

Bulletin 12

12. 12. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Náš svaz stojí na výborných lidech

Milé kolegyně, milí kolegové, blíží se čas Vánoc – období, kdy se ohlížíme za uplynulým rokem, hledáme chvíli klidu a připomínáme si hodnoty, na kterých stojí naše práce i naše společná solidarita. Ve zdravotnictví a sociálních službách je však závěr roku tradičně spojen nejen se zvýšeným pracovním nasazením, ale letos i s nejistotami, které ovlivňují pracovní podmínky a budoucnost. Konec letošního roku bohužel není standardní. Stále není schválený státní rozpočet a sociální služby tak opět balancují na hraně finanční udržitelnosti.



Chybějící prostředky budou opět ohrožovat jejich fungování i jistoty zaměstnanců, kteří každý den pečují o ty nejzranitelnější. Letos dosud nejsou uzavřeny ani

dohody o navýšení platů, přestože jsme byli připraveni s vládou jednat. Minulé čtyři roky byly náročné a stejně tak je náročná situace i nyní.

úvodník

Vláda Petra Fialy opakovaně držela zaměstnance v nejistotě, a to bez ohledu na důležitost zabezpečení veřejných a státních služeb. Jednání probíhala formálně, dohody byly skoro nemožné. Dospěli jsme do stavu, kdy velká část platových tarifů je pod úrovní minimální mzdy, zaručená mzda byla zrušena zcela. Práce přibývá a jistota ocenění zaměstnanců, zvláště v sociálních službách a také v hygienické službě, nikde.

Příznivější bohužel není ani situace ve zdravotnictví. Úhradová vyhláška pro příští rok navyšuje finanční prostředky pro nemocnice, záchranné služby a další poskytovatele zdravotní péče jen minimálně. Ministerstvo zdravotnictví něco proklamovalo, ale skutečnost se od proklamací zásadně liší. A přitom personální situace

pokračování na straně 2

obsah

Stanovisko ČMKOS k ÚS

.....str. 2

Návrhy pro Adama Vojtěcha

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3

Změna v právní pomoci

.....str. 4

Přesčasy – od výjimečného k běžnému

Jakub Štětka, DiS.str. 4

Výkonná rada v prosinci

PhDr. Marie Klířovástr. 5

Vedení OS s Alešem Juchelkou

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Hygienici s Adamem Vojtěchem

Ing. Jiří Charvátstr. 7

Znovu jihomoravské nemocnice

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 8

Sekce sociál

Mgr. Marcela Holčákovástr. 10

Jednání ALZHEIMER HOME

Mgr. Jana Hnykovástr. 10

Jak dál v sociálních službách

Ing. Tomáš Havlásekstr. 11

Rada pro inspekce kvality

Mgr. Marcela Holčákovástr. 11

Změny právní pomoci – LETÁK

.....str. 12

Biografická péče

Mgr. Jana Hnykovástr. 14

27. 11. byla generální stávka

.....str. 15

Sněm ČMKOS

Mgr. Jana Hnykovástr. 16

Objevte sílu odborů

Zuzana Sargovástr. 17

Ztížené pracovní prostředí

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová .

.....str. 17

Kolektivní vyjednávání

Jáchymov

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 18

Členská schůze Jáchymov

Mgr. Jana Hnykovástr. 18

Konference zlínské ZZS

Lukáš Doleželstr. 20

Odboráři z AGELu

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 21

Středočeská ZZS bowling

MUDr. Jiří Havlovicstr. 22

Vsetínský advent v Brně

Mgr. Marcela Holčákovástr. 23

Sbírka od 10. 10. do 5. 12. 2025

JUDr. Hana Lisástr. 23

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirva.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz



12. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s regionálním manažerem Václavem Matouškem zúčastnila kolektivního vyjednávání v Léčebných lázních Jáchymov.

13. listopadu

* Konalo se historicky první společné setkání zástupců odborových organizací působících v současné době ve společnosti ALZHEIMER HOME. Zúčastnili se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a odborní pracovníci OS.

14. listopadu

* Vedení OS a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali o aktuální situaci ve zdravotnictví s poslancem a budoucím ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem.

18. listopadu

* Na jednání sekce lázeňství se řešily problémy v oblasti lázeňství a úhradová vyhláška na rok 2026. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Franc.

19. listopadu

* Obsahem jednání metodického dne inspektorů BOZP a regionálních manažerů byly aktuality z oblasti BOZP a informace z regionů. Jednání se zúčastnilo vedení OS.

* Zástupci odborových svazů sdružených v ČMKOS se formou on-line sešli s místopředsedou ČMKOS Jiřím Vaňáskem a vedoucím projektového oddělení Lukášem Němcem kvůli novému projektu ČMKOS „Kompas sociálního dialogu“ k projednání spolupráce.

* Odpoledne se vedení OS sešlo se zástupci firmy Talk2amy.

20. listopadu

* V Brně se konal Sněm předsedů a předsedkyň sekcí a regionů České asociace sester. Zúčastnila se předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V odborové organizaci Domov Štítý – Jedlí se uskutečnilo první jednání ke kolektivní smlouvě za přítomnosti vedení organizace, náměstka Olomouckého kraje pro sociální oblast Martina Škurka a zástupců ZO spolu s regionálním manažerem Ladislavem Kucharským, právníkem Kamilem Kubánem a místopředsedkyní OS Janou Hnykovou.

25. listopadu

* Jednání Sněmu ČMKOS se zúčastnila osmičlenná delegace odborového svazu včetně vedení.

* V pražském Hotelu Clarion se konal již 20. ročník odborné konference Efektivní nemocnice, kterou pořádá společnost HEALTHCARE INSTITUTE o.p.s. Konference se zúčastnili zástupci odborového svazu včetně předsedkyně OS Dagmar Žitníkové.

Náš svaz stojí na výborných lidech

pokračování ze strany 1

v našich resortech je téměř tragická. Bohužel stále je hodně těch, co si nechťejí připustit, že bez zaměstnanců to nepůjde.

V mnoha nemocnicích kolektivní vyjednávání ještě ani pořádně nezačalo, opět se skoro na dřeň dohadujeme o penězích. Odboráři si jsou vědomi, že v mnoha nemocnicích obchodních společnostech je možné nastavit důstojné pracovní podmínky, jistoty a slušné odměňování zaměstnanců zvláště prostřednictvím kolektivních smluv. Jenže podmínky pro kolektivní vyjednávání a pro práci odborů jsou velmi vágní, a to přestože vláda a následně Poslanecká sněmovna mohly situaci prostřednictvím implementace nové směrnice EU zlepšit. Nestalo se, a proto se budeme snažit situaci změnit. Lidé, kteří se starají o své kolegy, by měli mít slušné zázemí, a to stejně jako mají odbory v Evropě.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky vždy samozřejmě hájil a bude hájit práva zaměstnanců. Usilujeme spolu s Vámi o slušné a bezpečné pracovní podmínky, respekt, ochranu zdraví a důstojnou mzdu za náročnou a namáhavou práci, bez níž by zdravotnictví ani sociální služby nemohly fungovat.

A právě nyní, v čase nejistoty, je naše role o to důležitější. Příští rok bude náročný. Jeho začátek nám přinese mnoho práce a intenzivní vyjednávání zvláště o platech a mzdách. Naše návrhy jsme spolu s LOK-SČL zaslali budoucímu ministrovi zdravotnictví Adamu Vojtěchovi, máme naplánované jednání budoucím s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou, určitě budeme jednat také s novým premiérem Andrejem Babišem.

V listopadu nás čeká X. sjezd. Také na něj bude nutné se připra-

vit. Náš svaz stojí na výborných lidech – na Vás. Věřím, že společně všechno zvládneme, a to díky Vaší odhodlanosti, profesionalitě a vzájemné podpoře.

Na tomto místě Vám chci také upřímně poděkovat. Zvláště děkuji všem členům výborů odborových organizací a členům orgánů svazu. Vaše každodenní úsilí, ochota zastupovat zaměstnance a řešit často složité a nevděčné situace je neocenitelná. Jste oporou kolegům a zásadní součástí našeho svazu. Bez Vás by to prostě nešlo. A proto Vám všem děkuji za Vaši práci, za solidaritu a za vytrvalost, kterou projevujete nejen ve své profesi, ale i v rámci našeho odborového svazu.

Přeji klidné a radostné Vánoce, pevné zdraví, hodně sil a do nového roku především jistotu, respekt a úspěchy na každém kroku.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Stanovisko ČMKOS

k nálezů Ústavního soudu ve věci přezazování na jinou práci

Ústavní soud 3. prosince 2025 zamítl návrh na zrušení části zákoníku práce, která v určitých situacích umožňuje zaměstnavateli převést zaměstnance na jinou práci i bez jeho souhlasu. Podle Ústavního soudu nejde o zakázanou nucenou práci. ČMKOS nález Ústavního soudu respektuje, přesto s ním nesouhlasí.

Z pohledu zaměstnanců jde o zásah do jejich jistoty, důstojnosti a smluvní svobody. Možnost jednostranného přezazení bez souhlasu zaměstnance – byť v určitých situacích – vytváří nerovnováhu v pracovním vztahu. O tak zásadní změně, jako je druh vykonávané práce, nemá rozhodovat jen jedna strana, ale mají o ní **spolurozhodovat zaměstnanec a zaměstnavatel**.

ČMKOS dlouhodobě prosazuje, aby zákoník práce plnil svou ochrannou roli a bránil zneužívání závislého postavení zaměstnanců. Pokud je zaměstnanec například ze zdravotních důvodů neschopen vykonávat dosavadní práci, musí být hledání řešení postavené na dialogu, do-

hodě a férovosti, nikoli na jednostranném diktátu.

Za spravedlivé a férové považujeme takové řešení, kdy:

- zaměstnanec má právo spolurozhodovat o přezazení,
- nedochází ke skrytému zhoršení pracovních podmínek či odměňování,
- je dána možnost zapojení odborů tam, kde působí,
- přezazení je skutečně **poslední možností**, nikoli nástrojem nátlaku.

ČMKOS proto povede se zástupci vlády i zaměstnavatelů jednání o takové úpravě zákoníku práce, která posílí postavení zaměstnanců při změnách práce a lépe vyváží práva a povinnosti obou stran. Cílem musí být, aby se lidé v práci necítili



jako předmět, se kterým je možné libovolně manipulovat, ale jako partneři, jejichž hlas má váhu.

„Rozumíme tomu, že právo musí umět reagovat na situace, kdy zaměstnanec už svou původní práci dělat nemůže. Ale trváme na tom, že řešení musí být férové, založené na dohodě, nikoli na jednostranném rozhodnutí zaměstnavatele,“ říká místopředseda ČMKOS Jiří Vaňásek.

ČMKOS bude i nadále prosazovat takové změny pracovního práva, které posilují jistotu, důstojnost a ochranu zaměstnanců, a zároveň podporují odpovědné zaměstnavatele, kteří staví na dialogu a respektu.

26. listopadu

* V budově Ministerstva vnitra jednali pracovní tým pro veřejnou správu a veřejné služby Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Obsahem jednání byla problematika stárnutí zaměstnanců veřejné správy, aplikace jednotného informačního systému sběru dat a vytváření kontaktních míst pro bydlení. Jednání se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na Krajském úřadu Plzeňského kraje se konala pravidelná schůzka s náměstkem Janem Bozděchem o situaci v sociálních službách. Zúčastnili se místopředsdkyně OS Jana Hnyková a kolegové z krajské rady.

27. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a odborný pracovník Kamil Kubán jednali s vrchní ředitelkou pro legislativu MPSV Danou Roučkovou o novele katalogu prací.

* Online jednání ZO působících v bývalé společnosti SeneCura o kolektivní smlouvě a jejím závěrem vedly místopředsdkyně Jana Hnyková a právnička Zuzana Dufalová.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil dalšího kola kolektivního jednání ve Státních léčebných lázních Janské Lázně.

* Podvečerní odborová on-line kavárna se věnovala organizování a problémům bydlení.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila mimořádného výročního semináře České lékařské komory na téma Perspektivy celoživotního vzdělávání lékařů. Součástí akce bylo udělení Ceny profesora Radka Ptáčka, kterou obdržela MUDr. et Mgr. Jana Šeblová, Ph.D., FESEM. Paní doktorce gratulujeme a děkujeme za dlouholetou spolupráci.

28. listopadu

* Vedení OS se spolu se zástupci odborových organizací z nemocnic, které zřizuje Jihomoravský kraj, sešli s hejtnanem Janem Grolichem. Na jednání zástupci zaměstnanců opětovně vyjádřili nesouhlas s transformací nemocnic na obchodní společnosti.

* Odpoledne se ve Zlíně sešli odboráři ze Zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje na své konferenci. Jednání se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková. Moc děkujeme všem kolegům za jejich práci a členství.

1. prosince

* Na pražském magistrátu se konal již 12. ročník mezinárodní odborné konference „Biografická péče o seniory a mapování kvality bio péče“.

Odboráři Adama Vojtěcha seznámili se svými názory na problémy a s návrhy řešení

V pátek 14. listopadu se členové vedení odborového svazu a předseda LOK-SČL Martin Engel sešli s budoucím ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Odboráři na jednání ministra seznámili s jejich pohledem na aktuální situaci ve zdravotnictví. Obsahem jednání byly návrhy odborů na stabilizaci zdravotnictví, které vycházejí z dlouhodobé analýzy legislativních změn, ekonomické situace poskytovatelů, a především z aktuální personální krize, která se ve zdravotnictví prohlubuje. Níže jsou jako souhrn uvedeny návrhy, které odbory považují za klíčové pro stabilizaci zdravotnictví i pro udržení dostupné a kvalitní péče.

Odboráři na jednání deklarovali, že odborové svazy jsou připraveny s ministrem Adamem Vojtěchem úzce spolupracovat, a to jak na představených návrzích, tak i na dalších tématech, včetně řešení restrukturalizace hygienické služby, problematiky zdravotnické záchranné služby a zdravotně-sociální oblasti. Sdělili, že se chtějí účastnit pracovních skupin a podílet se na hledání funkčních, dlouhodobě udržitelných řešení jak pro pacienty, tak pro zaměstnance ve zdravotnictví.

I. Ekonomická situace zdravotnictví

Dopady legislativních změn z roku 2023

Změny přijaté vládou Petra Fialy v roce 2023 měly zásadní vliv na dnešní stav veřejného zdravotního pojištění. Jednalo se především o:

- snížení plateb za státní pojištění,
- zavedení valorizačního vzorce, který nebyl projednán se sociálními partnery ani odborovou veřejností.

Tyto kroky způsobily v systému deficit nejméně 20 miliard korun. Poskytovatelé zdravotní péče se dostávají do ekonomických potíží, které musí následně řešit kraje – forma veřejné podpory i do provozu, či stát – například formou půjček fakultním nemocnicím.

Dalším varovným signálem je dlouhodobý pokles podílu výdajů na zdravotnictví na HDP: z 9,1 % v roce 2021 na předpokládaných 8,6 % v letošním roce. Pokud nedojde k nápravě, projeví se tento trend v omezení dostupnosti i kvality péče.

II. Návrhy na stabilizaci a udržitelné financování

Odbory navrhuji:

1. Úpravu valorizačního vzorce tak, aby stejně jako plat-

by osob bez zdanitelných příjmů a OSVČ byl navázán na růst minimální mzdy.

2. Navrácení prostředků snížených v rámci plateb za státní pojištění zpět do systému a jejich směřování k podfinancovaným poskytovatelům.

3. Reformu veřejného zdravotního pojištění, včetně sloučení resortních zdravotních pojišťoven s VZP.

4. Vyčíslení finanční zátěže krajů a následné cílené narovnání úhrad regionálním nemocnicím, zejména těm s nejnižšími základními sazbami.

5. Možnost opakovaného vydání úhradové vyhlášky v průběhu roku, vyžaduje-li to ekonomická situace.

6. Oddělení prostředků na mzdy od úhrad zdravotních služeb a sjednocení odměňování pod tarifní systém – zásadní stabilizační nástroj pro regionální nemocnice.

7. Zvýšení platových tarifů a jejich následnou valorizaci podle průměrné mzdy v národním hospodářství.

III. Návrh na rok 2026

Úpravy platových tarifů – zvýšení o částky z roku 2024

Odbory navrhuji promítnout do tarifů částky odpovídající dohodě z roku 2023:

- zvýšení platů lékařů o 5000 / 8000 / 15 000 Kč,
- zvýšení platů zdravotnických i nezdravotnických pracovníků o 5 %.
- usnadnit zaměstnavatelům odměňujícím v platových tarifech naplňování dohody,
- snížit administrativu,
- omezí opakované spory mezi zaměstnavateli a odbory.

Připomínáme, že zaměstnavatelé obdrželi odpovídající prostředky v základních sazbách a většina poskytovatelů odměnu-

jícih mzdou navýšení promítla do základních mezd.

Další zvýšení platů v roce 2026
Odbory navrhuji:

- pro zaměstnance s tarifem či základní mzdou do 22 000 Kč navýšení o 2200 Kč,
- pro ostatní zaměstnance navýšení o 10 %.

Odbory jsou připraveny o těchto částkách dále jednat. Uvědomují si, že do koncepční reformy úhradového systému bude na růstu platů či mezd nezbytné podílení krajů a dalších zřizovatelů.

IV. Prevence vyhoření a moderní benefity pro zdravotníky

Stabilizace personálu není jen otázkou financí, ale také psychické pohody, prevence vyhoření a moderních forem podpory. Podle § 320a mohou sociální partneři předkládat projekty v oblasti BOZP. Jednou z priorit pro rok 2026 je digitalizace, inovace a využívání moderních technologií. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR má již podaný projekt zaměřený na diagnostický nástroj hodnotící duševní pohodu a riziko vyhoření zdravotníků. Projekt je v procesu schvalování.

Návrh navazujícího projektu – moderní systém benefitů

Odbory navrhuji:

- vytvoření komplexního programu prostřednictvím virtuální reality jako preventivní psychohygieny a antistresových technik,
- využití virtuální reality, audiovizuálních modulů, interaktivních aplikací a moderních tréninkových prostředí,
- realizaci ve spolupráci s MZ, IPVZ a případně MPSV,
- financování z evropských, nikoli národních zdrojů,
- průběžnou aktualizaci programu podle vývoje socioekonomických podmínek.

Takto pojatý projekt může výrazně snížit stres zdravotníků, podpořit jejich setrvání v profesi a současně snížit náklady poskytovatelů – jediným nákladem by po zavedení programu byl nákup virtuálních brýlí.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Účastníky konference pozdravila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, která se jednání účastnila s místopředsdkyní OS Janou Hnykovou.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se sešly s náměstkyní primátora Alexandrou Udženijí. Obsahem jednání byl nový plán pohotovosti, situace v sociálních službách a možná spolupráce při přípravě konference záchranářů.

* V podvečerních hodinách se konalo online jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků.

2. prosince

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková jednala o aktuální situaci ve zdravotnictví s členy krajské rady Královéhradeckého kraje.

3. prosince

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem, který byl připojen online, sešli se zástupcem společnosti SATUM Václavem Králíkem k projednání možnosti další spolupráce.

* Odpoledne se konalo online jednání se členkami odborové organizace Domova Štítý – Jedlí o kolektivní smlouvě za přítomnosti místopředsdkyně OS Jany Hnykové, právníka Kamila Kubáně a regionálního manažera Ladislava Kucharského.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková ve spolupráci s Unii zaměstnavatelských svazů ČR natočila podcast na téma „Personální práce ve zdravotnictví“.

* V podvečerních hodinách jednalo vedení OS a členové výkonné rady Jan Šusta a Martin Vostal s vedením formy OK Holding.

4. a 5. prosince

* Odborové organizace působící při společnosti AGEL se již tradičně sešly na společném jednání o výsledcích své práce a spolupráce se zaměstnavatelem. Jednání se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel.

8. prosince

* Jednání sekce pracovníků hygienické služby se zúčastnil budoucí ministr zdravotnictví poslanec Adam Vojtěch.

* O návrhu rozpočtu odborového svazu na rok 2026 jednala ekonomická komise OS.

* Odpoledne společně jednaly výkonná rada a dozorčí rada OS.

* Členové orgánů svazu si na neformálním předvánočním večerním setkání vyměnili zkušenosti z práce odborů a diskutovali o sjezdu, který bude v roce 2026.

9. prosince

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

POZOR: Od 1. ledna se mění poskytování právní pomoci členům OS

Vážené kolegyně, vážení kolegové, dovoluujeme si vás informovat o důležité změně v oblasti poskytování právní pomoci našim členům. Od 1. ledna 2026 bude právní pomoc pro členy OSZSP ČR zajišťována v širším rozsahu prostřednictvím advokátní kanceláře AKBR Partners. Dne 31. 12. 2025 tedy končí spolupráce s pojiš-

ťovnou D.A.S. právní ochrana, pobočka ERGO Versicherung Aktiengesellschaft pro ČR.

Všechny potřebné informace o tom, jak bude právní pomoc od nového roku fungovat, najdete zde v Bulletinu na stranách 12 a 13 a budou samozřejmě také rozeslány do odborových organizací.

Přesčas ve zdravotnictví: Od výjimečného výkonu k běžné praxi



Inspirace legendou: „Dnes rekord, zítra norma.“ Citát legendárního ruského horníka Alexeje Stachanova, jenž v roce 1935 překonal pracovní normu o 1400 procent, se stal symbolem neustálého posouvání hranic. Stejný princip dnes pozorujeme ve zdravotnictví, kde se z výjimečných výkonů stává každodenní realita. Stachanov byl oslavován za svůj rekordní výkon, ale v současnosti se podobný přístup proměnil v běžný standard pro zdravotnický personál.

Přesčas jako běžná součást zdravotnické práce

V roce 2025 jsou přesčas ve zdravotnictví normou, nikoliv výjimkou. Pracovní podmínky jsou dlouhodobě na hraně únosnosti a nedostatek personálu se řeší zejména navyšováním přesčasové práce. Lidský potenciál je však omezený – každý z nás je limitován věkem, časem, osobními zájmy i rodinným životem. Přesto tlak na výkon v systému přetrvává a zdravotníci, kteří jsou také jen lidé, začali požadovat zrušení neúměrných pracovních požadavků, spravedlivé pracovní podmínky, lepší dodržování pracovních zákonů a zvýšení platů. Vyvrcholením těchto snah byla akce „Nebud' mýval“ v roce 2023.

Změny v legislativě a jejich důsledky

Dnem 31. 12. 2023 byl zrušen kontroverzní § 93a zákoníku práce, který umožňoval tzv. superpřesčas ve zdravotnictví – až 832 hodin přesčasů ročně pro lékaře a nelékařský personál, a dokonce až 1040 hodin pro zaměstnance zdravotnické záchranné služby. Tento paragraf platil pouze tři měsíce (od 1. 10. do 31. 12. 2023), ale i za tak krátkou dobu vyvolal vlnu protestů včetně akce „Nebud' mýval“ a hromadných výpovědí více než 6000 zdravotníků z nadlimitní práce přesčas nad rámec standardních 416 hodin ročně.

Přesčas v praxi a pracovní smlouvy

Legislativa stanovuje jasné limity – zaměstnavatel může nařídít přesčas maximálně do 150 hodin ročně, dalších 415 hodin pouze se

souhlasem zaměstnance. V praxi však zaměstnanci často nemají reálnou možnost přesčas odmítnout a zaměstnavatelé rutinně vkládají do pracovních smluv ustanovení o možnosti požadovat až 415 hodin přesčasů. Dříve zaměstnanci tuto možnost podepisovali zvlášť a mohli ji odmítnout, dnes se automaticky počítá s jejich dostupností. Většina zaměstnanců na tento systém přistupuje z existenčních důvodů – hypotéky, leasingy, osobní závazky či finanční (ne)gramotnost. Přesto by tento běžný stav nikdy neměl být považován za správný.

Fond pracovní doby a jeho význam

Fond pracovní doby je klíčovým prvkem pracovního plánu a zahrnuje týdenní, měsíční i dlouhodobý režim s předem stanoveným limitem odpracovaných hodin. Týdenní fond v nepřetržitém provozu je 37,5 hodin týdně (zákoník práce § 79 odst. b). Zaměstnavatelé mají povinnost vést přesnou evidenci pracovní doby, která má zajistit dodržování

práv zaměstnanců a zákonných limitů. Ve zdravotnictví však tato pravidla často neplatí. Zdravotníci jsou přepracováni a v případě chyby jim není odpuštěno – jejich pochybení totiž může ohrozit zdraví nebo život jiného člověka, čímž se smysl jejich poslání zcela míjí.

Přesčas versus energie zdravotníků

V médiích se objevila informace, že v Praze byl zahájen provoz robotů doručujících jídlo. I tito roboti musí někdy dobít baterii. Kdy si však dobijí energii zdravotníci, když mají trávit tři měsíce v roce navíc v práci? Zatímco kdysi byl horník Stachanov kritizován kolegy že „kází normy“, dnes je situace obrácená – ten, kdo se postaví proti příliš vysoké přesčasovosti, je napomínán většinou zaměstnanců, že jim bere peníze. Rekord se stal normou. To však není důvod ustupovat – není možné podhodnocenou práci dohánět přesčasy. Ti, kdo se nepoddávají panujícím názorům a zvyklostem, kladou odpor i tady, jde o lidi, kteří hledají spravedlivý přístup ke všem zaměstnancům. Není možné zaměstnance degradovat na zboží. I to je smysl odborové práce.

Jakub ŠTĚTKA, DiS.,
člen pražské krajské rady
a člen výboru sekce
zdravotnických
záchranných služeb OS,
stetkajakub@gmail.com



Výkonná rada v prosinci

Výkonná rada ukončila stávkovou pohotovost odborového svazu, do níž vstoupil 1. října kvůli přístupu ministra zdravotnictví Vlastimila Války k jednání se sociálními partnery, k řešení zásadních problémů zdravotnictví, jeho zaměstnanců a pacientů a kvůli úhradové vyhlášce, jejíž návrh byl likvidační pro nemocnice a poškodil by zaměstnance i pacienty. Důvodem stávkové pohotovosti byl také postoj vlády k odměňování zaměstnanců v roce 2026.

Poslední jednání výkonné rady v roce 2025 bylo dvoudenní. V pondělí 8. prosince odpoledne se na svém jednání společně sešly výkonná a dozorčí rada odborového svazu a hlavním tématem byl rozpočet OS na příští rok. Před touto schůzkou jednala ekonomická komise, která jednotlivé položky navržené varianty 2 rozpočtu podrobně prostudovala a doporučila ho výkonné radě ke schválení. Členové výkonné rady rozpočet jednohlasně schválili.

Předsedkyně Dagmar Žitníková členy výkonné a dozorčí rady informovala o tom, že odborový svaz budoucímu ministru zdravotnictví Adamu Vojtěchovi poskytl materiál obsahující pohled odborů na nejzávažnější problémy ve zdravotnictví i návrhy odborů na jejich řešení (*text těchto návrhů je zde v Bulletinu na straně 3*). Podobně chce vedení odborového svazu projednat situaci v sociálních službách s budoucím ministrem Alešem Juchelkou.

Sdělila, že na základě situace v praxi se ukazuje, že hodnoty zvýšení financí uvedené v úhradové vyhlášce neodpovídají skutečnosti, což pro mnoho zařízení bude znamenat ekonomické těžkosti. Už dnes mají potíže nejen menší nemocnice v regionech, ale i některé fakultní a další velké nemocnice. Problém se

týká i zdravotnických záchranářských služeb.

Informovala také o problémech souvisejících se zněním katalogu prací.

Uvedla, že odborový svaz požádal MPSV a Ministerstvo financí o stanovisko k problematice snížení důchodového věku zdravotnického záchranáře ve vazbě na novou úpravu povinných příspěvků na produkty spojené na stáří.

Jana Hnyková doplnila informacemi o novele vyhlášky č. 505/2006 Sb., která zvyšuje od příštího roku úhrady klientů za poskytování sociálních služeb.

V úterý jednaly výkonná a dozorčí rada samostatně.

V souvislosti s přípravou sjezdu odborového svazu členové výkonné rady naplánovali termíny jednání výkonné rady v příštím roce a termíny jednání, která souvisejí s přípravou sjezdu.

Předsedkyně Žitníková připomněla, že v příštím roce skončí tříletý projekt odborového svazu zaměřený na nábor nových členů a bude se konat jeho vyhodnocení.

Upozornila také na další ročník Odborové akademie, kterou pořádá Českomoravská konfederace odborových svazů.

O stavu kolektivního vyjednávání na pracovištích a o dalších aktualitách z regionů infor-



Výkonná rada OS podpořila stávkovou pohotovost odborářů z Léčebných lázní Jáchymov

Základní odborová organizace Léčebné lázně Jáchymov je v kolektivním sporu se zaměstnavatelem a vyhlásila stávkovou pohotovost.

Výkonná rada OS vyjadřuje Základní organizaci OSZSP ČR při Léčebných lázních Jáchymov plnou podporu v jejím úsilí o dosažení důstojných pracovních podmínek a spravedlivého odměňování.

Výkonná rada zároveň ujišťuje výbor odborové organizace, její členy i všechny zaměstnance, že jim bude poskytnuta kompletní podpora odborového svazu, a zdůrazňuje, že požadavky zaměstnanců jsou spravedlivé, oprávněné a směřují k zajištění důstojných podmínek práce i života.

movali jednotliví členové výkonné rady.

Výkonná rada podpořila stávkovou pohotovost odborářů

Léčebných lázní Jáchymov, vyvolanou přístupem zaměstnavatele.

pokračování na straně 6

Výkonná rada v prosinci

pokračování ze strany 5

tele ke kolektivnímu vyjednávání.

V pondělí večer po skončení schůze se většina členů výkonné a dozorčí rady společně vydala do centra Prahy. A jak už je pro ně typické, i při tom pokračova-

li v neformálních diskusích a výměně názorů a zkušeností. Někteří tak dorazili až na Staroměstské náměstí, aby si zároveň užili pravé předvánoční atmosféry.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka a Jana Hnyková



Vánoční a novoroční přání

Do objetí vloček sněhu

ukrýt všechnu světa něhu...

Až ty vločky roztají, aby ti, co hledají,

našli, co se kupí v čase, v době Vánoc rozdává se

a pak, zdá se, není síla, aby něha vystačila...

Ať vás láska provází, klid a něha neschází,

mějte vůli dát ji dál, tomu, kdo by o ni stál

Nikdy neříkejte, že ne

Oči mějte otevřené, v novém roce ať se daří

A ty oči ať vám září!

Eva Tereza VESELÁ, členka dozorčí rady OS
Petr VESELÝ, člen sekce nezdravotnických pracovníků OS

Vedení odborového svazu jednalo s Alešem Juchelkou o problémech sociálních služeb

Ve středu 10. prosince se vedení odborového svazu setkali s kandidátem post na ministra práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou. Hlavním tématem jednání byla nadále se zhoršující situace v sociálních službách a návrhy odborů na stabilizaci zaměstnanců v tomto klíčovém sektoru.

Odboráři upozornili, že stav sociálních služeb je opět alarmující. Nedostatek finančních prostředků, kapacit i personálu zásadně ohrožuje dostupnost sociální péče pro občany. Podle odborového svazu současná vláda nepovažovala sociální služby za prioritu, a přestože bývalý ministr Marian Jurečka opakovaně sliboval řešení nejpalčivějších problémů, konkrétní kroky směrem k zaměstnancům nepřišly.

Personální situace je kritická – v systému chybí téměř 3000 pečovatelů. Mnozí zaměstnanci jsou navíc nuceni mít další zaměstnání, aby vůbec dokázali finančně zajistit své rodiny.

Minulá vláda zvýšila tabulkové tarify za celé své funkční období pouze dvakrát. Za mimořádně závažný problém považují

odborní odměňování zaměstnanců zařazených podle přílohy č. 1 nařízení vlády. Kvůli dlouhodobě nevalorizovaným tarifům se 66 tarifů propadlo pod hranici minimální mzdy a většina ostatních tarifů je nižší než zaručený plat. Odbory proto požádaly o urychlenou změnu a otevřenou spolupráci s novým vedením resortu.

Vedení odborového svazu zároveň navrhlo vytvoření pracovní skupiny, která by se systematicky zabývala návrhy benefitů a opatření pro stabilizaci personálu. Podle odborů je rovněž žádoucí, aby se ministr práce a sociálních věcí – podobně jako ministr zdravotnictví – účastnil jednání sociální tripartity.

Odbory zdůraznily také nutnost podílet se na dalších úpravách důchodového systému.

Současná reforma podle nich ignoruje velkou část profesí vystavených dlouhodobým rizikovým faktorům, jako je neuropsychická zátěž, práce s chemickými látkami či vysoká zraková zátěž. Tyto vlivy zásadně ovlivňují pracovní schopnost v pozdějším věku. Odbory se při projednávání zákona snažily o zařazení těchto profesí, avšak vláda ani Poslanecká sněmovna návrh neupravily.

Za stěžejní nyní odbory považují navýšení platů napříč všemi profesemi v sociálních službách a úpravu platových tabulek tak, aby odpovídaly realitě prodlužujícího se věku odchodu do důchodu. Odborový svaz proto navrhuje doplnění dalších platových stupňů.

Aleš Juchelka během jednání uvedl, že problémy v sociálních službách vnímá velmi intenzivně a považuje je za urgentní. Požádal odbory o písemné zpracování všech podstatných připomínek, kterými

se hodlá detailně zabývat.

Zdůraznil, že považuje za nedůstojné, když zaměstnanec, který celý život pečuje o druhé, pobírá 26 000 Kč – částku, kterou mu sdělila pečovatelka ze sociálních služeb. Tento stav chce změnit.

Vytvoření pracovní skupiny i svou účast na jednání tripartity plánuje řešit po svém nástupu do funkce.

Jednání se konalo v přátelské a konstruktivní atmosféře a obě strany se shodly, že považují sociální dialog za klíčový. Odbory i budoucí ministr věří, že vzájemná spolupráce povede ke zlepšení podmínek jak pro zaměstnance, tak pro klienty sociálních služeb.

V rámci intenzivní spolupráce se Aleš Juchelka setká také s členy výkonné rady odborového svazu, a to s největší pravděpodobností v únoru.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Sekce jednala o problémech hygienické služby s Adamem Vojtěchem

Setkání členů sekce pracovníků hygienické služby s budoucím ministrem zdravotnictví Mgr. et Mgr. Adamem Vojtěchem v pondělí 8. prosince se konalo ve velmi konstruktivním a otevřeném duchu. Rádi jsme přivítali příležitost představit aktuální priority a přetrvávající témata, která dlouhodobě ovlivňují fungování ochrany veřejného zdraví v České republice. Zároveň si velmi vážíme toho, že budoucí ministr pozorně vyslechl naše argumenty a projevil upřímný zájem o jejich řešení.

Diskuse se dotkla zejména připravované novely zákona č. 258/2000 Sb. včetně plánované centralizace krajských hygienických stanic. Ocenili jsme, že pan ministr potvrdil zájem dokončit proces sjednocení v roce 2026 a zároveň přiznal, že pro úspěšné fungování systému je klíčová jasná koordinace mezi kraji a efektivní manažerské řízení. Velmi nás potěšilo jeho porozumění tomu, že jednotná hygiena sama o sobě nestačí – potřebujeme také stabilní finanční a personální rámec.

Pozitivně vnímáme i deklarovanou snahu posílit rozpočet na rok 2026. Upozornili jsme na potřebu navýšení prostředků na provoz i na platy, a to jak u kraj-

ských hygienických stanic, tak u Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů. Téma aktuální personální situace, rozdílů v platovém zařazení i zajištění konkurenceschopnosti zaměstnavatelů v ochraně veřejného zdraví bylo projednáno velmi otevřeně a věcně. Zazněl také příslib, že rozpočet bude ještě přepracováván.

Konstruktivní debata se vedla také o dopadech novelizace zákona účinné od 1. 7. 2025 ve vztahu k vykonávání zdravotních prohlídek u cizinců zajištěných Policií ČR. Budoucí ministr ocenil upozornění na personální i technické limity hygienických stanic a požádá kompetentní osoby na Ministerstvu zdra-



voťnictví o doplňující informace. Diskutovalo se také o narůstajících počtech onemocnění hepatitidou A, nedostatku vakcín a potřebě posílit preventivní komunikaci směrem k veřejnosti i zaměstnavatelům.

V závěru jsme hovořili o vzdělávání – jak stávajících, tak nových zaměstnanců. Velmi vítáme ministrovu iniciativu posílit spolupráci s 3. lékařskou fakultou Univerzity Karlovy a zaměřit se na systematictější rozvoj odbornosti v oblasti ochrany veřejného zdraví.

Celé setkání proběhlo v mimořádně pozitivní atmosféře a s jasným příslibem další součinnosti. Velmi si vážíme zájmu Adama Vojtěcha o naše podněty a otevřeného přístupu k řešení dlouhodobých problémů. Věříme, že navážeme na dosavadní výbornou spolupráci a společně posílíme systém ochrany veřejného zdraví v České republice.

Ing. Jiří CHARVÁT,
řídící sekce pracovníků
hygienické služby OS,
jiri.charvat@szu.cz
Foto Jiří Sedlář

Znovu čelíme snaze udělat z jihomoravských nemocnic akciovky!

Záměr Jihomoravského kraje transformovat nemocnice z příspěvkových organizací na obchodní společnosti byl v pátek 28. listopadu v Brně hlavním tématem jednání zástupců odborových organizací z jihomoravských nemocnic s hejtmánem Janem Grolichem.

Hejtmán Grolich: mám jasno, chci akciovky

Hejtmán Jan Grolich na úvod sdělil, že vedení kraje a on osobně už mají jasno a nyní odborářům chtějí představit záměr transformace nemocnic na obchodní společnosti. Dle jeho názoru je toto řešení koncepční a navrhuje ho hlavně proto, že za kraj nejsou schopni zdravotnictví řídit. Politici a úředníci nemají kapacity k řízení a kontrole nemocnic, a proto je nutné, aby vše řešili odborníci. Kraj nechce do řízení nemocnic politicky zasahovat. Po transformaci kraj nechce zhoršit platové podmínky zaměstnanců, měly by být minimálně stejné, a to hejtmán garantuje svojí osobou.

Ráno záměr projednali s řediteli nemocnic, nyní jednají s odbory, poté budou jednat s opozicí. Představa vedení kraje je taková, že záměr transformace bude schvalovat zastupitelstvo v únoru. Realizace záměru bude postupná a vzhledem ke způsobu transformace předpokládají, že proces transformace bude trvat dva až tři roky. Závěrem sdělil, že cílem není privatizace – nemocnice chtějí udržet, zefektivnit. Investují do svého a budou pokračovat.

Předsdkyně Danihelková: řízení bude efektivnější

Předsdkyně představenstva Jihomoravské zdravotní Vladimíra Danihelková popsala konkrétní představu transformace a dalšího fungování nemocnic. Kraj zřizuje devět nemocnic a nově se buduje Sanatorium Pálava. Všechny organizace by měly být akciovými společnost-

mi. Transformace, jak již sdělil hejtmán, bude postupná, neproběhne najednou, a to z důvodu nastavení systému řízení, kdy se předpokládá vytvoření vertikálního holdingu. Ovládající osobou bude Jihomoravská zdravotní a. s.

Zdůraznila, že ve většině krajů fungují nemocnice jako akciové společnosti a tento systém řízení je efektivní. Znovu zopakovala, že orgány kraje nemají možnost řízení a kontroly. Orgány a. s. budou k řízení nemocnic kompetentnější než kraj.

Připomněla také odpovědnost statutárních orgánů. Jihomoravská zdravotní a. s. bude řídit nemocnice prostřednictvím představenstev. Tento model bude více vyhovující, společně se budou řešit investice, budou probíhat společné nákupy a spojené nemocnice budou silným partnerem pro pojišťovny.

Změny budou pozitivní také pro zaměstnance. Chápu obavy odborů, a proto s nimi opakovaně jednají, protože se chtějí vyvarovat minulé katarze. Na zaměstnance se bude vztahovat přechod práv a povinností ze zákoníku práce. Mzdy zůstanou zachovány ve výši platů a se změnou bude možné více ocenit aktivní zaměstnance. Místo FKSP bude vytvořen sociální fond, benefity pro zaměstnance budou zachovány.

Hejtmán Grolich: zaměstnancům napíšu

Hejtmán Grolich zopakoval, že kraj se zavázal ve svém programovém prohlášení, že nemocnice zůstanou v jeho vlastnictví. Zaměstnancům bude za-



slán dopis s informacemi, proč dochází ke změně, a ujištění, že transformace nebude mít negativní vliv na jejich odměňování a benefity. Kraj vytvořil webovou stránku, kde bude celý proces popsán a budou zde zveřejňovány důležité informace.

Za stranu odborů vystoupila předsdkyně krajské rady odborového svazu Hana Kudličková, která poděkovala za termín jednání a požádala o vystoupení předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníkovou.

Předsdkyně Žitníková: kontrola odbornější nebude
Předsdkyně Dagmar Žitní-

ková upozornila, že přednesené deklarace a fakta si v mnohém odporují. Slib, že hejtmán bude garantem nezhoršených podmínek, je při předpokládané délce transformace dva až tři roky za horizontem jeho volebního období. Zdravotnictví bohužel vždy řídí politici, rozhodují o členech představenstva nemocnic, mohou je stejně jako ředitele příspěvkových organizací odvolat. Tento postup je běžný a byl nedávno uplatněn i v Jihomoravské zdravotní a. s. a opakovaně v jiných případech v kraji. Kraje by měly mít dostatečné kapacity na kontrolu příspěvkových organizací, jedná se o systém nastavení a kvalitní pracovníky. Kontrola před dozorcí rady, ve kterých sedí většinou političtí nominanti, je daleko méně odborná než kontrola přes kraje.

Hrozí vyhlášení konkurzu

V souvislosti s uvedeným počtem nemocnic obchodních společností doplnila, že poměry podle počtu nemocnic jsou jen jedno číslo. Pokud jde o počty zaměstnanců v jednotlivých ty-

pech nemocnic, tak v příspěvkových organizacích pracují 2/3 zaměstnanců oproti obchodním společnostem. Konkrétně je v příspěvkových nemocnicích zaměstnáno okolo 100 000 zaměstnanců a v obchodních společnostech asi 55 000.

Upozornila na problémy úhrad a neschopnost mnoha nemocnic obchodních společností fungovat jako samostatné ekonomické subjekty bez veřejné podpory krajů. Systém není v ČR nastaven dobře a příspěvkové organizace jsou ze své podstaty vlastně neziskovými organizacemi, jak fungují jinde v Evropě.

Obchodní společnosti nejsou pro zdravotnictví vhodné. V minulosti v některých krajích hrozilo dokonce vyhlášení konkurzu na nemocnici obchodní společnost. Z poslední doby jsou známé i případy opačné transformace, například Moravskoslezský kraj si po ukončení ekonomického pronájmu vzal zpět dvě nemocnice a provozuje je jako příspěvkové organizace.

Připomněla, že velká část nemocnic obchodních společností, například nemocnice v Královéhradeckém, Plzeňském či Ústeckém kraji, by nemohla fungovat bez veřejné podpory krajů, a to v oblasti jejich rozvoje = investic, ale také do provozu.

Transformace úhrady nezlepší

Řízení centrálních nákupů je možné i nyní, což dokazuje existence Jihomoravské zdravotní a. s. K jednotnému postupu při

pokračování na straně 9



Znovu čelíme snaze udělat z jihomoravských nemocnic akciovky!

pokračování ze strany 8

jednání se zdravotními pojišťovnami sdělila osobní zkušenost, podle níž sjednocení nemocnic a jejich právní forma neměla a nemá vliv na výši úhrad za poskytnutou zdravotní péči.

Ohledně zaměstnanců připomněla, že není možné zaměstnance převést jiným způsobem než podle přechodu práv a povinností, jak je upravuje zákoník práce.

Ke změnám v odměňování znovu zopakovala známé skutečnosti, kdy po transformaci nemocnic nedocházelo k pravidelnému navyšování odměn za práci. Dokazuje to i konkrétní graf, který zpracoval Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR a který hejtmán Grolich zná.

mocnice? Úhradové vyhlášky z minulých let byly restriktivní a velká část nemocnic je v ČR opět v červených číslech.

Na základě všech uvedených skutečností odbory transformační záměr kraje odmítají.

Kvůli zabezpečení právních postupů a na základě zkušeností získaných s transformací nemocnic v jiných krajích odborový svaz navrhuje, aby mu byly zaslány všechny právní dokumenty, které mají vztah k připravovanému záměru, minimálně ty, které budou upravovat přechod práv a povinností vůči zaměstnancům. Chce se vyjádřit k odměňování zaměstnanců a zajištění jejich benefitů.

Předseda Engel: máme špatné zkušenosti

Předseda LOK-SČL Martin Engel zdůraznil, že také zkuše-

názy, že transformace bude na úkor zaměstnanců, že je už dnes možné nemocnice řídit a nakupovat sdíleně přes Jihomoravskou zdravotní a. s., že garance přednesené hejtmánem nelze právně zabezpečit a že i nyní jsou v některých nemocnicích problémy s dodržováním právních předpisů. Očekávají, že po transformaci se situace zhorší. Negativní zkušenosti z jiných krajů tomu napovídají.

Padaly také dotazy na zabezpečení lékařské služby první pomoci a zazněly informace o konkrétních problémech v nemocnicích.

Místopředseda Franci: benefity se zhoršily

Místopředseda OS Lubomír Franci na základě hojně citovaného příkladu povedené transformace jihočeských nemocnic

Zaměstnanci: jistota platů a benefitů je zásadní

V závěru jednání předala členka dozorčí rady odborového svazu a zaměstnankyně **Nemocnice Znojmo Jana Procházková** hejtmánovi podpisy téměř dvou tisíc zaměstnanců, kteří podepsali, že chtějí nadále pracovat v nemocnicích příspěvkových organizacích. Zdůraznila, že jistota platů a benefitů je pro zaměstnance zásadní a že mnoho pracovníků nemocnice v případě transformace opustí, čímž dojde k problémům při poskytování zdravotní péče, a to určitě nikdo nechce. Pokud kraji opravdu záleží na spokojenosti zaměstnanců a zabezpečení dostupné péče, tak je nejvhodnější, aby nemocnice zůstaly jako příspěvkové organizace.

Stručné shrnutí postojů:

Kraj chce:

- změnu právní formy nemocnic na akciové společnosti,
- centralizaci řízení v holdingu,
- profesionalizaci managementu,
- zachování podmínek (to ale nemůže v budoucnu zaručit).

Odbory chtějí:

- zachovat příspěvkové organizace,
- garantované platové tarify,
- stabilitu a jistoty bez závislosti na zisku,
- bezpečný provoz bez odchodů zaměstnanců,
- zachování veřejného, neziskového modelu zdravotnictví.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně

Odborového svazu
zdravotnictví

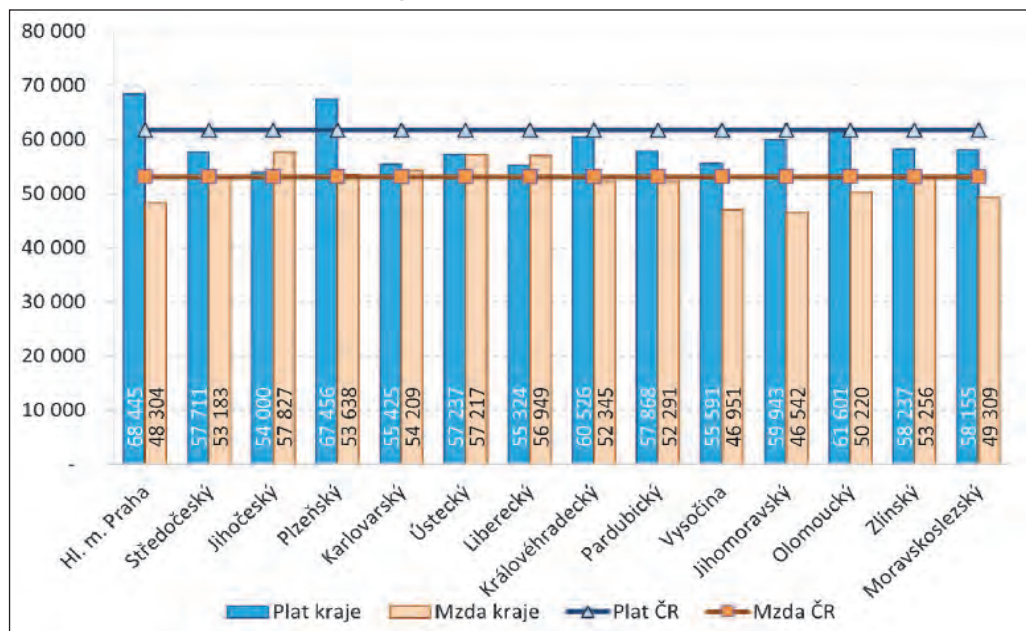
a sociální péče ČR,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlár

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/znovu-celime-sna-ze-udelat-z-jihomoravskych-nemocnic-akciovky/>



Rozdíl mezi platem všeobecné sestry v příspěvkové organizaci a mzdou v obchodní společnosti byl v Jihomoravském kraji v roce 2024 mínus 13 401 Kč.

Konec FKSP a zhoršení benefitů

Kraj není schopen garantovat ani převedení financí z FKSP do sociálního fondu a dlouhodobé zajištění benefitů. Oba fondy mají zcela jiný systém tvorby. FKSP se automaticky vypočítává z objemu mzdových prostředků, sociální fond se vytváří ze zisku po zdanění. V této souvislosti vznesla dotaz: V jaké ekonomické kondici jsou jihomoravské ne-

nosti LOK-SČL jsou obdobné jako zkušenosti odborového svazu. I lékaři mají v nemocnicích obchodních společnostech nižší mzdy než jejich kolegové v příspěvkových organizacích. Tabulkové platy mají lékaři i jinde, například v Německu. LOK-SČL odmítá transformaci nemocnic na obchodní společnosti. Garance jistot je pro zdravotníky zásadní.

Odboráři z nemocnic: bude to na úkor zaměstnanců

V další diskuzi se k transformaci nemocnic vyjádřili zástupci odborových organizací, kteří se vzhledem k tématu účastnili v hojném počtu. Zopakovali své

sdělil osobní zkušenost z jejich transformace. Navýšení mezd se podařilo odborům prosadit až po třech letech, které uplynuly od transformace, a na objemech benefitů, které by měli zaměstnanci z FKSP, není nemocnice do dnes.



Sekce sociál projednávala využívání sick days, odměňování a ceny služeb

Výbor sekce sociál jednal 12. listopadu v odpoledních hodinách na odborovém svazu v Praze o aktuální situaci v sociálních službách. Jednání předcházela účast členů sekce na Radě pro inspekce kvality sociálních služeb na Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Po zahájení se sekce nejprve zabývala legislativními změnami – návrhem novely vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách. Mezi navrhované změny patří zejména navýšení sazeb poskytovaných služeb, zvýšení denní sazby za ubytování v jednolůžkovém pokoji oproti ostatním kategoriím pokojů v pobytových zařízeních a návrh úpravy popisu realizace služby. Diskutovalo se o nepochopitelnosti mezi zvyšujícími se denními sazbami za ubytování a stravu v pobytových zařízeních sociálních služeb v posledních letech a průměrnými starobními

důchody – příjmy klientů, ze kterých platí klienti úhradu za pobyt.

Dalším dokumentem, na který se sekce zaměřila, byla Metodika Ministerstva práce a sociálních věcí pro poskytování dotací ze státního rozpočtu krajům a hlavnímu městu Praze v souvislosti s čerpáním sick days v sociálních službách. Byl zjištěn nejednotný postup čerpání a výklad zaměstnavatelů, problémy v praxi s evidencí v docházce, důvodem čerpání, s obsazováním směn apod. Problematika bude tématem plánované schůzky s novým ministrem práce a sociálních věcí.

Téma změny v odměňování v sociálních službách zůstává otevřené. Zvýšení platových tarifů se s odcházející vládou nepodařilo dojednat. Bez novely nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, lze navýšení platů zaměstnanců dosáhnout jen zvýšením příplatků a nenárokové složky. Tato oblast bude taky předmětem připravované schůzky s novým ministrem práce a sociálních věcí. Zvýšení platů je zásadní pro stabilizaci personálu v sociálních službách,

Velkým tématem jsou neregistrované sociální služby tolerované obcemi, a to zejména z důvodu nedostatku kapacit pobytových sociálních služeb. Je na zamýšlení, jakým způsobem je zajištěno bezpečné poskytování

sociálních služeb klientům a do držování práv klientů v souvislosti se zákonem o sociálních službách. S demografickým vývojem a odchodem do důchodu „Husákových dětí“ se nápor na systém sociálních služeb ještě zvýší. Tato skutečnost vyplývá i z připomínkovaného materiálu „Národní strategie rozvoje sociálních služeb 2026-35“.

Mimo uvedená stěžejní témata jednání se sekce zabývala i dalšími, neméně důležitými, oblastmi poskytovaných sociálních služeb klientům. Vzhledem k řadě úkolů, které si sekce uložila, je další jednání naplánované už počátkem roku 2026, a to 9. února.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady
a garantka sekce sociál OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

První společné jednání odborových organizací společnosti ALZHEIMER HOME

Historicky první společné setkání zástupců odborových organizací působících v současné době ve společnosti ALZHEIMER HOME se uskutečnilo ve čtvrtek 13. listopadu. Působí zde odborové organizace ze dvou odborových svazů. Jak už prošlo médii, od 1. ledna 2025 došlo ke sloučení společnosti SeneCura se společností ALZHEIMER HOME, obě tyto společnosti spadají pod společnost Penta Hospitals. Od 1. 1. 2026 se budou obě společnosti nazývat Senevida.

Senevida vznikla v říjnu 2025 jako nová značka. Přechod pod společnou značku provádí skupina Penta Hospitals. Cílem rebrandingu je sjednotit identitu, zjednodušit komunikaci pro klienty a rodiny a umožnit lepší sdílení zkušeností a know-how napříč zařízeními. Název

„Senevida“ má symbolický význam – „sene“ odkazuje na seniory/seniorní péči a „vida“ na život, vitalitu – což má vystihnout filozofii péče, kterou organizace poskytuje.

A vzhledem k tomu, že se sloučily obě společnosti, je potřeba, aby odborové organizace,

které působily jak v SeneCuře, tak i v ALZHEIMER HOME, navázaly spolupráci.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR byl iniciátorem společného jednání a jsme moc rádi, že se nám podařilo toto setkání připravit a také uskutečnit v naší centrále. Naším cílem tohoto úvodního setkání bylo posílit vzájemnou komunikaci a vytvořit prostor pro koordinaci další spolupráce mezi odborovými organizacemi.

Účastníci představili své týmy, sdíleli dosavadní zkušenosti a zahájili jsme diskusi o klíčových oblastech společného postupu. Zároveň jsme se dozvěděli, že základní odborové organizace ze SeneCury se budou vý-

hledově slučovat s odborovou organizací Alice, která působí v ALZHEIMER HOME.

Důležitou částí programu byl také přehled aktuálního stavu kolektivního vyjednávání a příprava dalších společných setkání před společným kolektivním vyjednáváním v příštím roce.

Jednání poskytlo příležitost sladit očekávání, vyjasnit priority a stanovit jednotnější budoucí postup při ochraně pracovních, sociálních i profesních práv zaměstnanců. Poznali jsme se vzájemně, a to je důležitý prvek do budoucnosti.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář



Jak dál v sociálních službách – novela vyhlášky č. 505/2006 Sb.



Ministerstvo práce a sociálních věcí dalo do připomínkového řízení novelu vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádí zákon o sociálních službách. V roce 2026 se navyšují úhrady klientů za poskytování sociálních služeb. Konkrétně mimo jiné u pobytových služeb se navyšují maximální úhrady za celodenní stravu z 260 Kč na 290 Kč a za ubytování z 315 Kč na 335 Kč (u jednolůžkového pokoje na 380 Kč). Tedy maximální měsíční úhrada za ubytování a stravu je 18 750 Kč (počítám 30 dnů).

Jsem názoru, že pokud zůstan zachován § 73 odst. 3 zákona o sociálních službách (č. 108/2006 Sb.), tedy že 15 % z příjmů klienta musí zůstat klientovi, je nadbytečné stanovit vyhláškou maximální úhrady. Ti nízkopříjmoví pak uhradí 85 % svého příjmu za pobyt a stravu bez ohledu na ceník úhrad. Těch 15 % z příjmů klienta musí zůstat klientovi, a to na zajištění osobních potřeb (hygiena, ošacení atd.). To považuji za únosnou hranici, pokud ubytování, stravování a péče budou zajištěny. Pokud tedy vezmeme předpokládaný průměrný důchod v roce 2026 21 839 Kč a odečteme těchto 15 %, dostaneme se na částku 18 563 Kč. Tedy ani občan s průměrným důchodem nebudou mít na takto stanovenou maximální úhradu pobytové sociální služby.

Je také otázkou, kdo uhradí rozdíl po snížení úhrady. Zatím je to na poskytovateli. Pochopitelně pak jsou pro něj „zajímavější“ klienti s vyššími příjmy. Přitom nyní budou přibývat klienti s nízkými důchody, většinou OSVČ z devadesátých let, kteří platili minimální sociální pojištění. A ti s vysokými příjmy ať klidně zaplatí více. Problém je ale také, jak zjišťovat příjem klienta. Pokud je to jen důchod, tak se to většinou dozvíme. Ale může mít ještě další příjmy – za nájem bytu, domu či pozemku, dividendy, úroky apod. Potom se dá sdělení výše příjmů nahradit jen čestným prohlášením a je otázkou, zda na něco klient nebo jeho opatrovník „nedopatřením nezapomene“.

Průměrný náklad na jednoho klienta a měsíc v pobytovém zařízení sociálních služeb je cca 60 000. V „kvalitnějším způsobu poskytování sociální péče“, tedy komunitních službách, jako je chráněné bydlení, je průměrný měsíční náklad cca 100 000 Kč za měsíc. Z toho zhruba 80 % jsou osobní náklady na pracovníky. Úhrady klientů pokrývají jen část celkových nákladů poskytovatelů pobytových sociálních služeb, tedy

náklady na stravu a ubytování. Náklady na péči jen z malé části kryje příspěvek na péči. Úhrady ze zdravotního pojištění i dary jsou také příjmem, ale pokrývají jednotky procent. A pak už zbývají jen peníze z veřejných rozpočtů, které musí pokrýt zhruba polovinu celkových nákladů. Tedy státní rozpočet, a pak rozpočty krajů a obcí – zde jsou velké rozdíly v přístupu, navíc to není jejich povinnost. Tyto dotace jsou zatím štědré, ale jen pro poskytovatele zařazené v základní síti. Ti poskytovatelé, co nedostávají státní dotace, pak musí vymýšlet další fakultativní služby či dary od rodinných příslušníků... Jak dlouho to bude pro tyto poskytovatele únosné?

Přitom do sociálních služeb v ČR musí přijít více peněz, jediné tak se mohou rozvíjet. Podle oficiálních statistik bude potřeba v roce 2035 v pobytových službách 120 000 lůžek oproti nyní 80 000. A míst v domovech pro seniory se již dnes nedostává. Bude potřeba nejen postavit další domovy, ale i získat další pracovníky. Jednou z cest je navyšování úhrad od klientů. A pak je tady ona diskutovaná (a v mnohých vyspělých zemích zavedená) alimentační povinnost (předáním do pobytového zařízení se rodina zbaví větší části odpovědnosti za zajištění péče o postiženou blízkou osobu) či majetková spoluúčast (mnozí klienti vlastní velký majetek nebo převedli majetek na své příbuzné). Ale zde je obtížné to definovat a v ČR prakticky v době populistických vládnutí neprůchodné...

Navíc usilujeme o lepší platové ohodnocení zaměstnanců v sociálních službách. Zatím na lepší kvalitu péče doplácejí zaměstnanci poměrně nízkým platovým ohodnocením. Přitom již nyní chybí v sociálních službách v ČR 3000 zaměstnanců. Kde tedy vzít na vyšší platy zaměstnanců sociálních služeb?

Státní rozpočet je prázdný, resp. v deficitu. No, jednu mož-

nost bych viděl. Státní rozpočet dnes vydává velké prostředky na transformaci sociálních služeb z velkých domovů do komunitních chráněných bydlení – zde provozní náklady na klienta narůstají na zhruba dvojnásobek, včetně potřeby dalšího personálu. Pochopitelně někdo musí zafinancovat i nákup či výstavbu domků pro chráněné bydlení. Přinese to možná kvalitnější péči o klienty, mnohdy to ale nepřináší nějaký znatelný efekt.

Zkrátka pokud chceme zlepšovat péči, musíme na to mít. Neodpustím si tato fakta: Domov u lesa Tavičovice, kde jsem byl v letech 2004-24 ředitelem, má v roce 2025 dotaci ze státního rozpočtu prostřednictvím Jihomoravského kraje pro domov 266 tisíc Kč na klienta

a rok, pro chráněné bydlení dotaci 622 tisíc Kč na klienta a rok. To je zhruba průměrný roční čistý výdělek normálního občana pracujícího na plný úvazek. A to nemluvíme o rovném přístupu k dotacím.

No a pak je tady ještě jedna možnost (zatím hojně aplikovaná) – strčit hlavu do písku a tvářit se, že čas to nějak vyřeší. A pak se budeme v roce 2035 divit, nebo se zkrátka smíříme se stavem, že malé procento postižených (či starých) občanů bude mít vzorovou péči a na drtivou většinu dalších se nedostane. O část se třeba postará rodina, ale většina bude v existenčních potížích. Potom to třeba budeme zachraňovat pastouškami...

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
řídící sekce sociál OS,
thavl@centrum.cz

Jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb bylo obnoveno



Ve středu 12. listopadu se na Ministerstvu práce a sociálních věcí sešli po řadě měsíců zástupci MPSV, Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a zástupci odborů na jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb (dále jen Rada). Za OSZSP ČR se jednání zúčastnili místopředsedkyně OS Mgr. Jana Hnyková a členové sekce sociál Mgr. Marcela Holčáková a Ing. Tomáš Havlásek.

Po zahájení jednání Rady předsedou Ing. Jiřím Horeckým, Ph.D., MSc., MBA, si vzala slovo ředitelka sekce rodinné politiky a sociálních služeb MPSV Mgr. Petra Zdražilová a informovala o systému inspekce kvality, o kompetencích a vzdělávání inspektorů, o zvyšování požadavků na inspektory. Zvýšené požadavky na inspektory a jejich nedostatečné finanční ohodnocení je důsledkem skutečnosti, že se nedaří stav inspektorů naplnit. Ředitelka dále hovořila o plánu inspekce na jednotlivá pololetí roku a o „Metodice MPSV k provádění inspekce poskytování sociálních služeb“, dle které se sleduje naplňování práv klientů a co se pod jednotlivá práva vztahuje.

Následovala diskuse k legislativním změnám, které se uskutečnily na jaře v letošním roce. Byla probírána například oblast stížností na kvalitu poskytovaných sociálních služeb. Podle zástupců MPSV je počet stížností podaných klienty přímo na ministerstvo v j. ednotkách. MPSV vytvoří leták, který bude srozumitelnou formou klienty sociálních

služeb informovat o způsobu podání stížnosti dle platné legislativy.

Pracuje se na tom, aby byl externí inspektor součástí inspekčního týmu a zejména odborníkem na cílovou skupinu ve službě, kde má být inspekce provedena. Zazněl návrh na posílení podpůrné role inspekce.

Byly vzpomenuty „cvičné audity“, které připravují poskytovatelé sociálních služeb na inspekci. Dle zástupců MPSV nepatří do kompetence ministerstva, jsou záležitostí soukromých firem. Je na poskytovatelích, zda si je zaplatí, a následně na managementu zařízení, bude-li se doporučenými a závěry cvičných auditů řídit.

V závěru jednání Rady byla otevřena problematika sociálně-zdravotních lůžek u poskytovatelů sociálních služeb, kteří si zaregistrovali i zdravotní služby. Nová legislativní změna a její zavedení do praxe bude předmětem další společné schůzky.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady
a garantka sekce sociál OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

PRÁVNÍ POMOC PRO ČLENY OSZSP ČR OD 1. 1. 2026

KONTAKTY - AKBR Partners advokátní kancelář:

-  Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3 (II. patro)
-  277 277 808 (non-stop linka právní pomoci)
-  pravni@akbr.cz

NA CO SE PRÁVNÍ POMOC VZTAHUJE

- ✓ **PRVNÍ POMOC na telefonu:** tel. konzultace s právníkem v běžných pracovních dnech Po až Pá od 9:00 do 17:00 hod., a dále pro **urgentní situace** (vážný pracovní úraz při noční směně, okamžité zrušení pracovního poměru, autonehoda apod.) je zajištěno **24/7**
- ✓ **PRÁVNÍK na e-mailu / osobně:** poradenství členům OSZSP ČR formou e-mailové komunikace a konzultací uskutečňovaných tel. nebo osobně v běžných pracovních dnech Po až Pá od 9:00 do 17:00 hod
- ✓ **PRÁVNÍK u soudu:** bezplatné právní zastoupení před soudy a dalšími orgány ve všech věcech, které souvisejí s výkonem zaměstnání.

1. Pracovní právo

- konzultace v pracovněprávních věcech, kontrola a sepis pracovněprávních dokumentů
- obrana proti tzv. vytýkacím dopisům, proti neplatnému rozvázání pracovního poměru
- právní pomoc v disciplinárním a jiném obdobném řízení, které je proti členu OSZSP ČR vedeno
- vymáhání nároků z kolektivní smlouvy, předžalobní výzvy apod.
- zastupování v pracovněprávních sporech, např. spory o neplatnost výpovědi, mzdové (platové) spory, odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání
- řešení případů náhrady škody (újmy), za kterou zaměstnanec odpovídá

2. Trestní a přestupkové právo

- obhajoba členů OSZSP ČR v trestním, přestupkovém, kárném a jiném obdobném řízení, které je proti zaměstnanci vedeno v souvislosti s výkonem zaměstnání
- účast advokáta se členem OSZSP ČR na podání vysvětlení, vyšetřovacích a dalších úkonech orgánů činných v trestním řízení, přestupkových orgánů apod., pokud souvisí s výkonem práce

3. Občanské a rodinné právo

- konzultace, vytvoření vzoru smlouvy příslušného smluvního typu (nájemní, kupní, o zápůjčce)
- poradenství v oblasti náhrady škody v civilním životě
- agenda ochrany osobnosti, konzultace v oblasti občanského právo v civilním životě

4. Ochrana osobních údajů a ochrana oznamovatele

- právní pomoc v agendě ochrany osobních údajů, včetně zastupování v řízeních před Úřadem pro ochranu osobních údajů, pokud případ souvisí s výkonem práce
- právní pomoc členům OSZSP ČR jako oznamovatelům podle zák. č. 171/2023 Sb., včetně hájení práv člena OSZSP ČR před odvetnými opatřeními zaměstnavatele

AKBR Partners advokátní kancelář s.r.o.
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3
IČ: 22270990



5. Způsobilost k výkonu povolání a zdravotnické právo

- právní pomoc v agendě způsobilosti k výkonu zdravotnických povolání a výkonu zaměstnání v sociálních službách podle zák. č. 95/2004 Sb., zák. č. 96/2004 Sb. a zák. č. 108/2006 Sb.
- právní pomoc a podpora v agendě zdravotnické dokumentace, povinné profesní mlčenlivosti zdrav. a sociálních pracovníků, uplatňování práv podle zák. č. 372/2011 Sb.

ČASOVÝ A ÚZEMNÍ ROZSAH PRÁVNÍ POMOCI

- **telefonické konzultace** ve všech oblastech práva jsou vyřizovány Po až Pá od 9:00 do 17:00 hod; ve věcech, které nesnesou odkladu 24/7
- **e-mailové a osobní konzultace**, účast na jednáních, sepis vzorových dokumentů apod. je vyřizován v pracovních dnech Po až Pá od 9:00 do 17:00 hod,
- právní pomoc se vztahuje na případy a události, které se řídí českým právem, jsou projednávány příslušnými orgány ČR a jejich povaha předpokládá výkon rozhodnutí v ČR
- právní pomoc v terénu je podle potřeby poskytována na celém území ČR

NA CO SE PRÁVNÍ POMOC NEVZTAHUJE

- na řízení týkající se odpovědnosti člena OSZSP ČR za škody způsobené úmyslným jednáním
- pokud je právní nárok člena OSZSP ČR zjevně neoprávněný a/nebo právo nelze úspěšně uplatnit z důvodu promlčení nebo prekluze
- na případy, kdy se jedná o zjevně neúčelné vymáhání práva a/nebo v případech, kdy vyhlídky na úspěšné vyřízení věci jsou zjevně nedostatečné (např. je zřejmé, že pro prosazení právního nároku člena OSZSP ČR neexistují relevantní důkazy, není reálná naděje na vymožení práva vzhledem k existující judikatuře vyšších soudů apod.)
- na ochranu či prosazování právních zájmů v insolvenčním řízení
- na právní vztahy ve společnostech, družstvech, společenstvích vlastníků jednotek, spolcích a fundacích a jiných obdobných entitách

PODMÍNKY ČLENSTVÍ

Právní pomoc je poskytována členům OSZSP ČR; právní pomoc v řízení před soudem se poskytuje za podmínky, že událost, která má být předmětem řízení (např. pracovní úraz), nastala v době členství v OSZSP.

Těšíme se na spolupráci.

Team AKBR Partners advokátní kancelář

Biografická péče jako cesta k důstojnému stáří

Na Magistrátu hlavního města Prahy se v pondělí 1. prosince uskutečnil již 12. ročník mezinárodní odborné konference zaměřené na biografickou péči o seniory a mapování kvality biopéče. Setkání se stalo nejen platformou pro odborné sdílení, ale také místem, kde zazněla slova uznání všem, kdo každodenně pečují o seniory v sociálních službách.

Úvodního slova se ujala PhDr. Eva Procházková, Ph.D., ředitelka Erwin Böhm Institutu a Vzdělávacího a výzkumného ústavu biografické péče o seniory z.ú., která přivítala účastníky a zdůraznila důležitost biografie seniora pro poskytování kvalitní péče. Její vystoupení uvedlo hlavní téma – porozumění životním příběhům jako nástroj lidské, citlivé a účinné péče.

Následně promluvil představitelky města i odborných institucí.

Náměstkyně primátora hl. m. Prahy pro oblast sociální, bydlení a zdravotnictví Ing. Alexandra Udženija poděkovala všem pečujícím za jejich práci.

Ředitelka odboru ošetřovatelství a nelékařských povolání Ministerstva zdravotnictví a hlavní sestra ČR Mgr. Alice Strnadová zdůraznila nutnost péče o sebe sama – zejména u lidí, kteří pečují o druhé.

Prezidentka Spolku vysokoškolsky vzdělaných sester PhDr. Mgr. Pavla Kudlová, Ph.D., MBA, připomněla význam lidskosti v péči a opřela se o demografické souvislosti.

O vystoupení byla požádána také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková, která nejen ocenila práci zaměstnanců v sociálních službách, ale připomněla i hledisko potřebného finančního ohodnocení.

Poslankyně Ivana Mádlová (ANO) poděkovala paní Procházkové za rozvoj koncepce biografické péče a zdůraznila, že „respekt, láska a úcta jsou základním kamenem práce se seniory“.

PhDr. Eva Procházková zdůraznila, že vysoký věk je vepsán do tváře každého člověka a že biografická péče pomáhá porozumět tomu, co senioři prožili, co je ovlivnilo a jaké situace mohou být i v péči citlivé. A právě biografická péče přináší vzájemné porozumění mezi seniorem a pečujícím. V péči

o osoby s demencí je nezbytné zahrnout biografii do individuálních plánů péče.

Velký prostor byl věnován také zátěži pečujících, zejména těch neformálních. Zdůrazněno bylo, že prevence syndromu vyhoření je nezbytná – nejen z lidských, ale i ekonomických důvodů. V Evropě jsou náklady spojené s nemocenskými dávkami syndromu vyhoření odhadovány až na 20 miliard eur ročně.

Druhou část konference vedl ředitel rakouského domova seniorů Paulus Gschwandtl, který dlouhodobě spolupracoval s Erwinem Böhem, tvůrcem psychobiografického modelu péče. Základní myšlenky jeho přednášky se nesly v duchu, že klient musí mít pocit, že je chápan a přijímán takový, jaký je. Domov není budova – domov je vztah, hlas, atmosféra, vůně, jídlo, vzpomínky. Je nutné respektovat potřebu lidí „jít domů“ či touhu po původním životním

Biografie a biografická péče

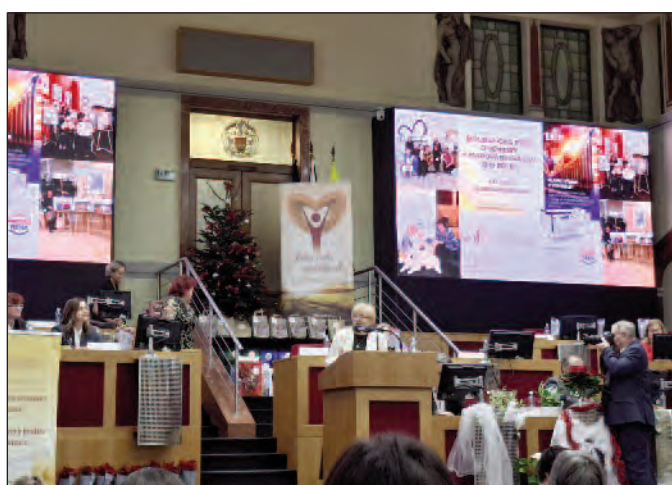
Biografie je diagnostickým i terapeutickým nástrojem – vzpomínky umožňují pracovat s emocemi, traumaty i radostmi. Vzpomínky fungují „jako puzzle“ – pomáhají skládat identitu člověka, jeho psychickou i spirituální rovnováhu. Je nezbytné vzdělávat mladou generaci a začlenit biografii do vzdělávacích osnov.

Biografická péče dnes disponuje skórovacími metodami, které pomáhají objektivně posoudit soběstačnost seniora, potřebu podpory, zátěž pečujících a efektivitu poskytované péče. Bylo zavedeno i tzv. rychlé skóre, které mapuje mobilitu, orientaci či schopnost komunikace pomocí barevného semaforu

prostoru. Stabilizace psychiky často přichází skrze vzpomínky na první čtvrtstoletí života – písničky, pořekadla, rodinné příběhy. Vztah je základem péče: „Když nebudu umět navázat vztah, nebude fungovat ani biografická péče.“ Tolerance je klíčem – k seniorovi i k sobě samému.

Gschwandtl představil své zařízení s denním stacionářem a bezbariérovými byty. Zdůraznil, že každý zaměstnanec, i uklízečka, je součástí kvality péče.

Na závěr dopoledního bloku byly slavnostně předány certifi-



běžné standardy – stává se cestou k důstojnému stáří a posiluje profesní hrdost všech pečujících.

Velké poděkování patří paní PhDr. Evě Procházkové, Ph.D., za její neúnavnou činnost v prosazování a šíření biografické péče o seniory. Budeme se těšit na další konferenci, která se uskuteční 7. 12. 2026.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Nezapomínejme! 27. listopadu 1989 se konala generální stávka

Když se v listopadu roku 1989 začaly po celé zemi šířit zprávy o brutálním zásahu proti studentům, málokdo tušil, že se odbory stanou jedním z hlavních motorů změn. Jejich zapojení významně napomohlo pádu totality. 17. listopad se tak stal nejen symbolem odporu proti nesvobodě, ale také připomínkou významné role, kterou odbory sehrály v historickém boji za demokracii a důstojné pracovní podmínky.

Odbory v roce 1989 představovaly síť, která spojovala miliony zaměstnanců napříč republikou od velkých továren přes nemocnice a školy až po kanceláře úřadů. Když se po 17. listopadu rozšířilo volání po svobodě, právě tato síť se stala klíčovým nástrojem pro koordinaci celospolečenského odporu. Vrcholem byla generální stávka 27. listopadu 1989, do níž se zapojila většina zaměstnanců a továren po celé republice.

„Bez tehdejšího zapojení pracujících by tlak na změnu režimu neměl takovou sílu. Byli to lidé z továren, z provozů a z kanceláří, kdo pomohl proměnit studentský protest ve skutečné celospolečenské hnutí,“ připomíná Josef Středula, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS).

Dělníci a odboráři tehdy nejen podpořili výzvy Občanského fóra, ale také přispěli k jejich praktické realizaci. Organizovali místní shromáždění, zajišťovali informace i logistiku. Mezi známé osobnosti, které propojily svět dělníků s revolučním děním, patřil například kovář z ČKD Petr Miller, který vedl dělnické průvody na Václavské náměstí.

„Odbory tehdy dokázaly něco, co se v dějinách nestává často. Sjednotily různé vrstvy společnosti a daly lidem jistotu, že jejich hlas má váhu,“ doplňuje Jiří Vaňásek, místopředseda ČMKOS.

Generální stávka 27. listopadu 1989, to jsou dvě hodiny, které změnily dějiny. Odbory a veřejnost společně nasměrovaly Československo k demokracii. Zcela mimořádná celospolečenská mobilizace – generální stávka, která 27. listopadu 1989 zasáhla celé tehdejší Československo, patří k nejdůležitějším momentům přechodu země od totalitního režimu k demokracii.

Událost, rozprostřená napříč městy i průmyslovými regiony, nebyla jen hlasitým projevem odporu proti tehdejší vládní moci, ale také demonstrací jednoty pracujících, studentů, kulturní sféry

i široké veřejnosti. Přestože trvala jen dvě symbolické hodiny, potvrdila, jak hluboké změny už ve společnosti probíhají. Klíčovou roli v celé mobilizaci sehrály odbory. Právě jejich struktura napříč nejrůznějšími podniky a profesními odvětvími umožnila rychlou, spolehlivou komunikaci a koordinaci.

„V závodech se formovaly výbory, které se postupně začaly orientovat na skutečné zájmy zaměstnanců než na formální loajalitu vůči tehdejší moci. Tato přeměna byla jedním z nejvýznamnějších spontánních procesů celé Sametové revoluce: tehdejší odbory se během několika dní začaly proměňovat v platformu, která zaměstnancům nabídla hlas i jistotu, že jejich postoje budou slyšet ve veřejném prostoru,“ říká Josef Středula, předseda ČMKOS.

Významným prvkem byla také existence centrálního štábu, který vznikl ve spolupráci mezi zástupci odborů a hlavní opoziční silou Občanským fórem. Právě toto propojení garantovalo jednotnou komunikaci a koordinaci napříč republikou. Vedení štábu se pravidelně setkávalo, reagovalo na aktuální situaci a určovalo celostátní strategii. Zajišťovalo také přenos informací do regionů, kde se jednotlivé podnikové výbory staraly o lokální organizaci, logistiku a komunikaci s pracujícími i širokou veřejností.

Praha, Ostrava, Brno i další velká města se 27. listopadu 1989 zaplnila lidmi, kteří dali jasně najevo, že žádají konec vlády jedné strany, svobodné volby i nezávislé vyšetření všech dosavadních zásahů proti demonstrantům. Václavské náměstí v Praze praskalo ve švech, odhady mluví o stovkách tisíc lidí. V některých podnicích se provoz zcela zastavil, jinde se alespoň výrazně zpomalil. Školy se přidaly prostřednictvím studentů i pedagogů a do velkých měst mířily skupiny lidí z regionů, aby podpořily celostátní požadavky.

Datum 27. listopadu bylo zvo-

SOLIDARITA DOKÁŽE ZMĚNIT DĚJINY

Pracující pomohli svrhnout totalitu.
Odbory měly v roce 1989 klíčovou roli.

Síla milionů zaměstnanců proměnila studentský protest v celospolečenské hnutí.



leno s ohledem na potřebu jasně navázat na překotné události předchozích dnů, ale také proto, aby připomnělo, že změna se netýká jen studentů či osobností kultury. Generální stávka měla potvrdit, že celá země stojí za požadavkem demokratické transformace. Solidární postoj průmyslových regionů, které byly dlouho považovány za baštu loajality vůči režimu, měl obrovský společenský význam. Právě tamní zaměstnanci ukázali, že změny jsou nezvratné.

Po revoluci se odborové hnutí výrazně proměnilo. Staré struktury Revolučního odborového hnutí (ROH) byly nahrazeny novými svazy a 41 zakládajících svazů vstoupilo do nové Československé konfederace odborových svazů (ČSKOS). Její Českomoravská komora vznikla v dubnu téhož roku. Současný název Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) nese od roku 1998.

Události roku 1989 rezonují i v současnosti. Odbory si výročí listopadové generální stávky opakovaně připomínají, a to nejen jako historický moment, ale i jako ukázkou síly společné občanské akce. *„Generální stávka v listopadu 1989 jednou provždy ukázala, že když se lidé spojí, mají sílu měnit poměry v celé zemi. Nešlo jen o protest proti moci, ale o společné rozhodnutí vzít budoucnost do vlastních rukou. Tato zkušenost je závazkem i pro dnešek. Hlas pracujících nesmí být ignorován,“* uzavírá předseda ČMKOS.

V posledních letech se opět dostávají do popředí debaty o sociálním dialogu, spravedlivém odměňování, dostupnosti energií či dopadech ekonomických reforem. Přípomínka listopadu 1989 hraje v této souvislosti významnou roli. Odborové organizace v ní vidí důkaz, že pracující mají právo ozvat se ve chvíli, kdy mají pocit, že jejich zájmy nejsou dostatečně slyšet.

Odkaz celonárodní akce z roku 1989 nespočívá jen v tom, že pomohla urychlit pád komunistického režimu. Stala se symbolem schopnosti lidí překročit vlastní obavy a společně hájit hodnoty, které považují za zásadní pro svou budoucnost. A právě v tom tkví její největší dědictví a poselství: v solidaritě, organizovanosti a občanské odvaze, které dokázaly měnit dějiny.

Listopadové události z roku 1989 ukázaly, že síla občanské společnosti spočívá ve spolupráci a solidaritě. Odbory tehdy dokázaly, že jsou významnou občanskou silou schopnou postavit se za demokratické hodnoty.

Dnes tento odkaz žije dál. ČMKOS a jednotlivé odborové svazy se nadále staví na stranu pracujících a upozorňují na sociální nerovnosti. *„Svoboda bez důstojné práce za spravedlivou a férovou odměnu není úplná. Naším posláním je chránit práva zaměstnanců, která patří mezi základy demokratické společnosti,“* uzavírá Josef Středula.

Převzato z webu
www.cmkos.cz

Sněm ČMKOS hodnotil sociální dialog, kolektivní vyjednávání, mzdy a trh práce

V Praze v Hotelu Olšanka se 25. listopadu uskutečnil Sněm Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS). Delegáti projednali vývoj sociálního dialogu s politickými stranami, aktuální ekonomickou situaci, výsledky kolektivního vyjednávání v roce 2025 i přípravy na IX. sjezd ČMKOS plánovaný na duben 2026.

Předseda ČMKOS Josef Štředula informoval ve své úvodní prezentaci o průběhu jednání se zástupci vznikající vládní koalice ANO, SPD a Motoristé sobě.

Diskuse se zaměřila především na budoucnost tripartity, vývoj pracovního trhu, zdanění práce a postavení odborů.

Předseda Štředula zdůraznil, že v programovém prohlášení vlády chybí závazek k tripartitnímu dialogu. Zástupci odborů již k návrhu vznesli připomínky a upozornili na jeho slabiny. Dále se věnoval stavu a vývoji zaměstnanosti, růstovým trendům nákladů práce, zdanění a daňové zátěži, reálným mzdám a situaci v jednotlivých odvětvích – nejsilněji rostou zisky obranného průmyslu.

Připomněl odborové vzdělávání, které probíhá pod vedením místopředsedkyně Radky Sokolové. Odborové akademie se zúčastnilo mnoho účastníků, kteří jsou aktivními členy ve svých odborových svazech.

Delegáti byli v prezentaci seznámeni s dalšími aktivitami ČMKOS – s výjezdy do regionů a s účastí na veletrzích práce. Dále byla podána informace o mezinárodních aktivitách ČMKOS a prezentace činnosti v médiích.

Hlavní ekonom ČMKOS Martin Fassmann představil výhled inflace na rok 2026, která by se měla pohybovat v pásmu 2,5 až 3 %. Upozornil také na pokraču-

jící tlak na růst cen služeb. ČMKOS trvá na tom, že růst mezd musí i nadále kompenzovat životní náklady a zajistit růst reálné mzdy.

Místopředseda ČMKOS Jiří Vaňásek se věnoval kolektivnímu vyjednávání a jeho výsledkům za rok 2025.

- Bylo dojednáno 15 kolektivních smluv vyššího stupně, vztahují se na 10 140 zaměstnavatelů a pokrývají 440 000 zaměstnanců.

- 3378 podnikových kolektivních smluv pokrývá 4061 zaměstnavatelů a 1 382 000 zaměstnanců, což je cca 31 % všech zaměstnavatelů v České republice.

- V 60 % podniků došlo k navýšení mezd. Průměrné navýšení činilo 4,8 %, některé sektory – především automotive a energetika – přesáhly 6 %.

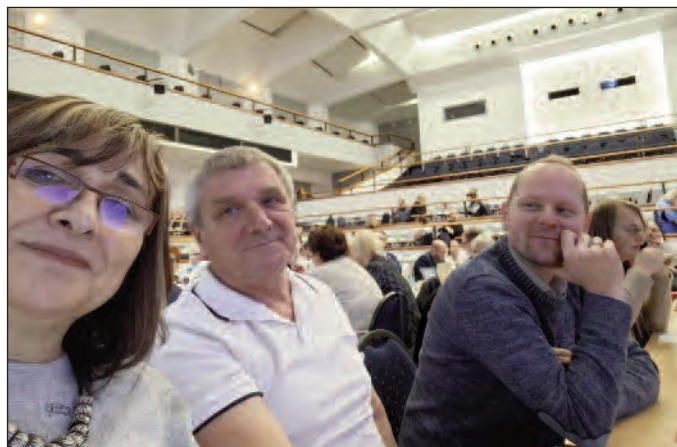
Jiří Vaňásek také popsal situaci na trhu práce.

- Dochází k poklesu počtu volných pracovních míst na zhruba 95 tisíc, zároveň roste tlak na dovoz pracovní síly ze třetích zemí.

- Podíl nezaměstnaných vzrostl k 30. 9. 2025 na 4,5 %, což představuje nárůst o 45 tisíc lidí.

- Jde o důsledek strukturálních změn, automatizace, chybějící mobility i požadavků na kvalifikaci.

- Navíc 70 % volných pozic je určeno pro pracovníky se zá-



kladním vzděláním a je dlouhodobě směřováno k cizincům z třetích zemí.

- Agenturní trh je dlouhodobě nestabilní, počty agentur výrazně kolísají. ČMKOS navrhuje jeho přísnější regulaci a lepší ochranu domácích zaměstnanců.

- Podle údajů přesáhl počet zahraničních pracovníků 1 milion osob, přičemž dvě třetiny z nich nastupují s hrubou mzdou pod 25 tisíc Kč. Často mění zaměstnavatele a část odchází z ČR během dvou let.

Sněm se věnoval také vnitroodborovým záležitostem, a to

přípravě IX. sjezdu ČMKOS. Schválil návrhy jednacího řádu a volebního řádu pro nadcházející IX. sjezd, který se uskuteční v dubnu 2026.

Místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová informovala ve své zprávě o stavu členské základny OS sdružených v ČMKOS. Některé svazy hlásí mírný růst členské základny, zejména v oblasti školství, zdravotnictví a veřejných služeb.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz
Foto autorka a ČMKOS

Objevte sílu odborů – seminář, který vás nadchne!

Ještě jste neslyšeli o semináři „Síla odborů“? Letos ve dnech 8. až 10. října se tento inspirativní seminář konal ve Znojmě a fotografie, které zde vidíte, pocházejí právě z tohoto setkání. Zachycují nejen okamžiky z přednášek, ale také přátelskou atmosféru a společné zážitky účastníků.

Pokud přemýšlíte, jak posílit svůj tým a získat nové zkušenosti, právě seminář „Síla odborů“ nabízí jedinečnou příležitost. Je ideální pro všechny, kteří chtějí vnést do své základní organizace novou energii a inspiraci. Akce se odehrává v přátelské, hravé a neformální atmosféře – na programu nejsou jen odborné bloky, ale i posezení ve sklípku nebo v hospůdce s harmonikou. Díky tomu se učení stává zážitkem, na který budete dlouho vzpomínat.

Nadšení účastníků potvrzují i jejich ohlasy. Například Hanka Konečná poděkovala v říjnovém Bulletinu a krátce zhodnotila svou zkušenost hned po skončení semináře. Právě taková upřímná zpětná vazba je pro tým

organizátorů největší odměnou.

Chcete také rozproudit energii ve své základní organizaci?

Vřele doporučujeme vyslat dva členy na některý z příštích termínů – ať už v březnu, nebo v říjnu. Další seminář „Síla odborů“ se bude konat 25. až 27. března 2026 ve Wellness Hotelu Valnovka u Prahy, ve dnech 14. až 16. října 2026 se sejdeme opět ve Znojmě.

O pozvánku rozhodně nepřijdete, abyste tuto příležitost nepropásli. Těší se na vás tým sekce pro práci s členskou základnou.

Zuzana SARGOVÁ,
členka výboru sekce pro práci
s členskou základnou OS,
zuzana.sargova@email.cz
Foto autorka



Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí od 1. 1. 2026



Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí se poskytuje jako kompenzace při výkonu práce ve ztíženém pracovním prostředí, tedy prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.

Ztěžující vlivy jsou blíže vymezeny v nařízení vlády č. 443/2024 Sb., o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Výše tohoto příplatku se liší u zaměstnanců pobírajících mzdu a u zaměstnanců pobírajících plat.

Zaměstnanci odměňovaní mzdou (podnikatelské subjekty) – § 117 zákoníku práce

Za dobu práce ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí nejméně 10 % minimální mzdy. Vymezení ztíženého pra-

covního prostředí pro účely odměňování, výši příplatku a podmínky pro jeho poskytování stanoví vláda nařízením.

Podle § 3 nařízení vlády č. 443/2024 Sb. se tento příplatek poskytuje za každý ztěžující vliv.

Zaměstnanci odměňovaní platem (nepodnikatelské subjekty) – § 128 zákoníku práce

Zaměstnanci přísluší za práci ve ztíženém pracovním prostředí příplatek v rozpětí 5 % až 15 % měsíční minimální mzdy. Rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí vyhláší Ministerstvo práce

a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením do 30. září.

Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026, bylo stanoveno rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí 1120 Kč až 3360 Kč měsíčně.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Kolektivní vyjednávání v jáchymovských lázních míří ke zprostředkovateli

Dne 12. listopadu 2025 se v Léčebných lázních Jáchymov konalo další kolo kolektivního vyjednávání za účasti vedení společnosti, zástupců odborové organizace a zástupců Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, včetně předsdkyně Dagmar Žitníkové. Přestože se jednání věnovalo několika bodům, ukázalo se, že sociální dialog v podniku vážně a zásadní spory se dále prohlubují.

Odborová organizace předložila již v předchozím kole požadavek na zvýšení základních mezd všech zaměstnanců o 2500 Kč. Tento návrh odbory nyní upřesnilo s požadavkem, aby navýšení platilo od 1. ledna 2026.

Zástupci zaměstnavatele však oznámili, že nemají svolení majitele ke zvýšení tarifních mezd. Zaměstnavatel jako vstřícný krok navrhuje, že od 1. 1. 2026 zvýší mzdy zaměstnancům, kteří se dostanou pod úroveň minimální mzdy. Místo zvýšení mezd dalším zaměstnancům navrhuje zcela nový koncept – bonusový systém, který by měl od července 2026 nahradit navrhované navýšení. Základ nového způsobu má tvořit systém klientských recenzí, sbíraných pomocí QR kódů rozmístěných v zařízení. Zaměstnavatel ve vztahu k současně nastaveným pravidlům deklaroval, že stávající mzdy i prémie zůstanou beze změny a nový „bonusový systém“ bude nad rámec dosaďadního odměňování.

Odborová organizace k návrhu vznesla řadu zásadních výhrad:

- Recenze nejsou ověřitelné, mohou být falešné nebo vznikat v důsledku okolností, které zaměstnanec nemůže ovlivnit.
- Systém popírá odpovědnost vedoucích pracovníků, kteří ma-

jí hodnocení zaměstnanců ve své působnosti.

- Klientela lázní tvoří převážně starší lidi, kteří QR kódy často nepoužívají.

- V návrhu jsou uvedeny profese (například THP), které nemají přímý kontakt s klienty, a tedy nemohou být objektivně hodnoceny.

- Zdravotníci, o kterých hovořil ředitel jako o klíčové skupině pro recenze, v systému zcela chybí.

- Samotný zaměstnavatel následně přiznal, že systém je neúplný a bude se dopracovávat ještě do poloviny roku 2026.

Odbory proto návrh jednoznačně odmítly jako nefunkční, neobjektivní a odporující principům spravedlivého odměňování. Zaměstnavateli nelze vystavit bílanku šek s termínem účinnosti za půl roku.

Druhým zásadním problémem je odmítnutí zaměstnavatele provádět srážky členských odborových příspěvků, přestože tato praxe byla v podniku běžná mnoho let a nikdy nebyla předmětem sporu. Zaměstnavatel krok zdůvodňuje outsourcingem mzdové agendy a souvisejícími náklady. Odbory takové odůvodnění odmítají jako nerelevantní – zaměstnavatel provádí zaměstnancům mnoho jiných srážek a technicky jde o bagatelní úkon.

Předsdkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková zdůraznila, že srážky příspěvků jsou základním pilířem sociálního dialogu a odmítnutí jejich provádění znamená zhoršování podmínek pro činnost odborů.

Odbory vyzvaly zaměstnavatele, aby rozhodnutí přehodnotil; pokud nebude možné zahrnout srážky do kolektivní smlouvy, lze je řešit samostatnou dohodou. Během jednání vyvstaly další problémy:

- Nepřesné údaje o počtu zaměstnanců – odbory nesouhlasí s číslem 448, zaměstnavatel navrhl společné fyzické ověření.

- Neplnění termínů z kolektivní smlouvy při poskytování informací.

Odbory shrnuly své stanovisko následovně:

- Trvají na zvýšení základních mezd o 2500 Kč od 1. 1. 2026.

- Bonusový systém odmítají jako nedopracovaný, neověřitelný a nevhodný pro lázeňské zařízení.

- Požadují obnovení srážek členských příspěvků, které jsou nezbytné pro činnost odborové organizace.

Protože nebyla nalezena shoda nad návrhem kolektivní smlouvy předložené již 4. srpna 2025 a již dávno uplynula zákonná 60denní lhůta pro její uzavření, navrhuje odbory postupovat podle zákona o kolektivním vyjednávání. Odborová strana, pokud nedostane nové vyjádření zaměstnavatele, předloží zaměstnavateli návrh na zpros-

ředkovatele. V závěru výbor odborové organizace sdělil, že se členové budou v nejbližších dnech zabývat otázkou, zda vzhledem k pokračující nedohodě a nefunkčnímu sociálnímu dialogu vyhlásí stávkovou pohotovost.

Další jednání v Léčebných lázních Jáchymov pokračovalo formou e-mailové komunikace.

Odborová organizace navrhla zaměstnavateli zprostředkovatele.

Zaměstnavatel v reakci na jednání zaslal odborové organizaci návrh na zvýšení mezd o 2 %, a to od 1. července 2026. K tomuto navýšení zaměstnavatel plánuje zavést již zmíněný bonusový systém.

Odbory návrh odmítly jako nefunkční a nedostatečný, a to i vzhledem k nízkým mzdám v zařízení a nedostatku pracovníků.

Zaměstnavatel sdělil, že i bez platné kolektivní smlouvy zachová vyplácení benefitů a zvláštních příplatků, tak jak je dosud stanoví platná kolektivní smlouva.

Odborová organizace požádala MPSV o stanovení zprostředkovatele a zvažuje vyhlášení stávkové pohotovosti.

Vedení odborového svazu, právníci a regionální manažer Václav Matoušek situaci intenzivně sledují a jsou připraveni odborové organizaci, jejímu výboru, a zvláště předsdkyni Ivetě Soškové pomoci.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Členská schůze ZO Léčebné lázně Jáchymov potvrdila dobrou práci organizace

Dne 14. listopadu 2025 se uskutečnila řádná členská schůze odborové organizace Léčebné lázně Jáchymov, která se i tentokrát setkala s vysokou účastí, přišla většina členů. Během bohatého programu se projednala řada zásadních témat souvisejících s pracovní právními podmínkami, členskou základnou, hospodařením organizace i plány na rok 2026.

V úvodu vystoupil ředitel a členka dozorčí rady, kteří poděkovali za práci zaměstnancům a zhodnotili dosavadní kolektivní vyjednávání.

V následující části byla přednesena předsdkyní výboru základní odborové organizace Ivetou Soškovou komplexní zpráva o činnosti ZO. Členové byli seznámeni se stavem aktuál-

ní agendy, vyplacenými příspěvky i správou majetku. Diskutovalo se zejména o vyplácení členských příspěvků a podpor členům odborové organizace, řešení problémů pronajatých prostor, nahlášených pojistných událostech a majetkových škodách a stavu členské základny a úkolech pro další období.

ZO představila návrh činnosti

pro následující rok. Hlavní plánované aktivity zahrnují pravidelné kontroly pracovišť a sběr podnětů zaměstnanců, vyjednávání výboru se zaměstnavatelem o problémech a kolektivní smlouvě, organizaci kulturních a společenských akcí a byly představeny návrhy na úpravu a rozšíření členských benefitů.

Výbor navrhl zachovat základní příspěvek na rekreaci, rozšířit nebo upravit další členské benefity, navýšit příspěvek za odpracované roky a zvýšit některé sociální podpory.

ZO bude nadále podporovat kulturní a volnočasové aktivity

členů. Pro rok 2026 se připravují dětský den, jarní a podzimní výlet, setkání jubilantů a vánoční besídka i další akce podle zájmu členů. Kulturní agenda zůstává jedním z pilířů činnosti organizace.

Hospodárka ZO představila podrobnou zprávu o finančním hospodaření, která zahrnovala celkové příjmy a výdaje organizace.

Členské schůze se zúčastnili za odborový svaz předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a regio-

pokračování na straně 19

Členská schůze ZO Léčebné lázně Jáchymov potvrdila dobrou práci organizace

pokračování ze strany 18

nální manažer Václav Matoušek. Připomněli připravované změny v právním poradenství, školení a kolektivní vyjednávání v této organizaci, které se nevyvíjí dobře.

Členská schůze ZO Léčebné lázně Jáchymov opět potvrdila, že organizace aktivně pracuje na ochraně práv zaměstnanců i zlepšování pracovních podmínek. Schválené úkoly a podněty jsou důkazem otevřenosti, stability a dlouhodobé snahy o rozvoj odborové organizace, které jsou prospěšné všem členům.

Poděkování patří celému výboru základní odborové organizace za jeho práci.

Velké poděkování patří paní předsedkyni Ivetě Soškové, která za své členy bojuje velmi úpovědně. Držme si všichni palce, ať nynější kolektivní vyjednávání v této organizaci dopadne pro zaměstnance co nejlépe.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Záchranáři ze Zlínského kraje hodnotili svoji práci na členské konferenci

Členská konference odborové organizace záchranářů ze Zlínského kraje se konala ve školicím středisku Zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje 28. listopadu. Účast byla mimořádně vysoká – dorazilo více než 60 delegátů z celého kraje, což podtrhlo důležitost projednávaných témat. Jako významní hosté se konference zúčastnily předsdkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Mgr. Jana Hnyková.

Konferenci zahájil předseda odborové organizace Bc. Oldřich Škorňák. Společně s výborem poděkoval přítomným hostům za jejich účast a předal oběma dámám květiny jako symbol úcty a poděkování za jejich dlouholetou práci a podporu.

Potom se Oldřich Škorňák ujal role moderátora a vedl konferenci po celý její průběh.

Místopředseda Lukáš Doležel delegáty seznámil se svou činností v krajské radě odborového svazu. Poděkoval všem přítomným za hojnou účast a zdůraznil, že ve Zlínském kraji je v odbo-rech více než polovina všech zaměstnanců ZZS, což je mimořádně silné zastoupení, které významně podporuje vyjednávání o pracovních podmínkách.

Člen výboru Filip Zelenka popsal svou společnou účast s Lukášem Doleželem na konferencích, přednáškách a odborných setkáních, zmínil i jejich poslední účast na jednání sekce ZZS v Jablonci nad Jizerou. Zdůraznil, že tato setkání představují výrazný přínos pro odborářskou činnost, sdílení zkušeností i posilování profesního rozhledu.

Po úvodních vystoupeních byl schválen program jednání a ověřena usnášedischopnost. Delegáti zvolili mandátovou komisi,

návrhovou komisi a zapisovatele s ověřovatelem zápisu. Mandátová komise potvrdila přítomnost 35 delegátů s rozhodujícím hlasem.

Předseda Škorňák seznámil se zprávou o činnosti za rok 2025. Členská základna se zvýšila na 226 členů, do kolektivní smlouvy pro rok 2025 přibýly nové body, došlo k zavedení 24hodinových směn, byly připomínkovány směrnice, upraveno využívání FKSP, stravenky a odstupné, odboráři se aktivně účastní výběrových řízení a pracovních skupin, pokračuje úsilí o zařazení profese zdravotnický záchranář urgentní medicína do 12. platové třídy. Kolektivní smlouva na rok 2026 stabilizuje benefity a nastavuje směr jednání pro další období.

Schváleny byly rozpočty na roky 2025 a 2026 a změna volebního řádu, která rozšiřuje volební komisi na pět členů. Do komise byli zvoleni zástupci všech hlavních oblastí: Zlín, Valašské Meziříčí, Kroměříž, Vsetín, Uherské Hradiště. Komise byla pověřena organizací celých voleb: vyžádá si návrhy na kandidáty do sedmičlenného výboru a návrhy na revizora, sestaví a rozešle kandidátní listiny, v lednu 2026 objedná jednotlivá pracoviště s volební urnou,



bude dohlížet na transparentnost voleb. Po skončení voleb komise sečte hlasy, vyhlásí nové složení sedmičlenného výboru, oznámí jméno revizora. Nově zvolený výbor si ze svých řad zvolí předsedu a místopředsedu.

Místopředseda Lukáš Doležel vyjádřil před celým sálem úctu a poděkování předsdkyni Dagmar Žitníkové za její celoživotní práci a obrovské výsledky, kterých dosáhla jako předsdkyně

odborového svazu. Zdůraznil, že si její práce nesmírně váží. Jeho slova byla oceněna dlouhým a hlasitým potleskem.

Konference byla poté oficiálně ukončena v přátelské a konstruktivní atmosféře.

Lukáš DOLEŽEL,
místopředseda
odborové organizace
ZZS Zlínského kraje,
L.uxa@seznam.cz
Foto Jana Hnyková



Odboráři z AGE Lu probírali aktuální dění v odborech i u zaměstnavatele

Téměř 55 členů výborů odborových organizací, včetně bývalých předsedů, působících při společnosti AGE L se 4. prosince sjelo na dvoudenní zasedání do krásného prostředí penzionu Beskydka. Odboráři zde sdíleli své zkušenosti ze života na pracovištích, předávali si dobrou i problematickou praxi a společně projednávali návrh kolektivní smlouvy na úrovni Sdružení odborových organizací skupiny AGE L i další postupy v jednotlivých zdravotnických zařízeních.

Součástí programu bylo tradičně také ocenění kolegyní a kolegů, kteří v letošním roce slaví významná pracovní či životní jubilea nebo se zasloužili o mimořádný přínos pro odborovou práci.

Zvláštní poděkování, a to nejen od odborářů, ale také od bývalého zaměstnavatele – společnosti AGE L, obdrželi předsdkyně základní odborové organizace Nemocnice Rýmařov Marie Volková a Tomáš Martinek, předseda odborové organizace z Nemocnice Bruntál. K poděkování kolegům se samozřejmě přidaly také Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů.

Atmosféra jednání byla nejen pracovní, ale především lidská. Setkali se zde dlouholetí odboráři i nováčci, kteří se rychle stali součástí otevřeného a přátelského prostředí. Vzájemná pospolitost, ochota pomoci a snaha předat maximum zkušeností vytvořily mimořádnou atmosféru, kterou dokreslovala zimní krajina a „mikulášská nadílka“.

Jednání se zúčastnili také předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel.

Zástupci organizací obdrželi informace z jednání s ministrem

zdravotnictví Vlastimilem Válkem i příštím ministrem Adamem Vojtěchem, přehled dění ve svazech i novinky, které svazy připravují.

Předsdkyně Dagmar Žitníková podrobně informovala o úhradové vyhlášce, záměrech svazu souvisejících se stabilizací zdravotníků a o novém systému poskytování právní pomoci prostřednictvím AKBR Partners spol. s r.o.

Druhý den jednání navštívilo vedení společnosti AGE L – předseda představenstva Michal Pišoja a místopředsdkyně představenstva Marie Marsová.

Předseda představenstva představil realizované i připravované projekty společnosti a zdůraznil význam otevřené komunikace a pravidelné informovanosti zaměstnanců. Současně se věnoval dopadům minulých restriktivních úhradových vyhlášek i návrhu vyhlášky na rok 2026, kde se stanoviska odborů a vedení AGE Lu ve většině bodů shodovala.

Na jeho prezentaci navázala místopředsdkyně Marsová, která se zaměřila zejména na vzdělávání, personální politiku motivující zaměstnance a na rozvoj spolupráce mezi nemocnicemi.

Personální manažerka AGE Lu Lucie Štěpánková doplnila vy-

stoupení konkrétními daty a připomněla, že se 16,5 tisíce zaměstnanci je Skupina AGE L významným zaměstnavatelem nabízejícím široké možnosti odborného růstu. Všechna zdravotnická zařízení disponují akreditovanými pracovišti pro vzdělávání lékařů i nelékařských zdravotnických pracovníků a zaměstnanci mohou čerpat z nabídky více než 100 benefitů.

Vedení společnosti se společně s odbory shodlo, že vzájemná spolupráce je zásadní podmínkou dalšího rozvoje.

Předsdkyně odborového svazu si dovoluje touto cestou srdečně poděkovat všem kolegyním a kolegům z AGE Lu za jejich každodenní práci, nasazení a lidský přístup. Setkání opět ukázalo, že síla odborů stojí na

lidech – na jejich ochotě spolupracovat, pomáhat si a společně hledat řešení.

Zvláštní poděkování patří předsedovi Sdružení odborových organizací skupiny AGE L Pavlu Michnovi, který svou dlouhodobou aktivní prací, trpělivostí a schopností spojovat lidi významně přispívá k dobrému fungování odborových organizací v rámci skupiny AGE L. Jeho práce je inspirací pro mnoho dalších kolegů. Práce kolegů z AGE Lu dokazuje, že společně můžeme prosadit důležité změny, posílit postavení zaměstnanců a dál budovat prostředí, ve kterém se lidé mohou opírat jeden o druhého.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Středočeští záchranáři si užili bowlingový memoriál Jaroslava Dragouna

V tom všem shonu kolem českého zdravotnictví je potřebné se občas zastavit, pohrát si, pobavit se a hodit starosti za hlavu. Je dobré, že naše odborová organizace středočeské záchranky pořádá celokrajské sportovní akce, protože jinak se jako záchranáři v podstatě ani nemáme šanci potkat. Tentokrát se to podařilo 1. listopadu v Kutné Hoře.

Středočeští záchranáři obnovili tradici turnajů bowlingu, která byla na dva roky přerušena pro náhlé úmrtí zakladatele a skvělého záchranáře i parťáka Jaroslava Dragouna, na jehož počest turnaj také změnil svůj název. Po všech těch těžkostech nám zase bylo chvíli dobře. Dvaadvacátého ročníku turnaje se zúčastnilo dvanáct smíšených družstev včetně našich záchranářských seniorů. Ceny vítězům přijel předat také ředitel Středočeské záchranky MUDr. Pavel Rusý. Zvítězili kolegové a kolegyně z Mělníka, druhá byla Příbram a třetí Beroun.

Píšu tuto zprávu tentokrát i proto, že chceme všem odbo-

rámům připomenout, jak je úžasné při odborové organizaci udržovat kontakty s bývalými zaměstnanci prostřednictvím sekce seniorů. A ještě proto, že chceme našemu odborovému svazu a jeho vedení i všem zaměstnancům popřát do nového roku 2026 co nejvíc úspěchů a v osobním životě mnoho krásných a splněných snů. Všem odborářům pak v novém roce přejeme co nejvíc přesných zásahů tou správnou bowlingovou koulí do plných. PF 2026!

MUDr. Jiří HAVLOVIC,
předseda ZO OSZSP ČR,
ZZS Středočeského kraje

Foto autor



Putovní pohár pro vítěze



1. místo Mělník



2. místo Příbram



3. místo Beroun



Naši seniori uprostřed



Někteří slavili až do večera

Odboráři Sociálních služeb Vsetín i letos vyrazili na adventní výlet do Brna

Odboráři Sociálních služeb Vsetín už tradičně vyrazili za adventní atmosférou. V letošním roce v sobotu 6. prosince, opět do Brna. Vydařený loňský zájezd zlákal na tradiční vánoční pochoutky, punče, svařák, trdelník, turbomošt, nazdobené stromy a betlém a zejména na skvělou adventní atmosféru metropole Moravy.

Tento rok vánoční trhy probíhají nejen na Zelném trhu, Náměstí Svobody, Moravském náměstí a Dominikánském náměstí, ale nově i na Římském náměstí. Ve stáncích nejsou k chuti jen tradiční české speciality a horké a studené nápoje. Stánky lákaly dárky, vánočními dekoracemi, keramikou, lokálními produkty.

Je možné zhlédnout i bohatý doprovodný program a nechybělo vyhlídkové kolo. Kdo nechtěl chodit pěšky, mohl využít vánoční expres.

Byla to chvíle zastavení a připomenutí si nadcházejících nejkrásnějších svátků v roce. Každý

si adventní čas prožil po svém. Po celý den nás doprovázelo teplé počasí pro toto období méně obvyklé. A co chybělo? Snad jen sněhové vločky a lehký mrazík ☺.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
Sociální služby Vsetín,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz
Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickoodbory.cz/aktuality/odborari-socialnich-sluzeb-vsetin-vyrazili-na-adventni-vylet-do-brna/>



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 10. 10. 2025 do 5. 12. 2025

(výběr)



399. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů

400. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 106/2001 Sb., o hygienických požadavcích na zotavovací akce pro děti, ve znění pozdějších předpisů

401. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 561/2020 Sb., o stanovení činností, které může vykonávat lékař bez odborného dohledu po získání certifikátu o absolvování základního kmene chirurgického

402. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů

403. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 70/2012 Sb., o preventivních prohlídkách, ve znění pozdějších předpisů

404. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 39/2005 Sb., kterou se stanoví minimální požadavky na studijní programy k získání odborné způsobilosti k výkonu nelékařského zdravotnického povolání, ve znění pozdějších předpisů

414. Vyhláška o školitelích pro obory specializačního vzdělávání a pro nástavbové obory lékařů, zubních lékařů a farmaceutů

417. Nařízení k provedení zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

422. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 84/2008 Sb., o správné lékárenské praxi, bližších podmínkách zacházení s léčivými v lékárnách, zdravotnických zařízeních a u dalších provozovatelů a zařízení vydávajících léčivé přípravky, ve znění pozdějších předpisů

424. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

428. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů

432. Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb, výše záloh na úhradu hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2026

444. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 92/2012 Sb., o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť, ve znění pozdějších předpisů

449. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů

466. Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

471. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

473. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

485. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka průměrné hrubé měsíční mzdy v národním hospodářství podle zákona o dávkách státní sociální pomoci pro rok 2026

489. Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2026

492. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 78/2014 Sb., o náležitostech průkazu zaměstnanců orgánů sociálního zabezpečení a orgánů nemocenského pojištění pověřených kontrolou plnění povinností uložených zaměstnavatelům a osobám samostatně výdělečně činným

500. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 282/2019 Sb., o zkouškách lékařů, zubních lékařů a farmaceutů a o změně vyhlášky č. 188/2009 Sb., o atestační zkoušce, závěrečné zkoušce certifikovaného kurzu a postupu ověření znalosti českého jazyka pohovorem lékařů, zubních lékařů a farmaceutů (o zkouškách lékařů, zubních lékařů a farmaceutů), ve znění vyhlášky č. 118/2018 Sb.

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz