

# Bulletin 2

17. 2. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodbory.cz

## Jsme ve stávkové pohotovosti!

Stávkovou pohotovost vyhlásila v pondělí 3. února Rada Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) v reakci na připravovanou novelu zákoníku práce, která obsahuje i návrh několika poslanců ODS a TOP 09 umožňující výpověď bez udání důvodu ze strany zaměstnavatele.

Tento návrh podle odborů představuje bezprecedentní ohrožení jistoty pracovních míst a zásadní oslabení práv zaměstnanců v České republice. Podrobnější informace najdete v následující tiskové zprávě a zazněly také na

tiskové konferenci, o níž v Bulletinu rovněž informujeme.

Pokud bude novela v této podobě schválena, jsou odboráři připraveni eskalovat protestní akce, včetně zahájení příprav generální stávky.

Flexibilní novelu zákoníku práce, k níž byl podaný poslanecký návrh umožňující dát zaměstnanci výpověď bez udání důvodu, měli poslanci projednávat tento týden, ale schůze, na jejímž programu novela byla, je přesunuta na začátek března. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR stejně jako další odborové svazy sdružené v ČMKOS proto setrvává ve stávkové pohotovosti.



## ČMKOS vyhláší stávkovou pohotovost na obranu práv zaměstnanců – tisková zpráva

Praha 3. února 2025 – Rada Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) dnešním dnem vyhláší stávkovou pohotovost v reakci na připravovanou novelu zákoníku práce, která obsahuje mj. také návrh několika poslanců ODS a TOP 09 umožňující výpověď bez udání důvodu ze strany zaměstnavatele.

Tento návrh představuje bezprecedentní ohrožení jistoty pracovních míst a zásadní oslabení práv zaměstnanců v České republice. Pokud bude novela v této podobě schválena, jsme připraveni eskalovat protestní akce, včetně zahájení příprav generální stávky.

### ČMKOS zásadně odmítá:

- Snahu některých politiků legitimizovat libovůli zaměstnavatelů a oslabit základní pracovní jistoty.
- Nabourání sociální stability v době, kdy se zaměstnanci stále zotavují z dramatického poklesu reálných mezd.
- Přístup, který ignoruje standardy ochrany pra-

covníků běžné ve vyspělých zemích Evropské unie.

Takto zásadní zásah do pracovního práva je krokem zpět o desítky let. Návrh jde proti základním principům sociálního dialogu a práv na ochranu zaměstnanců.

ČMKOS považuje tento poslanecký návrh za nepřijatelný a vyzývá vládu a zákonodárce k jeho odmítnutí. Česká republika potřebuje důstojné pracovní podmínky, nikoli návrat k výpovědím z pracovního poměru na základě libovůle zaměstnavatelů.

Vyjadřujeme odhodlání bránit práva zaměstnanců nejen na úrovni vyjednávání, ale i formou masových protestů.

Vyzýváme všechny zaměstnance a veřejnost k aktivnímu vyjádření nesouhlasu s tímto návrhem.

ČMKOS a její členské odborové svazy jsou připraveny se za práva zaměstnanců postavit všemi dostupnými prostředky.

## obsah

K návrhu na výpověď bez udání důvodu	str. 2
ČMKOS k poslaneckému návrhu	str. 3
První webinář byl úspěšný	
Bc. Vojtěch Burda, DiS.	str. 4
Výkonná rada v únoru	
PhDr. Marie Klírová	str. 4
Bez sester to nejde!	
Mgr. Jana Hnyková	str. 5
K zákonu o sociálních pracovnících	
Mgr. Jana Hnyková	str. 6
Workshop ke kolektivnímu vyjednávání	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 6
Zapojte se do hodnocení nemocnic	str. 7
S hejtankou Vildumetovou	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
S hejtmanem Brabcem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 8
S hejtmanem Koletou	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 9
S hejtmanem Bělicou	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 9
S hejtmanem Netolickým	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
ČMKOS k důchodům	str. 10
O jihomoravských nemocnicích	
Mgr. Jana Hnyková	str. 11
S hejtmanem Holíšem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 12
Sociální dialog ve Zlínském kraji	
Martina Hvozdenská	str. 13
Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků	
Bc. Dagmar Volková	str. 13
Doba praxe a platové zařazení	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 13
Sekce pracovníků hygienické služby	
Ing. Jiří Pohořalý	str. 14
Zlínská KR s náměstkyní	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 14
Výroční konference středočeské ZZS	
MUDr. Jiří Havlovic	str. 15
Sbírka zákonů	
JUDr. Hana Lisá	str. 16
Změna podmínek a platové zařazení	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 16
Zvýšení odškodnění pozůstalých	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 18

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

15. ledna

\* Krajská rada Pardubického kraje se spolu s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou sešla s hejtnanem Pardubického kraje Martinem Netolickým. Obsahem jednání byla situace v krajském zdravotnictví a v sociálních službách.

\* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková jednala ve Zlínském kraji, kde se v odpoledních hodinách konalo jednání s náměstkyní hejtmána pro sociální věci a neziskový sektor Mgr. Eliškou Olšákovou za účasti krajské rady Zlínského kraje.

\* V Poslanecké sněmovně jednal Výbor pro sociální politiku, který měl na programu mimo jiné novelu zákoníku práce. Na jednání vystoupili předseda ČMKOS Josef Středula a předsedkyně OS Dagmar Žitníková s argumenty proti zavedení výpovědi bez udání důvodu.

16. ledna

\* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková svolala jednání s vedením společnosti SeneCura k prodeji SeneCury společnosti Penta a k dopadům tohoto převodu. Zároveň byla vedení SeneCury předána kolektivní smlouva. Jednání se online zúčastnili členové právního a sociálního oddělení OS a zástupci odborového svazu UZO.

\* Odpoledního online jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel jednali se zástupcem investiční společnosti CYRRUS o zvýhodněných nabídkách pro naše členy, například pro dlouhodobé produkty na stáří. Bylo dohodnuto, že společnost představí konkrétní nabídky pro naše členy na jarních poradách s předsedy a zástupci odborových organizací.

\* Vedení OS se sešlo s předsedou LOK-SČL Martinem Englem a prezidentem ČLK Milanem Kubkem k projednání aktuální situace ve zdravotnictví.

17. ledna

\* Odpoledne za účasti předsedkyně Dagmar Žitníkové a místopředsedy Lubomíra Francela jednala sekce pro práci s členskou základnou o přípravě akcí v roce 2025.

20. ledna

\* Jednání Rady ČMKOS se zú-

## Nedovolme vrátit postavení zaměstnanců do předminulého století!

**Bezprecedentní útok na postavení zaměstnanců, nejhorší od vzniku samostatné České republiky, pohrdání sociálním dialogem a provokativní ignorování sociálních partnerů představuje poslanecký návrh na výpověď bez udání důvodu, který byl předložený v pondělí 27. ledna.**

Pro Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je tento brutální útok na postavení zaměstnanců v České republice zcela nepřijatelný, a proto spolu s dalšími odborovými svazy udělá vše proti jeho přijetí. Je třeba si uvědomit, že přijatý návrh by umožnil zbavit se každého, kdo si dovolí ozvat se třeba proti šikaně, diskriminaci, sexuálnímu obtěžování, špatným pracovním podmínkám, přetěžování, nedodržování zákoníku práce či čemukoliv dalšímu.

A kdo konkrétně chce tento protizaměstnanecský návrh prosadit? V čele předkladatelů stojí poslanec Michal Zuna (TOP 09), návrh podepsali také další dva poslanci TOP 09 Jan Jakob a Miloš Nový a dva poslanci a jedna poslankyně ODS Jan Skopeček, Eva Decroix, Pavel Staněk.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková proto zdůrazňuje: „*Nedovolme, aby poslanci současně vládní koalice vrátili postavení zaměstnanců do předminulého století!*“

**Poslaneckým návrhem na výpověď bez udání důvodu je pobouřena celá Českomoravská konfederace odborových svazů a sdělila to i na tiskové konferenci ve středu 29. ledna.**

**Předseda ČMKOS Josef Středula** na úvod tiskové konference zdůraznil, že návrh je pro odbory naprosto neakceptovatelný.

ČMKOS ho považuje za extrémně nebezpečný a za ohrožení demokracie, protože o práci by po jeho schválení mohli přijít lidé, kteří kritizují kvůli chybám své vedení, kteří upozorňují na trestné věci ve firmách. Připomněl nedávnou zkušenost, která se týkala důchodů pro zaměstnance zařazené ve třetí kategorii náročnosti profesí, kdy vládní poslanci schválili něco, čím byly porušeny všechny dohody se sociálními partnery i rozhodnutí vlády.

Tvrzení, že zaměstnavatel nemůže propustit zaměstnance, který špatně pracuje, je jednak lež, jednak flagrantní neznalost zákoníku práce.

Dalším argumentem předkladatelů návrhu na výpověď bez udání důvodu je tvrzení, že zaměstnanec dostane šestiměsíční odstupné, což „jemu ani jeho rodině neztižá životní situaci, umožní mu získat vyšší jistotu, případně se věnovat rekvalifikaci, umožní mu získat rezervu pro rozhodnutí o tom, že uplatnění bude hledat v jiné lokalitě...“

V případě příjmu 25 tisíc čistého by zvýšené odstupné činilo 150 tisíc korun. Kde je lokalita, která by za 150 tisíc umožnila přestěhovat se, získat byt nebo nájem a ještě práci, která bude lépe placená než ta dosavadní?

Nebo předkladatelé chtějí, aby se lidé třásli a báli o svoji budoucnost, báli se o své rodiny? To

lidi přivede do rukou takových subjektů, které budou mnohem radikálnější, než si dneska umíme představit. Strach rozhodně stabilitu do společnosti nepřinese!

Výpověď bez udání důvodu vůbec nepatří do právního systému a odbory jsou kvůli výpovědi bez udání důvodu připraveny zahájit přípravu generální stávky.

**Předseda OS KOVO Roman Ďurčo** potvrdil, že současný zákoník práce umožňuje rozloučit se se zaměstnancem, který nepracuje dobře. Kováci budou tvrdě bojovat proti návrhům, jako je návrh na výpověď bez udání důvodu, a jednoznačně podpoří všechny protesty.

**Předsedkyně Odborového svazu pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR (OSDLV) Jaroslava Nestěrová** připomněla, že nyní musí zaměstnavatel ve výpovědi uvést důvody, proč byla podaná, a to proto, aby se mohla soudně přezkoumat. Při existenci výpovědi bez udání důvodu zaměstnavatel může skrytě obcházet diskriminační zákon a zaměstnance propustit kvůli pohlaví, sexuální orientaci, politickým názorům, státní příslušnosti, členství v odborech...

Návrh zároveň vyvolává nerovnost mezi zaměstnanci v tom, že by se vztahoval na zaměstnance v soukromém sektoru, ne na zaměstnance ve státní správě.

Jednou ze zásad uvedených v zákoníku práce je ochrana toho slabšího v pracovněprávním vztahu, tedy zaměstnance. Pokud by tato zásada byla porušena, pak by byl porušen i veřejný pořádek.

Proto je OSDLV připraven zúčastnit se protestních akcí i vyžvat své členy k neomezené stávce.

**Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková** zdůraznila, že odborový svaz nesouhlasí s tím, abychom se vrátili o 130 let zpátky. Kecy o tom, že nikdo nemůže propustit zaměstnance, který nevykonává svoji práci dobře, jsou naprosto mimo. Všechny odborové svazy fungují jako firmy a každý z předsedů se setkal s tím, že některý ze za-



pokračování na straně 3

častnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil setkání zástupců odborových svazů sdružených v ČMKOS se členy Bankovní rady České národní banky.

\* Krajská rada Karlovarského kraje a předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednaly s hejtmankou Karlovarského kraje Janou Mračkovou Vildumetzovou.

#### 21. ledna

\* V Královéhradeckém kraji se sešel hejtmán Petr Koleta s členy krajské rady a předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou. Na programu bylo zdravotnictví a sociální služby.

\* Po jednání v Hradci Králové se předsedkyně OS Dagmar Žitníková přesunula na jednání do Zlína. Krajská rada zde spolu s ní jednala s hejtmánem Radimem Holíšem. Také zde se řešily problémy ve zdravotnictví a v sociálních službách.

#### 22. ledna

\* V Kutné Hoře se na své výroční konferenci sešli odboráři z odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje. Pod taktovkou předsedy Jiřího Havlovce, za účasti statutárního náměstka hejtmanky pro oblast zdravotnictví Pavla Pavlíka a celého vedení záchranky se hodnotilo a diskutovalo o pracovních podmínkách, odměňování a výhledu do budoucna. Za OS se výroční konference zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

#### 23. ledna

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem kvůli situaci ve zdravotnictví v Jihomoravském kraji.

\* Na OS se sešli členové výboru odborové organizace z nemocnice v Nymburku s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a regionální manažerkou Ivou Falberovou, aby projednali aktuální situaci v nemocnici.

#### 24. ledna

\* V Krematoriu Strašnice se odboráři rozloučili s dlouholetým místopředsedou ČMKOS a kolegou Vítem Samkem. Čest jeho paměte.

#### 25. ledna

\* Na pražském Žofíně se na svém tradičním plese sešli lékaři čeští. Na pozvání předsedy LOK-SČL Martina Engela a prezidenta České lékařské komory Milana

## Nedovolme vrátit postavení zaměstnanců do předminulého století!

pokračování ze strany 2

městnanců nedělal svoji práci tak, jak bylo požadováno. Podle stávajícího zákoníku práce je možné s takovým zaměstnancem pracovní poměr ukončit. Odborový svaz protestní akce podporí, dokonce už ho členové vyzvali k organizování generální stávky.

**Stanislav Lehký z Herecké asociace** uvedl, že živé umění, které zde zastupuje, je velice specifické, velice emotivní, nadřizení by v případě možné výpovědi bez udání důvodu dostali zelenou k tomu, aby si vyrovnávali účty, aby se mstili na těch zaměstnancích, výkonných umělcích, kteří mají výtky k tomu, že nadřizený se chová protiprávně v pracovněprávních vztazích.

**Předseda Středula** na závěr zopakoval, že odhodláni odborů zabránit schválení výpovědi bez udání důvodu je obrovské.

Odboráři ale zároveň věří, že ti, kteří slíbili, že výpověď bez udání důvodu nepodpoří, své slovo dodrží.

Záznam mimořádné tiskové

konference ČMKOS, která se konala 29. ledna, najdete na: <https://www.youtube.com/live/QP UgpUlfzKM?si=KcZbdwIw9YgT3mPF> Foto Jana Hnyková



## Stanovisko ČMKOS k poslaneckému návrhu na výpověď bez udání důvodu

V Praze dne 28. ledna 2025

**Stanovisko k pozměňovacímu návrhu k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

Českomoravská konfederace odborových svazů kategoricky nesouhlasí s navrženým pozměňovacím návrhem, který zavádí možnost zaměstnavatele dát určité skupině zaměstnanců výpověď bez udání důvodu.

Tento **asociální návrh** některých poslankyň a poslanců ODS a TOP 09 je pro Českomoravskou konfederaci odborových svazů **nepřijatelný, diskriminační, ohrožuje základní práva zaměstnanců**, pracovní stabilitu a jistoty obživy pro statisíce rodin v naší zemi. Strach ze ztráty zaměstnání bez jakéhokoli důvodu povede ke snížení životní úrovně, omezí kupní sílu domácností a zpomalí ekonomický růst.

Je nepřijatelné, aby kdokoli přišel o zaměstnání jen proto, že má např. jiný názor nebo usiluje o lepší pracovní a mzdové podmínky, případně poukazuje na protiprávní jednání (whistleblowing). Současně může docházet také k tomu, že se zaměstnanci z obavy z bezdůvodné výpovědi nebudou domáhat svých práv (zvýšení mezd, lepší pracovní podmínky atd.).

Předložený pozměňovací návrh jednoznačně snižuje právní ochranu zaměstnanců a v žádném případě nezajistí pružnější trh práce, kterým návrh jeho předkladatelé odůvodňují. Naopak **zvýší nejistotu zaměstnanců**, kteří již tak v pracovněprávním vztahu jsou v postavení slabšího.

Právo zcela běžně přiznává určitým skupinám více práv oproti jejich smluvním partnerům, neboť se tím vyrovnává faktická nerovnost v daném typu právního vztahu a chrání se tak slabší smluvní strana. Jednou z funkcí pracovního práva ve všech vyspělých zemích je ochrana zaměstnance jako slabší strany pracovněprávního vztahu. Český zákoník práce to výslovně konstatuje ve svém § 1a, když uvádí, že **zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance patří mezi základní zásady pracovněprávních vztahů**.

Z pohledu legislativního lze zároveň důvodně pochybovat i o samotné ústavnosti tohoto návrhu, a to s ohledem na skutečnost, že i dle Nálezu Ústavního soudu I. ÚS 2283/17 je pod obecný pojem "uspokojivé pracovní podmínky" třeba zahrnout jejich jednotlivé součásti, jako jsou **ochrana proti svévolnému propouštění**, ochrana bezpečnosti a zdraví při práci, stanovení maximální pracovní doby, práva na přiměřený odpočinek po práci či právo na minimální placenou dovolenou na zotavenou.

Navrhovaná změna může mít také **negativní sociální dopady**, zejména na osoby starší 50 let. Důvodová zpráva opomíjí uvést, jak se navrhovaná změna projeví na jejich životní úrovni a na zátěži státního rozpočtu. Vzhledem k tomu, že více než 100 000 osob této věkové kategorie je aktuálně evidováno jako nezaměstnaní, je pravděpodobné, že jejich situace se může ještě zhoršit.

Českomoravská konfederace odborových svazů žádá poslankyni a poslance všech politických stran, aby tento nebezpečný návrh nepodpořili.

Josef Středula, předseda ČMKOS

## stalo se

Kubka se s kolegy bavili také místopředseda OS Lubomír Francil a předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

### 27. ledna

\* V Poslanecké sněmovně se pod záštitou poslankyň Ivany Mádlové a Věry Adámkové a poslance Aleše Juchelky konala druhá konference Bez sester to nejde. Konference byla zaměřená na zhodnocení dosavadních úspěchů a budoucí výzvy v oblasti ošetrovatelské péče a personálního zajištění. Účastnila se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která zde vystoupila se svým příspěvkem, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a další členové OS.

### 28. ledna

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková zavítaly do Ústeckého kraje, kde si ve zdravotním ústavu prohlédly klinické laboratoře a pracovní prostředí členů odborového svazu a společně debatovaly o budoucnosti zdravotního ústavu a jeho financování.

\* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková spolu s krajskou radou Ústeckého kraje setkali s hejtmanem Richardem Brabcem, náměstem hejtmana pro plnění úkolů v oblasti sociálních věcí, bezpečnosti a sociálně vyloučených lokalit Jiřím Kulhánkem, s radním pro oblast zdravotnictví Radimem Laiblem a s radním pro oblast finanční Janem Růžičkou, společně jednali o situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách.

### 29. ledna

\* Na neformálním jednání se šlo celé vedení OS s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horečkým, společně probrali možnosti další spolupráce v projektové oblasti.

### 30. ledna

\* V Brně se sešli zástupci ze všech nemocnic Jihomoravského kraje, aby projednali právní a faktické dopady transformací nemocnic příspěvkových organizací na obchodní společnosti na zaměstnance. Jednání se účastnili zástupci odborových organizací odborového svazu, LOK-SČL a členové krajské rady. Po jednání se uskutečnila tisková konference, na které vystoupili předseda LOK-SČL Martin Engel a před-

## První webinář byl úspěšný, už chystáme další!



V době vzniku tohoto článku máme za sebou první webinář o organizování. Hned na začátek chci moc poděkovat těm, kteří tomuto formátu dali šanci, a dokonce projevíli zájem o další spolupráci! Online nikdy nedokáže nahradit osobní setkání, ale to ani není smyslem takových webinářů. Umožňují nám překonat hrady vzdáleností.

Mohli jsme se tak setkat online z různých částí republiky a zjistit, že řešíme velice podobné problémy. A také to, že na ně existují podobná řešení.

A co webináře nepřinesou? Zázračné metody! Metody, při kterých nebude potřeba naší vlastní aktivity, posouvání na-

ších znalostí a dovedností.

To pro vás ale naštěstí není nic nového, natož něco, co byste nedokázali. Nejvíce mě ale na webináři bavila vaše aktivita a pozitivní energie. Vůle se posunout dále. A protože jste kladně hodnotili právě možnost aktivně se zapojit, probrat, co vás zajímá, připravu-

jeme pro vás koncept "odborové online kavárny". Místa, kde budeme moci otevřeně mluvit o tom, co nás při náboru trápí, nebo naopak co se nám daří.

Pro podrobnosti sledujte svazové sociální sítě a své e-mailové schránky! Pokud byste se ještě rádi přihlásili na další webinář, stále tak můžete učinit vyplněním formuláře zde: <https://forms.gle/rezT2iDVe4uqb7Et9>

Budu se těšit na setkání!

**Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,**  
manažer pro nábor  
a získávání nových členů OS,  
[burda.vojtech@cmkos.cz](mailto:burda.vojtech@cmkos.cz)

## Výkonná rada v únoru

Jednání výkonné rady odborového svazu v únoru bylo dvoudenní, s cílem mít dostatečný prostor na diskusi o současné situaci, o práci odborového svazu a o jeho dalším směřování. V pondělí 10. února odpoledne se členové výkonné rady seznámili s postupem oprav a modernizace pokojů hotelu Bona Serva a upravili směrnici hospodaření odborového svazu, protože za současné částky už se nedalo na akcích odborového svazu pořídit občerstvení.

Výkonná rada se zabývala čerpáním Zajišťovacího fondu, které v minulém roce výrazně ovlivnily povodně, plánovanými vzdělávacími a dalšími akcemi a členové informovali o dění v sekcích, v regionech a jednotlivých odborových organizacích.

V úterý 11. února podali členové vedení odborového svazu informaci o dění ve zdravotnictví a v sociálních službách, o absolvovaných jednáních s hejtmany a o postoji ČMKOS a jednotlivých odborových svazů k připravované novele zákoníku práce, zvláště pak k poslaneckému návrhu na výpověď bez udání důvodu.

Předsedkyně dozorčí rady Libuše Pavlíková informovala o provedených kontrolách doložek, vše bylo v pořádku.

Do Odborové akademie ČMKOS schválila výkonná rada Lukáše Doležela a Bc. Michala Kurka, DiS.

Byly zahájeny první kroky k přípravě X. sjezdu odborového svazu, který se bude konat koncem příštího roku, a to ustavením pracovních skupin pro program, stanovy a hospodaření. Rozsáhlá diskuse se věnovala využívání programu členské evidence Trewis, možnostem

pomoci odborovým organizacím při hledání aktivních lidí, medi-

ální komunikaci odborového svazu a hledání cest, jak oslovit různé věkové skupiny zaměstnanců.

Příští jednání výkonné rady bude v úterý 11. března.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
redaktorka Bulletinu a webu OS,  
[klirova.marie@cmkos.cz](mailto:klirova.marie@cmkos.cz)  
Foto autorka



sedkyně OS Dagmar Žitníková.  
31. ledna

\* Uskutečnila se porada vedení a dalších vedoucích pracovníků odborového svazu k organizaci dalších akcí a provozu OS.

3. února

\* Dopoledne se za účasti vedení odborového svazu uskutečnila porada zaměstnanců právního a sociálního oddělení a spolupracujících právníků, tématem bylo zhodnocení situace a řešení problematických případů.

\* Jednala sekce pracovníků hygienické služby, následovalo setkání s hlavní hygieničkou Barborou Mackovou a dalšími zástupci Ministerstva zdravotnictví. Projednávala se situace na krajských hygienických stanicích, novela zákona o ochraně veřejného zdraví a další aktuální problémy jak zaměstnanců, tak zaměstnavatelů. Za odborový svaz se spolu se členy sekce schůzky zúčastnily také předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

4. února

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se setkaly na Ministerstvu zdravotnictví se zástupci Světové zdravotnické organizace kvůli personální situaci ve zdravotnictví a dalším aktuálním problémům.

\* V podvečerních hodinách se za účasti advokáta Dominika Brůhy konalo online jednání se záchranáři ke kompetencím záchranářů. Účastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

5. února

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se dopoledne zúčastnily jednání sociálního výboru Parlamentu, který se následně po změně programu změnil v garanční výbor k zákoníku práce. V obecné rozpravě na jednání vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která vyzvala poslance, aby nepodpořili pozměňovací návrh, kterým chtějí poslanci ODS a TOP 09 zavést do zákoníku práce výpověď bez udání důvodu.

\* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková účastnily jednání parlamentního Výboru pro zdravotnictví, který měl

## Bez sester to nejde! Odborový svaz to dobře ví a už dlouho požaduje zlepšení jejich pracovních podmínek

V krásných prostorách Poslanecké sněmovny ve Sněmovní 1 v Praze na Malé Straně se v pondělí 27. ledna již podruhé konala konference s názvem **Bez sester to nejde s podtitulem co se podařilo a co dál** (<https://www.psp.cz/sqw/text/orig2.sqw?idd=250667>), zaměřená na zhodnocení dosavadních úspěchů a budoucí výzvy v oblasti ošetrovatelské péče a personálního zajištění. Akci uspořádali poslankyně Ivana Mádlová (ANO), Věra Adámková (ANO) a poslanec Aleš Juchelka (ANO), kterým patří velké poděkování za jejich iniciativu.

Než se vrhneme na zprávu z konference, uvedu závěr z této konference, který jsem si dovolila převzít z prezentace poslankyně Ivany Mádlové: „Bez správně kvalifikovaných a motivovaných sester na správném místě a správně složeného týmu nikdy kvalitní zdravotnictví nevybudujeme.“

A jaká byla nejdůležitější sdělení jednotlivých přednášek?

**Hlavní sestra Alice Strnadová, ředitelka Odboru nelékařských zdravotnických povolání Ministerstva zdravotnictví**, konferenci zahájila a upozornila na důležitost koncepce vzdělávání zdravotnických pracovníků a připravovanou novelu zákona č. 96/2006 a vyhlášky č. 55/2011. Zmínila také vládní program na navýšení kapacit zdravotnických škol a spolupráci s hejtmany a médii na propagaci zdravotnických povolání.

**Silvia Neumann-Ponesch z Rakouska** představila koncept Advanced Practice Nursing (APN), který se zaměřuje na pokročilou ošetrovatelskou praxi. APN přináší specializovanější přístup k ošetrovatelské péči a vyplňuje důležité mezery v komplexní zdravotní péči. Tento program je rozšířený v několika zemích Evropy a přináší své ovoce a určitě je budoucím vzorem pro Českou republiku.

**Markéta Bartůňková z Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR)** prezentovala výsledky pilotního měření ošetrovatelské zátěže na standardních lůžkách, které má za cíl objektivně hodnotit zátěž ošetrovatelského personálu.

**Ředitel ÚZIS ČR Ladislav Dušek** představil statistická data o věkové struktuře sester, přičemž upozornil na vysoký podíl sester v předdůchodovém a důchodovém věku. Pro příklad z pre-

jak získat zdravotní sestry, jak je v systému zdravotnictví udržet, co by pro to měl udělat stát a co zaměstnavatelé. Zdůraznila potřebu zlepšení ohodnocení a zavedení benefitů pro nelékařské zdravotnické pracovníky. Informovala o jednáních s vládou po uzavření dohody z 8. prosince



zentací uvádím konkrétní čísla. Ve věku 55-70 let pracuje na pozici všeobecné sestry v České republice 23 157 sester, takže z celkového počtu 85 808 sester je skoro 27 % v předdůchodovém a důchodovém věku. U dětských sester je statistika ještě horší. Ve věku 55-70 let pracuje 2136 dětských sester z celkového počtu 6049 dětských sester, což činí dokonce 35 % z celkového počtu v předdůchodovém a důchodovém věku. Tyto statistiky posloužily i pro vládní program navýšení kapacit vysokých škol pro nelékařské zdravotnické pracovníky v oborech všeobecná sestra, dětská sestra, porodní asistentka, radiologický asistent, zdravotnický záchranář a nutriční terapeut.

Další přednášky se věnovaly například podmínkám vzdělavatelů na středních a vysokých školách a práci se studenty těchto škol. Přednášející se zabývali také vzděláváním dětských sester a významem sester v dlouhodobé péči.

**Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková** se věnovala základním otázkám:

2023, která měla za cíl sjednotit odměňování a zlepšit další podmínky pro zdravotníky. Z větší části nebyla dohoda naplněna, což vnáší mezi zdravotníky značný nepokoj.

**Poslankyně Mádlová** na závěr shrnula strategii "Bez sester to nejde", která se zaměřuje na podporu a ochranu profese sester, zvyšování finančních prostředků do vzdělání a investice do zdraví a pohody sester. Dotkla se i zastupování sester v podobě povinné komory sester, zda má vzniknout či ne.

**Konference jasně ukázala, že kvalitní zdravotní péče není možná bez sester a dalších nelékařských zdravotnických pracovníků.** Je nutné podniknout konkrétní kroky ke zlepšení jejich pracovních podmínek a finančního ohodnocení, aby se zajistila stabilizace a rozvoj zdravotnictví v České republice. Odborový svaz je připraven aktivně pracovat na těchto cílech, aby přispěl k udržitelnosti a rozvoji zdravotnictví.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

mimo jiné na programu katalog prací pro všeobecné sestry. V rámci rozpravy poslanci udělili slovo předsedkyni Dagmar Žitníkové, která přednesla dlouhodobý návrh OS, aby všeobecné sestry a další nelékařští zdravotničtí pracovníci byli v katalogu zařazeni až do 14. platových tříd.

#### 6. února

\* Na odborovém svazu se předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková sešly s provozovatelem portálu Odbor Plus Jaromírem Friedlem a zástupkyní společnosti ATRIS Romanou Hárovníkovou k projednání další spolupráce.

\* V podvečerních hodinách se konal první webinar k posilování základních organizací a k organizování členů odborů. Lektorem byl Vojtěch Burda. Seminář měl úspěch a další budou následovat.

#### 7. února

\* Kolektivního vyjednávání v nemocnici v Rakovníku se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

#### 10. února

\* Na Krajském úřadě Moravskoslezského kraje jednali členové krajské rady a předsedkyně OS Dagmar Žitníková s hejtmánem Josefem Bělícou a jeho náměstkem pro zdravotnictví Martinem Gebauerem

\* Odpoledne jednala výkonná rada OS.

\* Odpoledne jednala dozorčí rada OS.

#### 11. února

\* Jednala výkonná rada OS.

\* Jednala dozorčí rada OS.

#### 12. února

\* Vedení OS vedlo pohovory se zájemci o práci PR manažera odborového svazu.

#### 13. února

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila na Ministerstvu zdravotnictví jednání pracovní skupiny k posílení kompetencí záchranářů.

\* Dvoudenní konference Zdravotní péče v sociálních službách v roce 2025, kterou pořádala Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR v Táboře, se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil úvodní schůzky k projektu ČMKOS na téma Sociální dialog a participativní práva – smysl a účel participace zaměstnanců.

## K návrhu zákona o sociálních pracovnících má odborový svaz zásadní připomínky



**Nová kapitola pro českou sociální práci, nebo ztížení práce pro sociální pracovníky? Je toho hodně, co se člověku v hlavě rojí při podrobném studiu návrhu zákona, který nám byl předložen k připomínce. Na zákoně se pracuje již dlouho, ale nebyly v něm zohledněny závěry pracovních skupin, které na tezi zákona pracovaly. Pojdme se v krátkosti seznámit s hlavními cíli zákona dle Ministerstva práce a sociálních věcí.**

Návrh zákona o sociálních pracovnících má vyjasnit postavení sociálních pracovníků v české společnosti a zlepšit kvalitu poskytovaných služeb. Tento návrh má být zároveň důležitým krokem k odlišení sociální práce od jiných profesí, avšak i navrhovatel připouští, že jeho realizace s sebou přináší i řadu otázek a výzev.

Návrh zákona usiluje o sjednocení pojetí sociální práce a zajištění dostupnosti odborné pomoci pro všechny potřebné. Měl by zajistit uznání právní úpravy ve všech sektorech a resortech, stanovit podmínky odborné způsobilosti a zavést registr sociálních pracovníků. Dále se zaměřuje na úpravu dalšího vzdělávání a povinnou supervizi v oboru, definuje minimální požadavky na dokumentaci a povinnost mlčenlivosti.

Jednou z nejvýraznějších slabín v současné legislativě je podle ministerstva nedostatek jasné definice postavení sociálního pracovníka, což nový zákon plánuje napravit. Jeho cílem je zajistit kvalitu výkonu sociální práce, podpořit profesní rozvoj a zvýšit atraktivitu oboru. Účinnost zákona má být nastavena na 1. ledna 2026, přičemž některé jeho části, jako například registr sociálních pracovníků, by měly nabýt účinnosti až na začátku roku 2028.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR má však k návrhu zákona zásadní připomínky:

- Odborový svaz se obává nejednotnosti v odměňování, které by mělo být nezávislé na typu poskytovatele sociálních služeb. Tato situace přispívá k odlivu kvalifikovaných odborníků a zhoršuje kvalitu péče. To bohužel zákon vůbec neřeší.

- Odborový svaz navrhuje

nahradiť stávající definici v zákoně, mezinárodní definici schválenou IFSW z roku 2014, což by mělo posílit prestiž této profese.

- Podle odborového svazu je k zajištění kvality služeb důležitý dostatečný počet odborníků, kteří by byli schopni efektivně vykonávat své činnosti vůči různým skupinám klientů.

- Odborový svaz trvá na zachování aktuální úrovně odborné způsobilosti, která je vymezena v zákoně č. 108/2006 Sb., s tím, že případné rezervy lze eliminovat průběžným vzděláváním.

- Odborový svaz navrhuje, aby účast na supervizi nebyla povinností, ale spíše možností pro sociální pracovníky, kterou by mohli využít.

- Odborový svaz se ostře staví proti zřízení a vedení registru sociálních pracovníků kvůli

obavám z administrativní zátěže a porušení ochrany osobních údajů. Zákon ukládá veškeré změny do registru hlásit do 15 dnů od změny, což odborový svaz považuje za zatěžující pro pracovníky. Navíc odmítá, aby registr byl přístupný veřejnosti, to nemá ani Národní registr zdravotnických pracovníků.

- Odborový svaz považuje požadavky na dokumentaci sociálního pracovníka za nadbytečné. Návrh v podstatě kopíruje individuální plánování poskytování sociálních služeb klientům.

**Odborový svaz ukazuje ve svých připomíncech, jak zásadní je tento návrh zákona pro sociální péči v České republice. Vyjadřuje obavy o další vývoj v oblasti sociální péče a o postavení sociálních pracovníků.**

Je klíčové, aby bylo nasloucháno hlasu odborné veřejnosti a aby se návrh zákona pozorně upravit tak, aby efektivně sloužil potřebám jak pracovníků, tak i klientů. Na podpoře sociálních pracovníků a podmínek pro kvalitu poskytované péče závisí budoucnost celého oboru, a především osudy mnoha lidí, kteří péči potřebují.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Workshop zaměřený na zkvalitnění a rozšíření kolektivního vyjednávání

V rámci projektu „*CEECAW: Výzvy pre organizovanie a kolektivne vyjednavanie v odvetviach starostlivosti, spravy a odpadoveho hospodarstva v krajinach strednej a vychodnejskej Európy*“ se dne 30. ledna pod záštitou Středoevropského institutu pro výzkum práce (CELSI) konal workshop zaměřený na zkvalitnění a rozšíření kolektivního vyjednávání na Slovensku, v Maďarsku a v České republice.

Workshop se zaměřil zejména na sociální služby, vzdělávání, veřejnou správu a odpadové hospodářství.

Účastníci diskutovali o potenciálu a závazcích vyplývajících ze Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přímě-

řených minimálních mzdách v Evropské unii, zejména o čl. 4, který se týká podpory kolektivního vyjednávání o stanovování mezd. Účastníci z České republiky, Slovenska a Maďarska si předávali své zkušenosti a poznatky z oblasti odborové organizovanosti, odměňování a uzavírání podnikových kolektivních smluv / dohod, resp. kolektivních smluv / dohod vyššího stupně.

Bližší informace o projektu lze nalézt na internetových stránkách CELSI

(<https://www.celsi.sk/sk/projekt-y/event/ceecaw-boost-workshop-bratislava/>).

**Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,**  
právnička OS,  
desortova.stepanka@cmkos.cz

## Zapojte se i vy do hodnocení nemocnic a kvality poskytované péče

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR již po léta spolupracuje se společností HealthCare Institute o. p. s. Ta i letos připravuje celostátní průzkum Nejlepší nemocnice roku 2025 z pohledu zaměstnanců s cílem sestavit žebříček nemocnic dle míry bezpečnosti a také spokojenosti zaměstnanců. Pokud jste zaměstnancem některé z nemocnic, pomozte ji ohodnotit vyplněním anonymního dotazníku:

<https://hcisurveys.azurewebsites.net/zamestnanci2025>

Do hlasování se můžete zapojit rovněž jako pacienti.

Dotazník pro hospitalizované pacienty:

<https://hcisurveys.azurewebsites.net/hospitalizovani2025>

Dotazník pro ambulantní pacienty:

<https://hcisurveys.azurewebsites.net/ambulantni2025>

Hlasovat lze od 1. 2. 2025 do 31. 8. 2025.

Výsledky 20. ročníku celostátního průzkumu Nejlepší nemocnice roku 2025 budou představeny na konci listopadu v rámci odborné



konference Efektivní nemocnice 2025, kterou realizuje organizace HealthCare Institute o.p.s. a také na webových stránkách [www.nejlepsi-nemocnice.cz](http://www.nejlepsi-nemocnice.cz)

## Jednání s karlovarskou hejtmankou Vildumetzovou se týkalo mezd, nemocnic i záchranky

S hejtmankou Karlovarského kraje Janou Mračkovou Vildumetzovou (ANO) a jejím náměstkem pro zdravotnictví Petrem Kubisem (ANO) se s pondělí 20. ledna setkali předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, členové karlovarské krajské rady a regionální manažer odborového svazu Václav Matoušek. Na úvod jednání odboráři obdrželi informace o zavedení on-line pohotovosti, o podpoře kraje ke stabilizaci zdravotníků a o investicích do zdravotnictví.

Členové krajské rady zástupce kraje informovali o situaci v nemocnicích a na zdravotnické záchranné službě. Také na tomto jednání se opět řešila problematika úhradové vyhlášky a rozdílných způsobů úhrad za poskytovanou zdravotní péči. Jednotlivé nemocnice mají stále rozdílné základní sazby a pomyslné nůžky se stále rozevírají. Všichni se shodli na tom, že je rozdíl, zda se sazby zvyšují z nízkých nebo vyšších částek. Nízké úhrady ohrožují zvláště regionální nemocnice.

Předsedkyně Žitníková zmínila v této souvislosti ústavní stíž-

nost, kterou připravuje Asociace českých a moravských nemocnic.

Hejtmanka Vildumetzová, která je zároveň senátorka, sdělila, že zítra se bude podnětem zabývat Senát a ona stížnost určitě podpoří.

Úhradová vyhláška byla zmiňovaná opakovaně, a to i v souvislosti s jednáním o zvýšení mezd. Nemocnice v Karlovarském kraji nedostaly, stejně jako další nemocnice v ČR, potřebné finanční prostředky na zvýšení mezd o 1400 Kč. Karlovarský kraj poskytuje nemocnicím veřejnou podporu a v nemocnicích se o zvýšení mezd jedná.

Bylo také připomenuto, že veřejnou podporu dostávají všechny nemocnice, včetně sokolovské, která patří společnosti Penta Hospitals. Na jednání opakovaně zaznělo, že hejtmanka si práce zdravotníků a všech zaměstnanců velmi váží a že bez pracovníků to prostě nejde. Sdělila také, že není možné, aby se péče z většiny regionálních nemocnic přenesla pouze do těch velkých, je nutné, aby poskytovaná péče byla pacientům co nejbližší. Specializovaná péče musí být poskytována odborníky a kraj dělá vše proto, aby se mu je podařilo získat a udržet.

Všichni účastníci jednání se shodli na tom, že část problémů, které řešili, je systémová a východiska by měla hledat vláda a Ministerstvo zdravotnictví. Není normální, aby vláda na jedné straně nařídila zvýšení platů a na straně druhé Ministerstvo

zdravotnictví na toto zvýšení neposkytlo finanční prostředky.

Kraj poskytuje finance nejen nemocnicím, peníze dává také na provoz zdravotnické záchranné služby. Ke zdravotnické záchranné službě se rozproudila živá debata.

Členové krajské rady se vrátili k vyplaceným nárokům zdravotníků za covidové odměny. Doplatky byly vyplaceny v pořádku, ovšem zaměstnanci karlovarské zdravotnické záchranné služby letos neobdrželi, snad jako jediní v republice, mimořádné odměny. Odbory si jsou vědomy toho, že odměny nejsou nárokové, ale mnozí zdravotníci jejich nevyplacení vnímají jako formu potrestání za to, že se přihlásili o své nároky.

Odboráři otevřeli ještě další problém, a to překračování kompetencí. Vedení zdravotnické záchranné služby formou vnitřního předpisu upravuje některé kompetence nad rámec vyhlášky.

Hejtmanka Vildumetzová přislíbila, že podněty ohledně zdravotnické záchranné služby prověří.

Jednání se konalo v příjemné atmosféře a všechny strany se shodly na jeho přínosnosti. Byla domluvena pravidelná setkání mezi odbory a krajem, přičemž zástupce odborů bude zván na jednání výboru pro zdravotnictví. Obě strany závěrem zdůraznily důležitost prohlubování sociálního dialogu jako nástroje k řešení problémů ve zdravotnictví.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Václav Matoušek



## Ústecký kraj ve zdravotnictví podporuje investice, o mzdách se bude znovu jednat

O zvýšení mezd a platů, situaci nemocnic, záchranky a sociálních služeb v Ústeckém kraji jednali v úterý 28. ledna zástupci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR s představiteli Ústeckého kraje a Krajské zdravotní. Jednání se zúčastnili hejtmán Ústeckého kraje Richard Brabec (ANO), náměstek hejtmána Jiří Kulhánek (ODS), radní Radim Laibl (ANO), radní Jan Růžička (ODS), předseda představenstva Krajské zdravotní Jan Landa a vedoucí odboru sociálních služeb Marie Blažková. Odborový svaz zastupovali předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková, členové ústecké krajské rady a regionální manažer Vladimír Andrejch.

### Zdravotnictví

Také zdravotnictví v Ústeckém kraji je poškozováno tím, že systém úhrad zdravotní péče je velmi problematický, dochází k nerovným úhradám mezi jednotlivými nemocnicemi. Ze zdravotního pojištění není plně financována zdravotnická záchranná služba, kraj se podílí na jejím financování zhruba z 50 %.

Radní Radim Laibl připomněl, že kraj poskytl finanční prostředky na nároky záchranářů při dopočtu covidových odměn.

Jan Landa v souvislosti s letošní restriktivní úhradovou vyhláškou sdělil, že Krajská zdravotní podporuje narovnání úhrad a podání žaloby k Ústavnímu soudu na protiústavnost vyhlášky. Kraj a management Krajské zdravotní chtějí zlepšovat hlavně prostředí, ve kterém zdravotníci a zaměstnanci pracují, mají plán investic a stanovené priority na opravy budov ve všech nemocnicích a na rozšíření přístrojového vybavení. Rekonstruuje se ve všech nemocnicích, zaměstnanci se v nových prostorách cítí lépe.

Kraj dosud poskytoval nemocnicím veřejnou podporu na investice, provoz musejí zvládat samy. Pokud by chtěla Krajská zdravotní zvýšit platy o 1400 Kč, tak se jedná o náklad zhruba čtvrt miliardy.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zopakovala, že situace s úhradami za zdravotní péči je celorepublikově stejná. Nemocnice nemají navýšené úhrady, které by umožnily zvýšení platů a mezd o 1400 Kč. Odbory opakovaně kritizovaly přístup vlády a ministra zdravotnictví Vlastimila Válka. Po nástupu současné vládní koalice odbory po-

testovaly proti snížení plateb za státní pojištěnce o 14 mld. korun a čas jim dal za pravdu, tyto peníze nyní v systému chybějí.

Péči poskytují lidé a těch je nyní nedostatek. Nejhorší situace je u profese všeobecných sester, a to i z hlediska jejich věku. Do 15 let může odejít do penze skoro 30 % sester. Stabilizačním prvkem není pouze prostředí, ale hlavně důstojné platy a mzdy. Proto se odborový svaz obrací na hejtmány jako na zakladatele nemocnic, aby situaci řešili. Připomněla, že očekávání zaměstnanců byla daleko vyšší a dle názoru odborů je navýšení o 1400 Kč nepodkročitelná částka.

Ivana Břeňková doplnila, že se kolektivního vyjednávání v Krajské zdravotní účastní již 18 let a vždy se byly strany schopné dohodnout. Letošní návrh managementu na nezvyšování mezd považuje za naprosto neakceptovatelný.

Hejtmán Brabec sdělil, že vedení kraje má zájem na udrž-

ní rozsahu zdravotní péče v nemocnicích a ví, že péči poskytují lidé. Krajská zdravotní bude hledat možnosti zvýšení mezd. Další kolo kolektivního jednání se uskuteční 6. února. Kraj má zájem na zachování sociálního smíru.

### Sociální služby

Náměstek Jiří Kulhánek sdělil, že zaměstnanci v sociálních službách již obdrželi nové platové výměry a platy se zvýší podle vládního nařízení. Kraj již také rozdělil na jednání zastupitelstva dotaci z MPSV. Připomněl, že požadavek kraje byl na finanční částku 3,5 mld., obdrželi téměř o 800 milionů méně. Kraj dofinancovává nejen svoje zařízení, ale mnoho dalších. Podporuje náročné služby, například služby pro autisty, Klokanky, zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, sociální podnikání a další. Počítá také s vyhodnocením situace a s dofinancováním potřebných služeb v červnu a v prosinci.

Místopředsedkyně Jana Hnyková připomněla, že v mnoha zařízeních sociálních služeb je navýšení platů o 1400 Kč zvýšením, které probíhá za této vlády teprve podruhé. První navýšení v roce 2022 nebylo vlastně ani z pera současné vlády, ale rozhodnutím vlády minulé. Zaměstnanci v sociálních službách jsou finančně podhodnoceni a je jich nedostatek, a proto by jim měla být věnována zvýšená pozornost.

Náměstek Kulhánek souhlasil a sdělil, že kraj nelimituje zaměstnavatele v sociálních službách zastropováním objemu financí na platy.

### Hygienická služba a zdravotní ústav

Ke slovu se dostaly také odborařky z krajské hygienické stanice a zdravotního ústavu. Problematika hygienické služby byla probírána obšírně, odbory připomněly změnu zákona o ochraně veřejného zdraví a přílepek, kterým byly hygienické službě odebrány kompetence v oblasti kontroly stravování.

Ivana Břeňková požádala hejtmána, aby, pokud bude hnutí ANO podávat ústavní stížnost na přílepek, zahrnulo do stížnosti i přílepek ke změně kompetencí v hygienické službě.

Zástupci kraje i odboráři se shodli na nutnosti řešit obsazení místa ředitele Krajské hygienické stanice v Ústí nad Labem.

Na jednání se řešilo také postavení zdravotních ústavů a možnost navázání spolupráce Krajské zdravotní a Zdravotního ústavu v Ústí nad Labem. Padla dohoda, že k této problematice bude svoláno samostatné jednání.

V závěru jednání se opět všechny strany shodly na nutnosti sociálního dialogu, který je základem pro sociální smír.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Vladimír Andrejch





## Královéhradecký hejtman Koleta stojí o spolupráci s odborovým svazem

**Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a členové královéhradecké krajské rady jednali v úterý 21. ledna s královéhradeckým hejtmánem Petrem Koletou (ANO). Setkali se v krátké době již podruhé, 14. ledna spolu kolektivně vyjednávali o zvýšení mezd zaměstnanců nemocnic. Nyní byla na programu jednání situace ve zdravotnictví a v sociálních službách.**

**Hejtman Koleta** úvodem poděkoval za konstruktivní kolektivní vyjednávání a znovu zdůraznil, že jeho prioritou je nejen zabezpečení kvalitní a dostupné zdravotní péče, ale i spokojení zaměstnanců. Připomněl, že podfinancování nemocnic a s ním spojená pravidelná veřejná podpora kraje nemocnicím by se měla řešit systémově. Není možné, aby kraje „dotovaly“ nemocnice čím dál vyššími částkami. Netajil se tím, že zdravotnictví je pro něho novinkou, a proto si bude ucelený a koncepční pohled na situaci teprve vytvářet. Osobně je přesvědčený, že by se měla zintenzivnit spolupráce mezi nemocnicemi a po-

važuje za nutné znovu zaktualizovat generel rozvoje nemocnic Královéhradeckého kraje. Stávajících problémů je mnoho a spíše se prohlubují.

**Odboráři** s většinou názorů souhlasili.

**Předsdkyně Žitníková** zapojovala, že odbory vždy požadovaly koncepční řešení a stávající stav považují z dlouhodobého hlediska za neudržitelný. Není možné, aby stát přenášel finanční rizika na jiné subjekty – kraje, města, obce, soukromé poskytovatele. Na současný stav doplácí všichni. Pro většinu lidí je nepochopitelné, že systém zásadním způsobem ovlivňují politická rozhodnutí. Vesměs

záleží na Ministerstvu zdravotnictví, jakým způsobem a kolik peněz za péči pojišťovny zaplatí. Letošní rok je výjimečný, nemocnice si nebudou moci vydělat ani tím, že ošetří více pacientů. Systém je nastavený tak, že při vyšších procentech péče se sníží úhrada. Lze očekávat, že tento způsob poškodí pacienty, nemocnice se budou chovat ekonomicky a ošetří méně pacientů.

**Odboráři** ve druhé části jednání podali informace k situaci v sociálních službách. Bylo dohodnuto, že příští jednání se uskuteční za účasti náměstkyně hejtmána Jany Hůlkové, která má v kompetenci oblast sociálních věcí.

Diskutovalo se také o situaci na zdravotnické záchranné službě, o množství výjezdů, které se neustále zvyšuje, a o pracovních podmínkách zaměstnanců. Odboráři připomněli, že zdravotníci na záchrance mají nízké příplat-

ky a že je potřeba zaměřit pozornost i tímto směrem.

Na jednání zazněly i pozitivní zprávy. V Nemocnici Náchod se otevírá urgentní příjem, který bude vysoce specializovaným pracovištěm pro ošetření pacientů v kritickém stavu a zabezpečí i lékařskou službu první pomoci.

**Hejtman Koleta** znovu připomněl, že kraj bude do svých nemocnic investovat, aby zázemí nemocnic odpovídalo nejmodernějším poznatkům rozvoje medicíny.

**Na závěr** bylo dohodnuto, že jednání budou probíhat pravidelně, hejtman a jeho náměstci mají o spolupráci s odbory jako zástupci zaměstnanců zájem. Předsdkyně krajské rady odborového svazu Zuzana Netolická byla jmenována hostem zdravotního výboru.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsdkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Odboráři jednali s hejtmánem Bělicou o budoucnosti nemocnic a situaci na ZZS

**Členové krajské rady Moravskoslezského kraje se v pondělí 10. února spolu s předsdkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou setkali s hejtmánem Moravskoslezského kraje Josefem Bělicou (ANO) a jeho náměstkem pro zdravotnictví Martinem Gebauerem (ANO). Stejně jako v jiných krajích byla i zde předmětem jednání situace ve zdravotnictví a v sociálních službách.**

Hejtman Bělíca odborářům sdělil, že z hlediska koncepce kraje se nic zásadního ve zdravotnictví nebude měnit. Krajské nemocnice budou dále zřizované jako příspěvkové organizace. Na základě usnesení zastupitelstev měst Bruntál a Rýmařov bude do budoucna kraj provozovat obě

nemocnice, které měla dosud v ekonomickém pronájmu společnost AGEL. Kraj plánuje, že nemocnice budou transformovány na příspěvkové organizace a budou včleněny pod Sdružené zdravotnické zařízení Krnov. Kraj nyní řeší konkrétní záležitosti jejich převodu.

Odboráři se zajímali o odměňování zaměstnanců v Bílovecké nemocnici, a. s., a o personální obsazení Odborného léčebného ústavu Metylovice. Situaci v Bílovecké nemocnici se bude hejtman věnovat, v OLÚ Metylovice je situace dle sdělení kraje stabilní.

Odboráře zajímalo také výběrové řízení na ředitele záchranné služby. K tomuto dotazu bylo sděleno, že po odstoupení bývalého ředitele byl radou kraje jmenován ředitel, který záchrannou službu nyní řídí, a to až do

uskutečnění výběrového řízení a jmenování nového ředitele.

Koncepce sociálních služeb nebude měněna, kraj má zájem na dalším rozvoji této oblasti.

Josef Bělíca odbory ujistil, že oba naše resorty zůstávají krajskými prioritami. Na jednání se řešila i celostátní témata, například financování nemocnic a změny v rozpočtovém určení daní.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsdkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
*Foto Ladislav Kucharský*



## V pardubických nemocnicích dostanou mzdové zvýšení i odměnu

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková, regionální manažerka Ivana Burešová a členky krajské rady z Pardubického kraje jednaly ve středu 15. ledna s hejtmánem kraje Martinem Netolickým (SOCDEM). Tématem bylo nejen nedávno ukončené kolektivní vyjednávání v rámci Nemocnice Pardubického kraje, ale obecně situace ve zdravotnictví a sociálních službách, a to jak na krajské, tak na celostátní úrovni.



V úvodu setkání hejtmán poděkoval odborářkám za průběh kolektivního vyjednávání. „Součástí dohody je plošně navýšení tarifních mezd všem zaměstnancům o 1400 korun, zahrnutí 3% úhradového příplatku do základního tarifu u kategorií, u nichž tak nebylo učiněno v loňském roce, a především plošná odměna ve výši sedmi tisíc korun vyplacená v lednové výplatě,“ zopakoval hejtmán vybrané parametry kolektivní smlouvy a poděkoval odborům za dlouhodobě velmi otevřenou a korektní komunikaci.

Odborový svaz ocenil především otevřené jednání a možnost komunikace s vedením kraje. „Ze strany našeho odborového svazu jsme především rádi, že máme možnost s vedením kraje debatovat dlouhodobě na velmi korektní úrovni. Samozřejmě je pro nás důležité, že je ve vedení kraje kontinuita a především znalost naší problematiky. O to více je to podstatné v době, která ve zdravotnictví není jednoduchá, protože platná úhradová vyhláška je nestandardní a žene nemocnice do ekonomických ztrát. Proto jsme také s podobou vyhlášky za náš odborový svaz nesouhlasili,“ sdělila předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková.

V další části jednání se znovu otevřela personální situace ve

zdravotnictví a sociálních službách. Odbory poukázaly na očekávání zaměstnanců krajských nemocnic a zařízení sociálních služeb a pak také na zvýšení konkurence ve vztahu k soukromým poskytovatelům, a to především v oblasti následné a specializované péče. Přednesly obavy odborářů z Nemocnice v Ústí nad Orlicí z odchodu všeobecných sester a opět připomněly, že bez lidí se péče poskytovat nedá.



Řešilo se také dofinancování zdravotnické záchranné služby, která stejně jako nemocnice nemá finanční prostředky na zvýšení platů. Hejtmán Netolický sdělil, že se situací zabývá a že kraj bude tuto oblast řešit v průběhu roku případným dofinancováním.

Obsahem jednání byla také spolupráce krajských a dalších zařízení. Byly podány informace o přestavbě Nemocnice Polička a zabezpečení zdravotní a sociální péče v této části kraje.

Hejtmán odborářky seznámil s připravovanými investičními akcemi kraje ve zdravotnictví, a to s akcentem na rozvoj Svitavské nemocnice, budování spojovacího krčku mezi pavilo-

nem centrálního urgentního příjmu a budovami 19 a 27 v rámci Pardubické nemocnice.

V závěru jednání hejtmán Netolický odbory znovu ubezpečil, že zdravotnictví a sociální služby jsou jednou z priorit kraje. Účastníci jednání se shodli také na tom, že ve financování veřejných služeb má nezastupitelnou roli stát a není možné kraje zatěžovat dalšími činnostmi, na které nejsou peníze. Odborový svaz proto podporuje školské odbory v jejich snaze o zachování financování nepedagogů ze státního rozpočtu.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsdkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## ČMKOS: Důchodová reforma? Hlavně škrty! Chceme nápravu



Českomoravská konfederace odborových svazů se po celý loňský rok velmi snažila o to, aby připravovaná důchodová reforma nepoškozovala zaměstnance. Po předložení návrhu do Poslanecké sněmovny však došlo ke změnám, které konečnou podobu reformy zásadně ovlivnily.

Bez konzultace s ČMKOS byl například schválen pozměňovací návrh poslanců, který vyloučil zaměstnance ve 3. rizikové kategorii z možnosti dřívějšího odchodu do důchodu. Tento krok ČMKOS považuje za neakceptovatelný zásah do slíbených opatření.

Celkově odbory hodnotí důchodovou reformu jako nevyváženou, nepodloženou a zaměřenou primárně na rozpočtové škrty, nikoli na zajištění sociální udržitelnosti. ČMKOS

proto dál bude usilovat o nápravu jejích nedostatků a pokračovat v hájení zájmů pracujících.

Pro své odborové organizace a jejich členy ČMKOS shrnula nejdůležitější změny v důchodovém systému od 1. ledna. Materiál najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/cmkos-duchodova-reforma-hlavne-skrty-chceme-napravu/>

ČMKOS nesouhlasí s tím, že zaměstnancům ve 3. rizikové ka-

tegorii má místo možnosti dřívějšího odchodu do důchodu povinný příspěvek na produkty spoření na stáří, a nesouhlasí s navrženým zněním zákona, který to má zajistit. Stanovisko ČMKOS najdete rovněž na svazovém webu, viz odkaz výše.

Své výhrady k důchodové reformě řekli zástupci ČMKOS a odborových svazů, včetně předsdkyně Dagmar Žitníkové, také 2. prosince v Praze na tiskové konferenci, kde apelovali na senátory, aby předložený návrh důchodové reformy neschválili. Záznam této tiskové konference najdete na

<https://www.cmkos.cz/18980/str-eam-tiskove-konference-k-duchodove-reforme-video/>

## Odbory jednaly o jihomoravských nemocnicích a úskalí převodu na akciovky

Ve čtvrtek 30. ledna 2025 se v Brně sešli na školení k zákoníku práce zástupci odborových organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů. Obsahem jednání bylo srovnání odměňování platem a mzdou a další informace o dopadech převodu nemocnic z příspěvkových organizací na akciové společnosti.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková představila rozdíly v odměňování u zaměstnanců odměňovaných platem a mzdou. Na jednání byly předloženy konkrétní údaje, které ilustrují výrazné rozdíly mezi platy a mzdou u zdravotníků. Rozdíl v odměňování činí přibližně 6620 Kč u lékařů a 10 000 Kč u sester. Problémy u nemocnic odměňovaných mzdou nezasahují jenom do odměňování, příplatků, ale také se to týká benefitů.

Po přechodu příspěvkových organizací na akciovou společnost zaměstnanci ztrácejí nárok na benefity z Fondu kulturních a sociálních potřeb, protože ten akciové společnosti netvoří. V obchodních společnostech se může až na základě zisku vytvořit sociální fond. Ovšem část nemocnic nemá žádný zisk do dnes. Máme nemocnice, které prošly transformací před 20 lety, ale jejich zaměstnanci žádné benefity ze sociálního fondu do dnes nemají.

**Předseda Lékařského odborového klubu Martin Engel** popsal jednání na národní úrovni, připomněl dohodu z 8. prosince 2023 a další problémy ve zdravotnictví. Na příkladu slovenských kolegů poukázal, že musíme držet spolu, a tak jedine dosáhneme úspěch.

Zástupci odborů upozornili na rostoucí problémy a nejistotu v některých nemocnicích, kde chybí zdravotnický personál, uzavírají se oddělení a zhoršuje se pracovní atmosféra. Nejistota z budoucnosti vede k odchodu zaměstnanců. Příklad někteří zaměstnanci z Ivančic odešli do Fakultní nemocnice Bohunice – městskou dopravou jsou tam cca za 40 minut.

**Odbory opakovaně vyzvaly hejtmana Jihomoravského kraje Jana Grolicha k okamžitému jednání o budoucnosti jihomoravských nemocnic.** Žádost o jednání vzešla po krajských volbách v loňském roce opakovaně z ústředí odborového

svazu. O jednání požádala i předsdkyně jihomoravské krajské rady odborového svazu Hana Kudličková. Vše zůstalo bez odezvy a bez stanovení termínu jednání. V 21. století se takto sociální dialog nevede!

Před dvěma lety ke komunikaci a zastavení transformace pomohla petice s 15 000 podpisy zdravotníků a dalších občanů Jihomoravského kraje a nyní pan hejtman strká hlavu do písku. Komunikuje výborně na sociálních sítích, ale hlavním úkolem hejtmana by měla být osobní komunikace s občany kraje, se zdravotníky, abychom se dozvěděli další kroky, jak se bude vyvíjet nemocniční síť, jak bude zajištěna dostupnost zdravotní péče, co udělá pro stabilizaci zdravotnického a nezdravotnického personálu. Má oblast



zdravotnictví ve svém portfoliu a členy odborového svazu zajímá budoucnost jejich nemocnic.

Po skončení školení a po debatě o situaci v jednotlivých nemocnicích se v prostorách Paláce Morava konala tisková konference odborů. Jejím obsahem bylo vyjádření nesouhlasu odborů s transformací nemocnic příspěvkových organizací na akciové společnosti a kritika vedení Jihomoravského kraje za odmítání sociálního dialogu.

Na závěr odboráři veřejně vy-

zvali hejtmana Jihomoravského kraje Jana Grolicha, aby s nimi komunikoval a stanovil datum společného jednání.

*Reportáž z tiskové konference viz na:*

<https://www.ceskatelevize.cz/porady/10122427178-udalosti-v-regionech-br-no/325281381990130/> (od času 17.39)

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsdkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz

*Foto autorka*



### Dejte nám vědět, jak jste spokojeni v práci!

Vážené kolegyně, vážení kolegové, obracíme se na vás se žádostí o vyplnění dotazníku spokojenosti ve vašem zaměstnání. Chceme vědět, zda jste spokojeni se svými pracovními podmínkami a s výší svého platu nebo mzdy.

Odkaz na dotazník zde:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScGQYwIKhdI3zoF0-HTtXpxnlyCmaIOS-wUbAEMPbGCipIqeA/viewform?usp=header>

Výsledky dotazníku uplatníme při jednáních o zlepšování pracovních podmínek a vašeho odměňování.

Prosíme také o šíření dotazníku vašim dalším kolegům, ať máme co největší vzorek respondentů

## Jednání se zlínským hejtmánem Holišem: sociální služby jsou prioritou, zdravotnictví bude řešit

O zdravotnictví a sociálních službách ve Zlínském kraji jednali v úterý 21. ledna odpoledne předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a členové krajské rady s hejtmánem Radimem Holišem (ANO). Jednání s ním probíhalo už v předcházejícím období a se členy krajské rady se proto hejtmán Holiš zná osobně.

### Sociální služby

Odboráře zajímali záměry kraje v oblasti sociálních služeb. Chtěli vědět, zda kraj připravuje koncepční změny, jestli se má zásadním způsobem měnit síť poskytovatelů a zda kraj plánuje další finanční podporu pro poskytovatele.

Předsdkyně krajské rady Marcela Holčáková v souvislosti s finanční podporou kraje připomněla, že objem peněz limituje zaměstnavatele při vytváření kvalitních pracovních podmínek a slušného odměňování zaměstnanců. Znovu upozornila na nedostatek pracovníků v sociálních službách, na jejich vysokou fluktuaci a nemocnost. Ve střednědobém plánu rozvoje sociálních služeb jsou také opatření na podporu zaměstnanců, a proto by odboráři rádi věděli, zda kraj plánuje pro zaměstnance v sociálních službách případné benefity pro jejich udržení v oboru.

Hejtmán Holiš sdělil, že kraj neplánuje žádné zásadní změny a že sociální služby jsou jednou z priorit kraje. Připomněl, že za jeho vedení kraje se zásadním způsobem zvýšil objem financí do sociálních služeb a podpora kraje bude pokračovat. V souvislosti s rozvojem sociálních služeb připomněl stárnutí populace a nutnost zabezpečit péči pro ročníky, které budou v následu-

cích letech péči potřebovat. Je nutné zaměřit se také na technická řešení a hledat je v současné době, kdy ještě máme čas. K sociálním službám navrhl samostatnou schůzku za účasti náměstkyně Elišky Olšákové, která má tuto oblast v gesci.

### Hygienická služba

Další bod jednání se týkal celostátní a krajské problematiky hygienické služby.

Hejtmán Holiš se v souvislosti se záměrem restrukturalizace krajských hygienických stanic a jejich sjednocením zajímal o názor odborů.

Členka krajské rady Ivana Hába zrekapitulovala stávající stav fungování hygienické služby a sdělila, že transformace, tak jak byla odborům představená, měla mnoho problematických prvků.

Předsdkyně Dagmar Žitníková potvrdila, že odborový svaz s návrhem nesouhlasil a nabídl, že panu hejtmánovi zašle připomínky odborového svazu.

Hejtmán se dotázal na situaci ve Zlíně. Zaznamenal tiskovou konferenci odborů a chtěl popsat podstatu problémů.

Odboráři situaci znovu vysvětlili a sdělili, že pokud nedojde ke shodě, tak zaměstnanci, kteří se cítí poškozeni na svých právech, uplatní legitimní právní postup případnými žalobami na zaměstnavatele.

Předsdkyně Žitníková připomněla, že soudní spor proběhl také na zdravotnické záchranné službě a někdy je nutné nechat rozhodnout soud.

Hejtmán Holiš sdělil, že kraj plánuje programy prevence, které by měly nabízet informace o zdravém životním stylu a vysvětlovat, jak předcházet rizikovým faktorům. Bude rád, když odbory programy prevence podpoří. Výsledkem této iniciativy by měla být zdravější populace.

### Zdravotnictví

Předposlední bod jednání byl zaměřen na zdravotnictví, úhradovou vyhlášku a odměňování zaměstnanců nemocnic.

Všechny přítomné zástupkyně odborových organizací sdělily, že začalo kolektivní vyjednávání a že ekonomická situace není zrovna v nejlepší kondici.

Předsdkyně Žitníková připomněla podstatu problému. Ministerstvo zdravotnictví vydalo úhradovou vyhlášku, která neumožňuje ve většině nemocnic zvýšení platů, nebo mezd. V příspěvkových organizacích se zvyšují platové tarify o 1400 Kč. Zvýšení neproběhne jen v nemocnicích, ale také na úradech, ve školách, v sociálních službách, na záchranné službě, všude tam, kde jsou příspěvkové organizace.

Také v nemocnicích obchodních společnostech zaměstnanci očekávají zvýšení mezd.

Odborový svaz proto o problému jedná s politiky. Nyní vede jednání s hejtmány krajů, protože jsou zřizovateli nemoc-

nic, se žádostí, aby zaměstnance ve svých nemocnicích podpořili. Není to systémové, ale když se lhala vláda, tak je podle názoru odborů nutné, aby se k situaci zodpovědně postavily kraje. Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek nesplnil ani dohodu písemně uzavřenou v prosinci 2023, nejenže neřešil odměňování, ale nekonala se ani jednání o benefitech a dřívějších odchodech do důchodu.

Odboráři jsou přesvědčeni, že by se do jednání měli vložit také hejtmáni, a proto se se žádostí o koordinaci postupu obrací na hejtmána Radima Holiše, který je zároveň předsdou Asociace krajů ČR.

Opakované sdělení ministra zdravotnictví, že zdravotní pojišťovny nemají peníze, není pravdivé. Na zůstatky na účtech se může každý podívat na webu Ministerstva zdravotnictví. Navíc současná vláda příjmy zdravotních pojišťoven podtrhla, a to dvojím způsobem. Hned po svém nástupu změnou zákona snížila objem finančních prostředků za státní pojištění o 14 mld. korun. Ve druhém kroku nastavila nový valorizační vzorec pro platby za státní pojištění, který je postaven na růstu reálné mzdy. Jak vypadala inflace, všichni víme, a proto letos dostanou pojišťovny za státní pojištění navíc pouze 3 mld. Kč, což je naprosto nedostatečná částka.

Hejtmán Radim Holiš sdělil, že se bude problémem zabývat a že se osobně zúčastní kolektivního vyjednávání. K dalšímu rozhodnutí potřebuje ekonomické podklady z nemocnic. Všichni účastníci se dohodli, že budou v jednání pokračovat.

Hejtmán na závěr jednání potvrdil, že zástupci odborů budou hosty zdravotního výboru a sociální komise. Dál bude fungovat také tripartitní komise pro zdravotnictví.

Všichni účastníci jednání se shodli, že jedině kvalitně vedený sociální dialog a hledání společných řešení může naši společnost posunout dál.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsdkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



## Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků si naplánovala důležitá jednání



**Aktuální situace ve zdravotnických zařízeních, legislativa a plány sekce na letošní rok byly hlavními tématy on-line jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků ve čtvrtek 16. ledna. Jednání zahájila Dagmar Volková, která vyjádřila své potěšení nad účastí členek sekce, přestože se na začátku zkomplikovalo připojení.**

Členky sekce informovaly o pokračujícím nedostatku personálu, sice v některých nemocnicích se situace částečně stabilizovala, ale bohužel celorepublikově nedostatek personálu i nadále narůstá. Tento alarmující stav byl předmětem semináře "Bez sester to nejde", který se uskutečnil 27. ledna 2025 v Poslanecké sněmovně. Členky se dále shodly na tom, že komunikace mezi lékaři a sestrami je složitější, a to zejména v kontextu

individuálního jednání lékařů.

Vedení odborového svazu plánuje řadu akcí, včetně vzdělávacích seminářů zaměřených na zákoník práce, BOZP a účetnictví pro odborové organizace.

Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková zdůraznila snahu svazu o sjednocení platů v resortu zdravotnictví a shrnula jednání k této problematice.

Sekce se usnesla, že dne 12. března 2025 se v Praze uskuteční jednání s hlavní sestrou ČR Alicí

Strnadovou, na kterém se spolu se sekci nelékařských zdravotnických pracovníků zúčastní také sekce nemocnic. Témata diskuse zahrnují vzdělávání sester, legislativní změny, praxe studentů a sjednocení odměňování.

Členky se rovněž rozhodly probrat otázku bezpečnosti zdravotnického personálu, který čelí stále narůstajícím nejen slovním, ale i fyzickým útokům.

Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková přinesla zprávy o jednáních na úrovni ministerstev a krajů. V jednotlivých krajích se podařilo dosáhnout různých dohod, včetně přidání 1400 Kč na zaměstnance v nemocnicích. V Hradci Králové byly vyjednány tři dny placeného volna navíc. Zajímavé bylo rovněž sdělení, že ve společnosti AGEL došlo k navýšení o 1400 Kč bez problémů.

Na závěr jednání byl schválen harmonogram pro nadcházející rok. Kromě plánované schůzky 12. března se počítá s dalším setkáním v květnu 2025. Na podzim by se mohlo konat společné setkání se sekci nemocnic a s předsedou Asociace zdravotnických škol Karlem Štixem.

Závěrem lze konstatovat, že úsilí členek sekce nelékařských zdravotnických pracovníků odborového svazu je důležité pro zpětnou vazbu, co se děje v praxi. Přispívá k upozornění na problémy v zajištění kvalitního zdravotnického personálu a na stabilní pracovní podmínky v nemocnicích. O všech novinkách a plánovaných akcích budeme členy odborového svazu průběžně informovat i v následujících vydáních časopisu.

**Bc. Dagmar VOLKOVÁ,**  
řídící sekce nelékařských  
zdravotnických pracovníků OS,  
volkovadasa@centrum.cz

## Jsem moc ráda, že nastavený sociální dialog ve Zlínském kraji funguje



**Členy zlínské krajské rady potěšilo, že hejtman Radim Holíš na společném jednání 21. ledna uvedl, že Zlínský kraj by i vzhledem ke stárnutí populace chtěl rozvíjet síť sociálních služeb. Se zařazením soukromých poskytovatelů sociálních služeb do sítě se nepočítá. V roce 2035 ve Zlínském kraji ubude 45 % pracovní síly a kraj se bude snažit najít cestu, jak sociální péči pro své občany zabezpečit. Se spoluprací odborů a kraje v oblasti sociálních služeb se počítá a předpokládá se další schůzka k sociálním službám za účasti náměstkyně hejtmana pro sociální věci a neziskový sektor Mgr. Elišky Olšákové a vedoucího sociálního odboru Mgr. Tomáše Bernartíka.**

Hejtman se zajímal o fungování hygienické služby a nechal si členkou krajské rady Ivanou Hába vysvětlit přesné fungování a kompetence jednotlivých částí hygienické služby, zajímaly ho problémy na zlínské hygienické stanici a požádal o pomoc a podporu při projektu propagace zdravého životního stylu občanů Zlínského kraje. Sdělil, že kraj nepodporuje změnu nastavení služeb KHS a její centralizaci, chtěl by zachovat autonomii kraje.

V souvislosti s tím, že úhradová vyhláška neposkytuje nemocnicím dostatek finančních prostředků k navýšení tarifních mezd o 1400 Kč, odboráři upozornili, že jelikož ve státním sektoru se platy o zmíněnou částku navýší, bude opět docházet k většímu rozevírání nůžek mezi platovou a mzdovou

sférou. Už dnes je rozdíl v odměňování sester mezi platovou a mzdovou sférou obvykle 10 000 korun, v některých případech až 22 000 korun. Hejtman slíbil, že si od představenstev nemocnic nechá předložit hospodaření a bude hledat cesty, jak přidat alespoň nějakou částku všem zaměstnancům, a v některých nemocnicích se osobně zúčastní kolektivního vyjednávání.

Jsem moc ráda, že nastavený sociální dialog ve Zlínském kraji funguje. Ano, můžeme spolu nesouhlasit, můžeme se přesvědčovat o vhodnosti jakéhokoli rozhodnutí, ale musíme spolu mluvit. Mluvit s respektem a se záměrem zachovat v kraji sociální smír. Jen tak se nám tady může dobře žít.

**Martina HVOZDENSKÁ,**  
členka zlínské krajské rady OS,  
martina.hvozdenska@seznam.cz

## Změny ve výpočtu doby praxe pro účely zařazení do platového stupně zaměstnanců ve veřejných službách a správě

**V minulém čísle Bulletinu jsme informovali o zrušení limitu 6 let při zápočtu tzv. náhradní doby spočívající v péči o dítě. Vzhledem k množství telefonických a e-mailových dotazů našich členů, kteří se obrací na odborový svaz, zdůrazníme následu-**

Podle § 4 odst. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započítatelné praxe dle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené podle tohoto nařízení vlády. V plném rozsahu, nejvýše však v celkovém rozsahu 6 let, se do 31. 12. 2024 započítala zaměstnanci doba:

a) skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídající délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle jiného právního předpisu,

b) osobní péče o osobu závislou na péči jiné osoby, je-li závislou osobou nezletilé dítě podle § 120 odst. 3 zákona o sociálních službách.

Obdobnou úpravu obsahoval i § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců.

Od 1. 1. 2025 se tak ruší maximální doba zápočtu výše uvedené tzv. náhradní doby spočívající v péči o dítě v délce 6 let. Tato doba bude nově plně zhodnotitelná pro účely započítatelné praxe, tzn. zaměstnancům ve veřejných službách a správě a státním zaměstnancům se do započítatelné praxe bude započítávat v plném rozsahu.

**V plném rozsahu bude nutné výše uvedené doby péče o dítě zahrnout do započítatelné praxe pro určení platového stupně zaměstnance ve veřejných službách a správě a státního zaměstnance nejen u nově přijatých zaměstnanců, ale z důvodu rovného zacházení i u stávajících zaměstnanců.**

**Mgr. Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,**  
právníčka OS,  
desortova.stepanka@cmkos.cz

## Sekce pracovníků hygienické služby jednala s hlavní hygieničkou a dalšími zástupci Ministerstva zdravotnictví



V pondělí 3. února se členové sekce pracovníků hygienické služby setkali s představiteli Ministerstva zdravotnictví hlavní hygieničkou MUDr. Barborou Mackovou, MHA, státním tajemníkem PhDr. Stanislavem Měšťanem, LL.M., ředitelem odboru ochrany veřejného zdraví Mgr. Matyášem Fošumem a personálním ředitelem Mgr. Filipem Vránou. Za odborový svaz se jednání zúčastnily také předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková.

Na jednání se řešila klíčová témata, jako je novela zákona o ochraně veřejného zdraví, vzdělávání hygieniků a budoucnost hygieny výživy.

V rámci novelizace zákona č. 258/2000 Sb. se připravují jednotné metodiky, aby všechny krajské hygienické stanice postupovaly jednotně. Původně navržené hygienické registry byly z návrhu vypuštěny, ale budou

součástí novely o elektronizaci zdravotnictví. Hygienické registry by měly být propojeny tak, aby provozovatel nemusel na hygienu hlásit novou provozovnu, jak je tomu nyní, ale KHS o nové provozovně bude informována z jiných rejstříků.

Odborový svaz upozornil, že stále neobdržel vypořádání připomínek v rámci vnějšího přípomínkového řízení.

Ředitel Matyáš Fošum přislíbil zaslání tohoto materiálu do 17. února 2025.

Předsedkyně Dagmar Žitníková navrhla, aby Ministerstvo zdravotnictví zajistilo financování vzdělávání hygieniků například z evropských strukturálních fondů.

Ministerstvo přislíbilo prověřit možnosti dotací v rámci existujících programů, zda by byla možnost dotačního titulu pro vzdělávání hygieniků, respektive ovčích, aby byla splněna pravidla jednotlivých programů. Aktuálně probíhá analýza vzdělávacích kapacit ve veřejném zdraví a zdravotnictví za účasti Univerzity Karlovy a Světové zdravotnické organizace s cílem, aby toto vzdělávání bylo uzná-

váno jako akreditovaný kurz – specializace v rámci multioborového veřejného zdraví. Zároveň se s Institutem pro postgraduální vzdělávání ve zdravotnictví jedná o manažerském prohlubování kvalifikace. Sekce upozornila, že zaměstnavatelé často argumentují tím, že nemají volné finanční prostředky na vzdělávání zaměstnanců.

Odborový svaz požádal o stanovisko k otevřenému dopisu od zaměstnanců KHS Jihomoravského kraje.

Ministerstvo zdravotnictví uvedlo, že hledá řešení. Situace v KHS Jihomoravského kraje je zcela odlišná od ostatních KHS, protože mají separátní oddělení na předměty běžného užívání a oddělení hygieny výživy. Cílem je dle Ministerstva zdravotnictví plnit povinnosti, které KHS má. V současné době přibývají úkoly pro oddělení PBU (předmětů běžného užívání) a je nutné je personálně posílit. Dále hlavní hygienička plánuje v brzké době setkání s ředitelem KHS.

**Ing. Jiří POHOŘALÝ,**  
řídící sekce pracovníků  
hygienické služby OS,  
jiri.pohoraly@szu.cz

*Foto autor*



## Zlínská krajská rada jednala s náměstkyní Olšákovou

Ve středu 15. ledna 2025 se krajská rada OSZSP ČR Zlínského kraje sešla s náměstkyní hejtmana pro sociální věci a neziskový sektor Mgr. Eliškou Olšákovou (STAN). Účelem plánované schůzky bylo nastavení spolupráce v zájmu zaměstnanců a klientů sociálních služeb a koncepce sociálních služeb na území Zlínského kraje. Jednání se spolu se členy krajské rady zúčastnila i místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková.

Náměstkyní byla vysvětlena ské rady v kraji, její činnost a struktura odborů, působení kraj-

dárské a sociální dohody Zlínského kraje.

V příjemné atmosféře bylo projednáno i několik palčivých témat, například nedostatečná kapacita lůžek v pobytových zařízeních sociálních služeb s ohledem na demografickou křivku související s nárůstem počtu

občanů Zlínského kraje v seniorském věku, predikce růstu počtu lidí s demencí nebo Národní plán obnovy a jeho úskalí. Nebyly opomenuty ani sociální jistoty v případě potřeb člověka. Také jsme se dotkli podpory pečujících rodin a samozřejmě se diskutovalo o financování sociálních služeb a nedostatku personálu v této oblasti a o jejich nízkém finančním ohodnocení za náročnou práci.

V závěru jednání byl vznesen požadavek, aby členky krajské rady byly zvány na jednání Výboru sociálního Zastupitelstva Zlínského kraje. Náměstkyně slíbila, že tento návrh podpoří.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
předsedkyně zlínské  
krajské rady OS,  
socslužbyvs.zoos@centrum.cz  
*Foto autorka*



## Středočeští záchranáři se sešli na výroční konferenci

Zdravotníci záchranáři z celého Středočeského kraje se ve středu 22. ledna 2025 sjeli na svou výroční konferenci do Kutné Hory do areálu GASK. Jako hosté se konference zúčastnili statutární zástupce hejtmanky Středočeského kraje Ing. Pavel Pavlík, předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková a vedení Zdravotnické záchrané služby Středočeského kraje v čele s ředitelem MUDr. Pavlem Rusým.

Devadesát delegátek a delegátů i hosty přivítal předseda odborové organizace středočeské záchranky MUDr. Jiří Havlovic.

Pamětní listy a medaile Zlatého záchranáře z rukou Ing. Pavlíka, předsedkyně Žitníkové a ředitele Rusého převzali Vladimír Dědina z Příbrami, František Kopelent z Rakovníka a Stanislav Syrový z Mladé Boleslavi, všichni řidiči záchranáři, kteří celý svůj profesní život zasvětili pacientům, kterým vraceli zdraví, vraceli život či alespoň naději.

Předseda Havlovic připomněl, že zdravotnická záchraná služba Středočeského kraje je největší v České republice co do počtu výjezdů, počtu zaměstnanců (900), počtu posádek a rozlohy zajišťovaného území.

Poskytování přednemocniční neodkladné péče je rok od roku náročnější na odbornost záchranářů a na vybavenost sanitek i výjezdových stanovišť a kra-

ského dispečinku. V současné době záchranka musí reagovat na růst bezpečnostních rizik i v souvislosti s válkou na Ukrajině či střelbou na Filozofické fakultě v Praze apod. Záchranáři jsou například nově vybaveni balistickými vestami.

Doba si vyžaduje stále užší spolupráci všech složek Integrovaného záchraného systému. Za rok 2024 během 163 632 výjezdů středočeská záchranka

ošetřila 139 421 pacientů a zvládla také 196 048 telefonátů na tísňovou linku 155.

Náročná práce na záchraně vyžaduje také dobré ocenění za práci i dobré platové podmínky zaměstnanců a kolektivní smlouva pro rok 2025 byla úspěšně uzavřena.

**MUDr. Jiří HAVLOVIC,**  
předseda odborové organizace  
ZZS Středočeského kraje

*Foto autor*



## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 31. 10. 2024 do 31. 12. 2024

(výběr)



**308.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění

**314.** Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2025

**324.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků, ve znění pozdějších předpisů

**334.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 248/2007 Sb., o oceněních v oblasti zdravotnictví, udělovaných Ministerstvem zdravotnictví, ve znění nařízení vlády č. 465/2021 Sb.

**335.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 389/2023 Sb., o systému epidemiologické bdělosti pro vybraná infekční onemocnění

**338.** Zákon, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 378/2007 Sb., o léčivech a o změnách některých souvisejících zákonů (zákon o léčivech), ve znění pozdějších předpisů

**347.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

**349.** Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovníprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

**357.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 92/2012 Sb., o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť domácí péče, ve znění pozdějších předpisů

**373.** Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2025

**375.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení očkovacích látek pro pravidelná, zvláštní a mimořádná očkování pro rok 2025

**376.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu č. 1/2025/CAU, o regulaci cen zdravotních služeb

**386.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 397/2020 Sb., o vzdělávání v základních kmenech lékařů

**388.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 373/2016 Sb., o předávání údajů do Národního zdravotnického informačního systému, ve znění pozdějších předpisů

**395.** Zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

**410.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí 2024 pro účely zákona o zaměstnanosti

**411.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2024 pro účely zákoníku práce

**412.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení výše jedné stočtyřiasmdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2024 pro účely § 203a zákoníku práce

**436.** Zákon, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

**441.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění pozdějších předpisů

**443.** Nařízení vlády o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

**444.** Vyhláška o zdravotnické dokumentaci

**445.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 277/2004 Sb., o stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, zdravotní způsobi-

losti k řízení motorových vozidel s podmínkou a náležitosti lékařského potvrzení osvědčujícího zdravotní důvody, pro něž se za jízdy nelze na sedadle motorového vozidla připoutat bezpečnostním pásem (vyhláška o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel), ve znění pozdějších předpisů

**461.** Zákon, kterým se mění zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 358/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

**465.** Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2025 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

**474.** Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2025

**475.** Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2025

**476.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění

\*\*\*

## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 1. 2025 do 31. 1. 2025

(výběr)



**7.** Sdělení Ministerstva vnitra o opravě tiskové chyby v nařízení vlády č. 443/2024 Sb., o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

**12.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 236/2015 Sb., o stanovení podmínek pro předepisování, přípravu, distribuci, výdej a používání individuálně připravovaných léčivých přípravků s obsahem konopí pro léčebné použití, ve znění pozdějších předpisů

**20.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

## právní poradna

### Platové zařazení po změně podmínek pro zápočet doby péče o dítě

**Může být zaměstnankyně zařazena do vyššího platového stupně, když se změnila podmínky pro zápočet doby, kdy byla doma s dítětem? K. L., Praha**

Od 1. 1. 2025 došlo v rámci novely nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ke zrušení maximální doby zápočtu v délce 6 let, která se týkala mimo jiné skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době

této péče podle jiného právního předpisu. Nově je tak tato tzv. náhradní doba plně zhodnotitelná pro účely započítatelné praxe, tzn. bude se do započítatelné praxe započítávat v plném rozsahu.

Na základě této novely a započtení péče o dítě v plném rozsahu může skutečně dojít k posunu dotazované zaměstnankyně do vyššího platového stupně.

**Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,**  
právníčka OS,  
desortova.stepanka@cmkos.cz





LÁZNĚ  
LUHAČOVICE



## ZVÝHODNĚNÁ NABÍDKA

pro členy ODBOROVÉHO SVAZU ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČR a jejich rodinné příslušníky

### Rekondiční pobyt v lázních

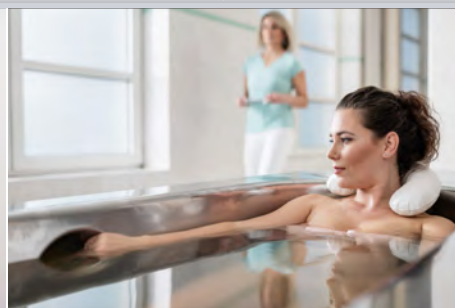
**6x/7x ubytování | 6x/7x polopenze/plná penze | 1x předpis procedur  
lékařem | 9x lázeňská procedura** dle doporučeného léčebného programu

**Termín pobytu** dle individuálních požadavků a kapacitních možností lázní.

**CENA OD: 8 460 Kč (6 nocí) | 9 420 Kč (7 nocí)**

**Objednávejte** v klientské sekci na stránkách [www.LazneLuhacovice.cz](http://www.LazneLuhacovice.cz)

**PŘIHLAŠOVACÍ ÚDAJE** - Uživatel: OSZD, Heslo: oszd1



[www.LazneLuhacovice.cz](http://www.LazneLuhacovice.cz)

## Zvýšení odškodnění pozůstalých po zaměstnanci zemřelém v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání v roce 2025



**Od 1. 1. 2025 dochází k výraznějšímu zvýšení jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých (po zaměstnanci zemřelém v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání) a současně též limitu náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem zaměstnance. Oproti tomu rozhodný výdělek pro výpočet pozůstalostní renty řešící hmotné otázky živobytí zaměstnancem vyživovaných osob se zvyšuje jen málo.**

### Jednorázová náhrada nemajetkové újmy

Od 1. 1. 2025 došlo ke zvýšení jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých. Jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých podle § 271i zákoníku práce přísluší

- manželovi nebo partnerovi zemřelého zaměstnance,
- dítěti zemřelého zaměstnance a
- rodiči zemřelého zaměstnance.

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy na základě ust. § 271i odst. 3 zákoníku práce přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které smrt zaměstnance pocítují jako újmu vlastní. V praxi se tak může jednat například o družku zaměstnance nebo druha zaměstnankyně.

**Jednorázová náhrada nemajetkové újmy přísluší každému z výše uvedených pozůstalých nej-**

**méně ve výši dvacetinásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, ve kterém právo na tuto náhradu vzniklo. Výši průměrné mzdy vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv, a to na základě údajů Českého statistického úřadu (ust. § 271i odst. 4 zákoníku práce). Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 411/2024 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2024 pro účely zákoníku práce, stanoví výchozí částku (průměrnou mzdu) ve výši 45 107 Kč. Pro rok 2025 tak jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých činí 902 140 Kč a po zaokrouhlení na celé stokoruny nahoru ve smyslu ust. 271i odst. 2**

zákoníku práce („Výše jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.“) **902 200 Kč** (oproti dosavadním 848 600 Kč pro rok 2024, 786 200 Kč pro rok 2023 a 741 000 Kč pro rok 2022).

Nárok na výše uvedenou částku představující jednorázovou náhradu nemajetkové újmy pozůstalých má každý pozůstalý (manžel, popřípadě partner, dítě, eventuálně jiná osoba v poměru rodinném nebo obdobném, která újmu (smrt) zaměstnance pocítuje jako vlastní újmu) samostatně. Je-li však náhrada vyplácena oběma rodičům zaměstnance, vyplácí se každému z nich polovina částky, tj. pro rok 2025 částka 451 100 Kč.

### Náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem

Podobně jako jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých se dle § 271g zákoníku práce se každoročně valorizuje i výše náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem. Náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem tvoří výdaje na zřízení pomníku nebo desky do výše nejméně jedenapůlnásobku průměrné mzdy v národ-

ním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém na tuto náhradu vznikne právo; výše této náhrady se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

V návaznosti na průměrnou mzdu v národním hospodářství zjištěnou za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém na tuto náhradu vznikne právo, vyhlášenou sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 411/2024 Sb. činí **pro rok 2025 maximální náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem 67 700 Kč** (67 660 Kč bez zaokrouhlení) oproti dosavadním 63 700 Kč pro rok 2024, 59 000 Kč pro rok 2023, resp. 55 600 Kč pro rok 2022. Od přiměřených nákladů spojených s pohřbem se odečítá pohřebné poskytnuté dle zvláštního právního předpisu. Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem přísluší tomu, kdo tyto náklady vynaložil.

**Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právnička OS,**  
desortova.stepanka@cmkos.cz

## Ohlédnutí za podzimním moravským výletem plzeňských odborářů

**V termínu 20. až 22. září 2024 uspořádala naše aktivní odborová organizace víkendový zájezd na Moravu do vyhlášeného hotelu Kraví Hora v Bořeticích. Protože se zájezd nenaplnil celými našimi odboráři, nabídli jsme zbytek míst i ostatním zaměstnancům naší nemocnice. Celkem se zúčastnilo 46 osob, včetně pana řidiče. Dopravu zajišťovala firma Seko Bus s.r.o a vezl nás velmi milý a ochotný pan řidič Stanislav Híkl.**

Sešli jsme se v pátek 20. září krátce po obědě a společně vyrazili. Cesta rychle ubíhala, většína cestujících doplňovala pitný režim již v průběhu cesty a někteří dokupovali zásoby i během přestávek. Bohužel před Brnem byla hlášena, jako klasicky, nehybná kolona a zácpy, a proto pan řidič zvolil cestu z Jihlavy po místních okreskách. Kolem 19. hodiny jsme úspěšně doputovali na hotel. Zde nás čekalo velmi milé přivítání již na recepci. Krásné a útulné pokoje a výborná večeře doplněná skvělým místním burčákem to jen umocnily.

Sobotní naplánovaný program nás čekal až večer, proto většina účastníků zvolila pěší výlety, procházku či relax na hotelu.

Součástí hotelového komplexu je i krásný wellness, takže někteří z nás využili také vířivku či masáže. Další naši odboráři projevili zájem navštívit nedaleký s Lednicko-valtický areál se zámek Lednice. Pan řidič byla natolik ochotný, že s nimi tento výlet s autobusem podnikl.

Na večerní 17. hodinu jsme měli v hotelovém sklípku naplánovanou řízenou degustaci 8 vzorků bílých a červených vín z rodinného vinařství Kraví Hora. K našemu velkému překvapení vedl komentovanou degustaci jeden ze známých stand-up komiků Zbyněk Vičar. Součástí degustace byl také výborný teplý i studený raut s nejrůznějšími lahůdkami. Všichni se velmi dobře bavili a nálada vydržela výborná

až do pozdních nočních hodin.

V neděli po snídani jsme společně vyrazili zpět do Plzně, ale s již předem naplánovanou zastávkou v humpoleckém pivovaru Bernard. Také zde jsme měli objednanou komentovanou prohlídku s degustací několika vzorků pív a věřím, že se i tato prohlídka všem líbila a pivo jak alkoholické, tak nealkoholické všem chutnalo. Je vidět, že pan

Bernard pivovarem opravdu žije a dělá to srdcem. Po prohlídce jsme měli objednaný oběd v restauraci, která byla součástí pivovaru. Jídlo bylo výborné, jen došlo k malým nedorozuměním a zdržení během placení, ale našťastí se ke vši spokojenosti vše vyřešilo a my jsme mohli vyrazit do Plzně do svých domovů.

**Bc. Kateřina MORAVCOVÁ, FN Plzeň**

