

Výroční zpráva MO OSZSP ČR ZZS OK za rok 2024

Naše odborová organizace v roce 2024 řešila se zaměstnavatelem dvě zásadní záležitosti. Nejprve možnost 24 hodinových směn. Novela zákoníku práce od 1. 1. 2024 umožnila ve zdravotnictví mít až 24 hodinovou pracovní dobu s tím, že to bude uzavřeno v kolektivní smlouvě a navazujících 12 hodin bude zapláceno jako přesčasová práce. Odborová organizace tuto změnu podporovala. Zaměstnavatel, však chtěl dát do kolektivní smlouvy ustanovení, že se nejedná o práci přesčas, což by bylo v rozporu se zákoníkem práce. Proto jsme s tím nemohli souhlasit a tak bylo neschválení 24 hodinových směn prezentováno jako důsledek nedohody. Navíc byly odbory očerňovány ze zavinění této situace.

V polovině roku došlo k opětovné novele zákoníku práce, kde se na navazujících 12 hodin vztahoval příplatek 20 %. Při projednávání s odborovou organizací zaměstnavatel prosazoval takové znění, které by umožnilo 24 hodinové směny jen omezenému počtu zaměstnanců, v mimořádných případech. Nakonec jsme se dohodli s tím, že vedení ZZS sdělí zaměstnancům, že omezení jsou v zájmu zaměstnavatele, především z finančních důvodů a nebude se opakovat situace s obviňováním odborové organizace.

Druhou záležitostí bylo doplacení náhrad z covidových odměn. Vedení našeho odborového svazu již od počátku upozorňovalo zaměstnavatele, že covidové odměny jsou součástí platu a započítávají se do průměru. V dubnu 2024 nevyšší soud potvrdil tuto skutečnost vynesením rozsudku ve sporu záchranářky se zaměstnavatelem v jiném kraji. Protože se blížila tříletá promlčecí lhůta, museli se co nejdříve podniknout právní kroky k doplacení dlužné částky. Předsedkyně svazu Dagmar Žitníková vyzvala zaměstnavatele k doplacení všem zaměstnancům a započaly kroky k přípravě podkladů pro předžalobní výzvy. Jelikož se zadrhlo jednání k této problematice a vedení svazu obdrželo odpověď, že vyplacení odměn u ZZS OK proběhlo dle platné legislativy, vyzvali jsme členy k právním krokům. Na základě prvních předžalobních výzev ředitelka napsala, že uznává nároky zaměstnanců a doplatí jim ušlé náhrady bez ohledu na skutečnost, jestli předžalobní výzvu podali, nebo ne. Mrzí mě, že do dnešního dne je některým zaměstnancům vyčítáno, že šli do sporu se zaměstnavatelem, dokonce s negativním vlivem na jejich kariéru. Náhrady za první vlnu covidových odměn nebyly dopláceny, u druhé vlny také hrozilo promlčení a s ohledem na úsporné snahy zaměstnavatele (minimum přesčasové práce, minimum příplatků za 24 směny atd.), jsme neměli jistotu doplacení celé částky. Navíc i pohled právních zástupců ZZS OK je často v rozporu s právním stanoviskem odborového svazu.

I když se setkáváte s argumenty, že zaměstnavatel by nám peníze doplatil sám, bez vymáhání právní cestou, jsem přesvědčen, že rozhodná společná akce přiměla zaměstnavatele k rychlé reakci a zajistila mu argumenty pro navýšení finančních prostředků od zřizovatele.

Kolektivní jednání se netýkalo zásadních změn, pouze úpravy ustanovení 24 hodinových směn a navýšení hodnoty stravovacích poukázek. Navýšení platových tarifů o 1400 Kč

dohodlo vedení ČMKOS s Vládou od 1. 1. 2025. Na příští rok bude potřeba prosazovat navýšení některé nenárokové složky platu tak, aby nedocházelo poklesu životní úrovně zaměstnanců ZZS OK.

Od podzimu 2024 naše odborová organizace jako jediná zastupuje zaměstnance převozové služby Ambulance Meditrans s.r.o. Uzavřeli jsme kolektivní smlouvu s některými menšími výhodami a doufáme, že se nám do budoucna podaří zajistit lepší pracovní podmínky pro jejich zaměstnance. S vedením této společnosti se snažíme o korektní spolupráci a pokusíme se přes náš odborový svaz prosadit vyšší úhrady ze zdravotního pojištění tak, aby i zaměstnanci převozové služby byli lépe ohodnoceni.

Co se týče akcí v roce 2024, uhradili jsme ubytování odborářům na hokejovém turnaji ZZS, uskutečnil se lyžařský zájezd a zájezd do Maďarska. Výroční konference v Dolanech měla také velmi dobrou úroveň. Ve spolupráci se zaměstnavatelem jsme uspořádali setkání s důchodci na nové základně v Zábřehu. Především je třeba poděkovat místním členům za perfektní organizaci a zajištění pohoštění. Také jsme finančně podpořili mikulášskou besídku na heliportu LZS.

Samostatnou kapitolou je podpora nohejbalu. Přispíváme účastníkům turnajů a v roce 2024 jsme uspořádali turnaj družstev z odborových organizací v Zábřehu, který měl velmi zdařilý průběh.

V roce 2025 opět hradíme ubytování na hokejovém turnaji, zúčastníme se nohejbalového turnaje v Českých Budějovicích, připravujeme zájezd do vinného sklípku ve Velkých Bílovicích a podpoříme i další akce.

V příštím roce 2026 proběhnou volby vedení naší odborové organizace, proto dnes také zvolíme členy volební komise. Je třeba, aby jste na další 4 roky navrhli a zvolili ty členy výboru, kteří budou mít vaši důvěru a budou dál rozvíjet naší odborovou organizaci.

Děkuji všem za podporu a velmi si vážím ocenění, které jsem na základě vašeho podnětu obdržel od vedení OSZSP ČR, za práci pro členy naší organizaci. Nečekal jsem to a moc mě to dojalo.

Pro naše členy máme sjednané slevy v obchodech, půjčujeme nosiče kol, střešní box atd.

Nabízíme Multisport karty pro členy za 850 Kč.

Využíváme benefity poskytované odborovým svazem, tarify od T-mobilu, právní pomoc D.A.S., příspěvky ze zajišťovacího fondu, pojištění odpovědnosti atd.

Zjistěte si prosím, na jaké příspěvky máte nárok a neváhejte se obracet na vaše odborové předáky, nebo předsedu.

Děkuji členům výboru za odvedenou práci pro naši organizaci, také dozorcí radě v čele s Richardem Baťou. Zápisy z našich jednání jsou k dispozici na webu.

K dnešnímu dni máme v naší organizaci 152 řádných členů a 23 důchodců.

Sledujte informace na našem webu **ODBORYZZSOK.CZ** a na webu odborového svazu zdravotnictví (**zdravotnickeodbory.cz**).

Na výjezdových stanovištích jsou nástěnky s fotkami z akcí a odborovými informacemi.

Naše úložiště fotek z odborových akcí **<https://odboryzzsok.rajce.idnes.cz/>**, odkaz naleznete také na našem webu.

V Ostružné 24. 4. 2025, Jan Zatloukal, předseda MO OSZSP ČR ZZS OK.

