

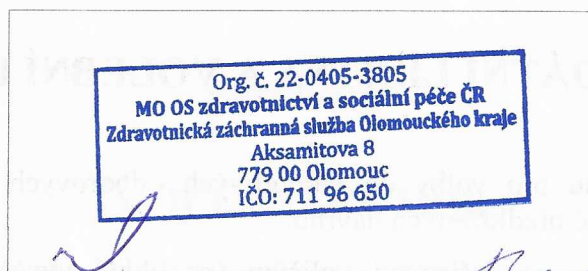


**Místní organizace Odborového svazu  
zdravotnictví a sociální péče ČR  
Zdravotnická záchraná služba Olomouckého kraje,  
Aksamitova 8, Olomouc**



# VOLEBNÍ ŘÁD

Pro volby  
výboru odborové organizace a dozorčí rady  
Místní organizace  
Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR  
Zdravotnické záchrané služby Olomouckého kraje



Razítko odborové organizace,  
podpis předsedy výboru a dozorčí rady odborové organizace

## Kapitola I.

### VOLIČ

Voličem je každý člen odborové organizace.

## Kapitola II.

### KANDIDÁT

Kandidátem do výboru odborové organizace a dozorčí rady odborové organizace (dále jen „odborové orgány“) se může stát každý člen odborové organizace (dále jen „kandidát“), splňuje-li všechny níže uvedené podmínky:

- a) platí pravidelně a ve správné výši členské příspěvky a plní i ostatní povinnosti člena,
- b) je navržen členem nebo orgánem odborové organizace,
- c) písemně potvrdí volební komisi souhlas s kandidaturou do příslušného odborového orgánu,
- d) v den voleb dosáhne věku alespoň 18 let,
- e) není statutárním orgánem zaměstnavatelské organizace, u níž odborová organizace působí, ani jeho zástupcem.

## Kapitola III.

### KANDIDÁTNÍ LISTINA A VOLEBNÍ LÍSTKY

1. Kandidátní listinu pro volby do jednotlivých odborových orgánů sestavuje volební komise na základě předložených návrhů.
2. Kandidátní listina se zpřístupní voličům (například vyvěšením na veřejném místě, zpřístupněním u volební komise, doručením voličům apod.) a opatří se podpisem předsedy volební komise a otiskem razítka odborové organizace.
3. Kandidátní listina musí obsahovat alespoň tyto údaje o kandidátovi:
  - a) příjmení a jméno řazené v abecedním pořádku,
  - b) pracovní zařazení,
  - c) pracoviště.
4. Volební lístky připravuje volební komise a určí, jakým způsobem budou voličům rozdány.

5. Volební lístek obsahuje:

- a) příjmení a jména kandidátů seřazené v abecedním pořádku,
- b) kolonku pro označení volby (zpravidla křížkem),
- c) počet obsazovaných míst příslušného odborového orgánu,
- d) otisk razítka odborové organizace s podpisem předsedy volební komise.

## **Kapitola IV.**

### **SLOŽENÍ ODBOROVÝCH ORGÁNŮ**

1. Výbor odborové organizace je volen v počtu 9 členů. Členové odborové organizace z jednotlivých územních odborů, operačního střediska a převozové služby Meditrans si volí přímo jednoho zástupce do výboru odborové organizace z místních kandidátů. Na následné výroční schůzi (konferenci) je pak zvolen zbývající počet členů výboru odborové organizace, z kandidátů, kteří nebyli zvoleni na jednotlivých územních odborech. Dozorčí rada odborové organizace je volena v počtu 3 členů.
2. Na územním odboru, kde je minimálně 20 členů odborové organizace, může působit územní výbor odborové organizace. Územní výbor je tříčlenný, sestavený z kandidátů volených přímo do výboru místní organizace z územního odboru, jež obdrželi nejvyšší počet hlasů.
3. Má-li odborová organizace méně než 20 členů, může být místo výboru odborové organizace volen pouze předseda (čl. 45 stanov) a má-li odborová organizace méně než 300 členů, může být místo dozorčí rady odborové organizace volen pouze revizor (čl. 54 stanov).
4. Odborové orgány jsou voleny na dobu čtyř let.

## **Kapitola V.**

### **VOLEBNÍ KOMISE**

1. Členská schůze (konference) volí, na návrh výboru odborové organizace, volební komisi. Volební komise má 3 členy.
2. Do zvolení volební komise zajišťuje přípravu voleb výbor odborové organizace, který vyhláší volby.
3. Člen volební komise nesmí být kandidátem do odborových orgánů. V případě, že přijme kandidaturu, musí se vzdát práce ve volební komisi. Náhradního člena volební komise určí výbor odborové organizace nebo členská schůze (konference).
4. Volební komise organizuje průběh voleb, dohlíží nad řádným průběhem voleb a zodpovídá za výsledky voleb. Volební komise zejména:

- a) určí termín, do kdy je možné podat návrhy na kandidáty,
  - b) zařadí na kandidátní listinu všechny navrhované kandidáty, kteří písemně souhlasí se svojí kandidaturou,
  - c) sestaví kandidátní listinu, oznámí způsob jejího zpřístupnění a takto ji zpřístupní nejméně 7 dnů před termínem voleb a připraví volební lístky,
  - d) seznámí voliče s kandidátní listinou a s organizačními podrobnostmi voleb (místo konání, způsob volby, způsob distribuce volebních lístků atp.),
  - e) dohlíží na řádný průběh voleb a kontroluje platnost odevzdaných volebních lístků,
  - f) vyhodnotí volby a seznámí s jejich výsledky členy odborové organizace nejpozději 5 dnů po uskutečnění voleb
6. Volební komise zpracuje o průběhu a výsledcích voleb závěrečný protokol, který je spolu s volebním řádem archivován po dobu nejméně funkčního období odborového orgánu a následující 3 roky.
7. Volební komise svolává jednání nově zvolených odborových orgánů nejpozději do 14 dnů po vyhlášení výsledku voleb.

## **Kapitola VI.**

# **ORGANIZACE A PRŮBĚH VOLEB**

1. Volby do odborových orgánů jsou tajné.
2. Výbor odborové organizace je povinen:
  - a) vyhlásit termín konání voleb nejméně 1 měsíc před datem jejich konání,
  - b) zajistit zvolení volební komise, přípravu, organizaci a materiální zabezpečení voleb (např. volební místnost, nebo jiná místa k odevzdání kandidátek – volebních lístků, systém přenosných volebních uren apod.)
3. Na volebním lístku může být voličem označen maximálně takový počet kandidátů, který odpovídá počtu obsazovaných míst příslušného odborového orgánu.
4. Jestliže počet označených kandidátů na volebním lístku přesáhne počet obsazovaných míst příslušného orgánu odborové organizace, je volební lístek neplatný. Neplatný je i volební lístek, který neobsahuje náležitosti podle článku III. odst. 5.
5. Do odborového orgánu jsou zvoleni ti kandidáti, kteří získali v pořadí volených míst nejvyšší počet platných hlasů. Umístí-li se na posledním volitelném místě více kandidátů, rozhodne se mezi nimi v druhém kole voleb.
6. Nebude-li zvoleno alespoň 50% členů příslušného odborového orgánu, bude, na základě nově sestavených kandidátek, uspořádáno bezodkladně druhé kolo voleb na dosud volná místa.
7. Nenaplní-li se příslušný orgán odborové organizace ani po druhém kole voleb a není-li tento orgán naplněn alespoň z 50%, musí být vyhlášeny nové volby nejdříve po 6 týdnech a nejpozději po 3 měsících od konání posledního kola voleb.
8. Výsledky voleb jsou platné, zúčastní-li se jich alespoň polovina všech voličů.

9. Nezvolení kandidáti se stávají náhradníky do odborového orgánu v pořadí počtu získaných hlasů.

## **Kapitola VII.**

### **PŘEDSEDA A DALŠÍ FUNKCIONÁŘI ODBOROVÝCH ORGÁNŮ**

1. Odborový orgán volí na první schůzi ze svého středu předsedu, případně další funkce (místopředseda, hospodář atd.).
2. Předseda je zvolen nejvyšším počtem získaných hlasů. Při rovnosti hlasů se koná další kolo voleb, kdy se volí pouze z kandidátů se stejným počtem hlasů. Obdobné pravidlo platí i pro volbu člena do jiné funkce v odborovém orgánu.
3. Nebude-li zvolen předseda odborového orgánu do 3 měsíců od konání voleb, musí výbor odborové organizace vyhlásit nové volby do příslušného orgánu anebo zorganizovat přímou volbu předsedy příslušného orgánu z členů stávajícího výboru, kterou lze uskutečnit i metodou per rollam (čl. 129 stanov).
4. Předseda a jiná osoba vykonávající funkci v odborovém orgánu může být odvolána ze své funkce rozhodnutím nadpoloviční většiny členů příslušného odborového orgánu. Odvoláním z funkce v odborovém orgánu nezaniká funkce člena odborového orgánu.

## **Kapitola VIII.**

### **DOPLNĚNÍ ODBOROVÉHO ORGÁNU V PRŮBĚHU VOLEBNÍHO OBDOBÍ**

1. Člen odborového orgánu může být odvolán ze své funkce rozhodnutím nadpoloviční většiny členské schůze (konference) (čl. 43 stanov).
2. Vzdal-li se v průběhu volebního období člen odborového orgánu funkce (čl. 113 stanov), nebo byl-li člen orgánu odvolán (čl. 115 stanov), stává se členem odborového orgánu náhradník, a to v pořadí podle počtu ve volbách získaných hlasů. Náhradníci se stávají členy odborového orgánu v pořadí uvedeném v protokolu o volbách za předpokladu, že se svojí kooptací souhlasí. Případný nesouhlas náhradníka musí být podán písemnou formou a archivován současně s volebním protokolem.
3. Klesne-li počet členů odborového orgánu i přes nastoupení náhradníka pod polovinu počtu členů odborového orgánu, je výbor odborové organizace povinen nejpozději do 14 dnů vyhlásit termín nových voleb do příslušného odborového orgánu. Není-li výbor odborové organizace, volby zpravidla vyhlašuje dozorčí rada (revizor) odborové organizace nebo členská schůze.
4. Vzdá-li se předseda nebo jiný funkcionář (např. místopředseda) v průběhu volebního období své funkce v odborovém orgánu, nebo je-li ze své funkce odvolán, volí příslušný odborový orgán nového předsedu či funkcionáře ze svých členů.
5. V případech odborových orgánů o jedné osobě (předseda, revizor) je při odchodu tohoto

funkcionáře nezbytné uspořádat nové volby.

6. Pokud do odborové organizace vstoupí členové z jiné odborové organizace (sloučením), případně od jiného zaměstnavatele (více než 3), má výbor právo v průběhu volebního období navýšit počet členů výboru o zástupce vstoupivších členů, při zachování lichého počtu jeho členů. K doplnění členů odborového orgánu dojde kooptací.

7. Příslušný odborový orgán je povinen se změnou ve svém složení neprodleně seznámit členy odborové organizace a oznámit změnu odborovému svazu.

## **Kapitola IX.**

# **ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

Tento volební řád byl schválen konferencí MO OSZSP ČR ZZS OK dne 23. 4. 2026 a nabývá účinnosti dne 1. 1. 2026.