

Bulletin 11

8. 11. 2024

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Odboráři jsou to velmi dobrá parta lidí, mezi které je čest patřit

Je listopad roku 2024, my všichni, pracující ve zdravotnictví a v sociálních službách, se máme skvěle, máme jistotu stabilního zaměstnání, které je krásné, obohacující a naplňující. Můžeme denně zachraňovat lidské životy, pomáhat potřebným a dělat všechno pro to, abychom na sebe mohli být po právu pyšní... Také to již dlouhou dobu přesně takhle děláme, radujeme se z práce, těšíme se z uzdravení pacientů, z každé maličkosti, kterou pomůžeme zlepšit komfort našich klientů, celé veřejnosti. Ti se, na oplátku, rádi na nás obrátí, když potřebují pomoc, radu, útěchu.



Tak dlouho už to takto obousměrně funguje, celá léta, desetiletí a stále přibývá rozsah, množství věcí, témat, která jsou k řešení, k diskusi, k pomoci. Svět se nezděrně valí dopředu, pokrok ve všech oblastech života vnímáme jako normální přirozený jev. Všechno by to bylo vlast-

ně zalité sluncem, nebe bez mráčku, dokonalé, kdyby...

Kdyby aspoň trochu panovala míra, přímá úměrnost, souhra, slušnost... 😞 Realita je ale zcela jiná! Troufám si tvrdit, že neúspěšná. Něco o tom velmi dobře vím z vlastní osobní zkušenosti, pracuji v nemocnici přes 30 let

Bc. Jana Procházková – vizitka

Ve zdravotnictví pracuji od roku 1991 jako všeobecná sestra v Nemocnici Znojmo, členkou OSZSP ČR jsem od roku 2015 a ve výboru odborové organizace Nemocnice Znojmo pracuji od února 2017. Do dozorčí rady odborového svazu jsem nyní byla zvolena podruhé. Velkou motivací k mé práci pro odbory je stále zhoršující se situace nelékařů a pomocného personálu, bez kterých nemocnice nemohou fungovat. Věřím, že pokud politici a vládní činitelé budou mít k dispozici aktuální, přesné informace o situaci ve zdravotnictví, najdou optimální řešení, jak tuto krizi řešit a dál sektor zdravotnictví vést. Mezi mé záliby patří rodina, přátelé, jsem velmi společenský člověk a ráda se setkávám s lidmi.

„Zlo zvítězí vždy, když slušní lidé neudělají nic...“

úvodník

a denně vidám onu realitu, bídou, neutěšenou, gradující, do budoucna neudržitelnou.

Systém zdravotní a sociální péče v ČR je dlouhodobě nastaven způsobem, že z minima vytluče maximum. Přesněji řečeno minimální počty zaměstnanců mají zajistit péči o maximální počty klientů, pacientů, a to v nejvyšší možné kvalitě a hlavně profesionálně, na úrovni. Toto vše plníme do dnešní doby, stále, neúnavně, až nepochopitelně, situace hraničící se zázraky na počkání, a to přes všechny rány osudu, strasti, překážky, které na naší cestě jsou jako hurikány, pandemie, povodně... A zřejmě se vše bude stále dokola opakovat v cyklech.

Zvládneme toto všechno jen pomocí naší vlastní houževnatosti, pracovitosti a pily, společně s abnormálně vyvinutým smyslem pro zodpovědnost, smyslem pro čest a s velkým dílem empatie, které nás všechny pohánějí, motivují, nenechají odpočívat.

A tak vás všechny žádám, prosím, o vytrvalost, statečnost a neochvějně přesvědčení, že naše snaha o sjednocení odměňování, o zlepšení pracovních podmínek ve zdravotnictví a v sociálních službách je snahou chvályhodnou, oprávněnou a správnou. Nesmíme ztrácet sílu, víru a přesvědčení i v situacích tolik bezvýhodných, jakou právě nyní prožíváme, když vláda takovým způsobem zachází, troufám si říct, se státním bohatstvím, jakým podle mne pracovníci ve zdravotnictví a sociálních službách bezpochyby jsou!

Naopak, zůstaňme i nadále

pokračování na straně 2

obsah

Výkonná rada v říjnu

PhDr. Marie Klířovástr. 2

Sociální tripartita

Mgr. Jana Hnykovástr. 3

Jak úspěšně prosadit svá práva?

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4

Neformální lídři a jejich role

Bc. Vojtěch Burda, DiS.str. 4

TK odborů a lékařů po jednání

s ministrem Váškem

PhDr. Marie Klířovástr. 5

Využijte také úhradovou vyhlášku

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

TK o doplacení peněz záchra-

nářům

PhDr. Marie Klířovástr. 7

Tisková zpráva o úspěchu OS

u Nejvyššího soudu ČRstr. 8

V Krnově je po povodni vyhlášena

sbírkastr. 9

Vzpomínka na Evu Pěknou

Ing. Jiří Pohořalýstr. 11

Sekce pracovníků hygienické

služby

Ing. Jiří Pohořalýstr. 11

Daně a odškodnění pracovního

úrazu

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová

.....str. 11

Sbírka zákonů od 5. 9. do 31. 10.

2024

JUDr. Hana Lisástr. 11

Sekce nemocnic a nelékařů

Miroslava Jordánovástr. 12

Kongres o sociálních službách

Mgr. Jana Hnykovástr. 12

Záchranáři jednali ve Zlíně

Pavla Floriánovástr. 13

Úspěšné vzdělávání ve Znojmě

Bc. Marek Nerušil

Bc. Lubomír Opluštilstr. 14

Seminář Síla odborů

Petra Čermáková, DiS.str. 14

Zvláštní příplatek

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová

.....str. 15

K zápisu do spolkového rejstříku

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová

.....str. 16

Odboráři z FN Plzeň v Praze

Jitka Janouškovástr. 16

KK Jihočeský kraj

PhDr. Marie Klířovástr. 17

KK Moravskoslezský kraj

PhDr. Marie Klířovástr. 18

KK Olomoucký kraj

PhDr. Marie Klířovástr. 19

KK Zlínský kraj

PhDr. Marie Klířovástr. 20

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

7. října

* Na krajské konferenci v Českých Budějovicích se sešli zástupci odborových organizací z Jihočeského kraje. Konference se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Franc. Na konferenci přijeli i zástupci ČMKOS – člen projektového oddělení Hynek Halakuc, který přítomné seznámil s činností projektového oddělení a představil plány činnosti na další období, a také členka PR týmu ČMKOS Natálie Vopatová, která s některými delegáty natáčela krátká videa.

8. října

* Na krajské konferenci v Ostravě se sešli zástupci odborových organizací z Moravskoslezského kraje. Zúčastnilo se celé vedení OS.

9. října

* Na krajské konferenci v Olomouci se sešli zástupci odborových organizací z Olomouckého kraje. Zúčastnilo se celé vedení OS.

10. října

* Na krajské konferenci ve Zlíně se sešli zástupci odborových organizací ze Zlínského kraje. Konference se zúčastnil i vedoucí projektového oddělení ČMKOS Lukáš Němec, který přítomné delegáty seznámil s prací projektového oddělení a představil návrhy projektů ČMKOS na další období. Zúčastnila se i zástupkyně PR týmu ČMKOS Natálie Vopatová, která natáčela krátké medailonky odborářů/odborářek, kteří byli ochotni sdílet svůj příběh.

10. a 11. října

* V Táboře se konal XV. výroční kongres Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR. Kongres je důležitou událostí zaměřenou na sdílení znalostí a zkušeností v oblasti sociálních služeb. Zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

14. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na tiskové konferenci Aliance průmyslových svazů k připravovaným změnám v důchodech. Odborový svaz odmítá zúžení náročných profesí a odstranění zastropování důchodového věku.

* Na odborovém svazu společně jednaly sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a sekce nemocnic. Na jednání si členky předaly aktuální informace ze svých nemocnic a krajů a domluvily se na dalším harmonogramu práce v roce 2025. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

* Odpoledne jednal Pracovní tým RHSD ČR pro sociální otázky. Hlavními body jednání byla legislativa, navýšení platů a mezd v sociál-

Odboráři jsou to velmi dobrá parta lidí, mezi které je čest patřit

jednotni ve svých požadavcích, udělejme maximum možného, aby došlo ke zvratu a nápravě této situace, nikdy nevíme, který čin, slovo bude to poslední, kterým se věci dají do pohybu tím správným směrem.

Zároveň však velmi důrazně na vás všechny apeluji, udržujeme si své osobní zdraví a vlastní kondici jako poklad nejcennější. Zohledněme, prosím, nezpochybnitelný fakt, že nám všem již bylo dvacet let, nejméně už však dvakrát, a tak ten rok narození každého z nás je velmi přísný ukazatel. Mějme na zřeteli, že pokud nebudeme fit, jen

těžko pomůžeme svým kolegům v práci, jen těžko budeme schopni prosadit požadované změny do systému zdravotnictví a sociální péče na vládní úrovni a jen těžko pak zvládneme dál dělat práci, která je nám tolik milá a která je tak potřebná.

Budme především hlavně k sobě samým zodpovědní, čestní a empatičtí, dovolme si odpovídat, říci „NE“ když jsme moc unavení, abychom dál byli schopni táhnout tu pomyslnou odborářskou káru plnou ideálů, slušnosti a cti dál, abychom z ní mohli rozdávat tam, kde se těchto vlastností nedostává.

Přeji si, ať se všichni ve zdraví dočkáme doby, kdy bude líp,

naše argumenty budou vyslyšeny a aplikovány do zdravotnictví a sociální péče. Pak budeme mít nesmírné množství úkolů, ve snaze udržet zdravotnictví a sociální péči v chodu.

Na sklonku roku 2024 vám členům-odborářům děkuji za to, že jste.

A vám čte😊řům-neodborářům radím, staňte se odborářem, je to velmi dobrá parta lidí, mezi které je čest patřit.

Na dobré věci se patří😊-čekat... A tak s pokorou budeme čekat.

Bc. Jana PROCHÁZKOVÁ,
místopředsedkyně
dozorčí rady OS,
j.prochazkova73@centrum.cz

Výkonná rada v říjnu

Společné jednání výkonné a dozorčí rady odborového svazu se v pondělí 14. října zabývalo především hospodařením odborového svazu a prací dozorčí rady OS. V úterý 15. října se členové výkonné a dozorčí rady setkali s delegací odborářů z Ukrajiny a projednali aktuální záležitosti.

Místopředseda OS Lubomír Franc na pondělním společném jednání seznámil s variantou 1 návrhu rozpočtu odborového svazu a okomentoval jednotlivé položky příjmů a výdajů.

Předsedkyně dozorčí rady OS Libuše Pavlíková v pondělí informovala, že dozorčí rada ve spolupráci s Miladou Mikulenkovou zkontrolovala příruční pokladnu společnosti Bona Serva a ve spolupráci se Šárkou Slávkovou zkontrolovala pokladnu odborového svazu. Vše bylo bez závad. Členové dozorčí rady schválili nový jednací řád do-

zorčí rady, věnovali se čerpání rozpočtu OS k 30. 6. a seznámili se s detaily fungování Zajišťovacího fondu OS a s průběhem kontroly odborové organizace Domažlické nemocnice.

Členové výkonné rady se vrátili k průběhu krajských konferencí a probrali situaci, která v krajích nastala po krajských volbách.

V úterý jednání výkonné rady navštívila desetičlenná delegace ukrajinských odborářů, jejíž cestu do České republiky zorganizovala Nadace Rosy Luxemburkové. V delegaci byl kromě

tlumočnicka také zástupce české pobočky této nadace, zástupce německé pobočky a zástupce ukrajinské pobočky. Do České republiky se odborářky a odboráři chystali již před dvěma lety, ale zkomplikovala to válka. Zajímali se o strukturu našeho zdravotnictví, o kolektivní vyjednávání, výši odměňování a rozdíly v odměňování mezi státním a soukromým zdravotnictvím.

Vedení odborového svazu informovalo o aktuálních jednáních v resortech.

Předsedkyně Žitníková okomentovala materiál shrnující práce studentů marketinku Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava, které se zabývaly mediálními výstupy odborového svazu v souvislosti s oslovováním veřejnosti, zaměstnanců a nábořem členů odborů. Označila je za zajímavé, ale značně rozdílné kvalitativně i názorově. OS se proto zabývá možností nechat si problematiku formou auditu posoudit profesionální PR agenturou a možností zaměstnat někoho, kdo se bude starat o zpravodajství na sociálních sítích.

Příští jednání výkonné rady se uskuteční ve středu 13. listopadu, tedy den před celostátní konferencí.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka



ních službách. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Odpoledne začalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS.

15. října

* Pokračovalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS. Na cca hodinu na jednání zavítali zástupci odborových organizací z Ukrajiny.

* V Poslanecké sněmovně se s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem opět sešli odboráři a další členové pracovní skupiny k přípravě zákona o jednotném odměňování zdravotníků. Jednání bylo ukončeno. Ministerstvo zdravotnictví odmítlo návrhy odborů a akceptaci závazků z prosincové dohody.

* V podvečerních hodinách na Úřadu vlády jednala tripartita. Premiér v reakci na vystoupení předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, která sdělila, že Ministerstvo zdravotnictví neakceptuje dohodu z prosince loňského roku, sdělil, že on považuje dohodu za naplněnou.

* Večer se uskutečnilo on-line jednání k problémům v ZO Domov pro seniory Kociánka. Zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková, regionální manažerka Jana Wofová, právnička Zuzana Dufalová a zástupci ZO.

16. října

* S tím, jak vláda plní prosincovou dohodu a jak dopadlo poslední jednání v úterý 15. října, seznámili v Praze na tiskové konferenci představitelé zdravotnických a lékařských odborů a České lékařské komory. Za OS vystoupila předsedkyně Dagmar Žitníková.

* V budově ústředí OS jednala pražská krajská rada.

* Ve Znojmě byl zahájen neformální seminář Síla odborů pod vedením Zuzany Sargové a Jana Šusty.

17. října

* Jednání neformálního semináře Síla odborů se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Účastníci seznámili s aktualitami z resortu zdravotnictví a sociálních věcí.

18. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková pográtulovaly předsedovi LOK-SČL Martinovi Engelovi k významnému životnímu výročí.

22. října

* S předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou se sešli zástupci odborové organizace Státního zdravotního ústavu v Praze, aby projednali nízké ohodnocení státních zaměstnanců a možné postupy odborů k navyšování platů státním

Sociální tripartita jednala o dotacích, odměňování i legislativních záměrech MPSV



V pondělí 14. října 2024 na Ministerstvu práce a sociálních věcí pod vedením vrchní ředitelky Sekce rodinné politiky a sociálních služeb MPSV Mgr. Bc. Zdislavy Odstrčilové a za přítomnosti ministra Ing. Mariana Jurečky jednal Pracovní tým RHSD ČR pro sociální otázky (sociální tripartita). Mezi hlavní body programu patřily kontrola úkolů z minulého jednání, státní dotace pro

sociální služby v roce 2025, velká novela zákona o sociálních službách, aktuální stav novel týkajících se sociálně-zdravotního pomezí včetně prováděcích předpisů a odměňování zaměstnanců v sociálních službách. Jednání se za odborový svaz zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

Při kontrole úkolů z posledního jednání za odborový svaz požadovaly vytvoření Metodiky k zařazování pracovníků v sociálních službách. Metodika je již zpracovaná a byla předložena ke konzultaci Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR a vedoucímu sociálního odboru Olomouckého kraje Mgr. Zbyňkovi Vočkoví. Proti tomuto se odborový svaz ohradil a nesouhlasil s postupem MPSV. Iniciátorem tvorby Metodiky byl právě odborový svaz a měl mu dokument být předložený současně. Zástupkyně odborového svazu trvaly na připomínkování materiálu odborovým svazem před projednáním se všemi sociálními partnery.

Dotace pro sociální služby

V dalším bodě zazněla podrobná informace o státní dotaci pro sociální služby jak v roce 2024, tak návrh na rok 2025. Vrchní ředitelka Zdislava Odstrčilová informovala o alokaci finančních prostředků na dotace pro rok 2024, což činilo 24,9 miliard Kč, aktuálně bylo z této částky využito 23,67 miliard Kč.

► Požadavek krajů na rok 2025 je 39,18 miliard Kč. MPSV plánuje v roce 2025 sanaci výpadků individuálních projektů v jednotlivých krajích.

► Výše dotace v programu A za MPSV je pro rok 2025 navýšena o 2 miliardy oproti roku 2024. Navýšené prostředky budou financovat i sociální oblast v centrech duševních zdraví v jednotlivých krajích.

► V programu B byla alokace 1,51 miliarda Kč a na rok 2025 je navrženo o 300 milionů více. V tomto programu se pracuje na zásadních změnách, které by se

měly promítnout do metodiky přiznávání těchto dotací.

Závěr tohoto bodu se dotkl i oblastí zasaženými povodněmi v září 2024, poskytovatelé sociálních služeb mohou čerpat mimořádné dotační tituly pro postižené povodněmi.

Velká novela zákona o sociálních službách

Vrchní ředitelka Odstrčilová okomentovala přípravu velké novely zákona o sociálních službách, kde byly stanoveny hlavní problémy současného stavu: nedostatečný systém sociální práce na úrovni obcí, nedostatečný sběr dat a management kvality a dostupnost sociálních služeb, neefektivní řízení, plánování a financování nabídky sociálních služeb, regionální roztržštěné řízení a hodnocení nabídky potřeby sociálních služeb, odpovědnost za výsledek a nedostatečná koordinace a komunikace uvnitř systému, což podle zjištění vede k nedostatečné dostupnosti a nekvalitní službě. Z pohledu státu dochází k nepřehledným a stále zvyšujícím rozpočtovým nákladům a kvůli neefektivitě i k dopadům na klienty. Toto vše vede MPSV k návrhům řady změn jak v oblasti přístupu ke klientům, v garanci dostupnosti, jednotného a koordinovaného plánování sociálních služeb, tak v oblasti změn ve financování sociálních služeb. Navrhovaná je účinnost od 1. 1. 2026.

K aktuálnímu stavu novel sociálně-zdravotního pomezí, včetně prováděcích předpisů, bylo sděleno, že procházejí Poslaneckou sněmovnou a o podobě prováděcích vyhlášek se stále vyjednává.

Odborový svaz připomněl



svůj zásadní nesouhlas s personálním standardem v sociálních službách i vzhledem k nedostatku personálu v sociálních službách v současné době.

Odměňování v sociálních službách

Vrchní ředitelka Sekce legislativy MPSV Mgr. Dana Roučková shrnula aktuální opatření v oblasti platové politiky zaměřené na zlepšení odměňování pracovníků v sociálních službách. Novela zákoníku přiznává od 1. 8. 2024 možnost osobního příplatku až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Odbory tuto realizovanou změnu vítají, ale problém je ve směrných ukazatelích, které musí ředitelé jednotlivých služeb dodržovat, neboť jsou schváleny radou kraje a nelze je překročit. Dále se ruší limit šesti let u zápočtu náhradní doby péče o dítě s účinností od 1. 1. 2025.

MPSV navrhuje zvýšení platových tarifů o 1400 Kč od ledna 2025, což odborový svaz považuje za zcela nedostatečné pro zaměstnance v sociálních službách vzhledem k vysoké inflaci v minulých letech a nedostatku zaměstnanců v sociálních službách.

Odborový svaz zdravotnictví a sociálních péče ČR požaduje nejen další jednání o platech, ale i sloučení příloh č. 2 a č. 3 v nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Odborový svaz souhlasí se zavedením zvláštního příplatku pro terénní pracovníky v sociálních službách spadající podle náročnosti práce a míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek do čtvrté skupiny.

V závěru se strana zaměstnavatelů a strana odborů domluvily se zástupci MPSV na dalším jednání Pracovního týmu RHSD ČR pro sociální otázky do konce tohoto roku.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
jana.hnykova@cmkos.cz

úředníkům a dalším zaměstnancům.

23. října

* V Psychiatrické nemocnici v Dobřanech jednala krajská rada Plzeňského kraje, která na své jednání pozvala i další zástupce nemocnic Plzeňského kraje. Jejich cílem bylo sjednocení postupu při kolektivním vyjednávání. Za OS se zúčastnili místopředsedkyně Jana Hnyková, vedoucí sociálního a právního oddělení Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek.

* Odpoledne se konalo jednání se ZO Alžbětiny lázně z Karlových Varech s regionálním manažerem Václavem Matouškem a advokátem Dominikem Brůhou k problematice převodu práv.

24. a 25. října

* Do Zlína se sjeli záchranáři z celé České republiky na dvoudenní jednání, aby probrali situaci v jednotlivých krajích, problematiku doplatek za covidové odměny a kompetence záchranářů. Za vedení OS se účastnil Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

29. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila posledního rozloučení s výjimečným člověkem a odborářem Jiřím Hromadou.

29. a 30. října

* Ve dnech 29. a 30. října se konal na OS metodický den regionálních manažerů a inspektorů BOZP, kde se probírala příprava na celostátní konferenci, aktuality v rezortech a problémy v jednotlivých regionech.

31. října

* V budově Ministerstva zdravotnictví se sešla sekce pracovníků hygienické služby se zástupci ministerstva na vypořádání připomínek k návrhu zákona, kterým se mění zákon o ochraně veřejného zdraví.

1. listopadu

* Na odborovém svazu jednala sekce nezdravotnických pracovníků. Členové sekce projednali aktuality v rezortech zdravotnictví a sociálních služeb, navýšení platů a mezd v roce 2024 a 2025.

4. listopadu

* V centrále Pojišťovny právní ochrany D.A.S. se konala tisková konference nazvaná Záchranáři vysoudili zbývající peníze související s odměnami za práci v době pandemie COVID-19.

5. listopadu

* Odpoledne se konalo on-line jednání se slovenskými záchranáři za účasti sekce zdravotnických záchranářských služeb a vedení OS.

* Uskutečnilo se další on-line jednání se ZO Domov pro seniory Kociánka k připravovanému setkání ve čtvrtek 7. listopadu 2024.

Jak úspěšně prosadit svá práva? Stačí nebát se a být členem našeho odborového svazu!



Může se běžný zaměstnanec v České republice domoci svých práv? Ano, pokud má dobrého právníka a peníze. Nebo stačí být členem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Nedávno jsme to znovu jasně dokázali. Vše začalo během pandemie COVID-19, kdy odborový svaz prosadil u vlády pro zdravotníky a zaměstnance v sociálních službách mimořádné odměny za jejich namáhavou, obětavou a také zdraví a život ohrožující práci.

Zaměstnancům sociálních služeb byly odměny vyplaceny bez problémů, ale Ministerstvo zdravotnictví rozhodlo, že se odměny pro zaměstnance ve zdravotnictví nebudou započítávat do průměrné mzdy. Toto stanovisko vedlo k poškození zaměstnanců, kteří v následujícím období například čerpali dovolené, byli nemocní, nastoupili na mateřskou, či odcházeli do důchodu.

Odborový svaz se proti názoru

Ministerstva zdravotnictví opakovane ohradil a požadoval nápravu. Ministerstvo zdravotnictví bylo i přes odlišné stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí a dalších odborníků neústupné.

Přesto jsme to nevzdali. Našly se dvě záchranářky, které prošly soudním řízením až k Nejvyššímu soudu. Ten uznal jejich nárok a potvrdil názor odborů, že mimořádné odměny měly

být započítány do průměrné mzdy. Odborový svaz se rozhodl jednat, a to přestože většina nároků zdravotníků byla v té době za limitem. Zůstala jen poslední skupina, která mohla svůj nárok vymáhat. Byli to záchranáři, kteří dostali covidové odměny jako poslední. U nich mělo dojít k promlčení v řádech týdnů.

Zorganizovali jsme akci, která nemá v historii svazu obdoby. A jak to dopadlo? Díky spolupráci se 14 odborovými organizacemi na ZZS, díky téměř 700 záchranářů = členů našeho svazu, díky Pojišťovně právní ochrany DAS a advokátovi JUDr. Dominiku Brůhovi jsme byli schopni během pár měsíců vymoci našim členům jejich dlužné částky. Záchranky navíc akceptovaly rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR a nárok doplatily všem zaměstnancům.

Seдем stovek statečných pomohlo skoro 7500 zaměstnanců. A za to jim patří obrovské poděkování. Bez nich a jejich osobního nasazení by nebylo nic. A to, že to stálo za to, potvrzují i vyhrané částky. V průměru obdrželi záchranáři okolo 42 000 Kč. Členové odborů získali navíc i úroky z prodlení, které se pohybují v částce okolo 10 000 Kč. Soudní spor přinesl náklady ve výši okolo 7 mil. Kč, členové našeho odborového svazu se svých nároků domohli bez jakýchkoliv finančních nákladů z jejich strany.

Zde je nutno opět připomenout, že záchranáři projeví i osobní odvalu. V ČR není jednoduché domáhat se svého nároku a práva. Ten, kdo se postaví dopředu, bývá často dehonestován a označován za potíživistu. S tím odbory zásadně nesouhlasí, své členy brání a budou bránit. Stát za svými právy má smysl. V Evropě je členství v odborech běžné a tento model by měl být standardem i v ČR.

Náš odborový svaz v tomto konkrétním případě znovu potvrdil, že je pro své členy účinnou první pomocí i dlouhodobou péčí.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Neformální lídři a jejich role v organizování

Poslední dobou je slovo lídr možná až nadužíváno. Naleznete jej snad v každém druhém článku z oblasti personalistiky. Jak ale souvisí s organizováním? Zásadně! V minulém čísle Bulletinu jsme řešili mapování. Pokud Vám náhodou unikl, doporučuji se k němu vrátit. Právě během mapování totiž můžeme identifikovat ony neformální lídry. Tedy může se jednat i o lídry formální. To je ale dosti vzácná kombinace.

V našem případě by to mohla být třeba staniční sestra, která je zároveň v odborech a má u zaměstnanců i přirozenou autoritu. Třeba už, díky odborům, podřízeným i pomohla (ano, i takové věci se dějí). Častěji se ale setkáte s lidry neformálními. Může to být řadový zaměstnanec, který má respekt u svých kolegů. Vnímají jej jako zkušeného, spolehlivého a, což je velmi důležité, i dobrého ve svém oboru. Mohou se na něj obracet s prosbou o radu. Při setkání si můžete všimnout, že ostatní čekají na jeho názor. Nechají jej mluvit bez skákání do řeči atd. Určitě už jste někoho takového potkali!

A právě takové lidi je nutné zapojit do organizování. Tito jediní mají opravdový vliv na své kolegy. Pokud oni budou prezentovat odbory, pokud oni budou oslovovat nové zaměstnance, máte velkou šanci být úspěšní.

A ještě jedna důležitá věc! Víte, jaké je základní rozpoznávací znamení lídrů? Mají následovníky. Může se stát, že nám daný člověk není úplně sympatický. Že

bychom jej sami neoslovili, protože nám prostě nesedí. To by ale nemělo být rozhodující, pokud splňuje výše uvedené. Až na jednu výjimku. Pokud je daný člověk nechvalně známý třeba pro svou pracovní morálku, profesní nespolehlivost a podobně, určitě pro vás nebude správnou volbou. Takový člověk by vaši odborovou organizaci spíše poškodil.

Už přemýšlíte nad konkrétními lidmi? Možná jich ale osobně neznáte. No to se není čemu divit! Zvláště pokud působíte u většího zaměstnavatele. A to nás opět vrací k mapování, které vám s hledáním pomůže. Když budete mít svůj seznam jmen, vyvstanou jiné otázky. Jak je oslovit? Jak je zapojit? No ale o tom zase příště.

Pokud byste rádi probrali situaci s nábořem a organizováním u vás, nebo se domluvili na uspořádání vzdělávací akce v této oblasti, která bude odrážet právě vaše potřeby, neváhejte se ozvat. Těším se na spolupráci!

Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer pro nábor
a získávání nových členů OS,
burda.vojtech@cmkos.cz

Tisková konference odborů a lékařů po jednání s ministrem Válem

S tím, jak vláda plní prosincovou dohodu a jak dopadlo poslední jednání v úterý 15. října, seznámili ve středu 16. října v Praze na tiskové konferenci představitelé zdravotnických a lékařských odborů a České lékařské komory. Záznam celé tiskové konference najdete na YouTube:

<https://youtube.com/live/m1wclPqe0KI?feature=share> a také na Facebooku: <https://www.facebook.com/events/409768305323422>

Předsedkyně odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková připomněla, že dohoda podepsaná v prosinci loňského roku byla zcela konkrétní a že Ministerstvo zdravotnictví se po několik měsíců částí týkající se sjednocení odměňování a benefitů vůbec nezabývalo. Odbory dokonce ustoupily z požadavku úplného sjednocení odměňování, souhlasily s tím, že budou zachovány dva systémy, ale že v oblasti mezd budou zachovány minimálně nepodrobitelné tarify jak pro lékaře, tak pro ostatní zdravotníky. Návrh předložený ministerstvem se ale týkal jen lékařů, ostatních vůbec ne. Návrhy ministerstva nebylo možné přijmout.

Poslední návrh ministerstva by pro některé zaměstnance dokonce znamenal pokles, například sestra specialista, která v nemocnici pracuje více než 32 let, takže je to největší odbornice, by měla o 1772 korun méně. Zaměstnanci nemocnic jsou nespokojeni a zvýšení o 1400 korun považují za výsměch. Tvrzení, že zdravotnictví je finančně vyčerpané a pojišťovny jsou téměř před krachem, jsou od politiků dezinformace. K poslednímu srpnu bylo ve zdravotních pojišťovnách přes 50 miliard korun.

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel zdůraznil, že je smutné, že se na odměňování zdravotníků nahlíží jako na náklady, ne jako na investici do budoucna. Takže se může stát, že na kontech zdravotních pojišťoven budou peníze, ale nebude mít kdo léčit. Ministr zdravotnictví Válek ho hluboce zklamal, když v televizi o problematice nemocničních lékařů mluvil s prezidentem České stomatologické komory Šmuclerem a mlčel, když Šmucler nehorázně urážel nemocniční lékaře, že pracují opilí, že obloznost je osm procent, že je v nemocnicích víc personálu než pacientů. To považuje za hrubou urážku všech zaměstnanců nemocnic.

Prezident České lékařské komory Milan Kubek v souvislosti s úhradovou vyhláškou připomněl, že vláda za objednanou zdravotní péči není ochotná zaplatit reálné ceny a místo toho vydírá. Tvrzení ministra Války, že pokud se někde přidá, musí se sebrat někomu jinému, je lež a snaží se rozeštvát jednotlivé skupiny lékařů mezi sebou. Připomněl také, že ministr Válek hned po svém nástupu zahodil 14 miliard, které pro zdravotnictví schválila předcházející vláda.

Na příští rok se odhaduje nárůst výběru pojistného na 27,5 miliard korun, z toho má být 16,5 miliard použito na úhradu zdravotní



péče, z toho 10 miliard má jít na dražší léky a nové technologie, pouze 6,5 miliardy má jít na úhrady zdravotní péče včetně práce zaměstnanců, zbývajících 11 miliard se má poslat do zdravotních pojišťoven, aby je tam nakumulovaly. Je to čistě politické rozhodnutí, není pravdou, že by peníze nebyly. Navíc zdravotnictví nikdo nekompenzoval vysokou inflaci, která byla v minulých letech.

Přes ochotu lékařů a odborů dál

jednat ministr Válek včera jednání ukončil, jako politik selhal a vyvolal tak pacienty důsledkům případných protestních akcí. Máme hromady politiků, ale nemáme dost zdravotníků. Česká lékařská komora a odbory se snaží, aby zdravotníků bylo dost nejen nyní, ale i do budoucna.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klírova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
Česká lékařská komora
Sekce mladých lékařů ČLK

Tisková zpráva
Praha 16. října 2024

Ministerstvo zdravotnictví stále neplní dohodu v části týkající se platů

LOK-SČL, OSZSP ČR, ČLK a Sekce mladých lékařů ČLK s velkým znepokojením konstatují, že Ministerstvu zdravotnictví nestačilo v rozmezí od 15. února do 15. října 2024 ani osm společných jednání na to, aby předložilo návrh změny odměňování lékařů a dalších zdravotníků, který by odpovídal dohodě podepsané v prosinci roku 2023.

Požadavkem bylo sjednocení odměňování tak, aby za práci stejné kvalifikace dostávali zaměstnanci stejně vysokou základní odměnu bez ohledu na to, jakou právní formu má nemocnice, v níž pracují.

Požadavkem bylo zvýšení platů lékařů dle dohodnutých koeficientů (1,5násobek až 3násobek průměrné mzdy) a zvýšení platů dalších zdravotníků adekvátně tomu.

Poslední návrh Ministerstva zdravotnictví nejen že neodpovídá dohodě, ale části zdravotníků by dokonce jejich dosavadní příjem snížil!

Původní požadavek lékařů a odborů znamenal podle Ministerstva zdravotnictví náklady ve výši 50 mld. Kč, upravený kompromisní návrh náklady ve výši 30 mld. Kč.

Ministerstvo zdravotnictví nabízí opakovaně jako nejvyšší částku 5 mld. Kč, tedy částku zcela neodpovídající, a proto zcela nepřijatelnou.

Ministerstvo zdravotnictví v rozporu s realitou tvrdí, že další prostředky nejsou k dispozici.

Lékaři a odbory opakovaně zdůrazňují:

- Na účtech zdravotních pojišťoven je 50 mld. Kč, v příštím roce má ze zvýšených odvodů přibýt dalších 27,5 mld. Kč, do zdravotnictví má jít ale jen 16,5 mld. Kč. **Peníze k dispozici jsou. Chybí politická vůle!**

- Tarify tvoří cca 60 % příjmu zdravotníků. **Pro individuální ocenění zaměstnance zbývá dost prostoru a možností.**

- Sjednocení základních tarifů přinese spravedlnost v oceňování práce zdravotníků podle její kvalifikace a náročnosti, **neznamená platovou nivelizaci.**

- O možných finančních i nefinančních benefitech pro zdravotníky, včetně odchodu do důchodu, které jsou rovněž zakotveny v podepsané dohodě, ministerstvo jednat vůbec nezačalo. Místo toho se projednává poslanecký návrh (TOP 09 a ODS), který by možnost předčasného odchodu do důchodu pro zdravotníky zcela zrušil.

- Hlavním cílem lékařů a odborů je vytvořit v nemocnicích také pracovní podmínky, aby odtud neodcházeli stávající zaměstnanci a aby zde další noví chtěli pracovat.

- Bez odpovídajících pracovních podmínek, včetně mzdových, se to nestane! Kvůli nedostatku personálu se proto budou uzavírat další oddělení nemocnic a současným i budoucím pacientům se zhorší dostupnost i kvalita poskytované zdravotní péče.

- **Bez zdravotníků se péče poskytovat nedá!**

Při kolektivním vyjednávání využijte také úhradovou vyhlášku

Ve středu 30. října 2024 vyšla ve Sbírce zákonů úhradová vyhláška pro rok 2025. S jejím obsahem odbory zásadně nesouhlasily. Požadovali jsme vyšší úhrady pro nemocnice, lázně, záchranou službu a sociální služby. Znovu připomínáme, že výše úhrad je jen otázkou politických rozhodnutí. Je evidentní, a to i z materiálů Ministerstva zdravotnictví, že se vláda rozhodla, že na úkor zaměstnanců ve zdravotnictví vylepší státní rozpočet, a to již po druhé ve svém volebním období.

Každý se může na webu Ministerstva zdravotnictví podívat, kolik je peněz na účtech zdravotních pojišťoven:

<https://mzd.gov.cz/zustatky-na-fondech-zdravotnich-pojistoven/>
Úhradová vyhláška na rok 2025 je k dispozici na odkazu: <https://www.e-sbirka.cz/sb/2024/314?zalozka=text>

Pro odborové organizace, které nejsou účastníky tvorby úhradové vyhlášky, je důležité, aby při kolektivním vyjednávání znali odboráři souvislosti. Proto je připomínáme.

Ministerstvo zdravotnictví ve zkratce návrh úhradové vyhlášky představilo už 18. 10. 2024 ve své tiskové zprávě. Podrobné informace jsou na webu Ministerstva zdravotnictví: <https://mzd.gov.cz/tiskove-centrum-mz/ministerstvo-zdravotnictvi-dnes-predstavilo-navrh-uhradove-vyhlaskey-pro-rok-2025/>

Z podkladových materiálů ministerstva jsou pro odborové organizace a jejich kolektivní vyjednávání zásadní následující sdělení:

Východiskem pro úhradovou vyhlášku pro rok 2025 bylo zejména Vládní usnesení o vyrovnaném financování, které zavazuje Ministerstvo zdravotnictví k tomu, že nemůže jít do deficitu v rámci rozpočtové odpovědnosti. Vyrovnané financování nám navíc umožní vyšší růst v příštích letech. (vládní usnesení č. 267/24 ze dne 24. dubna 2024).

Úhradová vyhláška stanovuje pro jednotlivé segmenty **nepodkročitelné úrovně úhrad**. Nad rámec úhradové vyhlášky potom zdravotní pojišťovny, které vládním usnesením vázané nejsou, mohou uzavírat individuální úhradové dodatky, kterými mohou podpořit konkrétní poskytovatele zdravotní péče nebo celé zdravotní segmenty.

Výsledek úhradové vyhlášky byly 3 dohody, a to v oblasti gynekologie (drobné úpravy bonifi-

kací), stomatologie (podpora péče o děti, bílých plomb, signální výkony pro počet plošek) a lékařů. Ministerstvo dohody respektuje a nechce, aby segmenty bez dohody měly vyšší růst než segmenty s dohodou.

Příjmy systému 529,7 mld. Kč

- Růst o 27,4 mld. Kč oproti 2024

- 11 mld. Kč na pokrytí deficitu 2024

Náklady systému 529,7 mld. Kč

- Růst o 16,5 mld. Kč oproti 2024

- 8,1 mld. Kč na mandatorní náklady

- 3,4 mld. Kč na růsty objemu péče

- **5 mld. Kč na růst úhrad segmentů (1,1 %)**

Růst úhrad je u jednotlivých segmentů stanoven typicky v rozpětí od 0 % do 3 % a reflektuje především dostupnost dané zdravotní služby a systémové změny v jednotlivých segmentech. Prioritou v této úhradové vyhlášce byla zejména primární péče, následná péče a jednodenní péče.

Hlavní principy ÚV 2025:

- Snaha o úsporná opatření

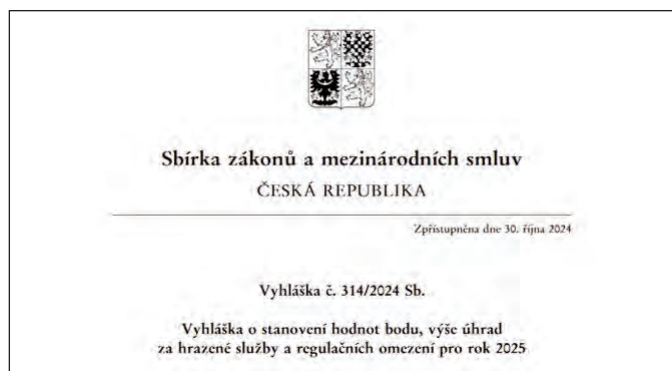
- Pokračující podpora prioritních segmentů a reformou (primární péče, následná péče, jednodenní péče, péče o duševní zdraví, centralizace péče)

- Ponechání prostoru pro individuální úhradovou politiku zdravotních pojišťoven – **pojišťovny mohou cíleněji alokovat prostředky do potřebných regionů a odborností**

Segment nemocnic

- Výrazné zlepšení finanční situace regionálních nemocnic v posledních 5 letech

- pokračující sblížování základních sazeb – od roku 2021 dochází k významnému sblížování základních sazeb v systému CZ-DRG. Tyto sazby, které určují úhrady za akutní lůžkovou péči, byly dány historicky, a proces jejich narovnávání je postupný



- Výrazný růst platů/mezd v posledních letech

- U lékařů navýšení o 5/8/15 tisíc Kč od ledna 2024 a u nelékařských zdravotníků a nezdravotnických pracovníků o 5 % od ledna 2024

- Tento nárůst zůstane

- Nárůst 1400 Kč pro všechny zaměstnance dle dohody tripartity na rok 2025

Pro kolektivní vyjednávání mohou odborové organizace z nemocnic využít především poslední odstavce – segment nemocnic. Sdělení Ministerstva zdravotnictví je jednoznačné. Zaměstnavatelé i příští rok obdrží 3 mld. Kč, které vyplácela Všeobecná zdravotní pojišťovna letos. Finance k nim přijdou ze všech pojišťoven. Letošní zvýšení platů a mezd by proto měli zaměstnanci nemocnic obdržet i příští rok. Připomínáme, že letošní navýšení mělo být realizováno formou zvýšení osobních příplatků. Pokud se někde letošní navýšení vyplácelo formou mimořádných odměn, tak znovu doporučujeme upravit v kolektivních smlouvách tak, aby zaměstnanci dostali v osobním ohodnocení.

Pro příští rok by odbory měly vyjednat minimálně o zvýšení platů a mezd o 1400 Kč. V příspěvkových organizacích by se měly o 1400 Kč zvýšit platové tarify.

Za odborový svaz připomínáme, že s tak nízkým navýšením platů jsme nesouhlasili a nesouhlasíme.

Naše návrhy, i s odkazem na dohodu uzavřenou v prosinci loňského roku, byly daleko vyšší. Ve vazbě na požadavky lékařů, kteří navrhovali, aby základní tarif nastupujícího lékaře byl 1,5násobek průměrné mzdy a po 32 letech měl skončit lékař specialista na 3násobku průměrné

mzdy, jsme navrhovali, aby se i tarify zdravotníků odvíjely od průměrné mzdy. Naše návrhy pro zdravotníky začínaly na 0,65násobku průměrné mzdy pro sanitáře a končily na 2násobku průměrné mzdy pro specialisty ve 12. platové třídě. Pro nezdravotníky jsme navrhovali růst tarifů o 15 %.

Odborové návrhy bohužel nebyly Ministerstvem zdravotnictví akceptované. Ministerstvo nerespektovalo ani uzavřenou dohodu, která měla za cíl sjednotit odměňování.

Za naplnění našich cílů jsme spustili kampaň Slibem neuzdravíš: <https://slibemneuzdravis.cz/>

Vzhledem k tragickým povodním byla kampaň přerušena. Příští rok na ni chceme navázat a v našem úsilí budeme dál pokračovat.

Naše úsilí je vedeno nejen snahou o zlepšení odměňování, ale také chceme objektivně informovat o skutečné situaci ve zdravotnictví. Nedostatek pracovníků, jejich trvalé přetěžování, a hlavně výhled do příštích let, to vše je katastrofální. Do pěti let má odejít do penze skoro 15 % všeobecných sester. Chybějí radiologičtí asistenti, laboranti, sanitáři, zkrátka nedostatek zdravotníků, ale i ostatních pracovníků je plošný. Bez okamžitých opatření bude hůř.

Je logické, že při současném stárnutí populace se bude nedostatek pracovníků, a zvláště zdravotníků, odrážet ve zhoršené dostupnosti a kvalitě zdravotní péče. Bez lidí se péče poskytovat nedá! Tyto negativní trendy se dají zpomalit a ovlivnit. K tomu je ovšem třeba politická vůle a ta současná vládě chybí.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Tisková konference o mimořádném úspěchu OS, záchranářů, advokáta Dominika Brůhy a Pojišťovny právní ochrany D.A.S.

Záchranáři vysoudili zbývajcí peníze související s odměnami za práci v době pandemie COVID-19, oznámili to zástupci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Pojišťovny právní ochrany D.A.S. a advokát Dominik Brůha na tiskové konferenci, která se konala v pondělí 4. listopadu v Praze. Tiskové konference se zúčastnilo rovněž devět záchranářů z různých krajů.

Záležitost je podrobně popsána v tiskové zprávě na následující straně tohoto Bulletinu.

Záznam celé tiskové konference viz na:

<https://youtu.be/XjT3aCub2GM>

Mgr. Jitka Chizzola, která od roku 1994 vede českou pobočku Pojišťovny právní ochrany D.A.S., na úvod krátce představila pojišťovnu a její služby. Pro odborový svaz se díky sjednané pojistné smlouvě u D.A.S. podařilo během několika týdnů přepočítat mzdové náklady a zvládnou přes 700 případů, jejichž hodnota přesáhla přes 24 milionů korun. D.A.S. uhradila náklady na předžalobní výzvy, žaloby i soudní spory včetně soudních poplatků, které by jinak museli nést zaměstnanci. Musela zároveň přijít s inovativním přístupem pro rychlé procesování stovek případů. Od roku 1989 je to nejvíce žalob, které se podaly najednou v České republice.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková připomněla mimořádné odměny, které byly zaměstnancům vyplaceny za práci v době pandemie COVID-19. Upozornila, že problém nastal, když se zjistilo, že zaměstnavatelé nezapočetli mimořádné covidové odměny do průměrných výdělků zaměstnance. Popsala snahu odborového svazu o vyřešení problému, výsledek precedenčního soudního sporu i následující obrovskou práci související se snahou stihnout uplatnit nároky více než 700 záchranářů před uplynutím promlčecí lhůty. Reakce záchranných služeb byly velmi různé. Některé se dohodly s odborovými organizacemi, takže u nich k žádnému dalšímu soudnímu sporu nedošlo, další zdravotnické záchranné služby reagovaly až po podání předžalobních výzev, některé ZZS to dotáhly až k dalším soudním sporům.

Středočeský kraj byl jeden z mála, který covidové odměny započítával do průměrného výdělku, rychle po rozhodnutí Nej-

vyššího soudu reagoval Jihočeský a Pardubický kraj. Na další soudní rozhodnutí naopak čekal například Zlínský kraj, Moravskoslezský kraj, Liberecký kraj. Částky nejsou ještě paradoxně vyplaceny v Královéhradeckém kraji, kde byl veden jeden z precedenčních sporů, ale už je dohoda, že záchranáři se svých peněz dočkají. Nezáleželo jen na ředitelích ZZS, ale i na vedení krajů, protože dohromady za všechny ZZS celkem jde o sumu cca 400 milionů korun.

Ale bez jednotlivých záchranářů, kteří se ozvali, by nic vyplaceno nebylo. Každý se musel rozhodnout sám. Na 700 záchranářů tak pomohlo 7,5 tisícům zaměstnanců ZZS, protože na základě požadavků těch sedmi set lidí dostali doplatky úplně všichni.

Předsedkyně Žitníková zdůraznila, že pokud by se vůči těm, co se ozvali, uplatňovaly nějaké negativní postoje a kroky za strany zaměstnavatelů, a odborový svaz už takové případy zaznamenal, určitě bude odborový svaz tyto lidi znovu bránit. Není možné, aby byl někdo trestán za to, že se domáhá svého nároku!

Advokát JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., popsal jednání, které předcházelo sporům, průběh sporů a přístup soudu. Konkrétně zval, že v průměru u záchranářů šlo o částku 43 tisíce korun a úroky z prodlení kolem 10 tisíc korun. Úroky z prodlení byly většinou vyplaceny těm, kteří se ozvali, ostatním ne. Zdůraznil, že odborový svaz po soudních sporech netoužil, před nimi mnohokrát usiloval o to, aby byly peníze řádně vyplaceny, ale nároky zaplacené nebyly, takže nezbylo, než vše důsledně dotáhnout do úplného konce. Teprve v okamžiku, kdy zaměstnanci začali ve velkém zaměstnavatele žádat o vydání výplatních lístků a mzdových listů a skutečně byly v podatelně soudů podány žaloby, potom teprve to zaměstnavatelé začali brát vážně. Každý případ byl individuální, u každého se musel zcela samostatně posou-



DOMINIK BRŮHA
advokátní kancelář

dit a propočítat nárok. Ocenil práci a rychlost soudů, žaloby byla podány v červnu a v červenci a nyní již má přes 90 % účastníků peníze na svých účtech. Potvrdilo se tak, že cesta je sice trnitá, ale právo je vymahatelné. Pro zaměstnance to znamená vystoupit z komfortní zóny a vynaložit určité úsilí, ale pokud má za sebou odborový svaz, potažmo pojišťovnu D.A.S., tak určitě je v daleko lepší situaci, než kdyby měl spor vést sám.

Mgr. Tomáš Stehlík, ředitel úseku likvidace škod Pojišťovny právní ochrany D.A.S., zdůraznil, jak složité bylo všechno včas zvládnout, a poděkoval všem, kteří se na tom podíleli.

Řídící sekce zdravotnických záchranných služeb odborového svazu Pavla Floriánová popsala, že po zveřejnění rozsudku Nejvyššího soudu na se záchranných službách strhla mela a bylo třeba, aby jednotlivé odborové organizace komunikovaly s vedením odborového svazu, s advokátní kanceláří doktora Brůhy a s jed-

notlivými záchranáři. Poděkovala vedení odborového svazu, advokátovi Dominiku Brůhovi, Pojišťovně právní ochrany D.A.S. i všem odvážným odborářům z jednotlivých záchranných služeb, kteří se ozvali. Akce dodala záchranářům potřebné sebevědomí, že při jejich náročné práci se jich někdo zastane. A také potvrdila, že být v odborech se vyplácí.

U nemocnic došlo jen výjimečně k započítání odměn do průměrů, například v Ústeckém kraji v Krajské zdravotní. V případě zaměstnanců nemocnic byl ale nárok již promlčený. Odborový svaz se přesto obrátil na Ministerstvo zdravotnictví, aby částky vyplatilo ve svých přímo řízených nemocnicích, ale ministerstvo to jako promlčené odmítlo. Samozřejmě každá nemocnice může částky vyplatit i nyní, ta možnost tu stále je.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Díky odborům, AK Dominik Brůha a Pojišťovně právní ochrany D.A.S. dostanou záchranáři všechny peníze, o které byli kráceni při pandemii COVID-19

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR v letech 2020 a 2021 vyjednal s vládou pro zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách odměny za práci v době pandemie COVID-19. V době pandemie byli tito zaměstnanci při práci vystaveni riziku nákazy z důvodu přímého osobního kontaktu s pacienty a klienty, přestože tím ohrožovali svoje zdraví a životy. Výkon jejich práce byl navíc spojen s mimořádnou zátěží spočívající v povinnosti používat při práci celotělové obleky, rukavice, obličejové masky, štíty na obličej a další opatření, která významně ve svém souhrnu ztěžovala dýchání a zvyšovala náročnost práce. Bohužel, i přes dodržování uvedených opatření mnozí zaměstnanci prodělali nemoci z povolání, někteří i se smrtelnými následky.

Odborový svaz od počátku upozorňoval, že tzv. covid odměny vyplacené zaměstnancům musí být podle zákona započítány do průměrného výdělku. To je velmi důležité, protože z průměrného výdělku zaměstnance zjištěného postupem podle zákoníku práce se následně vypočítávají náhrady za dovolenou, příplatky určené procentní sazbou (například za práci přesčas, za práci ve svátek či o víkend), stejně tak náhrady v době dočasné pracovní neschopnosti, v době překážek v práci, odstupné atd.

V sociálních službách, které jsou v gesci MPSV, byly tzv. covid odměny vyplaceny zaměstnancům bez větších problémů. Tehdejší ministryně Jana Maláčová dohlédla na to, aby zaměstnavatelé v sociálních službách odměny do průměrných výdělků započítali.

Paradoxně, v resortu zdravotnictví byla situace jiná. Ministerstvo zdravotnictví sdělilo svůj názor na věc (zcela odlišný od MPSV), a sice, že covid odměny údajně nejsou za výkon práce a že se jedná pouze o nemzdové plnění za poskytnutí pomoci při živelních událostech podle § 224 odst. 2 písm. b) zákoníku práce. Zaměstnavatelé tak podle uvedeného postoje Ministerstva zdravotnictví nemuseli započítat odměny do průměrného výdělku. Odborový svaz s názorem Ministerstva zdravotnictví od počátku nesohlasil a požádal ještě před výplatou odměn o písemné stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí. Stanovisko MPSV jako věcného gestora zákoníku práce bylo jednoznačné: odměny jsou za výkon práce a jako takové musí být do průměrných výdělků zaměstnanců zahrnuty.

Všem ředitelům nemocnic a zdravotnických záchraných služeb odborový svaz ještě před výplatou covid odměn zaslal stanovisko MPSV s výzvou, aby odměny do průměrných výdělků započítali. Opakovaně jednal také s Asociací zdravotnických záchraných služeb ČR.

Zaměstnavatelé ve zdravotnictví přesto odměny do průměrných výdělků nezahrnuli. Odborový svaz proto nabídl možnost bezplatného právního zastoupení svým členům, kteří se chtěli o svá práva a o finanční prostředky, které nedostali, přihlásit. Našly se jen dvě ženy, záchranářky.

Následně proběhl několikaletý soudní spor, který právně zastupoval advokát spolupracující s odborovým svazem JUDr. Dominik Brůha, Ph.D. Oba pilotní spory byly zahájeny v polovině roku 2021, přešly všechny instance a skončily precedenčními soudními rozhodnutími ve prospěch odborů, konkrétně rozsudkem Nejvyššího soudu ČR ze dne 23. 4. 2024, sp. zn. 21 Cdo 2044/2023 a rozsudkem Nejvyššího soudu sp. zn. 21 Cdo 2670/2023 ze dne 24. 7. 2024.

V nemocnicích se odměny vyplácely dříve, soudem uznané nároky zaměstnanců proto byly v době vydání uvedených rozsudků již promlčené.

Zdravotnické záchrané služby vyplácely odměny později, do uplynutí tříleté promlčecí lhůty tedy po doručení rozsudku zbývalo pouhých několik málo týdnů.

Odborový svaz se proto zároveň obrátil na ředitele záchranek a na hejtmany, protože kraje jsou zřizovateli zdravotnických záchraných služeb. Upozornil je na rozhodnutí Nejvyššího soudu a vyzval je k urychlenému řešení a vyplacení dlužných platových nároků. Bohužel, až na výjimky oslovení zaměstnavatelé buď nereagovali vůbec, nebo odmítavě, proto po vyčerpání pokusu řešit doplatky mimosoudně nezbylo než přistoupit až k soudnímu řešení případů.

Jen díky tomu, že Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR nabízí svým členům jako benefit pojištění právní ochrany na základě smlou-

vy s Pojišťovnou právní ochrany D.A.S., bylo možné v rámci sjednaného pojištění poskytnout stovkám členů kvalifikovanou právní pomoc. V rekordním čase několika málo týdnů zbývajících do vypršení promlčecí lhůty se podařilo zvládnout zpětně přepočítat mzdové nároky a zpracovat přes 700 případů, jejichž hodnota je přes 24 milionů Kč.

Náklady na předžalobní výzvy a žaloby, včetně soudních poplatků, by jinak museli nést jednotliví zaměstnanci, ale v rámci sjednaného pojištění je za ně uhradila Pojišťovna právní ochrany D.A.S., a to v celkové výši 7 milionů Kč. Pojišťovna navíc musela v krátkém čase přijít se zjednodušujícími inovativními postupy pro rychlé zprocesování stovek případů, včetně sjednocení komunikace s externím právním zástupcem i klienty.

Výsledkem spolupráce a koordinovaného postupu mezi Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR, Pojišťovnou právní ochrany D.A.S. a advokátní kanceláří JUDr. Brůhy je skutečnost, že nyní – pouhé cca 3 měsíce po podání stovek žalob – je **drtivá většina platových nároků již úspěšně vyřešena**, zaměstnanci mají své peníze na účtech a zbývajících méně než 10 % případů je ve fázi před dokončením.

Je třeba uvést, že z hlediska množství podaných žalob, jejich celorepublikovému záběru a rychlosti zpracování i vyřízení ze strany soudů **nemá tato akce po roce 1989 v České republice obdoby** a zřejmě dlouho mít nebude. V ČR je podle justičních statistik průměrně rozhodnuto kolem 2300 pracovněprávních sporů ročně, z toho odměňování za práci se týká cca 800 žalob. *Údaje vycházejí z oficiálních justičních statistik, konkrétně z Přehledu o pravomocných rozhodnutích soudů v občanskoprávních věcech podle druhů sporů za rok 2023:*

https://cs.lav.justice.cz/InfoData/servlet/FileServlet?id=1&id2=obsah_dokumentu_html&id3=id_dokumentu=2231105&id4=html&id5=ed611e1c935d8b7329a50d863c77891&id6=null

Jinak řečeno, žaloby na doplatky covid odměn podané v letošním roce mnohonásobně převyšují obvyklé počty sporů u jednotlivých soudů a statistiky za letošní rok 2024 tak budou kompletně změněny. O to více je třeba oceňovat fungování justice v České republice, neboť tato akce potvrdila, že právní nároky zaměstnanců – jsou-li opodstatněné – jsou v ČR vymahatelné. Ač byly žaloby podány v červnu a červenci letošního roku, tam, kde zaměstnavatelé trvali na soudním rozhodnutí, byla jednání u soudů v pilotních sporech nařízena a rozhodnuta ještě během letních prázdnin. Toto mimořádně rychlé rozhodování jednak potvrdilo autoritu Nejvyššího soudu, jednak vytvořilo prostor pro to, že zbývajících spory již mohly být ukončeny cestou mimosoudních dohod o narovnání bez nutnosti zvyšovat náklady řízení.

V konečném důsledku tak **odborníky** touto akcí ve spolupráci s Pojišťovnou právní ochrany D.A.S. ukázaly, že nevedou plané řeči, ale naplnily své hlavní poslání, kterým je **obhajoba práv zaměstnanců všemi legálními prostředky**. Jestliže některé zdravotnické záchrané služby ani po sérii písemných výzev, ani po stanovisku MPSV a dokonce ani poté, co od dubna letošního roku již byl znám a ve zdravotnické veřejnosti široce komunikován závazný právní názor Nejvyššího soudu na výplatu covid odměn, přesto doplacení platových nároků nebyly ochotny provést, pak odbory v koordinaci s Pojišťovnou právní ochrany D.A.S. nároky vymohly právní cestou.

Ačkoli to byla cesta trnitá a za cenu zvýšených nákladů pro zaměstnavatele, je to ve výsledku **příběh s dobrým koncem**. V dlouhodobém horizontu se totiž zdaleka nejedná jen o doplacení dluhu jednotlivým zaměstnancům, ale jedná se o případy, které mají potenciál kultivovat pracovněprávní vztahy, neboť se zkrátka potvrdilo, že zákon platí pro všechny a že je nakonec i vymahatelný.

Hlavní dík za dobrý konec celého příběhu patří dvěma statečným ženám – záchranářkám, které stály na začátku tohoto příběhu, a pak i stovkám všech záchranářů, kteří **se nebáli vystoupit z komfortní zóny** a své nároky právní cestou uplatnili. Tito zaměstnanci v řádu stovek totiž vybojovali platové nároky i pro všechny ostatní v řádu tisíců, protože zaměstnavatelé nakonec většinově přistoupili k tomu, že narovnání provedli i vůči zaměstnancům, kteří žaloby nepodali.

Také naše kolegyně a kolegy zasáhla povodeň. V Krnově je vyhlášena sbírka

Devastující povodeň, která se prohnala Krnovskem, zničila bydlení 52 zaměstnanců naší nemocnice, více než 250 dalších zaměstnanců nemocnice má své domovy poškozené, informuje předsdkyně odborové organizace Sdruženého zdravotnického zařízení Krnov, příspěvková organizace, Martina Rylková. Proto Nadační fond Pavla Novotného vyhlásil veřejnou sbírku. Výtěžek by měl pomoci zdravotníkům i dalším zaměstnancům krnovské nemocnice vrátit se do jejich domovů. Tato nadace s nemocnicí v Krnově spolupracuje řadu let na programech prevence rakoviny prostaty, nyní pomůže také zaměstnancům nemocnice, jimž povodeň zničila či poškodila domovy.

Zničené domovy mají zdravotní sestry, ošetrovatelky, kuchařky, řidiči sanitek, několik mladých lékařů a další zaměstnanci nemocnice. Někdy jde o samoživitele a jindy zase o lidi těsně před důchodem. Tím, že je Krnovsko v povodňovém pásmu, je velmi pravděpodobné, že i za pojištěné domy, které nespady, lidé nedostanou adekvátní odškodnění a každá koruna se jim pro opravu domovů bude hodit. **Číslo účtu veřejné sbírky je: 347 540 452/0300.**

Sbírka potrvá do 30. listopadu 2024. Přispět mohou jak jednotlivci, tak právnické osoby. Všem dárcům děkujeme.

O tom, jak povodeň zasáhla nemocnici, informuje ředitel krnovské nemocnice MUDr. Ladislav Václavec, MBA, v rozhovoru s personálním a marketingovým náměstkem SZZ Krnov Bc. Jiřím Krušinou:

● **V polovině září doslova smetla Krnovsko ničivá povodeň. Jaká byla situace v nemocnici?**

Letošní rok byl do poloviny září velmi úspěšný. V dubnu jsme zahájili provoz unikátního systému na přepravu malých laboratorních vzorků, který není nikde ve střední Evropě. Otevřeli jsme další zubní ordinace v regionu a díky podpoře našeho zřizovatele – Moravskoslezského kraje – začali stavět nový urgentní příjem. V první polovině září byla naše nemocnice vyhlášena vítězem celostátního projektu kvalitní a bezpečná péče. Dva dny před povodněmi naše sestřička ze Dvorců zvítězila v anketě Moravskoslezská sestra roku... S odstupem měsíce lze říci, že nikdo nepočítal s tím, že by mohlo být více vody než v roce 1997. Bohužel bylo přibližně o sedmdesát centimetrů víc. Tam, kde byl metr, byly skoro

dva. S týmem jsme se na povodeň připravovali. Přesto povodně ukázaly slabiny celého dnešního systému.

● **Jaké slabiny máte na mysli?**

Po výpadku elektřiny a nahození generátorů jsme z preventivních důvodů nechali letecky přepravit ventilované pacienty na vyšší pracoviště. Bohužel na generátorech nelze držet speciální a mimořádně drahé zdravotnické přístroje jako je magnetická rezonance, počítačový tomograf atd. Proto byla diagnostika velmi omezená. S odpojením elektřiny samozřejmě došlo na několik dní k výpadku vody. Když vám neteče voda a máte v porodnici ženy před porodem, nebo když pacientům nemůžete spláchnout toaletu.... Těžko se to popisuje. Stejně tak se bez vody nedá dost dobře vařit strava pro pacienty a zaměstnance. Všichni si sáhli na dno svých sil a všichni dokázali, jak jsou skvělí.

● **Co bylo v situaci nejhorší?**

Výpadek spojení s okolním světem. A to nejen, že jsme měli zaplavenou ústřednu a nešly pevné linky. Ale ony nešly několik dní ani mobilní telefony kvůli výpadku sítě. Zaměstnanci nevěděli, jak jsou na tom jejich rodiny. Nemohli se s nimi spojit. Stejně tak blízcí pacientů se nemohli do nemocnice dovolat. Situace byla opravdu dramatická.

● **Kdy se do nemocnice dostali hasiči?**

Díky pomoci pana hejtmana Bělci velmi brzy. Hasiči přivezli dva výkonné generátory, které pomohly stabilizovat chod nemocnice. Povedlo se také zajistit pitnou vodu z Kofoly a města Havířov.

● **Jak se Vám v této krizi dařilo řídit nemocnici?**

Každé ráno byla porada všech zaměstnanců a primářů ve velké

jídelně. Organizoval se základní provoz nemocnice. Podařilo se zprovoznit jeden RTG přístroj. Postupně jsme začali nemocnici vyklízet. Zde chci poděkovat za velkou pomoc Vězeňské službě a vězňům dobrovolníkům, kteří se u nás opravdu nezastavili. Největší díky patří všem zaměstnancům, kteří se na vyklízení nemocnice podíleli, a samozřejmě také dalším pomocníkům z řad dobrovolníků, zaměstnancům Technických služeb města Havířov, studentům z bruntálské průmyslovky.

● **Jaké jsou celkové škody v nemocnici?**

Na majetku a přístrojích jsme je vyčíslili na 195 milionů korun. Provozní ztráty jsou v desítkách milionů korun. Důležité je říci, že na plný provoz nemocnice najela 8 dní od povodně, což je vzhledem k rozsahu škod ne-

skutečný úspěch. Po třech týdnech bylo z nemocnice vše vyklizeno a byly vyčištěny zasažené prostory. Pro představu čtenářů bylo vyvezeno 220 kontejnerů bahna, zničeného nábytku, přístrojů, dokumentace. Nyní vysoušíme. Přesto se budou povodňové škody odstraňovat do příštího léta.

● **Jak jsou na tom zaměstnanci nemocnice?**

Tím, že většina bydlí na Krnovsku, tak ne moc dobře. Dvaapadesát zaměstnanců přišlo při povodni o bydlení. Dalším 262 zaměstnancům voda majetky poškodila. Což je téměř třetina. Nejhorší postíženým kolegům jsme nabídli bydlení na naší ubytovně. Nadační fond Pavla Novotného navíc připravil na naše zaměstnance veřejnou sbírku, jelikož se jim hodí každá koruna při opravě jejich domů a bytů.



Manželé Bártkovi jsou oba zaměstnanci SZZ Krnov. On pracuje jako ošetrovatel na operačním sále, jeho paní jako sestra na urologii. Bydlí ve Městě Albrechticích v domě na břehu řeky Opavice. Povodeň jejich dům změnila v ostrov.



NADAČNÍ FOND
PÁVLA NOVOTNÉHO
Věřím v život!

VELKÁ VODA NA KRNOVSKU

POMOZME ZAMĚŠTNANCŮM KRNOVSKÉ NEMOCNICE OPRAVIT JEJICH DOMOVY



PONIČILA BYDLENÍ 52 ZAMĚŠTNANCŮM KRNOVSKÉ NEMOCNICE.

POŠKODILA MAJETEK DALŠÍM 262 ZAMĚŠTNACŮM NEMOCNICE.

SBÍRKA POMŮŽE TĚM, KTEŘÍ I V NASTALÉ SITUACI PEČUJÍ O PACIENTY!

POVODNĚ SZZ KRNOV číslo sbírkového účtu: 347540452 / 0300

Sbírka trvá
do 30. listopadu 2024

DĚKUJEME

Bližší info najdete
www.nfpavlanovotneho.cz

polar
televize



Vzpomínka na dlouhodobou předsedkyni ZO Státního zdravotního ústavu

V neděli 20. října 2024 dotlouklo ve věku 81 let srdce paní Evy Pěkné. Paní Pěkná byla desítky let předsedkyní základní odborové organizace ve Státním zdravotním ústavu. Paní Pěkná pracovala ve Státním zdravotním ústavu hned po ukončení svých studií na centru epidemiologie a mikrobiologie, a to až do svého důchodu. Funkci předsedkyně odborů SZÚ zastávala od začátku 90. let do roku 2019. Za její letitou obětavou práci pro svaz jí tímto děkujeme.

Ing. Jiří POHOŘALÝ,
předseda ZO OSZSP ČR Státní zdravotní ústav,
jiri.pohoraly@szu.cz



Hygienická sekce jednala se zástupci Ministerstva zdravotnictví o ochraně veřejného zdraví

Ve čtvrtek 31. 10. 2024 se konalo společné jednání sekce pracovníků hygienické služby se zástupci Ministerstva zdravotnictví. Jednání se zúčastnila také předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Hlavním bodem jednání bylo vypořádání připomínek k novele zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví.



Některé připomínky byly členy odborového svazu akceptovány, na některých připomínkách si trváme. Ale jednání bylo velmi věcné, zástupci Ministerstva zdravotnictví vyslechli naše argumenty a byli ochotni o nich diskutovat a snažili se pochopit náš pohled.

V rámci plánované Státní hygienické služby je nutné následně dohodnout v kolektivní dohodě, jak budou řešeny systematizace

na jednotlivých územních pracovištích, ale to si my, odboráři-hygienici, ohlídáme. Zároveň je otázka, zda se stihne legislativní proces, zejména zda zákon stihne projednat vlada a následně Poslanecká sněmovna.

V každém případě zákon 1. ledna 2025 platit nezačne, toto datum bylo zmiňováno při prvních jednáních. Je zřejmé, že problematika ochrany veřejného zdraví je velmi obsáhlá a není

možné zákon, který má chránit zdraví lidí a lidské životy, napsat za pár týdnů. Osobně jsem velmi rád, že novelizace zákona je od prvních okamžiků s námi projednávána a můžeme předat náš pohled na věc Ministerstvu zdravotnictví, kterému tímto děkujeme.

Dále jsme byli informováni o vzniku Rady vlády pro veřejné zdraví. Dle vyjádření zástupců Ministerstva zdravotnictví je ochrana veřejného zdraví jednou z hlavních priorit. Hlavními oblastmi, kterým se veřejné zdraví věnuje, je kromě preventabilních nemocí také ochrana životního prostředí či problematika duševního zdraví či obezity. Zároveň by se Rada vlády měla zaměřit na stravovací prostory.

V brzké době se uskuteční jednání mezi zástupci Ministerstva zdravotnictví a Státní zemědělské a potravinářské inspekce ohledně vymezení kompetencí kontrol. Dle vyjádření zástupců Ministerstva zdravotnictví se bude preventivně chodit do rizikovějších provozů.

Ing. Jiří POHOŘALÝ,
řídící sekce pracovníků
hygienické služby,
jiri.pohoraly@szu.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 5. 9. 2024 do 31. 10. 2024

(výběr)



260. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 329/2019 Sb., o předepisování léčivých přípravků při poskytování zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů

273. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení hrazených očkovacích látek pro očkování osob nad 65 let věku proti chřipce

279. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení hrazených očkovacích látek pro očkování osob nad 65 let věku proti chřipce

282. Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2023, přepočítacího koeficientu pro úpra-

vu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2023, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2025, základních výměrů důchodu stanovené pro rok 2025 a částky zvýšení za vychované dítě pro rok 2025 a o zvýšení důchodů v roce 2025

285. Nařízení vlády o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026

286. Sdělení o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz

právní poradna

Daně a odškodnění pracovního úrazu

Zaměstnavatel v rámci odškodnění pracovního úrazu vyplatil naší člence bolestné. Bude z toho platit nějakou daň? M. O., Brno

Podle § 4 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, je od daně z příjmů osvobozena „přijátá náhrada majetkové nebo nemajetkové újmy,; osvobození se nevztahuje na 1. náhradu za ztrátu příjmu,“ **Od daně z příjmů je tak osvobozena např. náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění** (tzv. bolestné), účelně vynaložené náklady spojené s léčením (např. náklady na cestovné, na pohonné hmoty, zvýšené náklady spojené s dodržováním určité diety), **náhrada věcné škody** (například za rozbité brýle, hodinky nebo zničený oděv z důvodu pracovního úrazu), tj. příjmy mající charakter náhrady škody obdržené v souvislosti s pracovním úrazem. Žádnou daň z vyplaceného bolestného členka odborové organizace tak platit nebude.

Dani z příjmů však podléhají náhrady za ztrátu příjmů (§ 4 odst. 1 písm. d) ve spojení s § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů), například náhrada za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti (tzv. náhrada ušlého výdělku) a náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti (tzv. renta).

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Sekce nemocnic a nelékařů jednaly o situaci zaměstnanců v nemocnicích

V pondělí 14. října v Praze společně jednaly sekce nemocnic a sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Jednání se zúčastnily také předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.



Byla podrobně probírána situace v jednotlivých krajích a zařízeních. Až na jednu nemocnici všude chybějí sestry. Hovořili jsme o obtížné integraci absolventů do pracovních kolektivů. Mají zcela jiná očekávání a jiné priority, než vyžaduje fungující oddělení.

Kolegyně z Opavy nám barvitě líčila situaci při nedávných povodních, kdy v regionu vypadly dvě nemocnice. Byla to velmi náročná a extrémně stresová záležitost, ze které se někteří zotavují v pracovní neschopnosti. Můžeme tomu říkat Válkův experiment

v praxi. Škoda že u toho nebyl.

Velkým rozčarováním pro nás odboráře je skoro nechuť zaměstnanců účastnit se akcí, které by nám všem zlepšily pracovní podmínky. Někteří členové se nechtějí podílet ani na kolektivním vyjednávání.

Zcela čerstvé zprávy o dění v resortech pro nás měly Dagmar Žitníková a Jana Hnyková.

Miroslava JORDÁNOVÁ,
členka výboru sekce
nelékařských zdravotnických
pracovníků,

jordanovamiroslava@seznam.cz

Foto Marie Klírová

Významný tradiční kongres Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR

Ve dnech 10. a 11. října 2024 se v Táboře v hotelu Palcát konal významný kongres Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR), který je již od roku 2009 vždy součástí Týdne sociálních služeb České republiky. V letošním roce se konal pod záštitou ministra zdravotnictví Vlastimila Válka, Ministerstva práce a sociálních věcí a starosty Tábora Štěpána Pavlíka.

Kongres přinesl nejen zajímavý program, ale i důležitá témata a výměnu zkušeností a názorů na danou problematiku mezi odborníky v oblasti sociálních služeb. Tato dvoudenní akce se zaměřila na aktuální výzvy a trendy, které ovlivňují poskytování sociální péče a sociálních služeb v České republice. V rámci kongresu se zde prezentují firmy působící v sociálních službách se svými výrobky a nabídkou služeb, která usnadní práci zaměstnancům v sociálních službách.

První den jednání vystoupil na společném pódiu s prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Ing. Jiřím Horeckým, Ph.D., MSc., MBA a Mgr. Bc. Andreou Tajanovskou, DiS., ředitel Odboru ochrany veřejného zdraví Ministerstva zdravotnictví Mgr. Matyáš Fošum, který se věnoval očkování a dalšímu vývoji v oblasti hygienických předpisů.

Za spolek Mladí lékaři vystoupil MUDr. Martin Kočí a debata se věnovala rozvoji geriatric a lékařům v sociální oblasti.

Ze Slovenska přijela a podělila se o své zkušenosti Mgr. Anna Ghannamová.

Se svými poznatky z praxe z doby covidové zde vystoupil i herec, muzikant, scénarista a komik Igor Chmela, který po-

máhal jako pracovník v sociálních službách.

V odpoledním bloku vystoupil geolog RNDr. Václav Cílek s přednáškou nazvanou Co se děje s počasím“.

Penzijní reformě se věnoval Ing. Vladimír Bezděk, M.A.

První výsledky v budování Národního sociálního informačního systému ve vazbě na data o zdravotní péči představil ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR prof. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.

Na závěr prvního dne jednání se konal slavnostní galavečer, kde se předávaly certifikáty Značka kvality v sociálních službách pro registrovaná pobytová zařízení sociálních služeb působící ve státní a soukromé sféře, předávaly se i diplomy za kurs Certifikovaný manažer v sociálních službách. Na úplný závěr se udělila cena APSS ČR za zásluhy pro rozvoj sociálních služeb, kterou získal Ing. Pavel Šotola, náměstek hejtmána Pardubického kraje zodpovědný za sociální péči a neziskový sektor.

Následující den bylo jednání kongresu rozděleno do tří odborných sekcí: ekonomicko-provozní, sociální a zdravotní. Zajímavé přednášky zazněly určitě ve všech sekcích. Člověk nemů-



že být přítomen na všech přednáškách. Přihlásila jsem se do odborné sekce ekonomicko-provozní a vyslechla si přednášky na téma sociálně-zdravotní pomězi přednesenou vrchní ředitelkou Sekce rodinné politiky a sociálních služeb MPSV Mgr. Bc. Zdislavou Odrštilovou, která nám nastínila harmonogram legislativního procesu a zodpověděla otázky přítomných.

Generální ředitel Úřadu práce ČR Daniel Křištof, Ph.D., se zaměřil na změnu systému sociálních dávek a jeho digitalizaci.

Náměstkyní ministra práce a sociálních věcí Mgr. Šárkou Jelínkovou byla představena připravovaná velká novela zákona o sociálních službách.

Zajímavá byla také přednáška Ing. Jiřího Procházky, který se věnoval praktickým přístupům k vykazování zdravotní péče.

Naplněný sál ukázal důležitost

konání pro přítomné účastníky kongresu APSS ČR v Táboře jako klíčovou událost pro všechny, kteří se zabývají sociálními službami. Kongres pokrýval široké spektrum témat a účastníci se mohli seznámit s novými poznatky, které zkvalitní poskytovanou péči. Byly představeny i legislativní změny s novelami zákonů, které budou mít vliv na činnost poskytovaných sociálních služeb. Věřím, že si všichni, tak jako já, odnesli zajímavé poznatky a inspiraci do svých služeb. Organizace kongresu byla ukázková a všem organizátorům patří velké poděkování nejen za odbornou, ale i kulturní část kongresu. Určitě i další ročník přinese nové podněty a inspiraci pro celé sociální služby.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
jana.hnykova@cmkos.cz

Foto autorka

Letos se záchranáři sešli ve Zlíně, aby probrali své zkušenosti a problémy

Sekce zdravotnických záchranných služeb pořádala letos ve dnech 24. a 25. října své výjezdní zasedání ve Zlíně, kam ji pozvalo vedení odborové organizace při Zdravotnické záchranné službě Zlínského kraje, jmenovitě pánové Lukáš Doležal a Oldřich Škorňák.

Lukáš nás nejprve provedl centrem Zlína, kde jsme si prohlédli malebné náměstí, zlínský zámek a v impozantní výškové budově, sídle krajského a finančního úřadu, na nás čekalo překvapení v podobě prohlídky budovy s výtahem Tomáše Bati, který byl zároveň osobní pracovní kancelář. Vyjeli jsme na ochoz budovy, kde jsme měli možnost velkolepého výhledu na město opět s dokonalým výkladem.

Na základě dohody s hejtma-

nem Zlínského kraje Radimem Holíšem byla záchranářům poskytnuta místnost pro jednání zastupitelstva s možností občerstvení kávou a koláčky. Záchranáře pozdravila náměstkyně hejtmanky Olga Sehnalová.

Schůze sekce se zúčastnili vzácní hosté – předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková. Paní předsdkyně nás seznámila se situací kolem vyjednávání s vládou o platech



zdravotníků, o úhradové vyhlášce, sjednocení odměňování ve zdravotnictví.

Záchranáři, kteří přijeli z celé republiky, seznámili ostatní se svými aktuálními novinkami v jejich krajích, nejčastější problém je navyšování kompetencí

záchranářů a pro tuto činnost stále nemáme vyřešené legislativní krytí, záchranáři jsou čím dál častěji vystavováni právnímu postihu za podávání léčiv.

Někde stále nejsou vyplacené doplatky za covidové odměny, řeší je skvělý právník JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., který se pak připojil večer k neformální části setkání v místním hotelu Saloon. Velice si jeho návštěvy a práce pro nás vážíme.

Druhý den se sekce usnesla a pověřila vedení zdravotnických odborů k dořešení legislativy kolem navýšení záchranářských kompetencí.

Ještě jednou bych ráda poděkovala za výbornou organizaci akce kolegům ze Zlína a příští rok se setkáme v Libereckém kraji, kam nás pozvalo vedení místní odborové organizace při Zdravotnické záchranné službě Libereckého kraje.

Pavla FLORIÁNOVÁ,
řídící sekce zdravotnických záchranných služeb,
pavla22@seznam.cz

Více fotografií najdete na:
<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zachranari-se-se-sli-ve-zline-aby-probrali-sve-zkusenosti-a-problemy/>



Úspěšné vzdělávání odborářů ve Znojmě: Nové perspektivy a zajímavé přednášky

Ve dnech 16. až 18. října se ve Znojmě uskutečnila vzdělávací akce zaměřená na stávající členy odborů, která přilákala široké spektrum účastníků z různých oblastí. Sešli se zde například zdravotní sestry, záchranáři, pracovníci z lůžkových oddělení a mnoho dalších. Tato akce se stala platformou pro vzdělávání stávajících členů, sdílení zkušeností, vytváření nových vazeb a diskusí o aktuálních tématech.

Program vzdělávacího workshopu byl bohatý na zajímavé přednášky a panelové diskuse. Účastníci měli příležitost vyslechnout odborníky z různých oborů, kteří přednesli své názory na současné výzvy, jimž odbory čelí. Zvláštní pozornost byla věnována otázkám, jako jsou náborové nové členy, ochrana práv zaměstnanců v době ekonomické nejistoty a důležitost kolektivního vyjednávání.

Mezi přednášejícími byl také JUDr. Dominik Brůha, který představil novinky v legislativě a jejich dopady na zaměstnavatele i zaměstnance.

Zajímavý byl i workshop, který měl za cíl zapojit samotné účastníky do právní problematiky. Odboráři si tak vyzkoušeli pod vedením JUDr. Dominika Brůhy zkontrolovat a opravit například pracovní smlouvu nebo výpověď.

Kromě něj se prezentace zúčastnila také předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková. Tato nečekaná, avšak milá návštěva byla pro všechny příjemným zpestřením a příležitostí k následné diskuzi. Příspěvky všech podpořily diskusi o klíčových aspektech pra-

covního práva a podnítily zájem účastníků o další vzdělávání v této oblasti.

Celá vzdělávací akce byla také příležitostí k neformálnímu setkání členů odborů nad sklenkou vína, kde si mohli vyměnit názory a zkušenosti z různých pracovních prostředí. Vzdělávání se odehrávalo v zázemí hotelu Marion ve Znojmě, který vybízel po celodenním soustředění k usednutí do hotelové kavárny či vinného sklípku. Někteří dali přednost po celém dni v hotelu aktivnímu odpočinku a večerní Znojmo je zlákal na krátkou procházku po okolí.

Na závěr by se slušelo vzpo-

menout ty, kteří celou akci zorganizovali a uskutečnili. Děkujeme Vojtovi Burdovi, Zuzce Sargové a Honzovi Šustovi, že se stále s velkým odhodláním pouštějí do každoročního organizování této přínosné akce. Děkujeme všem účastníkům za jejich přínos a za energii, kterou do této akce vložili. Věříme, že i nadále budeme společně pracovat na zlepšení pracovního prostředí a práv zaměstnanců pro všechny. Těšíme se na další setkání a nové inspirativní akce v budoucnu.

Bc. Marek NERUŠIL
ZZS Moravskoslezského kraje
Bc. Lubomír OPLUŠTIL
ZZS Moravskoslezského kraje



Seminář Síla odborů: dva dny plné příběhů, situací, otázek a informací

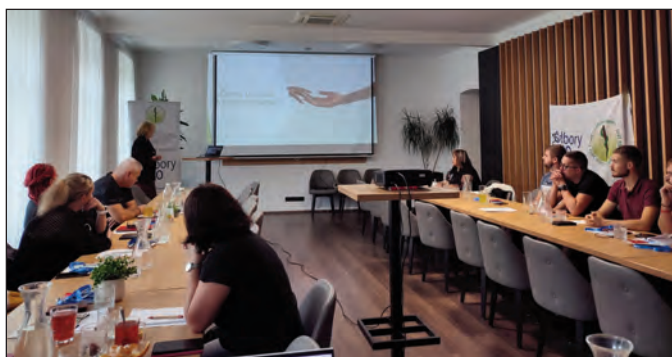
Vážení příznivci odborového svazu, byla jsem oslovena, abych se podělila se čtenáři Bulletinu o zážitcích ze setkání na semináři konaném ve dnech 16. až 18. října v historickém městě Znojmo. Seminář s názvem Síla odborů je již čtvrtým po sobě jdoucím a já měla to potěšení účastnit se podruhé.

Dva dny plné nových tváří, rozdílných příběhů, situací, otázek a informací, které jdou nemocnicemi a sociálními službami napříč naší republikou. Program byl vskutku pestrý. Opíral se především o prvky základů pracovního práva a novel, které nás čekají v nadcházejícím roce. Věnoval se umění úspěšné komunikace, naslouchání a řeči těla. Způsobu, jak přenést důležitost odborů a rozšířit každou základnu o další čle-

ny. V neposlední řadě jak obhájit, prodat a vykomunikovat pro zaměstnance ty nejlepší podmínky v kolektivní smlouvě.

Děkuji tímto pořadatelům semináře a všem vzácným hostům, kteří nás těmito dny provázeli, za jejich čas, cenné zkušenosti a pozitivní přístup.

Petra ČERMÁKOVÁ, DiS.,
Psychiatrická nemocnice
v Opavě,
PetraKubna@seznam.cz



Zvláštní příplatek



Zvláštní příplatek představuje složku platu, která přísluší výhradně zaměstnancům zaměstnavatele tzv. rozpočtové a příspěvkové sféry uvedeného v § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“). Zvláštní příplatek má nárokový charakter, tzn. že při splnění podmínek stanovených v § 129 zákoníku práce přísluší zaměstnanci přímo ze zákona.

Zvláštní příplatek podle § 129 zákoníku práce přísluší **zaměstnanci, který vykonává práci v pracovních podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížnými pracovními režimy**. Konkrétní podmínky pro rozdělení prací do skupin a určení výše zvláštního příplatku v jednotlivých skupinách jsou pak stanoveny v § 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě (dále jen „nařízení vlády“).

Rozdělení prací do skupin

V závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví a podle obtížnosti práce jsou pak zaměstnanci vykonávající práci rozděleny do pěti skupin od nejnižší (skupina I.) až po nejvyšší (skupina V.) a zahrnují celou řadu ztěžujících vlivů pracovních podmínek spojených například s prací ve směnném režimu, s obranou a bezpečností státu, s výkonem pedagogické činnosti, s vyhledávací, revizní, kontrolní a rozhodovací činností, s výkonem geodetických prací, s výkonem taxativně uvedených činností ve zdravotnictví a sociálních službách (viz níže) atd. Skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek konkrétně vymezuje příloha č. 6 nařízení vlády následovně:

I. skupina – Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života,

II. skupina – Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života,

III. skupina – Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví,

IV. skupina – Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví,

V. skupina – Práce s mimořádným rizikem ohrožení života nebo zdraví.

Výše zvláštního příplatku

Nařízení vlády stanovuje pro jednotlivé skupiny prací rozmezí zvláštního příplatku. Výši zvláštního příplatku pak v rámci rozmezí stanoveného nařízením vlády pro příslušnou skupinu prací určí zaměstnavatel zaměstnanci podle konkrétních podmínek, za nichž je práce vykonávána, a to zpravidla vnitřním předpisem, případně ji lze sjednat s odborovou organizací v kolektivní smlouvě. Výši zvláštního příplatku nelze stanovit vyšší či nižší nežli v rámci stanoveného rozpětí.

Výše zvláštního příplatku podle § 8 odst. 2 nařízení vlády činí ve skupině:

I. 500 až 1300 Kč měsíčně,

II. 750 až 2500 Kč měsíčně,

III. 1250 až 5000 Kč měsíčně,

IV. 1880 až 7500 Kč měsíčně,

V. 2500 až 10 000 Kč měsíčně.

Zvláštní příplatek je pravidelnou měsíční složkou platu konkrétního zaměstnance a jeho výše musí být uvedena v platovém výměru.

Souběh zvláštních příplatků

Obecné pravidlo u zvláštních příplatků stanoví, že zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek. V případě výkonu více prací, které samostatně zakládají zaměstnanci právo na zvláštní příplatek, bude zaměstnanci zaměstnavatelem přiznán jen jeden z těchto příplatků, přičemž výše příplatku bude určena v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější (viz § 8 odst. 4 nařízení vlády). V praxi to znamená, že při souběhu práva na zvláštní příplatek je zaměstnanci přiznán zvláštní příplatek za výkon prací, které jsou zařazeny do vyšší skupiny prací podle přílohy č. 6 nařízení vlády (viz výše).

Z uvedeného obecného pravidla je stanovena výjimka, a to pro

případ, že zaměstnanec pracuje ve směnném pracovním režimu (dvousměnný, vícesměnný nebo nepřetržitý pracovní režim). „Zvláštní příplatek za směnnost“ zaměstnanci přísluší vždy, a to i vedle jiného zvláštního příplatku příslušejícího za výkon jiných prací, s nimiž je právo na zvláštní příplatek také spojeno. Z tohoto hlediska mají tyto zvláštní příplatky za směnnost příslušející jako kompenzace směnnosti výjimečné postavení a právo na ně se posoudí vždy samostatně, nezávisle na případném právu zaměstnance na zvláštní příplatek z jiného důvodu. Samostatně se rovněž posoudí i jejich výše.

Zvláštní příplatek ve zdravotnictví a v sociálních službách

V rámci zdravotnictví a sociálních služeb se lze nejčastěji setkat s následujícími zvláštními příplatky (uvedené číslování odpovídá zařazení jednotlivých prací v rámci dané skupiny dle přílohy č. 6 nařízení vlády):

I. skupina – Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života (1. práce vykonávané střídavě v různých směnech v rámci dvousměnného provozního režimu),

II. skupina – Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života (1. práce vykonávané střídavě v různých směnech v rámci vícesměnného nebo nepřetržitého provozního režimu),

III. skupina – Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví (8. pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích 8.1. u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení, 8.2. v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne),

IV. skupina – Práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví (4. poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, 5. soustavné poskytování zdravotních služeb na 5.1 operačních a porodních sálech, 5.2 anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu, 5.3 jednotkách intenzivní péče, 5.4 onkologických odděleních, 6. soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb 6.1 v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení, 6.2 v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování osob s demencí, 6.3 s tělesným postižením, duševní poruchou nebo poruchou chování).

Výše uvedený výčet pro zdravotnictví a sociální služby samozřejmě není konečný a v praxi mohou být u jednotlivých zaměstnavatelů vykonávány i další práce z jednotlivých skupin prací podle nařízení vlády.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právníčka OS, desortova.stepanka@cmkos.cz

Zákon č. 262/2006 Sb.

Zákon zákoník práce

Doplňující informace k zápisu odborových organizací do spolkového rejstříku

V souvislosti s povinností odborových organizací zapsat zákonem požadované údaje do spolkového rejstříku se na Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR obrací odborové organizace se svými dotazy. Níže přinášíme odpovědi na některé z nich.

• **Je odborová organizace povinná platit za podání na rejstříkový soud soudní poplatek?**

Za podání na rejstříkový soud odborová organizace neplatí žádné soudní poplatky! Podle ustanovení § 11 odst. 1 písm. j) zákona č. 549/1991 Sb., o soudních poplatcích, jsou od poplatku osvobozena řízení ve věcech zápisu údajů o odborové organizaci. Navíc podle ustanovení § 11 odst. 2 písm. t) je ve věcech zápisu vzniku, změny a zániku do veřejného rejstříku od poplatků osvobozena odborová organizace.

• **Kolik stojí ověření podpisu?**

Odborové organizace si mohou nechat ověřit podpisy u územních samosprávních celků, tj. na krajských úřadech,

obecních úřadech a na úřadech městských částí, pokud se na nich provádí ověřování podpisů, protože v tomto případě jsou odborové organizace osvobozeny od placení správního poplatku za ověření podpisu (položka č. 4, bod 2., položka č. 5, bod 2. a položka č. 3, bod 2. Sazebníku zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů). Podpis je možné ověřit také na pobočkách České pošty, kontaktních místech Hospodářské komory či u notáře. Zde však již odborové organizace nejsou osvobozeny od placení správního poplatku ve výši 50 Kč.

• **Může odborová organizace podat návrh na rejstříkový soud datovou schránkou?**

Ano, může. Vyplněný elektro-

nický formulář a přílohy dokládající zapisované skutečnosti lze postat do datové schránky místně příslušného rejstříkového soudu. Dokumenty dokládající zapisované skutečnosti však nestačí pouze naskenovat, ale musí při podání návrhu datovou schránkou splňovat podmínku tzv. autorizované konverze (převedení papírového dokumentu do elektronické podoby, který bude obsahovat doložku o provedení konverze, opatřenou elektronickým podpisem úřední osoby, která konverzi provedla, a také časovým razítkem; výstup má stejnou právní sílu jako papírový dokument, který je předmětem konverze).

• **Musí odborová organizace zveřejnit ve sbírce listin účetní závěrku?**

Odborové organizace jsou povinny zveřejnit ve sbírce listin účetní závěrku. Účetní závěrku je potřeba zveřejnit do 30 dnů po schválení k tomu pří-

slušným orgánem (členskou schůzí/konferencí), nejpozději do 12 měsíců od rozvahového dne příslušného kalendářního roku (zpravidla 31. 12.) bez ohledu na to, zda byla závěrka schválena.

• **Co když si odborová organizace nebude vědět s podáním na rejstříkový soud rady?**

Odborová organizace může při zápisu změn do rejstříkového soudu využít metodiky, kterou vypracoval odborový svaz. V této metodice je popsán krok za krokem průběh zápisu změn do rejstříkového soudu a v příloze jsou pro odborové organizace vypracované potřebné dokumenty. Samozřejmě se lze se žádostí o radu a pomoc obrátit též na regionální manažery, případně na zaměstnance právního a sociálního oddělení – kontakty lze nalézt na svazovém webu www.zdravotnickeodborny.cz.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Odboráři z plzeňské fakultní nemocnice vyrazili do Prahy na muzikál

Na sobotu 14. září 2024 připravila naše odborová organizace pro své členy a jejich rodinné příslušníky návštěvu muzikálového představení v Praze, v Hudebním divadle Karlín. Oním představením byl božský muzikál *Anděl Páně*, ke kterému složil hudbu a texty Ondřej Gregor Brzobohatý.

Odjezd z Fakultní nemocnice Plzeň byl naplánován na 10 hodin. Vzhledem k disciplinovanosti účastníků jsme odjízďeli včas. Cesta do Prahy probíhala s obavami týkajícími se počasí. Deštivé předpovědi počasí totiž v těchto dnech strašily celou republiku. Hrozba povodní, a v mnoha částech země již zaplavené oblasti, jen zvyšovala naše obavy z nepřízně počasí. Při příjezdu do Prahy k Vltavě

jsme viděli, jak se hladina řeky blíží ke stavu, kdy se vylije na náplavku.

Přestože k nám při dojezdu bylo nebe milostivé, nikdo z účastníků si netroufl nechat svůj deštník v autobuse. Mohly tak zatím zůstat zavřené a dělaly nám jen tiché společníky, když se každý vydal po vlastní ose do centra Prahy.

Měli jsme čas na šopování, občerstvení či procházku. Na 15.

hodinu se již všichni přesunuli k Hudebnímu divadlu Karlín, kde na nás čekal kulturní zážitek v podobě muzikálového představení *Anděl Páně*. Zde se nám v roli Pána Boha představil Jiří Korn, v roli Panny Marie jsme viděli Veroniku Khek Kubařovou, roli Uriáše ztvárnil Jan Sklenář a v roli Petronela nás svým zpěvem velmi mile překvapil Ondřej Rychlý.

Po skončení představení všichni chválili na stanoviště, kde nás měl vyzvednout autobus. Tentokrát jsme však již všichni museli vyndat a použít deštníky, do té doby své tiché společníky, pro-

tože nebe ukázalo svoji nepříznivou stránku a déšť „nezklamal“. Po cestě zpět jsme mohli na pražské náplavce u řeky vidět, jak rozvodněné Vltavě chybí jen centimetry k jejímu vylití.

Z internetových zpráv jsme pak zjišťovali situaci po republice. Byly to zprávy, ze kterých jsme byli dost smutní. Radost z právě prožitého kulturního zážitku nám ale tento smutek vyvažovala. Cesta do Plzně rychle uběhla a my se vydali ke svým domovům

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň

Foto autorka



Jihočeská krajská konference – 7. 10. 2024

Delegáti z odborových organizací z Jihočeského kraje se na krajské konferenci sešli v pondělí 7. října v Českých Budějovicích. Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel seznámil s programem jednání konference. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že odborové organizace a jejich členové mohli letos v létě navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že z Jihočeského kraje přišly návrhy na ocenění Romana Cardy, Martiny Netrvalové a Jana Šusty. Seznámila s odůvodněním návrhů, oceněným poděkovala za práci ve prospěch odborů a obdrželi drobný dárek.

S činností krajské rady seznámil její předseda Jan Šusta.

Předsedkyně Dagmar Žitníková popsala vyjednávání o platech a situaci ve zdravotnictví, kde hrozí nesplnění podepsané dohody z prosince loňského roku. Proto byla zahájena kampaň Slibem neuzdravíš, ale kvůli povodním byla tato kampaň pozastavena. Informovala také o situaci v sociálních službách a připravované legislativě.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o hospodaření odborového svazu a o akcích na podporu náboru nových členů.

V diskusi delegáti hovořili o nedostatku zaměstnanců, o odborovém vzdělávání a o zkušenostech se získáváním nových členů.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference OS. Stali se jimi: Helena Bednářová, Jakub Herout, Anna Kašpaříková, Světluše Ondřejková, Zdeněk Solfronk, Petr Voborský, Jana Farabauerová a Ladislava Chanovická.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti konstatují, že zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 1400 Kč měsíčně považují za nedostatečné a nesouhlasí s tak nízkým ohodnocením práce zaměstnanců veřejných služeb a státní správy.

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v ne-

mocnicích a na zdravotnických záchranných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni. Inásopek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuji od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy. Odměňování nezdravotnických pracovníků požadují upravit tak, aby jejich plat (mzda) odpovídal příloze č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. navýšené o 15 % - aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS



až po všechny, kdo pomáhají se zvládnutím následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkujeme zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Václav Matoušek

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/jihoceska-krajska-konference-7-10-2024/>



Moravskoslezská krajská konference – 8. 10. 2024

Delegáti z odborových organizací z Moravskoslezského kraje se na krajské konferenci sešli v úterý 8. října v Ostravě. Místopředseda odborového svazu Lubomír Francl seznámil s programem jednání konference. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že odborové organizace a jejich členové mohli letos v létě navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že z Moravskoslezského kraje přišly návrhy na ocenění Petry Čermákové, Andrey Drexlerové, Dagmar Drobíkové, Gabriely Kupcové, Zuzany Sargové, Jitky Šefráňkové, Jany Wilczynské, Michala Kurka, Petra Lasáka, Pavla Michny a Vítu Přibylíka.

Místopředsdkyně Jana Hnyková seznámila s odůvodněním návrhů, všem poděkovala za práci ve prospěch odborů a ocenění obdrželi drobný dárek.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Andrea Drexlerová.

Předsdkyně Dagmar Žitníková popsala, jak probíhalo vyjednávání o platech a jaká je situace ve zdravotnictví. Z důvodu liknavého přístupu ministra zdravotnictví Vlastimila Války k plnění podepsané dohody byla zahájena kampaň Slibem neuzdravíš, ale kvůli povodním byla tato kampaň pozastavena.

Místopředsdkyně Jana Hnyková popsala situaci v sociálních službách a připravovanou legislativu.

Místopředseda Lubomír Francl informoval o hospodaření odborového svazu a o pozornosti, kterou odborový svaz věnuje problematice získávání nových členů.

V diskusi delegáti hovořili nejvíce rovněž o nábore nových členů a o potřebě odborového vzdělávání.

Krajská konference zvolila do funkce členky krajské rady

Petru Čermákovou z Psychiatrické nemocnice Opava.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference OS. Stali se jimi: Petra Čermáková, Bohdana Doležalová, Olga Dunková, Martin Gall, Jana Guňková, Zuzana Kostková, Oldřich Kučera, Gabriela Kupcová, Michal Kurek, Petr Lasák, Pavel Michna, Regina Němcová, Hana Noheľová, Vít Přibylík, Martina Rylková, Natálie Strušová a Jitka Šefráňková.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti konstatují, že zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 1400 Kč měsíčně považují za nedostatečné a nesouhlasí s tak nízkým ohodnocením práce zaměstnanců veřejných služeb a státní správy.

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchraných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel



s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhujeme od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnic, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku

práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají se zvládnutím následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkujeme zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková
Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/moravskoslezska-krajska-konference-8-10-2024/>



Olomoucká krajská konference – 9. 10. 2024

Delegáti z odborových organizací z Olomouckého kraje se na krajské konferenci sešli ve středu 9. října v Olomouci. Konference začala minutou ticha a vzpomínkou na zesnulého Zdeňka Sovíka, dlouholetého předsedu krajské rady v minulých volebních obdobích. Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel seznámil s programem jednání konference. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že odborové organizace a jejich členové mohli letos v létě navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že z Olomouckého kraje přišly návrhy na ocenění MVDr. Zuzany Bartošové, Lady Cinegrové, Zdeňky Fuchsové, Martiny Riedlové, Márii Reissausové, Heleny Trnkové a Jana Zatloukala.

Místopředsedkyně Jana Hnyková seznámila s odůvodněním návrhů, všem poděkovala za práci ve prospěch odborů a přítomní ocenění obdrželi drobný dárek. Nepřítomné Martině Riedlové bude ocenění předáno při nejbližší vhodné příležitosti.

S činnosti krajské rady seznámil její předseda Jan Zatloukal.

Předsedkyně Dagmar Žitníková seznámila s tím, jak probíhalo vyjednávání o platech. V sou-

vislosti se situací ve zdravotnictví informovala o kampani Slibem neuzdravíš i o tom, že kvůli povodním byla kampaň pozastavena.

Místopředseda Jana Hnyková informovala o situaci v sociálních službách.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o hospodaření odborového svazu a o akcích odborového svazu na podporu náboru nových členů.

V diskusi delegáti hovořili



o problémech se správným platovým zařazením zaměstnanců, o vedení sociálního dialogu a o navázání spolupráce s krajem.

Krajská konference zvolila delegáty listopadové celostátní konference OS. Stali se jimi:

Erika Frydryšková, Zdeňka Fuchsová, Jitka Neplechová, Marta Osladilová, Zbyněk Patera, Mária Reissausová a Jan Zatloukal.

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti konstatují, že zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 1400 Kč měsíčně považují za nedostatečné a nesouhlasí s tak nízkým ohodnocením práce zaměstnanců veřejných služeb a státní správy.

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchraných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhuje od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. pla-

tové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají se zvládnutím následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkujeme zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková

Více fotografií z krajské konference najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/olomoucka-krajska-konference-9-10-2024/>



Zlínská krajská konference – 10. 10. 2024

Delegáti z odborových organizací ze Zlínského kraje se na krajské konferenci sešli ve čtvrtek 10. října v Interhotelu Zlín. Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel seznámil s programem jednání konference. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že odborové organizace a jejich členové mohli letos v létě navrhnout kolegu či kolegyni na ocenění za práci pro odbory.

Informovala, že ze Zlínského kraje přišly návrhy na ocenění Mgr. Marcely Holčákové, Martiny Hvozdenkové, Ludmily Šromotové, Bc. Oldřicha Škorňáka a Mgr. Libora Zakravače.

Předsedkyně Dagmar Žitníková přečetla odůvodnění návrhů, všem poděkovala za práci ve prospěch odborů a místopředseda Lubomír Francel předal drobný dárek. Nepřítomnému Oldřichu Škorňákovi bude ocenění předáno při nejbližší vhodné příležitosti.

S činností krajské rady seznámila její předsedkyně Marcela Holčáková.

Předsedkyně Dagmar Žitníková popsala vyjednávání o plattech a situaci ve zdravotnictví, informovala o kampani Slibem neuzdravíš i o tom, že kvůli povodním byla kampaň pozastavena. Věnovala se také situaci v sociálních službách.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o hospodaření odborového svazu a o činnosti odborového svazu týkající se náboru členů.

V diskusi delegáti hovořili o budoucnosti odborů a projektech, které nabízí ČMKOS, jako prioritu podpořili všechny formy vzdělávání. Velkou pozornost věnovali delegáti orgánům ochrany veřejného zdraví a připravovaným změnám v hygienické službě.

Krajská konference zvolila

delegáty listopadové celostátní konference OS. Stali se jimi: Vendula Boráková, Lukáš Doležel, Ivana Hába, Martina Katoňová, Martina Mikeš Wenclová, Jana Špičáková a Ludmila Šromotová

Na závěr jednání účastníci krajské konference přijali následující usnesení:

Delegáti konstatují, že zvýšení platových tarifů ve veřejných službách a státní správě od 1. 1. 2025 o 1400 Kč měsíčně považují za nedostatečné a nesouhlasí s tak nízkým ohodnocením práce zaměstnanců veřejných služeb a státní správy.

Delegáti krajské konference požadují:

- sjednocení odměňování v nemocnicích a na zdravotnických záchraných službách pod systémem platů za podmínky dodržení memoranda ministra zdravotnictví Leoše Hegera, které uzavřel s LOK-SČL, a slibu, který dal OSZSP ČR, že proporcionálně platům lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků. Zvýšení platů lékařů má být nastaveno od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Zvýšení platů zdravotníků chceme odvíjet od platů v 10. platové třídě, kdy základ



bude v 1. platovém stupni 1násobek průměrné mzdy a ve 12. platové třídě ve 12. stupni 2násobek průměrné mzdy. Změny v odměňování navrhujeme od sanitářů, kteří budou zařazeni od 4. platové třídy a jejich koeficient začne na 0,65násobku průměrné mzdy.

- aby úhradová vyhláška na rok 2025 zvýšila úhrady nemocnicím, ZZS a dalším poskytovatelům lůžkové zdravotní péče tak, aby bylo možné aplikovat zákon o jednotném odměňování. Zvýšení finančních prostředků je řádově v objemu okolo 40 mld. Kč.

- pro stabilizaci prostředí ve zdravotnictví a sociálních službách vytvořit systém benefitů v rámci péče o zaměstnance.

Delegáti krajské konference odmítají:

- další liberalizaci zákoníku práce a úvahy o výpovědi bez udání důvodu.

- pokračující rozklad ochrany veřejného zdraví a připravova-

né restrukturalizační změny ve struktuře hygienické služby. V oboru chybí jistota a stabilita, která je zásadní pro zaměstnance i občany. Další odliv zaměstnanců bude mít negativní dopady na nás všechny.

- další komercializaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti krajské konference vyjadřují účast, podporu a solidaritu všem postiženým ničivými záplavami.

Delegáti krajské konference děkují všem, kdo se v těchto těžkých chvílích aktivně zapojují do pomoci – od zaměstnanců IZS až po všechny, kdo pomáhají se zvládáním následků nepříznivého počasí. Úsilí všech pomáhajících je neocenitelné. Děkujeme zvláště našim členům a členkám za jejich aktivní přístup a pomoc.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto Dagmar Žitníková

