

Bulletin 11

13. 11. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickéodborny.cz

obsah

Doporučení ke kolektivnímu vyjednávání	str. 2
Kolektivní vyjednávání v roce 2025	
Kamil Kubán	str. 3
Sekce nemocnic a nelékařů	
Mgr. Jana Hnyková	str. 4
Vzpomínka na Lenku Hraškovou	
Mgr. Jana Hnyková	str. 5
S Asociací krajů ČR	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
Výkonná rada v listopadu	
PhDr. Marie Klířová	str. 6
S hejtmánem Kuklou o situaci na ZZS Kraje Vysočina	
MUDr. Aleš Kalousek	str. 7
Setkání odborářů ze ZZS	
Jakub Štětka, DiS.	str. 7
Akční plán ke kolektivnímu vyjednávání	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 9
Lékařské prohlídky po novelách	
Zbyněk Moravec	str. 9
Co bude dneska dobrého?	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	
Barbora Vančurová	str. 10
Nemoci z povolání změny	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 11
Bowlingový turnaj v Dobřanech	
Soňa Vytisková	str. 11
Školení v roce 2026	
Mgr. Jana Hnyková	str. 12
Odboráři FN Plzeň v pivovaru	
Jitka Janouškovcová	str. 13
Odboráři FN Plzeň schůze	
Jitka Janouškovcová	str. 13
Odboráři FN Plzeň na muzikálu	
Jitka Janouškovcová	str. 14
Ohlédnutí za konferencemi	
Mgr. Jana Hnyková	str. 15
KK Moravskoslezský kraj	str. 15
KK Olomoucký kraj	str. 17
KK Zlínský kraj	str. 18
KK Kraj Vysočina	str. 19
KK Jihomoravský kraj	str. 20
KK Plzeňský kraj	str. 21

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirva.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickéodborny.cz

úvodník

Z těchto důvodů očekávám, že kolektivní vyjednávání v oblasti mezd a platů ve zdravotnictví a sociálních službách nebude vůbec snadné. Naše návrhy na jejich navýšení jsme už rozeslali do odborových organizací, a teď nás čeká náročná fáze jednání. Věřím, že i přes všechny komplikace budeme jednotní a důslední, protože jedině tak můžeme dosáhnout spravedlivého výsledku.

Doufám, že nová vláda pochopí, že spokojení zaměstnanci jsou základem fungující společnosti – a že investice do lidí, kteří pečují o druhé, se vždy vrátí. Naším cílem je prosadit zvýšení platů a mezd alespoň o 10 % v průběhu příštího roku. Budeme o tom s novou vládou jednat a budeme trvat na tom, že kvalitní práce si zaslouží odpovídající ohodnocení.

Nezbývá nám než vyčkat, jak se situace bude vyvíjet, a být připraveni na všechny možné varianty. Ale jedno vím jistě – my odboráři jsme zvyklí zvládat i složité časy. Umíme se spojit, umíme jednat a víme, že vytrvalost přináší výsledky.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
francel.lubomir@cmkos.cz

Volby jsou za námi, nelehké kolektivní vyjednávání před námi

Milé kolegyně, milí kolegové, píše tento úvodník v době, kdy máme za sebou volby do Poslanecké sněmovny, ale nová vláda zatím nebyla jmenována. Situace není jednoduchá. Ustavující schůze nové sněmovny už sice proběhla, ale na politické scéně stále panuje nejistota a nikdo zatím přesně neví, jak bude vláda složena a jaké priority si stanoví. Pro nás bude zvlášť důležité, kdo bude jmenován na post ministra zdravotnictví a ministra práce a sociálních věcí.



Musím otevřeně říci, že mě mrzí, že ani v tomto volebním období ve sněmovně nebude levicová opozice, která by důsledně hájila zájmy zaměstnanců, lidí práce a veřejného sektoru. O to více jsem zvědav, jak se nová koalice postaví k řešení problémů v oblastech, které se dotýkají nás všech – tedy zdravotnictví, sociálních služeb a odměňování zaměstnanců.

Toto období bude zřejmě vel-

mi složité. Není zatím jasné, kdy a v jaké podobě bude předložen návrh státního rozpočtu na rok 2026, a tím pádem ani to, zda dojde k nějakému navýšení platů od 1. ledna. Upřímně – v tomto směru nejsem příliš optimista. Úhradová vyhláška pro rok 2026, která nakonec vyšla ve Sbírce zákonů, je sice o něco lepší než původní návrh, ale přesto k velké spokojenosti máme daleko.

Nový katalog prací – jak dopadly požadavky odborového svazu?



jen částečného úspěchu.

Novelu katalogu prací účinnou od 1. 1. 2026 najdete u tohoto textu na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickéodborny.cz/aktuality/novy-katalog-praci-jak-dopadly-pozadavky-odboroveho-svazu/>.

• Mezi klíčové požadavky odborového svazu patřilo zejména

posunutí sanitářů, ošetřovatelů a dalších nelékařských zdravot-

nických pracovníků o jednu platovou třídu výše. Reagoval tak na stále vyšší odborné požadavky, které jsou na tyto profese kladeny. Bohužel tento návrh nebyl přijat – jedinou změnou je zrušení 3. platové třídy pro sanitáře, k posunu do vyšších tříd ale nedošlo.

• U všeobecných sester, dětských sester, zdravotnických záchranářů a porodních asi-

pokračování na straně 2

16. října

* Zástupci odborových organizací z Jihomoravského kraje se v Brně sešli na krajské konferenci. Zúčastnilo se celé vedení odborového svazu.

* Ve večerních hodinách se online sešla krajská rada Středočeského kraje. Účastnil se i místopředseda OS Lubomír Francel.

17. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS Šárkou Tikovskou sešla se zástupci firmy TALK2AMY kvůli možnostem spolupráce.

* Místopředseda OS Lubomír Francel a právník JUDr. Dominik Brůha jednali spolu se zástupci odborové organizace Nemocnice Tábor s vedením nemocnice. Řešily se problémy v oblasti nerovného zacházení.

20. října

* Společného jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a sekce nemocnic se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se po jednání sekcí nelékařských zdravotnických pracovníků a nemocnic přesunuly na výjezdní jednání sekce zdravotnických záchranných služeb do Jablonce nad Jizerou. Na jednání se probíralo vedení sociálního dialogu na zdravotnických záchranných službách, koncepce oboru, nový katalog prací a mnohé další. Záchranáři také velmi uvítali účast advokáta JUDr. Dominika Brůhy, který přenesl novinky z pracovního práva a zodpověděl řadu dotazů.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání Rady ČMKOS.

21. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila 6. zasedání Rady Asociace krajů ČR, které se konalo ve Zlíně. Hejtmani jsou velmi významná politická síla a předsdkyně jim sdělila, že si velmi váží toho, že byla na jednání asociace teprve čtvrtým hostem hejtmanů.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková navštívila Domov důchodců Velké Hamry, kde řešila spolu s ředitelem zařízení a odborovou organizací pomoc rodině zaměstnankyně a jejího muže, kteří byli zabiti ve Smržovce.

22. října

* Zástupci odborových organizací z Plzeňského kraje se v Plzni sešli

Nový katalog prací – jak dopadly požadavky odborového svazu?

pokračování ze strany 1

stentek došlo k posunu pouze částečnému. *Nově je zaměstnavatelé mohou zařadit až do 13. platové třídy. Odbory přitom žádaly, aby v návaznosti na jejich kompetence a odpovědnost bylo možné jejich zařazení až do 14. třídy.*

• Dalším z našich požadavků bylo, aby **všeobecné sestry a další nelékařští zdravotničtí pracovníci, kteří vedou adaptační proces nebo zajišťují praktické vyučování, byli zařazeni do 12. platové třídy.** Ministerstvo zdravotnictví ani Ministerstvo práce a sociálních věcí nám však v tomto nevyhovělo. Tyto činnosti jsou zařazeny pouze do 11. platové třídy, a to

přesto, že mentorskou činnost či praktické vyučování mohou vykonávat výhradně pracovníci se specializovanou způsobilostí. *Změna tak pro většinu nelékařů nebude mít v praxi žádný reálný dopad.*

• Za pozitivní odborový svaz považuje alespoň přijetí jeho návrhu v oblasti **pracovníků ochrany a podpory veřejného zdraví**, kde byla zrušena 8. platová třída. Odborový svaz však nadále trvá na tom, že je nutné všechny tyto pracovníky posunout o jednu platovou třídu výše, aby byla odstraněna dlouhodobá nerovnost.

• Požadavky odborového svazu se týkaly také **pracovníků v sociálních službách**. Usilovali jsme o posunutí pracovníků v sociálních službách i sociálních

pracovníků o jednu platovou třídu výše, o úpravu činností v 6. platové třídě a o možnost zařadit sociální pracovníky až do 14. platové třídy. Ani tyto návrhy nebyly přijaty.

Odborový svaz však své požadavky neopouští. Na základě **odborných připomínek od kolegů z praxe budou návrhy upraveny a odborový svaz je bude znovu prosazovat při další novele katalogu prací.** Cílem odborového svazu zůstává **spravedlivé a odpovídající ohodnocení zdravotníků a pracovníků v sociálních službách, kteří nesou stále větší odpovědnost za kvalitu a dostupnost péče.**

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Doporučení odborového svazu pro kolektivní vyjednávání

Dne 30. října 2025 byla ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv zveřejněna vyhláška č. 432/2025 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb, výše záloh na úhradu hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2026. Úhradová vyhláška zásadně ovlivňuje finanční situaci všech zdravotnických zařízení, a tedy i možnosti zvyšování mezd zaměstnanců.

Připomínáme, že původní návrh úhradové vyhlášky počítal se snížením úhrad nemocnicím o přibližně 2 miliardy korun, lůžním se snížením o 1,5 % a pouze s mírným růstem úhrad pro segmenty následně a dlouhodobé péče, zdravotnickou záchrannou službu či dopravní zdravotní služby. Díky aktivnímu vyjednávání a tlaku odborů však došlo ke zvýšení úhrad napříč klíčovými segmenty.

Zde připomínáme zásadní skutečnosti ke změnám v úhradách z důvodové zprávy:

Nemocnice

Došlo ke sjednocování základních sazeb a vytvoření prostoru pro mírné navýšení osobních nákladů. Zdravotnickým zařízením se navíc přesouvá financování lékařské pohotovostní služby ze správy krajů do systému veřejného zdravotního pojištění.

Celkový růst úhrad nemocnic činí 5,5 miliardy Kč.

Následná, dlouhodobá, domácí a sociálně-zdravotní péče

Tyto segmenty získávají podporu formou vyšších jednotkových úhrad i možností navýšení kapacit.

Odhadovaný růst činí přes 4 miliardy Kč, nicméně tempo může být zpomalené nedostatkem personálu nebo pomalou transformací lůžek.

Lázeňská péče

Úhrady jsou navýšeny o 2 % oproti roku 2025. Očekává se však mírný pokles objemu poskytované péče v návaznosti na trendy posledních let.

Úhradová vyhláška vyšla, ale v současné chvíli není dohoda na zvýšení platů a mezd. Odbory se s vládou Petra Fialy na zvýšení platových tarifů pro rok 2026 nedohodly.

Co tedy odborovým organizacím ve zdravotnictví doporučujeme?

• Z důvodů, že mnoho odborových organizací je vázáno termíny kolektivních smluv, doporučujeme zahájit kolektivní vyjednávání s požadavkem zvýšení mezd všech zaměstnanců o jednotnou částku 2200 Kč na zaměstnance.

• V obchodních společnostech žádejte navýšení do základních mezd / mzdových tarifů.

• V příspěvkových organizacích doporučujeme zvýšení pro-

střednictvím osobního příplatku.

• V žádném případě nedoporučujeme využívat formu zvýšení přes mimořádné odměny, které jsou nenárokové a v dalším roce těžce vymahatelné.

• Do odborových organizací byly zaslány vzory kolektivních smluv, které doporučujeme použít.

• Podporu při vyjednávání našim organizacím poskytnou zaměstnanci svazu.

• Připomínáme, že stále platí dohoda s Ministerstvem zdravotnictví, podle které mohou odborové organizace nechat přepočítat potenciální příjmy svého zařízení, pokud zaměstnavatel tvrdí, že nemá prostředky na zvýšení platů.

• Upozorňujeme, že změny úhradové vyhlášky by byly vázané na změny zákona. A o tom budeme jednat s novou vládou.

• Chceme, aby nová vláda dodržela předvolební sliby a aby byly platy a mzdy zvýšené v průběhu roku 2026 minimálně o 10 %.

• Podrobnosti k úhradám a kolektivnímu vyjednávání, včetně vzorů kolektivních smluv a odkazu na úhradovou vyhlášku, najdou členové odborového svazu v uzavřené části svazového webu (na intranetu) v části

pokračování na straně 3

stalo se

na krajské konferenci. Jednání se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková. Konference byla velmi příjemná a její jednání podpořila členka dozorčí rady OS Eva Tereza Veselá vynikajícími domácími zákusky.

* Místopředseda OS Lubomír Franci a PR manažer OS Jiří Sedlář se v chorvatském Zadaru zúčastnili workshopu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) na téma re-brandingu a organizačních strategií pro nábor členů.

23. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se spolu se zástupci odborových organizací působících u Zdravotnické záchranné služby Kraje Vysočina sešli s hejtmánem Martinem Kuklou. Jednání proběhlo v reakci na vypsání výběrové řízení na post ředitele záchranné služby a jeho obsahem bylo zhodnocení aktuální situace. Odboráři hejtmánovi poděkovali za dosavadní kroky a vyjádřili přesvědčení, že za přispění všech aktérů dojde ke zkliďnění situace. Obě strany jsou srozuměny také s tím, že nové vedení bude určitě řešit strukturu řízení ZZS.

29. října

* Vedení OS se formou on-line konference sešlo se zástupci firmy OK Holding kvůli řešení spolupráce a nabídky služeb pro členy odborového svazu.

* Konala se pravidelná porada inspektorů BOZP a regionálních manažerů spolu s právníky OS a vedením odborového svazu.

30. října

* Na odborovém svazu se konalo školení k účetnictví pro členy základních odborových organizací pod vedením I. Michalcové z OS KOVO a patří jí veliké poděkování za vedení semináře.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila na Ministerstvu zdravotnictví jednání o koncepci rozvoje zdravotnické záchranné služby. V průběhu jednání se přítomní účastníci shodli na nutnosti jednotného výkladu novely katalogu prací při zařazování všeobecných a dětských sester, porodních asistentek a zdravotnických záchranářů do 13. platových tříd.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková byla pozvaná na ocenění Sestra roku 2025 v pražské Lucerně.

31. října

* Vedení odborového svazu spolu

Doporučení odborového svazu pro kolektivní vyjednávání

pokračování ze strany 2

„Kolektivní vyjednávání“.

A co ostatní zaměstnanci mimo zdravotnictví?

• Za náš svaz a také v rámci ČMKOS budeme s novou vládou jednat o zvýšení platových tarifů pro zaměstnance ve veřej-

ných službách a ve státní správě.

• Peníze na zvýšení platů a potažmo mezd (zvláště v sociálních službách) musejí být zahrnuté ve státním rozpočtu.

Termíny dalších jednání o plattech se tedy odvíjí především od toho, zda se vláda Petra Fialy zachová zodpovědně a návrh

rozpočtu na rok 2026 předloží.

• Odborový svaz stále prosazuje svůj požadavek zvýšit platy pro zaměstnance v nejnižší tabulce o 13 % a ve všech ostatních o 10 %.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Kolektivní vyjednávání ve zdravotnictví a v sociálních službách v roce 2025



Každoročně vás na přelomu jara a léta žádáme o zaslání kolektivních smluv, abychom získali statistická data pro meziroční srovnání pracovních podmínek zaměstnanců. Nyní nastala doba, abychom se s vámi podělili o souhrnné výsledky tohoto statistického šetření.

Rok 2025 byl pro odborové organizace ve zdravotnictví a sociálních službách obdobím pokračující snahy o stabilizaci pracovních podmínek i posílení finanční jistoty zaměstnanců. Kolektivní vyjednávání v této oblasti probíhalo v kontextu nízkého růstu platů a mezd, doznívajících dopadů vysoké inflace z předchozích let a tlaku na zachování kvality služeb při omezených rozpočtových zdrojích.

Vyjednávání na vyšším stupni

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR společně s dalšími odborovými svazy, které mají ve svých řadách též státní zaměstnance ve služebním poměru, uzavřely s vládou pro rok 2025 novou kolektivní dohodu vyššího stupně, která se vztahuje na zaměstnance ve služebním poměru. Kolektivní dohoda vyššího stupně navazuje na předchozí dohodu platnou do konce roku 2024 a zajišťuje kontinuitu úpravy platových tarifů, pracovních a sociálních podmínek i dalších benefitů.

Mzdové a platové podmínky

Podle dat Českého statistického úřadu (ČSÚ) a Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV) dosáhla v roce 2024 průměrná mzda ve zdravotnictví a sociálních službách 50 988 Kč, což představovalo meziroční nárůst o 10,1 %. V roce 2025 se očekává růst platů o dalších 5–6 %, což prozatím dokládají i po-

slední data ISPV. V prvním pololetí roku 2025 vzrostl hrubý měsíční plat ve zdravotnictví a sociálních službách podle ISPV o 5,7 % na 57 866 korun. Neustále přitom zůstává nepochybou mezi odměňováním v platové a mzdové sféře, když průměrná mzda ve zdravotnictví a sociálních službách byla v prvním pololetí roku 2025 o 10,2 % nižší než průměrný plat.

Ve většině zdravotnických zařízení tak zůstává klíčovým cílem udržení a případný mírný růst reálné mzdy a minimalizace rozdílů mezi nemocnicemi řízenými státem, kraji a soukromými poskytovateli. V kolektivních smlouvách se také častěji objevuje závazek zaměstnavatelů přihlížet při odměňování k náročnosti směnného provozu, délce praxe a míře odborné zodpovědnosti.

Pracovní podmínky a péče o zaměstnance

Zdravotnické odbory dlouhodobě prosazují zlepšení pracovního prostředí, bezpečnosti práce a snižování administrativní zátěže. V roce 2025 se podařilo v řadě zařízení rozšířit nárok na pět týdnů dovolené, v některých případech i na šest týdnů. Kolektivní smlouvy rovněž zakotvují poskytování placeného volna pro rodiče (v průměru 5 dnů ročně) či rozšíření volna při úmrtí v rodině a při narození dítěte.

Zaměstnavatelé nadále posky-

tuji příspěvky na stravování (45 % celkového objemu prostředků na péči o zaměstnance) a příspěvek na produkty spolení na stáří, nejčastěji na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spolení (300–900 Kč měsíčně). Významnou součástí kolektivních smluv zůstává také vzdělávání a odborný rozvoj, včetně úhrady kurzů a školení, které slouží k udržení a prohlubování kvalifikace zdravotnického personálu.

Vyjednávání v praxi

Odborový svaz na všech úrovních sociálního dialogu upozorňuje na zvyšující se tlak na kvalifikovaný personál, přetíženi sester, sociálních pracovníků i všech ostatních zaměstnanců a potřebu systémových opatření ke stabilizaci sektoru. Kolektivní vyjednávání se tak stává nejen nástrojem mzdové politiky, ale i fórem pro širší diskusi o udržitelnosti zdravotnického systému.

Kolektivní vyjednávání ve zdravotnictví a sociálních službách v roce 2025 potvrdilo svou roli klíčového nástroje ochrany zaměstnanců i zajištění sociálního smíru. Přestože růst platů byl umírněný, podařilo se udržet pozitivní trend z roku 2024 a posílit některé nefinanční benefity. Odbory zdůrazňují nutnost pokračovat v tlaku na dlouhodobé financování sektoru, které umožní stabilní pracovní prostředí a odpovídající ocenění náročné práce všech zaměstnanců, zdravotníků a sociálních pracovníků.

Mgr. Kamil KUBÁŇ,
poradce pro ekonomiku OS,
kuban.kamil@cmkos.cz

s vedoucími zaměstnanci a právníky řešilo aktuální záležitosti včetně možného výkladu katalogu prací.

3. listopadu

* Na další poradě se sešli právníci svazu se spolupracujícími advokáty k aplikaci katalogu prací do praxe.

* Na odborovém svazu se sešli členové sekce pracovníků hygienické služby na svém pravidelném jednání. Účastníci se dohodli, že na další jednání pozvou nového ministra zdravotnictví.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková setkala s předsedou Sdružení odborových organizací AGEL Pavlem Michnou kvůli úhradové vyhlášce na rok 2026 a kolektivnímu vyjednávání.

4. listopadu

* V prostorách Alzheimer Home v Praze se konalo další kolo kolektivního vyjednávání ZO SeneCura, za OS se zúčastnily právnička Zuzana Dufalová, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Zde jsme se dozvěděli, že Alzheimer Home se po sloučení se Senecurou budou nazývat SENEVIDA.

5. listopadu

* Za účasti místopředsedkyně OS Jany Hnykové, regionálního manažera Václava Matouška a členky krajské rady Plzeňského kraje Heleny Kurcové se uskutečnila členská schůze ZO Centra sociálních služeb Tachov.

6. listopadu

* Na odborovém svazu se uskutečnil pod lektorským vedením Jiřího Sedláře a Vojtěcha Burdy seminář k práci na sociálních sítích. Účastníci semináře získali informace o vytváření facebookových stránek a měli možnost si vše reálně vyzkoušet.

7. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s PR manažerem Jiřím Sedlářem zúčastnila oslav 30. výročí vzniku Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů.

10. listopadu

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na OS se konal workshop organizování a strategie pro vaši ZO, přednášel manažer pro nábor a získávání nových členů Vojtěch Burda.

* Odpoledne bylo zahájeno jednání výkonné rady OS.

11. listopadu

* Jednala výkonná rada OS.

Společné jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a sekce nemocnic

Zdravotnictví stojí na lidech, kteří denně drží systém nad vodou – často navzdory únavě, byrokracii a chybějícím rukám. Na společném jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a sekce nemocnic 20. října se otevřeně mluvilo o problémech, které bolí, ale i o projektech, které dávají naději.

Jednání zahájila Dagmar Vokvová, která přivítala přítomné a poděkovala za jejich každodenní úsilí v nelehkých podmínkách. Cílem setkání bylo sdílet situaci z jednotlivých regionů, hledat řešení personálních problémů a zamyslet se nad tím, jak dál směřovat odborovou činnost v oblasti zdravotnictví.

Na programu bylo i jednání s PhDr. Karlem Štixem, předsedou Asociace zdravotnických škol. Ten se však musel z mimořádných důvodů v důsledku havárie ve škole omluvit. Všichni se shodli, že tento bod bude zařazen na příští společné setkání.

Zprávy z jednotlivých krajů a nemocnic potvrdily, že personální krize ve zdravotnictví nekončí. Nejvíce chybí sestry, a to hlavně na interních odděleních. V některých zařízeních hrozí omezování provozu. Mnozí zdravotníci se potýkají s vyhořením, přetížením a stále častěji odcházejí.

Ve fakultních nemocnicích je situace o něco stabilnější, ale i tam se personál pohybuje na hraně sil.

Navýšení úhradové vyhlášky o 5,5 miliardy korun sice zahrnalo největší problémy s financováním, ale nebude to stačit na slušné navýšení platů a mezd pro zaměstnance.

Kolektivní vyjednávání pro 2026 nebude vůbec jednoduché. Rozdíl mezi platy a mzdami v krajích i mezi příspěvkovými

organizacemi a akciovými společnostmi se nadále prohlubují. Odborový svaz také připravuje odborný výklad k zařazování sester do 13. platové třídy, který by měl pomoci sjednotit praxi v jednotlivých zařízeních.

Zástupkyně sekci upozornily na nedostatečnou propustnost

rozumí pacientům ani kolegům. Chybí jasné vymezení odpovědnosti zaměstnavatele, což může ohrožovat bezpečnost péče a především pacienty.

Velký zájem vzbudil projekt „Mobilní nástroj pro včasnou identifikaci a intervenci syndromu vyhoření u zdravotnických pracovníků“. Nová aplikace umožní zdravotníkům anonymně zhodnotit míru ohrožení vyhořením a nabídne konkrétní doporučení – kontakt s peer konzultantem, psychologem nebo



mezi obory a přílišnou byrokracií. Dětské sestry například nemohou vykonávat práci všeobecných sester, což v době personálního nedostatku představuje zásadní problém. Odbory proto prosazují zkrácené formy vzdělávání a kurzy, které by umožnily rychlejší doplnění kvalifikací. Byla také zmíněna obava z další přeregulace nelékařských profesí, inspirované systémem lékařských specializací, kterých je v Česku už 87, nejvíce na světě.

V praxi se čím dál častěji objevují případy, kdy zahraniční sestry bez zkoušky z češtiny ne-

účast v programech duševní hygieny. Projekt je před schválením na MPSV podle § 320a.

Příští jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se uskuteční 1. prosince 2025 v 16:30 online.

Obě sekce plánují další společné setkání v únoru 2026, tentokrát za účasti hlavní sestry ČR a předsedy Asociace zdravotnických škol. Termín bude upřesněn podle časových možností hostů.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář



Byla jednou z nás – vzpomínka na Lenku Hraškovou

Někteří lidé přicházejí do našeho života tiše, a přesto za sebou zanechají světlo, které nikdy nezhasne. S hlubokým zármutkem vzpomínáme na Lenku Hraškovou, naši milou kolegyni, přítelkyni a výjimečnou ženu, která spolu se svým mužem tragicky zahynula rukou jiného člověka ve čtvrtek 16. října 2025 ve Smržovce. Její odchod zasáhl nejen její rodinu, ale i všechny, kteří ji znali – v práci, mezi přáteli i v komunitě, kde zanechala nezapomenutelnou stopu.

Lenka byla člověk s velkým srdcem, klidem a obrovskou vnitřní silou. Vždy s úsměvem, ochotná pomoci, naslouchat a hledat řešení i tam, kde jiní viděli problém. V práci si jí všichni vážili pro její spolehlivost, lidskost a profesionální přístup.

Lenka však nebyla jen laskavá duše. Byla také naší členkou a místopředsedkyní odborové organizace Domov důchodců Velké Hamry, která s odvahou a rozhodností hájila práva svých kolegů. Vždy stála na straně spravedlnosti, uměla se postavit za druhé, naslouchat i pomoci. Dokázala spojit sílu s laskavostí – a právě v tom byla výjimečná.

Pracovala jako pečovatelská v domově pro seniory a když byla zvolena do výboru základní odborové organizace a my se potkávaly na společných akcích, měla jsem upřímnou radost z jejího mládí, skromnosti, ale také odhodlání pomáhat druhým.



Kdybychom mohli o ní napsat báseň, o jejím světle, něže i přítomnosti, která zůstává, začali bychom:

Byla jako víla, která rozdávala světlo všude, kam přišla.

Z jejího smíchu rostl klid, z doteků naděje.

Pomáhala, aniž by čekala dík – stačilo jí vědět, že někomu ulevila a pomohla.

Dnes již nechodí po zemi, ale v každém paprsku, v každé kapce rosy cítíme její přítomnost.

Víla Lenka nezmizela, jen rozprostřela svá křídla nad námi.

Hlídá tiše a šeptá: jsem tu. A vždy budu pro své děti a pro vás...



Listopad 2023 – podpora stávkové pohotovosti odborového svazu

Lenka byla nejen obětavou kolegyní a spolehlivou pracovnící, ale také milující maminkou, pro kterou byly její děti středem vesmíru. Vychovávala je spolu se svým mužem s láskou, trpělivostí a obětavostí, které si zaslouží obdiv. Její péče, úsměv a laskavost budou navždy žít v jejich srdcích.

V jednu sekundu přišly dvě děti o své rodiče a Josef (14) a Karolína (17) zůstali sami.

Na památku Lenky a jejího muže a jako podpora pro její děti byla městem Velké Hamry založena veřejná sbírka, jejímž cílem je pomoci jim zvládnout nejtěžší životní období, postupně se postavit na nohy, vy-

studovat a financovat náklady na bydlení a další.

Příspěv můžete na transparentní účet 90034-963263399/0800.

Každý dar, ať už malý, nebo velký, má hluboký význam. Je vyjádřením solidarity, lidskosti

a podpory, kterou si Lenka – i její rodina – tolik zaslouží.

Věříme, že naši členové pomohou společně pomoci a děkujeme za každou korunu, kterou věnujete Karolíně a Josefovi.

Odborový svaz pomůže příspěvkem ze Zajišťovacího fondu a propagací transparentního účtu. Rodina ví, že se na nás mohou obrátit o pomoc. V tuto chvíli jim musíme popřát hodně sil jít dál, bude to nelehká cesta, ale my na ní budeme kdykoliv také, pokud by chtěli oporu a pomoc.

Dovolte mi rozloučit se s Lenkou Hraškovou, zůstane navždy v mém srdci. Chtěla bych jí jménem všech poděkovat za všechno, co pro nás a pro své okolí udělala. Věřím, že její dobro, úsměv a klid budou dál inspirovat všechny, kteří ji znali.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Fotografie i sdělení jsou publikovány se svolením rodiny.



19. 3. 2024 po pražské poradě zástupců odborových organizací



2. 12. 2024 odborová schůze v Domově důchodců Velké Hamry

Předsedkyně Žitníková na jednání Rady Asociace krajů ČR promluvila o zdravotnictví

Dne 21. října se předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková zúčastnila 6. zasedání Rady Asociace krajů ČR, které se konalo ve Zlíně. Na jednání, kterého se účastnili téměř všichni hejtmani, vystoupila s příspěvkem k úhradové vyhlášce a financování regionálního zdravotnictví v návaznosti na aktuální personální situaci v nemocnicích.

V úvodu svého vystoupení poděkovala hejtmánům za dosa-
vadní spolupráci, zejména za je-
jich korektní přístup k řešení
problémů ve zdravotnictví a so-
ciálních službách.

Ve své prezentaci následně
shrnuje objektivní fakta o stavu
systému a představila návrhy na
jeho zlepšení. Zaměřila se mimo
jiné na demografický vývoj, a to
jak v populaci, tak mezi všeob-
ecnými sestrami. Připomněla,
že v roce 2022 bylo 14 % sester
starších 60 let. Částečným řeše-
ním je podle ní zvyšování kapa-
cit zdravotnických škol, které
však musí být doprovázeno další
stabilizací pracovníků.

Připomněla, že odbory dlou-
hodobě požadují transparentní
a odpovídající odměňování za-
městnanců.

V prosinci 2023 byla dokonce
uzavřena dohoda s ministrem
zdravotnictví Vlastimilem Vál-
kem za účasti premiéra Petra
Fialy, přesto její klíčové body

zajišťující benefity a spravedlivé
ocenění práce nebyly naplněny.

V další části vystoupení se
předsedkyně věnovala otázce
ohodnocení zdravotníků. Rea-
govala na častá tvrzení, že platy
nejsou motivační a že domáhat
se svých práv je „nemorální“. V
této souvislosti připomněla, že
i další vážené profese – napří-
klad soudci – o svá práva usilují
zcela běžně. Porovnála také dél-
ku řešení problémů ve zdravot-
nictví s dobou, po jakou se řeší
otázky v justici, a zdůraznila, že
bez lidí nelze péči poskytovat.

Předsedkyně následně opět po-
děkovala hejtmánům za spolu-
práci, a to zejména při změnách
úhradové vyhlášky, kde předsta-
vila konkrétní úpravy jejich pa-
rametrů. Vyjádřila přesvědčení,
že spolupráce má smysl a že je
nutné hledat racionální a dlouho-
době udržitelná řešení.

Představila klíčové závěry od-
borů, které považuje za nezbytné
pro zajištění dostupné a kvalitní



zdravotní péče – funkční systém,
dostatek kvalifikovaných za-
městnanců a objem finančních
prostředků srovnatelný s vyspě-
lými evropskými zeměmi. Zmí-
nila rovněž mediálně prezento-
vané obavy z údajné hrozby ko-
lapsu systému veřejného zdra-
votního pojištění a upozornila,
že zůstatky na fondech zdravot-
ních pojišťoven dosahují přibliž-
ně 45 miliard korun. Odbory
souhlasí s tím, že některé menší
pojišťovny mají finanční problé-
my, a navrhuje proto jejich slou-
čení s VZP. Systém určitě není
před kolapsem, ale pro zacho-
vání dostupné a kvalitní péče
jsou finance nezbytné.

V závěru prezentace proto př-
pomněla údaje Českého statis-
tického úřadu o poklesu podílu
výdajů na zdravotnictví vzhle-
dem k HDP, které z dlouhodobé-

ho hlediska vedou zdravotnictví
do ekonomických problémů.
Finanční prostředky na zdravot-
ní péči by měly alokovat přede-
vším zdravotní pojišťovny, není
systémové, aby kraje doplácely
miliardy. Změny jsou možné
pouze za předpokladu politické
vůle. A zde zdůraznila význam-
nou roli hejtmánů, jejichž autori-
ta může přispět k prosazení po-
třebných opatření, a navrhla
konkrétní formy další spolu-
práce. Hejtmánům popřála, ať se
jim v jejich práci daří.

Kompletní prezentaci najdete
na svazovém webu:

[https://www.zdravotnickeodbor-
y.cz/aktuality/predsedyne-zit-
nikova-vystoupila-na-jednani-
rady-asociace-kraju-cr/](https://www.zdravotnickeodbor-y.cz/aktuality/predsedyne-zitnikova-vystoupila-na-jednani-rady-asociace-kraju-cr/).

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Výkonná rada v listopadu

Předposlední jednání výkonné rady v roce 2025 bylo dvoudenní. V pondělí 10. listopadu bylo hlavním tématem hospodaření odborového svazu, plnění rozpočtu v letošním roce a příprava rozpočtu na příští rok, který bude rokem sjezdovým.

Členové výkonné rady v soula-
du se stanovami odborového svazu
potvrdili ve funkci Bc. Aleše
Popova, DiS., kterého zvolili do
výkonné rady 15. října 2025 dele-
gáti krajské konference Kraje
Vysočina. Sjezdem zvolený člen
výkonné rady Miroslav Vácha,
DiS., k 13. říjnu 2025 rezignoval
na tuto funkci z osobních důvodů.

O posledním jednání dozorčí
rady OS informovala její před-
sedkyně Libuše Pavlíková.

Jednání výkonné rady pokrač-
ovalo v úterý 11. listopadu.

Členové výkonné rady se vě-
novali činnosti ČMKOS, jejímu
nadházejícímu sněmu i sjezdu,
který se bude konat na jaře
příštího roku.

Zabývali se zajištěním právní
pomoci pro členy odborového
svazu a využíváním dalších sva-
zových benefitů.

V informacích z jednotlivých
regionů se věnovali hlavně ko-
lektivním vyjednávání, která se
nyní v jednotlivých zařízeních
zahajují.

Vedení odborového svazu in-
formovalo o nejdůležitějších je-
dnaních, především v souvislosti
se státním rozpočtem, s úhrado-
vou vyhláškou, katalogem prací
a novou legislativou.

Místopředsedkyně OS Jana
Hnyková seznámila s tragédií,
která postihla členku odborové-
ho svazu a místopředsedkyni od-
borové organizace Domov dů-
chodců Velké Hamry Lenku
Hraškovou a jejího manžela
a s možnostmi pomoci osiřelým
nezletilým dětem.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka



Odbory jednaly s hejtmánem Kuklou o situaci na ZZS Kraje Vysočina



Zástupci odborových organizací působících při Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina požádali hejtmána Martina Kuklu (ANO) o společné jednání, aby projednali zásadní otázky dalšího fungování organizace. Hejtmán žádosti vyhověl a dne 23. října 2025 se na Krajském úřadě Kraje Vysočina uskutečnilo setkání s předsedkyní Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní Janou Hnykovou. Přítomni byli také zástupci tří odborových organizací působících na krajské úrovni.

Výběrové řízení na nového ředitele záchranky

Hlavním bodem jednání bylo nadcházející výběrové řízení na nového ředitele (ředitelku) Zdravotnické záchranné služby Kraje Vysočina.

Odbory požadovaly od hejtmána jasné informace o průběhu řízení, složení výběrové komise a o tom, jak bude zajištěna jeho transparentnost.

Zaměstnanci i jejich zástupci dlouhodobě upozorňují, že výběr nového vedení záchranné služby bude klíčovým momentem pro budoucí fungování celé organizace.

Atmosféra mezi zaměstnanci a vedením je již delší dobu napjatá, důvěra oslabena a právě férové, odborné a otevřené výběrové řízení může být prvním krokem ke zlepšení.

Hejtmán Kukla v reakci uvedl, že si je vědom závažnosti situace

a napjaté atmosféry v organizaci, a přislíbil, že udělá maximum pro to, aby výběrové řízení proběhlo korektně.

Zároveň ale upozornil, že v samotném procesu má pouze jeden hlas ve výběrové komisi a následně jeden hlas v Radě Kraje Vysočina, která bude nového ředitele jmenovat.

Zástupci odborů jeho slova vzali na vědomí, nicméně zůstává otázkou, jaké konkrétní kroky budou následovat a zda kraj skutečně dokáže zaručit otevřenost a důvěryhodnost celého procesu.

Zpráva MFI

(Mobbing Free Institut)

Druhým tématem jednání byla zpráva MFI (Mobbing Free Institut) – nezávislý audit hodnotící pracovní prostředí, komunikaci a kulturu řízení na záchranné službě.

Tento dokument měl podle do-

stupných informací k dispozici pouze hejtmán a ředitelka ZZS.

Když odboroví zástupci na jednání téma zprávy otevřeli, hejtmán nejprve popřel, že ji má, poté uvedl, že „nemůže číst vše“, a nakonec přiznal, že zprávu nečetl.

Takový postoj mezi přítomnými vyvolal rozpaky i pochybnosti o tom, jak vážně kraj situaci v organizaci vnímá.

Závěry MFI přitom mohly být důležitým podkladem pro objektivní hodnocení stavu a zlepšení pracovních vztahů.

Zhruba týden po tomto jednání kraj skutečně zveřejnil úplné znění zprávy MFI.

Není jisté, zda k tomuto kroku přispěla právě uvedená schůzka, nebo zda šlo o výsledek širšího tlaku, protože do věci se již zapojilo také Ministerstvo vnitra.

Svoji roli zde bezpochyby sehrál i bývalý předseda odborové organizace Miroslav Vácha, který se dlouhodobě zasazuje o otevřenost a transparentnost vůči zaměstnancům i veřejnosti. Nicméně toto je velmi pozitivní krok ze strany kraje.

Důvěra zaměstnanců a odpovědnost kraje

Zástupci odborů zdůraznili, že bez otevřené komunikace a respektu k zaměstnancům nebude

možné napětí v záchranné službě uklidnit. Zdravotníci, kteří denně zachraňují životy, si zasluží vedení, které bude stát na jejich straně, nikoli vedení, které se uzavírá a spoléhá na politickou ochranu.

Jednání ukázalo, že situace zůstává složitá a že kraj má nyní příležitost i odpovědnost rozhodnout, jakým směrem se záchranná služba vydá.

Transparentní výběrové řízení a otevřené zveřejnění zprávy MFI mohou být prvním krokem ke zlepšení důvěry i pracovního klimatu.

Závěrem

Bude to právě hejtmán Kraje Vysočina, kdo svým přístupem ukáže, jakou roli v tomto příběhu sehráje. Zda se nechá ovlivnit systémem a tlakem svého náměstka MUDr. Jiřího Běhouňky, který má v krajském zdravotnictví stále zásadní vliv, nebo projeví odvahu, odpovědnost a vůli se situací opravdu něco udělat.

Rozdíl mezi těmito dvěma cestami poznají nejvíce ti, kteří každý den stojí u pacientů – zaměstnanci záchranné služby.

MUDr. Aleš KALOUSEK,
člen výboru odborové organizace OSZSP ČR
ZZS Kraje Vysočina

Odboráři ze ZZS se letos setkali v Libereckém kraji

Ve dnech 20. a 21. října 2025 se konalo výjezdní zasedání sekce zdravotnických záchranných služeb Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Každým rokem se scházíme „putovně“ v jiném kraji, letos jsme doputovali do kraje Libereckého, do hotelu Na Stráži. Místo, kde hotel stojí, se jmenuje příznačně: Končiny. Podzimní slunce prozářilo kopce Jizerských kopců do zlatých tónů a když jsme dorazili na konec cesty vinoucí se do strmého svahu, přivítal nás samotný hotel.



Jako bychom se skokem vrátili do 80. let minulého století a právě měla začít podniková rekreace. Budova hotelu byla přestavěna z původní horské sudetské chalupy v 80. letech minulého století, jak jsme se dozvěděli při úvodním slovu Ing.

Václava Červenky, který je technickým náměstkem Zdravotnické záchranné služby Libereckého kraje.

Po obědě jsme se skupinově přesunuli na výjezdovou základnu zdravotnické záchranné služby v Rokytnici nad Jizerou. Novou základnou, která byla jako první postavena dle představ samotných záchranářů, nás provedl též sám Ing. Červenka a dojmy byly pro přítomné silné. Zkrátka výjezdová základna ZZS jak má vypadat. Dostatečné prostory pro posádku, sociální vybavenost i samostatná garáž pro sanitní vozidlo jsou samozřejmostí. Výhled z okna základny na jizerské kopce je okouzlujícím bonusem.

Odpoledne přijeli zástupci vedení odborového svazu předsed-

pokračování na straně 8

Odboráři ze ZZS se letos setkali v Libereckém kraji

pokračování ze strany 7

kyň Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

Před samotným začátkem zasedání jsme si ještě stihli prohlédnout sanitku ZZS libereckého kraje a mohli tak porovnat své pracovní prostředky se zdejšími.

Zasedání zahájila předsdkyně Dagmar Žitníková informací o novém nařízení vlády č. 420/2025, katalogu prací ve veřejných službách a správě, které je účinné od 1. 1. 2026. Všeobecná sestra, **zdravotnický záchranář**, dětská sestra i porodní asistentka mohou být nově zařazeni **až do třinácté platové třídy**. Zdůraznila, že úpravy v katalogu prací by měly vést ke spravedlivějšímu ohodnocení, a otevřela diskusi o tom, jak tyto změny mohou ovlivnit každodenní provoz na jednotlivých ZZS. Účastníci zasedání ocenili možnost přímého sdílení zkušeností a návrhů, které mohou být předány dál při jednáních se zástupci ministerstva, konkrétně s hlavní hlavní sestrou České republiky Mgr. Alicí Strnadovou, MBA, která je ředitelkou Odboru ošetřovatelství a dalších nelékařských povolání na Ministerstvu zdravotnictví.

S katalogem prací též souvisí problém kompetencí zdravotnických záchranářů. O této problematice se diskutuje na každém zasedání sekce ZZS a je vždy součástí zápisu. Odboráři stav a praxi na jednotlivých ZZS ohledně kompetencí dlouhodobě kritizují. Chybějí lékaři, a tak záchranáři často musí vykonávat činnosti mimo rámec svých kompetencí, což je vystavuje

právnímu riziku. Jednotlivé ZZS upravují legislativu dle svých potřeb, a to je za hranou kompetenční vyhlášky. Sekce ZZS není v zásadě proti navyšování kompetencí nelékařů, ale tyto kompetence musí mít podporu v legislativě (kompetenční vyhlášce), musí být finančně ohodnoceny a v neposlední řadě nesmí chybět pre a postgraduální vzdělávání. Jen tak budou v bezpečí zaměstnanci a hlavně samotní pacienti.

Další aktuální informací bylo, že tlak zdravotnických odborů a vyhlášení stávkové pohotovosti ohledně úhradové vyhlášky na rok 2026 mělo své výsledky. Ministerstvo zdravotnictví návrh úhradové vyhlášky po jednání zdravotnické tripartity s ministrem Válkem upravilo. Pro záchranné služby se jedná o navýšení plateb o 8,3 %. Zvýší se tedy příjmy jednotlivých ZZS od pojišťoven, za naši práci dostanou zaměstnavatelé více peněz.

A co zaměstnanci? Jako odboráři jsme zástupci zaměstnanců a jednáme za zaměstnance jako statutární orgán. V rámci jednání s jednotlivými zástupci zaměstnavatelů či v rámci kolektivních vyjednávání na rok 2026 žádáme navýšení platových prostředků o 2200 Kč, a to do osobního příplatku každého zaměstnance!

Místopředsdkyně OS Jana Hnyková oznámila změnu v poskytování právní pomoci členům odborů, a to od 1. 1. 2026. Právní poradenství pro členy odborů doposud poskytovala organizace D.A.S., od nového roku 2026 to bude právní kancelář JUDr. Dominika Brůhy. V této



chvilu dorazil osobně na zasedání Dominik Brůha a ochotně odpovídal na otázky právní problematiky. A to i během večera, kdy probíhala neformální diskuse.

Diskutovali jsme o všem možném i nemožném kolem ZZS i během podvečerní procházky do lesoparku Hlídka na Stráži, kde se nacházejí vyhlídkové věže. Dvě z nich nabízejí výhled na údolí Rokytnice nad Jizerou, Kotel i Lysou horu.

Druhý den dopoledne jsme sdíleli klasické „kolečko“, kdy zástupci jednotlivých odborových organizací ZZS referovali, jak jsou na tom s benefity, pra-

covními pomůckami, stravným či se zvláštními příplatky.

Libereckým kolegům, konkrétně Aleši Smetanovi a Lukáši Jandovi, děkujeme za skvělou organizaci celé akce.

Příštím rokem se sejdem v kraji Olomouckém a již nyní se těšíme na vstřícné setkání. Osobní kontakt se nedá nikdy moderními technologiemi nahradit. Sdílení osobní je sdílení lidské a v případě odborářů i vřelé.

Jakub ŠTĚTKA, DiS.,
člen výboru sekce
zdravotnických záchranných služeb OS,
stetkajakub@gmail.com
Foto autor



Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání



mzdách v Evropské unii.

Akční plán obsahuje několik opatření, která by měla pomoci zvýšit míru pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami, zlepšit sociální dialog a posílit kapacity sociálních partnerů.

Obecně se Akční plán zatím spíše orientuje na analýzu aktuálního stavu a na sběr dat. Mezi opatření na podporu kolektivního vyjednávání obsažená v Akčním plánu patří:

1. Zlepšení dostupnosti dat o kolektivním vyjednávání pro účely vykazování pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami a pro zaměření dílčích aktivit Akčního plánu

2. Zvýšení finanční podpory sociálním partnerům za účelem zvýšení jejich kapacit v podpoře kolektivního vyjednávání

3. Informační webový portál na podporu kolektivního vyjednávání

4. Zpracování analýzy překážek v práci pro výkon odborové činnosti

5. Analýza praktického fungování zákona o kolektivním vyjednávání

6. Zajištění stálého fungování expertní pracovní skupiny v kontextu revize a aktualizace Akčního plánu.

Vláda dne 20. srpna 2025 usnesením č. 599 schválila Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání (dále jen „Akční plán“). Tento nelegislativní materiál byl vypracován ve spolupráci se sociálními partnery na základě čl. 4 odst. 2 směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních

Opatření č. 1 se zaměřuje na zlepšení dostupnosti dat o kolektivním vyjednávání pro účely vykazování pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami a pro zaměření dílčích aktivit Akčního plánu. Pokrytí kolektivními smlouvami bude sledováno prostřednictvím **Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ)**. Zaměstnavatelé budou 1x měsíčně vykazovat, zda se na jejich zaměstnance vztahuje podniková kolektivní smlouva, kolektivní smlouva vyššího stupně, jejíž závaznost nebyla rozšířena na celé odvětví, kolektivní smlouva vyššího stupně, jejíž závaznost byla rozšířena na celé odvětví, popřípadě kombinace uvedených možností. Na základě těchto dostupných dat následně proběhne analýza pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami.

Opatření č. 2 se týká zvýšení finanční podpory sociálním partnerům za účelem posílení jejich kapacity v podpoře kolektivního vyjednávání. Příspěvek na podporu sociálního dialogu na celostátní, odvětvové nebo krajské úrovni dle § 320a písm. a) zákoníku práce byl navýšen na celkovou částku 40 mil. Kč. Dále bu-

dou navýšeny finanční prostředky ve výzvě „Podpora a posílení dialogu sociálních partnerů“ o 300 mil. Kč. Tyto finanční prostředky musí být využity na realizaci aktivit vedoucích k plnění cílů Akčního plánu a posilování dialogu sociálních partnerů.

Opatření č. 3 předpokládá vytvoření informačního webového portálu na podporu kolektivního vyjednávání. Cílem portálu je zvýšit povědomí veřejnosti o významu kolektivního vyjednávání, poskytovat užitečné informace a sdílet příklady dobré praxe.

Opatření č. 4 se zabývá analýzou překážek v práci pro výkon odborové činnosti. Tuto analýzu bude v roce 2026 zpracovávat ČMKOS a následně i Svaz průmyslu a dopravy ČR. Na základě výsledků budou posouzeny možnosti vhodných legislativních i nelegislativních opatření k odstranění zjištěných překážek v práci souvisejících s činností odborové organizace.

Opatření č. 5 se věnuje analýze praktického fungování zákona o kolektivním vyjednávání, kterou připraví Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR. Na základě provedené analýzy může být zákon o kolektivním vyjednávání případně modernizován s cílem nastavení efektivního procesu kolektivního vyjednávání.

Opatření č. 6 má za cíl zajistit stálé fungování expertní pra-

covní skupiny, která bude ustanovena jako permanentní a bude se scházet pravidelně nebo dle skutečné potřeby. Jejím úkolem bude aktualizovat přijatý Akční plán a vyhodnocovat jeho naplňování.

Již během tvorby tohoto prvního Akčního plánu se diskutovalo také o dalších relevantních tématech, u kterých prozatím nebylo v rámci expertní pracovní skupiny dosaženo shody. Jednalo se například o těchto tématech:

- znovuzavedení daňové uznatelnosti členských příspěvků odborovým organizacím,
- začlenění tématu „Sociální dialog a kolektivní vyjednávání“ do školních osnov,
- zohlednění uzavření kolektivní smlouvy v rámci zadávání veřejných zakázek,
- úprava vyhlášky o odměně zprostředkovateli a rozhodci,
- zvážení rozličných forem povinnosti podílet se na nákladech kolektivního vyjednávání i ze strany zaměstnanců, kteří nejsou členy odborové organizace.

Samotný Akční plán je dostupný na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí

(<https://www.mpsv.cz/akcni-plan-na-podporu-kolektivniho-vyjednani>).

Mgr. et Ing.
Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Lékařské prohlídky zaměstnanců po novelách



V poslední době došlo ke znásobení chaosu v předpisech, které upravují provádění vstupních a periodických lékařských prohlídek zaměstnanců. Ministerstvo zdravotnictví deklarovalo, že cílem je úspora nákladů a administrativy, což se ovšem trochu minulo s realitou.

Prvním krokem bylo omezení periodických lékařských prohlídek upravených ve vyhlášce č. 79/2013 Sb. ve znění předpisů pozdějších, kde lékařské prohlídky u nerizikových prací bez výskytu tzv. profesních rizik nejsou nadále povinné, ale pouze dobrovolné (fakultativní), přičemž zaměstnavatel i zaměstnanec je mohou vyžadovat. V zá-

ném případě tudíž nedošlo k jejich zrušení, což si někteří mylně vykládají.

Ministr Vlastimil Válek chtěl omezit i povinnost vstupních lékařských prohlídek, což ovšem nešlo provést novelou vyhlášky, ale pouze změnou kmenového zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění předpisů pozdějších.

Novela byla předložena do parlamentu, leč ministr Válek dospěl k závěru, tentokrát oprávněně, že novelu nestihne Poslanecká sněmovna projednat do konce volebního období, což se i stalo. Takže se začaly aplikovat přílepký k jiným zákonům prostřednictvím pozměňovacích návrhů poslanců, což je elegantní cesta, jak se vyhnout legislativnímu procesu.

Nejprve se něco přilepilo k flexinovele zákoníku práce, pak se zjistilo, že se zapomnělo na DPP (brigádníky atd.), takže další změnu přilepili k zákonu, jímž se mění některé zákony v dů-

sledku zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele. Přesně postup, který již dříve označil Ústavní soud za nežádoucí. Pro přehlednost se pokusíme některé situace specifikovat.

• **Kdo nemusí na vstupní lékařskou prohlídku:** zaměstnanci v tzv. čisté kategorii 1. bez výskytu profesních rizik a dohodáři v čisté kategorii 1. a 2. bez výskytu profesních rizik. Zde rovněž platí, že zaměstnavatel i zaměstnanec mohou lékařskou prohlídku vyžadovat.

pokračování na straně 10

Lékařské prohlídky zaměstnanců po novelách

pokračování ze strany 9

• **Kdo musí na vstupní lékařskou prohlídku:** stručně řečeno všichni ostatní, tzn. rizikové práce, výskyt profesních rizik, noční práce, práce s diisokyanáty a mladiství.

• **Kdo nemusí na periodickou lékařskou prohlídku:** zaměstnanci v kategorii 1. a 2. bez výskytu profesních rizik.

Zmiňovaná „*profesní rizika*“ jsou nyní definována v části II přílohy vyhlášky č. 79/2013 Sb. – po novele to bude jiné číslo přílohy a budou pozměněna. Rozsah tohoto článku neumožňuje vypsát zde jejich kompletní výčet, ale naši inspektoři BOZP jej mají k dispozici a na požádání vám je s radostí dají k dispozici.

Pro segment zdravotnictví a sociálních služeb je důležitá položka tohoto znění: „*Práce ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb*

a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, jejíž součástí je obvyklý přímý kontakt s klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociálním prostředí osob.“ Takže ve zdravotnictví a v sociálních službách jsou v profesním riziku skoro všichni.

K tzv. „nepovinným“ lékařským prohlídkám jedna zásadní poznámka: stále platí § 103, odst. 1., písm. a) zákoníku práce, kde se praví:

(1) Zaměstnavatel je povinen a) nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.

Jinak řečeno, zaměstnavatele nikdo nezbavil odpovědnosti, že zajistí soulad pracovní činnosti a zdravotní způsobilosti, což bez lékařské prohlídky asi těžko naplní.

Verbální odpověď MPSV na

jenom kongresu k BOZP byla, že je to jeho zodpovědnost a když si to chce „vzít na triko“, je to jeho věc. Jaké mohou být pro zaměstnavatele důsledky? Velmi finančně nemilé v podobě regresních postihů ze strany zdravotních pojišťoven, pak může být ta úspora nákladů podle pana ministra velmi drahá!

Náš odhad, který koresponduje i s odhadem Ministerstva zdravotnictví, je, že asi 80 % zaměstnavatelů vstupní i periodicke lékařské prohlídky provádí i v případech, kdy nemusí. Z našeho pohledu je to dobře, protože si nejspíš uvědomují možné důsledky.

Jaké budou bezprostřední administrativní důsledky změn pro zaměstnavatele a poskytovatele pracovnílékařských služeb:

• Bude nutno upravit podobu „žádosti“ o lékařskou prohlídku, která bude muset mít tři různé položky – rizikové práce, profesní rizika a další (fakultativní) dů-

vody. Budou tam i další drobnosti, jako například podrobnější definování pracovní činnosti posuzované osoby. Nebude tedy postačovat vágní konstatování, že jde o dělníka ve výrobě, ale bude se muset podrobněji specifikovat, cože to onen dělník vlastně dělá.

• Lékaři budou muset akceptovat obsahovou náplň posudků, která bude definována v novele vyhlášky č. 79/2013 Sb. Ta již vyšla ve Sbírce zákonů pod č. 449/2025 Sb. s účinností od 1. 1. 2026. Není dána přesná podoba nějakého formuláře, to je ponecháno na umělecké invenci každého lékaře, ale je stanoven povinný obsah.

Obě tyto nutnosti poněkud nekorespondují s onou deklarovanou úsporou byrokracie, ono to bude vyžadovat nějakou práci a do konce roku moc času není.

**Zbyněk MORAVEC,
Centrum BOZP ČMKOS,
emeritní inspektor BOZP
OSZSP ČR**

Co bude dneska dobrého?

Rozmáhá se nám tady po čase takový nešvar ... ne, není to slovo označující lidové značku jednoho automobilu. Je to rozlévání tekutin. Toto foto berete jako ilustrační, je z mé soukromé sbírky z dovolené. Ale bohužel se s tímto zase začínám setkávat častěji. Apeluji na vás: **NERISKUJTE!** Tolik lidí si říkalo, mně se to nestane, dyť to poznám... Ale bohužel, přesně takové věty časem předcházejí velmi vážným úrazům.

Pro připomenutí: v jednom skutečném případě, který dokonce řešil i Nejvyšší soud ČR (sp. zn. 21 Cdo 3788/2011), došlo k tomu, že zaměstnanec se napil z PET lahve od minerálky, v níž byla chemická dezinfekční látka (Calgonit Steresit Forte 15). Domníval se, že jde o vodu. Následkem bylo těžké poleptání hrtanu, jícnu a plic s trvalými následky. Nebudu uvádět ani všechnu legislativu, které se to týká, a co vše by bylo porušeno. **NIKDY nenalévejte tekutinu, ani nesypete jakoukoli chemii do obalů od potravin a nápojů.** Základem je nejen mít bezpečnou práci, ale i se z ní vracet v pořádku ke svým blízkým.

Vždy je řešení, pokud potřebujete menší množství, jak použít obal menší. Pokud si nevíte rady, konzultujte se svým vedoucím.

Právní základ pro zákaz používání obalů, které vypadají jako potraviny nebo nápoje, tvoří např. následující právní předpisy:

• Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek, o zřízení Evropské agentury pro chemické látky, o změně směrnice 1999/45/ES a o zrušení nařízení Rady (EHS) č. 793/93, nařízení Komise (ES) č. 1488/94, směrnice Rady 76/769/EHS a směrnice Komise 91/155/EHS, 93/67/EHS, 93/105/ES a 2000/21/ES, konsolidované znění (nařízení REACH)

• Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1272/2008 o klasifikaci, označování a balení látek

a směsí, o změně a zrušení směrnice 67/548/EHS a 1999/45/ES a o změně nařízení (ES) č. 1907/2006 (nařízení CLP), čl. 35 odst. 2 – obal nebezpečné látky nebo směsi nesmí být navržen tak, aby mohl uvést spotřebitele v omyl, zejména nesmí připomínat obal potraviny nebo nápoj

• Zákon č. 350/2011 Sb., o chemických látkách a chemických směsích (chemický zákon), § 1 – říká, že v oblasti klasifikace, balení a označování chemických látek se uplatňují přímo použitelné předpisy EU, tedy i právě CLP

• Vyhláška č. 48/1982 Sb., kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení, § 237 a 238 – Nebezpečné látky smějí být skladovány jen na místech k tomu určených v předepsaném množství a v bezpečných obalech, na obalech musí být vyznačen jejich obsah a bezpečnostní označení

• § 101 a následující zákoníku práce a řada dalších



právních předpisů a norem upravujících chemické látky a směsi a skladování

A proto se z výše uvedeného dá předpokládat, že dané riziko požití nebezpečné látky umístěné v obalu od potravin a nápojů budete mít i ve vašem vyhodnocení rizik dle § 102 zákoníku práce.

**Mgr. et Ing.
Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz
Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz**

Jak se od 8. 11. 2025 změnil seznam nemocí z povolání

Dne 24. 10. 2025 vyšlo ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv nařízení vlády č. 428/2025 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů. Nařízení vlády nabylo účinnosti patnáctým dnem následujícím po dni jeho vyhlášení, tj. dne 8. 11. 2025.

Část provedených změn souvisí s nutností implementace požadavků vyplývajících ze Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/2668 ze dne 22. listopadu 2023, kterou se mění směrnice 2009/148/ES o ochraně zaměstnanců před riziky spojenými s expozicí azbestu při práci. Azbest je prokázáný karcinogen, který může způsobit různé typy rakoviny. Dle předmetné směrnice proto bylo potřeba rozšířit seznam nemocí z povolání o novou nemoc způsobenou expozicí azbestu, a to o rakovinu trávicího ústrojí.

Současné byly upraveny i další body v seznamu nemocí z povolání.

● V kapitole II u Nemocí z povolání způsobených fyzikálními faktory dochází ke změně v položce 6. Sekundární Raynaudův syndrom prstů ruky způsobený při práci s vib-

rujícími nástroji a zařízeními.

Jde o objektivně prokázaný Raynaudův syndrom nejméně dvou článků (dříve 4 článků) prstů ruky v chladu, ověřený plethysmografickým vyšetřením. Klinické podmínky byly původně stanoveny pro obě ruce souhrnně. Dle dokumentu Nemoci z povolání v České republice v roce 2023 vydaném Státním zdravotním ústavem byl Sekundární Raynaudův syndrom prstů rukou z práce s vibrujícími nástroji diagnostikován v roce 2023 celkem 4x. Uvedená změna, účinná od 8. 11. 2025, nepředpokládá významný nárůst počtu uznaných nemocí z povolání pro uvedenou diagnózu.

● V kapitole II u Nemocí z povolání způsobených fyzikálními faktory v položce 11 dochází k uvolnění podmínek u chronického onemocnění bederní páteře způsobeného

dlouhodobým přetěžováním těžkou fyzickou prací, spojeného s pracovní neschopností pro tuto diagnózu o celkové době trvání alespoň 12 měsíců (dříve se uvádělo „spojeného s dočasnou pracovní neschopností pro tuto diagnózu o celkové době trvání alespoň 12 měsíců během posledních 3 let“) za splnění klinických kritérií uvedených v této položce. Klinická kritéria pro uznávání tohoto onemocnění byla nastavena velmi přísně, proto bylo přistoupeno k určitým změnám: odstranění slova „dočasná“ pracovní neschopnost a ustoupení od toho, že pracovní neschopnost pro tuto diagnózu je pouze 3 roky zpětně a odstranění upřesnění hygienické části vycházející z jiného právního předpisu.

● V kapitole III u Nemocí z povolání týkající se dýchacích cest, plic, pohrudnice, pobřišnice a nově i gastrointestinálního traktu byly nově zařazeny do bodu 1 písm. d) akutní a subakutní formy silikózy.

● V kapitole III v položce 2 u Nemocí způsobených prachem azbestu přibyla v písm. d) vedle stávajících nemocí ve spojení s azbestózou další ne-

moci: rakovina žaludku, rakovina tlustého střeva nebo rakovina konečníku.

● V kapitole V u Nemocí z povolání přenosných a parazitárních přibyla nová položka 4: Nemoci způsobené koronavirem SARS-CoV-2 přenosné z člověka na člověka a dalšími způsoby přenosu; případně vzniklé v zahraničí. Nově jsou ukořtena klinická kritéria, která stanovují, že se musí jednat o objektivně prokázané onemocnění, jehož závažnost byla vyhodnocena nejméně jako středně těžká nebo onemocnění probíhalo s komplikacemi. V případě položek 1 až 3 dále dochází k upřesnění, že kritéria jsou pro nemoci kromě nemoci způsobené koronavirem SARS-CoV-2 (viz položka 4).

Výše uvedené změny se promítly i do nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Zde však k dalším úpravám nedošlo.

Mgr. et Ing.
Štěpánka DESORTOVÁ,
právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Bowlingový turnaj v Dobřanech přinesl radost, soutěž i přátelskou atmosféru

Ve středu 5. listopadu 2025 uspořádala odborová organizace Psychiatrické nemocnice v Dobřanech bowlingový turnaj pro své členy. Akce se konala v příjemném moderním sportovním prostředí Cinema Bowlingu v Dobřanech, kde nechyběla dobrá nálada a přátelská rivalita. O povzbuzování se postarali členové odborů i rodinní příslušníci, kteří přišli podpořit hráče.

Účastníci byli rozděleni do dvou skupin, v nichž se utkali o co nejlepší výsledky. Z každé skupiny pak byli oceněni první tři hráči, kteří si odnesli hod-

notné ceny v podobě dárkových poukazů Teta.

Nešlo však jen o soutěžní výkony a ceny – hlavním cílem setkání bylo strávit společně



Nejlepší hráči bowlingového turnaje z družstva 2: zleva: Magda Polívková (2. místo), Tereza Štaubertová (1. místo), Petr Jacko (3. místo).



Nejlepší hráči bowlingového turnaje z družstva 1: zleva: Radka Černá (2. místo), Jana Hrachovcová (1. místo), Kristýna Hradiská (3. místo).

příjemný podvečer a oživit tradici společného sportování. Ta v naší organizaci trvala roky, přerušena byla od covidu.

Turnaj se setkal s velkým ohlasem a potvrdil, že podobné akce mají v naší odborové činnosti své nezastupitelné místo.

Už nyní se účastníci těší na další, který se bude konat v lednu 2026.

Za odborovou organizaci
Psychiatrické nemocnice
v Dobřanech
Soňa VYTISKOVÁ,
sonavytisk@seznam.cz

Školení v roce 2026 – vzdělávání pro silnější odbory

Milé kolegyně, milí kolegové, už nyní vás srdečně zveme na školení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky v roce 2026. Nabídnou nejen aktuální informace z oblasti pracovního práva, kolektivního vyjednávání a fungování základních odborových organizací, ale také praktické dovednosti a sdílení zkušeností.

Čekají vás odborní lektori, interaktivní program a prostor pro diskusi. Budete mít možnost načerpat nové znalosti, inspiraci a posílit vzájemné kontakty.

Těšíme se na vaši účast – společně budujeme silný a moderní odborový svaz!

Školitelé	Datum	Místo školení	Obsah školení
JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.	15. 1. 2026 17.00 – 18.30 hodin	Online	Webinář Pracovněprávní novinky 2026
Bc. Jiří Sedlář	5. 2. 2026 OSZSP ČR 3. patro	Praha	Sociální sítě a jak na ně
Bc. Jiří Sedlář	26. 2. 2026 OSZSP ČR 3. patro	Praha	Sociální sítě a jak na ně
JUDr. Zuzana Dufalová Mgr. Ladislav Kucharský	19. 3. 2026 Novotného lávka Sál č. 318	Praha	Činnost odborové organizace aneb Máme odbory a co teď?
Zuzana Sargová Bc. Jan Šusta	25. až 27. 3. 2026	Valnovka Praha	Síla odborů
Mgr. Ing. Štěpánka Desortová Mgr. Kamil Kubáň	15. 4. 2026 RC – Berenica	Olomouc Regionální centrum	Kolektivní vyjednávání
	21. 4. 2026 Novotného lávka Sál č. 318	Praha	
JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.	15. 5. 2026 Novotného lávka Sál č. 318	Praha	Transparentní odměňování, problémy pracovní doby ve zdravotnictví
	21. 5. 2026 RC – Andromeda	Olomouc	
JUDr. Zuzana Dufalová Mgr. Ladislav Kucharský	2. 6. 2026 RC – Berenica	Olomouc Regionální centrum	Činnost odborové organizace aneb Máme odbory a co teď?

Mgr. Jana HNYKOVÁ, místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Plzeňští odboráři se vydali z nemocnice na prohlídku a ochutnávku Prazdroje

V úterý 7. října 2025 se někteří členové výboru odborové organizace Fakultní nemocnice Plzeň zúčastnili prohlídky Plzeňského Prazdroje s ochutnávkou zlatavého moku, a to na základě pozvání naší bývalé zaměstnankyně – odborárky Jiřiny Dolejšové. Ta je v plzeňském pivovaru dlouholetou průvodkyní a každoročně pořádá prohlídky Plzeňského Prazdroje pro své bývalé spolupracovníky ze Stomatologické kliniky. Letos k těmto bývalým kolegům přizvala i některé členy výboru odborové organizace, se kterými se osobně zná.

Toto pozvání tak přijali Martina Suchá, Jitka Urbánková, Kateřina Moravcová a Jitka Janouškovcová, která zastupovala obě zmíněné skupiny. Je totiž jak členkou výboru, tak bývalou spolupracovnicí Jiřiny Dolejšové.

V 17 hodin se sešli všichni účastníci v návštěvnickém centru Plzeňského Prazdroje, odkud vyrazili na přibližně dvouhodinovou prohlídku. Nejprve nás průvodkyně seznámila s nejstarší historií plzeňského pivovarnictví a pak se celá skupina účastníků vydala po trase prohlídky směrem do historie výroby piva.

Nejprve jsme si prohlédli prostory malé varny a stáčírny, poté jsme se, se zastávkou a prohlídkou krásné plzeňské vodárenské věže, přesunuli k nové pivovarské expozici. Zde jsme zhlédli video týkající se historie plzeň-

ského pivovarnictví a absolvovali audiovizuální prohlídku ingrediencí, z nichž se věhlasný Pilsner Urquell vyrábí.

Pak přišla na řadu velká varna s denní kapacitou okolo 3 000 000 piv, kde jsme viděli postup vaření celosvětově proslulého moku. Odsud již naše kroky vedly do vyhlášených ležáckých sklepů. Zde jsme se dostali až k místu velmi očekávaného okamžiku, kterým byla ochutnávka nefiltrovaného piva Pilsner Urquell přímo z obrovských dubových ležáckých sudů. Sudy, které vyrábí místní bednáři, se pravidelně čistí a smolují velmi zajímavým způsobem, kdy malým otvorem ve víku vleze zaměstnanec dovnitř sudu, důkladně jej vyčistí a poté se provede vysmolení.

Pohledem na tyto giganty naplněné nefiltrovaným a nepasterizovaným ležákem již chytali



všichni „pivní slinu“. Nutno podotknout, že dychtivost návštěvníků na výsledný produkt a jeho skvělá chuť dobu ochutnávky poněkud protáhla a mnohým jaksi ztěžkly nohy.

Vše dobré musí ale jednou skončit, a tak jsme se i my museli pomalu odebrat k odchodu. Poslední, co nás na cestě z historických sklepů čekalo, bylo nainstalované víko onoho obrovského dubového sudu, kde si mohli nejhubenější a nejstatečnější z nás zkusit prolézt oním malým otvorem, kterým je zajiš-

ťováno jeho pravidelné důkladné čištění. Našli se dva hubení a jedna statečná, díky nimž se závěrem celá skupina náramně pobavila.

Na úplný závěr jsme se rozloučili s naší skvělou, vtipnou a příjemnou průvodkyní, které patří naše veliké poděkování. Poté jsme již se odebrali do svých domovů a doufali, že druhý den dorazíme na svá pracoviště s čistou hlavou.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň

Foto autorka



Členská a volební schůze odborové organizace FN Plzeň

Čtyři roky uplynuly jako voda a s nimi i čas mandátu výboru odborové organizace Fakultní nemocnice Plzeň. V letošním roce nás tedy čekala pravidelná každoroční členská schůze spojená s volbami do výboru a do dozorčí rady odborové organizace. Uskutečnila se ve čtvrtek 9. října 2025. Předcházely jí nutné procedurální úkony dle platného volebního řádu ZO – zvolení volební komise, navržení kandidátů do výboru i dozorčí rady a další potřebné věci.

V den D začali do střediska TOTEM již od 13 hodiny přicházet účastníci, ve 14.30 schůzi zahájila předsedkyně ZO Mar-

tina Suchá, která nejprve přivítala hosty. Těmi byli ředitel FN Plzeň MUDr. Václav Šimánek, PhD., vedoucí právního a sociál-

ního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková, regionální manažer Bc. Václav Matoušek a účetní ZO Ing. Alena Němcová. Všichni tři první jmenovaní postupně dostali slovo, pozdravili přítomné, seznámili je s mnoha novinkami, které se týkaly jak plzeňské nemocnice, tak zdravotnictví jako celku a zodpověděli dotazy přítomných.

Po splnění veškerých povin-

ností spojených s řádným průběhem schůze a po absolvování prvních bodů programu přišla na řadu volební část schůze. V době, kdy volební komise sčítala hlasy, byla na programu diskuze, do které se mimo jiných zapojili i Václav Matoušek a Ivana Břeňková. Ta využila si-

pokračování na straně 14

Členská a volební schůze odborové organizace FN Plzeň

pokračování ze strany 13

tuace jak zdejší, tak politické a zaslala budoucímu ministru Mgr. et Mgr. Adamu Vojtěchovi, MHA, fotografii spolu s pozváním na naši další členskou schůzi. Mandát do výboru získá-

li Jan Alexy, Jana Böhmová, Jitka Janouškovcová, Bc. Kateřina Moravcová, Martina Suchá, Bc. Jitka Urbánková a Bc. Jana Zavadová a do dozorčí rady Hana Davidková, Bc. Jitka Výšková, DiS., a Renáta Wislocká. Na pozici předsed-

kně výboru ZO byla posléze zvolena Martina Suchá, za místopředsedkyni Bc. Jana Zavadová. V dozorčí radě byla do čela zvolena Hana Davidková.

Novému výboru přejeme hodně nadšení do práce, dobrou

a efektivní komunikaci jak vzájemnou, tak s vedením fakultní nemocnice a mnoho skvělých nápadů i pevných nervů. Ať se daří!

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,

FN Plzeň

Foto autorka



Odboráři z plzeňské fakultní nemocnice vyrazili do Prahy na muzikál Divotvorný hrnec

Odborová organizace Fakultní nemocnice Plzeň připravila pro své členy a jejich rodinné příslušníky na sobotu 25. října 2025 od 14 hodin návštěvu muzikálového představení Divotvorný hrnec v Praze. Odjezd z Plzně byl naplánován na desátou hodinu, kterou jsme, i přes drobné nedostatky, dodrželi.

Vzhledem k tomu, že cesta na plánované pražské stanoviště trvala déle než obvykle, nezbývalo moc časového prostoru na prohlídku centra naší stovčaté matičky. I nákupy zůstaly pro tentokrát hodně ošizené. Co si ale většina z nás nenechala ujít, byla cesta za občerstvením. Potom již většina návštěvníků mířila směrem k pražskému divadlu Hybernia, kde ve foyer

mnozí doplnili svůj kávový či vinný deficit, který měli z důvodu nedostatku času mezi příjezdem do Prahy a začátkem představení.

Pak už začali plzeňští odboráři zaujímat svá skvělá místa v první a druhé řadě v hledišti divadla. Se třetím zvoněním byli všichni usazeni a mohli se zaposlouchat do prvních tónů, jimiž nestárnoucí muzikál

z Broadwaye, který jako první přenesla na česká divadelní prkna dvojice Voskovec a Werich, začínal. Muzikál nás provedl pohádkovým příběhem, v němž dochází k různým zvrátům a problémům, kdy kouzelný hrnec splní tři „nesprávná“ přání, která ale zapříčiní, že dobro zvítězí nad zlem.

Celé muzikálové představení bylo okořeněno velmi vtipnými vsuvkami mnoha hereckých představitelů v čele s Petrem Rychlým, Marií Křížovou, Lukášem Randákem a Petrem Jenišťou. Ty byly v průběhu příběhu vždy oceněny potleskem

diváků. Po poslední oponě se všichni účastníci vydali do šaten a poté směrem ke stanovišti autobusu. Až na drobné zaváhání čtyř účastnic se všichni sešli na domluveném místě.

I zmíněné zaváhání se podařilo poměrně rychle vyřešit a my se tak mohli vydat na cestu zpět do Plzně. Zpáteční cesta byla znatelně rychlejší a bezproblémová, a tak jsme se brzy nacházeli v areálu FN na Borech, odkud všichni zamířili ke svým domovům. Dle ohlasů, které se k mým uším dostaly, byli účastníci spokojeni a těší se na další akci od naší odborové organizace.



Jitka JANOUŠKOVCOVÁ, FN Plzeň

Foto autorka

Ohlédnutí za krajskými konferencemi odborového svazu



Máme za sebou podzimní krajské konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a dovolte mi malé ohlédnutí. Krajské konference letos nebyly jen o číslech, úhradách a paragrafech, ale taky o úsměvech, dobré náladě, setkání, výměně informací a zkušeností. Od 16. září do 22. října 2025 jsme se potkávali v nemocnicích, v zasedacích místnostech i sálech různých restaurací napříč republikou a znovu se přesvědčili, že odbory žijí, pracují a bojují za práva nejen svých členů, ale i těch ostatních.

Uspořádání krajských konferencí vychází z našich stanov ze článku 100 až 104. Každá krajská konference měla klasický program – předsedkyně nebo předseda krajské rady zhodnotili, co se podařilo, členové vedení odborového svazu přivezli čerstvé zprávy o hospodaření, vzdělávání a právní pomoci a inspektori BOZP se podělili o pár novinek z oblasti legislativy.

Jsme rok před naším sjezdem a důležitou součástí programu krajských konferencí byly i naše svazové dokumenty a projednání návrhů změn. Vedení svazu vyzvalo delegáty krajských konferencí k aktivnímu zapojení do tvorby změn.

Také letos jsme ocenili kolegyně a kolegy, kteří tahají odborovou „káru“ dlouhá léta a děla-

jí to srdcem, udělili jsme ocenění za práci v základních a místních odborových organizacích na základě návrhů členů z jednotlivých odborových organizací. Celkem se nám sešlo 23 návrhů na udělení ocenění za práci v odborových organizacích a 3 návrhy přišly na opětovné poděkování za práci v odborech, ale těmto členům bylo uděleno ocenění již v loňském roce. Ocenění dostali drobný dárek a písemné poděkování.

Ale kromě čísel, sdělení a informací jsme hlavně mluvili s lidmi, našimi členy, kolegy, přáteli. Před jednáním, o přestávce a po skončení jednání krajské konference jsme mohli neformálně podebatovat o běžných věcech ze života, trochu o dovoleně, vnoučatech, ale také

si naši členové postěžovali na dodržování zákoníku práce v oblasti přesčasové práce, dlouhodobých plánů směn, ale i příplatků a dalších záležitostí.

Vedly se diskuse o navyšování členské základny a využití informací k náboru a organizování.

I když jsme se často zasmáli, závěry byly velmi vážné. Všichni delegáti se shodli, že zdravotnictví a sociální služby potřebují jistotu a stabilitu a že lidé, kteří v nich pracují, si zaslouží férové podmínky i uznání, adekvátní finanční ocenění své práce i benefity, které pomohou stabilizovat zaměstnance. V usneseních jsme přijali konkrétní požadavky nejen vůči dosluhující vládě, ale především vůči vládě budoucí, která vzešla z říjnových voleb a v současných týdnech se formuje.

Nemohu zapomenout na naše kolegyně ze Stříbrných teras, které po skončení krajské konference v Jihlavě přišly a přinesly nám čokoládu jako poděkování. Tohle milé gesto bylo moc krásné a někdy, když člověk vydá hodně sil, vzpomene si na takové chvíle.

Odbory stojí na každém z nás

– na předsedkyních a předsedech základních odborových organizací, kteří po směně ještě řeší kolektivní smlouvy, na členských a členech, kteří mají odvahu ozvat se, když vidí nespravedlnost, ale i na všech, kdo přicházejí s nápady, jak dělat věci lépe.

Společně tvoříme síť, která drží pohromadě nejen práva zaměstnanců, ale i důstojnost naší práce. A i když někdy přijde únava, nejistota nebo frustrace, víme, proč to děláme, protože věříme, že lidskost a solidarita mají v práci své významné místo.

A tak když si po dalším náročném jednání rozbalíme tu symbolickou čokoládu na nervy, víme, že to není jen sladkost, ale malá připomínka, že každý krok, každá diskuse a každé setkání mají smysl. Protože odbory – to jsme my.

Děkujeme všem, kdo se zúčastnili, diskutovali, pomáhali a rozdávali dobrou náladu. Protože odbory nejsou jen o papírech – jsou hlavně o lidech, humoru a srdci.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

krajské konference

Moravskoslezská krajská konference – 7. 10. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Moravskoslezského kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli v úterý 7. října ve Fakultní nemocnici Ostrava. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/moravskoslezska-krajska-konference-7-10-2025/>

Ocenění za obětavou práci v odborech s gratulací, drobným dárkem a poděkováním bylo v Ostravě předáno Bohdaně Doležalové z Nemocnice Karviná, Mgr. Olze Dunkové, Pavlíně Grichové a Natálii Rokytové, DiS., z Fakultní nemocnice Ostrava. Oceněna byla také Julie Krejčí z Psychiatrické nemocnice v Opavě, která nebyla na krajské konferenci přítomna.

S činností moravskoslezské krajské rady v uplynulém období seznámila její předsedkyně Andrea Drexlerová.

Zpráva o činnosti moravskoslezské krajské rady

Krajská rada Moravskoslezského kraje pracuje ve stejném složení od roku 2024, a to v počtu sedmi členů: předsdkyně Bc. Andrea Drexlerová, místopředseda Vít Příbylík, členové Bc. Petra Čermáková, Mgr. Martin Gall, Petr Lasák, Bc. Hana

Nohelová a Zuzana Sargová. Naši krajskou radu tvoří zástupci nemocnic, zdravotnické záchranné služby a sociálních služeb. Scházíme se pravidelně každý měsíc či operativně dle potřeby v prostorách Fakultní nemocnice Ostrava.

Koncepce naší práce spočívá v získávání informací o ZO,



vzájemné komunikaci a spolupráci, řešení problémů. Věnujeme se plnění úkolů daných IX. sjezdem a vedením našeho svazu.

Pravidelnými body našich jednání jsou informace z jednání výkonné rady a dozorčí rady OS,

záchranky, nemocnic a sociálních služeb Moravskoslezského kraje. Největším problémem se jeví nedostatek všech profesí nejen v nemocnicích, ale i na záchrankách

pokračování na straně 16

Moravskoslezská krajská konference – 7. 10. 2025

pokračování ze strany 15

a v sociálních službách. Trápí nás, a nejen nás, odměňování, množství přesčasové práce a s tím spojené dodržování zákoníku práce. Dlouhodobý a neřešený problém v sociálních službách je nedostatečné financování, což se pak odráží na kvalitě poskytované sociální péče.

2x ročně by se měla konat schůzka na Krajském úřadě Moravskoslezského kraje s náměstkem hejtmána pro zdravotnictví MUDr. Martinem Gebauerem a náměstkem pro sociální služby Mgr. Stanislavem Kopeckým.

Letos jsme se v únoru 2025 sešli na jednání na kraji za účasti předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníkové s hejtmánem Ing. Josefem Bělicou. Ph.D., MBA, a náměstkem MUDr. Martinem Gebauerem, MHA, LL.M. bez zástupce sociálních služeb. Na arogantní jednání politiků na kraji jsme zvyklí, ale tohle jednání bylo vrcholem arogance a neslušného chování. Pan hejtmán nejprve sám sebe označil za autistu, pak

se nás zeptal, co vlastně po něm chceme, když všechno je ve zdravotnictví v Moravskoslezském kraji sluncem zalité a bez jakýchkoliv problémů. Nemocnice zůstanou příspěvkové organizace, nic se předávat do soukromých rukou nebude ba naopak, nemocnice v Krnově si od AGELu převezme nemocnice v Bruntále a Rýmařově, zaměstnanci si prý finančně polepší, tak co chceme víc.

Fakultní nemocnice Ostrava převzala pod svou správu rehabilitační ústavy v Hrabyni a Chuchelné. Byl odvolán ředitel třínecké nemocnice, před nedávnem byl odvolán ředitel nemocnice ve Frýdku-Místku. Nedostatek personálu, uzavírání některých oddělení, snižování počtu lůžek či přetížený personál vlastně nezajímají nikoho.

Členové krajské rady se pravidelně účastní jednání, porad, konferencí a seminářů pořádaných OSZSP ČR a ČMKOS.

Nejen práci je člověk živ, je potřeba i odpočinek. Krajská rada se v květnu zúčastnila pracovní ces-



ty do Tatranské Lomnice. Program byl sice nabitý odborovou prací, ale i tak jsme měli možnost poznat nejen krásy Tater, ale také kolegy z jiných krajských rad, seznámit se s jejich prací, s problémy, které mají ve svých regionech.

V srpnu jsme celé jednání krajské rady věnovali přípravě nadcházejícího sjezdu v roce 2026, mnohokrát zazněla otázka: co bude dál, co nás čeká a co pro to můžeme udělat my. Trápí nás nezájem ZO a členů jakkoliv se za-

pojit do výzev a úkolů od vedení odborového svazu, malá účast na protestních akcích.

Ted' je po volbách, většina lidí chtěla změnu, ale nikde není dáno, že bude líp. Ať bude ministr zdravotnictví kdokoliv, pro nás to znamená pořád být ve střehu a další tvrdá odborová práce, která není možná bez vás, vážení přátelé.

Závěrem bych velmi ráda poděkovala všem členům krajské rady za jejich aktivní činnost a spolupráci.

Foto Jiří Sedlář



krajské konference

Olomoucká krajská konference – 8. 10. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Olomouckého kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve středu 8. října v Regionálním centru Olomouc. Podrobnější informace o konferenci najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/olomoucka-krajska-konference-8-10-2025/>

Na ocenění za obětavou práci v odborech byl v Olomouckém kraji navržený **Mgr. Libor Havlíček z Nemocnice AGEL Jeseník**, který nebyl na krajské konferenci přítomen.

S činností olomoucké krajské rady v uplynulém období seznámil její předseda **Jan Zatloukal**.

Zpráva o činnosti olomoucké krajské rady

Vážení účastníci krajské konference Olomouckého kraje, oceňujeme, že jste si vyčlenili čas pro dnešní jednání. Jménem krajské rady bych chtěl sdělit několik podstatných informací. Naše krajská rada pracuje v sedmičlenném složení. Předseda Jan Zatloukal je ze zdravotnické záchranné služby, místopředsdkyně a členka výkonné rady Lada Cínegrová z hygienické služby, Martin Pejzl z fakultní nemocnice, Erika Frydryšková z nemocnice AGEL, Jitka Neplechová z psychiatrické léčebny, Lenka Indrová z léčebného ústavu Paseka a Mária Reissausová z pobytového sociálního zařízení Paprsek.

Jednání se pravidelně účastní regionální manažer Ladislav Kucharský. Příležitostně inspektorka BOZP Andrea Hrabčáková (nyní je na rodičovské dovolené).

Od ustavení krajské rady v roce 2022 jsme měli 16 jednání. Obsahem těchto schůzek je výměna informací a zkušeností z jednotlivých zařízení a oborů, dále přenos informací z regionální odborové rady a sekce OS. Především pak slouží k vzájemné komunikaci mezi vedením odborového svazu a Olomouckým krajem. Všichni členové krajské rady pracují ve svých odborových organizacích, ale jsou ochotni pomáhat i v dalších organizacích v kraji.

V uplynulém roce se nám podařilo uskutečnit několik schůzek s nově zvoleným vedením Olomouckého kraje, o jejichž obsahu jsme informovali v zápi-

sech z jednání. Přes změnu ve vedení kraje (nyní jednobarevná vláda ANO) se nedaří zvrátit negativní vývoj v sociálních službách, kde přetrvává špatné zařazení do nižších platových tříd a nově dochází k rušení benefitů dříve sjednaných v kolektivních smlouvách. Také se nepodařilo nalézt shodu ve věci doplatku právních nákladů spojených

s vymáháním nedoplatku covidových odměn, o čemž byla také informace v zápise z jednání krajské rady.

Jednání s vedením kraje jsou vždy komplikovaná, neboť i přes změnu politické situace zůstávají na svých postech někteří úředníci, kteří nechťejí dopustit zásadní změny a přetrvávají i osobní vazby napříč politickým spektrem. Proto osobně odlišuji krajskou a celostátní politiku a přál bych si po volbách takovou vládu, u které by se opět dařilo našemu svazu lépe prosazovat zájmy zaměstnanců, které zastupujeme.

Přeji vám dostatek sil pro nelehkou práci ve vašich odborových organizacích a za rok úspěšnou volbu orgánů našeho Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Děkuji za pozornost.

Foto Jana Hnyková



Zlínská krajská konference – 9. 10. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu ze Zlínského kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve čtvrtek 9. října v Interhotelu Zlín. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zlinska-krajska-konference-9-10-2025/>

Ocenění za obětavou práci v odborech s gratulací, drobným dárkem a poděkováním bylo ve Zlíně předáno **Marii Hurtíkové a Lence Klečkové** z Uherskohradištské nemocnice a **Lukáši Doležalovi** ze Zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje.

S činností zlínské krajské rady v uplynulém období seznámila její předsedkyně **Marcela Holčáková**.

Zpráva o činnosti zlínské krajské rady

Krajská rada Zlínského kraje je sedmičlenná. Jejími členy jsou Mgr. Marcela Holčáková (předsedkyně), Martina Katolícká (místopředsedkyně), Lukáš Doležal, Mgr. Ivana Hába, Martina Hvozdenská, Jana Špičáková a Ludmila Šormotová. Pracuje podle Koncepce práce krajské rady a snaží se v průběhu roku naplňovat jednotlivé úkoly. Zhodnocení jedenácti úkolů Koncepce práce KR pro rok 2024 bylo splněno. V současné době se členové krajské rady podílejí na plnění úkolů stanovených pro letošní rok.

Jedním ze zásadních úkolů je jednání s hejtmánem a radní pro sociální oblast na aktuální téma. Po ustavující schůzi Zastupitelstva Zlínského kraje jsme oslovili hejtmana Ing. Radima Holíše (ANO) a náměstkyni hejtmana pro sociální věci a neziskový sektor Mgr. Elišku Olšákovou (STAN) s návrhem schůzky s krajskou radou

Zlínského kraje a vedením OS. Účelem plánovaných schůzek bylo nastavení spolupráce v zájmu zaměstnanců a pacientů zdravotních služeb a klientů sociálních služeb a koncepce zdravotních a sociálních služeb na území Zlínského kraje. Tato úvodní jednání proběhla v lednu a v březnu letošního roku.

Následné jednání s náměstkyní hejtmana Olšákovou se konalo v květnu za přítomnosti vedoucího odboru sociálních věcí Mgr. Tomáše Bernatíka. Zejména se jednalo o podpoře stávajících zaměstnanců sociálních služeb, aby zůstali pracovat v sociálních službách, a také jak přilákat zaměstnance nové. Byla připomenuta data o počtech chybějících zaměstnanců v jednotlivých profesích. Byly předány informace o krocích OS, které povedou k personální stabilizaci, a o návrhu na konkrétní benefity. Byla přednesena řešení ze strany zástupců kraje – výše finančních prostředků pro poskytovatele, podpora terénních

služeb jako prevence před využíváním pobytových služeb, které jsou nedostačující a nákladné, a zřízení koordinátora pečujících od 1. 4. 2025. S ohledem na opakovaná jednání s hejtmánem, na jejichž programu byla i oblast sociálních služeb, další schůzka s náměstkyní zatím nebyla naplánována.

S hejtmánem Holíšem krajská rada jednala v březnu, srpnu a říjnu. Stěžejním tématem bylo zdravotnictví a odměňování v nemocnicích řízených Zlínským krajem. Jednalo se o udržení efektivity nemocnic, o zvýšení výkonnosti, o fixaci platů jen lékařů, ale ne ostatního personálu, o možnostech představenstev, která mají nástroj pro udržení personálu, o fluktuaci zaměstnanců a o úhradové vyhlášce 2026, která nereflexuje ekonomiku nemocnic a nezahrnuje navýšení platů a mezd pro zaměstnance. A zejména o rozpuštění výnosů z minulých období, a to i přesto, že bude obchodní plán nemocnice v červených číslech. Poslední říjnové jednání bylo za přítomnosti zástupců představenstev jednotlivých nemocnic a hejtmánem bylo navrženo další společné jednání ve stejném složení na konci listopadu.

Na schůzkách s hejtmánem jsme diskutovali také o problematice nového vozového parku na ZZS, s příslibem hejtmana na spolupráci. Dalším tématem bylo vypsání výběrové řízení na ředitele Zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje a hejt-

man Holíš přislíbil účast odborů v komisi pro výběrové řízení. V září hejtmán informoval o důvodech, proč z výběrového řízení nevzešel žádný uchazeč. Sdělil, že bude vypsáno nové výběrové řízení na ředitele ZZS, kde bude v komisi opět předseda odborové organizace ZZS Zlínského kraje.

Naplňujeme i další úkoly Koncepce práce krajské rady, a to účasti členů na akcích pořádaných odborovým svazem, účasti na jednáních na úrovni kraje, především krajské tripartity a RROS ČMKOS, a zapojením členů do pracovních skupin. Jsme členy komise pro zdravotnictví, která se zaměřuje na hospodaření všech nemocnic, sleduje fluktuaci personálu a výši mezd ve všech nemocnicích Zlínského kraje. Současně pracujeme v Krajské ekonomické komisi východní Moravy, která má za úkol podílet se na rozvoji Zlínského kraje.

Monitorujeme mimořádné situace v resortech ve Zlínském kraji a plánujeme po volbách oslovit nově zvolené poslance Zlínského kraje.

Dosavadní plnění Koncepce práce krajské rady považujeme za velmi dobré a věříme, že do konce roku se jí podaří splnit na 100 %. Poděkování patří všem členům krajské rady, kteří se na jejím splnění podílejí, a rovněž odborovému svazu za odbornou i lidskou podporu.

*Foto Lubomír Franci
a Miloslav Toušek*



Vysočinská krajská konference – 15. 10. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Kraje Vysočina se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve středu 15. října v Pivovarské restauraci v Jihlavě. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/vysocinska-krajska-konference-15-10-2025/>

Ocenění za obětavou práci v odborech s gratulací, drobným dárkem a poděkováním bylo v Jihlavě předáno Bc. Haně Lisé ze ZZS Kraje Vysočina a Ivaně Plodíkové z Nemocnice Jihlava. Oceněn byl také MUDr. Aleš Kalousek ze ZZS Kraje Vysočina, který nebyl na krajské konferenci přítomen.

Protože Miroslav Vácha rezignoval na funkce ve výkonné i krajské radě, delegáti krajské konference aklamací zvolili do krajské rady Bc. Aleše Popova, DiS., který pracuje jako záchranář na ZZS Kraje Vysočina.

Miroslavu Váchovi za jeho práci jménem celé krajské rady poděkovala a s činností vysočinské krajské rady v uplynulém období seznámila předsedkyně Jiřina Marešová.

Zpráva o činnosti vysočinské krajské rady

Krajská rada Kraje Vysočina pracovala ve složení: předsedkyně Jiřina Marešová, místopředseda Ing. Mgr. David Vošický, MBA, LL.M., členové Miloslava Klabenešová, DiS., Bc. Hana Lisá a Miroslav Vácha, DiS.

V oblasti sociálních služeb se krajská rada zajímala o projekty a záměry kraje na rozšíření kapacity lůžek v pobytových zařízeních sociálních služeb na Vysočině, jedná se o cca 560 míst, a o dotační programy, které byly na rok 2025 zařazeny do Fondu Vysočiny.

Všech pět nemocnic je zřizovaných Krajem Vysočina. Všechny nemocnice hospodařily v roce 2024 se ziskem. Investuje se do rekonstrukcí a výstavby nových pavilonů, operačních sálů, parkovacích domů, do výstavby ubytovny a bytů pro zaměstnance.

Kraj Vysočina poskytuje ze svého rozpočtu motivační podporu pro zdravotníky v kraji. Krajská rada projednává informace ze zdravotní a sociální komise Kraje Vysočina, v nichž jsou její členové stálými hosty.

Zdravotnická záchraná služba Kraje Vysočina řešila potíže s přístroji Tempus od Philipsu, se šikanou na pracovišti, propuštění lékaře, odstoupení ředitelky... Je vypsáno výběrové řízení na ředitele ZZS Kraje Vysočina, kde by měli mít v komisi dvě místa zástupci zaměstnanců. V organizaci se konaly nové volby do výboru.

Psychiatrické nemocnice vynakládají značné množství energie, času i finančních prostředků na zajištění dostatečného počtu pracovníků. Menší města však pro mladé lékaře a sestry zůstávají málo atraktivní. Transformace psychiatrické péče pokračuje.

Foto Jiří Sedlář

Poděkování Mirkovi Váchovi

Za všechny členy krajské rady Kraje Vysočina děkují kolegovi Mirkovi Váchovi za práci v krajské radě, za vysoké nasazení v boji za spravedlnost, obhajování práv zaměstnanců, za statečnost, když zažíval ústrky a ponižování od zaměstnavatele, za vytrvalost v jednání se zaměstnavatelem a zřizovatelem ohledně přístroje Tempus a šikany na ZZS Kraje Vysočina. Situace se díky jeho úsilí po dlouhé době (několik let) začíná řešit ve prospěch zaměstnanců ZZS a hlavně pacientů na Vysočině. Je člověkem, který věří v hodnoty, které odbory hájí – v demokracii, solidaritu, lidskost a odvahu zastávat se druhých.

Mirku, děkujeme za spolupráci a ať se ti daří.

Jiřina MAREŠOVÁ, předsedkyně vysočinské krajské rady OS,
kr.maresova@zdravotnickeodborny.cz



Jihomoravská krajská konference – 16. 10. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Jihomoravského kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve čtvrtek 16. října v Brně.

Podrobnější informace o konferenci najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/jihomoravska-krajska-konference-16-10-2025/>

Ocenění za obětavou práci v odborech s gratulací, drobným dárkem a poděkováním bylo v Brně předáno Zuzaně Řehulkové z Fakultní nemocnice u svaté Anny.

S činností jihomoravské krajské rady v uplynulém období seznámila její předsedkyně Hana Kudličková.

Zpráva o činnosti jihomoravské krajské rady

Jihomoravská krajská rada OSZSP ČR má sedm členů a pracuje ve složení předsedkyně Mgr. Hana Kudličková, místopředseda Jiří Škárék, DiS., členové Roman Citterberg, Naděžda Kucharská, Jindra Macková, Bc. Jana Procházková a Valerie Skřejpková.

Krajská rada se schází zpravidla 1x měsíčně, a to většinou každý poslední čtvrtek v měsíci. Schůzek se účastní také regionální manažerka a inspektorka BOZP Jana Wofflová.

Na svá jednání krajská rada zve zástupce odborových organizací k řešení eventuálních problémů ve svých organizacích. Krajská rada se zúčastňuje vzdělávacích akcí a konferencí, načež informace využívá ke své odborové práci.

Členové krajské rady se dohodli s hejtmánem Jihomoravského kraje Mgr. Jan Grolichem na účasti svých zástupců v komisích Rady Jihomoravského kraje a v krajské tripartitě, které se scházejí většinou 1 x měsíčně.

Tato dohodnutá spolupráce odborů s Krajským úřadem Jihomoravského kraje je pro zaměstnance velice cenná z důvodu přenosu informací týkající se zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách. Zástupci odborů mohou využít právo připomínkovat předložené návrhy a opatření z pohledu zaměstnanců.

Jihomoravský kraj zajišťuje dostupnost zdravotní péče prostřednictvím sítě vlastních příspěvkových organizací ve zdravotnictví, jejichž služby dále doplňují zdravotnická zařízení zřízená obcemi, státem nebo soukromými subjekty. Je zde 23 nemocnic a 7656 lůžek ve zdravotnických zařízeních (zdroj dat: ČSÚ, ÚZIS 2024). V Jihomoravském kraji je ambulantní zdravotní péče dostupnější oproti celorepublikovému průměru, v regionu jsou však patrné významné meziokresní rozdíly v dostupnosti zdravotnických služeb na obyvatele.

Jihomoravský kraj zřizuje několik nemocnic – Břeclav, Hustopeče, Ivančice, Kyjov,



TGM Hodonín, Tišnov, Vyškov, Znojmo a Letovice (nemocnice Blansko a Boskovice jsou městské nemocnice). Ambicí kraje je, aby všechny tyto uvedené nemocnice spadaly pod servisní organizaci Jihomoravská zdravotní, a. s., která bude pomáhat s jejich provozem, řízením a společnými nákupy. Jihomoravský kraj se ve svém referendu zavázal, že nebude rušit ani uzavírat žádné z krajských nemocnic a veškeré zisky bude investovat zpět do zdravotnictví.

Velkým problémem z pohledu odborů je uvažovaná transformace nemocnic zřizovaných krajem. Tyto snahy začaly v říjnu roku 2022 utajovaným materiálem, proti němuž odboráři z nemocnic za podpory a aktivní účasti předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové a předsedy LOK-SČL Martina Engela razantně vystoupili. Petice proti transformaci nemocnic měla téměř 15 000 podpisů.

V roce 2023 bylo sděleno, že se tato transformace se nedá stihnout v tomto volebním období, bude se s ní však počítat jako s jednou z možných variant v dalším volebním období s tím, že budou pokračovat další návazná jednání kraje se sociálními partnery.

V roce 2024 hejtmán Grolich ve volbách obhájil hejtmanství a vzal si do své dítky i zdravotnictví. Po velkých problémech a odkladech se sešel se zástupci odborového svazu, následovala další jednání, zazněly sliby, že péče v nemocnicích nebude omezena, nemocnice zůstanou v majetku kraje, zisk nebude vyváděn mimo nemocnice, odměňování bude alespoň na úrovni nařízení vlády, zaměstnancům zůstanou benefity z FKSP.

Odbory svoje odmítavé stanovisko k transformaci nemocnic nezměnily, další vývoj v tuto chvíli není jasný.

Foto Jiří Sedlář



Plzeňská krajská konference – 22. 10. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Plzeňského kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve středu 22. října v Plzni. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/plzenska-krajska-konference-22-10-2025/>

S činností plzeňské krajské rady v uplynulém období seznámila její předsedkyně Miroslava Jordánová.

Zpráva o činnosti plzeňské krajské rady

Naše krajská rada pracuje v tomto složení: předsedkyně Miroslava Jordánová (Nemocnice následné péče a dlouhodobě nemocných Horažďovice), místopředseda Petr Veselý (Rokycanská nemocnice), Simona Kocová (Stodská nemocnice), František Kuneš (Rokycanská nemocnice), Helena Kurcová (Městský ústav sociálních služeb města Plzeň), Soňa Vytisková (Psychiatrická nemocnice v Dobrušce) a Richard Zach (Fakultní nemocnice Plzeň).

Scházíme se dle potřeby a našich časových možností na různých místech. V soukromí, v Dobrušce a naposledy v Horažďovicích. Velkou posilou pro nás je vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ivana Břeňková.

Problémů řešíme spoustu. Osobní vztahy a bossing v sociálních službách v Tachově moc nedopadl, ale podobné zkušenosti určitě máte i jinde. Těžko se dokazují, slovo proti slovu, část zaměstnanců odejde a ti, co zůstanou, si po straně stěžují, ale protože chtějí v zařízení pracovat dál, mlčí. Odborná pomoc – mediátor – prakticky neexistuje.

Pravidelně máme schůzky s vedením kraje. Hejtmán, náměstci pro zdravotnictví a sociální služby, vedení holdingu Skupina Nemocnice Plzeňského kraje. Zatím jsme se vždy dohodli. Na jednáních nás vždy podporují předsedkyně OS Dagmar Žitníková a Ivana Břeňková.

Zvláštní problém u nás v kraji představuje velmi vysoké SOHZ (služby obecného hospodářského zájmu), bez kterého by akutní nemocnice nemohly vůbec fungovat. Problém vznikl již dávno, ale nebyla vůle k řešení. Každý

rok platí pojišťovny méně za práci. Přesto se nám podařily nárůsty platů, benefity, odměny k pracovním a životním jubileím.

Pravidelně a rádi se zúčastňujeme akcí odborového svazu. Setkání předsedů odborových organizací v Praze, na začátku léta setkání členů krajských rad, výkonné a dozorčí rady s vedením OS v Tatranské Lomnici. Moc děkujeme organizátorům, bylo to fajn.

Dále akce pro ministry, tiskové konference a další jednání a setkání se všemi, kdo mohou ovlivnit financování zdravotní péče. Je důležité vysvětlovat občanům, že nám nejde jen o naše platy, ale že i my a naši blízcí jsme pacienti a snažíme se udržet dostupnost péče jak ve zdravotnictví, tak v sociální péči.

Upozorňujeme náměstky hejtmana na nedostatečné pokrytí kraje mobilními sociálními službami, na malý počet personálu a jeho mizerné platy. Snažíme se jednat s našimi řediteli a stabilizovat v nemocnicích personál, nelékaře a hlavně ty ostatní – kuchaře, uklízečky, pomocnice, sanitáře, údržbu. Je to nekonečná a mravenčí práce. Jsme na jedné lodi a navzájem si pomáháme jak radou, tak prakticky.

Foto Miloslav Toušek

