

Bulletin 9

11. 9. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

A máme tady zase volby

A máme tady zase volby. Z médií padají dotazy. Jak se vám spolupracovalo s vládou? Jak hodnotíte její postupy a kroky? Shrnutí má být krátké. Lidé prý dnes nečtou více než pár vět. Tady tedy jsou: Vláda Petra Fialy se zapsala do historie především jako vláda, která zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách nechala na holičkách. Inflace a prudký růst životních nákladů drtivě dopadly na rodiny, aniž by jim vláda zajistila spravedlivý růst platů a mezd. Místo pomoci přišla s vyššími daněmi, omezováním výhod a odčerpáváním peněz ze zdravotnictví a sociálních služeb.



Sociální dialog byl jen naoko – dohody se dokonce podepisovaly, ale neplnily. Nemocnice a sociální služby dnes zápasí s nedostatkem peněz i lidí. Platy a mzdy mnoha zaměstnanců nestačí ani na základní životní potřeby, přestože mnohdy mají i dvě práce. Pacienti i klienti čekají déle na péči.

Výsledek? Zaměstnanci chudou, péče se zhoršuje a důvěra ve stát se rozpadá. Vláda neukázala schopnost ani vůli nabídnout skutečná řešení.

Ti, kteří chtějí vědět, co konkrétně vládě vyčítám, najdou mnoho informací na

www.zdravotnickeodbory.cz a pokud chcete shrnutí, tak je k dispozici na následující straně v textu psaném pro Deník Referendum.

Jak se v tom, kdo co slibuje a nabízí, zorientovat? Podívejte se do programů kandidujících politických stran, které mají potenciál zasednout ve Sněmovně. A jak vypadá stručný náhled na to, kdo má v programu zlepšit péči o zaměstnance ve zdravotnictví a v sociálních službách?

SPOLU –

<https://spolu25.cz/program/zdrave-cesko-a-cista-priroda>

- **Zaměstnanci/odměňování:** V části o zdravotnictví nejsou žádné informace k řešení personální krize a nedostatku zdravotníků.

- **Propojení s dalšími prioritami:** sekce je rámovaná jako „Zdravé Česko & Čistá příroda“ (prevence/životní styl) a silná digitalizace (data, e-systémy). Nemají dokonce ani samostatný program pro zdravotnictví.

ANO –

<https://www.anobudelip.cz/cs/bude-lip/nas-pro-program/zdravotnictvi>

- **Zaměstnanci/odměňování:** V programu je samostatný bod věnovaný podpoře pracovníků ve zdravotnictví. Výslovně slibují lepší ohodnocení a pracovní podmínky, smluvní platy pro vysoce kvalifikované odborníky, stabilizační příplatky; rozšíření kompetencí sester, farmaceutů a nelékařů.

- **Propojení s dalšími prioritami:** Program podrobně popisuje kroky ke zlepšení péče a hodno-

úvodník

tí zdravotnictví, jako klíč k prosperitě.

Stačilo! –

<https://www.stacilo.cz/wp-content/uploads/2025/04/stacilo-politicka-deklarace.pdf>

- **Zaměstnanci/odměňování:** Oficiální web uvádí prioritu „Dostupná zdravotní péče – všude a pro všechny“, ale nerozpracovává konkrétní opatření k odměňování či pracovním podmínkám zdravotníků v centrálním programu. V programu není nic – na webu je jen politická deklarace.

- **Propojení s dalšími prioritami:** Hnutí rámuje zdravotnictví jako dostupnost pro všechny; detailní vazby (např. na daňovou politiku či průmysl) v oficiálním programu na webu nejsou popsány.

Motoristé sobě –

<https://motoristesobe.cz/program2025#spickove-zdravotnictvi>

- **Zaměstnanci/odměňování:** V programu nejsou konkrétní body k platům nebo pracovním podmínkám pracovníků ve zdravotnictví/sociálních službách, program obsahuje sdělení, že rozšíří kompetence a zruší personální vyhlášku, čímž se ušetří miliardy!!!

- **Propojení s dalšími prioritami:** Navrhují vyčlenit sociální péči z MPSV a začlenit ji pod Ministerstvo zdravotnictví – tedy silně institucionálně propojit sociální a zdravotní oblast.

STAN (Starostové) –

<https://www.starostove.cz/dobry-program-detailne#kapitola-10>

- **Zaměstnanci/odměňování (sociální služby):** Výslovně slibují jasné ukotvení profese sociálních pracovníků a podpory ce-

pokračování na straně 2

obsah

Méně peněz, méně personálu Bc. Dagmar Žitníková	str. 2
Požadujeme zvýšení tarifů	str. 3
Jednání o zvýšení tarifů dohodu s vládou nepřineslo	str. 4
Výkonná rada v září PhDr. Marie Klířová	str. 5
Protest „Zdravotnictví na hraně“ PhDr. Marie Klířová	str. 6
Prohlášení z protestu	str. 11
OS odmítá zvýšení jen o 61 Kč	str. 12
Pardubická KR v létě Martin Vostal	str. 12
Sociální služby pod tlakem Mgr. Jana Hnyková	str. 13
Vstupní lékařské prohlídky dohodářů Zbyněk Moravec	str. 13
Jednání s Andrejem Babišem	str. 13
Jednání výboru sekce sociál Jiřina Marešová	str. 14
Kontroly Fšeho Barbora Vančurová	str. 14
Týden sociálních služeb	str. 15
V Aquaforu do toho šli s elánem PhDr. Marie Klířová	str. 16
Povinný příspěvek na produkty na spoření na stáří Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 16
Anděl mezi zdravotníky Bc. Dagmar Žitníková	str. 18
Stravenkový paušál a kontrola Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 18
OS navštívila Jaroslava Doleželova	str. 18
Členství ve volební komisi Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 19
Nová jednorázová náhrada Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 19

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

14. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupci odborové organizace ZZS Olomouckého kraje. Předmětem jednání byla činnost odborů u zaměstnavatele, a to jak na zdravotnické záchranné službě, tak ve společnosti PRAGOMEDIKA PLUS, a. s. Jednání se zúčastnil také jednatel společnosti Ambulance Meditrans Ing. Jan Klimeš. Diskutovalo se o možnosti nastavení spolupráce a o připravované úhradové vyhlášce.

15. července

* V podvečerních hodinách se konalo online jednání výkonné rady k přípravě protestu 8. 9. 2025.

16. července

* Dopoledne se konala online schůzka s odborovými organizacemi působícími ve společnosti SeneCura, řešily se připomínky ke kolektivní smlouvě. Zúčastnili se členové právního a sociálního oddělení OS a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Vedení OS se sešlo s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem k výměně informací o situaci v nemocnicích a k projednání přípravy možné protestní akce, která by měla za cíl ovlivnit výši úhrad pro rok 2026.

17. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková konzultovala s odborníky z oblasti psychologie přípravu projektu z paragrafu 320a) zákoníku práce.

21. července

* Konalo se jednání k právním kauzám, které řeší odborový svaz s advokátní kanceláří AKBR Partners.

22. července

* Další kolo konzultací k projektu, který připravuje odborový svaz, se uskutečnilo za účasti IT odborníků.

23. července

* Právníci OS se sešli s vedením svazu na on-line jednání ke katalogu prací.

25. července

* Na detašovaném pracovišti v Brně se sešla místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Běňková se zástupci odborových organizací působících ve společnosti SeneCura, věnovali se nejen kolektivní smlouvě, ale i další spolupráci.

28. července

* Online jednání sekce sociál se zúčastnili místopředsdkyně OS Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Francel.

4. srpna

* Konala se rozšířená porada k přípravě projektu, který bude cílit na zdravotníky a vyhodnocení jejich ohrožení syndromem vyhoření.

* Vedení OS formou on-line jednalo se záchranáři ze ZZS Kraje Vysočina o fungování přístrojů Tempus a o personální situaci na ZZS Vysočina.

6. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a právníci odborového svazu jednali se

pokračování ze strany 1

loživního vzdělávání, rozvoj kompetencí pracovníků.

• Zdravotnictví a propojení: Prosazují daň ze slazených nápojů (propojení se zdravotní prevencí a daňovou politikou) a praktická opatření pro dostupnost lékařů v regionech (sdružené praxe, mobilní ordinace), což propojuje zdraví s regionálním rozvojem/dopravou.

Piráti –

<https://nakopnemeto.pirati.cz/program/>

• Zaměstnanci/odměňování: V hlavních materiálech pro volby 2025 kladou důraz spíše na transparentnost, audit a digitalizaci zdravotnictví než na plošné mzdové závazky; specifické mzdové sliby pro zdravotníky nejsou samostatně vypíchnuty.

• Propojení s dalšími prioritami:

Méně peněz, méně personálu a méně jistot ve zdravotnictví

Reálné zchudnutí zaměstnanců, nedostatek zdravotního a sociálního personálu, oslabení hygienické služby a nejasné financování péče se za Fialovy vlády prohloubilo. Z pohledu odborového svazu zastupujícího zaměstnance ve zdravotnictví — včetně lázeňství, záchranné a hygienické služby — a v sociálních službách je období vlády Petra Fialy hodnoceno negativně. Opatření přijatá Fialovou vládou zasáhla zaměstnance a jejich rodiny tvrdě jak po ekonomické, tak po sociální stránce.

Vysoká inflace a prudký růst životních nákladů nebyly kompenzovány odpovídajícím růstem mezd a platů. Pro rok 2024 ministr financí původně navrhoval dokonce snížení platů, a to i přes skutečnost, že kumulativní inflace od roku 2021 přesáhla 32 procent.

Výsledkem politiky současné vlády je reálné zchudnutí většiny zaměstnanců. Vláda přitom nepředstavila žádné účinné řešení odpovídající ekonomické situaci. Některé návrhy lze dokonce označit za absurdní — premiér a jeho poradci například doporučovali lidem nakupovat v Polsku, kde jsou ceny nižší.

Část vládních kroků měla spíše ideologický charakter — místo konkrétní pomoci přinesla nová omezení. Vláda například zvýšila DPH na vybrané potraviny, léky, vodné a stočné či stravovací služby, navýšila sazbu nemocenského pojištění pro zaměstnance, výrazně omezila slevu na manžela či manželku a zrušila školkovné.

Zavedla také větší daňovou

A máme tady zase volby

mi: Explicitně propojují zdravotní a sociální služby – dostupná domácí péče po celé zemi, podpora pečujících; cíl „každému umožnit žít a dožít doma“. Nemají samostatný program pro zdravotnictví – je součástí bodu boj s korupcí.

Voliči by neměli podléhat opakovaným politickým frázím a zkresleným faktům. Měli by sami zhodnotit, kdy se jim žilo lépe, a zamyslet se, zda je pro ně současný stav dobrý a zda chtějí, aby tento vývoj dál pokračoval.

Pro život každého z nás je zásadní, kdo bude příští čtyři roky sedět v Poslanecké sněmovně. Podle ideologického zaměření politiků se budou rozvíjet, nebo naopak upadat veřejné služby a s nimi i podmínky zaměstnanců, kteří v nich pracují.

Nenechte se zmást prázdnými hesly, zinscenovanými grafy, nebo hesly, které se vymezují proti něčemu, co ani není.

Čtyři roky jsou dlouhá doba a každý z nás drží v rukou nejen svoji budoucnost, ale také budoucnost zdravotnictví a sociálních služeb. Je plně na nás, zda podpoříme nadstandardy, doplatky, výpovědi bez udání důvodu, či dokonce oslabení zákoníku práce a práv zaměstnanců. Anebo se postavíme za solidární a sociální společnost, která chrání slabší a dbá na důstojné podmínky pro všechny.

Volby by neměly být o momentálním pocitu, ale o zralé úvaze. Přeji nám všem hodně rozumu při rozhodování.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Deník Referendum



nosti dřívějších odchodů do důchodu. Skutečnost však byla jiná: realizovalo se pouze navýšení platů — a to bez odpovídajícího financování. Situace se letos ještě zhoršila. Platy sice vzrostly, ale mnohé nemocnice na jejich pokrytí nedostaly ani korunu a velká část z nich směřuje do červených čísel.

Sociální i zdravotní služby na dně

Situace v sociálních službách je obdobně tristní. Vláda ve svém programovém prohlášení slibovala zlepšení platových podmínek pro nejhůře odměňované: „*Zajistíme spravedlivé odměňování pracovníků v sociálních službách a v sociální oblasti.*“ Výsledek? Za čtyři roky se tarify pro pracovníky v sociálních službách zvýšily v průměru o pouhých 2100 Kč. Zaměstnanci často za fyzicky a psychicky náročnou práci pobírají tak nízké mzdy, že musí žádat o sociální dávky nebo hledat druhou práci. Jejich příjmy nestačí na běžné životní náklady.

Není divu, že zaměstnanci sociálních služeb už dnes téměř

pokračování na straně 3

členy odborové organizace pražské Všeobecné fakultní nemocnice. Řešily se personální otázky a oblast BOZP.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a místopředsedkyně ČMKOS Radka Šokolová sešly se zástupci firmy EDOKO a zaměstnavateli k projednání přípravy vzdělávacích programů pro oblast zdravotnictví a sociálních služeb.

7. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a předseda LOK-SČL Martin Engel se sešli s předsedou hnutí ANO Andrejem Babišem. Jednali o personálních problémech ve zdravotnictví a v sociálních službách a o problémech s technickým vybavením Zdravotnické záchranné služby Kraje Vysočina

8. srpna

* Krajská rada OS Olomouckého kraje jednala za účasti vedení OS s 1. náměstkem hejtmána Olomouckého kraje Vladimírem Lichnovským. Setkání mělo dvě části, v první se řešilo poskytování zdravotní péče na území kraje. Ve druhé části byly za účasti advokáta Dominika Brůhy projednány neuhrazené náklady řízení za vymáhání covidových odměn na ZZS Olomouckého kraje. V závěru jednání se účastníci domluvili, že kraj situaci ohledně nákladů řízení prověří a že do konce srpna se uskuteční další schůzka.

11. srpna

* V sídle společnosti Penta Hospitals v Praze se sešli zástupci odborových organizací působících ve společnosti SeneCura ke kolektivnímu vyjednávání a řešení další problematiky při převodu společnosti SeneCura. Zúčastnili se členové právního a sociálního oddělení OS a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

14. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková jednaly se zástupci obce Brumovice o případné transformaci jihomoravských nemocnic příspěvkových organizací na akciové společnosti. Obsahem jednání byly také připravované změny v oblasti poskytování lékařské služby první pomoci. Jednání bylo velice vstřícné, děkujeme za jeho zprostředkování odborové organizaci Nemocnice Hustopeče a za nadstandardní diskuzi starostovi obce Rudolfu Kadlecovi a jeho kolegům.

19. srpna

* Na OS se znovu sešli zástupci odborové organizace pražské Všeobecné fakultní nemocnice k projednání pracovního prostředí v nemocnici.

21. srpna

* Jednání sekce pracovníků hygienické služby se účastnil ředitel odboru přímo řízených organizací Ministerstva zdravotnictví Jan Michálek. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková upozornila na snižující se objemy fi-

Méně peněz, méně personálu a méně jistot ve zdravotnictví

pokračování ze strany 2

všude chybějí a uchazeči o tuto práci, kteří neodejdou hned po zjištění, jak je náročná, většinou skončí poté, co dostanou první výplatu. Bez zásadní změny platových podmínek se situace v sociálních službách bude dále zhoršovat, zatímco stárnoucí populace bude sociální služby potřebovat stále víc a víc. Současná vláda tento nezpochybnitelný fakt zcela ignoruje.

Ani pacienti a klienti na tom nejsou lépe. Ve zdravotnictví se prodlužují čekací doby na vyšetření i operace, často chybí základní léky — od antibiotik po medikaci na psychické poruchy. Je nedostatek personálu, včetně lékařů a sester. V sociálních službách rostou úhrady a volná místa v domovech prakticky nenajdeme.

Co nás čeká? Od ledna vstoupí v platnost novely zdravotně-sociálních zákonů, které zavádějí nové technické a personální požadavky pro poskytovatele péče, čímž jim výrazně vzroste náklady — kompenzace však žádné nejsou. Úhrady zdravotní péče v sociálních službách zůstávají nejasné a registrace poskytovatelů bude probíhat ve dvojím režimu.

A co zdravotnictví? Ministr Válek často hovoří o zlepšení dostupnosti zdravotní péče a posílení prevence. Jak je to ale ve skutečnosti? Pro pacienty se otevírá možnost, aby jim zdravotní pojišťovny zajišťovaly péči

v zahraničí, předpokládá se v Polsku nebo na Slovensku. Na první pohled výborné, ale problém je jinde: v České republice je poskytování zdravotní péče regulované a kontrolované, s přísnými hygienickými, technickými a personálními normami. V zahraničí si podmínky určí pojišťovny — nebude hlavním kritériem jen nízká cena?

Vláda snížila příspěvky do fondu kulturních a sociálních potřeb, z něhož se mohly hradit náklady na sportovní aktivity, dětské tábory či vitamíny. Dnes tyto prostředky chybí. Nově bude možné tyto náklady hradit ze zdravotního pojištění, tedy z peněz určených na úhradu zdravotní péče. Objem fondu prevence sice naroste, ale příjmy zdravotních pojišťoven se nezvýší. V praxi to znamená jediné: méně prostředků na základní léčbu. Navíc nejsou nastavena pravidla — určovat je budou pojišťovny. Jsou tyto kroky jen nepromyšlené dílčí zásahy, nebo cíleně směřují k placeným nadstandardům a dalším změnám v systému zdravotní péče?

Oslabení ochrany veřejného zdraví

Jaké je dnes finanční zdraví systému? Chybí peníze, které stát odebral v roce 2022. Některé pojišťovny už nyní nedokáží plnit své závazky vůči nemocnicím a většina z nich předpokládá, že na konci letošního roku budou v červených číslech. Kvalitní a dostupná zdravotní péče se pomalu, ale jistě propa-

dá. Nepřijímají se žádná systematická opatření ani návrhy na stabilizaci personálu. Na počátku období této vlády chybělo zhruba dva tisíce sester, dnes jich chybí o další tisíc více. Uza- vírání částí nemocničních oddělení kvůli nedostatku personálu už není výjimkou, ale běžným jevem.

Několik vět je třeba věnovat rovněž hygienické službě a ochraně veřejného zdraví. Během pandemie byla hygienická služba po letech přehlížení označována za klíčovou součást systému a vypadalo to, že vláda si uvědomila její nezastupitelnou roli a zajistí adekvátní finanční a personální posílení. Opak je pravdou: snížil se počet hygieniků, spojovaly se odborné obory a převedla se část kompetencí z Ministerstva zdravotnictví na Ministerstvo zemědělství. Výsledkem je oslabení ochrany veřejného zdraví.

Voliči by se neměli nechat zmást politickými frázemi a zkreslenými fakty. Měli by sami zhodnotit, kdy se jim žilo lépe, a zvážit, zda je současný stav pro ně přijatelný – a zda chtějí, aby tento vývoj pokračoval. Podle mého názoru většina občanů za vlády Petra Fialy ztrácí – na jistotách, příjmech i důvěře ve stát.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně

Odborového svazu zdravot-
nictví a sociální péče ČR

Text byl publikován 3. září 2025 na

www.denikreferendum.cz

Požadujeme zvýšení platových tarifů nejméně o 10 % a 15 %

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR požaduje v roce 2026 navýšení platových tarifů zaměstnanců veřejných služeb a správy minimálně o 10 % a ve stupnici platových tarifů uvedených v příloze č. 1 minimálně o 15 % (týká se nejhůře placených zaměstnanců, jejichž tarify často nedosahují úrovně minimální mzdy či nejnižších úrovní zaručeného platu).

Odborový svaz zároveň požaduje, aby na zvýšení platových tarifů byly zajištěny odpovídající finanční prostředky, a to nejen na samotnou valorizaci platových tarifů, ale i na zachování prostoru pro poskytování motivačních složek platu, jako jsou osobní příplatky a odměny. To je nezbytné pro stabilitu systému odměňování, konkurenceschop-

nost veřejné sféry i kvalitu poskytovanych služeb.

Zároveň znovu, stejně jako již mnohokrát dříve, odborový svaz požaduje rozšíření počtu platových stupňů, které by motivovalo zaměstnance k pokračování v práci i po dosažení delší praxe. V současnosti jsou do nejvyššího platového stupně ve stupnici platových tarifů zařazováni zaměst-

nanci s více než 32 lety započítatelné praxe. Vzhledem k postupnému prodlužování věku odchodu do starobního důchodu dochází ke zvyšování započítatelné praxe jednotlivých zaměstnanců, ale platová stupnice započítatelnou praxi přesahující 32 let již nijak nezohledňuje. To podle odborů vede k nespravedlivému finančnímu ohodnocení zaměstnanců s dlouhodobou praxí, kteří i přes své zkušenosti a dlouholetý přínos zaměstnavateli zůstávají zařazení v posledním 12. platovém stupni bez možnosti dalšího platového růstu.

nančních prostředků na ochranu veřejného zdraví a vyjádřila zásadní neshodu s postojem Ministerstva zdravotnictví, které si chce o více než jednu čtvrtinu nechat zkrátit rozpočet pro rok 2026.

23. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila vyhlášení vítězů ceny Anděl mezi zdravotníky. Akce, kterou pořádá již po šesté David Novotný, měla velký mediální ohlas a publicitu. Organizátorům děkujeme za spolupráci a propagaci práce zdravotníků a pečovatelů.

25. srpna

* Dopolnedního jednání o problematice sociálních služeb a řešení jednotlivých problémů, které se konalo na Krajském úřadu Plzeňského kraje, se zúčastnily členka krajské rady Helena Kurcová a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Na OS se konala porada k přípravě protestu „Zdravotnictví na hraně“.

26. srpna

* Vedení OS se sešlo s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem kvůli přípravě protestu „Zdravotnictví na hraně“.

* V podvečerních hodinách o přípravě protestu „Zdravotnictví na hraně“ online jednali členové výkonné rady OS.

27. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí ekonomického a organizačního oddělení Šárka Tikovská vybíraly nového regionálního manažera a inspektora BOZP pro Jihomoravský kraj a Vysočinu. Jako odborní poradci se výběru účastnili regionální manažer Ladislav Kucharský a Jana Woffová. Výběrové řízení nebylo uzavřeno, proběhne ještě další kolo v Praze.

29. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a zástupci odborové organizace ZZS Olomouckého kraje znovu jednali o uhrazení nákladů za covidové spory s 1. náměstkem hejtmána JUDr. Vladimírem Lichnovským. Jednání se účastnil také advokát Dominik Brůha. Jednání bylo ukončeno, nenašla se shoda na úhradě.

1. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsda OS Lubomír Francel jednali s místopředsdkyní ČMKOS Radkou Sokolovou a jejím týmem o přípravě protestu „Zdravotnictví na hraně“.

2. září

* Vedení odborového svazu se sešlo na informativní schůzce s ředitelem Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR prof. Ladislavem Duškem. Obsahem jednání bylo odměňování zdravotníků v roce 2024 a personální zabezpečení zdravotních služeb. * Konalo se další kolo výběrového řízení na pozici regionálního manažera

Jednání o zvýšení tarifů dohodu s vládou nepřineslo

Zvýšení platových tarifů zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy v příštím roce bylo ve středu 3. září hlavním tématem jednání odborů s premiérem Petrem Fialou a dalšími zástupci vlády. Přes velkou snahu odborů však nebylo úspěšné. Premiér Fiala ale uvedl, že by se o platech ještě mělo jednat.

Odbory vzhledem k propadům reálných mezd v uplynulých čtyřech letech požadovaly plošné navýšení tarifů pro nejhůře odměňované zaměstnance o 13 % a pro všechny ostatní o 10 %.

Zároveň trvaly na tom, aby na toto zvýšení byly zajištěné finanční prostředky, tedy aby došlo ke zvýšení finančních prostředků na platy ve státním rozpočtu.

Vláda nejprve nabídla plošné

zvýšení o 5 %. Po upozornění, že minimální mzda zvýší úroveň zaručených platů skoro o 8 %, nabídla pro nejhůře odměňované zaměstnance navýšení o 7 % a pro všechny ostatní o 5 %. Úpravy v předloženém návrhu rozpočtu vláda odmítla udělat. Zvýšení platových tarifů tedy nebude finančně zajištěno, bude si muset poradit každý rezort sám, což může znamenat propouštění zaměstnanců.

Odbory s vládním návrhem neshodly! Proč?

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vidí tyto hlavní problémy:

- Návrh rozpočtu Ministerstva zdravotnictví je o jednu čtvrtinu nižší než pro letošní rok!
- Rozpočet pro hygienickou službu se má snížit o 7 až 12 procent!
- Dotace pro poskytovatele sociálních služeb se sice navýšují o 300 milionů, ale zde se vůbec nedá hovořit o jakýchkoliv zvýšených objemech na platy!
- Není známa podoba úhradové vyhlášky, takže se neví, zda Ministerstvo zdravotnictví chce přidat nějaké prostředky na zvýšení platů a mezd!

Pro odbory však nebyl výsledek jednání překvapením. Sociální dialog za uplynulé čtyři roky nefungoval, vládu situace zaměstnanců nezajímala. A když už se ve zdravotnictví podařilo po protestech dosáhnout podepsání dohody, která by měla řešit problémy a situaci zaměstnanců zlepšit, stejně ji vláda nesplnila.

Foto ČMKOS



a inspektora BOZP pro Jihomoravský kraj a Vysočinu za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, místopředsedkyně OS Jany Hnykové, vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS Šárky Tikovské a regionální manažerky Jany Wofflové.

* V odpoledních hodinách se konalo online jednání ke kolektivní smlouvě Paprsku Olšany za přítomnosti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, místopředsedkyně OS Jany Hnykové a právníků OS Štěpánky Desortové a Kamila Kubáně.

3. září

* Schůzky k přípravě školení na první pololetí roku 2026 se zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková, místopředseda OS Lubomír Francel, členové ekonomického a organizačního oddělení OS a právníci odborového svazu.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s dalšími předsedy odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy a zástupci ČMKOS zúčastnila s premiérem Petrem Fialou a dalšími členy vlády jednání o zvýšení platových tarifů.

* Odpoledne jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky, zúčastnily se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

4. září

* Na odborovém svazu se s vedením OS sešla sekce pro práci s členskou základnou k závěru projektu zaměřeného na nábor a organizování členů.

* Odpoledne se místopředsdkyně OS Jana Hnyková a právníci OS online sešli se zástupci odborové organizace Penzion pro seniory Frýdek-Místek k řešení problémů s výpověďmi a příplatky za neuropsychickou zátěž.

* Předsdkyně OS se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s předsedou Asociace českých a moravských nemocnic Michalem Čarvašem k situaci ve zdravotnictví.

5. září

* Na odborovém svazu se sešla ke svému pravidelnému jednání krajská rada Středočeského kraje.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s PR manažerem odborového svazu Jiřím Sedlářem zúčastnili porady předsedů místních organizací LOK-SČL a jejich vzdělávací konference.

* Na online jednání k přípravě protestní akce „Zdravotnictví na hraně“ se sešli členové výkonné rady a další účastníci.

8. září

* Před Ministerstvem zdravotnictví v místě pražského Hyde parku zorganizoval odborový svaz společně s LOK-SČL protest „Zdravotnictví na hraně – Na směně místo na náměstí“.

* V podvečer začalo jednání výkonné rady OS.

9. září

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

Výkonná rada v září

Jednání výkonné rady OS začalo v pondělí 8. září odpoledne po skončení protestní akce „Zdravotnictví na hraně“. Členové výkonné rady ocenili velmi dobrou přípravu akce i celý její průběh a jednotlivá vystoupení. Úvod jednání výkonné rady v úterý 9. září byl věnován otázkám právní pomoci členům odborového svazu a spolupráci s právní kanceláří Dominika Brůhy. Ten informoval o současné spolupráci s odborovým svazem, o řešení některých složitých případů i o další možné spolupráci.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala, že od října nastoupí na místo regionální manažerky a inspektorky BOZP pro Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina Ing. Alžběta Suská. Seznámila také s průběhem výběrového řízení na tuto pozici.

Předsdkyně Žitníková připomněla termíny jednotlivých krajských konferencí a také harmonogram práce pracovních skupin pro změnu dokumentů odborového svazu, tedy stanov, programu a finančního řádu. Informovala o tématech a termínech školení připravených odborovým svazem na závěr tohoto a začátek příštího roku.

Místopředseda Lubomír Francel seznámil s čerpáním rozpočtu odborového svazu k 30. červnu a okomentoval hlavní příjmové a výdajové položky.

Předsdkyně Žitníková popsala, jak probíhalo jednání s premiérem Petrem Fialou a dalšími členy vlády o zvýšení platových tarifů od počátku příštího roku. Toto jednání by ještě mělo pokračovat. Věnovala se finanční situaci ve zdravotnictví a zdůraznila, že navržené zvýšení

platby za státní pojištění o 61 korun je zcela nedostatečné. Popsala jednání sociální tripartity, připomínky odborového svazu k chystané legislativě a připomněla, že tyto připomínky jsou k dispozici v uzavřené části svazového webu – intranetu.

Členové výkonné rady informovali o novinkách v regionech a předsdkyně dozorčí rady OS Libuše Pavlíková informovala o jednání dozorčí rady.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Zdravotnictví na hraně – Na směně místo na náměstí

Protest nazvaný „Zdravotnictví na hraně“ zorganizovaly v pondělí 8. září 2025 od 14 hodin v prostoru pražského Hyde parku před Ministerstvem zdravotnictví Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR (OSZSP ČR) a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů (LOK-SČL). Záznam celého protestu najdete na: https://www.youtube.com/watch?v=ok9_5nEftCQ

Více fotografií z akce najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zdravotnictvi-na-hrane-na-smene-misto-na-namesti/>

Druhá část názvu protestu „Na směně místo na náměstí“ naznačovala, že nejde o klasickou demonstraci, na níž by přišli zaměstnanci dát svou přítomností najevo nespokojenost se svými pracovními podmínkami. Nemohli, musí totiž sloužit, být

mínkách práce jejich zaměstnanců a o dopadech na pacienty a klienty přišel poslechnout. Všichni se postupně omluvili. Všechny pět židlí před pódiem tedy zůstalo prázdných.

Odborový svaz a LOK na akci pozvaly také všech 200 po-

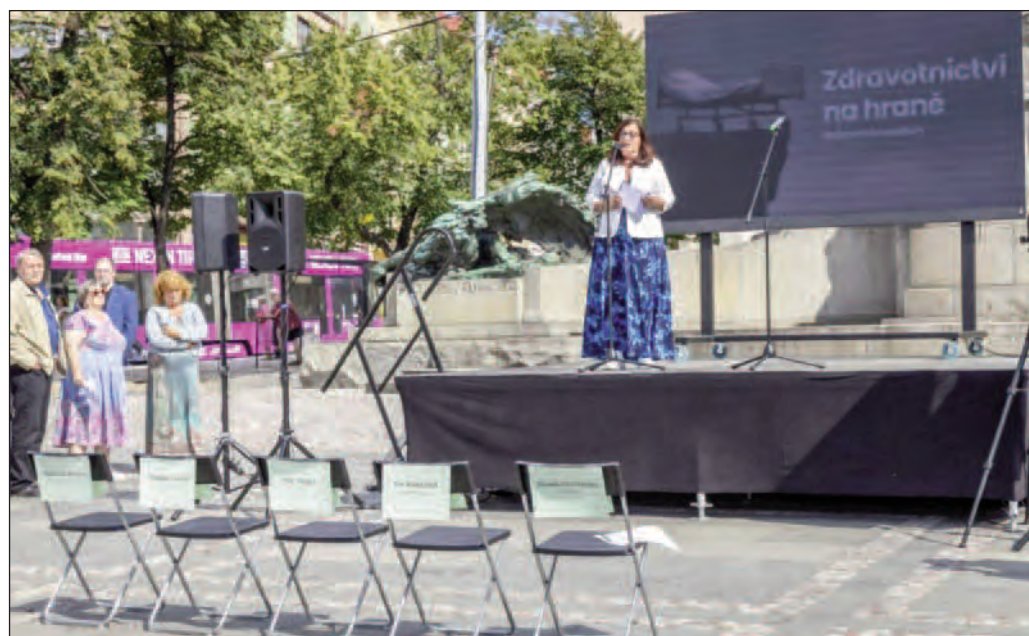


Engel na úvod protestu připomněl rok 2023, kdy vláda nařídila lékařům nucenou práci, čili přesčasovou práci ve výši 816 hodin, následující vypovězení přesčasové práce i podepsání prosincové dohody za přítomnosti premiéry Fialy. Ale stalo se to, co lékaři zažili už v roce 2011 – první krok splněn byl, te-

plavy a pro odboráře bylo morálně nepřijatelné v ní pokračovat. Zdůraznil, že požadavky lékařských a zdravotnických odborů trvají a ať si nikdo nevykládá jejich slušnost jako slabost.

Nemocnice

Videozáznam fyzioterapeutky ze středočeské nemocnice Ilony Kučerové: „Nemocnice nemají z čeho platit jak zdravotníky, tak nezdravotníky, nemají z čeho platit provoz, zdravotníci jsou přepracováni, nestíhají to, co by měli dělat – protože administrativa se zhoršila, preference



Eva Nájemníková

v práci, protože personální situace ve zdravotnictví a v sociálních službách je tak vážná, že je nemá kdo zastoupit, vystřídat.

O situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách proto na Palackého náměstí před Ministerstvem zdravotnictví informovali přímo nebo z videozáznamu jejich zástupci, a to za všechny profese, které v těchto resortech pracují.

Protest byl totiž určený hlavně politikům, kteří o zdravotnictví rozhodují. Pozvaný proto byl premiér Petr Fiala, ministr zdravotnictví Vlastimil Válek, ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka, ministr financí Zbyněk Stanjura a vicepremiér Vít Rakušan.

Ani jeden z nich si nenašel hodinku času, aby si autentická sdělení o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, o pod-

slanců. Čtyři se omluvili – Andrej Babiš (ANO), Aleš Juchelka (ANO), Kamal Farhan (ANO) a Milan Brázdil (ANO). Dvě poslankyně přišly a vše, co z pódia zaznělo, si vyslechly – Jana Pastuchová (ANO) a Lenka Dražilová (ANO). Část programu si přišel vyslechnout Tom Philipp (KDU-ČSL). Zbývajících 193 poslanců na pozvánku vůbec nereagovalo. Po celou dobu sdělením protestujících naslouchal také europoslanec Ondřej Dostál (Stačilo!).

Požadavky lékařských

a zdravotnických odborů trvají

Akci zahájila a moderovala místopředsedkyně Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Radka Sokolová, která je zároveň stále členkou zdravotnického odborového svazu.

Předseda LOK-SČL Martin



Martin Engel

dy slíbené zvýšení platů, ale po celý rok 2024 už nic dalšího. Odboráři zažívali při jednáních neuvěřitelné ponížení, protože nechtěli říct, že taková jednání nemají cenu a odstoupit z nich, protože by byli obviněni z ohrožení pacientů. Připravili protestní akci na podzim, ale přišly zá-

je v papírech, nemocnice jsou zadlužené a je to jenom díky krokům vaší vlády a vašeho ministerstva.“

Zdravotní sestra se 43letou praxí Eva Nájemníková konstatovala, že za celou dobu její profesní kariéry nebyl v nemocnicích tak žalostný nedostatek personálu jako v posledních letech. „Proto se nemůžeme starat o pacienty tak, jak bychom měli a hlavně jak bychom chtěli. Z důvodu nedostatku zaměstnanců a jejich nadměrného zatížení další odcházejí. Roste frustrace, napětí a velké konflikty, hroší se i osobní a rodinný život. Pokud se v brzké době nezmění personální a finanční podmínky, bude naše zdravotnictví bez zaměstnanců poskytujících péči na potřebné odborné úrovni.“

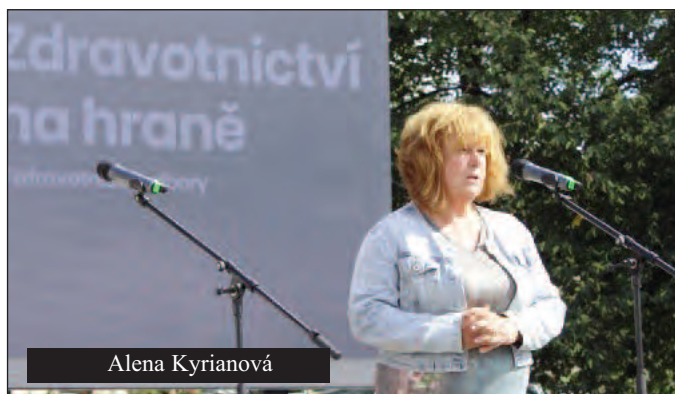
Lékařka z regionální ne-

pokračování na straně 7

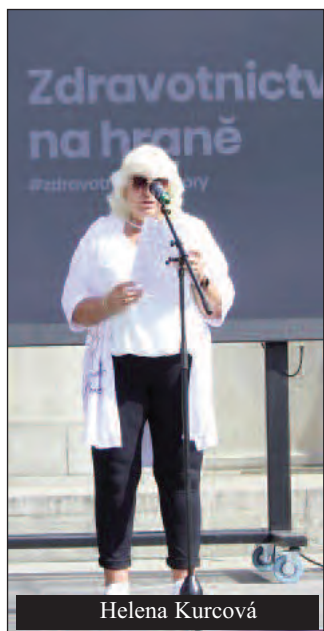
Zdravotnictví na hraně – Na směně místo na náměstí

pokračování ze strany 6

mocnice s 16letou praxí popsal, co pro ni jako porodníka znamená, že se omezuje počet personálu ve službách, jaké komplikace kvůli tomu mohou nastat například v případě indikace k císařskému řezu. „My nechceme nést důsledky systémových chyb. Proto bych se chtěla obrátit na politiky, aby si uvědomili, že na konci jejich řešení jsme my, zdravotníci, ale i pacienti. A pacientem můžou být i oni.“



Alena Kyrianová



Helena Kurcová

Zdravotní sestra Alena Kyrianová připomněla, že již nyní chybí 3000 sester a v příštích pěti letech jich má odejít do důchodu 15 000. „Už nyní je situace taková, že vypadne-li jedna sestra, je nutné zavřít oddělení, protože nemůžeme obsadit služby. Vypadne-li radiologický laborant, zastaví se CT, magnetická rezonance, prodlužují se doby vyšetření. Je to začarovaný kruh. Ti co tam zbyli, jsou una-

vení a zvažují, jestli to ještě vydrží, jestli jim to stojí za to. Staví se nové budovy, kupují se nová zařízení, ale kdo s nimi bude pracovat? Vláda by si měla uvědomit, že personál je to nejcennější, co zdravotnictví má.“

Sociální služby

Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková ve videonahrávce připomněla, že vláda má ve svém programovém prohlášení uvedeno, že zajistí spravedlivé odměňování

pro zaměstnance sociálních služeb. Výsledek je zvýšení o 2100 korun za celé vládní období. Členové odborového svazu opakovaně ministři Jurečkovi popisovali, jaká je v sociálních službách situace – nedostatek zaměstnanců a jejich přetěžování. Přesto ho to neovlivnilo. Dnes už v sociálních službách chybí před 3000 zaměstnanců.

Pracovník v sociálních službách Jiří Červík ve videonahrávce potvrdil, že „největší problém sociálních služeb je nedostatečné ohodnocení jejich zaměstnanců.“

Zdravotní sestra Helena Kurcová na základě své více než 40leté práce v sociálních



Petr Veselý



službách zhodnotila dostupnost a kvalitu péče v pobytových zařízeních. Popsala přetíženost personálu, chybějící benefity, nezáměr mladých lidí o tuto náročnou práci i klíčovou roli sester v sociálních službách. „Sociální zařízení často supluje internu, psychiatrii, přesto úhrady od zdravotních pojišťoven nepokrývají skutečné nákla-

tech mi přijde směšné pracovat za dvacet tisíc měsíčně, znám plno mladých lidí, kteří by za to ani nevstávali, natož aby pracovali, dál už to takhle nikdo nebude chtít vykonávat, každý má představu svého života úplně jinou“

Technik ze západočeské nemocnice Petr Veselý zdůraznil, že bez zaměstnanců nezdravot-



Martin Vostal

dy, není možné důstojně zaplatit zdravotní sestry a přilákat nové. Sociální služby jsou na hraně. A bez zdravotníků, pracovníků v přímé péči a ostatních zaměstnanců se péče poskytovat nedá.“

Nezdravotníci

Uklízečka v sociálních službách ve videovzorku promluvila o situaci nezdravotnických profesí. „V padesáti sedmi le-

nických profesích se neobejde žádná nemocnice, LDN, sociální zařízení, neobejde se bez kuchařek, uklízeček, řidičů, údržbářů, IT techniků, THP a dalších. Všichni jsou jeden tým a měli by být zařazeni do jedné skupiny s odpovídajícím finančním ohodnocením.

Financování nemocnic

Zdravotní sestra s 35letou praxí Zuzana Netolická se ve své videonahrávce věnovala devastaci zajištění péče v malých nemocnicích a jejich roli v systému zdravotnictví. „Jak je možné, že stále existuje nespravedlivé nastavení úhrad za zdravotní výkony, které znevýhodňuje menší nemocnice? Přispívá to k dalšímu odlivu personálu. A úhradová vyhláška? To je výsměch všem, kteří ještě mají zájem a chuť ve zdravotnictví pracovat.“



Jan Šusta

pokračování na straně 8

Zdravotnictví na hraně – Na směně místo na náměstí

pokračování ze strany 7

Předseda odborové organizace v jihočeské nemocnici Jan Šusta kritizoval současný systém financování zdravotnictví, včetně současného počtu

zdejší záchrance s nespolehlivou technikou a prostředím na pracovištích.

Zdravotnický záchranář Martin Vostal zdůraznil, že zdravotnická záchraná služba zůstala jedinou složkou předne-



Lada Cinegrová



Eva Vinická

zdravotních pojišťoven a každoročně nižšího stanovování předběžných úhrad pojišťovnami. „Je nedůstojné se handrkovat každoročně o platy a mzdy místo vytvoření dlouhodobě bezpečného a čitelného prostředí pro lidi, kteří chtějí v tomto odvětví pracovat. Není v pořádku, aby se zvyšující objem a cena péče kompenzovaly nedostačnou úrovní platů a mezd zaměstnanců.“

Zdravotnická záchraná služba

Lékař ZZS Kraje Vysočina ve videonahrávce upozornil na vážný problém, který mají na

mocniční péče, která funguje nepřetržitě v režimu 24/7. Záchraná služba doplňuje práci praktiků, odborných ambulancí i zdravotnickou složku v pobytových zařízeních sociálních služeb. „To co jsme znali dříve ze seriálu „Sanitka“, když pražští kolegové objížděli nemocnice, aby „udali“ pacienta do péče zdravotníků v nemocnicích, se dnes stalo realitou v celé republice, protože kvůli nedostatku personálu jsou zavírána celá oddělení. Není úplně výjimkou, že záchraná služba musí transportovat pacienta i více než 100 kilometrů. Mnohdy je záchraná



služba pro pacienty jedinou možností dočkat se nějaké zdravotní péče. Záchraná služba dnes je na hraně svých personálních i technických možností.“

Hygienická služba

Hygienička ze Středočeského kraje ve své videonahrávce upozornila: „Na hygienické službě pracuji od roku 1992 a problémy, se kterými se potýkáme, jsou pořád stejné, je to nedostatek financí, nedostatek odborného personálu, finance se týkají jak personálu, tak provozu. Platové tabulky jsou nízké, ně-

ský problém je neustálé snižování provozních nákladů. Přitom i hygienici v budovách potřebují svítit a topit. Proto vzkazují politikům: přestaňte devastovat hygienickou službu a hygieniky důstojně zaplatte.“

Nespravedlivé odměňování

Miroslav Vácha, který má za sebou 14letou praxi na záchrance, se ve videovzkazu věnoval otázce důstojných mezd a nejhůře placeným profesím ve zdravotnictví a sociálních službách. Od roku 2019 do roku 2024 klesly reálné platy zaměstnanců



Eva Tereza Veselá



Monika Stejnerová

kteří jsou pod úrovní zaručené mzdy, to samozřejmě s sebou nese to, že k nám nikdo nový nechce nastoupit.“

Hygienička Lada Cinegrová z Olomouckého kraje doplnila, že když před 30 lety začala pracovat na hygienické službě, bylo jich více než šest tisíc, teď je to kolem dvou tisíc. „Navíc jedna třetina těchto osob je pod zaručeným platem, do něhož zaměstnavatelé musí doplácet, takže chybí finanční prostředky na odměny pro odborníky za jejich dobře odvedenou práci. Obrov-

ve veřejné sféře o 9 %. Dnes je 76 tarifů pod úrovní minimální mzdy a 285 pod úrovní zaručených platů. „Sanitář nebo uklízečka v nemocnici má platový tarif hluboko pod zákonným minimem, zaměstnavatelé jim tak musí dorovnávat až 10 000 korun měsíčně, aby dosáhli na hranici, kterou stát garantuje. Pokud lidé za práci nedostanou důstojnou mzdu, nebudou ji chtít dělat. A bez nich nebude fungovat zdravotnictví, nemocnice ne-

pokračování na straně 9

Zdravotnictví na hraně – Na směně místo na náměstí

pokračování ze strany 8

zajistí čistotu, stravu, ani základní péči u lůžek. Bez lidí nebude zdravotnictví a bez spravedlivé mzdy nebudou lidé. Tak takhle jednoduché to je.“

Mladá lékařka, matka tří dětí pracující na dva poloviční úvazky, ve své videonahrávce upozornila na problémy matek se sníženými úvazky, problémy se získáváním odborné praxe a nízké odměňování neatestovaných lékařů.

Zdravotní laborantka Eva Vinická z nemocnice obchodní společnosti připomněla, že podle právní formy nemocnice existují dva systémy odměňování –

pracovaných let, ale podle odpracovaných směn. „Já sám se bojím toho, že jednou nebudu mít doktora, až ho budu potřebovat. A že jen otázka času, kdy se tak stane. Za to nemohou ani zdravotníci, ani mladá generace, za to mohou politici, kteří si dlouhodobě a zvláště v posledních letech nevážejí zdravotníků.“

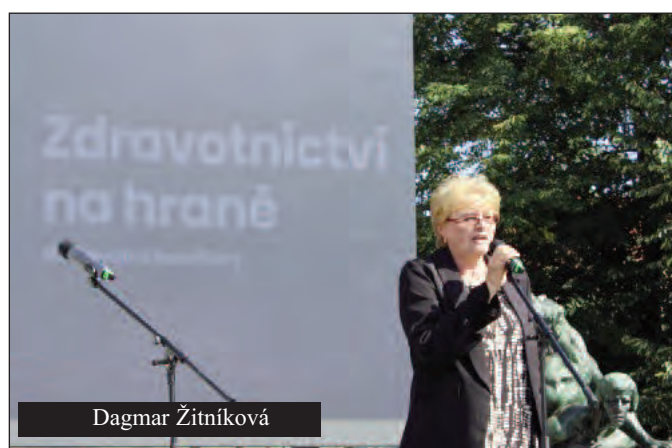
Radiologická asistentka v západočeské nemocnici Eva Tereza Veselá zdůraznila, že nedostatek personálu přece nelze nahradit prodlužováním věku odchodu do důchodu. Unavený, frustrovaný, nedoceněný, vyhořelý zdravotník může udělat chybu, která může ohrozit lidský život. „Věk po padesátce se vy-



Andrea Drexlerová



Libuše Pavlíková



Dagmar Žitníková

platem a mzdou. Plat je pevně stanoven tabulkami ve veřejném sektoru, mzda je výsledkem vyjednávání mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Díky systému tabulkových platů je jasně dané zařazení podle vzdělání a praxe. Mzda je ve většině případů nižší, až o 10 000 korun. „Přitom by nemělo záležet na tom, v jakém zařízení pracujeme, ale na tom, jakou práci odvádíme. Nahlížejme na práci zdravotníků se skutečnou úctou. Spravedlivé odměňování je základ, ovlivňuje i motivaci a kvalitu péče i spokojenost pacientů.“

Prodlužování věku odchodu do důchodu

Nemocniční lékař s 34letou praxí ve videovzkazu v souvislosti prodlužujícím se věkem odchodu do důchodu, a to i u zdravotníků, upozornil na obrovské množství odpracovaných přesčasů i na příklad z Finska, kde se do důchodu neodchází podle od-

značuje *pozvolným nástupem různých bolestí. A zdravotníci nejsou nesmrtelní filmoví hrdinové, ač se to tak někdy může zdát. Vy, politici, mi kladete podmínky a říkáte: našetři si na předčasný důchod. A já vím, že z vašeho platu se vám to zdá v pořádku a není to problém, Ale opravdu znáte naše čistě platy, které se snižují o stále vyšší ná-*

klady na provoz domácností a život? Platová tabulka končí po 32 letech částkou, která již dál stagnuje. A nově nastupující dostanou často více a k tomu náborový příplatek. Co je na tom motivačního pro ty zkušené? Předčasný důchod by měl být automatickým benefitem zaměstnanců nemocnic bez ohledu na

zřizovatele. Co je podle vás zasloužený odpočinek? Totální vyčerpání? Nemoci ze stresu? Zavedení hrazené péče? Tohle myslíte vážně? Tak si adoptujte zdravotníka, je to ohrožený druh. A nebo víte co? Vyměňte si to se mnou!“

Benefity pro zaměstnance

Předsedkyně odborové organizace v pražské fakultní nemocnici Monika Stejnerová promluvila o významu benefitů a o jejich významném omezení touto vládou. „Tato vláda začala, když končil covid, takže to jsme byli ještě v kurzu. Rok na to vláda zjistila, že nemá finance, že je potřeba je někde vzít, a tak to udělala. Fond kulturních a sociálních potřeb, který byl 2 %, dala na 1 %. Když jsme protestovali, bylo jí to úplně jedno, už jsme nebyli důležití.“



Zdravotnictví na hraně – Na směně místo na náměstí

pokračování ze strany 9

Lázeňství

Fyzioterapeut z jihočeských lázní ve videovzkazu upozornil na situaci v lázeňství. „V lázeňství je nedostatek personálu jak odborného, tak pomocného, bylo by třeba zlepšit finanční situaci lázeňství a vůbec celého zdravotnictví a lázeňství, protože lázeňství je důležité jak pro preventivní, tak pro pooperační péči.“

Vedoucí vychovatelka z východočeských lázní Libuše Pavlíková tyto problémy potvrdila. „I přes vysoké náborové příspěvky se často nedaří odborníky v lázeňství udržet. Lázeňská péče by neměla stát na okraji zájmu českého zdravotnictví. Hraje klíčovou roli v návratu klientů do běžného života a pomáhá udržet lidi na trhu práce.“

Financování zdravotnictví

Zdravotní sestra z východomoravské nemocnice Martina Hvozdenská ve videovzkazu připomněla, že zdravotníci dobře vědí, že tato vláda po svém nástupu sebrala zdravotnictví 14 miliard, které tam nyní chybějí.

Nemocnice nemají peníze na provoz, natož pak na zvyšování mezd či odměny. Ministra zdravotnictví Vlastimila Válka proto vyzvala: „Přestaňte cíleně likvidovat zdravotnictví v České republice!“

Agresivita ve zdravotnictví

Zdravotní sestra ze severomoravské nemocnice Andrea Drexlerová zdůraznila, že agresivita pacientů vůči zdravotníkům není jen problémem chování jednotlivců, ale je to důsledek dlouhodobě špatné dostupnosti zdravotní péče. „Pokud se nezkrátí čekací doby a nezlepší podmínky v nemocnicích, budou útoky na zdravotníky dál přibývat a personál bude odcházet. Pacienti často končí rovnou v nemocnicích na urgentních příjmech. Když pacienta nevezme praktický lékař, jde rovnou do nemocnice, ta ho musí přijmout. Když ho specialista objedná na vyšetření za několik měsíců, jde na urgentní příjem. Je třeba chránit obě strany. Pacienty, aby se dostali včas k péči, a zdravotníky, aby měli důstojné podmínky k práci bez strachu z napadení. Bez toho v nemocnicích personál



nejen že nebude přibývat, ale bude houfně odcházet.“

Předsedkyně odborového Dagmar Žitníková shrnula obsah protestu a jeho důvod. Připomněla, že na akci byli pozváni ti, s nimiž odboráři čtyři roky o zdravotnictví a sociálních službách jednali.

„Byly to čtyři roky plné výmluv a nenaplněných slibů. To, co zde zaznělo, nejsou výmysly odborářů, jsou to sdělení lidí, kteří se denně starají o pacienty a klienty.“

Aby tomu tak bylo i nadále, je potřeba postarat se o to, aby lidé ze zdravotnictví neutíkali, aby se doplnily tři tisíce chybějících sester, tři tisíce chybějících pracovníků v sociálních službách, chybějící uklízečky, chybějící kuchařky a všichni další. To všechno záleží na politikách, na tom, kolik peněz se dá do zdravotnictví, jak

se nastaví podmínky pro práci lidí. Politici jsou ti zodpovědní.

My jsme tady dnes stáli a upozorňovali na to. Ale umíme to i jinak! Takže, vážená vládo, chceme, abyste pro příští tok udělali úhradovou vyhlášku tak, aby pokryla nejenom zvýšené platy, ale také zdravotní péči. Chceme, aby pan ministr Válek konečně začal řešit svůj resort, aby si nenechal sebrat jednu čtvrtinu rozpočtu na rok 2026. Chceme, aby pan ministr Jurečka přidal peníze na platy zaměstnanců v sociálních službách. Bez lidí se péče poskytovat nedá!“

Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel na závěr přečetl prohlášení z protestu.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, redaktorka Bulletinu a webu OS, klirova.marie@cmkos.cz
Foto Kamil Kubán a ČMKOS





Praha 8. září 2025



Prohlášení z protestu „Zdravotnictví na hraně“

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů varují:

Situace ve zdravotnictví a sociálních službách je kritická. Chybí lékaři, sestry, pečovatelé i další zaměstnanci. Důsledkem je, že péče se stává hůře dostupnou a její kvalita klesá. Pacienti i klienti na to doplácí každý den.

Uplynulé čtyři roky vláda nevyužila k tomu, aby vytvořila bezpečné a motivující prostředí pro zaměstnance. Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek nesplnil ani dohodu, kterou se zástupci zdravotníků podepsal za účasti premiéra Petra Fialy.

V tuto chvíli od současné vlády naléhavě požadujeme:

- aby úhradová vyhláška pro rok 2026 zajistila rostoucí potřeby péče a finanční prostředky na **zvýšení platů a mezd o 10 %**,
- aby rozpočet Ministerstva zdravotnictví finančně zajistil také **zvýšení tarifních platů hygieniků a dalších zaměstnanců o 10 %**,
- aby se rozpočet Ministerstva práce a sociálních věcí navýšil tak, aby poskytovatelé sociálních služeb obdrželi prostředky na **zvýšení platů a mezd zaměstnanců sociálních služeb o 10 %**.

Po nové vládě budeme požadovat:

- **sjednocení odměňování** všech zaměstnanců nemocnic pod systém platů, bez ohledu na právní formu nemocnice,
- **vazbu růstu platů** zaměstnanců veřejných služeb **na růst průměrné mzdy**,
- **stabilizační benefity**, které udrží zdravotníky a pracovníky v sociálních službách v oboru,
- finanční a personální **posílení hygienické služby a ochrany veřejného zdraví**,
- možnost **dřívějšího odchodu do důchodu** pro ty, kdo pracují v nejnáročnějších profesích.

Všechna uvedená opatření mají za cíl personálně stabilizovat resort zdravotnictví a sociálních služeb.

Jedině dostatek pracovníků zabezpečí kvalitní, dostupnou a vlídnou péči o pacienty a klienty.

Proto vyzýváme jak současnou, tak budoucí vládu:

Neodkládejte řešení, nenechávejte zdravotnictví, sociální služby ani hygienickou službu padnout kvůli špatným politickým rozhodnutím.

Bez lidí, kteří v těchto veřejných službách pracují, nemůže fungovat žádná společnost.

OS odmítá, aby se platba za státní pojištěnce zvýšila jen o 61 Kč!

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky zásadně nesouhlasí s tím, aby se v příštím roce zvýšila platba státu za tzv. státní pojištěnce o pouhých 61 korun měsíčně. Tato zcela neadekvátní částka vyplývá z předloženého návrhu nařízení vlády o výši vyměřovacího základu pro pojištění na veřejné zdravotní pojištění hrazené státem pro rok 2026.

Odborový svaz vítá valorizační mechanismus, který umožňuje automatickou meziroční změnu výše vyměřovacího základu u státních pojištěnců, ale zásadně nesouhlasí s jeho parametry a výchozími hodnotami, které byly užity při zavádění tohoto mechanismu.

Odborový svaz zásadně nesou-

hlasí také se způsobem, jakým návrh valorizačního mechanismu prošel legislativním procesem. Takto významná změna zákona o pojištění na veřejné zdravotní pojištění, která zcela změní způsob a mechanismus stanovování vyměřovacího základu státních pojištěnců, byla předložena formou pozměňovacího návrhu bez

jakékoliv odborné debaty na toto téma. Takovýto postup je podle odborového svazu na hraně legálnosti, nicméně daleko za hranou legitimity.

Odborový svaz odmítá stávající praxi, kdy způsob stanovení vyměřovacího základu státních pojištěnců, a tím i jeho výše, zdaleka nedosahuje výše vyměřovacího základu osob bez zdanitelných příjmů, jež je rovna minimální mzdě.

Vládou navržené zvýšení o 61 korun měsíčně je nedostatečné pro zachování stávající kvality a dostupnosti zdravotní péče

hrazené zdravotními pojišťovnami a už vůbec nedává šanci na důstojné odměňování všech pracovníků ve zdravotnictví s adekvátním meziročním navýšením mzdových prostředků. Tento návrh lze zařadit k řadě dalších, které sledují trend „vyhladovění“ českého zdravotnictví, v jehož důsledku lze očekávat tlak na větší spoluúčast pacienta a změnu fungování zdravotnictví tak, jak ho známe dnes.

Plné znění připomínek odborového svazu najdete v uzavřené části webu odborového svazu (intranetu).

Pardubická krajská rada v létě okurkovou sezonu neměla

Tradičně se hovoří o prázdninových měsících jako o okurkové sezóně. Jenže práce odboráře nic takového jako klidné období rozhodně nepřináší. Když pominu, že většina z nás si musí „pocitivě odpracovat svoji dovolenou“, tudíž slouží ještě za kolegy, aby pak zničený zaměstnanec rychle vyčerpal své dva týdny dovolené a hned se zase vrátil do víru přesčasové práce, tak se na odboráře hrnou i další problémy a podněty k řešení.

Nedodržování zákoníku práce, šikana na pracovišti, neproplácení přesčasové práce a další problémy si dovolenou neberou nikdy a často čekají skrytě na vhodnou příležitost a chvilku naší nepozornosti. Proto je práce odboráře nikdy nekončící směnou, kterou odpracováváme ve prospěch druhých.

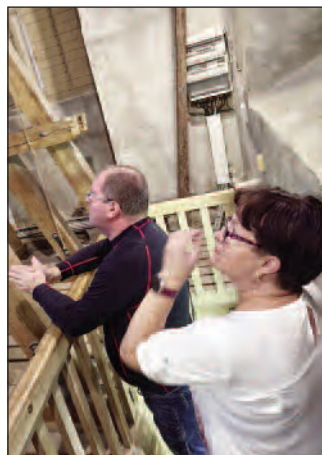
A proto se naše krajská rada Pardubického kraje sešla i během letních měsíců, konkrétně 30. července a 27. srpna. Najít vhodné termíny, které by nekolidovaly s dovolenými, bylo o něco složitější, ale nakonec se podařilo.

V červenci jsme se sešli v příjemném prostředí jedné z pardubických kaváren a vzájemně si vyměnili informace z jednotlivých resortů, ale i krajské tripartity a z ústředí OS. Nejsložitější se opět ukázala problematika kolektivního vyjednávání v krajských nemocnicích. Množství zainteresovaných odborových organizací, kdy některé prosazují jen zájmy úzké skupiny zaměstnanců, je spíše komplikací celého dohodovacího procesu. Ale i v jiných zařízeních se vyskytují problémy, které je třeba operativně řešit.

Srpnové jednání naší krajské rady se neslo v o poznání klid-

nějším duchu. Na úvod jsme navštívili nově vybudované zařízení Domova se zvláštním režimem v Poličce. Poděkování za to patří předsedkyni místní odborové organizace Gabriele Synkové, která prohlídku zařízení domluvila s vedením. Vrchní sestra domova se zvláštním režimem se k nám chovala velmi vstřícně a trpělivě odpovídala na naše otázky. Nahlédnout do nově postaveného moderního zařízení je vždy zajímavé a poučné.

Po jednání krajské rady nám zbyl ještě čas na krátkou prohlídku královského města Poličky a v nejvyšším patře kostelní věže na návštěvu rodné světnič-



ky zdejšího nejslavnějšího rodáka Bohuslava Martinů.

Jsem rád, že se takto můžeme setkávat k řešení pracovních problematiky v rámci kraje a současně si dokážeme najít i chvíli času na poznávání kultury a historie naší země. Odpoči-

nek, a to i ten aktivní, je důležitý pro regeneraci sil do další nekončící práce odboráře.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS
a pardubické krajské rady OS,
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor a Ivana Burešová



Sociální služby pod tlakem: státní rozpočet, peníze na platy, evropské prostředky



Ve středu 3. září 2025 odpoledne se na půdě Ministerstva práce a sociálních věcí uskutečnilo poslední letošní jednání Pracovního týmu pro sociální otázky Rady hospodářské a sociální dohody ČR (sociální tripartity). Pod vedením vrchní ředitelky sekce rodinné politiky a sociálních služeb MPSV Petry Zdražilové a za účasti zástupců odborů, zaměstnavatelů i neziskových organizací se debatovalo o třech zásadních tématech: o využití prostředků z Národního plánu obnovy (NPO), o státním rozpočtu na rok 2026 a o navyšování platů a mezd v sociálních službách.

Využívání evropských prostředků

Prvním bodem programu bylo využívání evropských prostředků z Národního plánu obnovy určených na rozvoj dlouhodobé péče.

Prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký upozornil na problémy s čerpáním financí z NPO na nové kapacity v sociálních službách. Podle informací MPSV je výstavba v časovém skluzu a není reálné, aby do června 2026 stála všechna plánovaná zařízení. Ministerstvo proto jedná s Evropskou komisí o snížení počtu nových objektů z původně plánovaných 250 na 220, což by znamenalo ztrátu zhruba 1,3 miliardy korun.

Odbory se ptaly, zda nesplnění milníků nepovede k vracení všech prostředků, avšak byly ujištěny, že takový scénář nehrozí.

Státní rozpočet na rok 2026

Druhá část jednání se zaměřila na státní rozpočet na rok 2026.

Podle vrchní ředitelky Petry Zdražilové návrh rozpočtu za

MPSV je první variantou, o které se bude ještě jednat. Návrh nyní počítá se zohledněním inflace 3 %, s růstem platů pro zaměstnance MPSV o 5 %, s povinným odvodem do 3. pilíře, koncesionářskými poplatky a také s mimořádnými projekty.

Odbory zajímala také částka na dotace pro poskytovatele sociálních služeb, protože její navýšení je zásadní pro zvýšení platů.

MPSV sdělilo, že dotace pro příští rok jsou v návrhu zvýšené oproti letošnímu roku pouze o 300 milionů, a to pro oba programy, tedy A i B.

Odbory k této informaci sdělily, že částka není adekvátní k nárůstu platů avizovanému MPSV. Budou požadovat její zvýšení.

Zástupci neziskového sektoru zdůraznili, že omezení financí na individuální projekty ohrozí poskytovatele, kteří čerpají finanční prostředky na svoji činnost z této položky. Výpadek financí může vést i k zániku některých organizací poskytujících sociální služby.

Platy a mzdy v sociálních službách

Třetím klíčovým tématem byla otázka platů a mezd v sociálních službách.

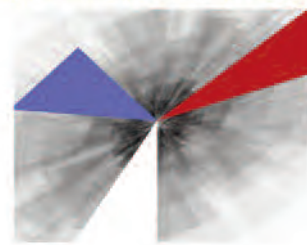
Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková přinesla čerstvé informace z jednání s vládou. Kabinet navrhuje zvýšení tarifů o 5 % a navýšení první platové tabulky o 7 %. Odbory však požadují minimálně 10% zvýšení a v první platové tabulce navýšení o 13 %. Argumentují především růstem minimální mzdy a zaručených platů, které se musí promítnout jak do tarifů, tak do mezd. Zopakovala také, že odboráři požadovali zvýšené platové tarify a mzdy zafinancovat ze státního rozpočtu. Rozhodnutí vlády o navýšení platových tarifů chce vláda přijmout do konce září.

Kybernetická bezpečnost

V bodě různé se jednání dotklo i problematiky kybernetické bezpečnosti, kde nová vyhláška znamená další finanční zátěž pro poskytovatele sociálních služeb.

Odbory v připomínkách k těmto vyhláškám upozorňovaly na finanční zatížení a na

SOCIÁLNÍ TRIPARTITA



nutnost jeho zohlednění v sestavování budoucích rozpočtů.

Diskutovalo se rovněž o daňových změnách u poskytovatelů, kteří zároveň poskytují zdravotní služby, a o sjednocení metodiky uznávání kvalifikace tzv. S3 sester.

Další setkání sociální tripartity je plánováno na prosinec 2025.

Aktuální jednání však jasně potvrdilo, že sektor sociálních služeb stojí před zásadními výzvami – nejistým financováním. Nejistota kolem státního rozpočtu, komplikace s využitím prostředků z NPO a otevřená otázka růstu platů a mezd vytvářejí složité prostředí, v němž se poskytovatelé a zaměstnanci budou pohybovat.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Vstupní lékařské prohlídky dohodářů – chaos pokračuje



Kdyby to nebylo k pláči, tak by to bylo k smíchu. Před časem jsem informoval o přílepku k doprovodnému zákonu o jednotném měsíčním hlášení, který řešil otázku vstupních prohlídek u dohodářů. Mělo to být tak, že dohodáři v 1. a 2. kategorii bez profesních rizik by nemuseli na vstupní lékařské prohlídky.

Zákon o jednotném měsíčním hlášení prošel Senátem, ten doprovodný nikoliv. Senát to vrátil Poslanecké sněmovně, která ovšem nezasedá. Jestli se tím poslanci po parlamentních prázdninách a navíc těsně před volbami budou vůbec zabývat a odhlasují to v nějakém zrychleném režimu, je ve hvězdách.

Každopádně na změnu čekali

zejména brigádníci, kterých je obvykle nejvíce o prázdninách, takže i když to Poslanecká sněmovna odhlasuje, bude to s křížkem po funusu.

Je to chaos, tyhle přílepky pana ministra Válka.

Zbyněk MORAVEC,
Centrum BOZP ČMKOS,
emeritní inspektor BOZP
OSZSP ČR



Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a předseda LOK-SČL Martin Engel se ve čtvrtek 7. srpna sešli s předsedou hnutí ANO Andrejem Babišem. První část jednání byla informativní. Odboráři sdělili poznatky o neutěšené personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách. Ve druhé části jednání se připojili zástupci odborových organizací působících u ZZS Kraje Vysočina. Informovali předsedu Andreje Babiše o problémech s monitory a defibrilátory Tempus. Hovořilo se také o nestabilní personální situaci a o nutnosti vytvořit zaměstnancům v tak náročných profesích, jako je lékař na ZZS, záchranář, nebo řidič vozidla ZZS, bezpečné a stabilní pracovní prostředí.

Výbor sekce sociál jednal o tarifech, katalogu prací i spolupráci odborů



Kurcová a Mária Reissausová,

Místopředsedkyně Jana Hnyková informovala o přípravě protestní akce proti úhradové vyhlášce, která se bude konat 8. září před Ministerstvem zdravotnictví. Za sekci sociál přislíbila účast a vystoupení Helena Kurcová.

Dále Jana Hnyková shrnula připomínky k nařízení vlády č. 341/2017 – požadavek na navýšení tarifů minimálně o 15 %,

Výbor sekce sociál se sešel na svém pravidelném jednání online dne 28. července 2025. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedové OS Jana Hnyková a Lubomír Franc, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Řídící sekce Tomáš Havlásek, garantka sekce Marcela Holčáková a členky výboru sekce Jiřina Marešová, Gabriela Kupcová, Helena

zavedení zvláštního příplatku za neuropsychickou zátěž u dalších zaměstnanců na ZZS. V další legislativě jsme se věnovali novele katalogu prací a přefazování pracovníků přímé péče a sociálních pracovníků do vyšších platových tříd, navýšení počtu platových stupňů (pracovníci s dlouhou praxí).

Rozprava se vedla i k vedení

depozitních účtů u klientů. Marcela Holčáková informovala o návrzích, aby si vedení depozitních účtů nespádalo do základních činností, ale bylo fakultativní činností. Výklady odborné veřejnosti jsou rozdílné. Většina účastníků potvrdila, že v jejich zařízeních je tato služba bezplatná a je vnímána jako součást péče. Zazněl návrh vznést dotaz na MPSV ohledně výkladu.

Diskutovalo se o organizování odborových organizací ve zdravotních a sociálních službách. Tomáš Havlásek upozornil na případ, kdy byla založena odborová organizace ve službách pod hlavičkou odborů policie.

Jana Hnyková informovala o plánované reakci a komunikaci mezi odborovými svazy. Sdělila,

že pokud se na vedení OSZSP ČR obrátí někdo se žádostí o registraci ZO z jiného resortu, odkáže ho na příslušný odborový svaz.

Helena Kurcová sdílela zkušenost s novým HC centrem ve Stříbře. Upozornila na náborové problémy a odlišnosti v odměňování v soukromém sektoru. Je možno se obracet na MPSV ohledně právního výkladu předpisů (nejlépe přes advokáta Dominika Brůhu).

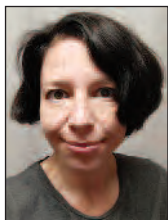
Byl připomenut dotaz na celostátní pravidla přidělování dotací do sociálních služeb dle §101a – očekává se další úprava metodiky, poskytovatelé sociálních služeb znají většinou jen pravidla z krajů.

Jiřina MAREŠOVÁ,

členka výboru sekce sociál OS,

kr.maresova@zdravotnickeodborny.cz

Kontroly Fšeho



Nebojte, i když nebydlím v civilizaci, tak gramatiku, myslím, docela ovládám. Ale uznejte, to Ftípné „F“ zaujme. A to je účel. Na mé poslední inspekci, kde jsme hledali cestu zápisu kontrol nošení OOPP vedoucími, pronesla bezpečáčka: „my tady jedeme všechno e-learningem, cloudy a vy zas další papír“. Na jednu stranu měla pravdu. U všeho není slovíčko „prokazatelné“, ale jak pak chcete dokázat, že daná činnost probíhá.

Od května 2023 máme v metodice inspektorů i kontroly kontrol. Kontrolujeme, že vedoucí kontrolují nošení osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP). Danému tématu jsem se věnovala v Bulletinu v říjnu 2023. Není dán vzor dokumentu, tak hledám v rámci metodické pomoci zaměstnavatelům vždy cestu třeba v rámci jiné pravidelné kontroly, kam by se prokazatelná kontrola dala připojit, aby nebyl „TEN další papír“.

Většinou se daná povinnost vycházející ne z naší metodiky, ale ze zákoníku práce, vloží ke kontrolám pracovišť, které již probíhají.

Zajištění BOZP není jen o lidech. Naše legislativa nám ukládá i kontroly pracovišť. Z pohledu pracovníků lékařských služeb tzv. dohled – zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách: §57 bod 2. *pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměst-*

nanci; je-li zaměstnavatelem agentura práce, pravidelný dohled provádí na pracovištích uživatele.

Dále náš milovaný zákoník práce, zákon č. 262/2006 Sb., ve svém §108: (5) *Zaměstnavatel je povinen organizovat nejméně jednou v roce prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě s odborovou organizací a se souhlasem zástupce zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zjištěné nedostatky odstraňovat.*

Pracoviště je složeno i ze zařízení a náradí. Tady asi není třeba zmiňovat revize elektro, ty evidujeme asi všichni. Co je ale bodem, který je „drsný“: je potřeba kontrolovat i náradí a zařízení, které není elektro. Zde si s dovozením vypůjčím odpověď přímo od Státního úřadu inspekce práce (SUIP), který ho má na svých stránkách již zpracováno: <https://www.suip.cz/vsechny-clanky/-/as->

[set_publisher/BwIpyjT9IXe0/content/kontroly-ručního-naradi](https://www.suip.cz/vsechny-clanky/-/as-)

Dotaz:

Jak je to s možnostmi kontrol ručního náradí a s vedením dokumentace u tohoto náradí?

Odpověď:

Dle ustanovení § 4 odst. 2 nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí (dále jen „nařízení vlády č. 378/2001 Sb.“), musí být stroje, technická zařízení, přístroje a náradí (dále jen „zařízení“) vybavena provozní dokumentací. Následná kontrola musí být provedena nejméně jednou za 12 měsíců v rozsahu stanoveném místním provozním bezpečnostním předpisem (dále jen „MPBP“), nestanoví-li zvláštní právní předpis, popřípadě průvodní dokumentace nebo normové hodnoty rozsah a četnost následných kontrol jinak.

Provozní dokumentaci se dle nařízení vlády č. 378/2001 Sb. rozumí soubor dokumentů obsahujících, mimo jiné, průvodní dokumentaci (návod výrobce pro montáž, manipulaci, opravy, údržbu atd.).

Z výše uvedeného vyplývá, že veškerá zařízení, tedy i ruční náradí (například klíče, šroubo-

váky, kleště, kladiva apod.) musí být podrobována pravidelným kontrolám. V případě, že k používaným zařízením není k dispozici průvodní dokumentace (například návod výrobce), stanoví rozsah kontroly zařízení zaměstnavatel v MPBP. Zda zaměstnavatel zpracuje MPBP pro každý druh ručního náradí zvlášť, nebo vytvoří MPBP obecně pro skupinu ručního náradí, ve kterém stanoví rozsah kontrol jednotlivých náradí, včetně způsobu provedení a zapsání výsledku kontrol, je na rozhodnutí zaměstnavatele.

Na závěr uvádíme, že při provádění kontrol ručního náradí by měl zaměstnavatel vycházet také z požadavků části dvanácté „Náradí a pracovní pomůcky“ vyhlášky č. 48/1982 Sb., kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení, ve znění pozdějších předpisů.

Nemraťte se tedy na vaše vedoucí, když dělají kontroly Fšeho. Dělají to pro vaši bezpečnost, nejen proto, že si to legislativa žádá.

Jde přeci nejen o to, abyste se v práci cítili bezpečně, ale hlavně o to, abyste se z práce i bezpečně a ve zdraví vrátili.

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyhláší



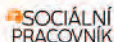
17. Týden sociálních služeb 29. 9. – 5. 10. 2025

Pomáháme vám vzkvétat

Partneři Týdne sociálních služeb ČR

Armáda spásy ČR | Asociace veřejně prospěšných organizací ČR | Česká unie neslyšících | Diakonie ČCE | Hlavní město Praha | Karlovarský kraj
Kraj Vysočina | Královéhradecký kraj | Liberecký kraj | Město Prachatice | Moravskoslezský kraj | Národní rada osob se zdravotním postižením ČR
Olomoucký kraj | Pardubický kraj | Plzeňský kraj | Slezská diakonie | Statutární město Brno | Statutární město Ostrava | Středočeský kraj
Ústecký kraj | Zlínský kraj | NADĚJE | Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Mediální partneři



www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

V Aquaforu se do odborové činnosti pustili s elánem. A nese to výsledky

Když jsme se s manželem koncem července chystali na náš oblíbený týden do Františkových Lázní, uvědomila jsem si, že na rozdíl od loňského léta došlo k významné změně: ve zdejším Aquaforu byla loni v září založena nová odborová organizace. A nejen to – její předsedkyně Hana Sobotková a hospodářka Gabriela Procházková už se stihly aktivně zapojit do práce sekce lázeňství a vyrazily sbírat zkušenosti na seminář organizovaný odborovým svazem.

Proto jsem jim napsala, že pojednu na pobyt do Frantovek a zda nepotřebují něco přivést z Prahy. Nepotřebovaly, protože se prý o ně a o všechno potřebné výborně stará regionální manažer Václav Matoušek. Ale že by bylo fajn společně vyrazit na kafe.

Tak se stalo a bylo z toho skvělé odpoledne. V krásném prostředí kavárny hotelu Imperial jsme probraly všechno možné, a protože šlo o docela zajímavou výměnu informací, tak ji i můj manžel přežil docela

v pohodě. Nebýt toho, že naši povinností bylo být v 17 hodin na večeri, bylo by naše povídání ještě mnohem delší.

Protože příběh, jak založit z nuly odborovou organizaci a během necelého roku v ní mít přes devadesát členů, rozhodně není nudný a tuctový. A na druhé straně upřímný zájem kolegyně o dění v odborovém svazu a vzájemná výměna informací o situaci ve zdravotnictví a v lázeňství by hravě také dokázaly zaplnit několik odpolední.

Ze všeho nejvíce mě nadchl ten



nakažlivý elán, se kterým se kolegyně Hanka Sobotková a Gábina Procházková do nelehké a často nevděčné odborové práce pustily. Takže ještě jednou děkuji za milé odpoledne. A nejen uvedeným kolegyním, ale celé odborové organizaci přeji, ať se daří a ať přibývají další členové.

P. S. Ten týden v lázních byl i tentokrát skvělý, marně bych hledala nějaký nedostatek či problém. Snad jen to, že jsme v parcích nezahledli ani jednu lázeňskou veverku ☺.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří



Dne 3. 9. 2025 byl ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv zveřejněn zákon č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů, který nabude účinnosti dne 1. 1. 2026. Zákon zavádí povinnost zaměstnavatele vůči zaměstnancům, kteří u něho vykonávají rizikovou práci zařazenou do 3. kategorie podle právních předpisů o ochraně veřejného zdraví pro vybrané faktory pracovních podmínek (vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem, celková fyzická zátěž, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami), přispívat těmto zaměstnancům na jejich penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo na doplňkové penzijní spoření (dále jen „penzijní připojištění“, „doplňkové penzijní spoření“ či „produkt spoření na stáří“).

Cílem nové právní úpravy je přispět k tomu, aby tito zaměstnanci na svých produktech III. penzijního pilíře nashromáždili dodatečné peněžní prostředky, z nichž by mohli financovat své životní potřeby v letech před dosažením důchodového věku v podobě tzv. předdůchodu. Daný zákon tak doplňuje systém, který byl zákonem č. 417/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, s účinností od 1. 1. 2025 zaveden v důchodovém pojištění pro zaměstnance vykonávající rizikovou práci zařazenou do 4. kategorie.

Co se rozumí pod pojmem „povinný příspěvek“?

Povinným příspěvkem se rozumí příspěvek účastníka produktu spo-

ření na stáří, který za něho platí zaměstnavatel na základě povinnosti stanovené výše uvedeným zákonem. Povinný příspěvek se liší od příspěvku zaměstnavatele, který je placen výlučně dobrovolně nebo na základě jiných právních skutečností (například na základě pracovní smlouvy, kolektivní smlouvy, kolektivní dohody nebo na základě vnitřního předpisu zaměstnavatele).

Výše povinného příspěvku

Povinný příspěvek činí **4 % z vyměřovacího základu za rozhodné období**, jestliže zaměstnanec v rozhodném období (= kalendářní měsíc, v němž zaměstnanec vykonával rizikovou práci) odpracoval alespoň 3 směny rizikové práce.

Není vyloučeno, aby zaměstnavatel platil zaměstnanci vyšší příspěvek na produkty spoření na

stáří, než stanovuje právní úprava. Může tak činit dobrovolně, nebo může taková povinnost vyplývat z pracovní smlouvy, kolektivní smlouvy, kolektivní dohody nebo na základě vnitřního předpisu zaměstnavatele. Část takto placeného příspěvku, která převyšuje zákonem stanovenou výši, však nemá povahu povinného příspěvku.

Vznik povinnosti zaplatit povinný příspěvek

Povinnost zaměstnavatele zaplatit povinný příspěvek na zaměstnancův produkt spoření na stáří se aktivuje pouze tehdy, jestliže zaměstnanec právo na povinný příspěvek u zaměstnavatele uplatní. Toto řešení vychází ze skutečnosti, že III. penzijní pilíř je dobrovolným systémem. Záleží tedy na rozhodnutí zaměstnance, zda má vůbec sjednáno penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření. Aktivní postup ze strany zaměstnance je také nutný i z toho důvodu, že bez něj zaměstnavatel neví, u které penzijní společnosti má zaměstnanec penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření, a nezná ani další údaje, které jsou nezbytné pro zaplacení povinného příspěvku.

Zaměstnanec v oznámení o tom, že uplatňuje své právo na povinný příspěvek, uvede:

a) obchodní firmu penzijní společnosti, u níž má produkt spoření

na stáří, na který má zaměstnavatel zaplatit povinný příspěvek,

b) číslo účtu penzijní společnosti, na který má zaměstnavatel zaplatit povinný příspěvek, a

c) další údaje nezbytné pro zaplacení povinného příspěvku (například číslo smlouvy o penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření nebo rodné číslo účastníka, které je třeba uvést jako variabilní symbol apod.).

U oznámení o uplatnění práva na povinný příspěvek se primárně vyžaduje písemná forma. Současně se však připouští, aby zaměstnavatel umožnil zaměstnanci učinit oznámení i jiným způsobem (například použitím informačního systému, do něhož má zaměstnanec přístup).

Pokud zaměstnanec oznámí zaměstnavateli, že uplatňuje právo na povinný příspěvek, začíná prvním dnem následujícího kalendářního měsíce běžet první rozhodné období, za které se posuzuje odpracování stanoveného počtu směn rizikové práce a zjišťuje vyměřovací základ, z něhož se vypočítává výše povinného příspěvku. Povinný příspěvek je potom splatný do konce následujícího kalendářního měsíce po skončení rozhodného období.

pokračování na straně 17

Povinný příspěvek zaměstnavatele na produkty spoření na stáří

pokračování ze strany 16

Příklad:

Pokud zaměstnanec oznámí zaměstnavateli například 25. ledna 2026, že uplatňuje právo na povinný příspěvek, je prvním rozhodným obdobím měsíc únor 2026 a první povinný příspěvek je splatný do 31. března 2026.

Informační povinnost zaměstnavatele

Protože se povinnost zaměstnavatele zaplatit povinný příspěvek aktivuje pouze tehdy, když zaměstnanec právo na povinný příspěvek u zaměstnavatele uplatní, musí být proto toto nutně doprovázeno i informační povinností zaměstnavatele vůči zaměstnanci. Ta zajistí, že se dotčený zaměstnanec o této možnosti vůbec dozví a bude ji tak moci využít.

Zaměstnavatel musí splnit informační povinnost vůči zaměstnanci před tím, než zaměstnanec vůbec začne vykonávat rizikovou práci. Informační povinnost je třeba splnit písemně. Pokud by zaměstnavatel plnil informační povinnost v elektronické podobě, musí být informace přístupná zaměstnanci takovým způsobem, aby si ji mohl uložit a vytisknout.

Přechodné ustanovení zákona pamatuje i na situaci, kdy zaměstnanec ke dni nabytí účinnosti zákona, tj. k 1. 1. 2026, již rizikovou práci vykonává. V takovém případě vůči němu nemůže zaměstnavatel splnit informační povinnost před tím, než zaměstnanec začne rizikovou práci vykonávat. Vzhledem ke smyslu informační povinnosti je však žádoucí, aby byla splněna i vůči stávajícím zaměstnancům. Přechodné ustanovení proto stanoví pro zaměstnavatele lhůtu 15 dnů ode dne nabytí účinnosti zákona, tj. do 16. 1. 2026, pro splnění informační povinnosti. Stávající zaměstnanci by tímto mě-

li mít možnost uplatnit své právo na povinný příspěvek tak, aby prvním rozhodným obdobím byl již následující kalendářní měsíc, tj. únor 2026.

Povinnost zaměstnavatele vydat potvrzení o zaplacení povinného příspěvku

Se skutečností, že zaměstnavatel platil povinný příspěvek na produkt spoření na stáří, se pojí mírnější podmínky čerpání předdůchodu v doplňkovém penzijním spoření. Zaměstnanec proto musí mít k dispozici doklad, kterým vůči penzijní společnosti doloží, že zaměstnavatel platil povinný příspěvek na jeho produkt spoření na stáří. Zaměstnavatel je povinen toto potvrzení vydat bezplatně a bez žádosti, nejpozději do konce kalendářního měsíce, kdy povinný příspěvek poprvé uhradil.

Potvrzení o povinném příspěvku může být pro zaměstnance důležité i po několika letech od jeho vydání. Navíc nelze vyloučit, že může dojít i k jeho ztrátě nebo zničení. Proto se zavádí i povinnost zaměstnavatele vydat na žádost zaměstnance druhopis tohoto potvrzení. V takovém případě však již jeho vydání není bezplatné a zaměstnavatel má vůči zaměstnanci právo na náhradu účelně vynaložených nákladů, které mu v souvislosti s vydáním druhopisu vzniknou.

Povinnost zaměstnavatele vést evidenci

Zaměstnavatel je povinen vést záznamy o povinném příspěvku, konkrétně:

- a) seznam zaměstnanců, kteří vykonávají rizikovou práci a uplatnili právo na povinný příspěvek, s uvedením jména a příjmení a data narození těchto zaměstnanců,
- b) údaje o datu uplatnění práva na povinný příspěvek,
- c) údaje o počtu směn rizikové práce odpracovaných zaměstnancem v rozhodném období,

d) údaje o výši zaplacených povinných příspěvků za jednotlivá rozhodná období a o datu platby.

Tyto záznamy jsou zaměstnavatelé povinni uchovávat po dobu 10 kalendářních roků následujících po roce, kterého se týkají.

Změna dalších zákonů

V návaznosti na nový zákon o povinném příspěvku na produkty na stáří byly přijaty i novinky v dotčených právních předpisech. Konkrétně se jedná o novinku v **zákoně č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, kterou se zavádí přednost placení povinného příspěvku před zvýšeným pojistným na důchodové pojištění z vyměřovacího základu zaměstnance ze zaměstnání, v němž vykonává rizikové práce v rizikovém zaměstnání nebo z činnosti zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku. Znamená to, že i když bude zaměstnanec vykonávat zaměstnání, z něhož by zaměstnavatel platil zvýšené pojistné, bude zaměstnavatel vyměřovací základ tohoto zaměstnance zahrnovat do svého vyměřovacího základu s nezvýšenou sazbou, pokud mu u tohoto zaměstnance vznikla povinnost platit povinný příspěvek.

Další novinka se promítla do **zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření** a spočívá ve zmínění časových podmínek pro čerpání předdůchodu v doplňkovém penzijním spoření.

Shrnutí hlavních bodů nové právní úpravy od 1. 1. 2026

- zavedení povinnosti zaměstnavatele přispívat zaměstnancům, kteří u něho vykonávají rizikovou práci zařazenou do 3. kategorie pro vybrané faktory pracovních podmínek, každý měsíc na jejich penzijní připojištění nebo na do-

plňkové penzijní spoření => tzv. povinný příspěvek,

- vykonávání rizikové práce zařazené do 3. kategorie pro vybrané faktory pracovních podmínek – vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem, celková fyzická zátěž, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami,

- odpracování alespoň 3 směn rizikové práce v kalendářním měsíci,

- aktivace zaměstnavatelovy povinnosti platit povinný příspěvek oznámením zaměstnance,

- výše 4 % vyměřovacího základu,

- zavedení informační povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnancům týkající se práva na povinný příspěvek a způsobu jeho uplatnění,

- zavedení povinnosti zaměstnavatele vydat zaměstnanci jednorázové potvrzení o zaplacení povinného příspěvku,

- úprava přestupků spočívajících v porušení povinnosti zaměstnavatele a stanovení správních trestů,

- rozšíření působnosti územní správy sociálního zabezpečení na kontrolu dodržování povinností stanovených daným zákonem,

- přednost placení povinného příspěvku zaměstnavatele před zvýšeným pojistným,

- zmínění časových podmínek pro čerpání tzv. předdůchodu v doplňkovém penzijním spoření v případě zaměstnanců, kterým zaměstnavatel platil povinný příspěvek.

Závěr

Zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří zavádí novou povinnost zaměstnavatelů vůči vybraným skupinám zaměstnanců vykonávajícím rizikovou práci. Právní úprava nastavuje konkrétní pravidla pro vznik a výplatu příspěvku, pro plnění informační povinnosti i vedení související evidence. Do praxe se tak zavádí nový prvek, který bude vyžadovat administrativní i organizační připravenost zaměstnavatelů a aktivní součinnost zaměstnanců, kteří budou muset své právo na povinný příspěvek uplatnit. Jaký bude skutečný přínos této úpravy, se ukáže až po prvních zkušenostech z praxe.

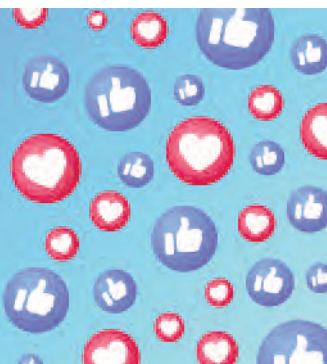
Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Sledujte naše sítě!

#zdravotnickeodbory

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

zdravotnickeodbory



Anděl mezi zdravotníky



Novotný, měl před nápad. Anděly je podle něj potřeba ocenit a je nutné připomenout, co zdravotníci a pečovatelé dělají pro lidi kolem sebe. Každý rok se v soutěži „Anděl mezi zdravotníky“ vybírá 13 finalistů a z nich obrovská porota vybere tři anděly.

Porota letos vybrala už pošesté úžasné kolegyně. Velké poděkování ovšem patří nejen jim, ale všem 13 finalistům, a hlavně všem zdravotníkům a pracovníkům v přímé péči. Velké DĚKUJEME patří i těm, kteří nejsou tolik vidět, a přesto bez nich zdravotnictví ani sociální služby nemohou fungovat – kuchařkám, uklízečkám, THP pracovníkům a všem, kdo stojí „vzadu“. Díky vám vše šlape tak, jak má.

A kdo tedy letos v sobotu 23. srpna v andělech zvítězil?

1. místo získala Barbora Forgačová, DiS., všeobecná sestra z JIP. Její práce jí dává smysl a každý den pomáhá tam, kde jde o život.

2. místo patří Vilmě Nikkeřové, odběrové sestře, která o sobě s úsměvem říká, že je „upírka“. Svoji práci by za nic na světě nevyměnila.

3. místo obsadila Bc. Zuzana Šiborová, vrchní sestra a specialista na hojení ran, která si neumí představit, že by dělala něco jiného.

Všem moc blahopřejeme.

Zvláštní poděkování ovšem patří našemu kolegovi, kamarádovi a předsedovi odborů Jiřímu Červíkovi, který byl také jedním z finalistů. Jirka jako pracovník v sociálních službách

O zdravotnících a pečovatelkách velmi často slyšíme, že jsou andělé. Jejich práce je náročná fyzicky i psychicky. Lidem kolem sebe velmi často pomáhají bez ohledu na své potřeby. Jeden z úžasných lidí, David



pomáhá nejen klientům v Domově Severka Jiřikov, ale jako předseda odborů pomáhá také svým kolegům v Sociální péči Děčín.

Jeho medailonek můžete vidět na svazovém Facebooku:

<https://www.facebook.com/AndelmeziZdravotniki/videos/1764645638261984>

Na video z jeho vystoupení ve finále soutěže Anděl mezi zdravotníky, kde byla jeho patronkou Saskia Burešová, se můžete podívat od času 58.30 na záznamu ČTK:

<https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/2707708>

Jiří, jsi náš anděl, děkujeme.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



právní poradna

Stravenkový paušál a kontrola jeho využití

Při kolektivním vyjednávání jsme navrhovali zavedení stravenkového paušálu. Zaměstnavatel nám ale tvrdí, že by kvůli daním musel kontrolovat, jestli zaměstnanec tuto částku opravdu využije na stravování například v době přestávky na jídlo, a ne na něco jiného. Půjde nám to zvláštní. Je to opravdu tak? P. N., Brno

Stravenkový paušál je jednou z forem příspěvku na stravování, kterou může zaměstnavatel poskytovat svým zaměstnancům. Na rozdíl od klasických stravek (papírových či elektronických) nebo zajištění stravy formou závodního stravování jde o peněžitě plnění.

Právní předpisy neukládají zaměstnavateli povinnost zjišťovat ani kontrolovat, zda zaměstnanec tyto finanční prostředky skutečně

použije na stravování, respektive nákup jídla. Zaměstnanec není povinen dokládat účel jejich využití a zaměstnavatel není odpovědný za jejich faktické použití.

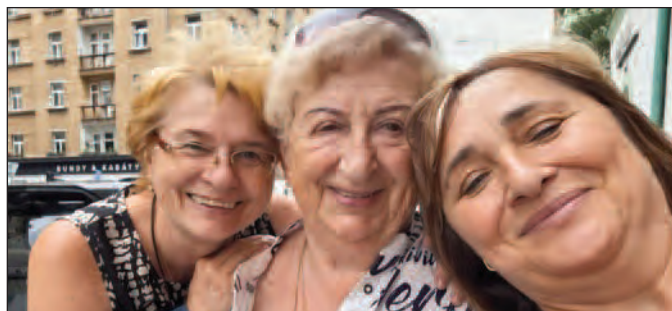
Tvrzení zaměstnavatele, že musí kontrolovat účel využití stravenkového paušálu kvůli daním, nemá oporu v právních předpisech.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Odborový svaz navštívila Jaroslava Doleželová

V pondělí 14. července navštívila ústředí odborového svazu v Praze dlouholetá členka našeho odborového svazu Jaroslava Doleželová, která vedla odborovou organizaci v Kroměřížské nemocnici a po několika volebních obdobích byla členkou zlínské krajské rady i výkonné rady odborového svazu. S předsedkyní Dášou Žitníkovou a místopředsedkyní Janou Hnykovou společně zavzpomínaly na uplynulé roky a trochu oslavily její neuvěřitelné osmdesáté narozeniny.

Milá Jaruško, přejeme hodně zdraví, štěstí a pohody do dalších let a velké poděkování za vše, co jsi udělala jako porodní asistentka pro celou generaci maminek a jako členka odborů pro všechny lidi kolem sebe. ♥



Členství ve volební komisi při volbách do Poslanecké sněmovny

Účast členů okrskových volebních komisí je nezbytnou součástí zajištění řádného průběhu voleb. S touto činností jsou spojeny určité nároky, jejichž úprava vyplývá z platných právních předpisů. Následující článek přináší přehled základních nároků členů okrskových volebních komisí při volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky, které se budou konat 3. a 4. října 2025.

Právní úprava

Nároky členů okrskové volební komise upravují zejména následující právní předpisy:

- zákon č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů,
- vyhláška č. 233/2000 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů, ve znění zákona č. 212/1996 Sb., nálezů Ústavního soudu uve-

řejněného pod č. 234/1999 Sb. a zákona č. 204/2000 Sb.

Na co mají členové okrskové volební komise nárok?

Členové okrskové volební komise při volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky mají nárok na:

- **zvláštní odměnu za výkon funkce,**
- **pracovní nebo služební volno v nezbytně nutném rozsahu a na náhradu mzdy** (platu, služebního příjmu, odměny) ve výši průměrného výdělku od uvolňujícího zaměstnavatele,

• členovi okrskové volební komise a zvláštní okrskové volební komise, který není v pracovním nebo služebním poměru, avšak je výdělečně činný, přísluší za dobu výkonu funkce člena okrskové volební komise a zvláštní okrskové volební komise **paušální náhrada ušlého výdělku** ve výši 43 Kč za hodinu, nejvýše 340 Kč za jeden den.

Výše zvláštní odměny za výkon funkce

Za výkon funkce v okrskové volební komisi při volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky náleží zvláštní odměna:

- předsedovi ve výši **2200 Kč,**
- místopředsedovi a zapisovateli ve výši **2100 Kč** a
- řadovému členovi ve výši **1800 Kč.**

Konají-li se volby do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky v souběhu s jinými volbami, zvyšuje se odměna o **400 Kč** za každé další volby.

Výplata zvláštní odměny za výkon funkce

Zvláštní odměnu za výkon funkce a paušální náhradu ušlého výdělku vyplátí členům okrskové volební komise příslušný obecní úřad, a to do 30 dnů po ukončení činnosti komise. Činnost okrskové volební komise je podle § 52a zákona č. 247/1995 Sb., o volbách do Parlamentu České republiky a o změně a doplnění některých dalších zákonů, ukončena patnáctým dnem po vyhlášení celkových výsledků voleb Státní volební komisí. Státní volební komise vyhláší výsledky zpravidla nejbližší úterý po volbách. V případě, že se člen okrskové volební komise všech jednání komise nezúčastňuje, obecní úřad celkovou výši odměny poměrně krátí, a to podle evidence o účasti člena na jednáních okrskové volební komise.

Zaměstnavatel, který svému zaměstnanci poskytl pracovní (služební) volno a náhradu mzdy (platu, služebního příjmu, odměny) ve výši průměrného výdělku, se může následně obrátit na příslušný obecní úřad



a požádat o refundaci náhrady mzdy (platu, služebního příjmu, odměny) dle § 206 odst. 3 zákona práce.

Daně a pojistné

Zdravotní pojištění – Podle § 5 písm. a) bod 7. zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, nejsou členové okrskové volební komise považováni pro účely veřejného zdravotního pojištění za zaměstnance. Jejich odměny tak nepodléhají odvodu pojistného na zdravotní pojištění.

Sociální pojištění – Od 1. 1. 2023 nejsou členové okrskových volebních komisí považováni za zaměstnance pro účely nemocenského a důchodového pojištění. To znamená, že z jejich odměn se **neodvádí pojistné na sociální zabezpečení.**

Daň z příjmu – Zvláštní odměna za výkon funkce člena okrskové volební komise a člena zvláštní okrskové volební komise je od 1. 1. 2023 dle § 6 odst. 9 písm. s) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, **osvobozena od daně z příjmu.**

Kde získat více informací?

Bližší informace o výši odměn členů okrskové volební komise, jejich výplatě, odvodu pojistného na zdravotní a sociální pojištění a daňové povinnosti lze nalézt na stránkách věcně příslušných ministerstev a ústředních správních orgánů, zejména: Ministerstva vnitra, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva financí a České správy sociálního zabezpečení.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

právní poradna

Nová jednorázová náhrada, placení daně a pojistného

Doslechli jsme se o nové jednorázové náhradě při skončení pracovního poměru. Bude se z této náhrady odvádět daň a pojistné? P. T., Brno

Jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru představuje novinku, kterou zavedla tzv. flexinovela zákoníku práce s účinností od 1. 6. 2025. Podle § 271ca zákoníku práce platí, že tato jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru ve výši dvanásinásobku průměrného měsíčního výdělku přísluší zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru odpovědí danou zaměstnavatelem podle § 52 písm. d) zákoníku práce z důvodu, že pozbýl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilost konat dále osamodílné práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí. Zaměstnanci přísluší náhrada rovněž v případě, že k rozvázání pracovního poměru došlo dohodou uzavřenou z téhož důvodu.

Pokud jde o odvody, je situace následující:

- Pro účely předpisů upravujících pojistné na sociální a zdravotní pojištění je nutné vycházet z toho, že jde o náhradu škody. Jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru tak nebude podléhat odvodům na sociální pojištění (§ 5 odst. 2 písm. a) zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti) ani odvodům na zdravotní pojištění (§ 3 odst. 2 písm. a) zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění), respektive se nezahrne do vyměřovacího základu zaměstnance.

- Na rozdíl od těchto pojistných odvodů však tato jednorázová náhrada podléhá dani z příjmu. S účinností od 1. 6. 2025 byla totiž novelizován § 4 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, výslovně zařazena mezi příjmy, na které se osvobození od daně nevztahuje.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz