

Bulletin 4

15. 4. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickéodborny.cz

Jak dosáhnout rovnováhy v roce 2025

Rok 2025 přináší nové výzvy i příležitosti v oblasti kolektivního vyjednávání. V době, kdy technologický pokrok, ekonomická nejistota a měnící se pracovní podmínky formují trh práce, se stává dialog mezi zaměstnavateli a zaměstnanci důležitější než kdy dříve. Jedním z hlavních témat letošního roku bude přizpůsobení pracovních podmínek hybridnímu modelu práce, který se po pandemii pevně zakotvil ve většině odvětví. Zaměstnanci stále častěji požadují flexibilitu, zatímco zaměstnavatelé hledají rovnováhu mezi produktivitou a spokojeností svých týmů.



Kolektivní smlouvy proto budou hrát klíčovou roli v definování pravidel pro práci na dálku, pracovní dobu či dostupnost technologií.

Dalším zásadním tématem je růst inflace a jeho dopad na mzdy. Rok 2025 bude testem schopnosti odborů a zaměstnavatelů nalézt kompromis mezi

reálným růstem platů a udržitelností firemních rozpočtů. Toto je obzvláště aktuální ve veřejném sektoru, kde je tlak na zvyšování mezd nejvýraznější.

Kromě ekonomických otázek je však potřeba věnovat pozornost i otázkám pracovního prostředí a duševní pohody zaměstnanců. Mladí lidé stále více kla-

Blanka Bartáková – vizitka

Jsem dlouholetá členka odborové organizace. Celý svůj profesní život pracuji jako zdravotní sestra v nemocnici, v současné době na pozici staniční sestry na Oddělení následné péče Klaudiánovy nemocnice v Mladé Boleslavi. Jsem styčný pracovník dobrovolnického centra. Členkou odborové organizace jsem letos již 40 let, v současné době jsem předsedkyní ZO při Klaudiánově nemocnici Mladá Boleslav. Zároveň jsem druhé volební období členkou dozorčí rady odborového svazu.



Milé kolegyně, milí kolegové, přejeme Vám všem i Vaším blízkým radostné Velikonoce a krásné jarní dny.

úvodník

dou důraz na smysluplnost práce, rovnost a diverzitu a hledají nejen finanční stabilitu, ale také pracovní prostředí, které podporuje jejich osobní hodnoty a životní cíle. Smysluplnost práce znamená, že zaměstnanci chtějí cítit, že jejich práce má pozitivní dopad na společnost a že jejich úsilí je oceněno. Rovnost na pracovišti zahrnuje spravedlivé zacházení se všemi zaměstnanci bez ohledu na pohlaví, etnický původ, věk nebo jiné osobní charakteristiky. Většina zaměstnanců, napříč generacemi, považuje tento benefit důležitostí rovný dobrému finančnímu ohodnocení. Když zaměstnavatelé aktivně podporují diverzitu a rovnost, přispívají k vytváření inovativního a dynamického pracovního prostředí.

Tato témata se stále častěji objevují na stolech při vyjednávání a v tomto roce mohou zásadně ovlivnit obsah kolektivních smluv. Zaměstnanci a odbory stále více požadují, aby kolektivní smlouvy zahrnovaly ustanovení týkající se pracovního prostředí, duševní pohody, rovnosti a diverzity. Zaměstnavatelé, kteří na tyto požadavky reagují, mohou získat konkurenční výhodu při hledání nových kolegů a udržení talentovaných pracovníků.

Kolektivní vyjednávání letos není jen o rozdílech mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, ale i o hledání společné cesty v nejisté době. Pevný dialog a schopnost přizpůsobit se měnícím se podmínkám budou klíčem k úspěchu – nejen pro jednotlivé zaměstnavatele, ale i pro celou společnost.

Blanka BARTÁKOVÁ,
členka dozorčí rady OS,
blanka.bartakova@onmb.cz

obsah

Díky odborům dnes doma topíme	
Jiří Sedlár	str. 2
Stávková pohotovost skončila	
	str. 2
Čekáme na vaše kolektivní smlouvy	
Kamil Kubán	str. 2
Také v Krajské zdravotní dostanou přidáno 1400 Kč	
Ing. Ivana Břeňková	str. 3
Zemřel Miloslav Starecký	
	str. 4
Výbor sekce sociál	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 4
Odboráři z 10 zemí v Bratislavě	
Ing. Ivana Břeňková	str. 5
Platy ve zdravotnictví. Jak to bylo...	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
Flexibilní novela zákoníku práce	
JUDr. Zuzana Dufalová	str. 7
Sbírka zákonů 8. 3. až 10. 4. 2025	
JUDr. Hana Lisá	str. 7
Sekce jednaly s hlavní sestrou	
Bc. Andrea Drexlerová	str. 8
Porada Praha	
PhDr. Marie Klírová	str. 9
Porada Olomouc	
PhDr. Marie Klírová	str. 10
O hygienické službě s MZ a řediteli	
Ing. Jiří Charvát	str. 11
Středočeská KR	
Mgr. Jana Hnyková	str. 12
Sekce ZZS	
Pavla Floriánová	str. 12
Novela vyhlášky č. 505/2006	
Mgr. Jana Hnyková	str. 13
Liberecká KR se zástupci kraje	
Mgr. Jana Hnyková	str. 14
Vsetiňští odboráři na Slovensku	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 14
Seminář Síla odborů	
Hana Sobotková	str. 15
Konference a MDŽ v Dobřanech	
Soňa Vytisková	str. 16
Členská schůze Sociální péče	
Děčín	
Mgr. Jana Hnyková	str. 17
Světový den zdraví	
Ing. Ivana Břeňková	str. 18
Evropský sociální dialog	
Ing. Ivana Břeňková	str. 18
Změna času a pracovní doba	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 20
Zajišťovací fond v roce 2024	
Mgr. Lubomír Francl	str. 20

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickéodborny.cz

12. března

* Na odborovém svazu zasedaly sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a sekce nemocnic. Jejich pozvání přijala hlavní sestra ČR Alice Strnadová. Hlavní bodem jednání byly legislativní změny a kompetence sester. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

13. března

* V Oblastní nemocnici Kladno, a. s., se konalo další kolo kolektivního vyjednávání. Vedením nemocnice bylo sděleno, že nemocnice nemá v současné době finance na zvýšení mezd zaměstnancům o 1400 Kč. Nemocnice nemá uhrazenou péči od zdravotních pojišťoven a bude s nimi jednat o doplatcích. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která nabídla zprostředkování jednání s ředitelem VZP Zdeňkem Kabátkem a případně s dalšími zástupci zdravotních pojišťoven. Jednání bude pokračovat po další ekonomické analýze managementu.

17. března

* V Hotelu Olšanka se konala jarní porada vedení odborového svazu s předsedy a členy výborů odborových organizací. S aktualitami seznámilo členy vedení OS a informace z jednotlivých organizací předali jejich představitelé. Zúčastnilo se celé vedení OS.

* Odpoledne se sešla sekce pracovníků hygienické služby na svém pravidelném jednání, připravovala se na jednání kulatého stolu na Ministerstvu zdravotnictví.

19. března

* Diskusního setkání nazvaného „Využíváme dostatečně potenciál sester ve zdravotnictví?“ v budově Ekonomického ústavu Akademie věd ČR se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

20. března

* V Regionálním centru v Olomouci se konala porada vedení odborového svazu s předsedy a členy výboru odborových organizací. Stejně jako v Praze seznámilo vedení OS s aktuálním děním a informace z jednotlivých organizací předali jejich představitelé. Zúčastnilo se celé vedení OS.

21. března

* V Domově pro seniory Kociánka Brno pokračovalo kolektivní vyjednávání za účasti regionální manažerky Jany Woffové, spolupracující právničky Zuzany Dufalové a místopředsedkyně OS Jany Hnykové.

22. března

* V rekreačním středisku Dymník

Mária: díky odborům dnes doma topíme

Paní Mária pracuje v chráněném bydlení pro klienty s mentálním a kombinovaným postižením jako pečovatelka. Odbory ji pomohly během povodní na podzim v roce 2024.

• Mária, jak dlouho jste v odborech?

V odborech jsem od roku 2014, s jedním kolegou a státečnými děvčaty jsme vlastně u nás začali odbory obnovovat, přičemž jsme vůbec nevěděli, do čeho jdeme. Byly zrušeny a my jsme je znovu založili.

• Co vás přimělo vyhledat pomoc odborů?

V září loňského roku jsme při povodních přišli o veškeré vybavení našeho domu. Zatopené bylo celé spodní patro, měli jsme metr sedmdesát vody v kuchyni...

• Napadlo vás hned, že je možnost nějaké pomoci ze strany zdravotnických odborů?

Ne, v prvním okamžiku člověk vůbec nevěděl, co bude a jak. Ale je pravda, že hned první den se začaly ozývat moje kolegyně z odborů. Neměla jsem totiž ani žádné oblečení a v čem jít do práce, takže mi společně nakoupily oblečení. Hned na to se mi ozvala paní Žitníková (předsed-

kně odborového svazu) a posílali nám všem nabídku finanční pomoci. Bylo to super, protože to byla úplně první okamžitá pomoc. Nechtěli ani dokládat, na co to bude, stačily jen fotky zatopeného domu a pomoc byla schválena téměř okamžitě.

• Tím ale vaše starosti, předpokládám, neskončily.

To opravdu ne, ale obrovská pomoc byla i to, že pak přišli i záchranáři z odborů, které jsem předtím nikdy neviděla. Přišla parta chlapů a pomohla nám vyklízet dům. Nikdo z nich ani nebyl z okolí, prostě přišli a pomohli.

• Takže vám odbory pomohly tak, že okamžitě poslaly peníze, ale zároveň přišli jednotlivci i osobně pomoci?

Přesně tak, přišli na vyklízení toho nejhoršího bahna, strávili u nás ve sklepě čtyři, pět dnů. Vynášeli kýble bahna v rukách...

• Závěrem, jak byste ohodnotila své členství v odborech během let?

Záleží jak kdy. Když se něco



povede vyjednat, tak je to super. Někdy se ale lidé stále bojí, stále mají odboráři punc potíživců. Ale musím jednoduše za to, že jsou odbory v mém životě, poděkovat. Moc musím poděkovat členům odborů i za to, že dnes doma topíme. Poskládali se nám před Vánoci na kamna. Spousta z nich mě vůbec neznala a poslali mi finanční pomoc. V odborech se zkrátka lidé potkávají, pomáhají si a i v těch těžších chvílích vznikají nová přátelství. Za to ještě jednou děkuji.

Bc. Jiří SEDLÁŘ,
PR manažer OS,
sedlar.jiri@cmkos.cz
Foto autor

Stávková pohotovost odborových svazů ČMKOS skončila

Ve středu 9. dubna 2025 schválil Senát návrh takzvané flexibilní novely zákoníku práce ve znění schváleném Poslaneckou sněmovnou, tedy bez možnosti dát výpověď bez udání důvodu.

V reakci na tento krok ukončila Českomoravská konfederace odborových svazů svoji stávkovou pohotovost, kterou vyhlásila v pondělí 3. února 2025 kvůli snaze TOP 09 a ODS prosadit poslaneckým návrhem do flexibilní novely zákoníku práce

možnost dát výpověď bez udání důvodu.

Tento poslanecký návrh podle odborů představoval bezprecedentní ohrožení jistoty pracovních míst a zásadní oslabení práv zaměstnanců v České republice. Pokud by byla novela



v této podobě schválena, byli odboráři připraveni eskalovat protestní akce, včetně zahájení příprav generální stávky.

Čekáme na vaše kolektivní smlouvy. Za již zasláné děkujeme



Vážené kolegyně a kolegové, s příchodem jara se v mnohých zařízeních po celé republice podařilo uzavřít nové kolektivní smlouvy pro rok 2025. Proto vás chceme požádat o zaslání aktuálních

platných kolektivních smluv na odborový svaz ke každoročnímu zpracování. Žádost směřuje i k těm z vás, kteří mají uzavřenou a platnou kolektivní smlouvu na delší časové období, a proto pro letošek o nové nevyjednávají.

Smlouvy zasílejte elektronicky na e-mail kuban.kamil@cmkos.cz,

eventuálně poštou na adresu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3. Závěrem bychom rádi poděkovali těm, kteří tak již učinili a jejichž nové kolektivní smlouvy máme k dispozici pro zpracování. Děkujeme!

Kamil KUBÁŇ,
poradce pro ekonomiku OS,
kuban.kamil@cmkos.cz

u Rumburku pořádala místní odborová organizace Sociální péče Děčín členskou schůzi. Se svými příspěvky doplnily program místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Zazpíval Bohuš Matuš.

24. března

* Na Ministerstvu zdravotnictví se uskutečnil kulatý stůl k problematice krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu. Zúčastnili se členové z jednotlivých odborových organizací a ředitelé krajských hygienických stanic. Za Ministerstvo zdravotnictví se zúčastnili hlavní hygienička Barbora Macková, státní tajemník Stanislav Měšťan, ředitel odboru ochrany veřejného zdraví Matyáš Fošum a personální ředitel Filip Vrána. Zúčastnily se také předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková, jednání řídila vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Odpoledne se na OS sešly předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se členy ZO Hygienické stanice hlavního města Prahy II k problematice kolektivního vyjednávání.

* V podvečerních hodinách proběhlo online jednání k přípravě členské schůze ZO Nemocnice Prostějov. Spolu se zástupci odborové organizace se zúčastnilo celé vedení OS a právníci.

25. března

* Na pravidelné poradě se na OS setkali regionální manažeři a inspektoři BOZP spolu s vedením OS.

* Odpoledne se konala online příprava na kolektivní vyjednávání se společností SeneCura. Zúčastnili se také zástupci odborového svazu UZO.

26. března

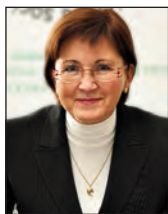
* Krajská rada Středočeského kraje se na svém jednání věnovala především kolektivnímu vyjednávání v jednotlivých nemocnicích. Účastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a regionální manažerka Iva Falberová.

27. března

* Na odborovém svazu se sešla sekce zdravotnických záchranných služeb, která hodnotila kolektivní vyjednávání a benefity a přípravu na společné jednání v Libereckém kraji. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Franc.

* Na členskou schůzi základní

Také v Krajské zdravotní dostanou všichni přidáno 1400 Kč. Na začátku vyjednávání to byla nula!



Kolektivní vyjednávání a uzavření kolektivních smluv v nemocnicích je pro rok 2025 negativně ovlivněno úhradovou vyhláškou vydanou Ministerstvem zdravotnictví pro rok 2025. V nemocnicích, které jsou příspěvkovými organizacemi, bylo od 1. ledna 2025 jasno, všem byly navýšeny měsíční platové tarify o 1400 Kč. Současně byl zaslán ministerským nemocnicím pokyn, že částky přiznané pro rok 2024 zaměstnancům zůstávají. Pro připomenutí: šlo o dopady dohody uzavřené v prosinci 2023, tedy o navýšení platů a mezd o 5 tisíc, 8 tisíc a 15 tisíc lékařům a ostatním zaměstnancům o 5 % z tarifů.



Zaměstnanci v nemocnicích, které jsou obchodními společnostmi, měli vyjednávací pozici jinou. Nejprve si zaměstnavatelé spočítali dopady úhradové vyhlášky pro rok 2025, spočítali si, s jakými prostředky mohou za poskytovanou zdravotní péči počítat, na druhou stranu si zapsali dopady navýšení mezd v roce 2024 a minimální očekávání zaměstnanců pro rok 2025. Minimálním očekáváním bylo navýšení o těch 1400 Kč měsíčně do základních mezd a samozřejmě žádné krácení mezd přiznaných v roce 2024. No a nastal problém...

Krajská zdravotní, a. s., působí v Ústeckém kraji, nemocnice vznikla 1. září 2007 transformací pěti nemocnic do jednoho celku. Z příspěvkových organizací se staly odštěpné závody. V současné době odbory vyjednávají za 9700 zaměstnanců. Nemocnice Děčín, Masarykova nemocnice v Ústí nad Labem včetně Nemocnice Rumburk jako její detašované pracoviště, Nemocnice Teplice, Nemocnice Most, Nemocnice Chomutov a Nemocnice Litoměřice mají své odborové organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Pro jednání je vytvořen jednotný tým zástupců ze všech odborových organizací.

Současně se zástupci našeho odborového svazu jsou v týmu zástupci LOK-SČL, Pro Libertate a víceméně formálně také OS KOVO.

Odbory začínaly kolektivní vyjednávání s požadavkem, který zohledňoval dopady inflace na růst životních nákladů, proto požadovaly navýšení mzdových tarifů o 10 %.

Po výpočtu dopadů úhradové vyhlášky **strana zaměstnavatelů tento návrh vzala jako vtíp, který nebyl ani k smíchu.**

Vyjednávání v Krajské zdravotní, a. s., vedeme již osmnáctým rokem, známe se navzájem. Odboráři znají způsob vyjednávání zaměstnavatele a on stranu odborů, takže jsme se zbytečně nezdržovali a **po uzavření jednání všech zástupců odborů jsme požadovali jako minimální částku 1400 Kč, tedy stejnou jako v příspěvkových organizacích.**

Zaměstnavatel si dal čas na propočty a na další jednání přišel s úsměvem a předložil kompromisní návrh: pokud se vyloupne lepší hospodářský výsledek, obdrží zaměstnanci odměnu, ale zavazovat se k tomu zaměstnavatel nemůže. Nárůst základních mezd bude nula!

To nebylo vůbec dobré, na popud vyjednávacího týmu

a předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníkové se požadavky a průběh kolektivního vyjednávání dostaly i na program jednání ústecké krajské rady a vedení OS se zástupci kraje. Požadavky odborů byly projednány přímo s hejtnanem kraje Mgr. Richardem Brabcem (ANO), radním pro plnění v oblasti zdravotnictví Ing. Radimem Laiblem (ANO), předsedou představenstva Krajské zdravotní, a. s., Ing. Janem Landou.

Po jednání s vedením kraje následovalo poslední jednání v Krajské zdravotní.

Jednání se účastnilo celé vedení společnosti, předseda představenstva Ing. Jan Landa, zastupující generálního ředitele MUDr. Jiří Laštůvka a příslušní náměstci.

Za stranu odborů se s celým vyjednávacím týmem z důvodu mimořádné situace účastnila také předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková.

Vedení společnosti představilo další z návrhů, a to navýšení základních mezd o 1400 Kč, ale až od 1. dubna s tím, že se zvýšení bude týkat všech zaměstnanců kromě lékařů.

Tým zástupců odborářů je od počátku jednotný, nepřipadalo vůbec v úvahu, že by jakákoliv kategorie zaměstnanců byla ze zvýšení mezd vyjmuta. **Na závěr došlo k dohodě. Všem zaměstnancům Krajské zdravotní, a. s., se navýší od 1. dubna mzdy o 1400 Kč, ostatní benefity zůstávají beze změny.**

Vedení společnosti se bude muset vyrovnat s náklady, které jsou na navýšení mezd potřeba, bude zřejmě muset jednat i se svým zřizovatelem o případném ztrátovém hospodaření.

Děkuji celému vyjednávacímu týmu odborových organizací OSZSP ČR za důvěru, jednotnost, připomínky, podporu při jednání.

Za celý tým děkuji předsedkyni odborového svazu Bc. Dagmar Žitníkové.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

stalo se

odborové organizace v nemocnici v Prostějově přijely na pozvání odborové organizace předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Zúčastnili se také regionální manažer Ladislav Kucharský a předseda Sdružení odborových organizací skupiny AGEL Pavel Michna. Schůze nebyla usnášeníschopná a vyhlásil se náhradní termín konání.

28. března

* V Praze Slivenci v centrále společnosti SeneCura se uskutečnilo první kolo kolektivního vyjednávání, kde zástupci odborového svazu společně s odborovým svazem UZO okomentovali své předložené návrhy. Zúčastnily se naše předsedkyně ZO působící v SeneCuře, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a spolupracující právnička Zuzana Dufalová.

31. března

* Na Krajském úřadu Plzeňského kraje se konalo pravidelné jednání s náměstkem pro sociální věci Janem Bozděchem k problémům v sociální oblasti v Plzeňském kraji. Zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a další.

* Na mimořádném jednání se sešla Rada ČMKOS, která odsouhlasila jednání Sněmu ČMKOS v květnu. Jednání Rady se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na MPSV se na svém jednání sešla dotační komise. Jednání se účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zástupci odborové organizace ZZS Kraje Vysočina zúčastnily online jednání o problémech v Kraji Vysočina a problémech přístrojů Tempus.

* Ve večerních hodinách se konala druhá online odborová kavárna, kterou organizuje manažer pro nábor a organizování Vojtěch Burda a která je zaměřena právě na problematiku náboru a organizování členské základny. Vedení OS zastupoval místopředseda Lubomír Francel.

1. dubna

* Na Krajském úřadu Libereckého kraje se uskutečnilo jednání krajské rady Libereckého kraje a místopředsedkyně OS Jany Hnykové s náměstkem pro resort zdravotnictví Vladimírem Richtrem a radní pro resort sociálních věcí Annou Provazníkovou a oběma vedoucími odboru. Probrali aktuální situaci v obou oblastech v tomto kraji.

Zemřel dlouholetý člen dozorčí rady OS Miloslav Starecký

Dne 24. března odešel můj dlouholetý kolega ze zaměstnání v ústecké krajské hygienické stanici pan Miloslav Starecký. Protože jsme byli sportovci a milovníci lyžování, tak jsme trávili hodně společného času s dalšími kamarády z práce hlavně na lyžích a na horách. Ráda na tuto dobu vzpomínám, bylo to vždy fajn a legrace.

V další etapě jsme se setkávali i jako členové našeho odborového svazu, kde Miloš hned od prvního řádného sjezdu odborového svazu v červnu roku 1990 začal působit v revizní komisi odborového svazu a poté až do listopadu 2006 byl členem a předsedou dozorčí rady odborového svazu.

Život vždycky stál, stojí a bude stát za to, aby ho člověk dožil, ale zároveň si ho i užil – taková byla Milošova životní filozofie a tu si, myslím, plnil až do poslední chvíle. Zemřel v nedožitých 85 letech.

Alena WILHELMOVÁ, členka výboru sekce pracovníků hygienické služby OS,
alena.wilhelmova@seznam.cz



Lidský život utíká velmi rychle. Jsou lidé, se kterými, i když je známe léta, nemáme mnoho společného. A pak jsou ti, kteří se nám dostali "pod kůži". Miloš Starecký patřil k těm druhým. Vždy usměvavý, dobře naladěný a ochotný pomoci jinému.

Přestože odešel, tak v duších blízkých zůstává. Čest jeho památce.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Výbor sekce sociál probral legislativu a naplánoval on-line jednání

V pondělí 10. března se sešel výbor sekce sociál na plánovaném jednání, kterého se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, řídící sekce Tomáš Havlásek, členky Mária Reissausová a Gabriela Kupcová a garantka sekce Marcela Holčáková.

Místopředsedkyně Jana Hnyková prezentovala legislativní změny v sociálních službách a připomínky ze strany OS, na kterých se podíleli také členové sekce. Zejména se jednalo o vyhlášku č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, účinnou od 1. 3. 2025. Důležitými změnami jsou navýšené denní sazby za ubytování a stravu v pobytových zařízeních sociálních služeb, výčet základních činností center duševního zdraví, požadavky na služby komunitního charakteru a nově definovaná kritéria standardů kvality – SQ 2 Ochrana práv osob, SQ 7 Stížnosti na poskytování sociální služby a SQ 15 Zvyšování kvality sociální služby. U uvedených standardů kvality je účinnost posunuta od 1. 1. 2026, aby se poskytovatel na změnu mohl připravit. Informovala rovněž o zákoně o sociálních pracovnících, u kterého zatím nedošlo k vypořádání připomínek a tedy je předpoklad, že nebude za současné vlády schválen.

Také byl zmíněn Doporučený postup č. 5/2024 vydaný MPSV pro práci se sexualitou v sociál-

ních službách, který nabyl účinnosti 1. 1. 2025. Zahrnuje základní požadavky k respektování sexuality lidí s postižením a zajištění podmínek pro prožívání sexuality a pro naplňování jejich sexuálních a vztahových potřeb.

Předsedkyně Dagmar Žitníková informovala o Metodice pro dotační řízení v oblasti sociálních služeb, tzv. vyrovnávací platby a rozdělování finančních prostředků v Programu podpory A a B. Je však otázkou, zda se uvedenou Metodikou bude řídit příští vláda.

Od všech přítomných zazněly informace o nedostatku zaměstnanců v sociálních službách, a to jak na pracovní pozici pracovníka v sociálních službách, vše-

obecné sestry a sociálního pracovníka, tak i v profesích technicko-hospodářských pracovníků. Zaměstnanci odcházejí do důchodu, nebo ukončují pracovní poměr a noví nepřicházejí, nebo se zdrží jen krátce. Za současné vlády nedošlo ke stabilizaci personálu v sociálních službách, nedostatek zaměstnanců se prohloubil. Tarify v platových tabulkách za současné vlády vzrostly o 2100 Kč a dle vládního úsporného balíčku zaměstnanci sociálních služeb přišli o řadu benefitů.

Pro získání cenných informací z praxe a předání aktualit z oblasti sociálních služeb bylo výborem schváleno on-line jednání se zástupci základních organizací, uskuteční se 8. dubna 2025 od 16:30 hodin.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
garantka sekce sociál OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Jana Hnyková



* Předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel se formou online setkali s Agnieszkou Ghinàraru, která je koordinátorkou projektů Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Na této online výroční schůzi k projektům EPSU se rozhodnuly aktivy projektu k náboru a zvyšování členské základny za zapojené země.

* Odpoledne se setkali zástupci OS veřejných služeb s prezidentem Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jiřím Horeckým a dalšími zástupci zaměstnavatelů kvůli možnostem sladění dalšího postupu při vyjednávání o zvýšení platů a o případných úpravách platových tabulek. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

3. dubna

* Odpoledne se konala online příprava ke kolektivnímu vyjednávání v Domově pro seniory Kociánka Brno. Zúčastnily se zástupkyně ZO, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková, spolupracující právnička Zuzana Dufalová a regionální manažerka Jana Woffová.

7. dubna

* Odpoledne jednala dozorčí rada OS.

8. dubna

* Jednala dozorčí rada OS.
* Dalšího kola kombinovaného kolektivního vyjednávání v Domově pro seniory Kociánka Brno se zúčastnily zástupkyně ZO, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková, spolupracující právnička Zuzana Dufalová a regionální manažerka Jana Woffová.

* Odpoledne se konalo společné online jednání sekce sociál a zástupců odborových organizací působících v sociálních službách. Řešilo se odměňování, nedostatek zaměstnanců, ale i platná legislativa. Zúčastnili se místopředsedkyně OS Jana Hnyková, místopředseda OS Lubomír Francel, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a svazová právnička Štěpánka Desortová.

9. až 11. dubna

* V hotelu Valnovka v Kamenici u Prahy se pod patronací sekce pro práci s členskou základnou konalo školení aktivních členů nazvané „Síla odborů“. V průběhu školení vystoupila řada přednášejících a účastníky pozdravilo celé vedení OS.

Odboráři z deseti zemí projednávali v Bratislavě aktuální problémy

Setkání zástupců odborových svazů regionu střední Evropy a západního Balkánu sdružených v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se konalo ve dnech 19. a 20. března 2025 v Bratislavě. Sešlo se zde celkem 60 odborářů ze Slovenské republiky, České republiky, Maďarska, Slovinska, Chorvatska, Severní Makedonie, Srbska, Černé Hory, Bosny-Hercegoviny a Kosova. Českou republiku zastupovali Ivana Břeňková a Vojtěch Burda.

Jednání se konalo v Bratislavě na základě žádosti předsedy Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Antona Szalaye a místopředsedkyně Daniely Pochybové. Předseda a místopředsedkyně jsou skvělým týmem a našimi kamarády, ale čas nadešel a oba se rozhodli, že již dál místa ve vedení svazu obhajovat nebudou, úspěšnou činnost ukončí, odejdou do důchodu a začnou se věnovat dlouho odkládaným zálibám. Účastníci bratislavského jednání se, ač neradi, se svými přáteli rozloučili a popřáli jim úspěšný a veselý osobní život.

Jednání regionu oficiálně společně zahájili generální tajemník EPSU Jan Willem Goudrian a prezidentka regionu Ivana Břeňková.

Účastníci vyjádřili soustrast a solidaritu odborům Severní Makedonie. V nočním klubu Pulse v Kocani uhořelo v neděli 16. března 59 lidí a mnoho lidí bylo zraněno. Klub neměl protipožární povolení. EPSU vyzývá k vyšetřování a postavení zodpovědných před soud.

Generální tajemník informoval o dopadech celosvětové situace a konfliktů na život zaměstnanců a práci odborových organizací. Ve státech EU jsou převážně pravicové vlády podporované krajní pravici, pokračuje válka na Ukrajině a na odbory působí negativně dopady rozhodnutí Trumpovy administrati-

vy. Evropská komise není odborům nakloněna, pozitivnější je uzavřený Pakt pro evropský sociální dialog, který mohou odbory využít na národní úrovni (informace byla v minulém čísle Bulletinu a je také na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/pakt-pro-posileni-socialniho-dialogu-v-evrope-je-dulezity-i-pro-nas/>).

Na závěr generální tajemník upozornil na práci EPSU, jednotlivých komisí a struktur a vyzval zástupce odborových svazů, aby se do práce zapojili.

Zásadním tématem diskusí mezi odboráři je to, jak bude práce odborů pokračovat, kdo se ujme vedení. EPSU se vydalo cestou projektů k náboru a udržení členů. Bez členské základny se nepodaří zlepšit pracovní podmínky a bezpečnost práce.

Vlády prosazují změnu právních předpisů pro činnost odborů, což známe i v České republice.

Koordinátorkou náboru členů je v EPSU Agnieszka Chinaru, která pomáhá v jednotlivých státech a odborových svazech. Jedním z úspěšných svazů, který s Agnieszkou spolupracuje, je Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR.

Manažer pro nábor a získávání nových členů OS Vojtěch Burda informoval o odvedené práci a výsledcích projektu. S Agnieszkou a Vojtěchem



jsme se shodli, že účastníci z regionu věnují náboru větší pozornost, než tomu bylo před dvěma lety.

Chloe Kenny je na EPSU odpovědná za práci s mládeží, vyzvala k zapojení do sítě mladých.

Hosty setkání byly zástupkyně slovenských odborů a vlády.

Prezidentka Konfederace odborových svazů Slovenska Monika Uhlerová, informovala o hlavních problémech, které konfederace řeší. Jedná se o vysoké životní náklady, inflaci a pokles reálných výdělků, přístup zaměstnavatelů k sociálnímu dialogu a kolektivnímu vyjednávání.

Generální ředitelka sekce práce Ministerstva sociálních věcí Katarina Lanáková sdělila, že uvedené problémy bere vážně a všechny jsou projednávány na ustanovených sektorových radách, na kterých se setkávají zástupci odborů, zaměstnavatelů a vlády.

Ve všech státech odbory jednájí o kolektivních smlouvách, dohodách za zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců. Problémy jsou s nedostatkem zaměstnanců ve veřejných službách a správě, se škrtky prostředků na platy. Kvalita veřejných služeb je ohrožena.

Příští jednání se bude konat opět za rok, na žádost odborů bude ve Skopje v Makedonii.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ, vedoucí právního a sociálního oddělení OS a prezidentka regionu EPSU pro střední Evropu a západní Balkán, brenkova.ivana@cmkos.cz



Platy ve zdravotnictví: nesplněný slib, nedůstojná hra, absurdní vyhláška, hledání záchranu u hejtmanů. Co bude přístě? O tom rozhodnete ve volbách!



Při různých setkáních se mě opakovaně ptáte, jak to bylo se zákonem o jednotném odměňování a se zvýšením platů a mezd na rok 2025. Vaším dotazům se vůbec nedivím, průběh jednání byl totiž hodně zvláštní. Při jeho rekapitulaci mě napadl titul, který by zřejmě lálal: **Je ministr zdravotnictví diletant, nebo skvělý stratég? Předem upozorňuji příznivce nadpisů a článků o čtyřech větvích, že přiblížení průběhu loňských jednání není ani krátké, ani jednoduché. Úsudek si na konci udělejte sami.**

Všichni víte, že na konci roku 2023 byla slavnostně, za účasti premiéra, podepsána dohoda mezi Ministerstvem zdravotnictví, VZP, odbory a Českou lékařskou komorou. Jejím obsahem bylo zvýšení platů a mezd v roce 2024, ale co bylo ještě důležitější: dohoda obsahovala také závazek, že Ministerstvo zdravotnictví připraví zákon o jednotném odměňování a návrhy na benefity pro zdravotníky, a to včetně možnosti dřívějšího odchodu do důchodu.

Na začátku nového roku se dlouho nedělo nic. V úterý 8. dubna 2024 se ministr Válek zúčastnil jednání výkonné rady odborového svazu. Zde mu bylo připomenuto, že má připravit zákon o sjednocení odměňování a návrhy na benefity pro zdravotníky. První jeho reakce byly, že on nic, že to vše slíbil premiér. Po připomenutí, že dohodu podepsal on a bylo by dobré, aby si ji tedy přečetl, sdělil, že se bude obsahem dohody zabývat.

Informaci z jednání výkonné rady s ministrem Válkem najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/ministr-valek-se-zucastnil-spolecneho-jednani-vykonne-a-dozorci-rady-os/>

Dne 24. dubna 2024 přijala vláda vládní usnesení č. 267/24: <https://odok.cz/portal/zvlady/jednani-detail/2024-04-24/>

V něm se ukládá: „*místopředsedovi vlády a ministru zdravotnictví vydat do 31. října 2024 vyhlášku o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazení služeb a regulačních omezení pro rok 2025 v takovém znění, které umožní vyrovnané hospodaření systému veřejného zdravotního pojištění v roce 2025*“.

Přeloženo do normálního jazyka: **už v dubnu vláda sdělila, že na další zvýšení platů zdra-**

vovníků a dalších zaměstnanců a na sjednocení odměňování nebude nic. A pak už to byla hra.

⊗ Opakovaně jsme chodili na jednání k něčemu, co ministr a po tažmo vláda nikdy nechtěli naplnit.

⊗ Návrhy, které jsme dostávali, byly koncipované tak, že je nešlo přijmout.

⊗ V posledních návrzích, které nám byly předloženy, by dokonce část zdravotníků (ti nejzkušenější) měli nižší tarify, než jsme dohodli na rok 2024.

⊗ Ovšem mediální závěr ministra byl, že všechno vlastně odmítly odbory a on naplnil vše, co měl.

⊗ Na žádost, aby písemně doložil, kdy s námi například jednal o důchodech nebo o benefitech, nemáme dodnes odpověď.

A platy a mzdy na rok 2025?

Náš svaz požadoval zvýšení platů o 15 % a proporcionálně tomuto zvýšení jsme chtěli finance na zvýšení mezd. Návrh vycházel z inflace v minulých letech a nedostatku zaměstnanců, a to jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách. Jednání bylo mnoho a opakovala se obdobná situace jako s ministrem zdravotnictví.

⊗ Něco bylo sděleno na jednání, něco jiného vládní zástupci následně prezentovali navenek.

⊗ Situace se vyhroutil natolik, že odbory požádaly, aby z jednání, která se vedla na politické úrovni, byly pořízeny zápisy a poslední jednání pokračovalo až poté, co se sehnal zapisovatel.

⊗ Na posledním jednání nám zástupci vlády dokonce sdělili, že **pokud nebudeme jako odbory souhlasit s navýšením platů o 1400 Kč, tak žádné navýšení nebude!**

Opakovala se tak taktika ze srpna 2024:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/bylo-to-drsne-nejhorsijednani-s-vladou-co-jsem-zazila/>

Za náš svaz jsem návrh vlády na zvýšení tarifů o 1400 Kč odmítla s tím, že to není odpovědnost odborů, když se platy nezvyšují, ale odpovědnost vlády.

ČMKOS na návrh přistoupila.

Poté, když bylo zřejmé, že se tarify zvýší o 1400 Kč, jsme opět jednali s ministrem Válkem. Žádali jsme, aby navýšení platů a mezd o 1400 Kč promítl do úhradové vyhlášky na rok 2025.

⊗ Bylo nám sděleno, že to neudělá, a to s odkazem na dubnové vládní usnesení.

⊗ Dle jeho názoru mají nemocnice dost financí z minulých let a není pro ně problém, aby navýšení platů a mezd o 1400 Kč realizovaly z finančních rezerv.

⊗ Naše argumenty, že nárůst za úhrady péče nepokrývá ani inflaci a pro mnoho nemocnic je toto zcela mimo, ponechal bez komentáře.

⊗ Na cílený dotaz, zda je mu jasné, že žene do ekonomických ztrát i přímo řízené nemocnice, také neodpověděl.

⊗ Paradoxem bylo, že vrchní ředitelka pro ekonomiku a zdravotní pojištění Ministerstva zdravotnictví Helena Rögnerová, která souběžně řídí IKEM, na jednání s ministrem naše závěry, že nemocnice půjdou do červených čísel, potvrdila.

⊗ Ani to nepřivedlo ministra Válka ke změně názoru a úpravám úhradové vyhlášky. IKEM se zřejmě řešil individuálně. Podle vyhlášky se zdravotnické zařízení může se zdravotní pojišťovnou dohodnout.

Na pozadí těchto událostí běží další obrovské změny:

⊗ Ministerstvo zdravotnictví v novele zákona o veřejném zdravotním pojištění posiluje role zdravotních pojišťoven. Tvrdí, že zvyšuje fondy prevence a pomáhá občanům zlepšit dostupnost péče.

⊗ Po novele zákona vám bude moci vaše zdravotní pojišťovna nasmlouvat péči v zahraničí, v úvahu zřejmě nejvíce připadá Polsko nebo Slovensko (péče je zde levnější).

⊗ Na dotazy, jak to bude s ostatními parametry (v ČR je garance kvality péče přes prováděcí předpisy – technické a personální vybavení, hygienicko-epidemiologické předpisy a mnohé další), opět žádná odpověď.

Ministrovy oblíbené fondy prevence

⊗ Ze základního fondu bude možné převést do fondu prevence 3 %, což je 15 mld. Kč! Jak bude s financemi nakládáno, bude řešit každá pojišťovna sama.

Nadstandardy a připojištění

⊗ Další novinkou je poslanecský návrh ministra zdravotnictví a dalších poslanců, kterým se zakládá do budoucna možnost rozdělení péče na standardy a nadstandardy. Poslední poslanecský návrh umožní vznik připojištění a posiluje již vytvořené dceřiné společnosti zdravotních pojišťoven.

⊗ Návrh umožní, aby zdravotní pojišťovny ze svých provozních fondů posílily základní jmění svých akcievek.

Restrukturalizace sítě

Ta již běží.

⊗ Mnoho nemocnic se raději se zdravotními pojišťovnami „dohodne“.

⊗ Černého Petra dnes tedy drží hlavně pacient a také zaměstnanec.

Změny v nákupech léků

Pro pacienta je nebezpečný také poslední návrh, a to z dílny ODS, po tažmo ministra financí Zbyňka Stanjury.

⊗ Návrh na změnu nákupu léků prostřednictvím zdravotních pojišťoven nás přibližuje americkému systému zdravotnictví.

⊗ A kdo v tom jede? Zřejmě všichni.

⊗ Na Ministerstvu zdravotnictví sedí dva náměstci, kteří většinu své pracovní kariéry strávili ve farmaceutických firmách a měli by systému rozumět.

⊗ Proč tedy nejsou léky?

Ve všech výše uvedených souvislostech a v návaznosti na to, že v roce 2023 vláda sebrala zdravotnímu pojištění 14 miliard korun, necht' si závěrečný úsudek udělá každý sám.

pokračování na straně 7

Platy ve zdravotnictví: nesplněný slib, nedůstojná hra, absurdní vyhláška, hledání záchrany u hejtmanů. Co bude přistě? O tom rozhodnete ve volbách!

pokračování ze strany 6

Ještě je třeba připomenout, že všechny změny spadnou až do časového období nové vlády a ta současná si nad změnami umyje ruce.

Rekapitulace letošního zvyšování platů

● Fakultní nemocnice a část krajských nemocnic jsou příspěvkové organizace. Zde se zaměstnanci dočkali zvýšení platů od 1. 1. 2025 o 1400 Kč automaticky, a to bez ohledu na finanční dopady na jednotlivá zařízení.

● Problém nastal v krajích. Protože po volbách v krajích

většinou zvítězilo hnutí ANO, vedení odborového svazu se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem obrátilo na předsedu ANO Andreje Babiše. Seznámili jsme ho se situací a s informací, že odměňování zaměstnanců chceme projednat se zkladateli krajských nemocnic – s hejtmany. Andrej Babiš přislíbil, že i on situaci s úhradami s hejtmany projedná.

Informaci o tomto jednání najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/vedeni-odboroveho-svazu-a-predse-da-engel-jednali-s-andrejem-babisem/>

● Vedení odborového svazu objelo téměř všechny kraje a ve

většine z nich jsme se dohodli.

● Kraje většinou, ač je to nesystémové, posílily finance do svých nemocnic a většina zaměstnanců krajských nemocnic obdrží navýšení mezd o 1400 Kč. Informace ze všech jednání s hejtmany jsou na svazovém webu. Možná se budete divit, že kromě Prahy, jejíž postavení je zvláštní, chybí i další dva kraje. V Liberci se odbory dohodly bez účasti vedení OS a jihočeský hejtman Martin Kuba (ODS) nemá o vedení sociálního dialogu a jakékoliv jednání s odboráři zájem.

● Úspěšní byli vesměs také odboráři v soukromých nemocnicích. Dohodli se jak v AGELU,

tak v Pentě. Další podnikatelé ve zdravotnictví většinou před lidmi upřednostnili beton.

● Letošní rok je ale zřejmě výjimka a nebude se opakovat.

● Jak budou pro zaměstnance zdravotnictví vypadat další roky, bude záležet na tom, jak se rozdají karty v podzimních volbách.

Za odbory chceme vědět, jak budou politici v příštích letech přistupovat ke zdravotnictví, pacientům a zaměstnancům, a proto plánujeme diskuzní fórum, na které pozveme předsedy politických stran, aby nám představili své záměry.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Flexibilní novela zákoníku práce v závěru legislativního procesu



Na počátku dubna došlo k zásadnímu posunu v rámci legislativního procesu tzv. flexibilní novely zákoníku práce, která byla dne 9. 4. 2025 jako senátní tisk č. 70 schválena Senátem Parlamentu ČR. Návrh zákona, který byl předložen Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR dne 27. 8. 2024 s ambiciózním návrhem na vstup v účinnost dne 1. 1. 2025, tak po více než sedmi měsících postupuje k podpisu panem prezidentem. V tuto chvíli lze reálně předpokládat, že další fáze legislativního procesu proběhnou bez komplikací a novela zákoníku práce po publikaci ve Sbírce zákonů ČR nabude účinnosti dne 1. 6. 2025.

Novela zákoníku práce ve znění schváleném Parlamentem ČR nakonec nezavádí možnost výpovědi z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele „bez udání důvodu“; tento poslanecký návrh, který dokonce vyvolal stávkovou pohotovost na straně odborů, nebyl přijat. Přesto novela přináší řadu významných změn pracovněprávní úpravy, sledujících například další prohloubení sladování soukromého a pracovního života týkající se zejména zaměstnanek a zaměstnanců čerpajících rodičovskou dovolenou (například možnost přivydělávat si v době rodičovské dovolené u téhož zaměstnavatele výkonem téže práce a nová povinnost zaměstnavatele zařadit zaměstnanek/zaměstnance při návratu z rodičovské dovolené před dosažením dvou let věku dítěte na původní pracovní pozici a stejné pracoviště), ale zejména – dle důvodové zprávy k návrhu

zákona – zvýšení flexibility pracovněprávních vztahů.

Změny v tomto směru obsahují například prodloužení maximální možné délky zkušební doby o jeden měsíc na celkovou dobu 4 měsíců, u vedoucích zaměstnanců pak až na dobu 8 měsíců, rozšíření možnosti řetězit pracovní poměry na dobu určitou sje-

nané na dobu zástupu dočasně nepřítomného zaměstnance čerpajícího mateřskou, otcovskou a rodičovskou dovolenou, sloučení dvou výpovědních důvodů spočívajících v dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti zaměstnance („sloučený“ výpovědní důvod podle § 52 písm. d) zákoníku práce a zavedení nového výpovědního důvodu při dosažení nejvyšší přípustné expozice podle § 52 písm. e) zákoníku práce), prioritizaci výplaty mzdy bezhотовostně na účet zaměstnance.

Významná novinka mající vliv na skončení pracovního poměru výpovědi se týká délky a běhu výpovědní doby. Výpovědní doba sice obecně zůstává v délce 2 měsíců, ale v případě výpovědi pracovního poměru ze strany zaměstnavatele pro vyjmenované

výpovědní důvody podle § 52 písm. f) až písm. h) zákoníku práce se zkracuje na 1 měsíc.

Flexibilní novela však ruší dosavadní pravidlo pro běh výpovědní doby, když nově stanoví, že výpovědní doba začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, a končí dnem, který se s tímto dnem číslem shoduje; není-li takový den v posledním měsíci, případně konec výpovědní doby na poslední den měsíce.

Podrobnější informace k legislativním změnám přineseme v následujícím vydání Bulletinu a představíme na seminářích pro členy odborového svazu.

JUDr. Zuzana DUFALOVÁ,
zaměstnaná advokátka
AKBR Partners
advokátní kancelář s.r.o.

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 8. 3. 2025 do 10. 4. 2025

(výběr)



65. Vyhláška o způsobu oceňování nákladů na zdravotní služby pro účely přerozdělování pojistného na veřejné zdravotní pojištění

74. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 454/2009 Sb., kterým se pro účely trestního zákoníku stanoví, co se považuje za látky s anaboličným a jiným hormonálním účinkem a jaké je jejich větší množství, a co se pro účely trestního zákoníku považuje za metodu spočívající ve zvyšování přenosu kyslíku v lidském organismu a za jiné metody s dopingovým účinkem, ve znění pozdějších předpisů

78. Zákon, kterým se mění zákon č. 89/2012 Sb., občan-

ský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a další zákony v souvislosti s potíráním domácího násilí

95. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

96. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2024 pro účely vydávání modrých karet podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Sekce nelékařů a sekce nemocnic jednaly s hlavní sestrou Strnadovou

Ve středu 12. března 2025 se v Praze za účasti významných osobností, které přispívají k rozvoji zdravotnictví v České republice, konalo důležité společné jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a sekce nemocnic. Společné zasedání zahájila místopředsdkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková, která přivítala hlavní sestru ČR Mgr. Alici Strnadovou a Lenku Dragounovou z Ministerstva zdravotnictví.

Na programu byla řada témat, která se věnovala vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků a připravovaným legislativním změnám, komoře sester, sjednocení odměňování, benefitům pro zdravotníky a násilí na pracovišti. Diskuze o vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků se soustředila na klíčové otázky tohoto vzdělávání, přičemž Alice Strnadová přednesla návrhy souvisejících legislativních změn. Mezi hlavními změnami byla transpoziční novela zákona č. 96/2004 Sb. a novela vyhlášky č. 55/2011 Sb., o činnostech. Přípravuje se novela vyhlášky č. 39/2005 Sb. a novela zákona č. 96/2004 Sb. Probraly se také důležité úpravy týkající se kvalifikačních standardů pro všeobecné a dětské sestry a digitalizace ve zdravotnictví, která má přinést snížení administrativní zátěže a více času pro pacienty.

Mnozí účastníci vyjádřili obavy související s nedostatkem nelékařských pracovníků a alarmujícími statistikami, které se v této oblasti čím dál více objevují. Vzhledem k těmto problémům byl kladen důraz na úpravy ve vzdělávacím systému, který by měl začít již od září 2025, což zahrnuje navýšení financování a kapacit studijních oborů pro vybrané nelékařské profese.

Diskuze potvrdila, že problém udržení a přilákání nových zdra-

vovníků zůstává hlavní výzvou současného zdravotnictví.

Předsdkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková zdůraznila význam benefitů navrhovaných odborovým svazem jako jsou lázeňská péče, odchodné pro zdravotníky či zajištění dřívějšího odchodu do důchodu. To vše dlouhodobě požaduje odborový svaz s cílem udržet stávající personál a motivovat nové absolventy, aby vstoupili do zdravotnictví.

Nad tématem odchodu zdravotnického personálu se rozvinula diskuze, v níž účastníci upozorňovali na to, jak teorií přeplněné školní programy nedokáží připravit studenty na reálnou praxi v nemocnicích.

Další zásadní bod jednání se týkal vzniku komory sester. Alice Strnadová konstatovala, že ačkoliv je návrh na vytvoření silné profesní organizace aktuální, zatím není shoda na tom, zda a jakým způsobem by měl být tento krok realizován.

Dagmar Žitníková připomněla dualitu práce sester a relevantnost argumentace pro vznik komory v kontextu jejich závislé profesní činnosti.

Následující část jednání se dotkla neustále rostoucího násilí v prostředí zdravotnických zařízení. Je alarmující, jak se ve zdravotnictví rozmáhá agresivita ze strany pacientů a jejich příbuzných. Bylo zdůrazněno, že



se jedná o zásadní faktor, který může přispět k dalšímu odchodu zdravotníků z oboru. Je nutné se této problematice věnovat a zdravotníky na násilí připravovat tak, aby situaci zvládli bez ohrožení svého zdraví.

Na závěr jednání byla příslibena pravidelná spolupráce obou sekcí a hlavní sestry ČR, plánované setkání a také důraz na důležitost informačního sdílení v rámci profesního prostředí. Mnohé z diskutovaných témat reflektují aktuální výzvy v českém zdravotnictví a potřebují naši pozornost, angažovanost a proaktivní přístup k jejich řešení.

Toto jednání opět prokázalo, že spolupráce a otevřená diskuze jsou klíčové pro zlepšení podmínek v oblasti nelékařských zdravotnických profesí, a tím i pro celkové zvyšování kvality poskytované zdravotní péče.

Bc. Andrea DREXLEROVÁ,
členka výboru sekce nemocnic OS,
andreadrexlerova@volny.cz

Foto Marie Kliřová
a Jiří Sedlář

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:
<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/sekce-nelkaru-a-sekce-nemocnic-jednaly-s-hlavni-sestrou-strnadovou/>



Porada zástupců odborových organizací s vedením OS – Praha

Více než sto předsedů a dalších zástupců odborových organizací se v pondělí 17. března v pražském Hotelu Olšanka sešlo na poradě s vedením Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Předsdkyně Dagmar Žitníková poděkovala kolegyním a kolegům za jejich práci v odborových organizacích i za spolupráci s odborovým svazem při řešení problémů. Bylo jich v uplynulém období hodně a byly závažné.

Popsala, jak v jednotlivých krajích vypadala jednání o tom, aby všichni zaměstnanci ve zdravotnictví a v sociálních službách dostali zvýšení platů a mezd o 1400 korun. S hejtmany a dalšími představiteli krajů krajské rady a přítomní členové vedení odborového svazu řešili i další záležitosti, s nimiž se odboráři v daném regionu potýkají. Úroveň spolupráce s odbory je v jednotlivých krajích různá, ale celkově byla tato jednání velmi úspěšná a zvýšení platů a mezd se pro většinu zaměstnanců podařilo prosadit, přestože zdravotní pojišťovny to svými platbami nemocnicím nezajistily a musely to ze svých prostředků zafinancovat kraje. Na území Čech jsou dva kraje, které se od ostatních výrazně liší – Praha se svým zvláštním postavením a Jihočeský kraj, jehož hejtmán Martin Kuba (ODS) jakékoliv jednání a jakoukoliv spolupráci s odbory odmítá.

V této souvislosti předsdkyně Žitníková zdůraznila, že odborový svaz vždy vyjednává pro všechny zaměstnance soci-

álních služeb a zdravotnictví a zrovna v případě zmiňovaného zvýšení platů a mezd v letošním roce bylo velmi obtížné prosadit, aby se netýkalo třeba jen lékařů či zdravotníků, ale opravdu všech, včetně nezdravotnických zaměstnanců nemocnic.

Místopředsdkyně Jana Hnyková doplnila údaje týkající se vyjednávání o postavení zaměstnanců hygienické služby i o osudu hygienické služby jako celku a uzavřela to povzdechem, že nebyť sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu, ani si nechce představovat, jak by to s hygienickou službou vypadalo.

Dagmar Žitníková připomněla peripetie a dramatické okamžiky týkající se novely zákoníku práce a hrozby schválení možnosti výpovědi bez udání důvodu, kterou navrhovali někteří poslanci TOP 09 a ODS. Znovu poděkovala kolegyním a kolegům za podporu a aktivní účast na všech akcích, které se zákoníku práce týkaly a které přispěly k tomu, že výpověď bez udání důvodu poslanci nakonec neschválili.

Informovala také o nesplnění slibů ve zdravotnictví, o přístupu ministra Vlastimila Válka k řešení problémů, o situaci na záchrankách, kde jsou zaměstnanci nuceni k překračování svých kompetencí, o navrhovaných změnách, které by se dotkly zdravotních pojišťoven, za-



městnanců i pacientů a o aktuálním dění ve zdravotnictví celkově.

Jana Hnyková navázala informacemi o aktuálním dění v sociálních službách, o velmi problematické spolupráci s ministrem Marianem Jurečkou a o legislativních návrzích dotýkajících se tohoto resortu.

Manažer pro nábor a získávání nových členů Vojtěch Burda seznámil s projektem věnovaným této pro odbory zcela zásadní problematice a s konkrétními akcemi, které se již uskutečnily, i s těmi, které se teprve připravují.

Místopředseda Lubomír Franc informoval o výhodách využívání programu členské evidence Trewis, o povinnostech odborových organizací vůči rejstříkovému soudu, o čerpání darů ze Zajišťovacího fondu odborového svazu, o Pojištění právní ochrany D.A.S. a o dalších benefitech, které mohou členové odborového svazu využívat.

Miroslav Vácha přiblížil

smysl a význam nejnovějšího benefitu – Garance EUCS.

Investiční makléř Libor Diviš ze společnosti Cyrrus informoval o nabídce této společnosti týkající možného zhodnocení úspor a produktů nabízejících finanční zajištění ve stáří.

Prezentaci odborového svazu zachycující jeho činnost v uplynulém období, leták s informacemi o benefitu Garance EUCS a více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/porada-zastupcu-odborovych-organizaci-s-vedenim-os-praha/>

V diskuzi účastníci porady hovořili o tom, že z některých pracovišť zvláště v sociálních službách či ve směnném provozu v nemocnicích odcházejí zaměstnanci, protože si za stejné peníze najdou méně vyčerpávající práci, mladí často odcházejí, když se seznámí s náročností práce. Přibývá případů, že zaměstnanci nedostatkových profesí, například laboranti, odmítají sloužit ve směnách, protože zjistili, že když vezmou na dohodu směnu v jiné nemocnici, dostanou za ni daleko víc peněz než za stejnou směnu na svém pracovišti. Už ale dochází také k tomu, že na dobře placených pozicích ve fakultních nemocnicích si mladí vystačí se svým platem, úplně odmítají směnný provoz a dávají přednost volnému času pro svoji rodinu a své zájmy. To je důkazem, jak obrovsky se rozevřely nůžky v odměňování ve zdravotnictví.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Porada zástupců odborových organizací a vedení OS – Olomouc

Přes sto předsedů a dalších zástupců odborových organizací z východní části republiky se sešlo ve čtvrtek 20. března v Regionálním centru v Olomouci na poradě s vedením Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.



Jednání zahájila **předsedkyně Odborového svazu Dagmar Žitníková**, která všem poděkovala za jejich odborovou práci v uplynulém období, a to jak při řešení problémů na pracovištích, tak i ve spolupráci s vedením odborového svazu při řešení problémů a hrozeb na krajské i celostátní úrovni.

Připomněla jednání, která spolu s krajskými radami vedlo vedení odborového svazu s hejtmany a dalšími představiteli krajů s cílem dosáhnout toho, aby všichni zaměstnanci dostali zvýšení svých mezd a platů nejméně o částku 1400 korun. Jednání v moravských krajích byla značně specifická – část nemocnic provozuje společnost AGEL, část jsou příspěvkové organizace a část akciové společnosti, jejichž zakladatelem je kraj. Velmi vypjatá je situace v Jihomoravském kraji, který se již jednou (díky odborům neúspěšně) snažil své nemocnice příspěvkové organizace převést na akciové společnosti a nyní tuto změnu intenzivně připravuje znovu.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zdůraznila, že nejen nyní v krajích, ale při všech svých jednáních odborový svaz vyjednává zvýšení platů a mezd, benefity i vše ostatní pro všechny zaměstnance, pro zdravotníky i nezdravotníky všech profesí, pro všechny zaměstnance sociálních služeb.

Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková se

věnovala problematice odborových organizací a jejich povinnostem ve vztahu k rejstříkovému soudu. Informovala také o připravovaných vzdělávacích akcích odborového svazu.

Místopředseda odborového svazu Lubomír Franel navázal informacemi o využívání Zajišťovacího fondu, který se je velmi důležitým benefitem pro členy odborového svazu. Čerpání darů v posledních letech výrazně ovlivnila covidová pandemie a povodně. Připomněl také výhody programu členské evidence Trewis, který odborovým organizacím ulehčí zvládnání nezbytné agendy.

Předsedkyně Žitníková stručně zopakovala dění kolem novely zákoníku práce, především odborové akce proti přijetí návrhu poslanců TOP 09 a ODS umožnit dávat zaměstnancům výpověď bez udání důvodu. Poděkovala kolegyním a kolegům za podporu a aktivní účast na těchto akcích a zdůraznila, že i jejich zásluhou se podařilo dosáhnout toho, že poslanci návrh na výpověď bez udání důvodu nepřijali.

Podobně dramatickou situaci týkající se hygienické služby připomněla **místopředsedkyně Jana Hnyková** a poděkovala všem, kteří se spolu s vedením odborového svazu snaží zlepšit situaci zaměstnanců hygienické služby, chránit hygienickou službu

před snižováním kompetencí a prosadit její odpovídající postavení, což je podle odborového svazu důležité pro celou společnost, jak potvrdila pandemie covidu. Výzdvihla při tom dlouhodobou intenzivní činnost sekce pracovníků hygienické služby.

V souvislosti s nedostatkem personálu ve zdravotnictví **Dagmar Žitníková** zdůraznila, že je zapotřebí nové zaměstnance do nemocnic a na další pracoviště nejen získat, ale hlavně je tam udržet, což nepůjde bez zlepšení pracovních podmínek a atraktivní nabídky benefitů. Připomněla také velmi úspěšný soudní proces kvůli tomu, že záchranářům nebyly covidové odměny započítány do platových průměrů, a sílící tlaky na záchranáře, aby překračovali při práci svoje kompetence.

Jana Hnyková doplnila, že také sociální služby se potýkají s nedostatkem zaměstnanců a odborový svaz zde řeší nejen nízké platy, ale i špatné platové zařazení zaměstnanců.

S projektem zaměřeným na získávání nových členů a s bohatou mezinárodní angažovaností v této oblasti seznámil **manažer odborového svazu pro nábor a získávání nových členů Vojtěch Burda**. Informoval o akcích, které se v rámci projektu již uskutečnily, i o akcích, které odborový svaz připravuje pro příští období s cílem poradit a pomoci výborům odborových organizací s oslovováním kolegů v zaměstnání a vhodnou motivací ke vstupu do odborů.

O nejnovějším benefitu odborového svazu – Garanci EUCS – informoval **Miroslav Vácha**.

Další podaná informace se týkala společnosti Cyrrus a její nabídky zhodnocení úspor a produktů nabízejících finanční zajištění ve stáří.

Prezentaci odborového svazu zachycující jeho činnost v uplynulém období, leták s informacemi o benefitu Garance EUCS a více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/porada-zastupcu-odborovych-organizaci-s-vedenim-os-olomouc/>

Diskuse potvrdila nezájem absolventů zdravotnických škol nastoupit do nemocnic a zůstat tam pracovat i význam dohodnutých benefitů pro zaměstnance. Účastníci porady hovořili o přetěžování zaměstnanců, přeplněných odděleních nemocnic, dlouhých čekacích dobách i nerovnostech v přístupu k péči podle zdravotní pojišťovny. Popsali složitou situaci ve Zlínském kraji, kde v kolektivních smlouvách není zakotvené zvýšení mezd, slíbené jsou pouze odměny závislé na hospodářském výsledku nemocnic. Jednání v kraji by ještě měla pokračovat. Dobrá zpráva zazněla od kolegů z AGELU, v jejich kolektivních smlouvách je podepsané zvýšení mezd o 1400 až 1900 korun.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář



Odboráři jednali o problémech hygienické služby s Ministerstvem zdravotnictví a řediteli KHS, ZÚ a SZÚ

S představiteli Ministerstva zdravotnictví, včetně hlavní hygieničky MUDr. Barbory Mackové, MHA, státního tajemníka PhDr. Stanislava Měšťana, LL.M., ředitele odboru ochrany veřejného zdraví Mgr. Matyáše Fošuma a personálního ředitele Mgr. Filipa Vrány se v pondělí 24. března 2025 setkali členové sekce pracovníků hygienické služby. Jednání se zúčastnili rovněž ředitelé hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu. Za odborový svaz se jednání zúčastnily také předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková.

Na jednání se řešila klíčová témata, jako je novela zákona o ochraně veřejného zdraví, finanční a personální situace orgánů ochrany veřejného zdraví, katalog prací a katalog správních činností, vzdělávání hygieniků a budoucnost hygieny výživy.

Jedním z hlavních bodů byla novela zákona č. 258/2000 Sb., která bude pravděpodobně předložena na podzim tohoto roku včetně aktualizované důvodové zprávy a hodnocení dopadů regulace (zpráva RIA). V současné době se zpracovávají připomínky z jednotlivých krajů, ale s ohledem na nové složení členů Asociace krajů ČR je tento návrh projednáván s každým hejtmánem, přítomen má být i ředitel příslušné KHS.

Odborový svaz připomněl, že jeho připomínky nebyly dosud plně vypořádány, a proto se aktivně zajímá o další legislativní proces. Odboráři byli zástupci Ministerstva zdravotnictví ujistěni, že připomínky budou vypořádány před zasláním do Poslanecké sněmovny. V rámci vzniku státní hygienické služby (SHS) bude ředitelem SHS jmenováno 14 regionálních ředitelů,

kterým budou zachovány kompetence, co se týče jednání s hejtmány, krizového řízení a dalších záležitostí týkajících se jednotlivých krajů. Pro zaměstnance bude změna v tom, že budou mít jednu úřední desku a jedno místo, kde najdou metodické pokyny, tj. ke sjednocení metodického řízení. Dle zástupců Ministerstva zdravotnictví musí být novelizace podpořena také finančně, aby byla zajištěna ochrana veřejného zdraví v odpovídající kvalitě.

Odborový svaz informoval o setkání se zástupci Světové zdravotnické organizace (WHO), na němž mezi body jednání byl apel na větší spolupráci v rámci ochrany veřejného zdraví. Apel vznikl na základě implementačního plánu strategie Zdraví 2020, kdy by mělo docházet mimo jiné k lepšímu sladění osobního a pracovního života, rozvoji a vzdělávání zaměstnanců. Odborový svaz upozornil, že v materiálu nenalezl zaměstnanec hygienické služby, kteří jsou z pohledu zákona bráni jako úředníci.

Zástupci Ministerstva zdravotnictví informovali, že v rámci



připravované strategie 2030+ je na zaměstnance v ochraně veřejného zdraví brán zřetel.

Odboráři také požadovali zajištění dostatečných vzdělávacích kapacit pro zaměstnance krajských hygienických stanic, aby docházelo k prohlubování jejich znalostí.

Odboráři dále upozornili na problematiku odměňování zaměstnanců, zaměstnanci v základním tarifu nedosahují ani zaručené mzdy pro uvedenou platovou třídu. Tento problém se týká většiny krajských hygienických stanic.

Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že na tuto problematiku pravidelně upozorňují Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Odborový svaz opětovně upozornil na nesoulad mezi katalogem správních činností nařízení vlády č. 302/2014 Sb. a katalo-

gem prací ve veřejných službách a správě nařízení vlády č. 222/2010 Sb., kdy zaměstnanci na srovnatelných pozicích jsou zařazeni v jiné platové třídě.

Odboráři apelovali na ředitele krajských hygienických stanic a jejich kolegy, aby tyto katalogy porovnali a předali své poznatky Ministerstvu zdravotnictví, ideálně během jara než bude řešena změna katalogu prací na MSPV.

Odborový svaz oceňuje otevřenou diskusi a možnost předložit klíčové podněty týkající se legislativy, financování a pracovních podmínek zaměstnanců v oblasti ochrany veřejného zdraví.

Ing. Jiří CHARVÁT,
řídící sekce pracovníků
hygienické služby OS,

jiri.charvat@szu.cz

Foto Jiří Sedlár

Středočeská krajská rada řešila odměňování a kolektivní vyjednávání

Pravidelné jednání krajské rady Středočeského kraje se konalo v budově odborového svazu ve středu 26. března. Jednání krajské rady se zúčastnily také předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a regionální manažerka Iva Falberová. Hlavními tématy jednání bylo zhodnocení probíhajícího kolektivního vyjednávání v nemocnicích ve Středočeském kraji a sdílení dalších informací o vnitřním životě odborového svazu.



Krajská rada se angažovala při jednáních s hejtmankou Petrou Peckovou a náměstkem pro oblast zdravotnictví Pavlem

Pavlíkem ohledně odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví. Stejně jako v jiných krajích i zde odboráři požadovali navýšení základních platů o 1400 Kč. V některých nemocnicích ještě probíhá kolektivní vyjednávání, například v Oblastní nemocnici Kladno. Zaměstnanci této nemocnice se vyjadřují k postojům vedení s frustrací.

V Masarykově nemocnici v Rakovníku se uskutečnil audit, který odhalil nedostatek motivační složky, jež by měla být zavedena pro zaměstnance. Kolektivní vyjednávání podle informací regionální manažerky Ivy Falberové probíhá i v Rehabilitační nemocnici v Berouně.

Členka krajské rady Ivana Vaňoučková zhodnotila kulatý stůl na Ministerstvu zdravotnictví, který se konal 24. března spolu s jednotlivými řediteli krajských hygienických stanic. V této souvislosti poukázala na

nedostatek zaměstnanců na krajské hygienické stanici a potřebu jejich zařazení do vyšších platových tříd, vzhledem k náplni práce.

Dalším bodem jednání byla možnost oslovit zástupce za sociální služby, aby se zúčastnili jednání krajské rady. Na plánované krajské konferenci proběhnou doplňující volby do krajské rady, jelikož kolegyně Marie Zeyvalová rezignovala na svou pozici. Členky krajské rady také zhodnotily poradu s vedením odborového svazu a seznámily se s programem školení na letošní rok, jež připravil odborový svaz.

Další jednání krajské rady v dubnu se uskuteční online, ale v červnu se středočeská krajská rada opět sejde prezenčně na odborovém svazu.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář

Záchranáři na jednání sekce znovu upozornili na problém kompetencí

Sekce zdravotnických záchranných služeb se sešla ve čtvrtek 27. března 2025 v Praze v budově odborového svazu. Setkání zahájila řídící sekce Pavla Floriánová, přivítala zástupce záchranářů, bohužel mnozí se potýkali s chorobou, takže účast nebyla tak hojná, jak je jindy zvykem.

Milou návštěvou jednání byli vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková a místopředseda odborového svazu Mgr. Luboš Francel, který zároveň představil nového zaměstnance svazu PR manažera Bc. Jiřího Sedláře a možnosti spolupráce s ním.

Dále informoval o novinkách v resortu, kdy 1. června 2025 vchází v účinnost pozměněný zákoník práce. Popsal dění v Kraji Vysočina, kde kraj a vedení tamní záchranky stále obhajují nákup defibrilátoru Tempus, přestože si zdejší záchranáři stěžují na jeho nespolehlivost ve vozzech ZZS.

Při sdělování informací z kraje se záchranáři shodli na tom, že panuje nejednotnost v klasifikacích a indikacích při vyhodnocení výzev na operačním středisku. Každá záchranka a její operační středisko je má nastavené jinak.

Další stále nedořešené téma jsou kompetence zdravotnických záchranářů, sekcí vyslaný zástupce v pracovní skupině vzniklé při Ministerstvu zdravotnictví zde svou činnost ukončil, a proto sekce žádá svaz o zpro-

středkování schůzky s hlavní sestrou Mgr. Alicí Strnadovou kvůli dalším informacím k tomuto tématu.

Setkání bylo příjemné, proto si jej záchranáři na podzim zopakují na výjezdním zasedání v Libereckém kraji, kde se o průběh postarají místní Aleš Smetana a Lukáš Janda.

Pavla FLORIÁNOVÁ,
řídící sekce zdravotnických
záchranných služeb OS,
pavla22@seznam.cz

Foto Jiří Sedlář



Novela vyhlášky č. 505/2006 Sb. – nejdůležitější změny



Od 1. března 2025 byla uvedena v účinnost novela vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách. Novelu jsme očekávali již od 1. ledna 2025, ale nakonec vešla v platnost až ve výše zmíněný termín. Z důvodové zprávy se dovídáme, že novelizace vyhlášky vychází z novely zákona o sociálních službách (ST 704) a je nutné novelizovat i prováděcí právní předpis, jež definuje a dále rozpracovává některá ustanovení zákona.

A jaké změny vyhláška přináší?

• Dochází k navýšení úhrad za stravu a ubytování u vybraných druhů služeb. Návrh navýšení úhrad za stravu a ubytování reaguje dle předkladatelů na inflaci – viz tabulka:

Sociální služby, kde dochází k navýšení za celodenní stravu o 5 Kč z 255 Kč na 260 Kč	Sociální služby, kde dochází k navýšení za oběd o 5 Kč ze 115 Kč na 120 Kč	Sociální služby, kde dochází k navýšení za oběd o 10 Kč z 305 Kč na 315 Kč
Pečovatelská služba	Pečovatelská služba	Odlehčovací služba
Odlehčovací služba	Odlehčovací služba	Týdenní stacionáře
Centra denních služeb	Centra denních služeb	Domovy pro osoby se zdravotním postižením
Denní stacionáře	Denní stacionáře	Domovy pro seniory
Týdenní stacionáře	Týdenní stacionáře	Domovy se zvláštním režimem
Domovy pro osoby se zdravotním postižením	Domovy pro osoby se zdravotním postižením	Sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče
Domovy pro seniory	Domovy pro seniory	Sociální rehabilitace
Domovy se zvláštním režimem	Domovy se zvláštním režimem	
Sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče	Sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče	
Sociálně terapeutické dílny	Sociálně terapeutické dílny	
Sociální rehabilitace	Sociální rehabilitace	

• V novele vyhlášky se přidává § 35a, kde se doplňuje definice základních činností sociální služby v centru duševního zdraví.

Patří mezi ně:

- nácvik dovedností pro zvládnutí péče o vlastní osobu, soběstačnosti a dalších činností vedoucích k sociálnímu

začleňování,

- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
 - výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti,
 - pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí,
 - sociálně terapeutické činnosti.
- Od 1. ledna 2025 se ruší § 18, který definuje základní činnosti sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče.

aktuálního znění vyhlášky je uvedeno, že poskytnutí pobytové sociální služby se vylučuje, jestliže zdravotní stav osoby vyžaduje poskytnutí ústavní péče ve zdravotnickém zařízení. Vzhledem k tomu, že u sociálně-zdravotních služeb (lůžek) půjde zároveň o lůžka ve zdravotní službě, jednalo by se o protimluv, proto změna.

• V § 36a se stanovují požadavky na služby komunitního charakteru, kde se stanovuje vzdálenost dalšího poskytování pobytové služby. Podmínky, které jsou nastavené, říkají, že jednotlivé pobytové služby musí být nejméně 250 metrů vzdušnou čarou od sebe. Celkový počet osob, kterým jsou poskytované pobytové služby jako služby komunitního charakteru, nesmí překročit 18 osob. Mohou mít jednolůžkové a dvoulůžkové pokoje. Kapacita bytové jednotky v bytovém domě je nejvýše 6 osob.


• Mezi další významné změny patří aktualizace přílohy č. 2 vyhlášky, jež upravuje standardy kvality sociálních služeb. Zde se upravují standardy č. 2 Ochrana práv osob, č. 7 Stížnosti na poskytování sociální služby a standard č. 15 Zvyšování kvality sociální služby. Jejich účinnost nabývá od 1. ledna 2026.

Dovolila jsem si shrnout nejdůležitější změny ve vyhlášce č. 505/2006 Sb. Musíme doufat, že všechny změny, jak v zákoně č. 108/2006 Sb., tak ve vyhlášce, jdou správným směrem. Jak se změny dotkly poskytování sociálních služeb, budeme hodnotit až po čase.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Sledujte naše sítě! 🗨️

#zdravotnickeodbory

 Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

 zdravotnickeodbory

Liberecká krajská rada jednala s představiteli kraje

Jeden ze základních bodů práce krajské rady je nejen realizace programu odborového svazu, ale v rámci sociálního dialogu také prosazuje a obhajuje práva a zájmy členů odborového svazu při jednáních s orgány veřejné správy, zaměstnavateli a jinými subjekty na úrovni kraje. Ve snaze o zlepšení pracovních podmínek a odměňování ve zdravotnictví a v sociálních službách ve všech krajích vedou krajské rady sociální dialog s radními či náměstkyněmi kraje pro resort zdravotnictví a sociálních věcí. Tak je tomu i v Libereckém kraji.

Dne 1. dubna 2025 se na Krajském úřadě Libereckého kraje konalo důležité jednání krajské rady Libereckého kraje s radní pro sociální věci Bc. Annou Provazníkovou a náměstkem pro resort zdravotnictví Mgr. Vladimírem Richtrem. Na jednání byly přítomné obě vedoucí odboru PhDr. Alena Riegrová a Mgr. Jolana Šebková. Za vedení odborového svazu se jednání zúčastnily místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková a regionální manažerka lic. Ivana Burešová. Na programu bylo projednání aktuální situace ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Jedním z hlavních bodů jednání bylo hodnocení současného stavu zdravotnictví v regionu. Náměstek Richter informoval o plánovaných investicích do zdravotnické záchranné služby, mezi které patří výstavba nových stanic v Turnově, Jablonci nad Nisou a Hrádku nad Nisou. Plány se zaměřují také na budoucí výstavbu výjezdových stanovišť ZZS v Semilech a Liberci. Informoval nás o řešení problémů s nedostatkem lékařů na ZZS.

Vyjádril se k dalším zdravotnickým zařízením. V Léčebně respiračních nemocí ve Cvikově byly zatepleny budovy a je zde záměr vybudovat sláný bazén a instalovat fotovoltaiku. Náměstek rovněž prezentoval problémy s výstavbou urgentního příjmu v Krajské nemocnici Liberec, kde je zřízen transparentní účet na čerpanou dotaci.

Členové krajské rady upozorňovali na problémy v jednotlivých zdravotnických zařízeních – nákup nových vozů ZZS, odliv rodiček z porodnice v České Lípě, snížení počtu akutních lůžek v nemocnici v České Lípě.

V oblasti sociálních služeb



nám sdělila radní Bc. Anna Provazníková, že se připravují nová pravidla střednědobého plánu rozvoje a vstup a výstup ze sítě poskytovatelů. Hovořila o zajištění metodické podpory pro stávající sociální služby a zapojení obcí do spolufinancování. Zmínila také plánované investice do rekonstrukcí zařízení a výstavby nových kapacit pro osoby se zdravotním postižením.

Jedním z nepalčivějších problémů, na které bylo upozorněno, je nedostatek pracovníků v sociálních službách. V současnosti chybí v sociálních službách přes 3000 zaměstnanců, což vytváří tlak na stabilizaci personálu a zvyšování platů.

V závěru jednání se diskutovalo o potřebě rozšířit kompetence nelékařských pracovníků a zajistit dostatečné ohodnocení zaměstnanců ve zdravotnických službách. Odboráři podpořili zřízení stipendijních programů, které by motivovaly studenty k práci v oboru.

Na závěr se účastníci dohodli na novém setkání v podzimních měsících, během kterého by mohli dále rozvíjet diskuze o zlepšení stavu zdravotnictví a sociálních služeb v Libereckém kraji.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlár

Odboráři ze Sociálních služeb Vsetín si odpočinuli v Dunajské Středě

Ve dnech 11. až 13. dubna 2025 se odboráři a jejich rodinní příslušníci zúčastnili wellness zájezdu do Dunajské Středě pořádaného základní odborovou

organizací Sociální služby Vsetín. Přes počáteční komplikace provádějící zajištění zájezdu – cena, balíčky, bonusy, které se několikrát změnilo – se zájezd

vydařil a bezmála šedesát účastníků si užilo relaxace a pohybu v rekreačním středisku Thermalpark na jižním Slovensku.

Ubytování v dvoulůžkových apartmánech, prostředí Žitného ostrova a vodní atrakce přispěly ke spokojenosti a pohodě. Také místní pohostinnost neklamala a po vodních radovánkách došlo i na gurmánský zážitek. Celý pobyt v Dunajské Středě doprovázelo slunečné počasí s téměř letními teplotami.

Zájezd vždy přispěje nejen k poznávání nových míst, utu-

žení pracovního kolektivu, ale i k odpočinku a relaxaci po náročné práci zaměstnanců v sociálních službách.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
ZO OSZSP ČR
Sociální služby Vsetín,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz
Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/vsetinsti-odborari-vyrazili-za-odpocinkem-do-dunajske-stredy/>



Seminář Síla odborů: skvělá parta, zajímavý obsah a výborná organizace

S moji kolegyní Gabrielou Procházkovou jsme se zúčastnily třídního semináře na téma Síla odborů. Seminář se konal v hotelu Valnovka v Kamenici u Prahy. Na místo jsme dorazily ve středu 9. dubna k večeru. Po výborné večeři se všichni představili a seznámili a hned v úvodu bylo jasné, že se potkala skvělá parta. Pohoda a dobrá nálada nám všem vydržela až do konce.

Ve čtvrtek nám celé dopoledne přednášela JUDr. Zuzana Dufalová. Přednáška o pracovním právu byla velmi poučná a přínosná.

Po obědě přijelo kompletní vedení odborového svazu. Pověděli nám novinky ze svazu a vyslovili nám podporu k naší práci.

Pak následovala velice zajímavá přednáška Mgr. Ladislava Kucharského o verbální a neverbální komunikaci. S ostatními účastníky jsme se shodli, že toto téma je pro nás všechny velice zajímavé.

Odpoledne nám Bc. Vojtěch Burda, Dis., dal tipy a rady, jak pracovat s členskou základnou. Večer jsme vzájemně probírali, jak to kde funguje, kde je podepsána kolektivní smlouva a kde se k podpisu teprve chystají.

V pátek ráno jsme pokračovali přednáškou se Zuzanou Sargovou na téma kolektivní vyjednávání. Při nácviu kolektivního vyjednávání, kdy vedení firmy představovali organizátoři celé akce, jsme se velmi pobavili, neboť to vypadalo jako přesná kopie vyjednávání u nás.

Celý seminář byl výborně zorganizován a připraven a já i moje kolegyně Gábina jsme se shodly, že jsme rády, že jsme se zúčastnily.

Všem organizátorům – Zuzaně Sargové, Vojtovi Burdovi a Janu Šustovi velké díky.

Hana SOBOTKOVÁ,
předsedkyně ZO Františkovy
Lázně Aquaforum,
korehani@seznam.cz
Foto Jiří Sedlár



Odboráři z Dobřan se sešli na konferenci spojené s oslavou Mezinárodního dne žen

V prostorách dobřanského kulturního domu se 7. března konala konference základní odborové organizace Psychiatrické nemocnice, která byla již tradičně spojena s oslavou Mezinárodního dne žen, což dodalo jejímu průběhu již od začátku příjemnou slavnostní atmosféru. O účast na konferenci byl z řad členů velký zájem, a tak organizátoři – členové výboru měli obavy, aby se všichni účastníci do kulturního domu vešli.

Konferenci zahájila předsdkyně Soňa Vytisková, která ve svém úvodním slově zmínila význam Mezinárodního dne žen v dnešní době, kdy jsou často důstojné pracovní podmínky samozřejmostí. Přivítala všechny přítomné a hosty konference, jimiž byli za odborový svaz místopředseda Mgr. Lubomír Franc, vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková a regionální manažer Bc. Václav Matoušek a za vedení nemocnice Ekonomická náměstkyně Jiřina Švecová.

Po úvodních procedurách seznámila předsdkyně ve své zprávě s činností výboru i odborové organizace za uplynulé období, zhodnotila jednání o kolektivní smlouvě s vedením nemocnice, při němž se podařilo dosáhnout navýšení mezd zaměstnanců, a představila plán činnosti odborové

organizace na rok 2025. Podrobně představila jednotlivé benefity pro členy odborové organizace a jejich rodinné příslušníky poskytované jak odborovým svazem, tak vlastní odborovou organizací.

Místopředsdkyně odborové organizace Eva Hlavsová podala informaci o připravovaných kulturních akcích a zájezdech na rok 2025 a seznámila přítomné s čerpáním FKSP v roce 2024 a s jeho rozpočtem na rok 2025.

Hospodářka odborové organizace Bc. Kateřina Rupertová představila návrh finančního řádu spolu s čerpáním rozpočtu za rok 2024 a jeho návrhem na rok 2025.

Oblast BOZP podrobně vysvětlila členka výboru Radka Černá.

Po jednotlivých zprávách byl vyhrazen čas na diskusi, ale účastníci konference byli zřejmě s podrobným obsahem jednotlivých



zpráv spokojeni, a proto k těmto tématům ani nediskutovali.

V diskusi tedy vystoupili hosté s informacemi zaměřenými na činnost odborového svazu a odborové organizace, na mzdové podmínky zaměstnanců, na připravované změny v zákoníku práce.

Ekonomická náměstkyně Jiřina Švecová po přednesené zprávě z ekonomické oblasti nemocnice odborářům poděkovala za dlouholetou spolupráci a rozloučila se s nimi před odchodem do důchodu.

Po ukončení konference byla zahájena oslava MDŽ. Pro pří-

tomně bylo připraveno výborné občerstvení a pro všechny členky odborové organizace byla připravena dárková poukázka na nákup drogistického zboží. Vystoupení umělců Milana Pitkina, Miluše Bittnerové a Miroslava Šimůnka přítomné pobavilo a do pozdních nočních hodin se všichni bavili při tanci s hudbou již léty osvědčeného DJ Pluhy.

Soňa VYTISKOVÁ,
předsdkyně odborové organizace Psychiatrické nemocnice v Dobřanech,

sonavytisk@seznam.cz

Foto autorka a Miloslav Toušek



Členská schůze místní odborové organizace Sociální péče Děčín

Druhý jarní den letošního roku byla sobota a moje cesta vedla přes Liberecký kraj do kraje Ústeckého. Krásný a nezapomenutelný jarní den, kdy vám sluníčko svítí na cestu, hned se lépe jede. Moje cesta končila na Dymníku u Rumburku, kde se konala členská schůze místní odborové organizace Sociální péče Děčín.

Dymník, jen pro vaši informaci, je zalesněný čedičový vrchol 516 m. n. m. ve Šluknovském výběžku, dva kilometry jihozápadně od Rumburku, zdobí ho patnáctimetrová rozhledna z kamene a cihel a kousek od ní je rekreační zařízení stejného jména s moc příjemnou a vstřícnou obsluhou. A v těchto prostorech se konala již tradičně členská schůze pro členy jedné z největších odborových organizací působící v sociálních službách – místní odborové organizace Sociální péče Děčín.

Odborovou organizaci vede předseda Jiří Červík od roku 2022, má 190 členů a své členy má u osmi zaměstnavatelů – Centrum sociálních služeb Děčín, p. o., Domov „Srdce v dlaních“ – sociální služby Jiřikov,

Domov Brtníky, p. o., Domov pro seniory a pečovatelská služba Česká Kamenice, p. o., Domov se zvláštním režimem Krásná Lípa, Domov Severka Jiřikov, p. o., Domovy pro osoby se zdravotním postižením Oleška-Kamenice, p. o., a Domovy pro seniory Šluknov – Krásná Lípa, p. o.

Odborová organizace má sedmičlenný výbor a spoustu starostí s kolektivním vyjednáváním, právní pomocí a dalšími problémy, který přináší život v tak velké odborové organizaci. Členská schůze se zúčastnily také místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

Členská schůze začala v 18 hodin zhodnocením činnosti

místní odborové organizace za uplynulý rok. Předseda Jiří Červík připomněl odborové benefity, které členové mohou čerpat.

Místopředsedkyně Jana Hnyková vystoupila za odborový svaz a zhodnotila legislativní změny v sociálních službách, připomněla vše, co odborový svaz dělal a dělá pro členy v sociálních službách jak v oblasti navýšení mezd, tak i ke stabilizaci zaměstnanců v sociální sféře. Upozornila na školení pro členy a další akce, které odborový svaz má v letošním roce v plánu.

Ivana Břeňková poděkovala všem členům za členství a spolupráci s touto odborovou organizací.

V 19 hodin zazpíval Bohuš Matuš oblíbené písničky, pak následovala tombola, dobrá večere, hudba a tanec.

Byl to úžasný večer s dokonalou přípravou, včetně dopravy pro členy a jejich svoz od Děčína až na Dymník. Potkali jsme se

zde s bývalou předsedkyní této organizace Danou Slavíkovou a poděkovali jí za přípravu Jirky Červíka na funkci předsedy místní odborové organizace.

Co říci na závěr? Moc bych si přála, aby taková pohoda vládla ve všech našich odborových organizacích, ale ze své zkušenosti vím, že za tím je obrovský kus práce. Chtěla bych ještě jednou poděkovat touto cestou panu předsedovi Jiřímu Červíkovi a všem členům výboru za krásný večer a vedení celé odborové organizace.

Hodně sil do dalšího roku všem členům místní odborové organizace Sociální péče Děčín!

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

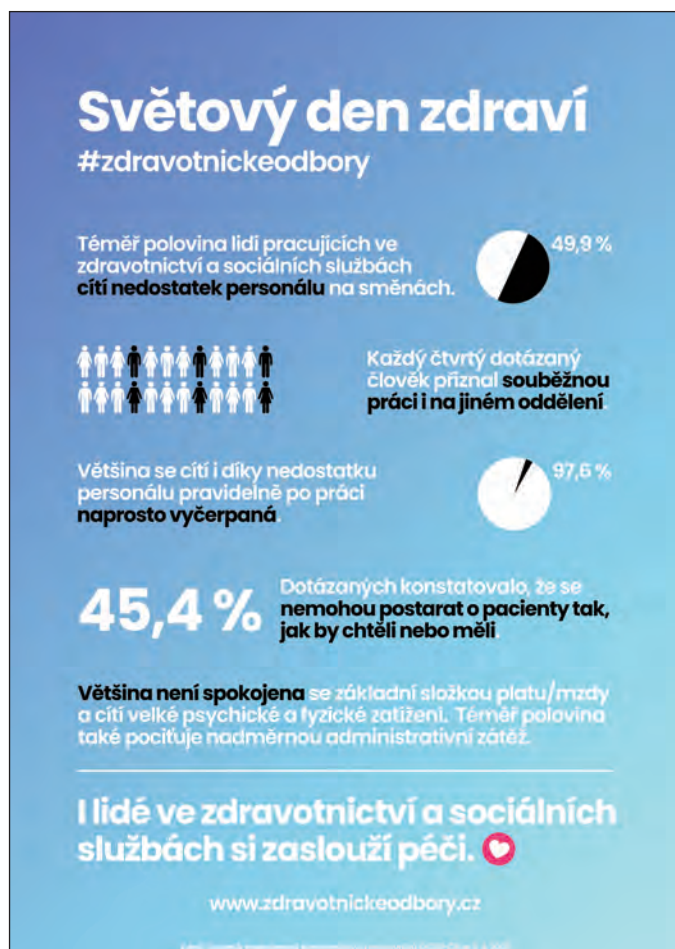
Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/clenska-schuze-mistni-odborove-organizace-socialni-pece-decin/>



7. duben = Světový den zdraví



Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) využívá 7. dubna Světový den zdraví k upozornění na aktuální problémy při poskytování zdravotní péče. Pro letošní rok je tím hlavním tématem nedostatek zdravotnických pracovníků, konkrétně sester, jejich přetěžování, nárůst práce přesčas a její vliv nejen na zdraví, ale i na osobní a rodinný život.

Odpovědi zdravotníků jsou velmi podobné, například sestra ze Španělska svou rodinu kvůli přesčasům skoro nevidí, zdravotník z Německa má přesčasy již v plánech směn, jinak by pacienti nedostali nutnou péči, pečovatelka z Francie milovala svou práci, ale je již velice unavená, bez přátel, bez odpočinku. To je jen několik příkladů, dopady nedostatku zdravotnických pracovníků jsou stejné ve všech státech Evropy.

EPSU požádala o podporu a reakci všech odborových svazů zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách.

Za Českou republiku jsme odeslali na EPSU plakát s infor-



macemi, které vyplývají z interního dotazníku – situace je kritická, nedostatek zdravotnických pracovníků negativně působí na jejich zdraví, následně omezí péči o pacienty. Řešení musí být rychlé.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR sleduje dopad nedostatku personálu na všechny kategorie zaměstnanců, tomu odpovídá jednání o bezpečnosti práce, ochrany zdraví a ocenění práce na národní úrovni.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Plakát Jiří Sedlář

Nedostatek zdravotníků a jejich přetěžování hlavním tématem evropského sociálního dialogu

Společné setkání zástupců Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Asociace zaměstnavatelských organizací nemocničního a zdravotnického sektoru (HOSPEEM) se konalo dne 14. března 2025 v Bruselu. Setkání je, přesně řečeno, sektorovým sociálním dialogem spolufinancovaným Evropskou komisí. EPSU má pro sektor zdravotnictví ustanoven stálý výbor, jehož vedoucím je Adam Rogalewski z EPSU a předsedkyní Kirsi Silanpaa z finského odborového svazu Tehy.

Jednání se účastnila členka stálého výboru a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

7. duben – Světový den zdraví

Stálý výbor EPSU pro zdravotnictví si před jednáním předal interní informace o přípravě akcí spojených se 7. dubnem – Světovým dnem zdraví.

Adam Rogalewski sdělil, že EPSU upozorní na největší problém ve zdravotnictví: na kritický nedostatek zaměstnanců, jejich přetížení, nadměrné přesčasy, které musí zdravotničtí pracovníci na úkor svého zdraví a osobního života vykonat. Přesčasová práce se stala normou! Zdravotničtí pracovníci trpí syndromem vyhoření a bezpečnost pacientů je ohrožena. Pokud má být Evropa připravena na mimořádné události a pandemie,

které mohou přijít, musí investovat do systémů péče pro udržení a nábor zaměstnanců.

Společného jednání EPSU a HOSPEEM se pravidelně účastní zástupci Generálního ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost, sociální věci a začleňování (DGEMPL) a Generálního ředitelství pro zdraví a bezpečnost potravin.

Evropský akční plán pro kybernetickou bezpečnost nemocnic a poskytovatelů zdravotní péče

Zástupci Evropské komise připomněli Evropský akční plán pro kybernetickou bezpečnost nemocnic a poskytovatelů zdravotní péče. Akční plán byl za-

háněn v lednu 2024, je součástí politických pokynů Evropské komise na období 2024–2029, zaměřuje se na zlepšení odhalování hrozeb, připravenost a reakce na krizi ve zdravotnictví. Cílem je poskytovat nemocnicím a poskytovatelům zdravotní péče poradenství, nástroje, služby a školení.

V letech 2025 a 2026 bude postupně zaváděno několik konkrétních opatření ve spolupráci s poskytovateli zdravotní péče, členskými státy a odpovědnou skupinou Evropské unie pro kybernetickou bezpečnost. Tato iniciativa je první odvětvovou iniciativou k zavedení řady opatření EU v oblasti kybernetické bezpečnosti.

Dvouletý projekt EPSU a HOSPEEM zaměřený na nedostatek a vzdělávání zaměstnanců ve zdravotnictví

Zástupkyně Generálního ředitelství Evropské komise pro zdraví a bezpečnost potravin Katarzyna Ptak-Bufkes informovala o schváleném projektu

EPSU a HOSPEEM.

EPSU a HOSPEEM se podařilo připravit dvouletý projekt zaměřený na nedostatek a vzdělávání zaměstnanců ve zdravotnictví. Projekt byl schválen evropskou komisí a spuštěn 1. dubna 2025. Cílem projektu je výměna informací zástupců evropských odborů a zaměstnavatelů. V sektoru zdravotnictví se musí řešit obrovské problémy, které jsou způsobeny nedostatkem personálu. Pro poskytovatele je obtížné udržet kvalifikované zkušené zaměstnance a získat nové.

Neúprosné jsou demografické změny, ve většině zemí nastává nedostatek zaměstnanců ve stejnou dobu, kdy velký počet zaměstnanců odchází do důchodu. Pro poskytování kvalitní péče v současném i následujícím desetiletí je nutné pochopení důsledku nedostatku kvalifikovaného personálu a následného nastavení podmínek pro rozvoj

pokračování na straně 19

Nedostatek zdravotníků a jejich přetěžování hlavním tématem evropského sociálního dialogu

pokračování ze strany 18

dovedností, školení a vzdělávání.

Projekt předpokládá šest setkání zástupců Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Evropské asociace zaměstnavatelů nemocnic a zdravotní péče (HOSPEEM), na kterých se budou zkoumat důvody nedostatku personálu, nedostatečné dovednosti a budou se předávat osvědčené postupy řešení, ať uplatněné nebo předpokládané. Novinkou projektu je, že umožní využít po celou dobu projektu externího konzultanta. Konzultant bude podávat zprávy o všech schůzkách, výstupech a zaměří se na návrh možných řešení.

Projekt se zaměří na osm témat, která budou projednána na šesti workshopech, které se budou konat k vybraným tématům v České republice, Dánsku, Nizozemsku, Itálii a Německu. Závěrečná konference by se měla uskutečnit v prosinci 2026 v Belgii.

Stárnutí zdravotnických pracovníků

Na workshopu se bude diskutovat o tom, jak přilákat a udržet zkušené zdravotnické pracovníky a zároveň podporovat nábor mladých zdravotnických pracovníků. Bude zahrnovat případové studie poskytnuté členskými organizacemi EPSU a HOSPEEM.

Mobilita a migrace zaměstnanců v rámci Evropské unie

Evropská unie v souladu se zásadami Evropského pilíře sociálních práv podporuje přeshraniční mobilitu zaměstnanců.

Některé země pociťují negativní dopad pracovní migrace, jiné ze zvýšené mobility zaměstnanců získávají výhody.

Země, zejména z východní a střední Evropy, se potýkají s nedostatkem personálu kvůli rozhodnutí zdravotnických pracovníků přestěhovat se do jiné země. Workshop EPSU a HOSPEEM se zaměří na otázky, co lze udělat pro to, aby pracovníci zůstali ve své zemi, a současně na podporu a podmínky migrujících pracovníků v přijímacích státech EU.

Agentury pro dočasnou práci.

Evropská unie musí zvážit roli různých vzorců pracovních vztahů, včetně soukromých agentur práce. V Evropě umístily agentury práce 12,4 milionu lidí.

Mnoho členských států EU je nuceno využívat služeb agentur pro dočasnou práci, a tak často kompenzovat nedostatek personálu v nemocnicích. Workshop se bude zabývat tím, jak se může stát zdravotnický sektor odolnějším a vztahy s agenturami práce vyváženější.

Digitalizace

Digitalizace nikdy nenahradí poskytování péče zdravotnickými pracovníky, digitalizace může ulehčit jejich práci.

Workshop se zaměří na to, jak mohou digitalizace a umělá inteligence zmírnit nedostatek zaměstnanců, podpořit zdravotnic-

ký personál při výkonu jejich práce a zároveň zajistit ochranu zaměstnanců a pacientů.

Dovednosti a kariérní postup

Školení a celoživotní vzdělávání je jedním z klíčových oblastí politiky pro řešení nedostatku zdravotnických pracovníků a zvýšení atraktivity povolání.

Praktická řešení

v kolektivním vyjednávání

Kolektivní vyjednávání řeší problémy zaměstnanců ve zdravotnictví. Workshop bude zvažovat, jak mohou sociální partneři navrhnout řešení nedostatku zaměstnanců prostřednictvím kolektivních smluv.

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

EPSU a HOSPEEM vyzvaly členské státy, aby vytvořily podpůrné infrastruktury pro usnadnění rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem

v kontextu poskytování služeb 24/7.

Na workshopu se bude diskutovat o opatřeních, která sociální partneři a vlády zavedli, aby udrželi zaměstnance.

Duševní zdraví

Pandemie kladla větší tlak na zdravotnické pracovníky, přičemž mnozí z nich hlásili syndrom vyhoření nebo zvažovali odchod ze zdravotnictví. Na workshopu se bude diskutovat o dobrých příkladech podpory duševního zdraví u pracovníků ve zdravotnictví.

Zástupci odborů i zaměstnavatelů ocenili, že byl projekt Evropskou komisí schválen, budou o projektu informovat na národních úrovních.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Změna času a délka stanovené týdenní pracovní doby



Změna času je zakotvena ve směrnici Evropského parlamentu a Rady č. 2000/84/ES, o úpravě letního času, ze dne 19. ledna 2001. Tato směrnice stanoví, že Evropská komise každých pět let zveřejní v Úředním věstníku EU časový plán pro zavádění letního času po dobu následujících pěti let. Evropská komise naposledy zveřejnila tento časový plán pro období let 2022–2026 dne 27. 4. 2021.

Vláda ČR je k zavedení letního času zmocněna zákonem č. 54/1946 Sb., o letním čase. Nařízení vlády č. 348/2021 Sb., o zavedení letního času v letech 2022–2026, zveřejněné ve Sbírce zákonů dne 13. září 2021, stanoví termíny začátku a konce letního času pro uvedené roky následovně:

Posun času probíhá vždy tak, že se ve výše stanovený den ve 2:00 středoevropského času (SEČ) posunou hodiny na 3:00 letního času (SELČ). Na podzim se naopak ve 3:00 SELČ vrací zpět na 2:00 SEČ. Tato každoroční změna času mezi standardním (zimním) a letním časem vyvolává různé právní otázky

Rok	Začátek letního času	Konec letního času
2022	27. března	30. října
2023	26. března	29. října
2024	31. března	27. října
2025	30. března	26. října
2026	29. března	25. října

v oblasti pracovního práva. Nařízení vlády č. 348/2021 Sb. výslovně v § 4 stanoví, že zavedení letního času má vliv na stanovenou týdenní pracovní dobu.

Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, kterým počátek letního času v letech 2022 až 2026 připadne do jejich směny, pokud se tato směna v důsledku zavedení letního času zkrátí, bude v příslušném týdnu o 1 hodinu kratší. Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnanců, kterým konec letního času v letech 2022 až 2026 připadne do jejich směny, pokud se tato směna v důsledku ukončení letního času prodlouží, bude v příslušném týdnu o 1 hodinu delší.

Zavedení ani ukončení letního času nemá vliv na odměňování zaměstnanců, kteří jsou odměňováni měsíční mzdou či platem. U zaměstnanců odměňovaných hodinovou mzdou/platem



bude záviset konkrétní výše výdělku na délce odpracované doby. Nicméně ty složky mzdy/platu, které jsou přímo závislé na počtu skutečně odpracovaných hodin v určitou dobu, změnu času zohlední. To se může vztahovat například na příplatky za noční práci a za práci v sobotu a v neděli.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Zajišťovací fond v roce 2024



Stejně jako v předchozích letech Zajišťovací fond i v roce 2024 pomáhal našim členům překlenout různé životní situace. A také jako v minulých letech bych vás chtěl seznámit s informacemi o čerpání darů ze Zajišťovacího fondu v uplynulém roce. Do Zajišťovacího fondu přišlo v roce 2024 celkem 3275 žádostí, o 156 žádostí více než v roce 2023. Schváleno bylo celkem 3071 žádostí o dar, což je o 148 žádostí více než v roce 2023. Největší rozdíl v počtu žádostí byly ve zvýšení počtu žádostí o dar při pracovní neschopnosti, při hospitalizaci a hlavně při živelní pohromě způsobené katastrofálními povodněmi na severní Moravě.

Celková částka schválených darů ze Zajišťovacího fondu činila v roce 2024 4 292 931 Kč, což je o 1 359 831 více než v roce 2023. Proplaceno bylo celkem 3058

žádostí v celkové výši 4 178 731 Kč. V porovnání s rokem 2023 je to o 38 žádostí a o 1 154 431 Kč více.

Jako každoročně bych i letos chtěl připomenout, že rozdíl mezi počtem schválených a vyplacených žádostí je stejně jako v minulých letech způsoben tím, že událost pro vyplacení daru u některých žádostí vyplacených na začátku roku 2024 vznikla již na konci roku 2023, a proto byla žádost evidována již v roce 2023. A naproti tomu některé žádosti z konce roku 2024 byly

vyplaceny až na začátku roku 2025. Dalším důvodem je i to, že některé žádosti doručené odborovému svazu neměly v pořádku všechny náležitosti, a proto se jejich vyřízení a proplacení také protáhlo až do roku 2025.

Zamítnuto bylo 202 žádostí, což je o 6 více než v roce 2023.

Dvě žádosti jsou zatím rozpracované, protože neobsahují všechny potřebné náležitosti. Pokud požadované informace nebudou dodány, pak i tyto dvě žádosti budeme muset zamítnout.

Tabulka č. 1

Zajišťovací fond 2024 – přehled přijatých žádostí								
Žádosti dle darů	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
		počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet
schválené	3071	2084	246	464	186	8	0	83
zamítnuté	202	147	19	23	3	0	0	10
nezaúčtované	2	2	0	0	0	0	0	0
celkem	3275	2233	265	487	189	8	0	93

pokračování na straně 21

Zajišťovací fond v roce 2024

pokračování ze strany 20

Tabulka č. 2

Zajišťovací fond 2024 – vyplacené žádosti									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	397	246 600	23 100	27 000	87 500	30 000	0	0	414 200
únor	187	128 700	9100	9500	27 500	30 000	0	0	204 800
březen	297	200 700	22 400	17 300	17 500	0	0	0	257 900
duben	297	207 000	18 900	14 400	27 500	0	0	0	267 800
květen	396	245 700	26 600	28 300	57 500	0	0	0	358 100
červen	268	169 200	11 900	24 800	35 000	0	0	0	240 900
červenec	198	117 000	9800	17 600	40 000	15 000	0	0	199 400
srpen	146	82 800	4900	13 600	50 000	15 000	0	0	166 300
září	217	133 200	9800	20 600	35 000	0	0	80 000	278 600
říjen	177	86 400	5600	17 200	40 000	15 000	0	403 195	567 395
listopad	290	152 100	17 500	25 200	40 000	15 000	0	511 239	761 039
prosinec	188	104 400	10 500	16 400	27 500	15 000	0	288 497	462 297
celkem	3058	1 873 800	170 100	231 900	485 000	135 000	0	1 282 931	4 178 731

Tabulka č. 3

Zajišťovací fond 2024 – schválené žádosti									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	321	208 800	20 300	18 200	60 000	15 000	0	0	322 300
únor	358	247 500	24 500	17 500	30 000	15 000	0	0	334 500
Březen	285	198 900	17 500	15 600	20 000	0	0	0	252 000
duben	317	199 800	20 300	22 000	45 000	15 000	0	0	302 100
květen	325	207 900	16 100	26 200	45 000	0	0	0	295 200
červen	186	109 800	9800	16 500	35 000	15 000	0	0	186 100
červenec	201	112 500	9800	19 900	55 000	15 000	0	0	212 200
srpen	133	79 200	2800	16 700	27 500	0	0	0	126 200
září	193	108 900	8400	16 800	42 500	30 000	0	183 193	389 793
říjen	238	118 800	10 500	20 200	35 000	0	0	667 949	852 449
listopad	271	150 300	16 100	22 700	40 000	15 000	0	385 589	629 689
prosinec	243	133 200	16 100	27 400	32 500	0	0	181 200	390 400
celkem	3071	1 875 600	172 200	239 700	467 500	120 000	0	1 417 931	4 292 931

pokračování na straně 22

Zajišťovací fond v roce 2024

pokračování ze strany 21

Tabulka č. 4

Zajišťovací fond 2024 – schválené žádosti počet								
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
leden	321	232	29	36	23	1	0	0
únor	358	275	35	35	12	1	0	0
březen	285	221	25	31	8	0	0	0
duben	317	222	29	47	18	1	0	0
květen	325	231	23	53	18	0	0	0
červen	186	122	14	35	14	1	0	0
červenec	201	125	14	39	22	1	0	0
srpen	133	88	4	30	11	0	0	0
září	193	121	12	29	17	2	0	12
říjen	238	132	15	40	14	0	0	37
listopad	271	167	23	40	16	1	0	24
prosinec	243	148	23	49	13	0	0	10
celkem	3071	2084	246	464	186	8	0	83

Při pohledu do tabulek č. 3 a č. 4 je vidět, že se v roce 2024, jak jsem již uvedl výše, oproti roku 2023 rapidně zvýšil počet žádostí o dar při živelní pohromě (v roce 2023 jsme nevypláceli žádný tento dar).

Tabulka č. 5

Zajišťovací fond 2024 – zamítnuté žádosti								
Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 měsíce	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendář. roce čerpal	Trvání události je kratší, než určuje statut ZF	Nesplněny důvody statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	21	13	0	3	4	1	0	0
únor	18	3	4	0	9	1	1	0
březen	21	8	2	0	9	0	2	0
duben	17	11	2	0	2	1	1	0
květen	22	15	2	0	2	1	2	0
červen	10	5	4	0	0	1	0	0
červenec	22	11	1	2	5	2	1	0
srpen	4	1	3	0	0	0	0	0
září	12	5	1	2	2	1	1	0
říjen	21	12	2	1	1	1	4	0
listopad	18	9	3	0	1	0	5	0
prosinec	16	7	1	0	3	3	2	0
celkem	202	100	25	8	38	12	19	0

pokračování na straně 23

Zajišťovací fond v roce 2024

pokračování ze strany 22

Potěšitelná zpráva je, že jsme nemuseli zamítnout ani jednu žádost z důvodu neplnění povinností odborové organizace, což svědčí o dobré práci našich funkcionářů.

Bohužel ale musím konstatovat, že velká část zamítnutých žádostí se týkala toho, že žádosti neobsahovaly všechny náležitosti a nebyly doplněny ani po naší urgenci. Také se zvýšil počet žádostí zamítnutých z důvodu, že žadatel již v kalendářním roce na příslušný druh daru čerpal, a také proto, že žadatel nesplnil dobu 6 měsíců členství v Zajišťovacím fondu, což je doba potřebná dle Statutu Zajišťovacího fondu pro čerpání da-

rů. Objevil se také poměrně vysoký počet žádostí, které jsme museli zamítnout proto, že nebyly splněny podmínky Statutu Zajišťovacího fondu pro přiznání daru. Ve velké většině byly žádosti zamítnuty proto, že pracovní neschopnost vznikla z důvodu pracovního úrazu, a podle platného Statutu v tom případě dar ze Zajišťovacího fondu nenáleží.

Zde bych chtěl znovu připomenout, že nejjednodušší způsob, jak si ověřit to, že jsou splněny všechny podmínky pro přiznání darů, je používat program TREWIS ZO, kde můžete najít jednak kompletní údaje o členství v Zajišťovacím fondu, ale i seznam žádostí o dary ze Zajišťovacího fondu a můžete si

tak ověřit, zda již člen na danou událost v kalendářním roce nečerpal.

I vzhledem k výše uvedeným skutečnostem opět uvádím nejčastější chyby, které pak způsobují to, že žádosti nemohou být vyplaceny v řádném termínu. Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- chybějící doklady potřebné ke schválení žádosti.

I vzhledem k tomu, že se v době epidemie COVID-19 a kvůli živelní pohromě v roce 2024 zvýšil počet vyplacených darů ze Zajišťovacího fondu, tak se na jednání výkonné rady hovořilo

o tom, zda je současná finanční situace Zajišťovacího fondu i s ohledem na budoucnost dobrá. V letech před epidemií COVID-19 byla vytvořena finanční rezerva právě na takové situace, po skončení epidemie byl rok 2023 zase dobrý. Takže i když v roce 2024 bylo vzhledem k živelním pohromám vyplaceno více finančních prostředků, než se vybralo na příspěvcích do Zajišťovacího fondu, je stále na účtu Zajišťovacího fondu dostatek finančních prostředků pro vyplácení darů.

V tabulce níže můžete vidět statistiku Zajišťovacího fondu z hlediska příjmů a výdajů v jednotlivých letech:

Vyplacené žádosti – celkový účet												
Druh daru/rok	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Celkem
pracovní neschopnost	525 500	706 000	741 000	1 005 400	1 215 000	1 316 700	1 789 100	2 567 700	2 408 400	1 913 400	1 873 800	16 062 000
OČR	0	0	62 500	96 900	149 500	155 400	319 900	152 600	158 200	183 400	170 100	1 448 500
hospitalizace	148 400	195 900	245 900	218 600	248 700	236 400	224 100	190 100	204 400	215 000	231 900	2 359 400
narození dítěte	243 000	213 000	319 500	247 500	365 500	386 000	495 500	557 500	580 000	502 500	485 000	4 395 000
úmrť člena	175 000	165 000	225 000	135 000	65 000	165 000	75 000	210 000	225 000	180 000	135 000	1 755 000
úmrť člena dar dítěti	0	0	10 000	10 000	5 000	40 000	20 000	10 000	60 000	30 000	0	185 000
živelní pohroma	0	0	33 682	0	41 553	25 480	76 888	60 000	0	0	1 282 931	1 520 534
dar členovi výboru	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
celkem	1 091 900	1 279 900	1 637 582	1 713 400	2 090 253	2 324 980	3 000 488	3 747 900	3 636 000	3 024 300	4 178 731	27 725 434
přijaté příspěvky do ZF	2 298 210	2 266 200	2 285 645	2 316 920	2 354 082	2 710 192	2 676 769	2 903 111	2 890 829	3 080 866	2 859 626	28 642 450
rozdíl	1 206 310	986 300	648 063	603 520	263 829	385 212	-323 719	-844 789	-745 171	56 566	-1 319 105	917 016

Co říci závěrem? Také v roce 2024 se ukázalo, že Zajišťovací fond našim členům pomáhá a plní svůj účel, pro který byl založen. Věřím, že tak tomu bude i nadále.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz