

Bulletin 6

12. 6. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickedobory.cz

O odborech a o lásce

O lásce se často říká, že hory přenáší. A tak teď, když jsem se vrátila z Vysokých Tater (kde jsem měla příležitost se proškolit v sociálním dialogu, v přípravách kolektivního vyjednávání a načerpat řadu odborářských rad a postřehů), jsem se rozhodla napsat vám něco málo o té lásce. Prakticky odborářkou jsem od své zletilosti, kdy bylo samozřejmostí být součástí odborů, protože to bylo „moudré rozhodnutí“ se spoustou benefitů během pracovních let a prakticky i v letech mateřské dovolené.



Sametová revoluce nám v tom trošku udělala rozstřel a člověk sám si musel uvědomit, že čas, který plynul jen tak samozřejmě po boku cestovních kancelářů, masérských salónů či odborových chat a rekreací, je tentam a nasnadě je otázka: „Proč? A co dál?“

A vida, přišla na řadu hlava, aby se použila. A zatímco někteří přepočítávali, zda ušetří, když

přestanou platit členské příspěvky, jiní si říkali, jak by se vlastně mělo správně používat kolektivní vyjednávání a jak dát do souladu svoji práci s tím, co bychom si mohli a měli u svých zaměstnavatelů vyjednat a prosadit.

A čas se neptal. Nebrzdil. Ale také, jak se říká, nepomáhal.

Každý z nás odborářů dělal, co mohl i na co stačil. Starší členové ve vedeních odborových

Bc. Eva Tereza Veselá – vizitka

Ve zdravotnictví pracuji od roku 1984, kdy jsem začínala jako dětská sestra ve Fakultní nemocnici Hradec Králové, životem jsem proletěla vždy jako odborářka, ale až od revoluce je ze mě aktivní odborářka. Dálkově jsem si doplnila maturitu i na všeobecnou sestru, abych přelstila nějaký paragraf z roku 1977 a mohla si doplnit studium na radiologickou asistentku. Mým ročníkům doba nepřála, takže neustále se někomu zdá naše vzdělání nedostatečné a my studujeme a studujeme. Mám tedy tři maturity, dvě specializace, řadu certifikátů a k padesátým narozeninám jsem si nadělila promoci. V Nemocnici Jihlava jsem byla zvolena předsedkyní ZO a také předsedkyní krajské rady. Pak mě osud zavál do Rokycan. Pracuji ve Fakultní nemocnici Plzeň jako radiologický asistent na ozařovacích ORAK (Onkologická a radioterapeutická klinika). Jsem členkou dozorčí rady odborového svazu a členkou výboru sekce nemocnic odborového svazu. Mám tři dospělé syny a spoustu mizerných zkušeností z toho, jak s vámi kdo chce, může zamést. A uvědomila jsem si, jak důležitá je fungující odborová organizace u zaměstnavatele.

úvodník

organizací opouštěli pozice a tehdy my mladší, starostmi nepolíbení, jsme se dostávali do funkcí v jednotlivých krajích, nemocnicích, organizacích.

A do toho všeho to v naší zemičce vřelo a my stávkovali za lepší podmínky od roku 2005 takřka kontinuálně.

Moje odborová kariéra začala ještě za vedení odborového svazu Jiřím Schlangerem a tehdy se to stalo. No to ... s tou láskou...

V roce 2009 v Hradci Králové na celostátní konferenci odborového svazu zdravotnictví jsem se s ní srazila. Byla to pecka a pro mě to bylo něco neuvěřitelného. Zatímco já byla členkou odborové organizace v příspěvkovém zařízení, on byl členem odborové organizace nemocnice, které se postupně začalo týkat převedení na a. s.

Byla jsem u vytržení. Zatímco naše organizace vcelku neměla problémy s vyjednáváním (byli jsme bezvadná parta a společně s LOK a Unii sester jsme tvořili pevný tým), nebyl pro nás problém vypravit na stávku 2-3 autobusy a když už jsme zažívali nějaká ta pokoření, byla povětšinou spíš úsměvná, oni bojovali téměř o nemožné.

Byli zapálení, naštvaní, chtěli zachovat rozsah zdravotní péče i důstojné platy zaměstnanců.

Měla jsem oči rozšířené obdivem.

On byl ze „západu“, já z „východu“.

Byl pro mě panem dokonalým a já pro něj velikou láskou.

Smáli se nám a říkali: „To jsou ti naši mladí odboráři.“

Brzy nás všichni znali jako nerozlučnou dvojku. Sedali jsme bok po boku na všech akcích od

obsah

Nový benefit pro členy OS

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 2

Chybělo nám zastání

Jiří Sedlářstr. 3

Středočeskí záchranáři darovali jako poděkování obraz

PhDr. Marie Klírovástr. 4

Výkonná rada v červnu

PhDr. Marie Klírovástr. 5

Školení v Tatranské Lomnici

Mgr. Jana Hnykovástr. 5

Budou krajské konference

.....str. 7

TK o zdravotnictví

PhDr. Marie Klírovástr. 7

Termíny a místa KK

.....str. 8

Jednání sekce nelékařů

Bc. Dagmar Volkovástr. 9

Konference Sociální služby

Vsetín

Mgr. Marcela Holčáková ..str. 9

Novela zákona o specifických zdravotních službách

Zbyněk Moravecstr. 10

Den bezpečnosti práce

Ing. Šárka Tikovskástr. 10

Činnost inspektorů BOPZ

Ing. Šárka Tikovskástr. 11

S vedením MSSS v Mostě

Mgr. Jana Hnykovástr. 12

S náměstkyní Olšákovou

Mgr. Marcela Holčáková ..str. 12

Středočeská KR má novou předsedkyni

Martina Hornofová, DiS. ..str. 13

Dodatková dovolená

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová

.....str. 13

Nový limit u DPP

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová

.....str. 13

Rozšíření náhradních dob

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová

.....str. 14

Novela vyhlášky č. 505/2006 – opravená tabulka

Mgr. Jana Hnykovástr. 14

Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňkovástr. 15

Cena PhDr. A. G. Masarykové

Mgr. Jana Hnykovástr. 18

Sněm ČMKOS

Mgr. Jana Hnykovástr. 19

Ostravský Čtyřlístek znovu v jižní Francii

Mgr. Bohdana Rywiková ..str. 20

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickedobory.cz

pokračování na straně 2

14. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a zástupci odborové organizace Oblastní nemocnice Kladno, a. s., jednali o úhradách zdravotní pojišťovny pro jejich zařízení. Jednání proběhlo v souvislosti s děletrvajícím kolektivním vyjednáváním a požadavkem odborů na zvýšení mezd o 1400 Kč všem zaměstnancům nemocnice.

* Na odborovém svazu se sešla sekce pracovníků hygienické služby, hlavním bodem programu byla hygiena a systém ochrany veřejného zdraví, zahrnující aktuální stav a stav novelizace zákona, personální a finanční otázky orgánů ochrany veřejného zdraví, předání vnitrosvazových informací o připravovaných akcích.

15. května

* Dopoledne na Ministerstvu zdravotnictví jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví, projednalo se plnění dohody ze dne 8. prosince 2023, informace k restrukturalizaci péče v nemocnicích, informace o práci pracovní skupiny pro personální stabilizaci, probíhající dohodovací řízení za rok 2026, přístroje Tempus a jejich spolehlivost a legislativní plán prací Ministerstva zdravotnictví.

* Na odborovém svazu se odpoledne konala tisková konference k aktuální situaci ve zdravotnictví.

16. května

* Online jednání vedení OS a spolupracujících právníků se týkalo aktuálních případů, které odborový svaz řeší.

19. května

* Odpoledne se konalo online jednání odborových organizací působících ve společnosti SeneCura ke kolektivnímu vyjednávání s nástupnickou společností Alzheimer Home patřící pod skupinu Penta. Účastnily se místopředsdkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a právníčky Zuzana Dufalová a Štěpánka Desortová.

* V podvečer se konal online webinář k sociálním sítím, který vedl PR manažer OS Jiří Sedlár. Zúčastnili se zástupci odborových organizací i vedení OS.

20. května

* V Hotelu Olšanka se konal Sněm ČMKOS, zúčastnili se zvolení delegáti za výkonnou a dozorčí radu OSZSP ČR. Hodnotila se situace zaměstnanců v ČR a schválily se otázky pro politiky.

* Na Novotného lávce se konalo školení k zákoníku práce pod vedením advokáta Dominika Brůhy.

* Odpoledne se na odborovém svazu sešlo vedení odborového svazu a advokát Dominik Brůha se zástupci Nemocnice Tábor kvůli

pokračování ze strany 1

borového svazu zdravotnictví a já poznávala všechny ty lidičky ve vedení, posléze hlasovala pro naši Dášu do čela odborového svazu a svět se mi zdál super.

I moje kariéra byla prakticky na vrcholu. Byla jsem radiologickou asistentkou s atestací, milovala jsem svoji práci a úplně nejvíc tu na CT či angiografii, získala jsem řadu certifikátů ze školení v IKEM, v Nemocnici na Zeleném pruhu, stáž na MR v Hradci Králové. Byla jsem pyšná na naši první digitální angiolinku i na nové generace CT přístrojů, které jsme obsluhovali. Byla jsem patriotem pyšným na své město.

O odborech a o lásce

Bylo mi něco přes 40 a bylo to najednou silnější než já. Ten chlapák ze západu mě udolal svým šarmem, květinovými zásilkami i ztřeštěným plněním mých přání.

Od roku 2010 jsem se proto stala součástí západočeské faulky.

Tam mi vrátili oči do důlků, postavili nohama zpět na zem. Utrpěla jsem šok při střetu s nezájmem o mou odbornost či erudici. Ale nebojte, píšu o lásce.

Jen pro ty z vás, co myslíte, že na západě je to lehčí – NENÍ. Všude je chleba o dvou kůrkách, jen jde o to, jestli vám ho vůbec někdo ukrojí či podá.

Bydlím na západě naší země s tou svojí láskou a za odbory

jsem v tom pořád spolu. Dnes vím, že člověk nesmí přestávat bojovat za své cíle, že musí hodně chtít a pak se třeba málo splní, ale každopádně to za to stojí!!!

A ta láska? Ta nejvíce! A to už je dnes o té lásce dočista všechno. Konec dobrý – všechno dobré.

Tak si mě tak třeba pamatujte, jako tu Terezu, co k tomu Peťanovi patří. A doufám, že ta naše odborářská láska nám vydrží ještě alespoň sedm volebních období.

Mějte se rádi, a jestli chceme, aby bylo líp, tak pro to prostě „furt“ něco dělejme!

Bc. Eva Tereza VESELÁ,
členka dozorčí rady OS,
hotchpotch1965@gmail.com

Máme nový benefit pro členy odborového svazu. Na Slovensku!

Školení v Tatranské Lomnici ve dnech 27. května až 1. června bylo, je možné říci na základě hodnocení účastníků, přínosem pro členy orgánů odborového svazu. Mimo to ovšem mohou mít z dlouhodobé spolupráce se slovenskými kolegy přínos všichni členové odborového svazu a jejich rodinní příslušníci.

V průběhu jednání totiž podepsala předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková Memorandum o spolupráci s jednatelem společnosti SOREA Emilem Machynou (bývalým předsedou slovenského odborového svazu KOVO). V rámci Memoranda se odborový svaz a společnost SOREA, s. r. o., dohodly, že členové odborového svazu

budou moci využít ubytovací kapacity a služby v jejich hotelové síti za zvýhodněných pod-



mínek a se zajímavou slevou, a to až do výše 30 %.

Slevu z ubytování lze uplatnit také v Hotelu Flora v Trenčianských Teplicích a v zámku Topolčianky.

Podrobné informace o novém benefitu pro členy odborového svazu najdete na intranetu odborového svazu a byly také zaslány výborům odborových organizací.

Věříme, že nabídku využijete. Slovensko je nádherná země plná přátel a je s námi spojená i historicky.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Jiří Sedlár

stalo se

řešení problémů v této nemocnici.

21. května

* Konala se porada k výjezdnímu zasedání členů výkonné rady, krajských rad a dozorčí rady na Slovensku.

22. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila na Ministerstvu zdravotnictví jednání o rozšíření kompetencí zdravotnických pracovníků. Opět zopakovala postoj odborového svazu, že kompetence lze zvyšovat pouze za předpokladu odebrání některých méně specializovaných činností a za předpokladu zvýšení platů a mezd. Nelze akceptovat, aby zaměstnanci nedostali zapláceno za vyšší odbornost a náročnější činnosti.

23. května

* Zasedala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, seznámila se s dotazníkovým šetřením, legislativou a připravila harmonogram práce na druhé pololetí. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s předsdkyní odborové organizace Nemocnice Tábor Martinou Netřvalovou a advokátem JUDr. Dominikem Brúhou s vedením této nemocnice.

27. května až 1. června

* Bylo zahájeno výjezdní zasedání členů výkonné rady, krajských rad a dozorčí rady v Tatranské Lomnici na Slovensku. Akci organizovaly předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

30. května

* Konalo se online jednání odborových organizací OSZSP ČR a UZO a právního oddělení OS k požadavkům na kolektivní vyjednávání se zástupci společnosti Alzheimer Home.

2. června

* V Senátu Parlamentu ČR se uskutečnilo předávání Cen PhDr. Alice Garrigue Masarykové. Ocenění získaly prof. PhDr. Valérie Tóthová, PhD., dr. h. c., PhDr. Martina Šochmanová, MBA, a Lenka Vaculová. Za vedení odborového svazu se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

* V podvečerních hodinách se konalo online jednání se ZO Penzion pro seniory z Frýdku-Místku k převodu jejich zařízení pod Charitu. Za vedení odborového svazu se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

3. června

* Celé vedení odborového svazu se zúčastnilo dopoledního jednání s Pojišťovnou právní ochrany D.A.S. o další spolupráci.

odborní pomáhají

Jana: bez odborů nám chybělo zastání a právní ochrana

Paní Jana pracuje v centru sociálních služeb jako pracovnice sociálních služeb. Odbory pomohly vyřešit právní problémy na jejím pracovišti.

● **Jano, jak dlouho jste v odborech?**

V odborech jsem od roku 2019.

● **Tato rubrika se jmenuje "Odbory pomáhají", jak odbory pomohly vám?**

To jsem se dozvěděla, když mě zvolili jako předsdkyni místní organizace. Přijel za námi krajský koordinátor odborů a vše mi vysvětlil. Popsal, na co máme nárok, na koho se obrátit, jaké máme benefity a tak dále. Hned potom jsme se spojili s paní místopředsdkyní Hnykovou, která sociální služby dobře zná a společně s právníky nám pomohla vyjednávat s vedením.

práce, narovnávala se organizační struktura, ale také problémy se zřizovatelem... Přítomnost vedení odborů nám dala velkou sílu prosadit všechny tyto změny.

● **Když se zpětně podíváte na své členství v odborech, převažují pozitivní věci nad těmi negativními?**

Určitě ano. Hlavně musím i za ostatní ocenit individuální poradenství. Nebyly to od odborů žádné všeobecné knižecí rady, přijeli za námi několikrát osobně a dali nám potřebnou váhu při vyjednávání. Odbory nejsou jen přítel na telefonu, mohli jsme se o ně opřít a aktivně se podílely na řešení našich konkrétních problémů.

● **Promítlo se to nějak na popularitě odborů u vás v zaměstnání?**

Ano, když viděli ty změny, které se podařilo udělat, tak byl enormní nárůst členů v naší organizaci. Viděli, že něco dokážeme vybojovat, že to má smysl. Z původních asi dvaceti lidí jsme skočili k osmdesáti.

● **Co byste vzkázala lidem mimo odbory?**

Já bych hlavně těm, kteří stále odsuzují odbory nebo nechtějí do odborů z důvodu strachu z nějakých následků, vzkázala, ať se nebojí a dají členství v odborech šanci. Když za vámi stojí odbory, tak se dá vždycky všechno vyřešit. Na žádnou nepříjemnou situaci v práci najednou nejste sami. Pro všechny členy je tu právní ochrana, která vám mimočodem může pomoci i v osobním životě. Členství a související benefity určitě stojí za to.

Bc. Jiří SEDLÁŘ,
PR manažer OS,
sedlar.jiri@cmkos.cz



Odbory pomohly nejen mně, ale všem u nás v práci vyřešit problémy, které vznikly za posledního vedení. Právě problémy na pracovišti byly i důvodem, proč jsem vstoupila do odborů a začala se o ně aktivně zajímat.

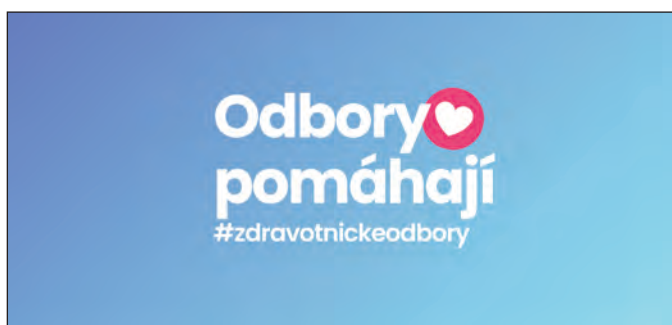
● **O jaké problémy se jednalo?**

Těch problémů byla celá řada, tím největším bylo, že jsme neměli proplácené přesčasy, ale docházelo také k porušování zákoníku práce. Chybělo nám zastání a právní ochrana.

● **Jak jste se dozvěděli o tom, že odbory poskytují právní ochranu a konzultace?**

● **Podařilo se něco změnit? Jak vlastně probíhalo následné vyjednávání s vedením?**

Změn se podařila celá řada. Přiznali nám zvláštní příplatek, začali nám proplácet přesčasy, začala se dodržovat bezpečnost



4. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a zástupci odborové organizace a LOK-SČL na Krajském úřadu Středočeského kraje jednali s náměstkem hejtmanky pro oblast zdravotnictví Pavlem Pavlíkem o navýšení mezd v Oblastní nemocnici Kladno o 1400 Kč.

* Místopředseda OS Lubomír Franc se zúčastnil závěrečné konference "Chce to chladnou hlavu... a odbory!" v rámci projektu „Sociální dialog pro sociální smír a hospodářský růst“, který realizovala Českomoravská konfederace odborových svazů z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu ČR.

5. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnily online jednání se ZO Penzion pro seniory z Frýdku-Místku o dalším postupu k převodu jejich zařízení pod Charitu.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s předsedou Asociace českých a moravských nemocnic (AČMN) Michalem Čarvšem kvůli projednání průběhu dohodovacího řízení a výměně informací.

* Večer se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Franc zúčastnili oslav 30 let fungování Pojišťovny právní ochrany D.A.S. Akce se nesla v duchu poděkování zakladatelce a generální ředitelce české pobočky Jitce Chizzola, která již více než 30 let s osobním nasazením a stále inovativně společnost vede.

6. června

* Na odborovém svazu zasedala krajská rada Středočeského kraje, která projednala problémy v kraji a hodnotila svoji činnost. Součástí zasedání bylo také předání informací o školení v Tatrách.

* Odpoledne se na odborovém svazu setkala předsdkyně OS Dagmar Žitníková s předsedou odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje Jiřím Havlovicem a dalšími členy výboru této odborové organizace u příležitosti slavnostního předání obrazu Absolute Priority II - Livebid originals odborovému svazu. Akce proběhla za účasti tvůrce obrazu – malíře Patrika Křiššáka. Středočeští záchranáři obraz zakoupili s cílem věnovat ho odborovému svazu jak za pomoci zdravotníkům za období pandemie nemoci Covid-19, tak za úspěšné prosazení doplatků mimořádných odměn. Vedení odborového svazu jménem všech děkuje za krásné ocenění naší společné práce.

Středočeští záchranáři darovali odborovému svazu obraz – jako poděkování za pomoc a podporu a připomenutí práce zdravotníků při pandemii covidu

„Na začátku byla touha – nezapomenout a poděkovat. Lidé zapomínají velmi rychle. Dneska už jako by se zapomnělo, že byl covid, co to znamenalo pro zdravotníky, že při péči o nemocné a umírající zažili chvíle, které nikdy nevymažou z paměti. A že také umírali jejich nejbližší kolegové, kteří se při péči o pacienty nakazili. Na to bychom neměli zapomenout. Ani na to, kdo zdravotníkům pomáhal“, říká předseda odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje Jiří Havlovic.



Tím pomáhajícím myslí Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, jeho vedení, zaměstnanci a spolupracující právníci. Pomoc odborového svazu související s covidem byla mnohovrstevnatá a dlouhodobá a trvá dodnes. Začínala tlakem na to, aby bylo dost osobních ochranných pracovních prostředků, pokračovala prosazením mimořádných odměn pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb za práci, při níž riskovali své zdraví i život, prosazením, aby byl covid uznán jako nemoc z povolání, tlakem na to, aby byly vyjednané od-

měny všem řádně vyplaceny, loňským rozsáhlým soudním sporem, aby byly vyplaceny odměny řádně započítány do platových průměrů...

Středočeští záchranáři se rozhodli, že za to vše chtějí odborovému svazu poděkovat a hledali vhodný způsob. Shodli se na tom, že by to mělo být něco trvalého. Pak přišel vítězný nápad – bude to obraz. Předseda Havlovic jich prohlédl stovky, než objevil ten pravý – Absolute Priority od mladého malíře Patrika Křiššáka. Z příspěvku 65 zaměstnanců středočeské záchranky a prostředků této odborové

ho organizace byl obraz zakoupený a v pátek 6. června odpoledne byl v budově odborového svazu za účasti autora a jeho partnerky a spolupracujícího advokáta Dominika Brůhy slavnostně předán předsdkyni odborového svazu Dagmar Žitníkové.

Předání se spolu s doktorem Havlovicem z Kutné hory zúčastnili i další dva členové výboru odborové organizace – dispečerka z Kladna Bc. Jaroslava Dudáková a řidič záchranář z Příbrami Vladimír Gazda.

Autor obrazu Patrik Křiššák vystudoval malbu na Fakultě výtvarných umění Ostravské univerzity v ateliéru prof. Daniela Balabána, vystavoval v nezávislých galeriích i uměleckých institucích po celé ČR. Jeho práce jsou zastoupeny v soukromých sbírkách u nás i v zahraničí, například v Německu, Velké Británii nebo Švýcarsku.

Darovaný obraz patří do série nazvané Extinction (Vymizení). Jak autor na slavnostním předávání uvedl, obraz vznikl v roce 2022 a byl inspirován nejen přírodou, ale právě také covidem. Barevné korálové útesy jsou lakmusovým papírkem stavu naší planety, když se zvýší teplota o dva stupně, koráli hynou. A lidem nemocným covidem se také zvyšovala teplota a umírali.

Předsdkyně Žitníková ve svém poděkování uvedla, že odborový svaz je zvyklý rychle řešit problémy, ale jen málokdy se dívá zpátky, aby se ohlédl, co se mu podařilo. Právě darovaný obraz může být důvodem k takovému zastavení. A připomenutí si, že právě lidská solidarita a pomoc jsou tím, co dělá z lidí lidi.

Obraz bude v souladu s přáním dárců viset v zasedací místnosti odborového svazu, aby byl poděkováním i připomínkou toho, co zdravotníci v covidových letech prožili.

Bližší informace o obrazu i o dárcích, kteří jsou jmenovitě uvedeni na zadní straně obrazu, najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/stredocesti-zachranari-darovali-odborovemu-svazu-obraz/>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka a Jiří Sedlář



Výkonná rada v červnu

Jednání výkonné rady OS začalo v úterý 10. června odpoledne společným jednáním s dozorcí radou odborového svazu. Hlavním tématem bylo hospodaření odborového svazu v roce 2024 a v prvním čtvrtletí letošního roku. Před tímto jednáním se hospodařením svazu zabývaly ekonomická komise a dozorcí rada OS, oba orgány doporučily předložené informace ke schválení.

Výkonná rada odborového svazu po krátké diskusi o hlavních položkách na příjmové a výdajové straně rozpočtu schválila účetní závěrku za rok 2024, hospodářský výsledek za rok 2024 a Výroční zprávu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky za rok 2024.

V úterý 11. června 2025 pokračovalo jednání valnou hromadou společnosti Bona Serva s. r. o.

O činnosti dozorcí rady v uplynulém období informovala její předsedkyně Libuše Pavlíková. Tímto bodem skončila společ-

ná část jednání s dozorcí radou.

Členové výkonné rady vysoce hodnotili program, organizaci i celý průběh výjezdního školení členů výkonné rady, krajských rad a dozorcí rady na Slovensku. Za skvělé označili vzdělávání formou nácviků různých situací souvisejících s komunikací se členy odborů i se získáváním nových členů. Takovému setkání, včetně neformální části, která umožnila výměnu zkušeností a bohatou diskusi, označili za významné a velmi potřebné.

Výkonná rada schválila harmonogram prací na přípravě ma-



teriálů pro X. sjezd odborového svazu a rozhodla o tom, že se bude konat ve dnech 26. a 27. listopadu 2026 v pražském Hotelu Olšanka.

O prázdninách prezenční jednání výkonné rady není naplánované, potřebné záležitosti bude

řešit online. Příští schůze výkonné rady se bude konat ve dnech 8. a 9. září.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka

Členové orgánů odborového svazu se sešli na školení v Tatranské Lomnici

Výkonná rada odborového svazu se v prosinci loňského roku usnesla, že je nutné, aby se opět konalo školení členů orgánů odborového svazu, a to ve formě zahraniční pracovní cesty. Společné školení výkonné rady s krajskými radami a dozorcí radou se uskutečnilo ve dnech 27. května až 1. června 2025 v hotelu SOREA URÁN v Tatranské Lomnici.

Jednání v malebném prostředí Vysokých Tater mělo několik částí a navázalo na velmi úspěšné školení členů orgánů svazu, které se uskutečnilo v červnu 2023 v Itálii v městečku Porto San Giorgio, v rekreačním středisku La Capaninna.

Zde je nutné podotknout, že

z hlediska finanční náročnosti je velmi smutné, že školení mimo Českou republiku vycházejí nákladově lépe než školení doma. A co program?

Na společných jednáních jsme se zaměřili na sociální dialog, kolektivní vyjednávání a zefektivnění práce svazu.



Velmi významnou částí programu byla výměna informací o systému práce krajských rad. Jednotliví členové krajských rad prezentovali nejdůležitější témata, jimiž se krajská rada od IX. sjezdu zabývala. Popsali svoje aktivity, spolupráci s kraji, účast členů v komisích a výborech na krajských úřadech. Padly také informace o činnosti v regionálních radách a z krajských tripartit, kde jsou členové našich krajských rad zastoupeni.

Některé krajské rady vyzdvihly spolupráci se základními organizacemi v rámci kraje a řešení jejich problémů. Zazněly in-

pokračování na straně 6

Členové orgánů odborového svazu se sešli na školení v Tatranské Lomnici

pokračování ze strany 5

formace o aktuální situaci v krajích, o výsledcích kolektivního vyjednávání v nemocnicích, sociálních službách, zdravotnické záchranné službě či krajských hygienických stanicích.

Vedle odborných diskuzí byly připraveny také velmi zdařilé tematické workshopy na podporu práce s členskou základnou a mediální prezentace činnosti odborů. Za jejich přípravu patří velké poděkování Vojtovi Burdovi a Jiřímu Sedlářovi.

V rámci bloku k sociálnímu dialogu, který je veden na celostátní úrovni, vystoupila místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová. Mimo informací o postojích ČMKOS k sociálnímu dialogu představila i Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání a vzdělávání členů odborů formou odborové akademie a webinářů.

Na společném setkání bylo také podepsáno Memorandum o spolupráci mezi společností SOREA s. r. o. a Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče České republiky, kterým se našim členům nabídnou zvýhodněné ubytování a služby v řetězcích hotelů SOREA.

Diskuze a výměny zkušeností probíhaly nejen v prostorách hotelu. V rámci programu byl připraven teambuildingový program, který přispěl k posílení týmové soudržnosti a regeneraci.

Odboráři se společně vypravi-

li na Hrebienok a pak následovaly ve skupinách krátké výšlapy do okolí. Rovněž při těchto aktivitách se intenzivně diskutovalo a někteří účastníci i ze Skalnatého plesa telefonicky řešili problémy svých kolegů.

Odbory jsou práce na 24 hodin a také toto setkání potvrdilo, jak důležitá je spolupráce a sdílení zkušeností na poli zdravotnictví a sociálních služeb. Oba resorty představují důležitou součást naší společnosti pro všechny občany a spokojení zaměstnanci jsou základním předpokladem pro jejich kvalitní fungování.

Věříme, že získané poznatky členů orgánů svazu a nové kontakty přispějí ke zlepšení fungování zdravotnictví a sociálních služeb. Vzájemná výměna informací a vzdělávání mají v práci odborů nezastupitelnou roli a pomáhají řešit i složité problémy, a to nejen ve prospěch zaměstnanců, ale také těch, kteří potřebují péči, nebo žijí v naší zemi. Těšíme se společně na další setkání a všem účastníkům děkujeme za diskuzi a vzájemné obohacení.

Za tým organizátorů Dagmar Žitníková a Jana Hnyková.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto účastníci akce

Více fotografií najdete na sva-
zovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/clenove-organu-odboroveho-svazu-se-sešli-na-skoleni-v-tatranske-lomnici/>



Těšíme se na setkání na podzimních krajských konferencích. Budou důležité!

V období od 16. září do 22. října 2025 se postupně ve všech krajích sejdem na tradičních krajských konferencích. Účast na nich je pro všechny odborové organizace a jejich členy velmi důležitá. Je nezbytné, abychom se vzájemně informovali o aktuálním dění v našich resortech, především o tom, jak u vás na pracovištích dopadlo vyjednávání o zvýšení platů a mezd a jaké jsou obecně ve vašich zařízeních pracovní podmínky.

Seznámíme vás s tím, jaké další změny v odměňování a v legislativě se chystají. Znáte v předstihu, jaké změny se chystají, a to nejen v odměňování, je pro vás důležité, abyste s nimi mohli počítat například už při svém kolektivním vyjednávání.

Důležité jsou také naše vnitro-

svazové informace. Vrátime se k povinnostem základních organizací vůči rejstříkovým soudům, sdělíme vám, jak jsou využívány svazové benefity, jak se daří získávat nové členy, jak se celkově plní program odborového svazu.

Na krajských konferencích zahájíme přípravu IX. sjezdu OS,

který se uskuteční v listopadu 2026 v Praze. Zazní také informace o činnosti krajských rad a o jednáních s vedením krajů.

Pro naši i vaši práci a jednání na všech úrovních je velmi důležité, abyste se krajské konference ve vašem kraji osobně zúčastnili.

Připomínáme, že předsedu odborové organizace může na krajské konferenci zastoupit i jiný člen organizace.

Krajské konference jsou nejdůležitějším setkáním pro společnou komunikaci odbo-

rářů z organizací v regionech s vedením OS. Závěry krajských konferencí jsou zásadní pro další vyjednávání o pracovních podmínkách členů našeho svazu.

Proto vás prosíme o zajištění účasti! Těšíme se na osobní setkání s vámi.

Bc. Dagmar Žitníková,
předsedkyně OS
Mgr. Jana Hnyková,
místopředsedkyně OS
Mgr. Lubomír Francel,
místopředseda OS

Tisková konference o neplnění slibů, odměňování a spokojenosti ve zdravotnictví

Nesplnění dohody podepsané v prosinci roku 2023, zvyšování platů a mezd ve zdravotnictví a spokojenost zaměstnanců nemocnic byly ve čtvrtek 15. května v Praze tématem společné tiskové konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů.

Tisková konference následovala bezprostředně po dopoledním jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, čili zdravotnické tripartity, kde jedním z hlavních projednávaných bodů bylo plnění dohody, kterou v prosinci 2023 uzavřely Ministerstvo zdravotnictví a VZP ČR s odbory a s Českou lékařskou komorou.

Předseda LOK-SČL Martin Engel konstatoval, že zatímco ve zdravotnictví je všem jasné, že dohoda splněna nebyla, Ministerstvo zdravotnictví všechny její body označuje za splněné, v případě odměňování prý k tomu úplně nedošlo proto, že odbory a ČLK odmítly všechny ministerstvem předložené návrhy.

Zdůraznil, že zmíněné návrhy byly pro odboráře zcela nepřijatelné, navíc vláda to se splněním závazku na zvýšení platů ani chvíli nemyslela vážně. Již na jaře totiž schválila nárůst úhrad pro nemocnice o 1,2 procenta ve srovnání s předcházejícím rokem, který žádné zvýšení neumožňoval. Přesto se ministr Vlastimil Válek až do října pokoušel vyvolávat dojem, že se s obory snaží zvýšení dojednat.

Uvedl, že nedůstojné jednání ministra Války pokračuje i v letošním roce, když se na rozdíl od svých předchůdců jednání zdravotnické tripartity neúčastní osobně, ale posílá své námětky,

Připomněl, že kvůli arogantnímu chování Ministerstva zdravotnictví a neplnění prosincové dohody odboráři na podzim 2024 připravovali protestní akce, ale kvůli moravským tragickým povodním je neuskutečnily. Vláda si však toto slušné chování odborářů evidentně vykládá jako slabost.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla rozdíly mezi výší platů a mezd v odměňování zdravotníků a z toho pramenící požadavek odborů na sjednocení odměňování. Doplnila, že při jednáních odborářům nejde jen o zvýšení platů a mezd, ale o celkové zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců nemocnic.

Kritizovala, že vládou schválené zvýšení platových tarifů o 1400 korun nebylo úhradovou vyhláškou finančně zajištěno. Aby zaměstnanci nemocnic zvýšení dostali, jednalo vedení odborového svazu s hejtmany všech krajů a kraje toto zvýšení zafinancovaly. V mnoha nemocnicích musely odbory jednat také o tom, aby zaměstnancům zároveň nebylo odebráno zvýšení přiznané v předcházejících letech.

Uvedla, že počátkem letošního roku se odborový svaz ptal zaměstnanců nemocnic na jejich spokojenost. Z téměř čtyř tisíc obdržených odpovědí zaměstnanců různých profesí vysvítá,

že přes 70 % těchto zaměstnanců si myslí, že jejich náročná práce by měla být lépe zaplacená. Asi polovina odpovídajících uvedla, že by ráda dělala svoji práci kvalitněji, ale brání jí v tom nedostatek zaměstnanců na pracovišti. Varovně je, že 40 % respondentů odpovědělo, že uvažuje o změně zaměstnání, téměř 23 % uvažuje o změně zdravotnického zařízení a téměř 17 % uvažuje o odchodu ze zdravotnictví. Stěžovali si také na administrativní zátěž a zhoršující se mezilidské vztahy.

Shrnuje, že pokud si politici neuvědomí, že bez zaměstnanců nikdo zdravotní péči poskytovat nedokáže, hrozí její další zhoršování.

Martin Engel doplnil, že zvyšování počtu studentů a absolventů je sice dobrý krok, ale problém nevyřeší, pokud nebudou kvůli pracovním podmínkám chtít do zdravotnictví nastoupit a zůstat tam. Problémy s touto pracovní silou jsou v celé Ev-

ropě, jediné řešení je nabídnout dobré pracovní podmínky.

Dagmar Žitníková dodala, že to vyžaduje systémové řešení, které odbory požadují již mnoho let.

Martin Engel připomněl, že tato vláda na počátku svého mandátu zdravotnictví vzala 14 miliard korun, navíc se v uplynulých letech výrazně zvýšily ceny potravin, pohonných hmot i energií, ale zdravotnictví si to do svých cen nemůže promítnout a v úhradách na to nemocnice peníze nedostanou. Je absurdní, aby si nemocnice, která je funkční, má pacienty a funguje lege artis, na svou činnost nevydělala, aby potřebovala pomoc od někoho jiného.

Dagmar Žitníková poděkovala všem zaměstnancům zdravotnictví za jejich práci a popřála jim, aby na ně politici více mysleli.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka



Termíny a místa konání krajských konferencí 2025

Kraj	Termín	Místo konání
Praha Praha	úterý 16. září 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	OSZSP ČR Hartigova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Středočeský Praha	středa 17. září 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	OSZSP ČR Hartigova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Jihočeský České Budějovice	čtvrtek 18. září 2025 9:00-13:30 hod (od 8:30 prezence)	Nemocnice České Budějovice B. Němcové 54, České Budějovice Horní areál, budova T6, místnost 24
Královéhradecký Hradec Králové	úterý 23. září 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	Kongresové centrum Aldis Eliščino nábřeží 375, Hradec Králové studio 2. patro
Pardubický Pardubice	středa 24. září 2025 9:00-13:00 hodin (od 8:30 prezence)	Nemocnice Pardubického kraje Kyjevská 44, Pardubice velká posluchárna
Liberecký Liberec	čtvrtek 25. září 2025 9:00-13:00 hodin (od 8:30 prezence)	Krajská nemocnice Liberec Pavilon P Sál vědeckých informací
Karlovarský Karlovy Vary	středa 1. říjen 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	Nemocnice Sokolov Slovenská 545, Sokolov budova G, zasedací místnost
Ústecký Ústí nad Labem	čtvrtek 2. říjen 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	Krajská zdravotní a. s. – Masarykova nemocnice Sociální péče 3316/12, Ústí nad Labem Vzdělávací centrum – učebna III
Moravskoslezský Ostrava	úterý 7. říjen 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	Fakultní nemocnice Ostrava 17. listopadu 1790, 708 52 Ostrava-Poruba zasedací místnost přízemí
Olomoucký Olomouc	středa 8. říjen 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	Regionální centrum Olomouc Jeremenkova 40b, Olomouc Sál Andromeda
Zlínský Zlín	čtvrtek 9. říjen 2025 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezence)	Interhotel Zlín Náměstí Práce 2512, Zlín Salonek 308
Vysočina Jihlava	středa 15. říjen 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	Pivovarská restaurace Jihlava Vrchlického 2084/2, Jihlava boční salonek
Jihomoravský Brno	čtvrtek 16. říjen 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	Palác Morava (DOS) Brno Malinovského náměstí 4, Brno místnost 316
Plzeňský Plzeň	středa 22. říjen 2025 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezence)	SOU Elektrotechnické Vejprnická 56, Plzeň Pavilon č. 8 - sál

Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků jednala o aktuálních problémech a jejich řešeních



Na setkání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, které se konalo v pátek 23. května v Praze v budově Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, byly projednány klíčové aktuální otázky týkající se dění v českém zdravotnictví, jeho výzev a plánů do budoucna. Jednání se konalo pod vedením řídící sekce Dagmar Volkové. Zúčastnily se předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a spolu se členy sekce se věnovaly nejen aktuálním problémům, ale i inovativním řešením.

Hlavní témata jednání zahrnovala situaci v nemocnicích, legislativní novinky a interní záležitosti odborového svazu.

Situace v jednotlivých zdravotnických zařízeních je stále složitá, včetně problémů s personálním nedostatkem a komunikací napříč republikou. Odbory signalizují obavy z odchodu silných ročníků do důchodu, což

by mohlo ještě více zatížit již tak přetížený personál.

Na straně legislativy zazněla informace o zákoně o kybernetické bezpečnosti, který přinese vyšší požadavky a náklady na zabezpečení zdravotnických dat a systémů. Dále byla představena iniciativa na podporu rozvoje pracovních pozic „sestra s pokročilými kompetencemi“, jejichž zavedení

v ČR je zatím ve fázi diskuzí, avšak již takové sestry běžně fungují v zahraničí a jsou za to i finančně oceněny. Inovace a moderní přístupy jsou klíčem k řešení krizí ve zdravotnictví.

Odbory se zapojily do projektu virtuální reality zaměřeného na zvládání interpersonálních konfliktů na pracovišti a jeho šíření. Součástí je možnost sebe-reflexe a příprava na krizové situace prostřednictvím simulací. Dalším plánem je vývoj mobilní aplikace určené zaměstnancům, která by pomáhala s psychickým zdravím a včasnou pomocí využitím umělé inteligence.

V rámci interních záležitostí se diskutovalo o tvorbě kariérního řádu pro zdravotníky, který má stanovit jasné požadavky na vzdělávání a platové zařazení.

Odbory také realizovaly rozsáhlý průzkum spokojenosti zaměstnanců, do kterého se zapojilo více než tři tisíce respondentů. Významným tématem je i podpora vzdělávání a řešení nedostatku kvalifikovaných pracovníků. V rámci evropských fondů je připravován dvouletý projekt zaměřený na zvyšování kompetencí zaměstnanců ve zdravotnictví a na hledání strategií, jak čelit demografickému úbytku pracovníků ve zdravotnickém sektoru.

V přípravách na druhé pololetí 2025 sekce plánuje setkání se sekci nemocnic a účast na školicích akcích.

Bc. Dagmar VOLKOVÁ,
řídící sekce nelékařských
zdravotnických pracovníků OS,
volkovadasa@centrum.cz

Konference v základní organizaci Sociálních služeb Vsetín

27. květen byl dnem konference ZO OSZSP ČR Sociální služby Vsetín. I přes nedostatek personálu se konference zúčastnilo 25 % delegátů a dalších členů základní organizace jako hosté.

Po zahájení konference předsedkyně Vendulou Borákovou a nezbytných procesních náležitostech byli přítomni delegáti informováni o jednáních odborů na kraji v oblasti sociálních služeb a o změnách v kolektivní smlouvě na základě aktuálně ukončeného kolektivního vyjednávání. Byly připomenuty benefity pro členy odborové organizace, které nabízí odborový svaz a základní organizace, a byla schválena aktualizace dokumentů ZO – finanční řád, volební řád a jednací řád. Dále byli delegáti seznámeni s hospodařením orga-

nizace a s aktuální situací v soci-

álních službách, zejména se zaměřením na nedostatek personálu, a s návrhy na řešení této situace jak ze strany odborů, tak

zaměstnavatele a kraje.

Konference se jako host zúčastnil ředitel Sociálních služeb Vsetín Mgr. Karel Matocha,



MBA, který představil rozvojový plán, platový a ekonomický vývoj organizace a okomentoval současnou finanční situaci FKSP.

Delegáti využili přítomnosti ředitele a diskutovali o tématech, která je v současné době nejvíce zajímavá. Konference se prodloužila téměř do večerních hodin.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
místopředsedkyně ZO
OSZSP ČR Sociální služby
Vsetín, p. o.,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz
Foto autorka

Novela zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách



V květnovém čísle Bulletinu se naši bezvadní právníci zabývali tzv. flexinovelou zákoníku práce. Všeobecně trochu stranou pozornosti zůstává skutečnost, že touto novelou se mění i zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, což se stalo díky pozměňovacímu poslaneckému návrhu ministra Vlastimila Války spolu s komparzem. Pan ministr zřejmě propadl panice, dlužno říci, že oprávněně, že se nestihne projednat předložená novela onoho zdravotnického zákona, tak z něj některé části vytrhli a přilepili je k flexinovele zákoníku práce.

Z hlediska praktických dopadů jsou asi nejdůležitější dvě nová ustanovení:

1. § 59, odst. 1., písm. b) zakládá zaměstnavateli povinnost zajistit vstupní lékařskou prohlídku vždy, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je zařazena do kategorie druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo je součástí této práce činností, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny

prováděcím právním předpisem podle § 60 nebo jinými právními předpisy před vznikem pracovního poměru. Obdobně se tato povinnost vztahuje i na DPP a práce obdobné pracovnímu vztahu.

Z povinnosti jsou tedy vynechány práce v tzv. čisté kategorii 1., ale na jiném místě (písm. d) se píše, že zaměstnavatel i uchazeč o zaměstnání mají možnost na vstupní prohlídce trvat. Proti původnímu návrhu se nám podařilo v průběhu legislativního

procesu zvrátit nápad, vynechat z povinných vstupních lékařských prohlídek i práce zařazené v kategorii 2.

2. Do § 42, který se týká vydávání lékařských posudků, se podařilo včlenit nový odst. 4: „Je-li lékařský posudek vydáván pro účely pracovních vztahů, je oprávněná osoba povinna bez zbytečného odkladu zajistit vydání lékařského posudku pro určení, zda je onemocnění způsobeno pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Tento posudek může být vydán i po ukončení pracovního vztahu.“

O to jsme velmi usilovali se Společností pracovního lékařství z rýze praktických důvodů. Představme si modelový příklad: zaměstnanec, u něhož je podezření na nemoc z povolání, již má v ruce posudek o dlouhodobém pozbýtví zdravotní způsobilosti k práci a dostane z tohoto

titulu výpověď. Než ovšem dostane posudek o uznání nemoci z povolání, trvalo to také až dva roky, protože hygienická služba nestihala s potvrzením tzv. hygienické podmínky – s tím jsme se masivně setkali za covidové epidemie. Nakonec tedy posudek o uznání nemoci z povolání dostane, ale jak se dostane k posudku o příčinné souvislosti s dlouhodobým pozbýtvím zdravotní způsobilosti? Poskytovatele pracovních lékařských služeb již nemá a jeho registrující lékař o tom nemusí mít žádné informace, protože celé řízení o nemoci z povolání šlo mimo něj. Tento problém by tedy měl být vyřešen, postarat by se o to měl zaměstnavatel, nejspíš ve spolupráci se svým smluvním poskytovatelem pracovních lékařských služeb.

Zbyněk MORAVEC,
Centrum BOZP ČMKOS,
emeritní inspektor BOZP
OSZSP ČR

Den bezpečnosti práce, den vzpomínky na oběti pracovních úrazů – 28. duben



Každoročně si ve svazovém Bulletinu připomínáme významný den pro bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci, kterým je 28. duben. Letos trochu se zpožděním a s omluvou. Svědomí mi však nedovolí tento VELKÝ DEN opomenout a nezamyslet se nad jeho významem. Vždyť každý den pracujeme, vracíme se z práce domů ke svým nejbližším, ke svým rodinám a málokdo z nás si uvědomuje, že nejde o samozřejmost.

Statistická data ukazují, že zdaleka ne všichni měli to štěstí. Poslední data zpracovaná Státním úřadem inspekce práce (SÚIP) jsou za rok 2023 a byla zveřejněna v dokumentu „Zpráva o pracovní úrazovosti v České republice v roce 2023“. Data ukazují klesající trend smrtelných pracovních úrazů, například v roce 2002 bylo celkem 206 smrtelných pracovních úrazů, v roce 2021 i v roce 2022 shodně celkem 88 smrtelných pracovních úrazů, v roce 2023 celkem 77 a rok 2024 přinesl 70 smrtelných pracovních úrazů.

Nejčastějším zdrojem smrtelných pracovních úrazů jsou opákané pozemní vozidla a druhým nejčastějším zdrojem bývají budovy a konstrukce nad povrchem země (tedy pády z výšky). Nicméně z poklesu se nelze radovat, neboť za každou jednou číslici je ukončený lidský život na pracovišti. Je potřeba si připomenout, že ti, kdo se pod čísly skrývají, se

domů již nikdy nevrátí. Důvod k velké radosti by byl, kdyby se číslo dostalo na nulu. A určité pozitivní zpráva by byla, pokud by se podařilo zajistit takové bezpečné pracovní podmínky, které by toto kruté číslo alespoň snížily na jednociferné.

Pokud vás tato problematika zajímá více a chtěli byste se s dalšími daty seznámit podrobně, a to z různých úhlů pohledu (například závažných pracovních úrazů s hospitalizací delší než 5 dní), doporučuji vám navštívit webové stránky SÚIP, celou zprávu naleznete na níže uvedené webové adrese:

https://www.suip.cz/documents/2014/43692/Zprava_o_pracovni_uzarovosti_v_CR_v_2023.pdf/89d0ed8a-3eb9-d1f7-4706-866fbb4d1e81?t=1723017371276

Úspěšným a správným krokem ke snižování pracovních úrazů napříč všemi obory je velmi důležitá a dlouhodobě nejlevnější investice, kterou je prevence předcházení pracovním

úrazům obecně. Nelze být spokojen s klesajícími čísly, ale naopak být stále ve střehu a neopomenout vyhledávat rizika na pracovištích tak, jak nám ukládá zákoník práce.

Povinností všech zaměstnanců je upozorňovat zaměstnavatele na nedostatky a rizika možného ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců a povinností zaměstnavatele je rizika nejen průběžně vyhledávat, ale též vyhodnocovat a přijímat opatření k jejich úplnému odstranění nebo alespoň eliminaci (nastavit bezpečné pracovní postupy, volit bezpečné stroje a zařízení, ochranné pracovní pomůcky, pravidelně zaměstnance školit a plnit roli nadřízených zaměstnanců a kontrolovat používání osobních ochranných pracovních pomůcek, tak dodržování správných pracovních postupů atd.). S novými technologiemi přicházejí a budou přicházet nová rizika.

Ráda bych při této příležitosti připomněla důležitost odborových organizací, jejich výborů a členů v ochraně a bezpečnosti zdraví zaměstnanců při práci a jim dané legislativní možnosti se na ochraně zdraví zaměstnanců aktivně podílet a zvyšovat kvalitu pracovního prostředí. Významnou roli ochránců a strážců bez-



pečného pracovního prostředí u vašich zaměstnavatelů mají též svazoví inspektoři bezpečnosti práce. Náš odborový svaz má kvalifikované zaměstnance, dbá na jejich pravidelné vzdělávání a školení a jejich výkon kontrolní činnosti patří v rámci ČMKOS mezi špičku. Všichni naši svazoví inspektoři mají zkoušky z odborné způsobilosti v prevenci rizik a jsou připraveni s vámi spolupracovat.

Přeji nám všem, abychom měli bezpečná a zdravá pracoviště a mohli se tak pravidelně vracet do bezpečí svých domovů. Dělejte pro to maximum! Věřím, že společnými silami se dá dosáhnout mnohých příkladů dobré praxe.

Moc bych si přála, abych vám jednou při vzpomínce na Den bezpečnosti práce a oběti pracovních úrazů mohla sdělit tu nejlepší zprávu: že smrtelný pracovní úraz nebyl za daný kalendářní rok vůbec žádný.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického
a organizačního oddělení OS,
tiskovska.sarka@cmkos.cz

Kontrolní činnost svazových inspektorů bezpečnosti práce v roce 2024

Stalo se již tradicí, že každoročně seznamujeme s činností svazových inspektorů bezpečnosti práce za předchozí kalendářní rok. Jak již víte, naši inspektoři vykonávají kontrolní činnost nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců na pracovištích zaměstnavatele dle příslušných paragrafů zákoníku práce. Jedná se o činnost v přenesené působnosti státu na odborové organizace a z části je tato činnost také financována ze státního rozpočtu.

V loňském roce pro vás, pro naše členy a odborové organizace, vykonávali kontrolní činnost do září čtyři inspektoři na plný pracovní úvazek a dva inspektoři na poloviční pracovní úvazek. Od října loňského roku se nám počet inspektorů na plný pracovní úvazek dočasně snížil na tři. Kolegyně Andrea Hrabčáková, která se pracovní pohybovala po Moravskoslezském, Olomouckém a Zlínském kraji, nastoupila na mateřskou dovolenou a po zbytek roku si plnila krásné mateřské povinnosti. Přejme společně mamince i holčičce Emiře co nejvíce zdraví, lásky, pohody a těšíme se, že se kolegyně brzy vrátí mezi nás i mezi vás.

Kontrolní a další činnost svazových inspektorů

V loňském roce bylo provedeno 289 kontrol v organizacích a na pracovištích zaměstnavatelů ve zdravotnictví a v sociálních službách v rámci celé republiky (lázně, hygienické stanice a školská zařízení nevyměňuje). Souhrn ostatní činnosti dle metodiky ČMKOS byl vykazán v počtu 284. Mezi ostatní činnost svazových inspektorů bezpečnosti práce patří účast na školeních, zodpovězení dotazů týkajících se bezpečnosti práce přicházejících ze základních organizací, šetření pracovních úrazů a nemocí z povolání, konzultace k pracovním podmínkám a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání, účast na ročních prověrkách BOZP, podmínky a příprava příslušných částí kolektivní smlouvy, posouzení interních dokumentů zaměstnavatele (např. směrnice OOPP, postupy pro manipulaci s břemeny, případně jiné pracovní postupy a pokyny...), další metodická pomoc, účast na poradách a krajských konferencích apod.

Kontrolní činností bylo u zaměstnavatelů zjištěno 363 závad.

Při kontrolách se inspektoři dotazují mimo jiné i na počty pracovních úrazů a nemocí z povolání k datu kontroly u daného zaměstnavatele a seznamují se se způsobem odškodnění pracovních úrazů (zda nebyl zaměstnanec na svých nárocích krácen a pokud ano, zda krácení bylo oprávněné a zda bylo rozhodnuto za účasti zástupce výboru odborové organizace). Při kontrolní činnosti bylo celkově zjištěno 921 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny, kdy je nutno sepsat záznam o úrazu (nestačí záznam do knihy úrazů). Většina pracovních úrazů nevyžadovala dlouhodobou pracovní neschopnost a žádný pracovní úraz neskončil smrtí.

Nemocí z povolání bylo kontrolní činností zaznamenáno 489.

Zde ještě převládalo onemocnění COVID-19 – 420 případů (dobíhala šetření z předchozích let), v sociálních službách a v léčebnách dlouhodobě nemocných se občas setkáváme se svrabem – 25 případů, ve 30 případech byla prokázána alergie na latex (zdrojem jednorázové ochranné pomůcky, zejména rukavice), zánět spojivek se prokázal u cca 10 zaměstnanců, v individuálních případech byl potvrzen ekzém a bakteriální onemocnění kůže.

Poznátky a na co si dát pozor

Poznatků je mnoho, ale podělíme se s vámi o ty, které se

opakovaly ve více zařízeních a kde se nejčastěji chybovalo. Řada zaměstnavatelů neseznamuje zaměstnance s vyhodnocením rizik na jednotlivých pracovištích, s návody k obsluze strojů a zařízení, které využívají při každodenní činnosti, a to prokazatelným způsobem. Při ročních prověrkách BOZP někteří zaměstnavatelé nejsou schopni v závěrečných zprávách určit osoby, které jsou zodpovědné za odstranění zjištěných závad a stanovit termín jejich odstranění.

V praxi se navyšuje počet zaměstnavatelů, kteří využívají ke školení různé formy e-learningu, začínají se objevovat i snahy zapojit umělou inteligenci. Tento trend nelze hodnotit jako pozitivní. Není jistota, že za PC opravdu sedí ten, kdo má být proškolen, a chybí možnost se v případě nejasností zaměstnance lektora doptat.

Trvajícím problémem je oblast kategorizace práce, kde zaměstnavatelé bez podnětu hygienické stanice příslušného kraje nechtějí sami zajistit a provést certifikovaná měření, a to zejména u těch činností, které podléhají měření fyzické zátěže. Často zaměstnavatelé argumentují vysokými náklady na tato měření. Praxi by pomohlo, kdyby nemusela být měření prováděna ve všech zařízeních stejného typu (například domovy pro seniory) v rámci jednoho kraje (u stejného zřizovatele), pokud jsou složení klientů (počet klientů s příspěvkem na péči ve stupni 3 a 4) a obložnost zařízení téměř totožné a zaměstnanci vykonávají stejné profese a pracovní činnosti, jejich pracovní náplň je velmi podobná, ne-li totožná.

Pozitivní zjištění a co se nám podařilo

V některých zařízeních se našim inspektorům ve spolupráci

s výbory odborových organizací podařilo nastavit funkční systém BOZP. Mnohdy inspektoři BOZP přispějí k lepší komunikaci mezi zástupci výboru odborové organizace a zaměstnavatelem, někdy i se zřizovatelem. Každá nalezená závada, kterou se podaří odstranit a zlepšit tím pracovní podmínky pro zaměstnance a snížit tak riziko skorněhody, je všem inspektorům velkou odměnou.

Závěrem bych moc ráda poděkovala všem členům výborů, kteří k ochraně zdraví zaměstnanců přistupují zodpovědně, plně využívají svých práv plynoucích ze zákoníku práce, jsou aktivní při tvorbě interních předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců a snaží se na svých pracovištích přispět k větší bezpečnosti, přijatelnějšímu pracovnímu prostředí, zkrátka dělají vše proto, aby se zaměstnanci na svých pracovištích cítili dobře.

Nezapomeňte však, že na problémy nejste sami! Naši svazoví inspektoři jsou tady pro vás a jsou připraveni vám s otázkami týkajícími se BOZP kdykoliv pomoci. Kontakty na jednotlivé svazové inspektory naleznete na webových stránkách OS. Využívejte přítomnosti svazových inspektorů bezpečnosti práce u vás v zařízení, upozorníte je na nedostatky nebo problémy, kterým jste nuceni zrovna čelit, a zúčastněte se kontroly u zaměstnavatele společně. Jsem přesvědčená, že vzájemnou spoluprací naleznete řešení a cestu ke společnému úspěchu.

Přeji vám všem krásné jarní dny i blížící se léto a dovoleně!

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického
a organizačního oddělení OS,
tiskovska.sarka@cmkos.cz

Sledujte naše síť! 🤖
#zdravotnickeodbory

f Odborový svaz zdravotnictví
a sociální péče ČR

ig zdravotnickeodbory

Odboráři jednali s vedením Městské správy sociálních služeb v Mostě



V úterý 6. května 2025 se po delší době konalo setkání vedení Městské správy sociálních služeb v Mostě (MSSS) s odborovou organizací. Zúčastnili se také místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková a PR manažer odborového svazu Jiří Sedlář. Cílem schůzky bylo projednat aktuální témata týkající se financí, personálních otázek a plánované transformace organizace.

Na schůzce se sešli zástupci MSSS v čele s ředitelem Ing. Lubošem Trojnou, hlavní ekonomkou Ing. Lenkou Maňákovou a vedoucí zařízení č. 1 Ing. Jitkou Vlasákovou. Odborovou organizaci zastupovaly předsdkyně Jana Kudová, Bc. Gabriela Ježková a Bc. Lenka Charvátová. Mezi hlavními body diskuse byla výroční zpráva a s ní spojené výsledky hospodaření za rok 2024.

Organizace zaznamenala nárůst příjmů za poslední tři roky o 64 milionů Kč, což umožnilo plánovanou modernizaci a zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců. Dále byl oficiálně

zahájen transformační proces, který je nyní ve fázi koncepční přípravy.

Dále se jednalo o řešení personálních otázek, které jsou aktuálně na stole, o koordinaci náhrad za zaměstnance na dlouhodobých pracovních neschopnostech či o možnosti přiznání odměny pro zaměstnance na pracovní neschopnosti.

Odbory také požadovaly větší transparentnost v komunikaci ohledně změn v organizaci. Na to vedení MSSS slíbilo otevřený dialog a plánované setkání zaměstnanců a předání informací nejen o budoucnosti zařízení, ale také o provozních záležitostech.

V oblasti mezd a benefitů se odbory vyslovily pro zvýšení odměn, osobních příplatků, protože platy v sociálních službách jsou nízké. Další požadavek směřoval k rozšíření možností čerpání dalších benefitů z FKSP, jde například o vyšší částku na stravenky nebo volnočasové aktivity. Vedení MSSS avizovalo jednání o možnostech rozšíření těchto benefitů s odborovou organizací po předložení návrhu. Zápis ze setkání bude zveřejněn na nástěnkách odborové organizace a obě strany se shodly na pravidelném pokračování diskuzí, což by mělo přinést jak aktivní spolupráci, tak i lepší informovanost zaměstnanců.

Věřím, že všechny další kroky ke zlepšení pracovních podmínek MSSS v Mostě, včetně otevřeného dialogu s odborovou organizací a plánovaného rozvoje organizace, budou pro všechny zaměstnance organizace pozitivní.

Vedení sociálního dialogu se zaměstnavatelem je základem práce našich členů ve výborech odborových organizací. Nalézt shodu na pracovních podmínkách, mzdách, BOZP a řešení problémů zaměstnanců je někdy lehčí, ale mnohdy těžký průběhový kámen. Dobře vedený sociální dialog zahrnuje vyjednávání, konzultace a informování. Podporuje vzájemný respekt, předcházení konfliktům a budování důvěry na pracovišti. Podle našich zkušeností vedení sociálního dialogu vede ke stabilnímu pracovnímu prostředí a zvyšuje motivaci i spokojenost zaměstnanců.

Moc přeji naší odborové organizaci Městské správy sociálních služeb v Mostě, aby se jim pod vedením paní předsdkyně Jany Kudové dařilo i nadále.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

S náměstkyní Olšákovou o sociálních službách a benefitech



Na základě jednání členů krajské rady Zlínského kraje s hejtmánem Holíšem, kde zazněla jednoznačná podpora sociálních služeb ze strany kraje, bylo iniciováno jednání s náměstkyní hejtmana pro sociální věci a neziskový sektor Mgr. Eliškou Olšákovou. Jednání se za kraj zúčastnil i vedoucí odboru sociálních věcí Mgr. Tomáš Bernatík, za odbory místopředsdkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková a členky krajské rady Jana Špičáková a Mgr. Marcela Holčáková.

Po úvodním představení jednajících zazněla témata k diskusi, zejména jak podporovat stávající zaměstnance, aby zůstali pracovat v sociálních službách, a jak přilákat zaměstnance nové. V diskusi bylo opakovaně připomenuto, že bez lidí se sociální služby poskytovat nedají, a současně byla z dotazníkového šetření Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR připomenuta data o počtech chybějících zaměstnanců v jednotlivých profesích. Také bylo připomenuto, že za současné vlády došlo k navýšení tarifů o pouze 2100 Kč a že byl schválený úsporný balíček, kterým byl snížen příděl do FKSP, jehož důsledkem je výrazné omezení benefitů pro zaměstnance. Nízkým ohodnocením zaměstnanců za náročnou práci a snížením nabízených benefitů se sociální služby stávají nekonkurenceschopnými na trhu práce.

Na jednání byly předány informace o krocích odborového svazu, který na podporu personální stabilizace požaduje benefity pro zaměstnance sociálních služeb a adekvátní ohodnocení zaměstnanců za náročnou práci, konkrétně navýšení platových tarifů a rozšíření platových stupňů s ohledem na zvyšující se věk odchodu do důchodu. Od odborářek zazněly návrhy jako benefitní karty (pro nákup masáže, lázeňských služeb – využitelnost v kraji), náborové příspěvky, věrnostní benefity za dlouholetou práci v sociálních službách.

Podle zástupců kraje je ohledně benefitů pro zaměstnance plánovaná schůzka s ředitelem sociálních služeb. Zabývají se návrhy na změny metodiky pro čerpání dotací tak, aby bylo zřejmé, co lze z dotací čerpat s možností využití financí ve

prospěch zaměstnanců. Informovali také o navázání spolupráce se zdravotními školami a o zřízení koordinátora pečujících od 1. 4. 2025.

Náměstkyně Olšáková seznámila přítomné s finančními prostředky kraje, které jsou pro letošní rok vyčleněny pro poskytovatele sociálních služeb a s předpokladem financování sociálních služeb v dalších letech. Hovořila o podpoře terénních služeb jako prevenci před využíváním pobytových služeb, které jsou nedostačující a ná-

kladné. Současně bylo sděleno, že kapacity nejsou na masivní nápor dle demografické křivky připraveny. V této souvislosti uvedla, že je potřeba provést prověrku sociálních služeb v obcích se zacílením na potřebnost.

Jednání se konalo 12. května a s ohledem na naléhavé řešení personální situace v oblasti sociálních služeb nepatří k posledním.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsdkyně zlínské krajské rady OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

OZVI SE! Na jižní Moravě a Vysočině hledáme nového kolegu nebo kolegyni!

Jsi z Jihomoravského kraje nebo z Kraje Vysočina a máš rád/a smysluplnou a velice pestrou práci s lidmi? Umíš vystupovat na jednáních a baví tě dávat lidem dohromady? Právě takovou kolegyni nebo kolegu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR do svých řad hledá jako posilu pro práci v Jihomoravském kraji a Kraji Vysočina.

Bližší informace najdeš na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/ozvi-se-na-jizni-morave-a-vysocine-hledame-noveho-kolegu-nebo-kolegyni/>

Novou předsedkyní středočeské krajské rady je Mgr. Ilona Kučerová

V pátek 6. června se v Praze sešla krajská rada Středočeského kraje. Sešly jsme se v menším počtu, a to tři. Jmenovitě Mgr. Ilona Kučerová, Ivana Vaňoučková a Martina Hornofová. Za vedení odborového svazu se zúčastnily vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková a regionální manažerka Mgr. Iva Falberová.

Bohužel dva členové krajské rady ukončili svou činnost. Předseda krajské rady Bc. Jan Ševců ukončil svou činnost na vlastní žádost a Marie Zeyvalová odešla z oblasti sociální péče do jiného oboru.

Byla zvolena nová předsedkyně krajské rady, a to jednohlasně Mgr. Ilona Kučerová.

Proto bychom uvítaly nové členy, především z oblasti sociální péče, ale i z jiných oblastí. Pokud by měl někdo zájem a chtěl by vědět, jak krajská rada funguje, mohl by se zúčastnit další schůzky, která proběhne online. Při zájmu kontaktujte naši regionální manažerku Mgr. Ivu Falberovou.

V minulém období krajská rada iniciovala několik schůzek s hejtmankou Středočeského kraje Petrou Peckovou a jejími

náměstky k projednání aktuální situace v nemocnicích a problémů v sociálních službách. Například v Oblastní nemocnici Kladno nebyla dosud uzavřena kolektivní smlouva. Na další jednání je přizván náměstek pro

zdravotnictví Ing. Pavel Pavlík.

Pokud jde o hygienickou službu, stále probíhají jednání a na Ministerstvu zdravotnictví se řeší stále stejné problémy. Je málo odborného personálu a stávající je podfinancovaný. Novela 258 je stále nedokončená.

V Masarykově nemocnici Rakovník bude na konci června nové jednání s vedením nemocnice o případném navýšení mezd. Měly by být k dispozici

hospodářské výsledky prvních pěti měsíců tohoto roku.

Členky krajské rady se dále zabývaly otázkou změny stanov v souvislosti s možností, aby předsedu krajské rady a člena výkonné rady mohl na jednání výkonné rady zastoupit jeho pověřený zástupce.

Martina HORNOFOVÁ, DiS.,
členka středočeské krajské rady OS,
martina.hornofova@email.cz



právní poradna

Dodatková dovolená

Doslechli jsme se, že se údajně dle novely zákoníku práce bude u některých oborů rušit dodatková dovolená, tak bychom rádi věděli, jestli je tomu skutečně tak. Máte k tomu nějaký bližší informace?

P. O., Brno

Dodatková dovolená je upravena v § 215 zákoníku práce, který stanoví, že „Zaměstnanec, který pracuje u téhož zaměstnavatele po stanovenou týdenní pracovní dobu celý kalendářní rok pod zemí při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol, a zaměstnanec, který po celý kalendářní rok koná práce zvláště obtížné, přísluší dodatková dovolená v délce stanovené týdenní pracovní doby, a pracoval-li za těchto podmínek po kratší týdenní pracovní dobu, přísluší mu dodatková dovolená v délce odpovídající této kratší týdenní pracovní době.“

Za zaměstnance, kteří konají práce zvláště obtížné, se pro účely poskytování dodatkové dovolené považují zaměstnanci výslovně vyjmenovaní v § 215 odst. 4 zákoníku práce. Z oblasti zdravotnictví a sociálních služeb se jedná například o zaměstnance, kteří trvale pracují alespoň

v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby u poskytovatelů zdravotních služeb nebo na jejich pracovištích, kde se ošetřují nemocní s nakažlivou formou tuberkulózy; zaměstnanec, kteří jsou při práci na pracovištích s infekčními materiály vystaveni přímému nebezpečí nákazy, pokud tuto práci vykonávají alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby či zaměstnanec, kteří jako zdravotníci pracovníci vykonávají činnosti při poskytování zdravotnické záchranné služby alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby.

Na základě aktuální novely zákoníku práce (tzv. flexinovy) účinné od 1. 6. 2025 v uvedeném ust. § 215 zákoníku práce nedochází k žádným změnám. Právní úprava dodatkové dovolené zůstává i nadále nezměněna. Pokud by na vašem pracovišti mělo do

jít ke změnám v oblasti dodatkové dovolené, nebude to na základě aktuální novely zákoníku práce, ale pravděpodobně na základě rozhodnutí / interních změn u zaměstnavatele. V případě, že by k něčemu takovému

došlo, lze se obrátit na právní a sociální oddělení odborového svazu, kde vám rádi situaci pomůžeme objasnit.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Nový limit u dohody o provedení práce

Jako odborová organizace uvažujeme, že vzhledem k rostoucí agendě bychom zaměstnali paní na dohodu o provedení práce. Slyšeli jsme, že se prý od letošního roku změnily limity u dohody o provedení práce a že prý maximální limit 10 000 Kč již neplatí.

J. P., Karlovy Vary

Od 1. 1. 2025 skutečně došlo ke zvýšení limitu pro odvody u dohody o provedení práce (DPP) z částky 10 000 Kč na částku 11 499 Kč u jednoho zaměstnavatele. Pokud má zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele uzavřeno více DPP, příjmy se sčítají.

Do částky 11 499 Kč se, nemá-li zaměstnanec podepsané Prohlášení poplatníka („růžový papír“), uplatní srážková daň a příjem se nezapočítává do vyměrovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění. Od částky 11 500 Kč se uplatní zálohová daň a příjem se započítává do vyměrovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění jak

na straně zaměstnance, tak na straně zaměstnavatele.

U DPP pro zaměstnavatele (tj. i pro odborovou organizaci, pokud zaměstnává zaměstnance na DPP) platí i nadále povinnost zasílat výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce na Českou správu sociálního zabezpečení, kde se budou hlásit všichni zaměstnanci, kteří pro zaměstnavatele na DPP pracují, a to i ti, kteří by případně měli daný měsíc nulový příjem.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Rozšíření tzv. náhradních dob a zařazení do platového stupně

S účinností od 1. 6. 2025 dochází v souvislosti s tzv. flexibilní novelou zákoníku práce ke změně v oblasti započítatelné praxe, která má dopad na zařazování zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců do platových stupňů.

Nové znění § 123 odst. 4 zákoníku práce

Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy na základě započítatelné praxe dle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené příslušnými nařízeními vlády. Ust. § 123 odst. 4 zákoníku práce nově zní: „Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně podle doby dosažené praxe, doby péče o dítě, doby péče o osobu blízkou podle § 22 odst. 1 občanského zákoníku, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) podle § 8 zákona o sociálních službách, doby výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby a doby řádně ukončeného studia v doktorském studijním programu podle § 47 zákona o vysokých školách (dále jen "započítatelná praxe").“

Rozšíření tzv. náhradních dob pro účely započítatelné praxe

S účinností od 1. 6. 2025 se mezi tzv. náhradní doby pro účely započítatelné praxe nově zahrnují:

- **doba péče o osobu blízkou** podle § 22 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni III (těžká závislost) a ve stupni IV (úplná závislost) podle § 8 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a

- **doba řádně ukončeného studia v doktorském studijním programu** podle § 47 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů.

Na uvedenou změnu navazují rovněž novely nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců. Obě nařízení vlády stanoví, že doba řádně ukončeného studia v doktorském studijním rozsahu se započte v plném rozsahu, nejvýše

však v celkovém rozsahu 5 let.

Podle přechodných ustanovení zákoníku práce se tento postup uplatní i u zaměstnanců, kteří byli do platového stupně zařazení již před datem účinnosti této novely. Zaměstnavatel je tedy povinen přezkoumat, zda i u stávajících zaměstnanců v minulosti nastaly tyto nově uznatelné náhradní doby pro účely započítatelné praxe, a případně je zohlednit pro účely zařazení do platového stupně účinnosti od 1. 6. 2025.

Praktické příklady

Příklad 1:

Zaměstnankyně pečovala v letech 2019-2022 o svou matku, která měla přiznaný IV. stupeň závislosti na pomoci jiné osoby dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Po skončení péče nastoupila do zaměstnání ve veřejné správě. Na základě novely zákoníku práce účinné od 1. 6. 2025 musí zaměstnavatel přezkoumat, zda doba péče splňuje výše uvedené podmínky pro zařazení mezi nové náhradní doby pro účely započítatelné praxe. Pokud ano, započte zaměstnavatel dobu péče ve výši 3 let do započítatelné praxe a případně zaměstnankyni zařa-

dí do vyššího platového stupně.

Příklad 2:

Zaměstnanec absolvoval prezenční doktorské studium v letech 2016-2021 (5 let) a úspěšně je ukončil. Od roku 2022 pracuje v příspěvkové organizaci. Do započítatelné praxe mu tato doba doposud nebyla započítána. Na základě novely zákoníku práce účinné od 1. 6. 2025 je zaměstnavatel povinen započítat zaměstnanci 5 let řádně ukončeného doktorského studia do započítatelné praxe a případně ho zařadit do vyššího platového stupně.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Novela vyhlášky č. 505/2006 – opravená tabulka

V Bulletinu č. 4 byl na straně 13 publikovaný článek Novela vyhlášky č. 505/2006 – nejdůležitější změny, který obsahoval také tabulku shrnující navýšení úhrad za stravu a ubytování u vybraných služeb. Návrh navýšení úhrad za stravu a ubytování

reaguje dle předkladatelů na inflaci. Ve třetím sloupci publikované tabulky bylo mylně uvedeno, že jde o navýšení za oběd, správně má být za ubytování. Proto přinášíme znovu tabulku ve správném znění:

Sociální služby, kde dochází k navýšení za celodenní stravu o 5 Kč z 255 Kč na 260 Kč	Sociální služby, kde dochází k navýšení za oběd o 5 Kč ze 115 Kč na 120 Kč	Sociální služby, kde dochází k navýšení za ubytování o 10 Kč z 305 Kč na 315 Kč
Pečovatelská služba	Pečovatelská služba	Odlehčovací služba
Odlehčovací služba	Odlehčovací služba	Týdenní stacionáře
Centra denních služeb	Centra denních služeb	Domovy pro osoby se zdravotním postižením
Denní stacionáře	Denní stacionáře	Domovy pro seniory
Týdenní stacionáře	Týdenní stacionáře	Domovy se zvláštním režimem
Domovy pro osoby se zdravotním postižením	Domovy pro osoby se zdravotním postižením	Sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče
Domovy pro seniory	Domovy pro seniory	Sociální rehabilitace
Domovy se zvláštním režimem	Domovy se zvláštním režimem	
Sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče	Sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče	
Sociálně terapeutické dílny	Sociálně terapeutické dílny	
Sociální rehabilitace	Sociální rehabilitace	

Mgr. Jana HNYKOVÁ, místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o sociálně-zdravotních službách, ošetřovatelské zátěži, plnění prosincové dohody i odměňování

Jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo 15. května 2025 v budově Ministerstva zdravotnictví a zúčastnili se zástupci zaměstnavatelů, odborů, ministerstev zdravotnictví, financí a práce a sociálních věcí. Vedoucí pracovního týmu Ing. Ivana Břeňková sdělila, že jednání bylo mimořádně plánováno již s tím, že se nebude moci účastnit ministr zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR.

Sociálně-zdravotní služby

Při kontrole úkolů z předchozích jednání byla podána informace o návrhu ministerstva na úpravy a změny sociálně-zdravotních služeb. 1. března 2025 nabyl účinnosti zákon č. 38/2025, Sb., který se týká zdravotně-sociální problematiky, upravuje zákon č. 108/2006Sb., o sociálních službách, zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách i zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění.

- Uvádí se výčet zdravotních služeb, které lze poskytovat pouze jako součást sociálně-zdravotních služeb s poskytováním sociální péče.

- Vzniká sociálně-zdravotní lůžková péče jako alternativa dlouhodobé lůžkové péče, je řešena koordinace v rámci zdravotní i sociální složky péče.

- Pro ty poskytovatele, kteří mohou a budou mít zájem poskytovat sociálně-zdravotní péči, jsou stanoveny podmínky registrace.

- Pro současné poskytovatele sociálních služeb, kteří poskytují ošetřovatelskou péči, jsou stanoveny podmínky získání oprávnění pro další poskytování této péče.

- Při sdílení informací v rámci sociálně-zdravotních služeb nebudou mít pracovníci sociálních služeb možnost nahlížet do

lékařské dokumentace. Sociální pracovník však musí získat informace od zdravotnického personálu, aby nedošlo při poskytování sociální služby ke zhoršení zdravotního stavu klienta.

- Sociálně-zdravotní služby je za daných podmínek možno poskytovat v centrech duševního zdraví.

- Financování je řešeno úpravou úhradové vyhlášky, ve které je uveden ošetřovací den 00037.

- Nositelkami pro určené výkony jsou všeobecná sestra se specializovanou způsobilostí nebo se zvláštní odbornou způsobilostí, všeobecná sestra, dětská sestra, praktická sestra bez odborného dohledu.

- Minimální technické a věcné vybavení, minimální personální zabezpečení zdravotních služeb je stanoveno v prováděcích právních předpisech. Vyhláška č. 115/2025 Sb. upravuje vyhlášku č. 92/2012 Sb., o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť domácí péče, vyhláška č. 116/2025 Sb. upravuje vyhlášku č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb.

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková konstatovala, že podmínky pro poskytování zdravotně-sociál-

ních služeb jsou již schváleny, a připomněla obavy odborů ze stanovených nových podmínek, jde například o dvojí registraci, další administrativu, povinnosti pro zaměstnavatele a zaměstnance. Odbory odmítly a dále odmítají stanovení minimálních standardů v novele personální vyhlášky. Ve zdravotnických zařízeních se z minimálních standardů ve většině případů stávají optimální místo řešení nedostatku personálu. Stanovení počtu zdravotnických pracovníků v léčebnách dlouhodobě nemocných a v zařízeních pro následnou péči je nedostatečné a pouhé okopírování počtu zdravotníků do sociálně-zdravotních služeb není řešením. Odbory opakovaně zdůrazňovaly, že nelze souhlasit se snížením kvalifikačních požadavků na všeobecné sestry v sociálních službách a nahrazením specializačního vzdělání akreditovanými kurzy. Odbory trvají na nutnosti zajištění kvalitní péče kvalifikovaným personálem.

Odbory podpořily návrhy na zvýšení kompetencí sester, ale za předpokladu zvýšení jejich mezd a platů a snížení administrativní a další zátěže.

Odbory podporují digitální technologie, které ulehčí zdravotníkům i pracovníkům v sociálních službách a sociálním pracovníkům jejich práci, například používání notebooků s programy přepisu mluveného slova do písemného záznamu, čtečky výkonů, propojení se softwarem pro vykazování výkonů a práce.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR (UZS ČR) Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA, vzal předložené informace k materiálu Ministerstva zdravotnictví na vědomí. S úpravou vyhlášek k minimálním standardům vyjádřil souhlas.

Ředitelka odboru zdravotní péče Ministerstva zdravotnictví pověřená řízením sekce zdravotní péče Ing. Mgr. Venuše Škampová poděkovala za podnět k aktualizaci souvisejících projektů v rámci Zdraví 2020-2035.

Zástupkyně Ministerstva práce a sociálních věcí Mgr. Klára Holanová informovala

o připravovaných kulatých stolech se zástupci krajských úřadů a poskytovateli, u kterých se bude diskutovat o aktuálních otázkách, dopadech a podnětech k podmínkám zdravotně-sociálních služeb.

Účastníci pracovního týmu se shodli, že se k dopadům změn pro poskytování zdravotně-sociálních služeb vrátí v příštím roce, kdy je budou moci vyhodnotit.

Měření ošetřovatelské zátěže

Ing. Markéta Bartůňková z oddělení publikace ekonomických analýz Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR) předložila informace o výsledcích pilotního měření ošetřovatelské zátěže na standardních lůžkách, a to jako jednu z částí Strategie resortu, strategické analýzy potřeb resortu zdravotnictví.

- Měření byla provedena na pracovištích standardní akutní péče, standardní následné a dlouhodobé péče.

- Sledována byla denní obratka pacientů, průměrná délka hospitalizace, podíl intenzivních ošetřovacích dnů, podíl vybraných přijatých pacientů, podíl ošetřovacích dnů vykázaných o víkendech, podíl hospitalizačních případů s doprovodem, podíl zemřelých pacientů a průměrné počty minut u hospitalizovaného pacienta u vybraných případů.

- Například lze uvést, že nejvyšší obrátka pacientů na standardních lůžkách je v oboru kardiologie, nejvyšší podíl přijatých pacientů od LSPP a ZZS je na lůžkách popálenin, nejvyšší podíl víkendových pacientů je na lůžkách infekčního lékařství, nejvíce minut na standardních lůžkách stráví pacienti hematologie a transfúzního lékařství.

- Ze šetření se ukázalo, že většina výkonů je prováděna sestrami v průběhu ošetřovacího dne, některé nejsou ani předmětem seznamu zdravotních výkonů.

- Do šetření se zapojily organizace přímo řízené Ministerstvem zdravotnictví.

- ÚZIS ČR vyhodnotil jako

pokračování ze strany 16



Zdravotnická tripartita jednala o sociálně-zdravotních službách, ošetřovatelské zátěži, plnění prosincové dohody i odměňování

pokračování ze strany 15

pracoviště s vyšší zátěží pro práci sester gastroenterologie, neurologii, geriatrii, hematologii a transfúzní lékařství.

Další individuální analýzy probíhají nad daty z jednotlivých pracovišť, cílem je objektivní hodnocení ošetřovatelské zátěže na pracovištích.

Zástupci odborů, zaměstnavatelů i Ministerstva zdravotnictví ocenili předloženou analýzu, očekávají konkrétní výstupy a opatření ke snížení zátěže sester, současně požadují zařadit na následující jednání informace o Strategii resortu, strategické analýzy potřeb resortu zdravotnictví.

Defibrilátory značky TEMPUS

Náměstek ministra zdravotnictví Mgr. Václav Pláteník, MA, LL.M., předložil informaci k podnětu odborového svazu ve věci defibrilátorů značky TEMPUS. Odboráři upozornili na problémy, které se nejčastěji týkaly následných restartů dokovací stanice a displejů. Při šetření byly vyžádány informace ohledně hlášení závažných nežádoucích příhod v jednotlivých zemích, nežádoucí příhody byly zaznamenány v Belgii, Nizozemsku a Španělsku. V Belgii ani Nizozemsku k závažnému poškození zdraví nebo úmrtí pacienta nedošlo.

Ve Španělsku došlo k závažným dopadům a jednomu úmrtí, a to z důvodu jiného zařízení instalovaného v sanitních vozech, po odstranění těchto strojů již nejsou nežádoucí příhody hlášeny.

V České republice na ZZS Kraje Vysočina se uskutečnila kontrola v březnu tohoto roku. Bylo zjištěno, že dokovací stanice byly v sanitních vozech nesprávně namontovány. Úprava podle pokynu výrobce byla provedena, uskutečnilo se školení vybraných zaměstnanců. Státní ústav pro kontrolu léčiv (SÚKL) si vyžádal příslušné dokumenty, pokračuje v monitorování a vyhodnocování ohlášených nežádoucích příhod a je připraven konat potřebné kroky pro zajištění bezpečnosti pacientů. V sou-



časné době to vyhodnotil tak, že nemá důkazy pro nutný zásah.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková poděkovala za předložené informace a sdělila, že díky stížnostem kolegů a jejich profesionálnímu přístupu byla zjednána náprava. Došlo ke správnému uchycení dokovacích stanic, přípravě aktualizace softwaru, zpracování dokumentu URGENTNÍ bezpečnostní upozornění pro pracoviště Monitor Tempus Pro – Softwarové problémy.

Zjištění SÚKL potvrdilo nutnost pečlivého zpracování zdravotnické dokumentace pacienta. Je nutné nejen zpracovat záznam o mimořádné události, ale událost se musí také zaznamenat do zdravotnické dokumentace.

Předsedkyně Žitníková poděkovala Státnímu ústavu pro kontrolu léčiv a Ministerstvu zdravotnictví za odpovědný přístup k předloženému podnětu a požádala o informace po ukončení šetření.

Odbory budou situaci ve ZZS Kraje Vysočina dále sledovat.

Plnění dohody z 8. prosince 2023

Vrchní ředitel sekce legislativy a práva Ministerstva zdravotnictví JUDr. Radek Policar předložil materiál ke stavu plnění dohody mezi Ministerstvem zdravotnictví, Všeobecnou zdravotní pojišťovnou, zdravotnickými odbory a Českou lékařskou komorou z 8. prosince 2023.

Ministerstvo uvedlo, že dohodu splnilo či plní ve všech bodech.

Článek dohody, který se týkal navýšení platů a mezd od 1. ledna 2024, je podle ministerstva splněn kompletně. Lékařům, zu-

bařům a farmaceutům příspěvkových organizací byly přiznány vyšší platové třídy.

Článek, který se týkal úprav zákoníku práce v oblasti přesčasové práce a délky pracovní doby, je podle ministerstva splněn.

Návrh zákona ke sjednocení způsobu odměňování předložen nebyl z důvodu nedohody stran odborů, zaměstnavatelů a vlády. Vrchní ředitel Policar informoval, že ministerstvo předložilo celkem tři návrhy, které plnily Hegerovo memorandum. Ministerstvo zdravotnictví podle něho udělalo maximum možného pro dosažení dohody na podobě zákona o odměňování zdravotníků, bohužel všechny návrhy Ministerstva zdravotnictví byly označeny jako nedostatečné a jednání byla ukončena bez výsledku.

Článek věnovaný vzdělávání je podle ministerstva rovněž splněn, je zřízeno kontaktní místo pro příjem stížností na nedodržování pravidel vzdělávání zdravotnických pracovníků, v přímo řízené nemocnici ministerstva je určen koordinátor specializačního vzdělávání. V současné době se konají diskuse o realizaci změn vzdělávání zdravotnických pracovníků.

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel souhlasili s ministerským hodnocením plnění dohody v části zvýšení platů a mezd pro rok 2024, s úpravou zákoníku práce a úpravou vzdělávání, ale ostře nesouhlasili s ministerským hodnocením dalších bodů, které podle odborů splněny nebyly.

Odbory vyhodnotily předložený materiál jako nedostatečný,

nejsou zmíněny některé části dohody, například možné finanční a nefinanční benefity, úpravy pro předčasný odchod do důchodu zdravotnických pracovníků. Vůbec se nemluví o spolupráci na řešení modelů organizace práce v nemocnicích, které by vedly ke snížení potřeby přesčasové práce. Nebyla realizována ani spolupráce se zdravotními pojišťovnami, OSZSP ČR, LOK-SČL a dalšími dotčenými subjekty, v jejímž rámci se mělo diskutovat a na jejímž podkladu se měly realizovat změny ve složení, rozsahu a struktuře sítě poskytovatelů zdravotních služeb.

Předsedkyně Žitníková připomněla požadavek odborů, aby navýšení platů od 1. ledna 2024 bylo řešeno navýšením platových tarifů. K tomu vláda nepřistoupila a důsledky pocítují odboráři při kolektivním vyjednávání i v roce 2025. Problémy při kolektivním vyjednávání se týkaly především financí, nejistoty zaměstnavatelů, zda finance na krytí navýšení platů a mezd obdrží i v roce 2025.

Část poskytovatelů z nemocnic při kolektivním vyjednávání bez znalosti průběhu a výsledku jednání sdělila, že dohoda platila pouze pro rok 2024 a že finanční prostředky, které zaměstnanci obdrželi formou nenárokových složek (odměny) již vyplácet nebude.

Odbory budou nadále trvat na tom, aby se navýšení platů konalo navýšením platových tarifů a závazkem ministerstva, že ke stejnému navýšení má dojít v nemocnicích, které jsou obchodními společnostmi.

Odbory dále uvedly, že trvají na naplnění dohody uzavřené dne 8. prosince 2023, požadují vytvoření zákona, kterým se sjednotí odměňování zdravotníků, navýšení platů a mezd podle uzavřené dohody, požadují jednání o benefitech a podmínkách pro předčasný odchod do důchodu.

Odbory trvají na stanovisku, že dohoda uzavřená dne 8. 12. 2023 je právně závazným dokumentem, a tak se s ní musí pracovat.

pokračování na straně 17

Zdravotnická tripartita jednala o sociálně-zdravotních službách, ošetřovatelské zátěži, plnění prosincové dohody i odměňování

pokračování ze strany 16

Skupina pro personální stabilizaci resortu zdravotnictví

Z důvodu omluvy náměstkyně ministra zdravotnictví Ing. Michaely Matouškové, MPA, MHA, byl přeložen na následující jednání pracovního týmu bod týkající se práce skupiny pro personální stabilizaci resortu zdravotnictví.

Pracovní skupina byla ustavena ministrem Vlastimilem Válem již v roce 2023. V současné době se vedení ministerstva zaměřilo na prolongaci Strategického rámce Zdraví 2030 na Zdraví 2035 a aktualizuje se implementační plán cíle pod bodem 2.2 personální stabilizace resortu zdravotnictví.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková předložený materiál označila za ryze formální a naprosto nedostatečný. Pracovní skupina se scházela s velkým časovým odstupem a v podstatě nepracovala na konkrétních otázkách.

Zaměstnavatelé na poslední jednání neobdrželi pozvánku a požádali o nápravu.

Elektronizace zdravotnictví

Ředitel odboru IT Ministerstva zdravotnictví Ing. Jan Gábriš podal informaci o elektronizaci zdravotnictví. Informoval o projektech financovaných v rámci Národního plánu obnovy, jejichž cílem je budování služeb elektronického zdravotnictví. Pracuje se na osmi projektech, které mají vytvořit podmínky pro efektivní součinnost mezi Ministerstvem zdravotnictví, lékaři, pojišťovnami a odborníky z různých oborů a současně zjednodušit a zkvalitnit život společnosti.

Projekty jsou financované v rámci Národního plánu obnovy, který využívá zdroje z evropského Nástroje pro oživení a odolnost.

Po diskusi v nadsázce, ale s doporučením, vyzval přítomné k připojení na EZ kartu, vyzdvihl výhody aplikace.

Odbory i zaměstnavatelé za zpracování informace a diskusi poděkovali a vzali ji na vědomí bez závěrů.

Transformace lůžek v nemocnicích

Na jednání pracovního týmu byli přizváni zástupci zdravotních pojišťoven ředitel Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky (VZP ČR) Ing. Zdeněk Kabátek a prezident Svazu zdravotních pojišťoven České republiky (SZP ČR) Mgr. Martin Balada, LL.M. Představitelé zdravotních pojišťoven byli přizváni v návaznosti na hodnocení dohody ze dne 8. prosince 2023, článku II bodu, který zavazoval ke spolupráci, diskusi a realizaci změn ve složení, rozsahu a struktuře sítě poskytovatelů zdravotních služeb.

Ředitel VZP ČR Zdeněk Kabátek ústně informoval o spolupráci a dohodě s poskytovateli k transformaci 1698 lůžek.

Prezident SZP ČR Martin Balada hovořil o podobném počtu transformovaných lůžek.

Nelze však vycházet pouze ze součtu čísel, může jít o stejná lůžka nemocnic, u kterých působí více zdravotních pojišťoven. Převážná část byla převedena na lůžka následné péče.

Diskuse se týkala lůžek gynekologicko-porodnických oddělení. Konají se hovory s odbornou společností o minimálním počtu porodů jako podmínky pro fungování těchto odděle-

ní a zachování gynekologických oddělení. Otázkou je, zda musí být stanoven počet porodů, když lékař pracuje v několika porodnicích. Jaká je efektivita?

Ze strany zdravotních pojišťoven zaznělo, že se v současné době jedná o dalším fungování 10 porodnic, které mají méně jak 300 porodů za rok.

V diskusi zazněl podnět k dofinancování péče ze strany zřizovatelů, s tím byl na jednání většinový nesouhlas. Úhrady péče ze strany pojišťoven musí být takové, aby zajistily efektivní a kvalitní péči.

Byla zmíněna schopnost a neschopnost efektivního, manažerského řízení nemocnic.

Odbory a zaměstnavatelé požádali o dodatečný písemný materiál s přehledem o počtu transformovaných lůžek.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková požádala Ministerstvo zdravotnictví o informace o kvalitě, výsledcích a případných komplikacích poskytování jednodenní péče, například o návazné hospitalizaci a reoperacích.

Představitelé zdravotních pojišťoven byli požádáni, aby se na jednání pracovního týmu účastnili i části týkající se probíhajícího dohodovacího řízení na rok 2026.

Dohodovací řízení na rok 2026

Ing. Jan Hodač z oddělení úhradových mechanismů Ministerstva zdravotnictví podal informaci o dohodovacím řízení pro rok 2026.

Dohodovací řízení bylo zahájeno dne 30. ledna 2025 a celkově se jedná o úhradách pro 15 segmentů, včetně nového segmentu jednodenní péče. V březnu jednala analytická komise, zabývala se vývojem nákladů a předpokládaných příjmů. Předpokládané příjmy systému jsou podle predikce Ministerstva financí pro rok 2026 ve výši 548,6 mld. Kč, podle odhadu zdravotních pojišťoven jsou předpokládané příjmy o 2 mld. Kč nižší, 546,7 mld. Kč.

Koncem dubna se konala přípravná fáze jednání, strany představily své možnosti a požadavky.

Zdravotní pojišťovny navrhu-
jí proti roku 2025 nulový nárůst

a finance chtějí použít na pokrytí stávajícího deficitu systému

Poskytovatelé naopak požadují nárůst úhrad.

Odbory doporučení zdravotních pojišťoven vzaly jako bezpředmětné k diskusi, nulový nárůst není možný. Je nutné změnit vzorec pro platbu za zdravotní péči státních pojištěnců, problém financování byl prohlouben opatřením, kterým vláda hned na počátku svého mandátu snížila platbu za státní pojištěnce o 14 mld. Kč. Odbory budou žádat nárůst platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví, budou žádat změnu valorizačního vzorce.

Pro rok 2026 budou odbory požadovat navýšení platů a mezd minimálně o 10 %, navýšení se musí promítnout do zvýšení úhrad poskytovatelům a ve vyhlášce účelově vymezit.

Zaměstnavatelé s nulovým nárůstem úhrad za poskytnutou péči v roce 2026 nesouhlasí, v materiálu je postrádána částka na posílení prevence. Zaměstnavatelé chápou, že bude rozpočet napjatý, ale musí se hledat zdroje, mimo zvýšení daní a odvodů.

Společný evropský projekt

Na závěr byl představen společný projekt Evropské komise, evropských odborářů a zaměstnavatelů z nemocnic, který se zaměří na řešení nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví a zajištění jejich vzdělávání pro výkon povolání.

Vedoucí pracovního týmu Ing. Ivana Břeňková požádala zástupce Ministerstva zdravotnictví o součinnost při přípravě a prezentaci podkladů.

Odbory poděkovaly za organizaci kulatého stolu k problémům hygienické služby a upozornily na neřešené problémy jednotlivých zaměstnanců při zařazování do platových tříd.

Odbory a zaměstnavatelé požádali, aby se další jednání uskutečnilo pouze v případě, že se zúčastní ministr zdravotnictví. Termín byl již stanoven na 30. září.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS
a vedoucí Pracovního týmu
RHSD ČR pro zdravotnictví,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto autorka a Jiří Sedlář



Ceny PhDr. Alice Garrigue Masarykové byly předány

Sešel se rok s rokem a my jsme dostali na druhého června pozvání z Ministerstva zdravotnictví na předání prestižní Ceny PhDr. Alice Garrigue Masarykové za přínos ošetrovatelství pro rok 2025. Je to významná událost v oblasti zdravotnických profesí a uznání práce nelékařských zdravotnických pracovníků, především práce všeobecných sester.

Cena PhDr. Alice Garrigue Masarykové byla poprvé udělena v roce 2022 a od svého založení si získala velkou prestiž. Vyjadřuje úctu ke klíčovým osobnostem, které vynikají dlouhodobým přínosem, inovativní prací či obětavostí v oboru ošetrovatelství.

Cena nese jméno významné osobnosti české historie PhDr. Alice Garrigue Masarykové, dcery prezidenta Tomáše Garrigua Masaryka. Tato osobnost se významně zasloužila o rozvoj ošetrovatelství a sociální práce v Česku a její jméno symbolizuje důležitost a prestiž nelékařských zdravotnických profesí.

Slavnostní ceremoniál a udělení ocenění se konaly v Senátu Parlamentu České republiky v krásných prostorách hlavního sálu Valdštejnského paláce. Předání ocenění proběhlo ve spolupráci Ministerstva zdravotnictví a Výboru pro zdravotnictví Senátu Parlamentu České republiky.

Náměstek ministra zdravotnictví Jakub Dvořáček předal ocenění třem výjimečným ženám, které velmi přispěly k rozvoji ošetrovatelství a zlepšení kvality zdravotní péče v České republice.

Prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D., dr. h. c., převzala ocenění za celoživotní akademickou a odbornou činnost v oblasti ošetrovatelství, přínos k rozvoji

vzdělávání nelékařských profesí, posílení mezinárodní spolupráce a rozšíření vědeckého poznání v oboru.

PhDr. Martině Šochmanové, MBA, prezidentce České asociace sester bylo ocenění uděleno za dlouholetou aktivní práci ve vedení profesní organizace a důsledné prosazování profesního uznání nelékařských zdravotnických pracovníků.

Lenka Vaculová z Krnovské nemocnice ocenění obdržela za výjimečné nasazení v přímé péči o pacienty, lidský přístup a trvalý přínos k důstojnosti a vysoké kvalitě zdravotní péče. Její práce je inspirací pro kolegy a přispívá ke zvyšování důvěry pacientů ve zdravotnický systém. Zapojovala se i do několika projektů a dostala Cenu veřejnosti z rukou starosty města Krnova za aktivní zapojení do projektů, které pomáhají lidem.

Součástí slavnostního aktu bylo také udělení zvláštního poděkování ministrem paní Jiřině Meissnerové in memoriam, která celý svůj profesní život zasvětila péči o pacienty na plicním oddělení nemocnice v Krnově a byla uznána jako symbol profesní oddanosti, lidské vstřícnosti a obětavosti.

Na slavnostní ceremoniál byli pozváni zástupci odborné veřejnosti, akademické obce, profesních organizací a zdravotnických



zařízení. Hlavní sestra ČR Mgr. Alice Strnadová a ostatní vyjádřili hluboké uznání a poděkování oceněným a dalším sestrám za jejich odbornou a lidskou práci ve prospěch pacientů. Z proslovu hlavní sestry mě zaujala slova, která jsou k zamyšlení: *“Z výzkumů, které vycházejí, je pozice a povolání sestry a lékařských pracovníků v rámci vnímání veřejnosti velmi vysoká. Nedokážeme však oceňovat tu vlastní práci sami mezi sebou. Já bych ráda, aby i ten dnešní den přispěl k tomu, abychom si vážili práce každé z nás, abychom dokázali spolupracovat, otevřeně komunikovat, poděkovat si, zastavit se a pokud máme nějaké problémy, abychom je dokázali racionálně a motivovaně řešit.”*

Moc si vážíme těchto slov, které Alice Strnadová pronesla. Apelovala, povzbuzovala k respektu a spolupráci mezi zdravotnickými pracovníky, což od-

borový svaz považuje za jeden z nejdůležitějších faktorů práce ve zdravotnictví. Přispívá nejen ke zlepšení pracovního prostředí, ale i vztahů na pracovišti, což je klíčové i pro kvalitu poskytované péče o pacienty.

Celkově lze říci, že letošní udělení ceny přineslo nejen poděkování nominovaným, ale také posiluje národní povědomí o nezastupitelné roli nelékařských zdravotnických pracovníků a jejich rozhodnutí pečovat o zdraví občanů s lidskostí, profesionalitou a vášní.

Musíme také poděkovat organizátorkám celé akce za její průběh. Citlivě vybrané písně interpretované swingovým zpěvákem Janem Smigmatorem byly balzámem na duši nejen pro oceněné, ale pro všechny, kteří se celé akce účastnili.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Delegáti Sněmu ČMKOS jednali o aktuální situaci, legislativě i podzimních volbách

V úterý 20. května 2025 se v Praze konal v Hotelu Olšanka pravidelný Sněm Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS), největší odborové centrály v zemi. Delegáti ze všech koutů země i představitelé jednotlivých odborových svazů diskutovali o současné ekonomické situaci, pracovních podmínkách, legislativě a budoucím směřování naší země po sněmovních volbách.

Pro připomenutí uvádím informace k zasedání Sněmu ČMKOS. V období mezi sjezdy je nejvyšším orgánem konfederace Sněm ČMKOS, který zasedá minimálně jednou ročně. Tvoří ho Rada ČMKOS a delegovaní zástupci a zástupkyňe odborových svazů (členů konfederace). Počet zástupců odborových svazů závisí na velikosti členské základny daného svazu. Sněm má právo mimo jiné svolat sjezd, vyhlásit generální stávkou, přijímat nové členy ČMKOS, případně rozhodovat o zrušení členství v ČMKOS. Dále může přijímat změny a doplňky Statutu ČMKOS ve vymezených článcích, konkretizuje Program ČMKOS na příslušný kalendářní rok a určuje základní postupy a stanoviska ČMKOS pro jednání s vládou a Parlamentem ČR, s dalšími orgány státní moci a správy, s organizacemi zaměstnavatelů, politickými stranami a hnutími, s jinými odborovými centrály a s organizacemi i občanskými sdruženími.

Hlavními body programu květnového Sněmu byly aktuální odborové otázky a informace vedení ČMKOS, kterou přednesl Josef Středula. Ve své prezentaci zmínil ekonomickou situaci ČR, vývoj inflace, vývoj platů a mezd. Dotkl se i zahraniční politiky a dopadů amerických cel na průmysl v ČR. Připomněl úspěchy odborových svazů, vzdělávání členů formou Odborové akademie nebo webinářů.

Se zprávou o hospodaření odborové centrály za rok 2024 seznámila místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová.

Analýzu zaměstnanosti a situaci na trhu práce v roce 2024 představil místopředseda ČMKOS Jiří Vaňásek.

Podrobné informace o činnosti Regionální rady odborových svazů ČMKOS v roce 2024 byly delegátům Sněmu zaslány v písemných dokumentech a v krátké prezentaci představeny Radkou Sokolovou.

Zprávu o činnosti ČMKOS

v legislativní oblasti okomentoval Jiří Vaňásek, upozornil na zásadní změny v zákoníku práce a provedl připomínkami k akčnímu plánu na podporu kolektivního vyjednávání. Dále zmínil změny v důchodové oblasti, vznik „superdávky“, zákona o regulaci lobbování a změny v podpoře v nezaměstnanosti.

Zprávu revizní komise ČMKOS přednesla předsdkyně dozorčí Dana Hricová.

V následující diskusi se jednotliví delegáti vyjádřili k aktuální situaci v naší zemi, ke změnám v legislativě a k otázkám pro politické strany.

Na závěr Sněmu bylo přijato usnesení, které vyzývá vládní představitele k posílení sociálního dialogu a respektu k hlasu pracujících s cílem vytvořit podmínky pro důstojnější život zaměstnanců a udržitelný rozvoj



otázek k hospodářské a sociální politice nové vlády a další sada otázek směřuje k prioritám politických stran a hnutí kandidujících v roce 2025 do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR. Vedení ČMKOS bylo v usnesení zavázáno vhodnou formou informovat členské odborové svazy a veřejnost o reakci na otázky ČMKOS položené politickým stranám a hnutím.

Sněm ČMKOS znovu potvrdil

odhodlání odborových organizací hájit práva pracujících a usilovat o spravedlivé odměňování i stabilní pracovní prostředí v České republice. Věříme, že na dalším Sněmu v listopadu 2025 budeme vědět více, kam naše země bude směřovat a kdo zasedne v nové vládě.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlár



ekonomiky. Požaduje, aby se využívaly a prosazovaly informace obsažené v materiálu Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2024.

ČMKOS a jednotlivé odborové svazy jsou připraveny aktivně spolupracovat s jakýmkoli politickým subjektem, který bude usilovat o posílení ekonomického a sociálního systému České republiky a o aktivní předcházení závažným ekonomickým a sociálním rizikům, jimž naše ekonomika a společnost čelí. ČMKOS připravilo sadu



Odboráři z ostravského Čtyřlístku znovu na cestách po jižní Francii

Francie je turisticky nesmírně lákavá destinace, nabízející téměř nepřehledné množství krás: nádhernou přírodu, bezpočet historických památek, skvělou gastronomii a samozřejmě ze tří stran také moře. I proto jsme se v ostravském Čtyřlístku – centru pro osoby se zdravotním postižením po loňském úspěchu odborářského zájezdu do francouzské Provence dohodli, že letos se na jih Francie opět vrátíme, abychom poznali další její část, francouzskou Riviéru a Monako. Vedle zaměstnanců Čtyřlístku se k tomuto poznávacímu zájezdu připojili také odboráři ze zdravotnických zařízení v Karvině, Olomouci, Šumperku a Praze.

Program šesti zájezdových dnů ve dnech od 27. května do 1. června byl vzhledem k časovému prostoru velmi náročný, ale kdo jej absolvoval, nelitoval. V přímořském letovisku Cannes, které jsme navštívili už loni v době vrcholícího filmového festivalu, jsme letos našli příjemné hotelové ubytování, odkud jsme se vydávali za poznáním dalších míst francouzské Riviéry.

První naší zastávkou byla přímořská metropole Nice, v jejímž centru jsme obdivovali výstavné náměstí Masséna, prošli květinovými trhy Cours Saleya a cestou na vrcholek Le Château jsme samozřejmě nemohli vynechat ani procházku po slavné Anglické promenádě, z jedné strany lemované luxusními hotely a obchody a z druhé nádhernou písčitou pláží, lemuující téměř celé pobřeží Nice. Bylo časně dopoledne, obyvatelé města teprve začínali nový den, ale promenáda už byla plná běžců i cyklistů, kteří začínali den touto rozsvíčkou...

Vyhlídka z vrcholku Le Château byla nezapomenutelná. Odtud byl nádherný výhled na celé pobřeží Nice a její pamětihodnosti, ale bylo možné pozorovat i čilý letecký ruch nad městem, kde každou minutu přistávají letadla s turisty, směřujícími na pobřeží Riviéry. Říká se, že zdejší letiště je druhým nejvytíženějším ve Francii hned po Paříži.

Následující den nás čekal výlet do přímořského městečka Saint Tropez, jež u nás proslavili hlavně filmoví Četníci ze Saint Tropez s Luisem de Funésem v hlavní roli, ale také filmové hvězdy padesátých a šedesátých let – Brigitte Bardotová, Romy Schneiderová, Mylène Demongeotová či Marie Laforêtová, režisér Roger Vadim nebo herci Alain Delon, Luis de Funés a další, kteří prý vytvořili „mýtus Saint Tropez“. Také oni dnes našli své místo ve zdejším Musée de la Gendarmerie et du

Cinema Saint Tropez, kam vedla naše první návštěva. A nejen pro milovníky filmu bylo v této „četnické stanici“ na co se dívat, neboť ve zdejší expozici jsou k vidění kromě původního vybavení četnické stanice, četnických uniforem a různých dalších artefaktů i četné plakáty z filmů se slavnými četníky. Nechybí mezi nimi ani ty české. Nás samozřejmě potěšil fakt, že české návštěvy jsou zde tak časté, že muzeum rozdává českým turistům průvodce v jejich rodném jazyce a také na toaletách informace v polštině a češtině vedle těch světových.

Nemohli jsme minout ani slavné „nábřeží milionářů“, lemované z jedné strany luxusními jachtami a z té druhé kaváčičkami, jejichž osazenstvo tvoří převážně turisté. Ti si „vyhlídku“ na zátoku Saint Tropez ani na luxusní jachty nemožnou nechat ujít. Mnohem klidnější místo, ale i překrásné výhledy na Středozemní moře nám nabídla vyhlídka k Citadele nad městem, kterou někteří z nás spojili i s návštěvou zdejšího Muzea námořní historie.

Odtud vedla naše cesta do nedalekého malebného městečka Port Grimaud, jež v zátoce vyrostlo jako město na laguně teprve na sklonku šedesátých let v italském stylu. Jachty majitelů domu zde mohou „parkovat“ přímo u domu, vodní

kanály spojují s pevninou četné můstky. Kdo chtěl, mohl tady využít i koupání v moři, zatímco jiní se vydali na návštěvu vinic spojenou s ochutnávkou vín produkovaných ve vinařství zdejšího Château Barbeyrolles. Na závěr ochutnávky jsme přidali naši moravskou lidovou písničku o vínečku bílém a červeném, která se našim hostitelům tak líbila, že jsme ji museli zopakovat, aby si ji mohli natočit na video...

I další den nabídl krásné zážitky ve starobylém městě Grasse, v němž sídlí vyhlášená továrna na parfémy Fragonard, kterou si hlavně dámy nemohly nechat ujít. Krásná však byla i procházka starobylými uličkami města, jemuž dominuje středověká katedrála Notre-Dame-du-Puy. Odtud už honem do další perly Riviéry – města Antibes, jež mimo jiné proslavil malíř Pablo Picasso, který zde několik let tvořil a jeho díla dnes v Château Grimaldi prezentuje Musée Picasso s rozsáhlou sbírkou umělcových děl včetně keramiky a soch.

Naši pouť francouzskou Riviérou uzavřela cesta do Monaka a jeho hlavního města Monte Carla. To jsme zastihli týden po Velké ceně Monaka, takže hlavně pánská část zájezdu mohla na vlastní oči vidět, kudy vedla trasa závodu, kde stály tribuny, kde byly boxy jednotlivých značek a odkud vyjížděli na monacký okruh závodníci.

Mnohem úchvatnější pohled však skýtala vyhlídka ze střešní terasy paláce Oceánografického muzea, skrývajících nejen četná akvária s mořskou faunou Středozemního moře a tropických oceánů, ale i holografické nahrávky, dokumenty o podmořských výzkumech, četné artefakty spojené s potápěním, bylo možné vlézt si do

historické ponorky jako vystříženě z románů Julese Vernea nebo prožít téměř autentický „vlastní“ pohled do hlubin oceánu... Místo, kde lze trávit hodiny času a stále je co obdivovat...

Podobné je to i v monackých exotických zahradách obklopujících Oceánografické muzeum, ale také v centru města, kolem knížecího paláce Grimaldiů. Oproti minulosti už je možné dostat se za vstupenku i do paláce, kde je k vidění několik reprezentačních místností včetně části obrazárny s portréty předků a současných knížecí rodiny. Příjemné jsou historické uličky v okolí paláce, ale je čas seběhnout dolů kolem zátoky s přístavem a vydat se k monackému Casinu, obklopenému budovami slavného hotelu Paris a monacké Opery. I tady potkáváme davy turistů, kteří už konečně za pět eur mohou nakouknout do budovy Casina, aniž by museli utratit více než za vstupné. Na náměstí můžete obdivovat luxusní automobily a stejně luxusní obchody světově známých módních značek.

Ale to už se blíží večer a s ním také náš návrat domů. Loučíme se s Monakem a Monte Carlem a cestou zpět vstřebáváme množství zážitků, které jsme za těch pár dnů načerpali.

Mgr. Bohdana RYWIKOVÁ,
Čtyřlístek – centrum pro osoby se zdravotním postižením
Ostrava

Foto autorka

Mnoho dalších fotografií z tohoto krásného výletu najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktualita/odborari-z-ostravskeho-ctyrlistku-znovu-na-cestach-po-jizni-francii/>

