerstva? A počítali jste si to vy?**

Už jsem uvedla, že sjednocení odměňování a navýšení platů nelze realizovat bez financí. Částku okolo 50 miliard nerozporujeme. Uvědomte si, že hovoříme o srovnání rozdílů ve mzdách u skoro 50 000 zdravotníků, kdy rozdílů u všeobecných sester jsou v částkách okolo deseti tisíc měsíčně. Navýšení platových tarifů by se podle našich návrhů dotklo asi 150 000 lidí. Když tyto částky rozpočítáte mezi ně, tak ty částky za kvalitní a dostupné zdravotnictví nejsou tak dramatické. Navíc obdobné částky do zdravotnictví před pár lety přidala vláda Andreje Babiše. Stoprocentně platí to, co jste řekl, tedy že „kde je vůle, je i cesta“. Pan ministr Válek trochu straší a zapomíná, že jsou tady ještě další možnosti. Je relevantní, aby si stát stanovil jako prioritu kvalitní a dostupné zdravotnictví a „přisypal“ za platby za státní pojištění. Může také samozřejmě omezit část svých příjmů alokací financí do zdravotního pojištění přes nepřímé daně. Hovořím o směrování financí do zdravotnictví z daní z výrobků, které poškozují zdraví. Jako příklad lze uvést tabák, alkohol a případně i cukrovinky a sladké nápoje. Je možné také požádat EU o stanovení nižší DPH na některé zdravotnické komodity. Chci také připomenout, že my stále jen doháníme Evropu. Po covidu to vypadalo, že to bude super,

že se zvýšil procentní poměr HDP do zdravotnictví, ale on se zvýšil vlivem pandemie skokově také v jiných zemích. Jestliže jsme se dostali na bývalý průměr EU, který byl okolo 9 procent, tak Rakousko, Německo, Nizozemsko a další země nám opět utekly a jsou dnes na průměru okolo 12 procent. A také připomínám, že pokud od potřebných 50 miliard odečteme těch původních čtrnáct a půl, o které se v roce 2022 snížily platby za státní pojištění, tak už jsme na 35,5 miliardy. Možné je ušetřit také na optimalizaci zdravotních pojišťoven. Vše je o prioritách a tou může být zabezpečení zdravotní péče kvalitními pracovníky. Tuto cestu prosazujeme my, bez lidí se péče poskytovat nedá.

● **Jaký by měl být podle vás ideální model odměňování ve zdravotnictví, aby byl dlouhodobě udržitelný a motivující pro zdravotníky?**

Náš návrh jsme opakovaně popsali. Dlouhodobě říkáme, že pro udržení dostupného a kvalitního zdravotnictví jsou nejdůležitější jeho zaměstnanci – zdravotníci, kteří poskytují zdravotní péči. Za nejvýhodnější bychom považovali sjednocení odměňování, skokové zvýšení tarifů a následnou pravidelnou valorizaci, a to v návaznosti na růst průměrné mzdy. A udržitelnost takto nastaveného systému je skutečně jen otázkou politického rozhodnutí.

● **Z toho je patrné, že spor je nyní do velké míry postaven na tom, že Ministerstvo zdravotnictví odmítá zavést jednotné tabulky pro zdravotníky bez ohledu na řízovatele. Je ale pravda, že takto explicitně to v dohodě nikdy nebylo. Proč jste tedy na tom už tehdy netrvali? Neuměli jste tím sami ministerstvu dvojitý výklad a nevytvořili tak podhoubí nového sporu, který nešlo odvrátit?**

Jsem zřejmě v zemi, kde mnohdy neplatí ani to, co je napsáno. Dovolují si odcitovat část textu dohody: „*Ministerstvo zdravotnictví se zavazuje... ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí připravit návrh zákona o odměňování zdravotnických pracovníků s předpokladem účinnosti ode dne 1. ledna 2025 s cílem sjednotit odměňování zdravotnických pracovníků a změnit platy nebo mzdy lékařů podle Memoranda o úpravě poměrů ve zdravotnictví z 14. února 2011 a proporcionálně též platy nebo mzdy ostatních zdravotnických pracovníků.*“

Text považuji v první části za dostatečně vypovídající. Sjednocení odměňování znamená nastavení stejných podmínek v odmě-

ňování pro všechny zdravotníky, a to bez ohledu na právní formu nemocnic. Podepsáno nebylo memorandum, které je i podle výkladu evropského soudu právně závazný dokument, ale dohoda, a ta má právní validitu. Samozřejmě je tady druhá část, a to je otázka proporcionality. Nicméně pokud se zvýší platy lékařům o více než 20 procent, někde i 30 procent, tak není možné zvýšit platy ostatním zdravotníkům o pět procent. Ano, pokud bychom podepsali dohodu nyní, tak bychom si určitě dali větší práci s právní kvalifikací. Nicméně nejsme někde v rovníkové Africe, ale v Evropě, a podle toho by měli postupovat i politici. Dlouhodobě upozorňujeme také na to, že další část ministerstva zatím vypouští úplně. V dohodě je mimo jiné zakotveno, že se budou řešit i související otázky možných finančních i nefinančních benefitů pro zdravotnické pracovníky včetně změn odchodu do starobního důchodu.

● **Jaké v tuto chvíli dáváte šance – jako insider a současně zástupce jedné ze stran – konsensuální podobě zákona o odměňování ve zdravotnictví?**

Předpokládám, že ministr zdravotnictví a potažmo premiér věděli, co podepsali. Dobře vědí, že existují i evropské dokumenty, které se zabývají nedostatkem zdravotníků, a pokud se současná vláda tváří jako jeden z evropských lídrů, tak by měla nejen vyobávat rozinky v některých dohodách, ale řešit i to, co zrovna neodpovídá jejich ideologickému zaměření.

● **Pokud vaše požadavky nebudou vyslyšeny, které kroky plánujete dále podniknout? Máte vytvořeny ústupové varianty, nebo začnete rovnou připravovat protesty?**

V případě nedodržení dohod zcela jistě hrozí ve zdravotnictví neklid a protesty. Zdravotníci jsou unavení slibů politiků a jejich postupem.

● **Ustupovat už tedy nebudete, nemáte kam?**

Když je za vámi zeď, tak není kam ustoupit.

● **Domníváte se, že se vám může podařit zdravotníky zmobilizovat k podpoře vašich požadavků podobně jako v loňském roce?**

My zdravotníky dnes mobilizovat nemusíme, ten tlak jde přímo od nich. Práce je čím dál náročnější, zdravotníků je málo a většina dnes chce slušné pracovní podmínky a normální život.

Felipe Kut CITORES

Rozhovor byl publikovaný 5. 8. 2024 na www.tribune.cz.

Zaručený plat v roce 2025

Dne 1. 8. 2024 nabyla účinnosti novela zákoníku práce, kterou se do českého právního řádu zavádí řada novinek v oblasti odměňování zaměstnanců: zrušení zaručené mzdy, respektive nahrazení dosavadní právní úpravy zaručené mzdy nově zaručeným platem, a valorizační mechanismus minimální mzdy.

Tento článek se věnuje zrušení zaručené mzdy, respektive nahrazení dosavadní právní úpravy zaručené mzdy nově zaručeným platem. Novela zákoníku práce přinesla zrušení zaručené mzdy pro podnikatelskou sféru, tedy pro zaměstnavatele odměňující zaměstnance v pracovním poměru mzdou. V praxi se zrušení zaručené mzdy projeví až od 1. 1. 2025, jelikož přechodná ustanovení zákona, který tuto právní úpravu zrušil, zachovávají její použití podle znění zákoníku práce před 1. 8. 2024 a podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, až do konce roku 2024. Do konce roku 2024 tedy i zaměstnavatelé v podnikatelské sféře musí poskytovat doplatek ke mzdě do výše příslušné nejnižší úrovně zaručené mzdy, pokud by mzda této výše nedosahovala.

Dosavadní právní úprava zaručené mzdy tak byla nově nahrazena právní úpravou zaručeného platu. Nová právní úprava zaručeného platu se vztahuje výhradně na zaměstnance v nepodnikatelské sféře, tj. na zaměstnance odměňované platem.

Zaručeným platem je podle § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, plat, na který zaměstnanec vzniklo právo podle tohoto zákona, kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu nebo platového výměru. Plat nesmí být nižší než příslušná nejnižší měsíční úroveň zaručeného platu. Nejnižší úroveň měsíčního a hodinového zaručeného platu se stanoví ve 4 úrovních tak, aby činila:

- v 1. skupině prací 1násobek minimální mzdy,
- ve 2. skupině prací 1,2násobek minimální mzdy,
- ve 3. skupině prací 1,4násobek minimální mzdy a
- ve 4. skupině prací 1,6násobek minimální mzdy.

Do těchto skupin prací budou zaměstnanci rozděleni podle

kvalifikační náročnosti vykonávaných prací. Toto rozdělení vláda stanoví svým nařízením.

Rozdělení prací do jednotlivých skupin pro účely zaručeného platu

Vláda do dne vydání Bulletinu rozdělení prací do jednotlivých skupin nestanovila, nicméně bude nutné, aby tak učinila s účinností nejpozději od 1. 1. 2025, kdy se právní úprava nejnižších úrovních zaručeného platu začne uplatňovat v praxi.

Podle důvodové zprávy k novele zákoníku práce, která však není právně závazná, je kritérium pro rozdělení prací do 4 skupin kvalifikační náročnost vykonávaných prací. Důvodová zpráva pracuje s následujícím rozdělením:

- 1. skupina prací (základy vzdělání, základní vzdělání);
- 2. skupina prací (střední vzdělání, střední s výučním listem);
- 3. skupina prací (střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání);
- 4. skupina prací (vysokoškolské vzdělání).

Porovnáním s požadavky na vzdělání pro práce v platových třídách dle § 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě lze v tuto chvíli pouze odhadovat příslušnost jednotlivých platových tříd v nových skupinách prací. Konečná podoba nařízení vlády je v kompetenci vlády, ta však bude vázána zákoníkem práce co do počtu skupin (4) a kritériem pro rozdělení prací (kvalifikační náročnost prací).

Nejnižší úroveň zaručeného platu

Nejnižší úroveň zaručeného platu vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září. Tyto nejnížší úrovně zaručeného platu byly Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášeny ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 30. září 2024 sdělením

č. 286/2024 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovních zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025.

Pro rok 2025 jsou nejnížší úrovně zaručeného platu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin uvedeny v následující tabulce:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručeného platu	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	124,40	20 800
2.	149,30	24 960
3.	174,20	29 120
4.	199,10	33 280

Doplatek do zaručeného platu

Zaručený plat chrání zaměstnance před nepřiměřeně nízkým oceněním jejich práce. Tato funkce je zajišťována poskytnutím doplatku. To znamená, že pokud ne-

dosáhne plat bez platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli příslušné měsíční nejnížší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosa-

ženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnížší úrovní zaručeného platu.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Minimální mzda v roce 2025

Dne 1. 8. 2024 nabyla účinnosti novela zákoníku práce, kterou se do českého právního řádu zavádí řada novinek v oblasti odměňování zaměstnanců: Zrušení zaručené mzdy, respektive nahrazení dosavadní právní úpravy zaručené mzdy nově zaručeným platem, a valorizační mechanismus minimální mzdy. Tento článek se věnuje novému valorizačnímu mechanismu minimální mzdy.

Minimální mzda

V souvislosti s valorizačním mechanismem je nutné si nejprve představit samotný institut minimální mzdy. Minimální mzda představuje nejnížší přípustnou výši odměny za práci zaměstnance, který nemá právo na některou z nejnížších úrovní zaručeného platu. Mzda nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy nebo odměny z dohody se pro tento účel nezahrnuje mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli. V případě, že nedosáhne mzda nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.

Valorizační mechanismus minimální mzdy

Valorizační mechanismus minimální mzdy vychází ze součinu predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství a koefici-

entu pro výpočet minimální mzdy, tj. **minimální mzda = predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství x koeficient pro výpočet minimální mzdy.** Takto vypočtená výše měsíční minimální mzdy se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

Postup valorizačního mechanismu v praxi

► Ministerstvo financí nejpozději do 31. srpna vyhlásí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením predikci průměrné hrubé nominální mzdy na následující kalendářní rok.

► Vláda stanoví po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody nařízením vlády koeficienty pro výpočet minimální mzdy na období 2 let. Výši tohoto koeficientu je možné měnit před uplynutím tohoto období, jen pokud dojde k podstatné změně vnitrostátních ekonomických podmínek. Pro každý kalendářní rok je možné stanovit koeficient v různé výši. Těmito

pokračování na straně 10

Minimální mzda v roce 2025

pokračování ze strany 9

koefficienty se bude násobit predikce průměrné hrubé nominální mzdy pro následující kalendářní rok.

► Ministerstvo práce a sociálních věcí na základě predikce průměrné hrubé nominální mzdy a koefficientu vypočte částku, zaokrouhlí ji na stokoruny nahoru a vyhlásí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září výši minimální mzdy pro následující kalendářní rok.

Předvídatelnost výše a časového rámce minimální mzdy

Navázání minimální mzdy na predikci průměrné mzdy v národním hospodářství s dopředu stanovenými koefficienty pro výpočet minimální mzdy může přispět ke zvýšení předvídatelnosti výše minimální mzdy v následujícím kalendářním roce.

Neméně zásadní je rovněž stanovení časového rámce pro výpočet a vyhlášení mini-

mální mzdy. Termín pro vyhlášení predikce průměrné měsíční nominální mzdy v národním hospodářství na následující kalendářní rok Ministerstvem financí je stanoven vždy do 31. srpna kalendářního roku. Následně vždy do 30. září kalendářního roku Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásí měsíční a hodinovou minimální mzdu. Zaměstnanci a zaměstnavatelé by tak měli zjistit konkrétní výši minimální mzdy pro následující kalendářní rok nejpozději do 30. září.

Výše minimální mzdy podle valorizačního mechanismu v roce 2025

Pro rok 2025 vyhlásilo Ministerstvo financí **sdělení č. 251/2024 Sb., o vyhlášení predikce průměrné měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2025**, kterým určilo, že predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2025 činí 49 233 Kč.

Aktuální koefficienty jsou stanoveny **nařízením vlády č. 285/2024 Sb., o koefficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026 následovně – koefficient pro výpočet minimální mzdy pro rok 2025 činí 0,422 a pro rok 2026 činí 0,434.**

Měsíční minimální mzda pro rok 2025 se podle výše uvedeného stanoví jako součin částky 49 233 Kč a koefficientu 0,422 ($49\,233 \times 0,422 = 20\,776,326$; zaokrouhleno na stokoruny nahoru 20 800 Kč). Hodinová minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin se vypočte jako podíl měsíční minimální mzdy a průměrného počtu pracovních hodin připadajících v kalendářním roce, pro který se výpočet provádí, na jeden kalendářní měsíc (Do počtu pracovních hodin se pro tento účel nezahrnují pracovní hodiny, na které připadá při rovnoměrném rozvržení pracovní doby do pětidenního pracovního týdne v kalendářním roce svátek. Výše hodinové minimální mzdy se zaokrouhluje na desetihaléře směrem nahoru.).

Takto vypočtená minimální mzda byla Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášena ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 30. září 2024 **sdělením č. 286/2024 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025.**

► Pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin **týdne činí v roce 2025 měsíční minimální mzda 20 800 Kč a hodinová mzda činí 124,40 Kč.** Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin se hodinová minimální mzda zvyšuje úměrně zkrácení týdenní pracovní doby.

► V roce 2024 činí měsíční minimální mzda 18 900 Kč a hodinová minimální mzda 112,50. **Měsíční minimální mzda se tedy v roce 2025 oproti roku 2024 zvýší o 1900 Kč a hodinová minimální mzda o 11,9 Kč.**

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Lázním výrazně poklesl počet pacientů takzvaně „na pojišťovnu“.

V Praze se dne 25. září sešli na jednání sekce lázeňství zástupci odborových organizací z lázní, aby diskutovali o problémech, se kterými se ve svých zařízeních potýkají. Jedním z problémů je úbytek klientů. Lázním chybějí hlavně pojištěnci, protože ti zůstávají tři až čtyři týdny, zatímco samoplátci jsou v lázních na týden nebo ještě kratší dobu, často se jedná o wellness pobyty. Hotely se předhánějí v nabídkách relaxačních a ozdravných procedur, což ve velké míře konkuruje lázeňské léčbě.

Lázně se snaží udržet klientelu, ať už se jedná o tematické pobyty, ambulantní léčbu, či léčení v rámci následné péče – odborný léčebný ústav. Na druhou stranu se řada lázní potýká s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků, často jsou lázně odkázány na zaměstnance z širokého okolí. Jednotlivá zařízení lákají zaměstnance na náborové příspěvky, které se pohybují v desítkách tisíců, u lékařských profesí můžeme mluvit i o statisících.

V roce 2024 s úpravou podmínek fungování FKSP došlo k výraznému omezení benefitů. Jedním ze zachovaných benefitů sjednávaných v kolektivních smlouvách jsou tzv. sick days. Ze sociálních fondů mají zaměstnanci možnost čerpat příspěvky i na dovolenou, zlevněné vstupy na sportovní aktivity... Obecně řečeno, nabídka bene-

fitů se ale stále více omezuje.

Členové sekce informovali o situaci v regionech, především o výsledcích kolektivního vyjednávání.

Navyšování mezd se liší. Rozdíly v navyšování mezd jsou spojené s lokalitou a vlastníkem lázeňského zařízení. Složitá situace je v těch lázeňských zařízeních, která jsou v soukromém vlastnictví. Jednání o navyšování mezd bylo složité. Někde dostali přidáno až od července.

V rámci sekce se potýkáme s nedostatečným zastoupením odborových organizací, které odborový svaz sdružuje. Naším záměrem je oslovit co nejvíce lázeňských zařízení. Jedním z problémů je, že se výbory odborových organizací často mění a možná se některým odborovým organizacím pozvánka na jednání sekce ani nedostane.

Situace v lázeňství je složitá, lázeňská zařízení nejsou schopná konkurovat v ceně mezd jiným sektorům a ani nemocnicím. Jednoznačně je nutné řešit jak odměňování – zvýšení mezd, tak benefity pro zaměstnance. Pro kolektivní vyjednávání je

důležité mít informace také z ostatních lázeňských zařízení. Měli bychom zájem o spolupráci i v mezinárodním měřítku.

Libuše PAVLÍKOVÁ,
řídící sekce lázeňství OS,
pavlikoval@janskelazne.com

Foto Marie Klírová



Zajímavé seznámení s fungováním sociální péče ve Finsku

Ve dnech 5. a 6. září 2024 jsem dostala nabídku, abych spolu s delegací ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky navštívila Finsko. Při návštěvě jsem se seznámila s finskými změnami ve fungování systému sociální péče a sociálního dialogu. Finsko se pustilo do razantní změny v oblasti poskytování a financování sociálních služeb. Sociální a zdravotní služby byly před reformou roztržštěné a vláda chtěla efektivně využívat finanční prostředky na jejich poskytování a nakupovat služby pro klienty. Vzniklo 22 regionů SOTE, kde je úřad, kam se lidé, kteří potřebují péči, pomoc, podporu, obrazejí nejen s žádostí o dávky, ale jsou jim doporučovány a nabízeny sociální služby.

- Při naší cestě jsme se setkali nejen se zástupci Ministerstva ekonomických záležitostí a zaměstnanosti, ale i se zástupci Ministerstva sociálních věcí a zdravotnictví.

- Navštívili jsme finskou státní zdravotní a sociální pojišťovnu Kela a byla nám představena její činnost.

- Na helsinské radnici jsme se seznámili s řešením otázky bezdomovectví a správou bytů pro tyto občany.

- V rámci programu jsme navštívili Finskou asociaci soukromých poskytovatelů péče Hali, soukromý pečovatelský dům Harmonia, který spadá pod největšího soukromého poskytovatele sociálních služeb Attendo.

Změny, které Finsko nastavilo, se postupně zavádějí do praxe a vyhodnocují, hodně jim pomáhá digitalizace v dané oblasti, která má usnadnit lidem pomoc, kterou potřebují.

Osobně jsem se těšila na setkání se zástupci odborových organizací působících v sociální a zdravotní oblasti, ale také na informace o odborové organizovanosti a benefitech pro zaměstnance. Odborová organizovanost byla v roce 2021 55 % v roce

2022 64 % všech zaměstnanců. Vyjednává se na úrovni tripartity, kde se projednává nejen legislativa, ale i podmínky pracovního trhu, například jak zlepšit klid pro práci, rozšíření kolektivní smlouvy, popřípadě řešení smířčího jednání a další. Na druhé straně se tam zpřísnily podmínky pro konání nelegální stávky. Finsko je na 8. místě v rovnoprávnosti na pracovním trhu v EU. Od roku 2006 mají ženy a muži na stejné pozici stejný plat.

V rámci setkání s Finskou asociací soukromých poskytovatelů péče HALI jsme se potkali i se zástupci odborových organizací Tehy a SuPer, které zastupují zaměstnance v sociálních a zdravotních službách. Mají zde uzavřené kolektivní smlouvy vyššího stupně v průměru na 2-2,5 roku, ale nevylučují se i kolektivní smlouvy uzavřené mezi poskytovatelem a odborovou organizací.

Hlavní představitelky odborových organizací mají za cíl sjednotit odměňování ve všech regionech na stejnou úroveň, protože i zde existuje různá výše odměňování v sociální a zdravotní oblasti. Ještě se potýkají s rozdí-



nou výši ve státním a soukromém sektoru. Například v roce 2022 bylo navýšení platů ve státním sektoru o 6 % a v soukromém pouze o 2,5 %.

V sociálních službách pracují pečovatelské rozdělené do čtyř skupin, tomu odpovídá odměňování, kompetence a vzdělání. V první skupině poskytují pečovatelské základní péči, v druhém stupni poskytují základní péči a podávají léky, ve třetím stupni pracuje pečovatelská samostatně na příjmu, měří například fyziologické funkce, a ve čtvrtém stupni jsou zařazeny pečovatelské, které řídí a organizují práci ostatních zaměstnanců. Plat se skládá ze základního platového tarifu, příplatků a osobního ohodnocení. Pro příklad uvádím, že v první skupině pracuje pečovatelská, která vykonává základní péči s průměrným platem 42 000 eur za rok, včetně příplatků osobního ohodnocení. Průměrná výše příplatku se pohybuje od 0 do 500 eur.

Moc se mi líbilo ve společnosti Attendo a jeho zařízení Harmonia, které se specializuje na seniory a osoby s poruchou paměti. Celkově ve společnost

Attendo pracuje 17 tisíc zaměstnanců a poskytují péči 12 tisíc klientům. Vedle pobytových služeb poskytují i kuchyňské služby, uvaří 23 milionů jídel ročně.

Hlavní heslo zaměstnavatele je: spokojený zaměstnanec, spokojený klient. Prohlídka zařízení mi připomněla naše pobytová zařízení v České republice a nemáme se za co stydět. Možná jsem tiše záviděla přístup ředitelky k zaměstnancům, ten mi u některých ředitelů v České republice chybí.

Tak jako stárne populace v České republice, stárne populace i ve Finsku, zaměstnanců je nedostatek. Tento nedostatek řeší nábořem zaměstnanců na Filipínách. Ředitelka domova Harmonie popsala první zkušenosti s reformou SOTE a dopady do poskytování sociálních služeb. Jsou stanovena kritéria poskytování sociálních služeb a uzavírá se smlouva se společností.

Dvoudenní program byl nabitý nejen setkáními s lidmi ze sociální oblasti, ale také informacemi, které vedly k porovnávání se systémem v České republice. Celou dobu nás doprovázel velvyslanec České republiky ve Finsku Adam Vojtěch spolu se zaměstnanci velvyslanectví. Program byl výborně připravený a vše na sebe navazovalo, za to všem, kteří se na organizaci podíleli, patří velké poděkování.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zajimave-seznameni-s-fungovanim-socialni-pece-ve-finsku/>



Odboráři z ostravského Čtyřlístku se vypravili za krásami Provence

Zatím největší výpravou, jakou podnikli prostřednictvím své odborové organizace zaměstnanci ostravského Čtyřlístku, centra pro osoby se zdravotním postižením, byla ve dnech 21. až 26. května 2024 šestidenní cesta do jižní Francie – do oblasti Provence. Z Avignonu, kde jsme měli ubytování, jsme se vydávali zkoumat nejkrásnější místa v blízkém i vzdálenějším okolí, obdivovali jsme historické památky, architekturu, krajinu i jedinečnou atmosféru míst, jimiž jsme procházeli nebo projížděli...

Naší první zastávkou po dlouhé cestě byl unikátní římský akvadukt Pont du Gard, který je jednou z ikonických francouzských památek ze seznamu UNESCO. Pokračovali jsme do starobylého města Avignonu s mnoha středověkými památkami i proslulým papežským palácem, jedním z největších palácových komplexů v Evropě. Nemohli jsme nevstoupit ani na slavný Avignonský most, obdivovat katedrálu Panny Marie a starobylé uličky města.

Další den nás uchvátilo malebné středověké městečko Les Baux de Provence se zříceninou starobylého hradu na skalnatém ostrohu a nádhernou vyhlídkou do krajiny Provence. Mnozí z nás si nenechali ujít další atrakci, kterou nabízel návštěvníkům bývalý bauxitový lom: obří multimedialní projekce Carrières des Lumières, věnovaná starověkému Egyptu a trojici fran-

couzských malířů – orientalistů – Ingresovi, Delacroixovi a Gérardovi.

Pokračovali jsme pak trochu ve stopách malíře Vincenta van Gogha – městečkem St. Rémy, Goghova stopa nás vedla i do města Arles, kde jsme si prohlédli starobylé římské památky, ale opět také místa spojená s pobytem malířů Paula Gaugina a jeho přítele Vincenta van Gogha, který v Arles pobýval sice jen 444 dnů, ale vytvořil zde více než 300 svých stěžejních děl. Jedním z nich byl i slavný obraz zahrady v bývalém klášteře, později nemocnice Hotel St. Dieu Esprit. Špitálská zahrada má dnes téměř identickou podobu jako v dobách, kdy tady van Gogh namaloval svůj obraz staré nemocnice.

Z Arles jsme zamířili do nedaleké oblasti přírodního parku v Camargue, spojeného s divokými bílými camargskými koň-



mi a růžovými plamenáky a pak do legendami opředeného městečka St. Maries de La Mer. Přijeli jsme právě v den, kdy se tady schylovalo k velkému duchovnímu svátku, věnovanému svaté Sáře, patronce Romů. Městečko bylo přeplněné auty, karavany, maringotkami, loďmi a hlavně rozjařenými Romy z celé Francie.

Náš předposlední den patřil cestě do Gordes – jednoho z nejmalebnějších městeček této části Provence, které proslavila nejen jeho romantická krása a starobylost, ale také anglický spisovatel Peter Mayle, podle jehož literární předlohy zde vznikl i film „Dobry ročník“ s Rusellem Crowem v hlavní roli. Nemohli jsme minout ani slavný cisterciácký klášter v Sénanque a odtud jsme putovali k okrovým skalám poblíž městečka Roussillon.

Poslední den našeho pobytu v Provence jsme prožili na Azurovém pobřeží – v Cannes, kde právě vrcholil mezinárodní filmový festival. V marině kotvily nejluxusnější jachty, jaké si lze představit, u festivalového paláce na bulváru Croisette posedávaly od časného rána hloučky fanoušků, kteří se budou později mačkat u červeného koberce, aby zahlédli některou z oceňovaných hvězd.

My jsme však od tohoto festivalového ruchu prchli lodí na nedaleký ostrůvek St. Marguerite, kde jsme si užili klidné a romantické odpoledne s vyhlídkou na rušné Cannes a pohoří Luberon. Za večerního soumraku jsme se loučili s Azurovým pobřežím i sladkou Francií a mířili zpátky domů...

Mgr. Bohdana RYWIKOVÁ,
Čtyřlístek Ostrava



Jak vlastně fungují odbory? Mají smysl i pro mě?

Čas od času je vhodné si připomenout základní informace týkající se členství v odborovém svazu. Ať už kvůli spolupracovníkům, kteří nejsou členy odborů, takže je třeba jim vysvětlit, že být v odborech pro ně bude výhodné, tak i kvůli kolegům, kteří v odborech jsou, ale už pozapomněli, jak odborový svaz funguje, co všechno dělá odborová organizace a její výbor a jaké výhody díky svému členství v odborovém svazu získali či mohou získat.

Proč být členem odborové organizace?

Být členem odborů znamená mít možnost ovlivňovat svoji práci. Právo svobodně se sdružovat s jinými na ochranu svých hospodářských a sociálních zájmů je jako jedno ze základních práv člověka garantováno především v článku 23 odst. 4 Ústavy ČR a dále v článku 27 odst. 1 Listiny základních práv a svobod.

Odborová organizace vzniká v souladu se stanovami příslušného odborového svazu jako jeho základní, případně místní odborová organizace, která je samostatnou právnickou osobou. Odborové organizace si volí výbor. Statutárním zástupcem je předseda ZO.

Odborová organizace je povinna ode dne svého vzniku vést účetnictví v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a to alespoň ve zjednodušeném rozsahu. Odborové organizace si ze svých členů volí dozorčí radu (revizora). Volební řád odborové organizace stanoví počet jejích členů.

Členství v odborové organizaci je dobrovolné, členství vzniká na základě přihlášky člena do odborové organizace. Se vznikem členství jsou spojena práva a povinnosti členů odborových organizací. Členové odborové organizace odvádějí ze své mzdy pravidelný měsíční příspěvek ve výši 1 % z čisté mzdy, který slouží k zajištění činnosti odborové organizace a na pokrytí členských odvodů na odborový svaz. Některé odborové organizace si měsíční příspěvek uplatňují a členové si odsouhlasili odvod ve formě paušálu, který je pro každou odborovou organizaci individuální, nicméně odvod členských příspěvků OS za členy jsou dány aktuálním finančním řádem schváleným na sjezdu OS.

V našem případě jsou odborové organizace součástí Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

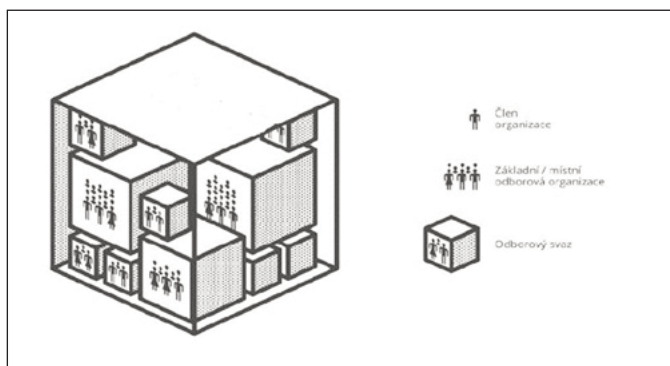
Proč být členem odborového svazu?

Základním posláním odborového svazu je chránit, obhajovat a všemi zákonnými a demokratickými prostředky prosazovat práva, potřeby a zájmy našich členů. Zaměřuje se na oblasti pracovněprávní, mzdové, sociální, odborné a profesní. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky je samostatná, nezávislá demokratická odborová instituce, která sdružuje zaměstnance všech profesí, kteří pracují ve zdravotnictví a sociálních službách. Členové odborového svazu pracují v nemocnicích, v psychiatrických nemocnicích, na zdravotnické záchraně službě, v láních, v hygienické službě a zdravotních ústavech, v domovech pro seniory, v domovech se zvláštním režimem, v domovech pro děti i dospělé s fyzickým i mentálním postižením, v kojeneckých ústavech a všech dalších typech zdravotnických zařízení a zařízení sociální péče.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR řídí vedení, které tvoří předseda a dva místopředsedové, a to nyní ve složení předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková a místopředseda Mgr. Lubomír Franc. Statutárním orgánem odborového svazu je jeho předseda. Nejvyšším orgánem OS mezi sjezdy a celostátními konferencemi je výkonná rada, jejíž členové zastupují všechny kraje České republiky.

Jaká práva a povinnosti mají odborové organizace sdružené v našem odborovém svazu?

Odborové organizace jsou povinny vést evidenci členů, případné změny nahlásit v programu Trewis, nebo kontaktovat příslušné zaměstnance, kteří se evidencí členů zabývají. V neposlední řadě je to řádný odvod členských příspěvků. Tytéž po-



vinnosti má odborový svaz vůči Českomoravské konfederaci odborových svazů (ČMKOS), je-jímž je členem.

Příjmy z členských příspěvků jsou nedílnou součástí finančních prostředků OS, svaz s nimi hospodáří a zajišťují chod svazu. Výše členských příspěvků se řídí finančním řádem a je schválena sjezdem OS. Důležitá informace pro členy OS je, že pokud si příslušná odborová organizace neplní své povinnosti vůči odborovému svazu, nemohou její členové využívat služby a benefity, které svaz nabízí. Týká se to právních služeb, čerpání darů ze Zajišťovacího fondu... Za správnou evidenci členských příspěvků zodpovídají pověření zaměstnanci svazu.

Zaměstnanci sekretariátu, právního a sociálního oddělení, ekonomického a organizačního oddělení, regionální manažeri i inspektoři BOZP se podílejí na fungování veškeré agendy odborového svazu, poskytují pomoc odborovým organizacím i individuální pomoc členům odborového svazu.

Odborový svaz se snaží svou práci modernizovat a co nejvíce členům přiblížit a usnadnit. Již v březnu 2016 byl spuštěn do provozu program pro evidenci členské základny Trewis ZO, který slouží k evidenci členů v jednotlivých základních organizacích. V programu může základní organizace odborovému svazu nahlásit elektronicky změny týkající se hlavních údajů o členovi: adresu trvalého bydliště, telefon, e-mail, kategorii (zařazení) a případný důvod a datum ukončení členství.

Je škoda, že stále několik odborových organizací není do systému přihlášeno anebo v něm nepracují, protože tomu prostě ne-

rozumí nebo se bojí. Na druhou stranu jsme zaznamenali, že i ti, kteří v programu pracují, se potýkají s určitými problémy. Za dozorčí radu navrhujeme v nejbližší době připravit školení na téma „Jak pracovat s programem Trewis“. Věříme, že by to pomohlo zapojit i další organizace, které doposud nemají přístup do tohoto programu nebo nemají zkušenosti s daným programem. Licenční práva na daný program OS musí zaplatit, a proto by se měl program co nejvíce využívat.

Podrobné informace o práci odborového svazu, o jeho zaměstnancích a kontaktech na ně, o činnosti odborů v regionech a mnohé další jsou přehledně uvedeny na svazovém webu: www.zdravotnickeodborny.cz

Novinkou pomáhající funkcí-onářům i členům odborového svazu je v roce 2024 spuštění intranetu OS jako neveřejné části webu.

K čemu je členovi OS pojištění D.A.S.?

Příspěvky za členy odvádí OS i pojišťovně D.A.S., na kterou se členové mohou obrátit, a to nejen s pracovněprávními záležitostmi. Někteří členové možná už ani nevědí, na co tu kartičku D.A.S. mají, přitom pojišťovna D.A.S. pomáhá členům OS i s nejrůznějšími soukromými právními problémy a nároky, výjimkou jsou záležitosti šikany na pracovišti, ty neřeší. Zcela zásadní je, že zaměstnanci pojišťovny poskytují poradenství Nonstop!

Složitější případy právního charakteru řeší JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., a kolektiv právního oddělení OS.

Libuše PAVLÍKOVÁ,
předsedkyně dozorčí rady OS,
pavlikoval@janskelazne.com

Pražská krajská konference – 12. 9. 2024

Delegáti z pražských odborových organizací se na krajské konferenci sešli ve čtvrtek 12. září v Praze v sídle odborového svazu. O programu jednání informoval místopředseda OS Lubomír Francel. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková seznámila s tím, koho odborové organizace a jejich členové navrhli na ocenění za práci pro odbory a se zdůvodněním těchto návrhů.

Ocenění byli: MUDr. Elena Novotová, MUDr. Gacka Slavíková, Mgr. Ladislav Kucharšský, Petr Bouzek, Pavlína Toniniová, Bc. Lenka Langhammerová, Jitka Malířová, Jana Roubíčková, Patrik Báštecký. Ing. Miroslav Krejčíř, MBA., Bc. Tereza Picková, Ivana Burešová, lic. Bc. Tereze Pickové a MUDr. Eleně Novotové, které byly na konferenci přítomné, předsedkyně Žitníková a místopředseda Francel poděkování a drobný dárek na místě předali, ostatním oceněným budou předány postupně při vhodné příležitosti.

S činností krajské rady seznámila její předsedkyně Jaroslava Carrasco.

Předsedkyně Dagmar Žitníková seznámila s průběhem vyjednávání o platech a tlakem OS na zvýšení platových tarifů, což je velmi naléhavé především pro zaměstnance sociálních služeb. Seznámila také s tím, že není řádně plněna dohoda podepsaná v prosinci 2023 týkající se přesčasů, odměňování a dalších problémů ve zdravotnictví a představila kampaň s názvem Slibem neuzdravíš.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o hospodaření OS a o aktivitách v náboru nových členů.

V diskusi delegáti informovali o situaci na svých pracovištích, hlavním problémem je nedostatek zaměstnanců, což leckde vede k omezování poskytované zdravotní péče.

Inspektorka BOZP Barbora Vančurová upozornila na aktuální problémy týkající se především pracovnělékařských prohlídek a kategorizace prací.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference OS. Stali se jimi: Jaroslava Carrasco, Zuzana Černá, Michaela Hananuerová, Michal Hnat'uk, Alena Kopicová, Růžena Menšíková, Martina Müller, Šárka Neumannová, Tereza Picková a Jiří Pohořalý.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- *sjednání odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdra-*



vozníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhujeme od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy.

- *aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.*

- *zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žáda-*

jí, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- *další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.*

- *další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.*

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/prazska-krajska-konference-12-9-2024/>



Středočeská krajská konference – 16. 9. 2024

Delegáti z odborových organizací ze Středočeského kraje se na krajské konferenci sešli v pondělí 16. září v Praze v sídle odborového svazu. Místopředseda OS Lubomír Francel informoval o programu krajské konference a seznámil s tím, koho odborové organizace a jejich členové navrhli na ocenění za práci pro odbory a se zdůvodněním těchto návrhů.

Oceněny byly: Ilona Kučerová z Oblastní nemocnice Kladno, Ivana Vaňoučková z Krajské hygienické stanice Středočeského kraje a Marie Zeyvalová z Domova U Anežky v Benátkách nad Jizerou. Přítomné Iloně Kučerové místopředseda Francel poděkování a drobný dárek na místě předal, ostatním oceněným budou předány postupně při vhodné příležitosti.

S činností krajské rady seznámila její členka Ilona Kučerová.

Místopředseda Lubomír Francel seznámil s tlakem OS na zvýšení platových tarifů, především kvůli nízkému oceňování práce zaměstnanců sociálních služeb. Uvedl, že není řádně plněna dohoda podepsaná v prosinci 2023 týkající se přesčasů, odměňování a dalších problémů ve zdravotnictví, a představil kampaň s názvem Slibem nezdravíš. Informoval také o hospodaření OS a o aktivitách v náboru nových členů.

V diskuzi delegáti informovali o hlavních problémech na svých pracovištích, tím nejpalčivějším je nedostatek zaměstnanců.

Vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS a inspektorka BOZP Šárka Tikovská připomněla význam kontrol BOZP a upozornila na aktuální problémy týkající se pracovních prohlídek a kategorizace prací.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference OS. Stali se jimi: Martina Hornofová, Petra Kubešová, Ilona Kučerová, Romana Staffenová, Radek Štětina, Marie Vaňková a Ivana Vaňoučková.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických

záchranných službách pod systém platů za podmínky dodržení memoranda bývalého ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuje od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickedobory.cz/aktuality/stredoceska-krajska-konference-16-9-2024/>



Liberecká krajská konference – 17. 9. 2024

Delegáti z odborových organizací z Libereckého kraje se na krajské konferenci sešli v úterý 17. září v Krajské nemocnici Liberec. S programem jednání seznámil místopředseda odborového svazu Lubomír Franci. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že letos v létě mohli odborové organizace a jejich členové navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění Jaroslavy Havelkové z Krajské nemocnice Liberec. Předsdkyně Žitníková a místopředseda Franci Jaroslavě Havelkové za její práci poděkovali a drobný dárek na místě předali.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Alena Kyriánová.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková popsala náročné a vleklou se vyjednávání o zvýšení platů, při němž odborový svaz velmi naléhavě upozorňuje na neadekvátní odměňování zaměstnanců sociálních služeb. Seznámila s jednáními, která se vedou s cílem dosáhnout splnění dohody podepsané v prosinci 2023, která se týká přesčasů, odměňování a dalších problémů ve zdravotnictví. V této souvislosti byla 10. září zahájena kampaň s názvem Slibem neuzdravíš.

Inspektorka BOZP Barbora Vančurová připomněla význam kontrol bezpečnosti práce a upozornila na problémy týkající se pracovnělékařských prohlídek a kategorizace prací.

Krajská konference zvolila do funkce členky krajské rady Zdeňku Kubáskovou z Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa.

Krajská konference zvolila delegátky listopadové celostátní konference odborového svazu. Staly se jimi Jaroslava Havelková, Zdeňka Kubásková a Miluše Váňová.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegeře, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně

platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuje od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda v Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Krajská konference Libereckého kraje vyjadřuje účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Krajská konference Libereckého kraje děkuje všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo



pomáhají s předvídáním situace a zvládáním následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkuje zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto Ivana Burešová
a Barbora Vančurová



Pardubická krajská konference – 18. 9. 2024

Delegáti z odborových organizací z Pardubického kraje se na krajské konferenci sešli ve středu 18. září v pardubické nemocnici. S programem jednání seznámil místopředseda odborového svazu Lubomír Franc. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková uvedla, že letos v létě mohli odborové organizace a jejich členové navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že v Pardubickém kraji přišel návrh na ocenění pro Lenku Severovou, Janu Svojanovskou a Wesselina Toppische. Na ocenění byla navržena také regionální manažerka OS pro Liberecký, Královéhradecký a Pardubický kraj Ivana Burešová. Předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Franc všem třem přítomným kolegyním za jejich práci ve prospěch odborů poděkovali a předali drobný dárek.

O činnosti krajské rady informovala její předsdkyně Světluše Konečná.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková seznámila s jednáními odborového svazu v uplynulém období. Popsala průběh vyjednávání o platech, při němž odborový svaz vytrvale upozorňuje na nutnost zvýšení platových tarifů pro zaměstnance sociálních služeb. Seznámila také se situací ve zdravotnictví, kde není řádně plněna dohoda podepsaná v prosinci 2023 týkající se přesčasů, odměňování a dalších problémů ve zdravotnictví. Proto byla zahájena kampaň nazvaná Slibem neuzdravíš.

V diskusi si delegáti vyměnili zkušenosti z práce odborů na jednotlivých pracovištích.

Inspektorka BOZP Iva Falberová upozornila na aktuální problémy v oblasti BOZP.

Krajská konference zvolila

delegátky listopadové celostátní konference odborového svazu. Staly se jimi Šárka Hotárková, Gabriela Synková, Angelika Hauserová a Světluše Konečná. Zvolila také náhradnice těchto delegátek.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuje od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednot-



ném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Krajská konference Pardubického kraje vyjadřuje účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Krajská konference Pardubického kraje děkuje všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají s předvídáním situace a zvládáním následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkuje zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

Krajská konference navrhuje výkonné radě OS ocenit práci MUDr. Wesselina Toppische udělením čestného členství na celostátní konferenci OS.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Ivana Burešová a Iva Falberová

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/pardubicka-krajska-konference-18-9-2024/>



Královéhradecká krajská konference – 23. 9. 2024

Delegáti z odborových organizací Královéhradeckého kraje se na krajské konferenci sešli v pondělí 23. září v Kongresovém centru Aldis. S programem jednání seznámil místopředseda odborového svazu Lubomír Franc. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že letos v létě mohli odborové organizace a jejich členové navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že v Královéhradeckém kraji přišel návrh na ocenění práce Ireny Pfeiferové, Marcely Vítkové a Lenky Rosůlkové. Přítomné Marcela Vítková předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Franc za práci poděkovali a drobný dárek na místě předali, ostatním oceněným budou předány postupně při vhodné příležitosti.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Zuzana Netolická.

Předsdkyně Dagmar Žitníková popsala průběh vyjednávání o platech a dění ve zdravotnictví, kde není řádně plněna dohoda podepsaná v prosinci 2023 týkající se přesčasů, odměňování a dalších problémů. Proto byla 10. září zahájena kampaň s názvem Slibem neuzdravíš. Kvůli tragickým povodním ale byla tato kampaň 19. září pozastavena.

Místopředsdkyně Jana Hnyková doplnila informace o dění v sociálních službách.

Místopředseda Lubomír Franc informoval o hospodaření odborového svazu a o aktivitách, které se týkají naboru členů.

Inspektorka BOZP Barbora Vančurová připomněla důležitost BOZP a popsala problémy

týkající se především pracovnílékařských prohlídek a kategorizace prací.

Krajská konference zvolila do funkce člena krajské rady Vojtěcha Třešňáka ze Zdravotnické záchranné služby Královéhradeckého kraje.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference odborového svazu. Stali se jimi Lenka Kořínková, Radmila Poulová, Irena Šulcová, Eva Smolová a Vojtěch Třešňák.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systém platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek



průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuje od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Krajská konference Královéhradeckého kraje vyjadřuje účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Krajská konference Královéhradeckého kraje děkuje všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají s předvídaním situace a zvládáním následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkuje zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Ivana Burešová
a Barbora Vančurová

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/kralovehradecka-krajska-konference-23-9-2024/>



Plzeňská krajská konference – 24. 9. 2024

Delegáti z odborových organizací Plzeňského kraje se na krajské konferenci sešli v úterý 24. září v Plzni. S programem jednání seznámil místopředseda odborového svazu Lubomír Francel. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že letos v létě mohli odborové organizace a jejich členové navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že v Plzeňském kraji přišel návrh na ocenění Miroslavy Jordánové, Zdeňky Filípkové, Františka Kuneše, Heleny Kurcové a Martiny Suché. Předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel jim za jejich práci poděkovali a drobný dárek na místě předali.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Miroslava Jordánová.

Předsdkyně Dagmar Žitníková seznámila s průběhem vyjednávání o platech a s aktivitami OS s cílem prosadit zvýšení platových tarifů, což je velmi nalé-

havé především pro zaměstnance sociálních služeb. Seznámila také s tím, že není řádně plněna dohoda podepsaná v prosinci 2023 týkající se přesčasů, odměňování a dalších problémů ve zdravotnictví, a představila v této souvislosti kampaň s názvem Slibem neuzdravíš. Kvůli tragickým povodním ale byla tato kampaň pozastavena.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o hospodaření odborového svazu a seznámil s činností odborového svazu týkající se nábory členů.

V diskusi si delegáti vyměnili zkušenosti z kolektivního vyjed-

návání a další činnosti odborových organizací.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference odborového svazu. Stali se jimi: Barbora Blažková, Eva Hlavsová, Miroslava Jordánová, Simona Kocová, František Kuneš, Helena Kurcová, Martina Suchá a Petr Veselý.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhujeme od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy. Odměňování nezdravotnických pracovníků požadujeme upravit tak, aby jejich plat (mzda) odpovídal příloze č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., navýšené o 15 %.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemoc-

nicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají se zvládáním následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkujeme zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Václav Matoušek
Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/plzenska-krajska-konference-24-9-2024/>



Karlovarská krajská konference – 26. 9. 2024

Delegáti z odborových organizací Karlovarského kraje se na krajské konferenci sešli ve čtvrtek 26. září v Karlovarské krajské nemocnici. S programem jednání seznámil místopředseda odborového svazu Lubomír Francel. Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková připomněla, že letos v létě mohli odborové organizace a jejich členové navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že v Karlovarském kraji přišel návrh na ocenění Evy Nájemníkové z Nemocnice Sokolov a Ivety Soškové z Léčebných lázní Jáchymov. Místopředsdkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel jim za jejich práci poděkovali a předali drobný dárek.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Eva Nájemníková.

Místopředsdkyně Jana Hnyková popsala průběh vyjednávání o platech i aktivity OS s cílem prosadit zvýšení platových tarifů pro zaměstnance veřejných služeb, což je velmi naléhavé především pro zaměstnance sociálních služeb. Vysvětlila, že není řádně plněna dohoda podepsaná v pro-

sinci 2023 týkající se přesčasů, odměňování a dalších problémů ve zdravotnictví, a představila kampaň s názvem Slibem neuzdravíš zahájenou 10. září. Kvůli tragickým povodním ale byla tato kampaň 19. září pozastavena.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o hospodaření odborového svazu a seznámil s činností odborového svazu týkající se náboru členů.

V diskusi delegáti probírali odměňování a situaci karlovarských Alžbětiniých lázní.

Inspektor BOZP Vladimír Andrejch připomněl význam kontrol na pracovištích a zmínil problémy související s pracovnílékařskými prohlídkami a kategori-
zací prací.

Krajská konference zvolila do funkce člena krajské rady Martina Polívku z chebské nemocnice, která je součástí Karlovarské krajské nemocnice.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference odborového svazu. Stali se jimi: Pavla Floriánová, Martin Polívka a Jiří Kyjovský.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systém platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhujeme od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy. Odměňování nezdravotnických pracovníků požadujeme upravit tak, aby jejich plat (mzda) odpovídal příloze č. 2 NV č. 341/2017 Sb., navyšené o 15 %.

- aby úhradová vyhláška na rok

2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají se zvládnutím následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkujeme zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto Václav Matoušek

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/karlovarska-krajska-konference-26-9-2024/>



Vysočinská krajská konference – 30. 9. 2024

Delegáti z odborových organizací Kraje Vysočina se na krajské konferenci sešli v pondělí 30. září v Jihlavě. S programem jednání seznámila místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že letos v létě mohli odborové organizace a jejich členové navrhout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že v Kraji Vysočina přišel návrh na ocenění Jitky Červené z Nemocnice Pelhřimov, Jiřiny Marešové z Domova Ždírec a Miroslava Váchy ze Zdravotnické záchranné služby Kraje Vysočina. Předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková jim za jejich práci poděkovaly a předaly drobný dárek.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Jiřina Marešová.

Předsdkyně Dagmar Žitníková popsala, jak se vyvíjelo vyjednávání o platech a tlak odborového svazu na zvýšení platových tarifů. Jejich výše je neadekvátní zvláště u zaměstnanců sociálních služeb. Seznámila také s tím, že není řádně plněna dohoda podepsaná v prosinci 2023 týkající se přesčasů, odměňování a dalších problémů ve zdravotnictví. To 10. září vedlo k zahájení kampaně s názvem Slibem neuzdravíš. Kvůli tragickým povodním ale byla 19. září tato kampaň pozastavena.

Místopředsdkyně Jana Hnyková doplnila informace o situaci v sociálních službách, o hospodaření odborového svazu a o činnosti odborového svazu týkající se nábory členů.

V diskusi delegáti probrali situaci v odměňování na pracovištích a zkušenosti odborových organizací z kolektivního vyjednávání.

Inspektorka BOZP Jana Woffová připomněla důležitost kontrol BOZP, s radostí poznamenala, že situace v organizacích se po této stránce zlepšuje, a popsala, jaké problémy nejčastěji řeší, například pracovní obuv.

Krajská konference zvolila delegátky listopadové celostátní konference odborového svazu. Staly se jimi: Jitka Červená, Hana Kabátková, Jiřina Marešová, Jaroslava Mikešová a Ivana Plodíková.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systém platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuje od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. pla-

tové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy. Odměňování nezdravotnických pracovníků požadujeme upravit tak, aby jejich plat (mzda) odpovídal příloze č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., navýšené o 15 %.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají se zvládáním následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkuje zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková a Jana Woffová

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/vysocinska-krajska-konference-30-9-2024/>



Jihomoravská krajská konference – 1. 10. 2024

Delegáti z odborových organizací Jihomoravského kraje se na krajské konferenci sešli v úterý 1. října v Brně. Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková informovala o programu jednání konference. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že odborové organizace a jejich členové mohli letos v létě navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že z Jihomoravského kraje přišly návrhy na ocenění Tomáše Havláka z Domova u lesa Tavíkovice, Evy Plotěné z Nemocnice Vyškov a Bohuslava Zrzy ze Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje. Na ocenění byl navržen také regionální manažer OS Ladislav Kucharský. Předsdkyně Dagmar Žitníková všem poděkovala za práci ve prospěch odborů a předala drobný dárek.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Hana Kudličková.

Předsdkyně Dagmar Žitníková popsala vyjednávání o plattech a situaci ve zdravotnictví.

Místopředsdkyně Jana Hnyková informovala o situaci v sociálních službách, o hospodaření odborového svazu a o činnosti odborového svazu týkající se naboru členů.

V obšírné diskusi delegáti jednoznačně odmítli přeměnu nemocnic zřizovaných krajem z příspěvkových organizací na akciové společnosti a odmítli také transformaci zařízení sociálních služeb. Zdeněk Kvidera z KHS Jihomoravského kraje poděkoval předsdkyni OS Dagmar Žitníkové, místopředsdkyni OS Janě Hnykové a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivaně Břeňkové za jejich vytrvalý boj za pracovní podmínky a odměňování hygieniků.

Inspektorka BOZP Jana Woffová připomněla důležitost kontrol BOZP.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference OS. Stali se jimi: Jan Grois, Jiří Škárek, Miroslava Špačková, Danuše Bábuňková, Veronika Lišková, Naděžda Kucharská, Valerie Skřejpková, Hana Kudličková, Veronika Lipovská a Markéta Zapletalová.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegeře, který uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuje od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy. Odměňování nezdravot-



nických pracovníků požadujeme upravit tak, aby jejich plat (mzda) odpovídal příloze č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., navýšené o 15 %.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

- úvahy o transformaci ne-

mocnic zřizovaných Jihomoravským krajem z právní formy příspěvkových organizací na obchodní společnosti.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají se zvládáním následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkujeme zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková
a Jana Woffová

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/jihomoravska-krajska-konference-1-10-2024/>



Ústecká krajská konference – 3. 10. 2024

Delegáti z odborových organizací z Ústeckého kraje se na krajské konferenci sešli ve čtvrtek 26. září v ústecké Masarykově nemocnici. S programem jednání seznámil místopředseda odborového svazu Lubomír Franc. Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková připomněla, že letos v létě mohli odborové organizace a jejich členové navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že v Ústeckém kraji přišel návrh na ocenění Aleny Wilhelmové, Drahomíry Fantové, Adrieny Šípové, Františka Smrčka a Jany Klemenťové. Přítomným místopředsdkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Franc za jejich práci poděkovali a předali drobný dárek, Drahomíře Fantové bude předán při nejbližší vhodné příležitosti.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Adriana Šipová.

Místopředsdkyně Jana Hnyková informovala o vyjednávání o platech, o situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková doplnila další informace z vyjednávání o platech a informovala o jednáních, která se týkají hygienické služby.

Místopředseda Lubomír Franc informoval o hospodaření odborového svazu a seznámil s činností odborového svazu týkající se nábory členů.

V diskusi delegáti uváděli, že chybějící zdravotnický personál v zařízeních sociálních služeb vede k přetěžování záchranek a nemocnic, probírali situaci v nemocnicích i problémy hygienické služby.

Inspektor BOZP Vladimír

Andrejch zdůraznil význam kontrol na pracovištích a uvedl příklady dobré praxe týkající se nahlašování a evidence pracovních úrazů.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference odborového svazu. Stali se jimi: Jiří Červík, Aneta Rudolph Kastlová, Kateřina Klement Křížová, Alena Langfellerová, Daniel Liška, Hana Michálková, Jakub Půta, Monika Rydvalová, Adriana Šipová a Alena Wilhelmová.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchraných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporčně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni. Inánsobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek



průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuje od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy. Odměňování nezdravotnických pracovníků požadujeme upravit tak, aby jejich plat (mzda) odpovídal příloze č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., navýšené o 15 %.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnic, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 ml. Kč.

- zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 15 % a žádají, aby na toto zvýšení zajistila vláda a Poslanecká sněmovna finance ve státním rozpočtu na rok 2025.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku

práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají se zvládáním následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkujeme zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto Ivana Břeňková

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/ustecka-krajska-konference-3-10-2024/>

