

Bulletin 1

22. 1. 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Naděje má hluboké dno

Člověk je bytost žijící mezi tím, co je, a tím, co by mohlo být. Právě v tomto napětí se rodí naděje – vytrvalá síla, která člověka provází i tehdy, kdy se rozum zastaví před zdí, již nelze přelézt. České přísloví „Naděje má hluboké dno“ přesně vystihuje tuto zvláštní vlastnost lidské existence. Naděje se totiž nevzdává snadno. Její kořeny sahají hluboko a i přes neúspěchy, jimiž procházíme, zůstává s námi.



Do nového roku vstupujeme vždy s nadějí, že přinese změny, které budou pro naše členy významné, že ulehčí jejich pracovní podmínky, zlepší jejich postavení a finančně ocení každodenní náročnou práci. Na konci loňského roku byla jmenována nová vláda, a právě k ní dnes vzhlížíme s očekáváním a nadějí na zlepšení. Nechci se vracet k tomu, co učinila vláda předchozí a jak zásadně ovlivnila život našich členů. To je minulost. Nyní je třeba věřit, že předvolební sliby nezůstanou zapomenuty, ale budou skutečně naplňovány.

Uplynulý rok znovu potvrdil, že zdravotnictví a sociální služby patří k nejvíce zatěžovaným oblastem veřejných služeb. Zaměstnanci v těchto oborech jsou denně vystaveni rostoucím nárokům, personálnímu nedostatku i dlouhodobému tlaku na kvalitu a dostupnost péče. Přesto systém často funguje na hraně svých možností, především díky profesionalitě, odpovědnosti a obrovskému nasazení zaměstnanců.

Rok 2025 byl z pohledu odborového svazu rokem intenzivního úsilí o prosazování odpovídajícího financování, spravedlivého odměňování a jasného budoucího směřování péče jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách. Opět se napl-

no ukázalo, že situace zejména v oblasti sociálních služeb není stabilní ani dlouhodobě udržitelná. Nedostatek pracovníků v primární péči i sociálních pracovníků, nízké mzdy a platy hluboko pod průměrem národního hospodářství spolu s rostoucími nároky na výkon práce představují vážné riziko pro celý systém. Stárnutí populace tento tlak dále zesiluje a bez systémových změn se bude situace nadále zhoršovat.

Do letošního roku vstupujeme s novými ministry zdravotnictví a práce a sociálních věcí a s jasným očekáváním a opět i s nadějí, že zdravotnictví a sociální služby budou patřit mezi skutečné priority vlády. Odborový svaz dlouhodobě upozorňuje, že bez odpovídajícího financování, důstojného odměňování a zlepšení pracovních podmínek nelze zajistit stabilizaci zaměstnanců ani kvalitu poskytované péče.

Mezi naše klíčové požadavky patří především růst platů a mezd, který bude odpovídat náročnosti vykonávané práce a zabrání dalšímu odlivu zaměstnanců. Stejně důležité je otevřít otázku kariérního postupu a platových stupňů. Při prodlužujícím se věku odchodu do důchodu je nepřijatelné, aby zaměstnanci po desítkách let praxe neměli možnost dalšího profesního růstu. Stabilizaci personálu nelze dosáhnout bez systémových opatření, která budou zaměstnance motivovat v profesi setrvat.

Za zásadní považujeme také otevření diskuse o zaměstnaneckých benefitech, o možnostech dřívějších odchodů do důchodu u fyzicky i psychicky náročných profesí a o dlouhodobé udržitelnosti celého systému. Nedílnou součástí řešení musí být rovněž podpora psychohygieny

úvodník

a prevence syndromu vyhoření, včetně využití moderních technologií a inovativních nástrojů, které mohou zaměstnancům pomoci zvládat dlouhodobou zátěž.

Odborový svaz se zároveň hlásí k odpovědnosti za systém péče jako celek. I nadále jsme připraveni aktivně vstupovat do debat o financování zdravotnictví a sociálních služeb. Klíčovou roli v tomto procesu hraje sociální dialog, ať už na úrovni tripartity, nebo v pracovních týmech jednotlivých resortů.

Naši vizi pro letošní rok je být silným a konstruktivním partnerem při hledání řešení. Chceme hájit zájmy zaměstnanců, posilovat jejich postavení a zároveň přispívat k tomu, aby zdravotnictví a sociální služby byly stabilní, dostupné a kvalitní i do budoucna.

V letošním roce nás čekají dvě významné odborové události. V dubnu se uskuteční sjezd Českomoravské konfederace odborových svazů, na kterém bude hodnocena dosavadní činnost a proběhne volba nového vedení. V listopadu nás pak čeká náš vlastní sjezd, kde budeme hodnotit uplynulé období, schvalovat změny vnitřních dokumentů a volit vedení odborového svazu na další čtyři roky.

Přejme si proto společně, aby rok 2026 byl rokem naplněných nadějí a očekávání, aby vše dopadlo tak, jak má, a bylo to přijatelné pro nás všechny. Jsem odjakživa optimistka, a proto věřím, že naděje, kterou nosím v sobě, se naplní a že to bude ku prospěchu všech pacientů, zaměstnanců ve zdravotnictví, klientů i zaměstnanců v sociálních službách. Držme si, společně palce.

Milé kolegyně, milí kolegové, přejí vám jménem celého vedení odborového svazu do nového roku všechno nejlepší, především pevné zdraví, štěstí a naději, která se naplní.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

obsah

Výkonná rada v lednu	
PhDr. Marie Klírová	str. 2
Odbory v digitálním světě	
Bc. Jiří Sedlár	str. 3
Jednání o platech	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 4
Tripartita	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
S premiérem Babišem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
Stanovisko MPSV, MZ a OS	str. 6
S ministrem Juchelkou	
Mgr. Jana Hnyková	str. 7
Projekt se chýlí ke konci	
Bc. Vojtěch Burda, DiS.	str. 7
Síla odborů – 25. - 27. 3. 2026	str. 8
O jihomoravských nemocnicích	
Mgr. Jana Hnyková	str. 9
S hejtnem Holíšem	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 10
EPSU o sociálních službách	
Ing. Ivana Břeňková	str. 10
Změny v roce 2026	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 11
Bud'me na sebe hodní!	
Ing. Ivana Břeňková	str. 12
Příspěvky nelze odečíst	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 13
Kategorizace a BOZP	
Barbora Vančurová	str. 13
Bude turnaj v nohejbalu	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 14
V Zadaru o změnách v odborech	
Bc. Jiří Sedlár	
Mgr. Lubomír Francel	str. 15
O odborech v Nemocnici Nymburk	
Radek Štětina	str. 17
Povinný příspěvek na penzijní spoření	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 17
Skvělá akce ve FN Ostrava	
Zuzana Sargová	str. 18
Konference středočeských záchranářů	
MUDr. Jiří Havlovic	str. 19
WHO o práci zdravotníků	
Ing. Ivana Břeňková	str. 20
Pečovatelé v Evropském parlamentu	
Ing. Ivana Břeňková	str. 21
Produkt spojení na stáří	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 21
Sbírka zákonů od 6. 12. do 31. 12. 2025	
JUDr. Hana Lisá	str. 21
EPSU o nedostatku personálu	
Ing. Ivana Břeňková	str. 22

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

stalo se

10. prosince

* V dopoledních hodinách na odborovém svazu v Praze zasedala sekce nezdravotnických pracovníků. Zúčastnily se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnili zdravotnického semináře pořádaného sdružením Občan z. s. pod názvem „Jak zajistit finanční stabilitu zdravotnictví?“.

11. prosince

* Na odborovém svazu představila firma Virtual Lab vedení svazu a dalším kolegům nabídku programů ve virtuální realitě, které jsou určeny pro pečující osoby.

15. prosince

* Jednala Rada ČMKOS. Zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na OS se na prvním dni jednání metodického dne sešli inspektoři BOZP a regionální manažeři. Projednávaly se novinky z oblasti BOZP a stav v regionech. Na jednání navázalo předvánoční setkání zaměstnanců odborového svazu.

16. prosince

* Konala se druhá část jednání metodického dne inspektorů BOZP a regionálních manažerů.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková se sešly se zástupci Unie zaměstnavatelských svazů ČR k projednání spolupráce v roce 2026.

* V podvečerních hodinách předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel navštívili na základě pozvání prezidenta Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřího Horeckého divadelní představení Mesiáš.

18. prosince

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a členové krajské rady Plzeňského kraje se sešli s hejtmánem Kamalem Farhanem a dalšími zástupci Plzeňského kraje.

Rok 2026

5. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková jednaly s předsdou LOK-SČL Martinem Englem o dalším postupu při jednáních o navýšení platů a mezd a o situaci v nemocnicích Jihomoravského kraje.

* Odpoledne byla odborovému svazu firmou Viable One představena aplikace – datový asistent na analýzu materiálů a jejich vyhod-

PŘIPOMÍNÁME:

Od 1. ledna se změnilo poskytování právní pomoci členům OS

Od 1. ledna 2026 právní pomoc pro členy OSZSP ČR zajišťuje advokátní kancelář JUDr. Dominika Brůhy, Ph.D. (AKBR Partners).

Spolupráce s pojišťovnou D.A.S. právní ochrana, pobočka ERGO Versicherung Aktiengesellschaft pro ČR skončila 31. 12. 2025.

Všechny potřebné informace o tom, jak právní pomoc od nového roku funguje, byly zaslány do odborových organizací, najdete také v prosincovém Bulletinu na stranách 12 a 13 a na intranetu, čili v uzavřené části svazového webu.

Výkonná rada v lednu

V pondělí 12. ledna odpoledne se členové výkonné rady OS a členové dozorčí rady OS sešli na jednání pracovních skupin pro přípravu X. sjezdu odborového svazu a svazových dokumentů. V podvečer potom následovalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS.

V úterý 13. ledna už jednaly výkonná a dozorčí rada samostatně.

Na společném jednání členové výkonné a dozorčí rady probrali výsledky jednání pracovních

skupin pro přípravu X. sjezdu odborového svazu a svazových dokumentů a v souvislosti se mzdami funkcionářů a zaměstnanců odborového svazu se vrátili k rozpočtu OS na rok 2026.

Vyslechli si zprávu předsdkyně dozorčí rady Libuše Pavlíkové o provedené kontrole ekonomických dokladů (vše bylo bez závad) a diskutovali o tom, jak zlepšit služby hotelu Bona Serva.

V úterý výkonná rada schválila seznam hostů na sjezd odborového svazu, probrala situaci v jednotlivých krajích a sekcích a od vedení odborového svazu si vyslechla informace o prvních jednáních s novou vládou a jejími členy

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka a Jiří Sedlár



Členové výkonné rady a dozorčí rady odborového svazu přejí všem kolegyním a kolegům v roce 2026 pevné zdraví, hodně sil a hodně úspěchů a radosti v soukromém, pracovním i odborovém životě.

nocení. Zúčastnili se předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a někteří zaměstnanci odborového svazu.

5. – 7. ledna

* V Ostravě se na výjezdním zasedání sešla řídící skupina sekce pro práci s členskou základnou za účasti místopředsedy OS Lubomíra Francla a manažera pro nábor Vojtěcha Burdy. Projednávala se příprava závěrečné zprávy k projektu na nábor a organizování a plán činnosti na rok 2026.

6. ledna

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková sešly s nově jmenovaným ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou, tématem byla situace v sociálních službách a možné kroky k jejímu zlepšení.

7. ledna

* Dopoledne se konala pravidelná porada vedení odborového svazu, řešily se organizační záležitosti a akce, které se budou konat v nejbližší době.

8. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se sešly s ředitelkou Odboru evropských fondů Ministerstva zdravotnictví Kateřinou Grygarovou kvůli výměně informací k připravovaným projektům.

* V odpoledních hodinách se členové sociálního a právního oddělení OS za účasti celého vedení odborového svazu věnovali připravovaným změnám ve stanovách OS.

9. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková diskutovaly se zástupci zaměstnavatelů o změnách v rámcových vzdělávacích programech a jejich případných dopadech na vzdělávání zdravotnických pracovníků.

12. ledna

* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo jednání k systémovým změnám v oblasti ošetrovatelské péče, kterého se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na Úřadu vlády se na prvním povolebním jednání tripartity sešli sociální partneři. Jednání řídil premiér Andrej Babiš, za OS se zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

* Ve večerních hodinách jednali zástupci vlády pod vedením ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelky s odbory a zaměstnavate-

Odbory v digitálním světě



Když jsem v březnu minulého roku nastupoval do zdravotnických odborů, cítil jsem v sobě velkou výzvu a poslání. Ačkoliv se svět kolem nás za posledních pár let skokově změnil, některé věci zůstaly stejné. Mezi nimi rozhodně potřeba silných a kvalitních odborů, které se umí postavit za všechny zaměstnance a zaměstnankyně. A v případě našich odborů často i za pacienty a celkovou kvalitu péče.

Co se naopak naprosto změnilo, je komunikace mezi lidmi. Způsob, jakým si předáváme informace, jak se vzděláváme, jak spolu navzájem udržujeme vztahy a vazby. Proto se vedení našich odborů na začátku minulého roku rozhodlo, že je třeba posílit naši komunikaci na sociálních sítích a na internetu obecně.

Komunikace na sociálních sítích je v řadě věcí naprosto odlišná od té mezilidské z reálného světa. Klade si vysoké nároky na rychlost, křiklavé barvy, úderná sdělení. Lidé na internetu zkrátka nemají čas.

Proto první změnou byly barvy. Původní zelenou barvu našeho svazu na sítích vystřídala světle modrá až tyrkysová. A nebyl to náhodný výběr! Jedná se o kombinaci dvou velmi často používaných barev pro oděv zdravotnického personálu.

Pro krizové situace, stávkové pohotovosti, nebo důležitá sdělení jsme naopak zvolili výraznou žlutou. Tak, aby každý ihned rozpoznal, že se něco děje.

Další změnou bylo zkrácení názvu našeho svazu v každodenní komunikaci. Zkratka „OSZSP ČR“ v dnešní uspěchané době zkrátka není dostatečně srozumitelná. Pod pojmem „Zdravotnické odbory“ si naopak každý hned něco představí, a pokud se k tomu přidá pravidelná komunikace o problematice sociálních služeb a řady dalších profesí, které náš svaz hájí, tak nezůstane nikdo opomenut. Ostatně, název sám o sobě není důležitý, důle-

žitě je naše sdělení a poslání.

Ačkoliv má řada lidí, a to zcela oprávněně, k sociálním sítím odtažitý vztah, je jim třeba přenechat obrovskou zásluhu. Díky nim se nám totiž podařilo výrazně oslovit nejen zaměstnance a zaměstnankyně ve zdravotnictví a sociálních službách, ale také širší veřejnost. Ostatně posuďte sami:

■ Za minulý rok jsme na našich příspěvcích získali téměř devět milionů zobrazení.

■ Téměř 200 000× někdo zavítal na náš profil.

■ Získali jsme jedenáct a půl tisíce nových sledujících.

■ Díky tomu jsme se stali s velkým náskokem tím vůbec nejsledovanějším odborářským profilem na síti Facebook.

A poděkování za to patří především vám, odborářům a odborářkám, kteří naše sdělení sdílíte a komentujete.

Zobrazení a „lajky“ na Facebooku ale samozřejmě samy o sobě nestačí. Proto jsme již v minulém roce se sekci pro práci s členskou základnou začali testovat kombinované náborové kampaně. Cílenou reklamu na sítích spojenou se setkáním přímo na místě. Podařilo se nám tak v zařízení, kam by se normálně odboráři nedostali, oslovit zaměstnance a pozvat je na neformální schůzku. Díky tomu jsme získali nové členy a členky tam, kde by se nám to bez digitální pomoci nejspíš nikdy nepodařilo.

Také jsme zřídili novou elek-

tronickou přihlášku, kterou od října vyplnilo přes osmdesát zájemců o členství.

Pro letošní rok si dáváme za cíl pokračovat v úspěšné práci z minulého roku a dál ji rozšiřovat na další platformy. Již od začátku ledna jsme začali vytvářet speciální příspěvky pro síť Instagram, které jsou zaměřeny na mladší generaci.

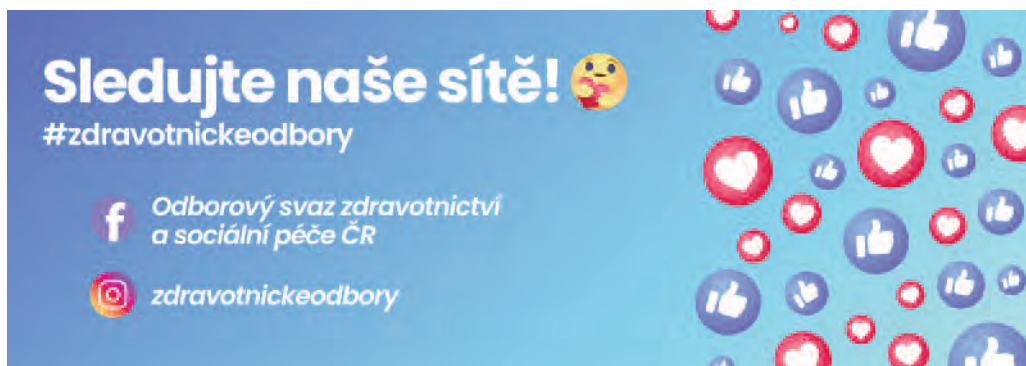
Zároveň v únoru navazujeme dvěma školicími dny na seminář z minulého roku nazvaný „Sociální síť a jak na ně“. Zjišťujeme, jakým způsobem můžeme našim členům a členkám nabídnout efektivní školení o sociálních sítích a každému podle jeho možností a schopností pomoc k tomu, aby mohl propagovat svou práci.

Zde ještě prosím o shovívavost, je těžké vyhovět potřebám a schopnostem všech, ale připravujeme školicí videa na náš intranet, která by mohla každému z vás pomoci lépe porozumět světu za obrazovkou.

Pokud vás téma sociálních sítí oslovilo a chtěli byste se i vy zapojit do propagace našeho svazu, můžete začít například tím, že upozorníte své kolegy a kolegyně v práci na náš profil a začnete jej společně sledovat. Najdete nás pod názvem „Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR“, nebo pod zkráceným názvem „zdravotnické odbory“. A to jak na síti Facebook a Instagram, tak také například na YouTube.

Děkuji za vaši podporu a přeji mnoho zdaru v novém roce. Je to právě vaše práce a vaše úspěchy, které nám pomáhají šířit dobré jméno odborů v digitálním světě.

Bc. Jiří SEDLÁŘ,
PR manažer OS,
sedlar.jiri@cmkos.cz



stalo se

li o navýšení platových tarifů pro zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy. Zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne pod vedením místopředsdkyně OS Jany Hnykové a místopředsedy OS Lubomíra Francel jednaly pracovní skupiny pro přípravu X. sjezdu odborového svazu a svazových dokumentů.

* V podvečer společně jednaly výkonná rada a dozorčí rada OS.

13. ledna

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

15. ledna

* Členové výboru odborové organizace Léčebných lázní Jáchymov jednali za účasti zástupců odborového svazu a spolupracujícího advokáta JUDr. Dominika Brůhy se zprostředkovatelkou navrženou MPSV Mgr. Lenkou Drosčovou a se zástupci zaměstnavatele o návrhu kolektivní smlouvy.

* V Brně se za účasti vedení OS a vedení LOK-SČL sešli zástupci jihomoravských nemocnic a řešili krajem připravovaný převod příspěvkových nemocnic na akciové společnosti. Dohodli se na společných krocích odborového svazu a LOK-SČL proti transformaci těchto nemocnic.

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal spolu se zástupci odborových organizací v Janských Lázních o navýšení mezd zaměstnanců v roce 2026.

* Odpoledne se konal webinář „Pracovněprávní novinky pro rok 2026“ pod vedením JUDr. Dominika Brůhy, Ph.D.

16. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se na základě pozvání výboru odborové organizace Fakultní nemocnice Ostrava a jejího ředitele MUDr. Jiřího Havranta seznámily s používáním virtuální reality v této nemocnici.

19. ledna

* Dopolodne jednala Rada ČMKOS, zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání ČMKOS s bankovní radou České národní banky.

* V podvečer se na jednání k vládním prioritám ve zdravotnictví a návrhům odborů na stabilizaci zaměstnanců sešlo vedení odborového svazu a předseda LOK-SČL Martin Engel s premiérem Andrejem Babišem.

Jednání o růstu platů ve veřejných službách a správě pro rok 2026



Dlouho očekávané jednání zástupců odborů, zaměstnavatelů a nové vlády o růstu platů ve veřejných službách a správě pro rok 2026 se uskutečnilo v pondělí 12. ledna odpoledne po jednání tripartity. Jednání vedl ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka. Za vládní stranu byli dále přítomni ministr kultury Oto Klempeř, ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a ministr školství Robert Plaga. Ministerstvo financí zastupoval vrchní ředitel a náměstek pro řízení sekce rozpočtu Karel Tyll, který odpovídá za tvorbu státního rozpočtu a fiskální politiku. Za Ministerstvo práce a sociálních věcí se jednání zúčastnila také vrchní ředitelka Dana Roučková.

Za odbory se jednání zúčastnil vyjednávací tým ve složení Josef Středula (předseda ČMKOS), Jiří Vaňásek (místopředseda ČMKOS), Pavel Bednář (předseda OS státních orgánů a organizací), Jiří Jílek (předseda OS hasičů), Dagmar Žitníková (předsdkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR), František Dobšík (předseda Českomoravského OS pracovníků školství) a Jiří Dokoupil (prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR).

Zaměstnavatele zastupoval prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jiří Horecký.

Odborová delegace v úvodu jednání shrnula průběh jednání s minulou vládou a poukázala na její neochotu řešit platy zaměstnanců ve veřejných službách a státní správě.

Odbory jednoznačně zdůraznily své základní požadavky. Požadují:

- navýšení platových tarifů u přílohy č. 1 a u státních zaměstnanců podléhajících zákonu o státní službě o 9 %,

- u ostatních zaměstnanců veřejných služeb a správy o 6 %.

- Zároveň kategoricky odmítly nominální (paušální) zvyšování platových tarifů.

- Další prioritou odborů je postupné sloučení přílohy č. 1 a přílohy č. 2 nařízení vlády v horizontu 2 až 3 let.

Zástupce zaměstnavatelů Jiří Horecký návrhy odborů částečně podpořil.

- Vyjádřil souhlas s růstem platových tarifů u přílohy č. 1 a u státních zaměstnanců o 9 %.

- Rovněž odmítl nominální navýšení tarifů.

- Zdůraznil také, že podle

průzkumu mezi kraji, městy a obcemi jsou územně samosprávné celky na zvýšení platových tarifů o 9 % připraveny.

- Pokud jde o zvýšení platových tarifů v příloze č. 2 (zdravotníci, pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci) a v příloze č. 3 (lékaři), uvedl, že u pracovníků v sociální oblasti souhlasí s takovým nárůstem tarifů, který bude kryt zvýšením dotací. Konkrétní návrh však neuváděl. U zdravotníků připustil pouze růst v rozsahu, který umožní úhradová vyhláška.

Vrchní ředitel Ministerstva financí Karel Tyll, který zastupoval ministryni financí Alenu Schillerovou, informoval, že

- ve stávající verzi návrhu státního rozpočtu je na zvýšení platů alokováno 27 mld. Kč.

- Tato částka odpovídá průměrnému navýšení ve výši přibližně 2200 Kč na jednoho zaměstnance odměňovaného ze státního rozpočtu.

- Ministerstvo financí se v tuto chvíli přiklání spíše k nominálnímu zvýšení platových tarifů, zároveň je však otevřeno diskuzi o procentním navýšení.

- Upozornil také, že uvedená částka nezahrnuje prostředky na mimotarifní složky platu.

V diskuzi zazněla řada argumentů ze strany vlády, odborů i zaměstnavatelů, zejména k vývoji platů, konkurenceschopnosti veřejného sektoru na trhu práce a nutnosti valorizace platů.

Vládní strana jednoznačně deklarovala připravenost platy zvýšit, avšak uvedla, že nejprve musí být v rámci vlády připraven a schválen nový návrh státního rozpočtu (předpoklad 26. ledna 2026). Teprve poté bude možné jednat o konkrétních paramet-

rech zvýšení platů. V tuto chvíli tedy vláda není připravena uzavřít dohodu.

Odbory sdělily, že předpokládají zvýšení platových tarifů od 1. února 2026.

Vládní strana i zaměstnavatelé však uvedli, že ke zvýšení platů by mělo dojít nejpozději od 1. dubna 2026, a to až po schválení státního rozpočtu Poslaneckou sněmovnou Parlamentu ČR, zejména z důvodu rozpočtového provizoria.

Odboráři v této souvislosti vznesli zásadní požadavek:

- Pokud by ke zvýšení platů došlo až od 1. dubna 2026, odbory očekávají kompenzaci za první čtvrtletí roku, tedy vyšší navýšení platových tarifů, než je požadovaných 9 % a 6 %.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková uvedla, že očekávání zaměstnanců ve veřejných službách, včetně zdravotnictví a sociálních služeb, jsou velmi vysoká.

- Upozornila na alarmující vývoj reálných příjmů zaměstnanců: reálný propad mezd oproti roku 2021 činí přibližně 4 %, zatímco reálný propad platů ve veřejné sféře přesahuje 12 %.

- Zdůraznila, že situace je nejkritičtější v příloze č. 1 nařízení vlády.

- V současné době je zde pod úrovní minimální mzdy 68 platových tarifů, což představuje více než 35 % z celkového počtu tarifů.

- Pod úrovní zaručených platů se nachází dokonce 144 tarifů, což v nejnižší tabulce znamená 75 % všech tarifů.

- Za legitimní označila také očekávání zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách, přičemž zvýšení platových tarifů o 6 % považuje za nepodkrýtené.

Jednání bylo uzavřeno s tím, že k dalšímu setkání dojde ještě před jednáním vlády o státním rozpočtu, které je plánováno na 26. ledna 2026.

Odbory nadále trvají na systematickém a spravedlivém řešení růstu platů a budou v jednáních důsledně prosazovat oprávněné požadavky zaměstnanců.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Tripartita jednala o důchodech, sociálním dialogu, zdravotnictví i sociální péči

Priority nové vlády vyplývající z programového prohlášení vlády, aktuální stav příprav státního rozpočtu, dopady emisních povolenek EU ETS a další rozvoj sociálního dialogu byly 12. ledna 2026 hlavními tématy 181. plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), kterou zahájil předseda vlády Andrej Babiš.

Zástupci zaměstnavatelů i odborů v úvodu ocenili návrh programového prohlášení vlády a popřáli kabinetu úspěšné naplnění stanovených cílů.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula zdůraznil, že programové prohlášení vlády musí být především opřeno o jasnou hospodářskou strategii, která povede k udržitelnému růstu ekonomiky a současně ke zlepšení postavení zaměstnanců. Podle něj je nezbytné, aby vláda přijímala taková opatření, která budou podporovat zaměstnanost, stabilitu pracovních míst a sociální soudržnost společnosti.

Zásadním tématem je důchodový systém. ČMKOS jednoznačně odmítá další zvyšování věku odchodu do důchodu a naopak považuje za legitimní otevřít debatu o jeho snížení či o dřívějších odchodech do důchodu u náročných profesí. Současná ekonomická situace podle něj umožňuje přijímat taková opatření, která nebudou na úkor zaměstnanců.

Významnou část vystoupení věnoval také zabezpečení zdravotní a sociální péče. Zdůraznil, že vláda musí přijímat kroky, které neohroží dostupnost a kvalitu zdravotních služeb ani fungování sociální péče. Podpora zaměstnanců v těchto sektorech, včetně odpovídajícího financování a růstu mezd, je podle něj klíčová pro stabilitu celého systému.

Upozornil na důležitost řádného sociálního dialogu, který odbory považují za nezastupitelný nástroj při hledání vyvážených řešení. ČMKOS je připravena aktivně se podílet na potírání nelegální práce a šedé ekonomiky, které poškozují zaměstnance i veřejné finance.

V souvislosti s programovým prohlášením předseda ČMKOS poukázal na absenci širší debaty o daňovém systému, která by podle něj měla být nedílnou součástí hospodářské strategie státu.

Naopak pozitivně ocenil odmítnutí systému EU ETS 2, jenž by měl výrazné negativní dopady na domácnosti, a rovněž podporu

návratu elektronické evidence tržeb (EET) jako nástroje k narovnání podnikatelského prostředí.

Závěrem zdůraznil, že ČMKOS je připravena být vládě konstruktivním a spolehlivým partnerem při prosazování opatření, která povedou k ochraně zaměstnanců, zachování dostupné zdravotní a sociální péče a k sociálně spravedlivému rozvoji České republiky.

Zaměstnavatelé podpořili programové prohlášení s výjimkou snížení důchodového věku na 65 let.

Sociální partneři se shodli na nutnosti restrukturalizace ekonomiky, podpory hospodářského růstu a investic do infrastruktury, bydlení a vzdělávání. Zazněl rovněž požadavek na posílení celoživotního vzdělávání, jehož odpovědnost by se měla více přesunout na zaměstnavatele a odbory.

Vláda deklarovala podporu digitalizace, využívání umělé inteligence, rozvoje startupů, jednotného inkasního místa a modernizace zdravotnictví, včetně elektronických zdravotních karet a prevence onkologických onemocnění.

Premiér Babiš rovněž potvrdil zájem vlády o aktivní proexportní politiku a spolupráci s podnikatelským sektorem.

Významná část jednání se věnovala státnímu rozpočtu.

Premiér Babiš upozornil na jeho složitost, zejména kvůli nedostatečně krytým mandatorním

výdajům a výpadkům v oblasti dopravní infrastruktury. Vláda plánuje projednání návrhu rozpočtu koncem ledna a jeho schválení na začátku března.

Zaměstnavatelé i odbory kritizovali skutečnost, že vláda Petra Fialy původní rozpočet s tripartitou neprojednala. Zazněly požadavky na oddělení strategických investic, zajištění financí na vědu, výzkum a vývoj a navýšení platových tarifů.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková se vyjádřila k problematice státního rozpočtu. Uvedla, že projednávání státního rozpočtu nebylo tristi pouze v loňském roce, ale po celé uplynulé čtyři roky. Sociální dialog podle ní fungoval převážně jen formálně a připomínky sociálních partnerů nebyly při přípravě rozpočtu reálně zohledňovány.

Připomněla, že v původním návrhu státního rozpočtu na rok 2026 došlo k meziročnímu snížení výdajů na krajské hygienické stanice až o 12 %, přičemž prioritou dlouhodobě nebyly ani sociální služby.

Upozornila rovněž na katastrofální personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, kde chybí tisíce pracovníků, zejména zdravotních sester a pečovatelských pracovníků. Jedním z hlavních důvodů nedostatku personálu je podle ní nízké finanční ohodnocení, zejména v sociálních službách. Platové tarify se za poslední čtyři roky zvyšovaly pouze dvakrát – jednou plošně o 1400 Kč a jednou cíleně pro nejhůře odměňované zaměstnance.

Upozornila na aktuální situaci ve zdravotních pojišťovnách,

kteří se potýkají s nedostatkem finančních prostředků v důsledku snížení plateb státu za státní pojištění o 14 mld. Kč. Tento krok podle ní sice bývalé vládě pomohl krátkodobě snížit deficit státního rozpočtu v roce 2023, avšak nyní se negativně projevuje v hospodaření zdravotních pojišťoven a ohrožuje stabilitu systému.

Za oblast zdravotnictví a sociálních služeb proto požádala předsedu vlády o samostatné jednání, přičemž bezprostředně po skončení tripartity byl dohodnut termín 19. ledna v 18 hodin.

Tématem jednání byla také kritika systému emisních povolenek EU ETS, zejména jeho dopadů na konkurenceschopnost evropského průmyslu i na domácnosti.

Premiér Babiš vyzval sociální partnery k dodání konkrétních podkladů a negativních příkladů z praxe, které budou využity při jednáních s Evropskou komisí.

Česká republika připravuje vlastní materiál s návrhy změn systému, přičemž důraz má být kladen i na očekávané sociální dopady systému EU ETS2.

V posledních bodech se sociální partneři zabývali konkrétní podporou sociálního dialogu, a to prostřednictvím paragrafu 320a zákoníku práce. V tomto bodě se sociální partneři na předložených materiálech shodli.

Další jednání tripartity se bude konat dne 9. 3. 2026 od 16. hod. Sociální partneři se shodli, že obsahem jednání budou návrhy na změny v důchodech a celoživotní vzdělávání zaměstnanců.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Odbory jednaly s premiérem Babišem a ministrem Vojtěchem o situaci ve zdravotnictví

V pondělí 19. ledna na Úřadu vlády jednali předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, místopředsedové odborového svazu Jana Hnyková a Lubomír Franci a předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Cílem setkání bylo sdělení stanovisek odborů k aktuální situaci ve zdravotnictví. Hlavními tématy jednání byly ekonomické i personální problémy zdravotnictví, včetně mediálně diskutovaných návrhů na posílení role zdravotních pojišťoven.

Odbory připomněly odejmutí finančních prostředků v kumulované částce okolo 20 mld. Kč zdravotním pojišťovnám minulou vládou a zdůraznily nutnost finanční stabilizace celého sektoru. Zazněla také informace, že bez finančních prostředků krajů, které jsou využívány na provoz mnoha krajských nemocnic, by část nemocnic nefungovala. Rozdíly v úhradách se pro nemocnice prohlubují a systémově se tento problém neřeší.

Odbory požádaly premiéra i ministra zdravotnictví o zpracování finanční analýzy toků ve zdravotnictví, kterou by provedl Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR a křížově zdravotní pojišťovny. Je nutné nepohybovat se v oblasti domněnek, ale faktů.

Odbory zdůraznily, že se nebrání racionálním změnám, avšak ty musí vycházet z dat a jasně stanovených pravidel.

Otevřely také záměr Ministerstva zdravotnictví zrušit úhradovou vyhlášku. Dle jejich názoru by v současné době, kdy jsou extrémně rozdíly v úhradách, její zrušení destabilizovalo celý systém.

Posílení role zdravotních pojišťoven odbory nepovažují za krok správným směrem. Podle

jejich názoru by se pojišťovny dostaly do střetu zájmů jako řádný hospodář, regulátor a plátec. Připomněly, že svou roli, která se dnes znovu připomíná, mohly plnit již dříve, a to podle stávajících právních předpisů. Vyjádřily podporu slučování pojišťoven. Zdravotnická zařízení jsou dlouhodobě stavěna do role podřízeného subjektu, nikoli rovnocenného partnera, což se v minulosti opakovaně prokázalo.

Znovu byla otevřena také otázka platů a mezd a navyšování odměn pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví. O plattech se bude jednat ve středu 21. ledna, přičemž kompromisní návrh odborů počítá s navýšením tarifů o 9 % a 6 %.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch uvedl, že finanční situace je napjatá, a přislíbil opětovné přepočítání finančních prostředků, které by byly nutné na zvýšení platů a mezd.

Předsedkyně Žitníková připomněla předchozí navyšování platů do nenárokových složek a upozornila na skutečnost, že pouze zlomek nemocnic dodržuje platové dohody z let 2023 a 2024. V mnoha nemocnicích podle ní existují vnitřní rezervy, je však nutné nastavit cílenou formu finanční podpory.



Předseda Engel připomněl kroky vlády Andreje Babiše v době pandemie covidu, kdy se podařilo potřebné finanční prostředky ve zdravotnictví zajistit.

Premiér Andrej Babiš seznámil odbory se záměry v oblasti zdravotnictví, mimo jiné s plánem na výstavbu nové nemocnice v Praze, s rozšířením onkologických programů a podporou péče o duševní zdraví. Zdůraznil, že zdravotnictví patří mezi jeho klíčové priority a že nejsou plánovány žádné překotné změny v jeho řízení.

Odbory předaly premiérovi také písemné podněty v podobě dopisu, který oba předsedové již v listopadu zaslali budoucímu ministrovi zdravotnictví Adamu Vojtěchovi.

Předsedkyně Žitníková v souvislosti se stabilizací zdravotnického personálu navrhl, aby vláda hledala možnosti bytové výstavby zajištěné nemocnicemi. Upozornila, že zajištění dostupného bydlení je pro mladé pracovníky vstupující do zdravotnictví klíčové.

V závěru jednání se všechny strany shodly na tom, že setkání budou probíhat pravidelně. Společným cílem je stabilizace zdravotnictví tak, aby byli zaměstnanci spokojeni a pacientům byla zajištěna dostupná a kvalitní zdravotní péče.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková
a Lubomír Franci

Stanovisko MPSV, MZ a OSZSP ČR k zařazování do 13. platových tříd

Od 1. ledna se otevírá možnost, aby všeobecné a dětské sestry, zdravotničtí záchranáři a porodní asistentky, kteří vykonávají vysoce odborné činnosti, mohli být zařazeni až do 13. platové třídy.

Připomínáme, ŽE TATO MOŽNOST NEVZNIKLA NÁHODOU. Je za ní DLOUHODOBÉ ÚSILÍ ODBOROVÉHO SVAZU o zlepšení pracovních podmínek a spravedlivé ohodnocení zaměstnanců, a to v všech kategoriích.

- Díky intenzivní spolupráci odborů s Ministerstvem práce a sociálních věcí a Ministerstvem zdravotnictví se podařilo prostřednictvím právníků všech zúčastněných stran zpracovat společné stanovisko, které vymezuje podmínky pro zařazení.

- Společný výklad přináší větší právní jistotu a oporu pro zaměstnance i zaměstnavatele. Stanovisko se týká platové sféry, ale může být také podkladem pro mzdy a kolektivní vyjednávání. Další informace a plné znění stanoviska najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/stanovisko-mpsv-mz-a-oszsp-cr-k-zarazovani-zdravotniku-do-13-platovych-trid/>



S ministrem Alešem Juchelkou jsme jednali o podpoře zaměstnanců sociálních služeb

V úterý 6. ledna 2026 se uskutečnilo pracovní setkání s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou, které navázalo na jednání před vánočními svátky. Hlavním tématem byla aktuální situace v sociálních službách a podpora zaměstnanců v tomto sektoru. Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková. Přizvána byla také kolegyně Lucie Kyselová z MPSV, která významně přispěla k přípravě projektu zaměřeného na podporu zdravotnických pracovníků.

Jedním z klíčových bodů jednání bylo projednání připravovaného projektu zaměřeného na prevenci syndromu vyhoření u zaměstnanců ve zdravotnictví, který by bylo možné v budoucnu využít také pro oblast sociálních služeb. Práce v sociálních službách je dlouhodobě mimořádně náročná jak po fyzické, tak po psychické stránce. Zaměstnanci v přímé péči jsou denně vystaveni vysoké fyzické zátěži, zejména při manipulaci s klienty, dlouhodobé práci ve stoje, při opakováních úkonech a ve směnném provozu.

Neméně náročná je i psychická stránka práce. Péče o osoby se zdravotním postižením, seniory, osoby s duševním onemocněním nebo klienty v terminálním

stavu přináší značnou emoční zátěž. Zaměstnanci se každodenně vyrovnávají s krizovými situacemi, náročným chováním klientů, agresí, dezorientací či zhoršujícím se zdravotním stavem. Odpovědnost za bezpečí a důstojnost klientů je trvalá a nekončí odchodem ze směny. Dlouhodobé emoční zapojení bez odpovídající podpory a uznání může vést k vyčerpání a syndromu vyhoření.

K těmto faktorům se přidávají další systémové problémy sociálních služeb – vysoká fluktuace zaměstnanců, přesčasová práce a nedostatečné finanční ohodnocení. Právě těmto negativním dopadům bychom chtěli společně se sociálními partnery předcházet.

Diskuse se proto soustředila na možnosti systémové podpory zaměstnanců a na roli státu při zajištění udržitelných pracovních podmínek. Bylo zdůrazněno, že odpovídající pracovní podmínky, podpora duševního zdraví, dostatek personálu a spravedlivé ohodnocení nejsou benefitem, ale nezbytným předpokladem fungování celého systému sociálních služeb.

Součástí setkání byla také debata o další spolupráci mezi resortem práce a sociálními partnery, zejména v oblasti rozvoje sociálních služeb, posilování personální stability a zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců.

Ministr Juchelka nastínil první kroky ke zlepšení s polupráce a propojení jednotlivých sekcí MPSV s cílem zajistit efektivnější a systematictější přístup. Izolované řešení jednotlivých oblastí podle něj nevede k funkčním opatřením, zatímco provázaná spolupráce přináší udržitelná řešení odpovídající potřebám praxe.

Za odborový svaz jsme pana

ministra informovali o probíhající kolektivním vyjednávání v některých krajích a o úrovni dosažených benefitů v kolektivních smlouvách.

V závěru jednání jsme se vrátili ke konání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), která se uskuteční 12. ledna 2026, a k navazujícím jednáním o navýšení platů. Diskutovalo se o očekávané agendě i prioritách odborů, zejména v oblasti sociální politiky, financování služeb a pracovních podmínek v roce 2026.

Na závěr byl ministr pozván na jednání výkonné rady v únoru, kde bychom jej chtěli detailně seznámit s problémy v sociální oblasti a představit naše návrhy řešení.

Setkání potvrdilo význam otevřeného dialogu mezi vládou a sociálními partnery a vytvořilo prostor pro další konkrétní kroky na podporu zaměstnanců v sociálních službách.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Projekt se chýlí ke konci, práce na náboru členů pokračuje

Ve dnech 5. až 7. ledna 2026 ve Fakultní nemocnici v Ostravě jednal výbor sekce pro práci s členskou základnou OSZSP ČR. Jednání se zúčastnili řídící sekce Vít Příbylík, členové výboru sekce Jan Šusta, Zuzana Sargová a Natálie Rokytová, manažer pro nábor a získávání nových členů Vojtěch Burda a místopředseda OS Lubomír Francel.

Hlavním tématem jednání byla rekapitulace průběhu projektu, který se v těchto měsících chýlí ke svému závěru. Společně jsme se vrátili k datům o členské základně a porovnávali původní odhady s realitou uplynulých tří let. Tento krok byl důležitý nejen pro reflexi dosavadní práce, ale také pro přípravu vypovídající závěrečné zprávy.

Každodenní provoz a řešení operativních úkolů často neumožňují větší odstup. Právě toto setkání nám však poskytlo prostor podívat se na naši práci z jiné perspektivy. Ukázalo se, že se za tři roky podařilo realizovat řadu důležitých kroků – od práce s daty a analýzy komunikace, přes spolupráci s univerzitou, až po množství vzdělávacích a pracovních setkání s členskou základnou. Významným

výsledkem je také vytvoření systému vzdělávání v oblasti náboru a organizování.

Podrobnější rozbor jednotlivých částí projektu bude ještě předmětem dalších výstupů a členáři se s ním budou moci seznámit v některém z příštích čísel Bulletinu.

Je však důležité zdůraznit, že s koncem projektu nekončí práce s členskou základnou ani úsilí o získávání nových členů a členek. Naopak – situace v následujících letech nebude jednodušší. Sekce pro práci s členskou základnou proto bude pokračovat ve své náročné a klíčové činnosti. Ostatně i samotný projekt byl výsledkem dlouhodobé a systematické práce, nikoli jejím začátkem.

Cílem sekce je zachovat co nejvíce funkčních aktivit a dále

je rozvíjet. Pokud vás oblast náboru a organizování zajímá a chcete se aktivně zapojit, neváhejte se ozvat. Sekce pro práci s členskou základnou potřebuje posílit.

Práce s členskou základnou je zásadní proto, že právě na aktivních členech a člencích odborové hnutí stojí a padá. Zaměstnanci napříč sektory čelí stále nejistějším a náročnějším podmínkám. Výzvám, které nás

čekají, nelze čelit jednotlivě – řešení je možné pouze společně.

Na závěr patří poděkování nejen všem účastníkům a účastnicím jednání, ale také všem, kteří se v uplynulých třech letech jakýmkoli způsobem zapojili do aktivít sekce.

Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer pro nábor
a získávání nových členů,
burda.vojtech@cmkos.cz
Foto Vít Příbylík



Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky



“SÍLA ODBORŮ”

**PŘÁTELSKÝ A
NEFORMÁLNÍ SEMINÁŘ
PRO AKTIVNÍ ČLENY ZO
25. - 27. března 2026**

LEKTOŘI

- JUDR. ZUZANA DUHALOVÁ
- BC. VOJTĚCH BURDA
- ZUZANA SARGOVÁ
- BC. JAN ŠUSTA
- MGR. LADISLAV KUCHARSKÝ

- Wellness hotel Valnovka
v Kamenici u Prahy
- cena cca 3.800 Kč/osobu
- členovi platí ZO a obsahuje -
plnou penzi, ubytování, program

**REGISTRACE PŘES ODKAZ
DO 13. BŘEZNA 2026**



 **737 668 524**



zuzana.sargova@email.cz

Odboráři z jihomoravských nemocnic probírali hrozící transformaci na akciovky

Dne 15. ledna 2026 se v Brně uskutečnilo školení odborových organizací zaměřené na záměr transformace nemocnic zřizovaných Jihomoravským krajem. Školení se konalo v prostorách Paláce Morava a jeho cílem bylo seznámit odborové funkcionáře s aktuálním vývojem, právními souvislostmi i dopady plánovaných změn na zaměstnance nemocnic.

V úvodu zazněly aktuální informace k sociálnímu dialogu v Jihomoravském kraji. Odboroví zástupci shrnuli poznatky z jednání, na nichž byly prezentovány informace z návštěv hejtmana Jihomoravského kraje Jana Grolicha a jeho týmu v jednotlivých nemocnicích. Bylo popsáno, jak návštěvy probíhaly, jaká témata byla otevírána a jaké otázky zaznívaly ze strany zaměstnanců.

Zároveň bylo konstatováno, že ze strany kraje dosud nezazněly konkrétní informace o rozsahu a finanční náročnosti transformace nemocnic. Náklady transformace nejsou vyčísleny a chybí jasná data o ekonomických dopadech na jednotlivá zdravotnická zařízení. Přestože bylo hovořeno o zlepšení úhrad ze zdravotních pojišťoven a o možném růstu mezd, prezentované materiály neobsahovaly srovnání nemocnic na stejné úrovni ani konkrétní výpočty.

Významná část diskuse se věnovala dopadům transformace na zaměstnance nemocnic.

Odbory upozornily na rozdílné pohledy odborových organizací a vedení kraje, zejména pokud jde o pracovní podmínky, jistotu zaměstnání a mzdový vývoj. Na základě sdílených informací byla projednána situace v jednotlivých nemocnicích a dohodnuty další

společné kroky odborových organizací směřující k ochraně práv zaměstnanců a k posílení sociálního dialogu.

Součástí školení byl rovněž odborný výklad k tématu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů podle hlavy XV zákoníku práce. Účastníci byli seznámeni s tím, jaké povinnosti mají zaměstnavatelé při změně právní formy a jaká práva v této souvislosti náleží zaměstnancům a odborovým organizacím.

Závěrem byl shrnut aktuální stav kolektivního vyjednávání



v jednotlivých nemocnicích a plnění povinností zaměstnavatelů.

Diskuse potvrdila, že odbory, lékařské i zdravotnické, nesouhlasí s transformací nemocnic na akciové společnosti a chtějí zachovat současně příspěvkové organizace. Celý proces budou nadále sledovat a vyvozovat závěry s konkrétními kroky.

Musíme se společně bránit nesmyslným změnám, které budou mít zásadní dopad na zaměstnance ve zdravotnictví v Jihomoravském kraji a také na občany kraje.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář

Na jednání s hejtmánem Holišem odboráři ocenili vedení sociálního dialogu

Ve středu 17. prosince, po opakovaných schůzkách v průběhu roku, se sešli členové krajské rady Zlínského kraje s hejtmánem Ing. Radimem Holišem na posledním jednání v roce 2025. Za krajskou radu byli na jednání přítomni také hosté z odborového svazu, a to regionální manažer Mgr. Ladislav Kucharský a právník Mgr. Kamil Kubáň. Hejtmán si na jednání pozval vedoucího odboru zdravotnictví Ing. Karola Muránského.

V úvodu jednání zaznělo poděkování hejtmánovi Holišovi za vedení sociálního dialogu na krajské úrovni. A to nejen v zájmu zaměstnanců zdravotních a sociálních služeb, ale i pacientů zdravotních služeb a klientů sociálních služeb.

Následovala aktuální témata. Z oblasti sociálních služeb to byl nedostatek zaměstnanců a s tím související odměňování a benefity. Z oblasti zdravotních služeb byla připomenuta hrozící snížená motivace nelékařského personálu, pokud současné navýšení výkonnosti nebude finančně odměněno, a probíhající kolektivní vyjednávání v nemocnicích. Za odbory

byl hejtmánovi představen koordinátor kolektivního vyjednávání v nemocnicích Zlínského kraje Mgr. Kamil Kubáň.

Diskutovalo se o snahách některých politiků zrušit úhradovou vyhlášku. Dle hejtmána úhradová vyhláška patří k prioritám. Diskutovalo se také o absolventech VOŠ, o otázkách: *Kam jdou? V nemocnicích nejsou, jdou mimo kraj?*

Jednání bylo vedeno v přátelském duchu se snahou najít řešení a shodu obou stran. Bylo kon-

statováno, že budeme pokračovat ve spolupráci i v následujícím roce a společně se postavíme k nápravě systémových chyb.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně zlínské
krajské rady OS
a členka výkonné rady OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz
Foto Ladislav Kucharský



EPSU: pracovníci v sociálních službách chybějí a jsou špatně placeni v celé EU

Jednání pracovní skupiny výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) pro sociální dialog v sociálních službách se konalo v Bruselu 22. října 2025. Jednání řídil viceprezident výboru EPSU pro zdravotnictví Razvan Gae, který v úvodu upozornil na probíhající a následné práce k akčnímu plánu pro zajištění Evropského pilíře sociálních práv, doporučení pro dlouhodobou péči a zajištění kvalitních bezpečných pracovních míst pro zaměstnance v sociálních službách.

Pracovní skupina byla informována o nové studii a výstupu Eurofondu (Evropská dotace pro zlepšení životních a pracovních podmínek).

V celé Evropě je pracovníkům v sociálních službách poskytován nižší průměrný výdělek, a to přibližně o 20 % proti průměrnému výdělku ostatních zaměstnanců. Tento trend se dále zhoršuje. V EU v sociálních službách pracuje 10 milionů zaměstnanců, tedy přibližně 5 % EU. Počet zaměstnanců se zvyšuje, ale neodpovídá ani v budoucnu nebude odpovídat potřebám péče o stárnoucí populaci. Více jak třetina zaměstnanců je starší 50 let a čtyři pětiny zaměstnanců jsou ženy.

Evropa čelí nedostatku personálu a potřebuje konkrétní opatření, aby se zaměstnání stalo důstojným a atraktivním.

Evropská komise připravuje nový akční plán pro implementaci Evropského pilíře sociálních práv. EPSU vyzvala Evropskou komisi, aby připravila a realizovala konkrétní opatření k navýšení finančních

prostředků, které zajistí navýšení mezd zaměstnanců a zlepšení pracovních podmínek prostřednictvím kolektivního vyjednávání.

Tajemnice výboru EPSU pro sociální služby Samantha Howe seznámila skupinu s přípravou vystoupení zástupců z řad pečovatelských v Evropském parlamentu, šlo o první vystoupení zástupců EPSU z řad pečovatelských a předložení hlavních bodů, na které EPSU poukazuje a chce řešit. Jedním z bodů je požadavek, aby soukromé společnosti nemohly dosahovat zisky z veřejných fondů určených pro poskytování a rozvoj veřejných služeb. Vystoupení se v Evropském parlamentu se konalo 5. listopadu 2025.

Pracovní skupina se připravovala na plenární zasedání výboru pro sociální dialog v oblasti sociálních služeb, které se konalo 6. listopadu 2025. Skupina podpořila hlavní témata k diskusi, a to akce pro nábor a udržení zaměstnanců v sociálních službách, bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců a jejich celoživotní vzdělávání.

Švédští kolegové informovali o tzv. zelených iniciativách na pracovištích a také informovali o zapojení do práce k užití umělé inteligence (AI). AI ovlivňuje pracovní život, nesmí být zneužita, musí vést ke zlepšení a zjednodušení pracovních postupů.

Skupina vyslechla informace o problémech sektoru péče o děti.

Kolegyně ze Švédska, Francie a Irska zdůraznily, že dobře fungující sociální stát závisí na řádně organizovaném sektoru péče o děti, který by měl být považován za prioritní a zásadní aspekt společnosti. Je nutné uznat společenskou roli péče

o děti, protože budoucnost dětí odráží budoucnost celé společnosti.

Ve Francii jsou mateřské školky pro děti ve věku od dvou měsíců do tří let stále častěji soukromé, protože veřejné školky se staly příliš nákladné a obce omezily jejich služby. Tato změna měla negativní vliv na hygienické podmínky, například se snížila spotřeba pln. Došlo ke snížení standardu na poskytovanou stravu.

Práce v oblasti péče o děti se stává méně atraktivní a méně lidí je ochotno v tomto sektoru pracovat. V Irsku bylo zavedeno zvýšení platů pro pracovníky, kteří zůstanou v práci péče o děti alespoň jeden rok.

Pracovní skupina byla na závěr informována, že se bude EPSU nadále zapojovat pouze do projektů, které budou vyhodnoceny jako přínosné pro členy odborů.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Přehled změn v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců v roce 2026

Stejně jako na začátku každého roku dochází i v roce 2026 ke změnám řady právních předpisů v oblasti pracovního práva, odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců. Účelem tohoto článku je poskytnout čtenářům základní přehled nejvýznamnějších změn, ke kterým v letošním roce dochází.

Minimální mzda a nejnižší úroveň zaručené mzdy

Minimální mzda představuje nejnižší přípustnou výši odměny za práci zaměstnance, který nemá právo na některou z nejnižších úrovní zaručeného platu podle § 112 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen „zákoník práce“). Mzda nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy nebo odměny z dohody se pro tento účel nezahrnuje mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli. V případě, že nedosáhne mzda nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.

Minimální mzda pro rok 2026 byla vyhlášena Ministerstvem práce a sociálních věcí **sdělením č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026**, publikovaném ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv (dále jen „ve Sbírce zákonů“) dne 24. září 2025.

- Pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin týdně činí v roce 2026 měsíční minimální mzda 22 400 Kč a hodinová mzda činí 134,40 Kč. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin se hodinová minimální mzda zvyšuje úměrně zkrácení týdenní pracovní doby.

- V roce 2025 činila měsíční minimální mzda 20 800 Kč a hodinová minimální mzda 124,40 Kč. Měsíční minimální mzda se tedy v roce 2026 oproti roku 2025 zvýšila o 1600 Kč a hodinová minimální mzda o 10,00 Kč.

Zaručený plat

Zaručeným platem je podle § 112 zákoníku práce plat, na který zaměstnanci vzniklo právo podle tohoto zákona, kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu nebo platového výměru. Plat nesmí být nižší než příslušná nejnižší měsíční úroveň zaručeného platu. Nejnižší úroveň měsíčního a hodinového zaručeného platu se stanoví ve 4 úrovních tak, aby činila:

- v 1. skupině prací 1násobek minimální mzdy,
- ve 2. skupině prací 1,2násobek minimální mzdy,
- ve 3. skupině prací 1,4násobek minimální mzdy,
- ve 4. skupině prací 1,6násobek minimální mzdy.

Do těchto skupin prací jsou zaměstnanci rozděleni **podle náročnosti vykonávaných prací**. Ust. § 7 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, dále stanoví, že skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují práce zařazené do jednotlivých tříd jiným právním předpisem (nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací), a to:

- 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
- 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě,
- 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

Nejnižší úroveň zaručeného platu

Nejnižší úroveň zaručeného platu vyhlásuje Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů, a to nejpozději do 30. září. Pro rok 2026 byly tyto nejnižší úrovně zaručeného platu vyhlášeny dne 24. září 2025 **sdělením č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026**. Pro rok 2026 jsou nejnižší úrovně zaručeného platu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin uvedeny v následující tabulce:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručeného platu	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	134,40	22 400
2.	161,30	26 880
3.	188,20	31 360
4.	215,10	35 840

Zaručený plat chrání zaměstnance před nepřiměřeně nízkým oceněním jejich práce. Tato funkce je zajišťována poskytnutím doplatku. To znamená, že pokud nedosáhne plat bez platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli příslušné měsíční nejnižší úroveň zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úrovní zaručeného platu.

Dohoda o provedení práce (DPP), dohoda o pracovní činnosti (DPČ)

U DPP se mění částka rozhodná pro účast na nemocenském a důchodovém pojištění v daném kalendářním měsíci. Povinná účast na nemocenském pojištění vznikne, pokud bude zúčtován započitatelný příjem aspoň ve výši **25 % průměrné mzdy**, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů. Průměrná mzda vychází pro tyto účely z § 23b odst. 4 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Výši rozhodné částky pak vyhlásuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením (konkrétně **sdělením č. 396/2025 Sb., kterým se vyhlásuje výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění**).

Částka rozhodná pro účast zaměstnanců činných na základě DPP na nemocenském pojištění je od 1. 1. 2026 ve výši 12 000 Kč.

Částka rozhodná pro účast zaměstnanců činných na základě DPČ na nemocenském pojištění zůstává stejná jako v loňském roce, tj. ve výši 4500 Kč.

Cestovní náhrady

V oblasti cestovních náhrad se vyhláškou č. 573/2025 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, od 1. 1. 2026 mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazba stravného a průměrná cena pohonných hmot.

Následující tabulka ukazuje výši stravného, které zaměstnavatel poskytne zaměstnanci za každý pracovní den cesty v závislosti na její délce:

Délka pracovní cesty	Podnikatelský sektor	Nepodnikatelský sektor
5 – 12 hodin	155 Kč	155 – 185 Kč
Déle než 12 hodin, nejdéle 18 hodin	236 Kč	236 – 284 Kč
Déle než 18 hodin	370 Kč	370 – 442 Kč

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí u jednostranných vozidel a tříkolek nejméně 1,60 Kč a u osobních silničních motorových vozidel 5,90 Kč. Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty pak pro rok 2026 činí 34,70 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů; 39,00 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů; 34,10 Kč u motorové nafty a 7,20 Kč za 1 kilowatthodinu elektřiny.

Sazby základní náhrady se v roce 2026 oproti roku 2025 lehce snižují.

pokračování na straně 12

Přehled změn v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců v roce 2026

pokračování ze strany 11

Paušální částka náhrady nákladů za práci při práci na dálku pro rok 2026

Dne 22. prosince 2025 byla ve Sbírce zákonů zveřejněna vyhláška č. 572/2025 Sb., o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2026. Na základě této vyhlášky byla od 1. 1. 2026 stanovena paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2026 podle § 190a odst. 1 písm. b) zákoníku práce na částku 4,70 Kč za každou započatou hodinu práce na dálku. Částka za každou započatou hodinu práce na dálku se v roce 2026 oproti roku 2025 snížila o 0,10 Kč.

Náhrady za pracovní úraz a nemoc z povolání

Od 1. 1. 2026 se na základě nařízení vlády č. 466/2025 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělek po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pra-

covněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) zvyšuje průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělek po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 2,6 % a 240 Kč.

Připomínáme, že ke zvýšení výše uvedených náhrad dochází v závislosti na zvýšení důchodů.

Závěrem

Bližší informace k výše uváděným, stejně jako k dalším změnám, lze nalézt v samostatných článcích zaměstnanců a spolupracovníků OS publikovaných v Bulletinu, na internetových stránkách OS, případně na internetových stránkách dotčených státních orgánů.

O dalších případných změnách v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců, k nimž může v průběhu roku 2026 dojít, vás budeme průběžně informovat.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Konflikt mezi prací a soukromím škodí zaměstnancům. Budme na sebe hodní!

První pracovní jednání k projektu Řešení nedostatku personálu a zajištění dovedností pro přípravu na budoucnost ve zdravotnictví se konalo ve dnech 25. a 26. září 2025 v dánské Kodani. Tématem bylo sladění pracovního a osobního života, duševní zdraví zaměstnanců ve zdravotnictví. Společný projekt Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Evropské asociace zaměstnavatelů v nemocnicích a zdravotnictví (HOSPEEM) je financován Evropskou komisí. Cílem je shromáždit a vyměňovat si osvědčené postupy sociálních partnerů z celé Evropy, které řeší obrovské výzvy spojené s rostoucím nedostatkem personálu, s nímž se potýká většina poskytovatelů zdravotní péče. Celkem se v rámci projektu uskuteční šest pracovních setkání.

V Dánsku bylo nastaveno téma sladění pracovního a osobního života, vliv na duševní zdraví.

Za českou stranu byla předložena písemná informace o právních předpisech, které pro zaměstnance právně zajišťují možnost sladění. V České republice lze například uzavírat zkrácené pracovní úvazky, pro péči o děti jsou poskytovány mateřské a rodičovské dovolené, zaměstnanec může dlouhodobě pečovat

o rodinného příslušníka, zaměstnanci mohou využít a být v práci omluveni z důvodu určitých osobních překážek, je možno využít systém sdíleného pracovního místa a také lze zaměstnanci umožnit, aby si sám rozvrhl pracovní dobu. Na jednání bylo sděleno, že právo umožňuje sladit pracovní a osobní život, ale realizace již není tak jednoduchá.

Také v České republice jsou zaměstnanci přetěžováni, vyhoře-

lí, často odcházejí mimo zdravotnictví a sociální služby. Důležitá je péče o pacienty a klienty, ale bez péče o zaměstnance to nepůjde.

Zásadní informaci přednesl projektový manažer Evropské agentury pro bezpečnost a zdraví v práci Lorenz Munar.

Lorenz Munar uvedl vyjádření Eurofoundu ve smyslu, že rovnováha mezi pracovním a soukromým životem se týká úrovně prioritizace mezi prací a osobním životem jednotlivce, přičemž dobré rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem je dosaženo, když je právo jednotlivce na naplněný život v rámci placené práce i mimo ni přijímáno a respektováno jako norma, a to ke vzájemnému prospěchu jednotlivce, podniku i společnosti.

Podle výzkumů důkazy ukazují, že konflikt mezi pracovním a soukromým životem je spojen s řadou indikátorů špatného duševního a fyzického zdraví, menší spokojenosti se životem, vyšší úrovně stresu, vyšší úrovně emočního vyčerpání, menší množství fyzické aktivity, vyšší pravděpodobnosti problémového pití alkoholu, zvýšené úzkosti, vyhoření a deprese, špatné chuti k jídlu a únavy.

Důkazy ukazují, že v odvětví zdravotní péče je nerovnováha nebo konflikt mezi pracovním a soukromým životem často výsledkem kumulativních účinků dalších rizikových faktorů, jako je malý vliv na směny, víkendové nebo noční směny, dlouhá pracovní doba týdně a vysoké pracovní nároky.

Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby způsobuje narušení cirkadiánního rytmu (přibližně 24hodinové vnitřní biologické hodiny řídící cykly spánku, bdění, hormonů a metabolismu, synchronizované světlem, které zajišťují optimální fungování těla; jeho narušení, například modrým světlem, prací na směny, vede k únavě, poruchám spánku a zdravotním potížím), deprese, stres, vyhoření a chronickou únavu.

Práce na směny a nízká míra kontroly nad rozvrhem směn může způsobit desocializaci a nerovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Lorenz Munar sdělil, že by zaměstnavatel měl se zaměstnanci konzultovat organizaci, rozložení pracovní doby, měly by se podporovat iniciativy, aby zaměstnanci měli větší kontrolu nad rozvrhem směn. Pokud se má zvýšit atraktivita povolání, je nutné řešit spolupráci při rozvrhu pracovní doby, včetně pracovních podmínek, odměňování za práci a sladění pracovního a rodinného života.

V diskusi byli účastníci seznámeni s výstupem jednoho projektu, který doporučil, aby se zaměstnanci se zaměstnavatelem dohodli na organizaci práce, aby se k sobě zaměstnanci chovali kamarádsky, vyšli si vstříc při plánování směn, prostě taková normální mezilidská slušnost a kultura. Všem se tato informace líbila, ale jde to?

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Členské příspěvky odborové organizaci za zdaňovací období roku 2025 nelze odečíst od základu daně z příjmu



Stejně jako za zdaňovací období roku 2024, tak ani za zdaňovací období roku 2025 již bohužel není možné při ročním zúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob prováděném zaměstnavatelem odečíst od základu daně členské příspěvky zaplacené odborové organizaci.

Možnost uplatnit odpočet členských příspěvků odborové organizaci byla zrušena zákonem č. 349/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů. Tento odpočet tak bylo možné naposledy uplatnit za zdaňovací období roku 2023.

Z uvedeného důvodu již odborové organizace svým členům pro účely ročního zúčtování záloh na daň z příjmů nevydávají potvrzení o výši zaplacených členských příspěvků.

Se zrušením daňového odpočtu členských příspěvků odborovým organizacím jsme nesouhlasili a i nadále to považujeme za

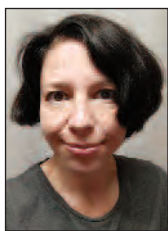
krok, který má negativní dopad na činnost a působení odborových organizací. Odborové organizace mají jako zástupci zaměstnanců v pracovněprávních vztazích v právním systému České republiky zcela specifické postavení. Charakter činnosti odborových organizací, jejich podíl na ochraně hospodářských a sociálních zájmů zaměstnanců (například v oblasti pracovních podmínek zaměstnanců, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) a jejich nezastupitelná role v so-

ciálním dialogu, včetně účasti na tripartitě, podle nás jednoznačně odůvodňují zachování, respektive obnovení daňového zvýhodnění členů odborových organizací formou možnosti uplatnit odpočet členských příspěvků od základu daně.

Věříme, že se nám v budoucnu podaří možnost odpočtu členských příspěvků zaplacených odborové organizaci znovu prosadit do právních předpisů.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Kategorizace a povinný příspěvek na produkty spoření na stáří z pohledu BOZP



Milé kolegyně, milí kolegové, nový rok máme tedy a s ním i další kolečko kontrol. Náplň BOZP nemá čisté hranice. Někde se prolíná s požární ochranou a jinde se nám vloupává do personalistiky. Na začátku měsíce jsme v rámci inspekce na pražské ZZS narazili na otázku kategorizací

vzhledem k zákonu č. 324/2025 Sb., zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů (zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří).

Příspěvek se týká zaměstnanců, kteří mají vyhodnocené své pracovní pozice v kategorii 3 dle §2 výše zmíněného zákona: e) rizikovou práci práce, která je podle právních předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví zařazena do třetí kategorie pro faktory pracovních podmínek vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem nebo celková fyzická zátěž, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami,

Dané legislativě se věnovala z právního pohledu Mgr. Ing. Štěpánka Desortová (viz zářijový Bulletin strana 16 a svazový web: <https://www.zdravotnickedobor y.cz/aktuality/povinny-prispevek-zamestnavatele-na-produkty-sporeni-na-stari/>).

Ráda vám dovysvětlím dané téma i z pohledu BOZP, pro vaši lepší představu.

Vzhledem k náplni práce se vás týká „jen“ faktor celkové fyzické zátěže. Zmíněné problematice byla u vašich zaměstnavatelů věnována v nedávné

době, ale ještě před daným zákonem, pozornost a rizika prošla aktuálním vyhodnocením včetně komunikace a schválení KHS, v Praze Hygienickou stanicí hlavního města Prahy.

Oslovila jsem všechny „bezpečáky“ zaměstnavatelů ZZS ze svých regionů a probrala s nimi aktuální situaci, zda nedošlo k nějakým změnám oproti informacím, co mám z posledních inspekci.

Těší mě, že zaměstnavatelé jsou si vědomi svých povinností i vzhledem k požadavkům zákona práce §102 bod 3:

(3) Zaměstnavatel je povinen soustavně vyhledávat nebezpečné činitele a procesy pracovního prostředí a pracovních podmínek zjišťovat jejich příčiny a zdroje. Na základě tohoto zjištění vyhledávat a hodnotit rizika a přijímat opatření k jejich odstranění a provádět taková opatření, aby v důsledku příznivějších pracovních podmínek a úrovně rozhodujících faktorů práce dosud zařazené podle zvláštního

právního předpisu jako rizikové mohly být zařazeny do kategorie nižší. K tomu je povinen pravidelně kontrolovat úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stav výrobních a pracovních prostředků a vybavení pracovišť a úroveň rizikových faktorů pracovních podmínek, a dodržovat metody a způsob zjištění a hodnocení rizikových faktorů podle zvláštního právního předpisu.

(<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2006-262#cast5>)

Zaměstnavatelé musí jít primárně o vaši bezpečnost a co nejmenší riziko poškození vašeho zdraví.

Z toho laicky plyne: Zaměstnavatel má rizika odstraňovat, pokud to není možné, tak je minimalizovat.

V daném riziku fyzické zátěže se primárně využívají pracovní manipulační pomůcky například schodolezy, elektrická nosítka. Následně i třeba pracovní postupy, ale ty znáte lépe než já, například komunikace na Hasičský záchranný sbor.

I když náplň vaší práce je z podstaty stejná, regiony máte rozdílné, což sami víte nejlépe. Aby mohl zaměstnavatel určit kategorii fyzické zátěže, musí splnit platnou legislativu, tedy nechat udělat měření.

To nám zajišťuje §38 zákona č. 258/2000 Sb., zákon o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů:

<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2000-258>

(1) Měření a vyšetření pro účely zařazení prací do druhé, třetí nebo čtvrté kategorie nebo změn zařazení prací do těchto kategorií, která jsou potřebná k hodnocení rizik, může zaměstnavatel provést jen prostřednictvím držitele osvědčení o akreditaci nebo držitele autorizace (§ 83c) k příslušným měřením nebo vyšetřením

Z čeho měření vychází, nám říká vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií.

Dle rozhodujících faktorů v charakteristické směně a parametry jednotlivých kategorií nám definují data dle přílohy č. 1 k vyhlášce č. 432/2003 Sb. bod 6 Fyzická zátěž. Není to tedy o tom, že by se data dala upravit od stolu.

(<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2003-432>)

Pokud byste měli další dotazy, neváhejte se na mě obrátit. Je mi jasné, že toto téma je ožehavé, proto jsem ho alespoň po své línii ověřila a budu vám ráda nápomocna.

Aktuálně jsem dané téma řešila na ZZS, ale samozřejmě se týká všech subjektů, kde je nějaká pozice vyhodnocena v riziku pro faktory pracovních podmínek vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem nebo celková fyzická zátěž v kategorii 3.

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Připravujeme turnaj v nohejbalu. Přihlaste se do 13. února!

Milé sportovkyně, vážení sportovci, přátelé! Vloni se nám podařilo velmi úspěšně obnovit turnaj v nohejbalu a letos bychom v této aktivitě velmi rádi pokračovali. Pro příznivce kuželek tak dobré zprávy nemám, ale jasno bude v dubnu, kdy dám vědět, jestli kuželky oživíme, nebo už budou jen krásnou vzpomínkou.

Letos tedy jistě pořádáme tento turnaj:

Nohejbal trojic smíšených družstev –
memoriál Václava Hájka
(České Budějovice, 29. - 31. května 2026, záloha za přihlášené družstvo 2000 Kč + 1000 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

Pokud se bude chtít vaše ZO turnaje zúčastnit, stačí vyplnit přiložený formulář předběžné přihlášky a zaslat jej na mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz,

a to tak, aby byl doručen na OS NEJPOZDĚJI 13. února 2026. Přihlášky, které budou doručeny po tomto datu, nebudou zaregistrovány. Seznam zaregistrovaných družstev bude uveřejněn v Bulletinu č. 3, který vyjde v březnu 2026.

Několik důležitých informací pro vaše rozhodování:

a) vysílající organizace hradí dopravu svých účastníků a požadovanou zálohu a nevratné startovné. Záloha bude po skončení turnaje, v případě, že se při-

hlášené družstvo turnaje zúčastní, vrácena zpět na účet ZO

b) odborový svaz bude hradit ubytování, stravování, pronájem sportovišť, ceny a další náklady spojené s organizací turnajů

c) všichni hráči, které základní organizace na turnaj vyśle, musí být členem našeho odborového svazu

d) turnaje jsou plánovány jako víkendové (příjezd v pátek večer, odjezd v neděli dopoledne)

● **Počet členů družstva v nohejbalovém turnaji:**

nohejbal – tříčlenné družstvo + možno vyslat jednoho náhradníka

(Náhradníkem je myšleno: vedoucí družstva, hráči na střídání)
Zálohu a startovné hradí zare-

gistrovaná družstva až po obdržení propozic daného turnaje! Propozice se závaznou přihláškou budou předběžně přihlášeným družstvům rozesílány na každý turnaj samostatně, a to nejpozději měsíc před konáním turnaje.

● Pokyny k vyplnění formuláře předběžné přihlášky:

V přihlášce, prosím, čitelně vyplňte všechny požadované údaje. V případě, že máte zájem se nabízeného turnaje zúčastnit, vyplňte do prázdné kolonky počet družstev, který přihlašujete.

Podrobnější informace podá Mgr. Ladislav Kucharský, mobil 736 504 774, e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Předběžná přihláška na svazové sportovní hry 2026

Organizační číslo odborové organizace:

Adresa:.....

.....

.....PSČ.....

Jméno kontaktní osoby v ZO:

Telefonické spojení na tuto osobu do zaměstnání:

..... mobil

E-mailové spojení:

Máme předběžný zájem o účast v turnaji V NOHEJBALU.

Počet družstev:

(Uved'te číslíci předběžný počet přihlášených družstev!)

Datum:

Podpis a razítko ZO

Odbory napříč Evropou mění tvář. A my jsme byli u toho

Zástupci našeho odborového svazu – místopředseda Lubomír Francel a PR manažer Jiří Sedlář – se zúčastnili mezinárodní konference evropských odborových svazů pořádané pod hlavičkou Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Setkání v chorvatském Zadaru ve dnech 21. až 24. října se zaměřilo na moderní komunikaci odborů, rebranding a nové způsoby, jak oslovovat zaměstnance v měnícím se pracovním světě.

Konference nabídla prostor pro sdílení zkušeností mezi odbory různé velikosti i tradice – od silných skandinávských svazů se statisíci členů až po menší organizace. Společným jmenovatelem všech vystoupení byla snaha hledat nové cesty, jak odbory přiblížit lidem, posílit jejich důvěryhodnost a připravit je na budoucí výzvy.

Reforma vzdělávání v Polsku

Silnou inspirací byla prezentace polské delegace, která představila projekt zaměřený na změnu vzdělávacích osnov. Díky podpoře evropských fondů a odborné spolupráci s EPSU se podařilo prosadit, aby se součástí občanské výchovy stala témata kolektivního vyjednávání a role odborů. Studenti se tak už během školní docházky seznamují s principy sociálního dialogu, které byly dosud v polském vzdělávacím systému spíše opomíjeny.

Odbory pod tlakem:

zkušenost z Kazachstánu

Silný lidský rozměr měla také prezentace delegace z Kazachstánu. Zástupci zdravotnických odborů otevřeně popsali tlak politiků a ekonomických elit, kterému jejich organizace čelí. Navzdory pokusům o její oslabení se jim podařilo odbory stabilizovat, modernizovat komunikaci a získat nové členy.

Jejich příběh byl připomínkou toho, že odborová práce má smysl i v podmínkách, které jsou pro nás jen těžko představitelné.

Digitální organizování v Nizozemsku (FNV)

Nizozemská odborová konfederace FNV, největší odborová organizace v zemi s více než milionem členů, představila svůj systematický přístup k digitálnímu organizování. Ten propojuje online nástroje s klasickou odborovou prací a klade důraz na budování osobních vztahů. Cílem není masová anonymní komunikace, ale postupné zapojování lidí – od prvního kontaktu až po aktivní členství. Důležitou roli hraje práce s daty, cílené oslovení konkrétních skupin a týmová spolupráce napříč svazem.

Komunita místo instituce: Rumunsko (FSGR/UNION)

Rumunský svaz FSGR/UNION zaujal důrazem na lidský rozměr odborové práce. Ve své strategii vychází z jednoduché myšlenky, že odbory nejsou instituce, ale komunita. Svaz se proto zaměřuje na otevřenou komunikaci, osobní kontakt s členy a aktivní přítomnost na sociálních sítích. Motto „You are the ‘I’ in UNION“ výstižně shrnuje snahu posilovat pocit soudržnosti a spoluzodpovědnosti, ze-

jména mezi mladšími pracovníky.

Sjednocení a rebranding v Chorvatsku (SKPH)

Odborový svaz komunálních, dopravních a příbuzných činností Chorvatska (SKPH) představil úspěšný proces sjednocení dvou odborových organizací. Výsledkem je silný svaz s přibližně 12 000 členy, novou vizuální identitou a posílenou vyjednávací pozicí. Sjednocení přineslo nejen nárůst počtu členů, ale také zlepšení vnitřní komunikace, efektivnější řízení a větší viditelnost odborů na veřejnosti.

Rychle rostoucí svaz v oblasti kultury a vzdělávání (SOMK)

Chorvatský odborový svaz SOMK, působící ve vzdělávání, kultuře a médiích, patří k nejdynamičtěji rostoucím organizacím v zemi. Klíčem k jeho úspěchu je moderní komunikace, aktivní práce se sociálními sítěmi a schopnost oslovit mladé pracovníky srozumitelným a vizuálně silným sdělením. Významnou roli sehrála také promyšlená komunikace během stávek, která pomohla získat širokou veřejnou podporu.

Práce s mládeží na Ukrajině (Atomprofsilka)

Ukrajinská Atomprofsilka dlouhodobě staví práci s mladými členy do centra své strategie. Mládež má vlastní struktury, zastoupení v orgánech svazu a aktivně se zapojuje do kolektivního vyjednávání, vzdělávání i mezinárodní spolupráce. Systematická práce s mladými lidmi vytváří pevný základ pro budoucí generaci odborových aktivistů.

Mladí členové jako priorita v Británii (PCS)

Britský odborový svaz PCS se zaměřuje na systematickou práci s mladými členy jako klíčovou investici do budoucnosti. Pravidelné semináře, vzdělávání a cílené zapojování mladých lidí do vedení svazu pomáhají zajistit kontinuitu odborové práce a připravit nové lidry.

Rebranding norského svazu Delta

Norský odborový svaz Delta představil zkušenosti s rebrandingem, jehož cílem bylo oslovit nové, zejména mladší členy. Srozumitelné poselství, pozitivní tón komunikace a práce s autentickými příběhy členů pomohly zvýšit viditelnost svazu a posílit jeho atraktivitu v očích veřejnosti.

Naše zkušenost

Naše odbory ale rozhodně nezůstaly pozadu.

Jiří Sedlář prezentoval posun v komunikaci našeho svazu, především na sociálních sítích.

- Představil novou formu náborových kampaní, které kombinují digitální cílené reklamy s osobním přístupem přímo na pracovišti.

- Pilotní test ve Fakultní nemocnici Ostrava přinesl už první pozitivní výsledky a ukázal, že tento směr má velký potenciál.

- Představil také novou webovou přihlášku do našeho svazu, která se již nyní propaguje na našich sociálních sítích a tlačítko na ni je na našem webu.

Konference v Zadaru znovu ukázala, že budoucnost odborového hnutí spočívá v otevřenosti, spolupráci a sdílení zkušeností. Mezinárodní solidarita a inspirace z praxe evropských partnerů zůstávají důležitým pilířem i pro další rozvoj odborové práce v českém prostředí.

Bc. Jiří SEDLÁŘ, PR manažer OS,

sedlar.jiri@cmkos.cz

Mgr. Lubomír FRANCL, místopředseda OS,

francel.lubomir@cmkos.cz

Foto EPSU

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/odborny-napric-evropou-meni-tvar-a-my-jsme-byli-u-toho/>





LÁZNĚ
LUHAČOVICE



ZVÝHODNĚNÁ NABÍDKA

pro členy ODBOROVÉHO SVAZU ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČR
a jejich rodinné příslušníky

Rekondiční pobyt v lázních

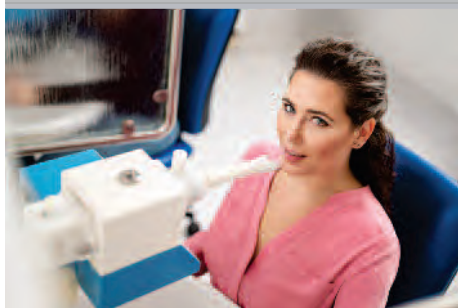
**6x/7x ubytování | 6x/7x polopenze/plná penze | 1x předpis procedur
lékařem | 9x lázeňská procedura dle doporučeného léčebného programu**

Termín pobytu dle individuálních požadavků a kapacitních možností lázní.

CENA OD: 8 580 Kč (6 nocí) | 9 560 Kč (7 nocí)

Objednávejte v klientské sekci na stránkách www.LazneLuhacovice.cz

PŘIHLAŠOVACÍ ÚDAJE - Uživatel: **OSZD**, Heslo: **oszd1**



www.LazneLuhacovice.cz

V Nemocnici Nymburk už je 99 odborářů a mají plány na další rozvoj organizace



Vážení členové, kolegyně a kolegové, dovolte mi touto cestou představit naši ZO působící v Nemocnici Nymburk. Nemocnice Nymburk je okresní zdravotnické zařízení s přibližně 500 zaměstnanci a jejím zřizovatelem je město Nymburk. Zajišťuje poskytování zdravotní péče v oborech interny, chirurgie, provozuje porodnici, která v roce 2025 překročila hranici 800 porodů, dále oddělení ARIP, operační sály, následnou

lůžkovou péči a urgentní příjem typu 2b.

Základní odborová organizace se v roce 2021 nacházela v kritické situaci, kdy hrozilo její zrušení. V té době měla organizace pouze 23 členů. S cílem zachovat odborovou činnost v nemocnici a obnovit její funkčnost jsem spolu s kolegyní do organizace vstoupil a v roce 2022 jsme byli zvoleni do výboru ZO. Následně došlo k úplné obměně výboru a k nastavení nového způsobu práce odborové organizace.

Tehdejší vedení nemocnice nepřijalo vznik nového výboru ZO s nadšením a spíše očekávalo, že organizace postupně zanikne. ZO však postupně začala naplňovat očekávání zaměstnanců.

Ke konci roku 2025 sdružuje naše základní organizace 99 členů. Přestože to není mnoho, považujeme tento nárůst za důkaz obnovené důvěry zaměstnanců v odbory. Věřím, že do budoucna se počet členů bude navyšovat. Platí, že čím vyšší je členská základna, tím silnější má organizace postavení při kolektivním vyjednávání a při hájení pracovních, mzdových a sociálních práv zaměstnanců.

Po změně výboru došlo ke stabilizaci odborové organizace, ke zlepšení komunikace se zaměstnanci a nakonec i se zaměstnavatelem, k posílení jistoty zaměstnanců, že jejich zájmy jsou aktivně zastupovány. Základní organizace plní svou zákonnou roli partnera zaměstnavatele a současně poskytuje svým členům podporu a ochranu v pracovněprávních otázkách.

Součástí činnosti ZO je také péče o členskou základnu. Každý člen organizace obdrží k narozeninám drobnou pozornost ve formě poukázky. K vánočním svátkům a při ukončení kalendářního roku je členům předáván dárkový balíček jako poděkování za jejich členství a podporu odborové organizace.

měla velmi pozitivní ohlas a přispěla k upevnění soudržnosti mezi členy.

Do dalšího období je cílem výboru základní organizace pokračovat v rozvoji odborové činnosti, dále rozšiřovat členskou základnu a posilovat vyjednávací pozici odborů v Nemocnici

Velmi si vážíme práce, kterou odvádíte pro zdravotnické, ale i ty nezdravotnické profese, i podpory, kterou jim v jejich náročné profesi poskytujete.

Do nového roku přejeme především pevné zdraví, hodně sil, profesních úspěchů. Ať je nadcházející rok plný dobré spolu-



V rámci posilování kolektivu a mezilidských vztahů jsme za dobu působení nového výboru se členy navštívili rodinně vinařství v Klučově. Součástí setkání byla přednáška o historii a fungování vinařství, následovaná společným večerem. Akce

Nymburk. Silná a aktivní odborová organizace je základním předpokladem účinné ochrany práv zaměstnanců a stability pracovních podmínek.

Vedení odborového svazu bychom chtěli upřímně poděkovat za pomoc, podporu a spolupráci.

práce, respektu a pozitivních výsledků ve prospěch všech zaměstnanců.

**Za výbor ZO Nemocnice Nymburk
předseda Radek ŠTĚTINA,
člen středoecké krajské rady OS,**

radekstetina@seznam.cz

Foto autor

Musí zaměstnavatel přispívat na doplňkové penzijní spoření?

Chceme se zeptat, zda správně chápeme, že v roce 2026 by měl zaměstnavatel povinně poskytovat zaměstnancům příspěvek na doplňkové penzijní spoření, pokud jsou zaměstnanci zařazeni do kategorie třetí z důvodu pracovní polohy? Zaměstnavatel nám tvrdí, že takovou povinnost nemá. M. H., Praha

Zaměstnavateli vzniká povinnost zaplatit povinný příspěvek na zaměstnancův produkt spoření na stáří ve výši 4 % z vyměřovacího základu za rozhodné období, jestliže zaměstnanec v rozhodném období odpracoval alespoň 3 směny **rizikové práce**. Podle § 2 písm. e) zákona č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů (zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří), se rizikovou prací rozumí práce, která je podle právních

předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví zařazena do třetí kategorie pro faktory pracovních **podmínek vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem nebo celková fyzická zátěž**, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami.

Faktor **pracovní poloha** ve výčtu uvedena není. Z tohoto důvodu se na zaměstnance zařazené do kategorie třetí vylučně z důvodu pracovní polohy uvedený zákon nevztahuje. Zaměstnavatel tak nemá zákonnou po-

vinnost poskytovat těmto zaměstnancům povinný příspěvek na produkty spoření na stáří.

Zaměstnavatel však může zaměstnancům na produkty spoření na stáří přispívat dobrovolně. V této souvislosti se otevírá prostor pro odborovou organizaci, aby v rámci kolektivního vyjednávání vyjednala závazek zaměstnavatele k poskytování těchto příspěvků, případně i jejich výši.

**Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,**
desortova.stepanka@cmkos.cz

*právní
poradna*

Nadšení, skvělá organizace a spousta zážitků – velkolepá akce pod taktovkou odborů



Tohle je příběh o tom, co všechno se dá dokázat, když se najde ten správný člověk s obrovským zápallem. Mgr. Veronika Urbánková z výboru odborové organizace Fakultní nemocnice Ostrava se po roce ve funkci rozhodla zorganizovat opravdu velkou odborovou akci – a ukázala nám, že když se chce, jde téměř cokoliv.

Veronika přišla s nápadem, jak propojit jméno odborů, zábavu s důležitými tématy ohledně kardiopulmonální resuscitace (KPR) a zároveň vtáhnout do akce nejen členy (vstup zdarma), ale i nečleny (platili vstupné). I když někteří kolegové váhali, jestli to má smysl, ona do toho šla naplno a pustila se do příprav s energií na rozdávání. Postupně jsme vše promýšleli a začali společně chystat akci 10. listopadu, na kterou jen tak nezapomeneme.

Na přednášku pozvala známého lékaře a influencera MUDr. Marka Dvořáka, Ph.D., který dokáže téma kardiopulmonální resuscitace podat fakt zajímavě

a zábavně. Akce se konala na půdě Lékařské fakulty Ostravské univerzity a zapojily se i univerzitní odbory. Speciálním zážitkem byla možnost si vyzkoušet resuscitaci ve virtuální realitě díky firmě HELAGO. Hlavním cílem celé akce byla samozřejmě ukázka odborů.

Organizace byla pečlivá a celá akce rozhodně nebyla jednoduchá – přihlásilo se asi 200 lidí a vše probíhalo pomocí QR kódů. Veronika postupně všem rozesílala vstupenky, informace a ladila do posledního detailu. O zájem nebyla nouze – asi 160 lidí jsme museli kvůli kapacitě odmítnout, což nás hodně mrzelo.

Zpětná vazba po akci byla

skvělá. Z dotazníku vyplynulo, že se všem akce líbila a spousta lidí už se těší na další, i když bude s finančním poplatkem. Tohle setkání nám všem hodně dalo a připravilo nás na ještě větší výzvy. Už teď plánujeme další akci na březen!

A na závěr velké díky Vero-

nice za její nadšení, energii a organizační talent. Bez ní by tahle akce prostě nebyla možná. Díky, Veroniko!

Zuzana SARGOVÁ,
předsedkyně odborové
organizace FN Ostrava,
zuzana.sargova@email.cz

Foto autorka



Konference středočeských záchranářů aneb Jsme opět zde!

Delegáti a delegátky z celého kraje se ve středu 14. ledna sjeli do Kutné Hory na svou již třiatvácátou výroční konferenci Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje. Přijeli i vzácní hosté – hejtmanka Středočeského kraje Petra Pecková, statutární zástupce hejtmanky pro zdravotnictví Pavel Pavlík, předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a vedení středočeské záchranky v čele s ředitelem Pavlem Rusým. Všechny přivítal předseda odborové organizace Jiří Havlovic.

Se svými 1131 zaměstnanci, rozpočtem 1,97 miliardy korun a počtem realizovaných výjezdů blížícím se ke 150 tisícům ročně je naše záchranka největší v republice. Bylo tedy mnoho témat k jednání.

Radní Pavel Pavlík velmi ocenil práci středočeských záchranářů za uplynulý rok a potvrdil svou trvalou podporu z pozice zřizovatele. Zazněla informace o pořízení 31 nových sanitek v roce 2026, plánovaných investicích a pokračující digitalizaci včetně kybernetické bezpečnosti. Hejtmanka Petra Pecková poděkovala za profesionální spolupráci se všemi složkami integrovaného záchranného systému, za pokračující zavádění život zachraňujících automatických externích defibrilátorů a systému First respondentů do praxe. Pochválila rovněž průměrný do-

jezdový čas k pacientům, a to 9 minut 31 vteřin, který je spolu s pražskou záchrankou nejlepší v republice.

Ředitel Pavel Rusý upřímně poděkoval všem zaměstnancům, předložil chystané kroky i plány vedení záchranky pro rok 2026 a informoval o navýšení směnného příplatku na horní hranici 2500 Kč. Pamětní list zlatého záchranáře z rukou paní hejtmanky pak přijali dispečerka Jiřina Čiháková, záchranářka Ivana Plíšková a lékař Viktor Rybáček.

Jako vždy skvělá předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková řešila se svými kolegy mzdové požadavky v novém roce, očekávané změny pracovních vztahů a odborných kompetencí včetně platových tříd pro záchranáře a řidiče.

Velmi zajímavé a s mezi-



národním přesahem bylo vystoupení vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivany Břeňkové, která zastupuje náš odborový svaz a Českou republiku v orgánech Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

Závažnými tématy konference byla rovněž trvalá podpora odborového svazu pro zachování akutní péče v malých a středních nemocnicích a náš dlouhodobý požadavek na zavedení rizikových příplatků pro dispečerky zdravotnické záchranné služby.

Bylo toho opravdu hodně a Kutná Hora byla opět skvělým

místem pro setkání. Nelze v tomto sdělení popsat vše, a tak mi dovoluji nakonec ještě jedno poděkování ze srdce všem skvělým odborářkám a odborářům, a to nejen ze středočeské záchranky – bez nich by to nešlo.

MUDr. Jiří HAVLOVIC,
předseda ZO OSZSP ČR
Zdravotnické záchranné
služby Středočeského kraje

Foto autor a Ivana Břeňková
Mnoho dalších fotografií najdete na svazovém webu:
<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/konference-stredocesky-zachranaru-aneb-jsme-opet-zde/>

Průzkum WHO: pracovní podmínky zdravotníků ničí jejich duševní zdraví

Plenární zasedání Evropského výboru pro odvětvový sociální dialog pro zdravotnictví se konalo 21. listopadu 2025 v Bruselu. Zástupci Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Evropské asociace zaměstnavatelů v nemocnicích a zdravotnictví (HOSPEEM) schválili po roce tvrdého vyjednávání společný pracovní program pro roky 2026-2028.

Pracovní program se bude zabývat nedostatkem zaměstnanců, profesním rozvojem a celoživotním vzděláváním, sociálním dialogem, ochranou systémů poskytování zdravotní péče, bezpečností a ochranou při práci, včetně psychosociálních rizik, muskuloskeletálních poruch a rakoviny prsu, digitalizací a umělou inteligencí.

Zástupci EPSU a HOSPEEM budou na plnění programu spolupracovat a zlepšovat pracovní podmínky na evropské i národní úrovni.

Na plenárním zasedání byla přednesena zpráva o průzkumu pracovních podmínek ve zdravotnictví.

Z průzkumu vyplývá, že pracovní podmínky zaměstnanců ve zdravotnictví jsou pod průměrem EU. Zlepšení pracovních podmínek by pomohlo snížit počet pracovních neschopností a odradit zaměstnance od úplného odchodu a zároveň by přilákalo k profesi více lékařů a zdravotních sester. To by pomohlo zajistit, aby evropské systémy zdravotní péče byly připraveny na současné i budoucí demografické změny a potřeby populace a aby byly lépe schopny překonávat budoucí zdravotní krize.

Zpráva uvádí 7 politických opatření, která by státy měly přijmout ke zlepšení pracovních podmínek a ke změně organizační kultury, dosáhnout jich lze i s využitím stávajících zdrojů:

1. Nulová tolerance vůči násilí jakéhokoli druhu
2. Zlepšení plánu práce, předvídatelnost a flexibilita směn
3. Spravedlivá zátěž přesčasů, organizace pozitivní kultury na pracovišti
4. Řešení nadměrné pracovní zátěže
5. Školení k rozvoji odpovědnosti v práci
6. Rozšíření přístupu k podpoře duševního zdraví
7. Provádění pravidelného

sledování a podávání zpráv o pohodě/nepohodě zdravotnických pracovníků

Členům byla předložena alarmující informace od Regionálního výboru Světové zdravotnické organizace (WHO) pro Evropu k duševnímu zdraví lékařů a sester

• Každý třetí lékař a zdravotní sestra hlásí depresi a každý desátý má pasivní sebevražedné myšlenky, ukazuje nový přelomový průzkum WHO/Europe.

Průzkum duševního zdraví zdravotních sester a lékařů (MeND) je dosud největším, v němž bylo shromážděno a analyzováno více než 90 000 odpovědí ze všech 27 zemí Evropské unie a dále z Islandu a Norska.

Průzkum MeND byl financován v rámci projektu WHO/Europe s Evropskou komisí s názvem „Řešení problémů duševního zdraví v Evropské unii, na Islandu a v Norsku“. Probíhal od října 2024 do dubna 2025.

• Každý třetí lékař a zdravotní sestra zažili v práci šikanu nebo násilné výhrůžky a 10 % z nich fyzické násilí a/nebo sexuální obtěžování.

• Každý čtvrtý lékař pracuje více než 50 hodin týdně. Téměř třetina (32 %) lékařů a čtvrtina (25 %) zdravotních sester má mezitím dočasné pracovní smlouvy, což silně souvisí se zvýšenými obavami o jistotu zaměstnání.

• Mezi nejvíce znepokojivá zjištění patří, že každý desátý lékař a zdravotní sestra uvedli, že v posledních dvou týdnech měli myšlenky na to, že by „byli raději mrtví“ nebo že si „ublíží“. Je známo, že tyto takzvané „pasivní“ sebevražedné myšlenky předpovídají budoucí sebevražedné chování.

Taková nebezpečná práce přímo souvisí se špatným duševním zdravím. Lékaři a zdravotní sestry, kteří zažívají násilí, pracují soustavně dlouhé hodiny a na směny (zejména v noci), mají mnohem větší pravděpodobnost depresí a úzkostí a sebevražedných myšlenek.

• Lékaři a zdravotní sestry dokonce vykazují dvojnásobnou prevalenci sebevražedných myšlenek ve srovnání s běžnou populací.

• Krize duševního zdraví na-

ších zdravotnických pracovníků je v konečném důsledku krizí zdravotní bezpečnosti, která ohrožuje integritu našich zdravotnických systémů.

• Navzdory špatnému duševnímu zdraví a pracovním podmínkám vyjádřili tři ze čtyř lékařů a dvě ze tří zdravotních sester silný pocit smysluplnosti a cílevědomosti ve své práci a byli se svou prací většinou spokojeni.

• Zdravotníci potřebují individuální podporu, aby mohli svou práci vykonávat a efektivně pečovat o své pacienty.

• Nebezpečné pracovní podmínky jsou spojeny se stresem, úzkostí a depresí.

• V závislosti na zemi až 40 % lékařů a sester s příznaky deprese uvedlo, že si v uplynulém roce vzali nemocenskou.

• 11 % až 34 % zdravotnických pracovníků uvedlo, že uvažují o odchodu z práce.

Tato ztráta kapacity může znamenat, že pacienti čelí delšímu čekání a snížené kvalitě péče a zdravotnické systémy ztrácejí klíčový personál. Nakonec za to platíme všichni.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Pečovatelé v sociálních službách se sešli v Evropském parlamentu a požadují: Každý den pečujeme o druhé. Je na čase, aby Evropa pečovala o nás

První setkání pečovatelů v sociálních službách v Evropském parlamentu se konalo 5. listopadu 2025, jeho motto znělo: „Každý den pečujeme o druhé. Je na čase, aby Evropa pečovala o nás“. Speciální konferenci, která se konala při příležitosti Mezinárodního dne péče a podpory, uspořádala Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Konference se konala s podporou poslankyně Evropského parlamentu Gabriele Bischoffové, místopředsdkyně skupiny S&D.

Zástupci pečovatelů z řad EPSU se mohli osobně obrátit na politiky EU, kteří ovlivňují jejich práci. Na závěr jednání bylo přijato politické usnesení zástupců pečovatelů v sociálních službách.

Hlavními body politického usnesení jsou požadavky na zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců a zajištění péče pro všechny potřebné.

Potřeba nábory nových zaměstnanců a udržení stávajících je v kritickém bodě, je třeba situaci řešit.

Zástupci zaměstnanců ze sociálních služeb žádají:

Každý den pečujeme o druhé.

Je na čase, aby Evropa pečovala o nás.

Proto požadují:

1. Zaručené a chráněné dlouhodobé investice
2. Zlepšení reálných mezd a pracovních podmínek
3. Bezpečné personální obsazení
4. Rovnost žen a mužů
5. Silnější ochranu pracovníků před fyzickým a psychickým násilím
6. Uznání a respekt
7. Podporu kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu
8. Ochranu před komercializací
9. Přípravenost na budoucí mimořádné situace
10. Lepší integraci dlouhodobé péče do zdravotnictví
11. Zlepšení práva migrujících pracovníků a uznání jejich přínosu pro poskytování péče
12. Silnější právní ochranu pro pracovníky v oblasti domácí dlouhodobé péče
13. Podporu neformálních pečovatelů
14. V novém akčním plánu zahr-



nout zásady evropského pilíře sociálních práv

15. Dokončit plné provádění evropské strategie péče a závěry Rady Evropské unie o přístupu k dostupné a vysoce kvalitní péči

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 6. 12. 2025 do 31. 12. 2025 (výběr)



537. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 pro účely zákona o zaměstnanosti

538. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 pro účely zákoníku práce

548. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění pozdějších předpisů

552. Nařízení vlády o podmínkách pro předepisování, výdej a používání individuálně připravovaných léčivých přípravků s obsahem psilocybinu pro léčebné použití

553. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 329/2019 Sb., o předepisování léčivých přípravků při poskytování zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů

563. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 443/2024 Sb., o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

564. Vyhláška o stanovení oborů specializačního vzdělávání, v jejichž případě není dostatek zdravotnických pracovníků, kteří mohou být školeni

571. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

572. Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2026

573. Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2026

577. Vyhláška o stanovení činností, které může vykonávat lékař bez odborného dohledu po získání certifikátu o absolvování základního kmene otorinolaryngologického

578. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 397/2020 Sb., o vzdělávání v základních kmenech lékařů, ve znění vyhlášky č. 386/2024 Sb.

579. Vyhláška o lékařském ozáření

582. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 152/2018 Sb., o nástavbových oborech vzdělávání lékařů a zubních lékařů, ve znění pozdějších předpisů

586. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 2/2015 Sb., o stanovení odborných kritérií a dalších náležitostí pro poskytování lázeňské léčebné rehabilitační péče, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ

Co je produkt spoření na stáří, na který by měl zaměstnavatel povinně přispívat?

Co se rozumí produktem spoření na stáří, na který by měl zaměstnavatel vybraným zaměstnancům přispívat? J. L., Praha

Pojem „produkt spoření na stáří“ má význam pro určení rozsahu produktů, na které bude mít zaměstnavatel povinnost při splnění zákonem stanovených podmínek povinný příspěvek poskytovat.

Podle § 2 písm. c) zákona č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů (zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří) se produktem spoření na stáří rozumí **penzijní připojištění se státním příspěvkem** podle zákona upravujícího penzijní připojištění se

právní poradna

státním příspěvkem a **doplňkové penzijní spoření** podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření.

Povinnost zaměstnavatele hradit povinný příspěvek se tedy vztahuje výhradně na tyto dva produkty – penzijní připojištění se státním příspěvkem a doplňkové penzijní spoření. Podle zákonodárce se jedná o dva vysoce regulované produkty III. penzijního pilíře, u nichž je zajištěn zvýšený dohled a ochrana jejich účastníků.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Do roku 2030 budou v EU podle odhadů chybět více než čtyři miliony pracovníků ve zdravotnictví a sociální péči



Jednání stálého výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) pro zdravotnictví a sociální služby se konalo 23. října 2025 v Bruselu. Stálým bodem jednání výboru je otázka nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách v jednotlivých státech Evropy.

Výboru byla předložena informace o zprávě Evropského parlamentu k plánu EU pro udržitelnost systémů zdravotní péče, zaměstnanosti a pracovních podmínek ve zdravotnictví.

Ve zprávě se konstatuje, že Evropská unie čelí závažné krizi v oblasti zdravotnického personálu. Krize ohrožuje odolnost, udržitelnost a kvalitu systémů zdravotní péče. Cílem zprávy je zajistit, aby každý občan Unie měl přístup k bezpečné, spravedlivé a vysoce kvalitní zdravotní péči. Nedostatek lékařů, zdravotních sester, pečovatelských a dalších zdravotnických pracovníků se prohlubuje a má stále více strukturální charakter. Je způsoben demografickými změnami, stárnutím obyvatelstva, rostoucí poptávkou po chronické a dlouhodobé péči a rozšířeným syndromem vyhoření, který přetrvává od pandemie COVID-19.

Do roku 2030 bude Evropská unie podle odhadů čelit nedostatku více než čtyř milionů pracovníků ve zdravotnictví a sociální péči. Zpráva EU proto stanoví konkrétní opatření strukturovaná kolem šesti ústředních pilířů:

1. Zaměstnanost, pracovní podmínky a ochrana duševního zdraví

Zdravotníci pracovníci patří k nejvíce přetíženým profesním skupinám v Unii. Zpráva zdůrazňuje potřebu zlepšit pracovní podmínky, odměňování, kariérní vyhlídky a ochranu před násilím a obtěžováním. Zdůrazňuje význam prosazování právních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, rozvoje robustních mechanismů podpory duševního zdraví a umožnění pracovních podmínek příznivých pro rodinu.

2. Řešení regionálních nerovností v přístupu ke zdravotní péči.

Vznik „lékařských pouští“

představuje rostoucí riziko prohlubování územních a sociálních rozdílů v přístupu ke zdravotní péči. Zpráva navrhuje opatření k přilákání a udržení zdravotnických pracovníků v nedostatečně obsluhovaných regionech prostřednictvím cílených pobídek, jako jsou programy bydlení, stipendia a lepší kariérní příležitosti. Podporuje také využívání telemedicine a posílení komunitních lékáren jako doplňkových a dostupných řešení.

3. Nábor, mobilita a odborná příprava

Profesní mobilita v rámci Unie je klíčovým prvkem jednotného trhu, musí však zůstat spravedlivá a udržitelná. Zpráva vyzývá k lepšímu provádění směrnice o odborných kvalifikacích s cílem zjednodušit postupy uznávání a podpořit vzájemnou důvěru a zároveň zabránit odlivu mozků z členských států a třetích zemí se zranitelnými zdravotními systémy. Zpráva se zasazuje o významné rozšíření vzdělávacích a školicích programů, včetně stipendií a příležitostí ke zvyšování kvalifikace, s cílem zvýšit počet zdravotnických pracovníků v Unii o nejméně jeden milion odborníků v příštích sedmi letech, umožnění financování plánu EU tím, že se povolí využití ESF+ a fondů

soudržnosti pro vzdělávání mladých lidí a fondů soudržnosti na podporu vnitrostátních prováděcích plánů.

4. Digitální transformace

Pokud bude digitalizace zavedena odpovědně, může výrazně posílit pracovní sílu ve zdravotnictví. Zpráva vyzývá k zavedení bezpečných a interoperabilních řešení v oblasti telemedicine a k průběžnému školení v oblasti digitálních, biotechnologických nástrojů podporovaných umělou inteligencí. Zdůrazňuje, že technologie musí doplňovat, nikoli nahrazovat lidskou péči, a zároveň snižovat administrativní zátěž a zvyšovat efektivitu.

5. Financování a strategické plánování.

Udržitelné financování a oživení řízení jsou nezbytné pro účinné reformy zdravotnického personálu. Zpráva zdůrazňuje potřebu optimalizovat využívání stávajících nástrojů Unie, včetně EU4Health, Horizontu Evropa, Evropského sociálního fondu Plus a Nástroje pro oživení a odolnost, se zvláštním zřetelem na regiony, které trpí akutním nedostatkem. Zpráva rovněž zdůrazňuje význam prozíravého plánování a monitorování pracovní síly v úzké spolupráci s OECD a WHO (Světová zdravotnická organizace).

6. Etické a udržitelné modely práce.

Zpráva připomíná zásadní úlohu praktických lékařů a poskytovatelů primární péče v prevenci a integrované zdravotní



péči. Dále trvá na tom, že všechny reformy musí respektovat zásady subsidiarity a proporcionality a zároveň podporovat koordinaci a výměnu osvědčených postupů na evropské úrovni.

Zpráva v závěru představuje vyvážený přístup, který kombinuje naléhavá nápravná opatření s dlouhodobými strategickými reformami. Zaměřením se na udržitelnost, důstojné pracovní podmínky, duševní zdraví, územní soudržnost, digitální inovace a etický nábor pracovníků si klade za cíl zajistit, aby Unie disponovala odolnou a budoucnosti odolnou pracovní silou ve zdravotnictví.

Investice do této pracovní síly nejsou pouze morální povinností, ale také předpokladem pro udržitelné systémy zdravotní péče, sociální soudržnost a připravenost Evropy na budoucí výzvy v oblasti zdraví a bezpečnosti.

Výbor také projednal pracovní program EPSU a HOSPEEM (Evropská asociace zaměstnavatelů v nemocnicích a zdravotnictví) pro období 2026-2028. Program byl stranou odborů schválen a projednán na plenárním zasedání společně s HOSPEEM dne 21. listopadu 2025.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního

a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

